

**UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
BENEDICTO XVI**

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

CARRERA PROFESIONAL DE DERECHO



**CALIDAD DE SENTENCIAS DE PRIMERA Y SEGUNDA
INSTANCIA SOBRE INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO
ARBITRARIO Y REINTEGRO DE BENEFICIOS SOCIALES, EN EL
EXPEDIENTE N° 3311-2016-0-2001-JR-LA-01, DEL DISTRITO
JUDICIAL DE PIURA.**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO

AUTOR

Br. Yino Cardoza López

ASESOR

Dr. Edwin Augusto Navarro Vega

LINEA DE INVESTIGACIÓN

La Administración de Justicia en el Perú

PIURA - PERÚ

2021

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Excmo. Mons. Héctor Miguel Cabrejos Vidarte, OFM
Arzobispo Metropolitano de Trujillo
Fundador y Gran Canciller de la
Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

R.P. Dr. Juan José Lydon Mc Hugh. OSA
Rector de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

Dra. Silvia Ana Valverde Zavaleta
Vicerrectora académica

Mg. Pamela Granda Yovera
Decana de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

Dr. Carlos Alfredo Cerna Muñoz
Vicerrector de Investigación

RP. Dr. Alejandro Augusto Preciado Muñoz
Director de la Escuela de Posgrado

Mg. José Andrés Cruzado Albarrán
Secretario General

JURADO EVALUADOR DE TESIS Y ASESOR

Dr. _____
Presidente

Mg. _____
Secretario

Dr. Edwin Augusto Navarro Vega
Vocal

DEDICATORIA

A mis padres, por el apoyo brindado durante mi formación profesional.

RESUMEN

La investigación tiene como objetivo determinar la calidad de las sentencias expedidas por el Primer Juzgado de Trabajo y por la Sala Laboral Permanente de Piura, sobre la indemnización por despido arbitrario y el reintegro de beneficios sociales en el expediente Nro. 3311-2016-0-2001-JR-LA-01. Esta investigación es de orden exploratorio y descriptivo, con un diseño no experimental, de corte transversal y retrospectivo. Es de tipo cualitativo. La selección del expediente se realizó a través un muestreo por conveniencia, haciendo uso de la observación, el análisis de contenido y de una lista de cotejo. Se concluyó que ambas sentencias tienen un nivel de calidad muy alto.

Palabras Clave: Sentencia, Calidad de sentencia, primera instancia y segunda instancia.

ABSTRACT

The objective of the investigation is to determine the quality of the sentences issued by the First Labor Court and by the Permanent Labor Chamber of Piura, on compensation for arbitrary dismissal and the reimbursement of social benefits in file No. 3311-2016-0- 2001-JR-LA-01. This research is exploratory and descriptive, with a non-experimental, cross-sectional and retrospective design. It is quantitative and qualitative. The selection of the file was carried out through a sampling for convenience, making use of observation, content analysis and a checklist. It was concluded that both judgments have a very high level of quality.

Keywords: Judgment, quality of judgment, first instance and second instance.

ÍNDICE GENERAL

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS.....	ii
JURADO EVALUADOR DE TESIS Y ASESOR	iii
RESUMEN	v
ABSTRACT	vi
ÍNDICE GENERAL	vii
I. INTRODUCCIÓN	13
II. REVISIÓN DE LA LITERATURA	17
2.1. Antecedentes.....	17
2.2. Bases Teóricas de la Investigación.....	21
2.2.1. Instituciones Jurídicas Procesales.....	21
2.2.1.1. La tutela jurisdiccional efectiva.....	21
2.2.1.1.1. Definiciones y naturaleza	21
2.2.1.1.2. Jurisdicción.....	22
2.2.1.1.2.1. Definiciones.....	22
2.2.1.1.2.2. La especialidad jurisdiccional laboral	22
2.2.1.1.2.3. Estructura jurisdiccional en el ámbito laboral	23
2.2.1.1.3.1. Definiciones.....	23
2.2.1.1.3.2. Principios del Derecho Procesal del Trabajo.....	24
2.2.1.1.3.3.1. Inmediación	24
2.2.1.1.3.3.2. Oralidad	25
2.2.1.1.3.3.3. Concentración	26
2.2.1.1.3.3.4. Celeridad.....	26
2.2.1.1.3.3.5. Economía procesal.....	26
2.2.1.1.3.3.6. Veracidad.....	27

