

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
BENEDICTO XVI

ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA
UNIVERSITARIA



COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS DE
ARQUITECTURA EN LA CIUDAD DE TRUJILLO

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN
INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA UNIVERSITARIA

AUTOR

Br. Litto Rafael Ramirez Mendocilla

ASESORA

Dra. Flor Fanny Santa Cruz Terán

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión universitaria, evaluación curricular y metodologías de aprendizaje

TRUJILLO, PERÚ
2022

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Exemo Mons. Dr. Héctor Miguel Cabrejos Vidarte, O.F.M.

Arzobispo Metropolitano de Trujillo
Fundador y Gran Canciller de la Universidad
Católica de Trujillo Benedicto XVI

R.P. Fray Dr. Juan José Lydon Mc Hugh, O.S.A.

Rector de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

Dra. Silvia Ana Valverde Zavaleta

Vicerrectora académica

Pbro. Dr. Alejandro Augusto Preciado Muñoz

Director de la Escuela de Posgrado

Dr. Carlos Alfredo Cerna Muñoz, PhD

Vicerrector de Investigación

Mg. José Andrés Cruzado Albarrán

Secretario General

CONFORMIDAD DE ASESOR

Yo, Flor Fanny Santa Cruz Terán con DNI N° 18178044, asesora de la Tesis de Maestría titulada: “COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD DE LOS EGRESADOS DE ARQUITECTURA EN LA CIUDAD DE TRUJILLO”, presentado por el maestrando: Litto Rafael Ramirez Mendocilla, identificado con DNI N°18085635, informo lo siguiente:

En cumplimiento de las normas establecidas en el Reglamento de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, en mi calidad de asesora, me permito conceptuar que la tesis reúne los requisitos técnicos, metodológicos y científicos de investigación exigidos por la escuela de posgrado.

Por lo tanto, el presente trabajo de investigación está condiciones para su presentación y defensa ante un jurado.

Trujillo, 20 de abril de 2021



.....
Dra. Flor Fanny Santa Cruz Terán
Asesora

A mis hermanos y padres por su constante aliento,
pero particularmente a mi compañera de vida Yanett por su paciencia.

Un agradecimiento a mis colegas y amigos
por su colaboración desinteresada en el desarrollo de este trabajo.
Una mención especial a mi asesora Dra. Flor Fanny Santa Cruz Terán,
por su orientación y disposición.

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, Litto Rafael Ramirez Mendocilla con DNI 18085635 y egresado de la Maestría en Investigación y Docencia Universitaria de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, doy fe que he seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Escuela de Posgrado de la citada Universidad para la elaboración y sustentación de la tesis titulada: **“Competencias para la empleabilidad de los egresados de las facultades de Arquitectura de la ciudad de Trujillo”**, la que consta de un total de 64 páginas, en las que se incluye 5 tablas y 6 figuras, más un total de 12 páginas en apéndices y/o anexos.

Dejo constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaro bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento, corresponde a mi autoría respecto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizo que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de mi entera responsabilidad.

Se declara también que el porcentaje de similitud o coincidencia es de 19 %, el cual es aceptado por la Universidad Católica de Trujillo.

El autor

Litto Ramirez Mendocilla

DNI 18085635

Trujillo-Perú

INDICE GENERAL

PORTADA	i
----------------------	---

PÁGINAS PRELIMINARES:

• Página de autoridades universitarias.....	ii
• Página de conformidad del asesor.....	iii
• Dedicatoria.....	iv
• Agradecimiento.....	v
• Declaratoria de autenticidad.....	vi
• Localidad.....	vii
• Índice General.....	viii
• Índice de Tablas.....	ix
• Índice de Figuras.....	ix

RESUMEN	xi
----------------------	----

ABSTRACT	xi
-----------------------	----

I. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1 Problematización e importancia	1
1.2 Pregunta orientadora.....	3
1.3 Formulación de objetivos.....	3
1.3.1 Objetivo general.....	3
1.3.2 Objetivos específicos.....	3
1.4 Justificación de la investigación.....	4

