

**UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
BENEDICTO XVI**

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

CARRERA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA



**CULTURA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL EN DOCENTES DE
UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA DEL DISTRITO DE VÍCTOR LARCO
HERRERA, 2021**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN
PSICOLOGÍA**

AUTORES:

Bch. Lourdes Armencia Marreros Azañero

Bch. Damanson Alexander Ysla Castillo

ASESORA:

Dra. Sandra Sofía Izquierdo Marín

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Desarrollo Organizacional y Gestión del Talento Humano

**TRUJILLO, PERÚ
2021**

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Mons. Dr. Miguel Cabrejos Vidarte, OFM

Gerente General, Fundador y Gran Canciller

R.P. Fray Dr. Juan José Lydon Mc Hugh, OSA

Rector y Vice Gran Canciller

Dra. Silvia Ana Valverde Zavaleta

Vicerrectora Académica

Dra. Carmen Consuelo Díaz Vásquez

Decana (e) de Ciencias de la Salud

Mg. Andrés Cruzado Albarrán

Secretario General

R.P. Mg. Ricardo Angulo Bazauri

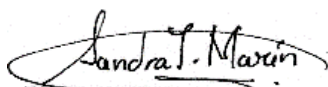
Gerente de Desarrollo Institucional

CONFORMIDAD DE LA ASESORA

Yo, Sandra Sofía Izquierdo Marín con DNI N° 42796297 en mi calidad de asesora del trabajo de titulación con título CULTURA Y COMPROMISO ORGANIZACIONALES EN DOCENTES DE UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA DEL DISTRITO DE VÍCTOR LARCO HERRERA, 2021, desarrollado por los bachilleres Lourdes Armencia Marreros Azañero con DNI N° 70347064 y Damanson Alexander Ysla Castillo con DNI N° 44312856, egresados de la carrera profesional de Psicología, considero que dicho trabajo de titulación reúne los requisitos tanto técnicos como científicos y corresponde a las normas establecidas en el Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, y en lo normativo para la presentación de trabajos de titulación de la Facultad de Ciencias de la Salud.

Por lo tanto, autorizo la presentación de la misma ante el organismo pertinente, para que sea sometido a evaluación por la comisión de clasificación designado por la Decana de la Facultad de Ciencias de la Salud.

Atentamente.



Dra. Sandra Sofía Izquierdo Marín

Asesora

DEDICATORIA

En primer lugar, quiero dar gracias a Dios por la bendición de gozar de salud y permitirme realizar la presente investigación para cumplir uno de mis objetivos.

A mis Padres y hermanos por su paciencia y apoyo incondicional, en especial a mi hermano Milthon quien con sus palabras de aliento me motivo a seguir surgiendo como profesional.

En especial a mi hija, por ser el motivo y la razón de seguir mejorando como persona y profesional, se lo dedico como referente que con perseverancia y esfuerzo toda meta se puede cumplir.

Lourdes Armencia Marreros Azañero

DEDICATORIA

Dedico este trabajo a Dios que bajo su gracia y bendición me permite contar con los medios y oportunidades para llevar a cabo la presente investigación.

De igual forma a mis Padres y hermanos, quienes con su motivación y amor apoyan mi camino profesional y han sabido inculcar hábitos y valores para progresar en el campo académico.

Por último, a mis hijos, por ser una inspiración constante, y quienes son capaces de exigir continuamente nuestra mejor versión como personas.

Damanson Alexander Ysla Castillo

AGRADECIMIENTO

A nuestra estimada asesora Sandra, por su compromiso y paciencia en acompañar esta meta académica.

A nuestros docentes, quienes con su sabiduría y competencia nos han transmitido el conocimiento necesario como herramienta para sacar adelante los retos universitarios que asumamos.

Para finalizar, a las autoridades de la institución educativa donde trabajamos esta investigación, que nos facilitaron el acceso y tiempo para desarrollar el presente proyecto.

Los Autores

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Nosotros, Lourdes Armencia Marreros Azañero con DNI N° 70347064 y Damanson Alexander Ysla Castillo con DNI 44312856, egresados del Programa de Estudios de Psicología de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, damos fe que hemos seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Facultad de Ciencias de la Salud, para la elaboración y sustentación del trabajo de investigación titulado: **CULTURA Y COMPROMISO ORGANIZACIONALES EN DOCENTES DE UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA DEL DISTRITO DE VÍCTOR LARCO HERRERA, 2021**, el cual consta de un total de 57 páginas.

Dejamos constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaramos bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento corresponde a nuestra autoría respecto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizamos que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de nuestra entera responsabilidad.

Se declara también que el porcentaje de similitud o coincidencia es de 15%, el cual es aceptado por la Universidad Católica de Trujillo.

Los autores



Lourdes Armencia Marreros Azañero

DNI 70347064



Damanson Alexander Ysla Castillo

DNI 44312856

INDICE

▪ Página de Autoridades	ii
▪ Página de Conformidad de Asesora	iii
▪ Dedicatoria	iv
▪ Agradecimiento	vi
▪ Declaratoria de autenticidad	vii
▪ Índice	viii
RESUMEN	x
ABSTRACT	x
Capítulo I: PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	11
1.1 Planteamiento del problema	11
1.2 Formulación del problema	13
1.2.1 Problema general	13
1.3 Formulación de objetivos	13
1.3.1 Objetivo general.....	13
1.3.2 Objetivos específicos	13
1.4 Justificación de la investigación.....	14
Capítulo II: MARCO TEÓRICO	15
2.1 Antecedentes de la investigación	15
2.2 Bases teórico-científicas.....	19
2.3 Marco conceptual	38
2.4 Identificación de dimensiones	38
2.5 Formulación de hipótesis	38
2.5.1 Hipótesis general	38
2.5.2 Hipótesis específicas.....	39
2.6 Operalización de Variables	40
Capítulo III: METODOLOGÍA	41
3.1 Tipo de investigación	41
3.2 Método de investigación	41
3.3 Diseño de investigación	41
3.4 Población y muestra	41
3.5 Técnicas e instrumentos de recojo de datos	42
3.6 Técnicas de procesamiento y análisis de datos	43
3.7 Aspectos éticos.....	43

Capítulo IV: RESULTADOS	44
4.1 Presentación y análisis de resultados	44
4.2 Discusión de resultados	49
Capítulo V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	52
5.1 Conclusiones	52
5.2 Recomendaciones	53
BIBLIOGRAFÍA	54

RESUMEN

La investigación tuvo como objetivo establecer la relación entre la cultura y el compromiso organizacional en docentes de una Institución Educativa de Víctor Larco Herrera, donde contó con una muestra de 100 docentes siendo una investigación descriptiva correlacional, los principales hallazgos demostraron que existe relación significativa alta ($r=.760$) entre la cultura y compromiso organizacional de los docentes de una I.E de Víctor Larco Herrera.

Palabras clave: compromiso, cultura, organizacional, docentes.

ABSTRACT

The objective of the research was to establish the relationship between culture and organizational commitment in teachers of an Educational Institution of Víctor Larco Herrera, where it had a sample of 100 teachers, being a correlational descriptive research, the main findings showed that there is a high significant relationship ($r = .760$) between the culture and organizational commitment of the teachers of an EI of Víctor Larco Herrera.

Keywords: commitment, culture, organizational, teachers.