

**UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
BENEDICTO XVI**

ESCUELA DE POSGRADO

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN
GESTIÓN Y ACREDITACIÓN EDUCATIVA**



**MODELO DE GESTIÓN PARTICIPATIVA PARA FORTALECER EL
CLIMA ORGANIZACIONAL EN UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA
PÚBLICA DE PACASMAYO - LA LIBERTAD**

Tesis para obtener el grado académico de:
MAESTRO EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN: GESTIÓN Y
ACREDITACIÓN EDUCATIVA

AUTORES

Br. Elodia Augusta Llanos Saldaña

Br. Bertha Yovany Ruiz Esquivel

ASESOR

Dr. Reemberto Cruz Aguilar

<https://orcid.org/0000-0003-2362-2147>

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión y Calidad Educativa

TRUJILLO - PERÚ

2023

MODELO DE GESTIÓN PARTICIPATIVA PARA FORTALECER EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA PÚBLICA DE PACASMAYO - LA LIBERTAD

INFORME DE ORIGINALIDAD

17%	17%	2%	11%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.uct.edu.pe Fuente de Internet	2%
2	Submitted to Universidad Catolica de Trujillo Trabajo del estudiante	2%
3	repositorio.usil.edu.pe Fuente de Internet	1%
4	Submitted to Universidad Alas Peruanas Trabajo del estudiante	1%
5	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	repositorio.ucsg.edu.ec Fuente de Internet	1%
7	Submitted to Universidad Catolica Los Angeles de Chimbote Trabajo del estudiante	1%
8	repository.unilibre.edu.co Fuente de Internet	1%

Autoridades universitarias

Exemo Mons. Dr. Héctor Miguel Cabrejos Vidarte, O.F.M.

Arzobispo Metropolitano de Trujillo
Fundador y Gran Canciller de la Universidad
Católica de Trujillo Benedicto XVI

Dr. Luis Orlando Miranda Díaz

Rector de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

Dra. Mariana Geraldine Silva Balarezo

Vicerrectora académica

Dr. Winston Rolando Reaño Portal

Director de la Escuela de Posgrado

Dra. Ena Cecilia Obando Peralta

Vicerrectora de Investigación (e)

Dra. Teresa Sofía Reategui Marín

Secretaria General

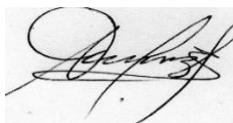
Conformidad de Asesor

Yo, Dr. Reemberto Cruz Aguilar, DNI N° 19096768, en condición de asesor de la Tesis titulada: **MODELO DE GESTIÓN PARTICIPATIVA PARA FORTALECER EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA PÚBLICA DE PACASMAYO - LA LIBERTAD**, de las maestrandas Elodia Augusta Llanos Saldaña con DNI 40882328 y Bertha Yovany Ruiz Esquivel con DNI 42495914, egresadas de la Maestría en Educación con Mención en Gestión y Acreditación Educativa, de la cual informo:

En razón al cumplimiento de los protocolos establecidos en el proceso administrativo para la gestión de grado por la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, después de verificar rigurosamente la formalidad y exigencia de calidad de elaboración de la tesis, considero que la tesis está alineada a los requisitos técnicos y científicos de investigación exigidos por la Escuela de Posgrado y las normas internacionales para efectos de trabajos científicos.

En virtud a ello, firmo y admito que la mencionada tesis está condiciones para su presentación, revisión y defensa ante el jurado evaluador.

Trujillo, 20 de julio de 2023



.....
Dr. Reemberto Cruz Aguilar
Asesor

Dedicatoria

Al Dios todopoderoso, por darnos la vida, salud, fortaleza, inteligencia y guiarnos e iluminarnos cada día para seguir adelante en el caminar de la profesión docente y entregar nuestra vocación hacia los estudiantes con quienes interactuamos.

A todas las personas que nos alentaron y motivaron a seguir en el sendero de la educación como pilar fundamental para construir una sociedad más justa, de estos propósitos se colmaron nuestras expectativas

Las autoras

Agradecimiento

A nuestra familia, por darnos todo el apoyo que necesitamos para cumplir nuestras metas trazadas.

A los formadores de la Universidad Católica de Trujillo, por su tributo a nuestra formación profesional.

Al personal docente y administrativo de la Institución educativa de Cultambo, por su entera colaboración para culminar con la investigación.

A todas las personas que nos alentaron cada momento para cristalizar nuestros propósitos.

Las autoras

Declaratoria de Autoria

Nosotras, Llanos Saldaña Elodia Augusta con DNI.40882328 y Ruiz Esquivel Bertha Yovany con DNI 42495914, egresadas de la Maestría en Educación con Mención en Gestión y Acreditación educativa de la Universidad Católica de Trujillo, en virtud de la verdad que hemos cumplido con los procedimientos propuestos por la Escuela de Posgrado en todo el proceso desde el diseño hasta la sustentación de la tesis titulada: MODELO DE GESTIÓN PARTICIPATIVA PARA FORTALECER EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA PUBLICA DE PACASMAYO - LA LIBERTAD, la que consta de un total de 90 páginas incluido los anexos.