II. MARCO TEÓRICO

2.1 Antecedentes de la investigación.....	5
2.2 Referencial teórico.....	14
2.3 Referencial conceptual.....	23

III. METODOLOGÍA

3.1 Tipo de investigación.....	25
3.2 Métodos de investigación.....	25
3.3 Diseño de investigación.....	25
3.4 Participantes de la investigación.....	26
3.5 Escenario de estudio.....	27
3.6 Técnicas e instrumentos.....	27
4.7 Procedimiento de recolección y análisis de datos.....	30
3.8 Ética investigativa y rigor científico.....	30
IV. RESULTADOS	
4.1 Presentación de resultados.....	31
4.2 Análisis y discusión de resultados.....	42
V. CONSIDERACIONES FINALES.....	48
VI. RECOMENDACIONES.....	50
REFERENCIAS.....	52
APÉNDICES Y ANEXOS.....	55
Anexo 1: Instrumentos de recolección de datos.....	55
Anexo 3: Esquemas.....	63
INDICE DE TABLAS	
Tabla 1: Competencias más ofertadas en el perfil profesional del egresado de las facultades de Arquitectura de la ciudad de Trujillo.....	34
Tabla 2: Valoración de competencias según demanda de empleador.....	36
Tabla 3: Valoración de otras competencias demandadas por el empleador.....	39
Tabla 4: Valoración de mayor dominio de competencias de los egresados en su desempeño laboral según empleador.....	40
Tabla 5: Otras competencias encontradas en los egresados en su desempeño laboral según empleador.....	42

INDICE DE FIGURAS

Figura 1: Descripción de competencias del perfil profesional por facultad de Arquitectura en Trujillo según sus páginas WEB.....	32
Figura 2: Competencias más ofertadas en el perfil profesional del egresado de las facultades de Arquitectura de la ciudad de Trujillo	35
Figura 3: Valoración de competencias según demanda de empleador.....	38
Figura 4: Valoración de otras competencias demandadas por el empleador.....	40
Figura 5: Valoración de mayor dominio de competencias de los egresados en su desempeño laboral según empleador.....	41
Figura 6: Otras competencias encontradas en los egresados en su desempeño laboral según empleador.....	42

RESUMEN

La presente Tesis tuvo como objetivo determinar las competencias más importantes en la formación y la práctica profesional del egresado de las facultades de Arquitectura de la ciudad de Trujillo para su empleabilidad. Estas competencias fueron indagadas en tres fuentes de origen; el perfil profesional de la facultad, la demanda de los empleadores y en el desempeño laboral del egresado. Tomando en cuenta los antecedentes de otras investigaciones, se partió de la premisa de que las competencias para lograr el éxito en la inserción laboral de la especialidad no necesariamente las brinda la formación del arquitecto y normalmente difieren de las competencias demandadas en el ámbito laboral. Esta investigación de tipo básica con nivel descriptivo, tuvo una población conformada por trece empleadores (empresas constructoras, empresas inmobiliarias y profesionales independientes) y veinte egresados de las facultades de Arquitectura de las Universidades de Trujillo (UPN, UPAO, UCV y UNT) que culminaron estudios entre los años 2015-2020 y que fueron contratados por los empleadores mencionados. Además, para cumplir con el objetivo, se revisó los brochures virtuales de las facultades de Arquitectura en las páginas WEB de las Universidades mencionadas. Los resultados nos brindaron un listado de competencias de tipo específicas y genéricas de la especialidad, acordes a la actividad de proyección y construcción arquitectónica que se tomó como referencia y cuyas características deberán servir de referencia para futuras investigaciones más profundas que brinden nuevos aportes sobre la empleabilidad de Arquitectura en la ciudad de Trujillo.

Palabras clave: Empleabilidad, competencias, arquitectura.

ABSTRACT

The objective of this Thesis was to determine the most important competencies in the training and professional practice of graduates of the Faculties of Architecture of the city of Trujillo for their employability. These competencies were investigated in three sources of origin; the professional profile of the faculty, the demand of employers and the graduate's job performance. Taking into account the antecedents of other investigations, it was started from the premise that the competences to achieve success in the labor insertion of the specialty are not necessarily provided by the architect's training and normally differ from the competencies demanded in the workplace. This basic research with a descriptive level had a population made up of thirteen employers (construction companies, real estate companies and independent professionals) and twenty graduates of the Faculties of Architecture of the Universities of Trujillo (UPN, UPAO, UCV and UNT) who culminated studies between the years 2015-2020 and that were hired by the aforementioned employers. In addition, to meet the objective, the virtual brochures of the Faculties of Architecture were reviewed on the WEB pages of the aforementioned Universities. The results provided us with a list of specific and generic competencies of the specialty, according to the architectural projection and construction activity that was taken as a reference and whose characteristics should serve as a reference for future deeper investigations that provide new contributions on employability of Architecture in the city of Trujillo.

Keywords: Employability, skills, architecture.