2.2.1.4. La competencia.....	27
2.2.1.4.1. Definiciones.....	27
2.2.1.4.2. Caracteres de la competencia	28
2.2.1.4.3. Formas de determinación de la competencia en el ámbito laboral.....	28
2.2.1.4.4. Formas de determinación de la competencia en el caso analizado.....	28
2.2.1.5. Proceso Ordinario Laboral en la Ley 26636.....	29
2.2.1.6. La Nueva Ley Procesal de Trabajo – Ley 29497	30
2.2.1.6.2. Proceso abreviado laboral.....	31
2.2.1.6.3. Proceso cautelar	32
2.2.1.6.4. Procesos no contenciosos	32
2.2.1.6.6. Análisis del proceso judicial el caso analizado	33
2.2.1.7. Comparecencia	33
2.2.1.7.1. Las partes procesales	33
2.2.1.7.2. Capacidad procesal.....	34
2.2.1.7.3. Legitimación especial de comparecencia	34
2.2.1.7.4. Defensa pública a cargo del Ministerio de Justicia	34
2.2.1.8. La postulación al proceso	35
2.2.1.8.1. Postura del demandante	35
2.2.1.8.1.1. Postura del demandante en el caso analizado.....	36
2.2.1.8.2. Postura del demandado.....	38
2.2.1.8.2.1. Postura del demandado en el caso analizado.....	39
2.2.1.9. Puntos Controvertidos	39
2.2.1.9.1. Definición	39
2.2.1.9.2 Puntos controvertidos en el caso en estudio	40
2.2.1.10. La actividad probatoria.....	40

2.2.1.10.1. Definiciones.....	40
2.2.1.10.2. Carga de la Prueba.....	42
2.2.1.10.3. Clases de medios de prueba.....	42
2.2.1.10.4. Finalidad de los Medios probatorios	43
2.2.1.10.5. Medios de Prueba en el caso analizado	44
2.2.1.11. Las Resoluciones Judiciales	45
2.2.1.11.1. Definición	45
2.2.1.11.2. Clases.....	45
2.2.1.11.3. Motivación.....	46
2.2.1.11.4. Resoluciones Judiciales en el caso analizado	47
2.2.1.11.5. Calidad de las Resoluciones Judiciales	47
2.2.1.12. La sentencia	48
2.2.1.12.1. Definición	48
2.2.1.12.2. Fundamento Normativo.....	49
2.2.1.12.3. Estructura.....	50
2.2.2. Instituciones Jurídicas Sustantivas	51
2.2.2.1. Fuentes del Derecho del Trabajo	51
2.2.2.2. Contrato de trabajo	55
2.2.2.2.1. Definición	55
2.2.2.2.2. Elementos esenciales	56
2.2.2.2.3. Clases.....	56
2.2.2.3. Beneficios Laborales	57
2.2.2.3.1. Remuneraciones.....	57
2.2.2.3.1.1. Remuneraciones en el caso analizado	57
2.2.2.3.2. Gratificaciones.....	58

2.2.2.3.2.1. Gratificaciones en el caso analizado.....	59
2.2.2.3.3. Descanso vacacional.....	60
2.2.2.3.3.1. Descanso vacacional en el caso analizado.....	61
2.2.2.3.4. Compensación por tiempo de servicios	62
2.2.2.3.4.1. Compensación por tiempo de servicios en el caso analizado	63
2.2.2.3.5. Participación en las Ganancias o Utilidades.....	64
2.2.2.3.5.1. Participación en las Ganancias o Utilidades en el caso de estudio.....	64
2.2.2.3.6. Asignación Familiar	65
2.2.2.4. El despido	67
2.2.2.4.1. Definiciones.....	67
2.2.2.4.2. Clasificación del despido.....	67
2.2.2.4.2.1. Arbitrario	67
2.2.2.4.2.2. Nulo	68
2.2.2.4.2.3. Justificado.....	69
2.2.2.4.3. La impugnación del despido.....	69
2.2.2.4.4. El despido en el caso analizado	70
2.3. Marco Conceptual.....	74
III. HIPÓTESIS	76
3.1. Hipótesis General	76
3.2. Hipótesis Específicas.....	76
IV. METODOLOGÍA	77
4.1. Diseño de la investigación.....	77
4.2. Objeto de estudio y variable de estudio.....	77
4.3. Definición y operacionalización de variables e indicadores	78
4.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	78

4.5. Plan de análisis de datos	79
V. RESULTADOS	81
5.1. Resultados.....	81
5.2. Análisis de Resultados.....	83
VI. CONCLUSIONES	86
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	87
ANEXOS	92
ANEXO 1: Sentencia de primera y segunda instancia.....	93
ANEXO 2: Cuadro de Operacionalización de la Variable Calidad de Sentencia	114
ANEXO 3: Instrumento de recolección de información	117
ANEXO 4: Procedimiento de recolección de los datos.....	126
ANEXO 5: Cuadros de resultados de la calidad de las sentencias.....	138
ANEXO 6: Declaración de Autenticidad	187
ANEXO 7: Reporte Turnitin	188

ÍNDICE DE CUADROS

Cuadro n.º 1: Calidad de la sentencia expedida por el Primer Juzgado de Trabajo de Piura	81
Cuadro n.º 2: Calidad de la sentencia expedida por la Sala Laboral Permanente (Tribunal Unipersonal) de la Corte Superior de Justicia de Piura.	82