De igual forma, dejamos constancia de su versión original y autentica de la investigación, de igual modo declaramos bajo juramento que el trabajo en todo el contenido, corresponde a nuestra autoría en todo su forma y contenido. De igual manera afirmamos que los fundamentos teóricos están justificados y respaldados de acuerdo a los protocolos para trabajos académicos, los cuales se encuentran registrados en las referencias correspondientes. De lo que damos cuenta y asumimos con toda responsabilidad respecto al tratamiento de los procesos académicos y administrativos de la mencionada tesis, lo cual nos sometemos a las disposiciones y sanciones que amerite los reglamentos de la universidad. El porcentaje de coincidencias es 17%, estándar que se encuentra en los parámetros permitidos por la Universidad

Las autoras



Elodia Augusta Llanos Saldaña

DNI 40882328



Bertha Yovany Ruiz Esquivel

DNI 42495914

ÍNDICE

Porcentaje de similitud.....	ii
Autoridades universitarias.....	iii
Conformidad de asesor.....	iv
Dedicatoria.....	v
Agradecimiento	vi
Declaratoria de autenticidad	vii
RESUMEN	xi
ABSTRACT	xii
I. INTRODUCCIÓN	13
II. METODOLOGÍA.....	34
III. RESULTADOS	38
IV DISCUSIÓN	59
V. CONCLUSIONES.....	62
VI RECOMENDACIONES	63
VII REFERENCIAS	64
ANEXOS.....	67
Anexo 1. Instrumentos de recolección de información.....	70
Anexo 2. Consentimiento informado	78
Anexo 3. Matriz de consistencia.....	79
Anexo 4, Constancia emitida donde se realizó la investigación.....	80
Anexo 5. Validez y confiabilidad de instrumentos	88
Anexo 6. Ficha de opinión de los expertos.....	89
Anexo 7. Matriz de operacionalización de variables	90

Índice de tablas

Tabla 1 Niveles de potencial humano de la I.E Cultambo	41
Tabla 2. Niveles de estructura organizacional de la I.E Cultambo.....	42
Tabla 3. Niveles de cultura organizacional de la I.E Cultambo	43
Tabla 4. Nivel de clima organizacional de la I.E Cultambo	44
Tabla 5 Diferencia porcentual del clima organizacional de la T, E Cultambo	45
Tabla6, Prueba de normalidad de la variable y dimensiones.....	46

Índice de figuras

Figura 1 Nivel de potencial humano.....	41
Figura 2 Nivel de la estructura organizacional	42
Figura 3. Nivel de la cultura organizacional	43
Figura 4, Nivel del clima organizacional	44
Figura 5. Cifra porcentual del clima organizacional	45

RESUMEN

El estudio denominado Modelo de gestión participativa para fortalecer el clima organizacional en una Institución Educativa Pública de Pacasmayo – La Libertad, cuyo propósito fue proponer un diseño de plan de estrategias fortalecedoras del clima institucional como respuesta a una problemática sentida en la institución en base a un diagnóstico realizado y encontrado serias limitaciones en el aspecto de clima y organización. Investigación de tipo descriptiva prospectiva que involucra a los trabajadores y autoridades de la comunidad de Cultambo, provincia de Pacasmayo, se diseñó un plan interactivo de carácter participativo con miras a mejorar los procesos de gestión institucional con énfasis en el clima organizacional. Los resultados del diagnóstico arrojan un promedio de 26.3 puntos en la escala 0 – 45. Situación que justifica ser atendida por una propuesta de fortalecimiento de carácter participativa de sus actores presenta un diagnóstico, una justificación, bases teóricas científicas, planificación de actividades, diseño de actividades propuestas. Estrategias de aplicación, organización, previsión de recursos, diseño de valuación como componentes básicos que orienta la propuesta. De aplicarse la propuesta de gestión participativa ésta influiría de manera significativa en el clima organizacional en una institución educativa, porque $t_c = 14.579$ frente a $t_t = 1.792$ con $p = 8.8753E-12$ por tanto menor que 0.05, lo cual demostraría la influencia y eficacia de esta propuesta en el clima organizacional de una IE de Cultambo de la provincia de Pacasmayo.

Palabras clave: Gestión, liderazgo, organización.

ABSTRACT

The study called Participatory management model to strengthen the organizational climate in a Public Educational Institution of Pacasmayo - La Libertad, whose purpose was to propose a plan of strategies to strengthen the institutional climate as a response to a problem felt in the institution based on a diagnosis carried out and found serious limitations in the aspect of climate and organization. Prospective descriptive research that involves the workers and authorities of the community of Cultambo, Pacasmayo province, an interactive participatory plan was designed with a view to improving institutional management processes with emphasis on the organizational climate. The results of the diagnosis show an average of 26.3 points on the scale 0 - 45 points. Situation that what the proposal to strengthen the participatory nature of its actors presents a diagnosis, a justification, scientific theoretical bases, planning of activities, design of proposed activities. Application strategies, organization, resource forecasting, valuation design as basic components that guide the proposal. If the participatory management proposal is applied, it would significantly influence the organizational climate in an educational institution in the country, because $t_c = 14.579$ versus $t_t = 1.792$ with $p = 8.8753E-12$ therefore less than 0.05, which would demonstrate the influence of this proposal on the organizational climate of an IE in Pacasmayo.

Keywords. Management, leadership, participation.