

**UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
BENEDICTO XVI**

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIA POLÍTICA

CARRERA PROFESIONAL DE DERECHO



**CALIDAD DE SENTENCIAS DE PRIMERA Y SEGUNDA
INSTANCIA SOBRE DESNATURALIZACIÓN DE
CONTRATO MODAL POR INCREMENTO DE
ACTIVIDADES Y REPOSICIÓN POR DESPIDO
INCAUSADO, EN EL EXPEDIENTE N° 00297-2016-0-0201-
JR-LA-01; JUZGADO ESPECIALIZADO DE TRABAJO DE
HUARAZ, DISTRITO JUDICIAL DE ANCASH, PERÚ. 2021**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO

AUTOR

BACH. GONZALES BORJA, JESUS RAMIRO

ASESOR

MS. CUEVA POLO, MARTIN ERNESTO

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA EN EL PERÚ

TRUJILLO - PERÚ

2021

**AUTORIDADES UNIVERSITARIAS DE LA UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE TRUJILLO BENEDICTO XVI**

EXCMO. MONS. HÉCTOR MIGUEL CABREJOS VIDARTE. O.F.M.

Arzobispo Metropolitano de Trujillo
Fundador y Gran Canciller de la
Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI.

R.P.DR. JUAN JOSÉ LYDON Mc. HUGH, OSA

Rector de Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

DRA. SANDRA MONICA OLANO BRACASMONTÉ

Vicerrectora Académica.

Dra. SILVIA ANA VALVERDE ZAVALETA

Vicerrectora Académica adjunta

Dr. CARLOS ALFREDO CERNA MUÑOS

Director del instituto de infestación

Mg. DANIEL ANTONIO CERNA BAZÁN.

Decano de Derecho y Ciencias Políticas

Mg. ANDRÉS CRUZADO ALBARRÁN

Secretario General

EQUIPO DE TRABAJO

AUTOR

Gonzales Borja, Jesús Ramiro

Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, Estudiante de Pregrado,
Trujillo, Perú

ASESOR

Cueva Polo, Martín Ernesto

Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, Facultad de Derecho y
Ciencia Política, Escuela Profesional de Derecho, Trujillo, Perú

La presente investigación está dedicada a **Dios** por darme la vida de seguir el camino justo de la verdad y a mi familia por su apoyo moral e incondicional y quienes hicieron posible de seguir superándome para lograr ser una gran persona y buen profesional.

RESUMEN

La administración de justicia en nuestro país, es uno de los temas que ha creado mayor controversia en nuestra sociedad, referente a la sentencias que emiten los Jueces, ya que dichas sentencias carecen de motivación y la parte expositiva no guarda coherencia con la parte considerativa, reflejando la falta de calidad; es por ello que surge la necesidad de estudiar la calidad de sentencias judiciales emitidas en primera y segunda instancia del presente expediente, empleando indicadores de carácter objetivo, fundadas en parámetros normativos, doctrinarios y jurisprudenciales; es por esta razón que se ha planteado el siguiente enunciado del problema: ¿Cuál es la calidad de sentencias de primera y segunda instancia sobre desnaturalización de contrato modal por incremento de actividades y reposición por despido incausado, según los parámetros normativos, doctrinarios y jurisprudenciales, en el expediente N° 00297-2016-0-0201-JR-LA-01; Juzgado Especializado de Trabajo de Huaraz, Distrito Judicial del Ancash, Perú.2021?. El objetivo general fue determinar la calidad de sentencias de primera y segunda instancia sobre desnaturalización de contrato modal por incremento de actividades y reposición por despido incausado, según los parámetros normativos, doctrinarios y jurisprudenciales, en el expediente N° 00297-2016-0-0201-JR-LA-01; Juzgado Especializado de Trabajo de Huaraz, Distrito Judicial del Ancash, Perú.2021. El tipo de investigación por su enfoque, es cuantitativo cualitativo; nivel exploratorio descriptivo, y diseño no experimental, retrospectivo y transversal. Se utilizó el método deductivo e inductivo. La unidad de análisis fue las sentencias de primera y segunda instancia del expediente en estudio y la recolección de datos se realizó de un expediente seleccionado mediante muestreo por conveniencia, utilizando las técnicas de la observación y el análisis de contenido, cuyo instrumento fue la lista de cotejo validado mediante juicio de expertos de la Universidad de origen (EX ULADECH). Los resultados revelaron y se concluyó que la calidad de sentencias de primera y segunda instancia fueron de rango muy alta y muy alta respectivamente, porque cumplen con los parámetros normativos, doctrinarios y jurisprudenciales detallados en la lista de cotejo.

Palabras clave: Calidad, desnaturalización, contrato modal, reposición, despido incausado y sentencia.

