

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO

BENEDICTO XVI

ESCUELA DE POSGRADO

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN GESTIÓN Y
ACREDITACIÓN EDUCATIVA**



**LIDERAZGO DIRECTIVO Y CLIMA INSTITUCIONAL EN DOCENTES
DE LA I.E. VIRGEN DE LA NATIVIDAD, CARABAMBA, JULCÁN-2021**

**Tesis para obtener el grado académico de
MAESTRO EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN GESTIÓN Y
ACREDITACIÓN EDUCATIVA**

AUTORES

Br. Silvia Ivon Segura Rojas
Br. Francisco Quispe Saucedo

ASESOR

Dr. Walter Fernández Gambarini

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión y calidad educativa

TRUJILLO, PERÚ

2021

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Excmo. Mons. Dr. Héctor Miguel Cabrejos Vidarte, O.F.M.
Arzobispo Metropolitano de Trujillo
Fundador y Gran Canciller de la Universidad
Católica de Trujillo Benedicto XVI

R.P. Fray Dr. Juan José Lydon Mc Hugh, OSA
Rector de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

Dra. Silvia Ana Valverde Zavaleta
Vicerrectora académica

Pbro. Dr. Alejandro Augusto Preciado Muñoz
Director de la Escuela de Posgrado

Dr. Francisco Alejandro Espinoza Polo
Vicerrector de Investigación (e)

Mg. José Andrés Cruzado Albarrán
Secretario General

CONFORMIDAD DEL ASESOR

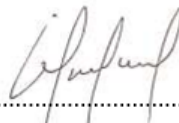
Yo, **Walter Cornelio Fernández Gambarini** con DNI N° 29281356, asesor(a) de la Tesis de Maestría titulada:

“LIDERAZGO DIRECTIVO Y CLIMA INSTITUCIONAL EN DOCENTES DE LA I.E. VIRGEN DE LA NATIVIDAD, CARABAMBA, JULCÁN- 2021”, presentado por los(as) maestrandos(as) Silvia Ivon Segura Rojas, con DNI N° 43653568 y Francisco Quispe Saucedo con DNI N°03377669, informo lo siguiente:

En cumplimiento de las normas establecidas en el Reglamento de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, en mi calidad de asesor(a), me permito conceptuar que la tesis reúne los requisitos técnicos, metodológicos y científicos de investigación exigidos por la escuela de posgrado.

Por lo tanto, el presente trabajo de investigación está condiciones para su presentación y defensa ante un jurado.

Trujillo, 31 de octubre de 2021



Asesor

Dedicatoria

A Dios por permitirme seguir con este proyecto,
A mi esposa Magdaleyni por el apoyo incondicional,
A mis hijos: Cielo y Marco por su comprensión
en tiempos de ausencia.

Francisco Quispe Saucedo

A Dios por la vida, la salud y todas sus bondades,
a mis queridos padres por su apoyo incondicional,
a mi adorado hijo Neythan André por ser mi
inspiración para seguir superándome.

Silvia Ivon Segura Rojas

Agradecimientos

Nuestro profundo reconocimiento a la Universidad Católica de Trujillo, Benedicto XVI, por brindarnos la oportunidad de estudiar en el Programa de Maestría, a fin de fortalecer nuestras capacidades y competencias profesionales para mejorar el desempeño profesional.

A los señores docentes universitarios por compartirnos sus experiencias, sus conocimientos, su paciencia y sabios consejos para consolidar nuestra formación y ser cada día mejores profesionales en beneficio de nuestros estudiantes.

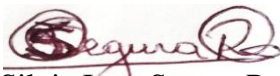
Al órgano directivo y docentes de la Institución Educativa “Virgen de la Natividad” de Carabamba, provincia de Julcán, 2021 por su contribución desinteresada a esta investigación, al responder en forma muy cordial los cuestionarios para el recojo de información.

Los autores.

Declaratoria de autenticidad

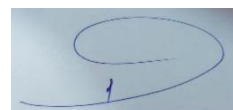
Nosotros, Br. Silvia Ivon Segura Rojas identificado con DNI N° 43653568 y Br. Francisco Quispe Saucedo identificada con DNI N° 03377669 , egresados del programa de Maestría en Educación con Mención en Gestión y Acreditación Educativa de la Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”, damos fe que hemos seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos establecidos por la Escuela de Posgrado de la citada Universidad para la elaboración y sustentación de la tesis titulada: “LIDERAZGO DIRECTIVO Y CLIMA INSTITUCIONAL EN DOCENTES DE LA I.E. VIRGEN DE LA NATIVIDAD, CARABAMBA, JULCÁN, 2021”. Dejamos constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaramos bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento, corresponde a nuestra autoría respecto a redacción, organización, metodología y diagramación. Así mismos, garantizamos que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de nuestra entera responsabilidad.

Se declara también, que el porcentaje de similitud o coincidencia es menor al 20% el cual es aceptado por la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI.