ABSTRACT

The administration of justice in our country is one of the issues that has created the most controversy in our society, referring to the sentences issued by the Judges, since these sentences lack motivation and the expository part is not consistent with the considering part, reflecting the lack of quality; That is why the need arises to study the quality of judicial decisions issued in the first and second instance of this file, using objective indicators, based on normative, doctrinal and jurisprudential parameters; It is for this reason that the following statement of the problem has been raised: What is the quality of first and second instance judgments on the denaturalization of the modal contract due to increased activities and replacement due to wrongful dismissal, according to the normative, doctrinal and jurisprudential parameters, in file No. 00297-2016-0-0201-JR-LA-01; Specialized Labor Court of Huaraz, Ancash Judicial District, Peru. 2021 ?. The general objective was to determine the quality of the first and second instance judgments on the denaturalization of the modal contract due to increased activities and replacement due to wrongful dismissal, according to the normative, doctrinal and jurisprudential parameters, in file No. 00297-2016-0-0201 -JR-LA-01; Huaraz Specialized Labor Court, Ancash Judicial District, Peru. 2021. The type of research, due to its focus, is quantitative qualitative; descriptive exploratory level, and non-experimental, retrospective and cross-sectional design. The deductive and inductive method was used. The unit of analysis was the judgments of the first and second instance of the file under study and data collection was carried out from a file selected by convenience sampling, using the techniques of observation and content analysis, whose instrument was the list of comparison validated by the judgment of experts from the University of origin (EX ULADECH). The results revealed and it was concluded that the quality of first and second instance judgments were very high and very high respectively, because they comply with the normative, doctrinal and jurisprudential parameters detailed in the checklist.

Keywords: Quality, denaturalization, modal contract, replacement, wrongful dismissal and sentence.

CONTENIDO

	Pág.
CARÁTULA	i
AUTORIDADES UNIVERSITARIAS.....	ii
EQUIPO DE TRABAJO	iii
HOJA DEL JURADO EVALUADOR Y ASESOR	iv
HOJA DE AGREDECIMIENTO Y/O DEDICATORIA.....	v
RESUMEN	vi
ABSTRACT	vii
CONTENIDO.....	viii
ÍNDICE DE CUADROS	xi
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. REVISIÓN DE LA LITERATURA.....	6
2.1. ANTECEDENTES	6
2.1.1. Internacionales.....	6
2.1.2. Nacionales.....	7
2.1.3. Locales.....	8
2.2. BASES TEÓRICAS.....	10
2.2.1. Calidad.....	10
2.2.1.1. Etimología.....	10
2.2.1.2. Conceptos.....	10
2.2.2. Resoluciones Judiciales.....	10
2.2.2.1. Concepto.....	10
2.2.2.2. Clases.....	10
2.2.2.3. Calidad de Resoluciones Judiciales.....	11
2.2.2.4. La sentencia.....	11
2.2.2.4.1. Concepto.....	11
2.2.2.4.2. Estructura y Contenido de la Sentencia	12
2.2.3. Regulación de las Sentencias de la Norma Procesal Laboral	12
2.2.4. Calidad de Sentencias Judiciales	13
2.2.5. Criterios para determinar la calidad de sentencias según el Tribunal Constitucional.....	15
2.2.5.1. Expediente N° 03943-2006-PA/TC.....	15

2.2.5.2. Expediente N° 02301-2016-PA/TC.....	16
2.2.6. Criterios para determinar la calidad de Resoluciones Judicial según el Consejo Nacional de la Magistratura	17
2.2.7. Criterios para determinar la calidad de sentencias según autor	19
2.2.8. Criterios para determinar la calidad de sentencias según la normatividad de la EXULADECH	21
2.2.9. El contrato de trabajo	29
2.2.9.1. Concepto.....	29
2.2.9.2. Características del contrato de trabajo.....	29
2.2.10. Los contratos de trabajo sujetos a modalidad	30
2.2.10.1. Concepto.....	30
2.2.10.2. Tipología.....	32
2.2.10.3. Desnaturalización.....	32
2.2.11. La extinción del contrato de trabajo	32
2.2.11.1. Concepto.....	32
2.2.11.2. Causas de la extinción del contrato de trabajo.....	33
2.3. MARCO CONCEPTUAL	38
III. HIPÓTESIS	40
IV. METODOLOGÍA	41
4.1. Diseño de investigación.....	41
4.2. Población y muestra.....	41
4.3. Definición y operacionalización de la variables e indicadores.....	42
4.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	42
4.5. Plan de análisis	43
4.6. Matriz de consistencia	44
4.7. Principios éticos.....	46
V. RESULTADOS	47
5.1. Resultados.....	47
5.2. Análisis de resultados	109
VI. CONCLUSIONES	117
VII. ASPECTOS COMPLEMENTARIOS	119
7.1. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	119
7.2. ANEXOS.....	126
Anexo 01: Sentencias de primera y segunda instancia.....	127

Anexo 02: Cuadro de y operacionalización de la variable e indicadores.....	158
Anexo 03: Instrumento de recolección de datos.....	168
Anexo 04: Cuadros descriptivos del procedimiento de recolección, organización, calificación de los datos y determinación de la variable.....	175
Anexo 05: Declaración de compromiso ético.....	186

ÍNDICE DE CUADROS

Resultados de la sentencia de primera instancia

Cuadro 01. Calidad de la parte expositiva.....	47
Cuadro 02. Calidad de la parte considerativa.....	55
Cuadro 03. Calidad de la parte resolutive.....	82

Resultados de la sentencia de segunda instancia

Cuadro 04. Calidad de la parte expositiva.....	86
Cuadro 05. Calidad de la parte considerativa.....	91
Cuadro 06. Calidad de la parte resolutive.....	101

Resultados consolidados de las sentencias en estudio

Cuadro 07. Calidad de la sentencia de 1ra. Instancia.....	105
Cuadro 08. Calidad de la sentencia de 2da. Instancia.....	107