Br, Silvia Ivon Segura Rojas

DNI N° 43653568



Br. Francisco Quispe Saucedo

DNI N° 03377669

Índice de contenidos

Autoridades universitarias	ii
Conformidad del asesor	iii
Dedicatoria	iv
Agradecimientos	v
Declaratoria de autenticidad	vi
Índice de contenidos	vii
Índice de tablas	ix
Índice de figuras	x
Resumen	xi
Abstrac	xii

CAPÍTULO I: PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1 Planteamiento del problema	14
1.2 Formulación del problema	18
1.3 Formulación de objetivos	19
1.4 Justificación de la investigación	20

CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO

2.1 Antecedentes de la investigación	21
2.2 Bases teórico-científicas	24
2.3 Definición de términos básicos	36
2.4 Formulación de hipótesis	38
2.5 Operacionalización de variables	40

CAPÍTULO III: METODOLOGÍA

3.1 Tipo de investigación	41
3.2 Métodos de investigación	41
3.3 Diseño de investigación	41
3.4 Población y muestra	42
3.5 Técnicas e instrumentos de recojo de datos	42
3.6 Técnicas de procesamiento y análisis de datos	43
3.7 Ética investigativa	44
	vii

CAPÍTULO IV: RESULTADOS

4.1 Presentación y análisis de resultados	43
4.2 Prueba de hipótesis	47
4.3 Discusión de resultados	51

CAPÍTULO V: CONCLUSIONES Y SUGERENCIAS

5.1 Conclusiones	55
5.2 Sugerencias	56

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	57
----------------------------	----

ANEXOS Y/O APÉNDICES

Anexo 1: Cuestionario Liderazgo Directivo	61
Anexo 2: Ficha técnica de liderazgo Directivo	63
Anexo 3: Cuestionario Clima institucional	64
Anexo 4: Ficha técnica de Clima institucional	66
Anexo 5: Protocolos de Validación	68
Anexo 6: Base de Datos	128

Índice de tablas

Tabla

1.

.....

42

Distribución de la población muestral de la I.E. Virgen de la Natividad, Carabamba, Julcán, 2021.

Tabla

2:

.....

45

Nivel de liderazgo directivo en la I.E. Virgen de la Natividad, Carabamba, Julcán – 2021.

Tabla

3:

.....

46

Nivel de clima institucional en la I.E. Virgen de la Natividad, Carabamba, Julcán – 2021.

Tabla

4:

.....

47

Prueba de normalidad de Shapiro Wilk para analizar la normalidad de los datos

Tabla

5:

.....

48

Relación entre el liderazgo directivo y clima institucional en docentes de la I.E. Virgen de la Natividad, Carabamba, Julcán – 2021.

Tabla

6:

.....

49

Relación entre la dimensión capacidad de gestión y el clima Institucional en docentes de la I.E. Virgen de la Natividad, Carabamba, Julcán – 2021

Tabla

7:

.....

50

Relación entre la dimensión capacidad organizativa y el clima Institucional en docentes de la I.E. Virgen de la Natividad, Carabamba, Julcán – 2021.

Tabla

8:

.....

51

Relación entre la dimensión capacidad de comunicación y el clima Institucional en docentes de la I.E. Virgen de la Natividad, Carabamba, Julcán – 2021.

Índice de figuras

Figura 1:	45
Nivel de liderazgo directivo en la I.E. Virgen de la Natividad, Carabamba, Julcán – 2021.	
Figura 2:	46
Nivel de clima institucional en la I.E. Virgen de la Natividad, Carabamba, Julcán – 2021.	

Resumen

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo determinar qué relación existe entre el liderazgo directivo y clima institucional en docentes de la I.E. Virgen de la Natividad, Carabamba, Julcán – 2021. Esta investigación fue de tipo descriptiva correlacional, el diseño que se utilizó fue el transversal correlacional y como métodos el descriptivo, analítico sintético y el cuantitativo; se trabajó con una población muestral constituida por 46 docentes; las variables y sus dimensiones fueron medidas a través de la técnica de la encuesta, y como instrumentos, los cuestionarios sobre liderazgo directivo y clima institucional elaborados por los autores y validados mediante el coeficiente alfa de Cronbach de 0.822 y 0.889, respectivamente. Como conclusión, se estableció que la relación entre liderazgo directivo y clima institucional en docentes de la I.E. Virgen de la Natividad, Carabamba, Julcán – 2021 es directa positiva y moderada con un coeficiente de correlación de 0.653 a un nivel de significancia de 0.00.

Palabras Clave: Liderazgo directivo. Clima institucional

Abstract

The present research work aimed to determine what relationship exists between directive leadership and institutional climate in teachers of the I.E. Virgen de la Natividad, Carabamba, Julcán - 2021. This research was descriptive correlational, the design used was the cross-correlational and descriptive, synthetic analytical and quantitative methods; We worked with a sample population made up of 46 teachers; the variables and their dimensions were measured through the survey technique, and as instruments, the questionnaires on managerial leadership and institutional climate prepared by the authors and validated using Cronbach's alpha coefficient of 0.822 and 0.889, respectively. As a conclusion, it was established that the relationship between directive leadership and institutional climate in teachers of the I.E. Virgen de la Natividad, Carabamba, Julcán - 2021 is direct positive and moderate with a correlation coefficient of 0.653 at a significance level of 0.00.

Keywords: Executive leadership. Institutional climate