

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
BENEDICTO XVI
ESCUELA DE POSGRADO

**MAESTRÍA EN INTERVENCIÓN EN VIOLENCIA CONTRA LAS
MUJERES**



**DISCRIMINACIÓN LABORAL Y COSIFICACIÓN DE MUJERES TRANS EN EL
COLECTIVO RED TRANS LA LIBERTAD**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE
MAGISTER EN INTERVENCIÓN EN VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**

AUTORAS

NAVARRO PINEDA, ENMA GERALDIN

NIQUIN VALERIANO, ERLINDA ELIZABETH

ASESOR

MIRANDA CHÁVEZ ALCIDES HELI

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

VIOLENCIA

TRUJILLO, PERÚ

2019

DEDICATORIA

Dedicamos esta investigación a todas las mujeres que luchan día a día para conseguir una sociedad más equitativa.

Asimismo, a la memoria de Brenda Zarick y Karlita integrantes de la red Tans y todas las que han muerto por crímenes de odio.

Navarro Pineda, Enma Geraldin
Niquin Valeriano, Erlinda Elizabeth

AGRADECIMIENTO

Agradecer a la comunidad de Red Trans La Libertad de Trujillo, por permitirnos ingresar y realizar la investigación, a los y las docentes por su guía constante, finalmente a los seres queridos por el apoyo moral.

Navarro Pineda, Enma Geraldin
Niquin Valeriano, Erlinda Elizabeth

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, Navarro Pineda Enma Geraldin con DNI 46035185 y Niquin Valeriano Erlinda Elizabeth con DNI 74964905, estudiantes de la Escuela de Postgrado, Maestría en la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI; declaramos que la investigación académica titulada: Discriminación laboral y cosificación de mujeres trans en el colectivo Red Trans La Libertad, es de nuestra autoría.

Por lo tanto, afirmamos lo siguiente:

- Hemos mencionado todas las fuentes empleadas en el presente trabajo de investigación, identificando correctamente toda cita textual o de paráfrasis proveniente de otras fuentes, de acuerdo con lo establecido por las normas de elaboración de trabajos académicos.
- No hemos utilizado ninguna otra fuente distinta de aquellas expresamente señaladas en este trabajo.
- Este trabajo de investigación no ha sido previamente presentado completa ni parcialmente para la obtención de otro grado académico previo o título profesional.
- Somos conscientes de que nuestro trabajo puede ser revisado electrónicamente en búsqueda de plagios.
- De encontrar uso de material intelectual ajeno sin el debido reconocimiento de su fuente o autor, me someto a las sanciones que determine el procedimiento disciplinario.

Trujillo, 1 de junio del 2019

ÍNDICE

DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD	iv
RESUMEN.....	9
CAPÍTULO I: PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	11
1.1. Planteamiento del problema	11
1.2. Formulación del problema.....	15
1.2.1. Problema general	15
1.2.2. Problemas específicos.....	15
1.3. Formulación de objetivos	16
1.3.1. Objetivo general.....	16
1.3.2. Objetivos específicos	16
1.4. Justificación de la investigación	18
Justificación teórica	18
Justificación práctica.....	18
Justificación social.....	18
CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO	19
2.1. Antecedentes de la investigación.....	19
2.2. Bases teórico científicas	26
2.2.1. Discriminación Laboral	28
2.2.2. Cosificación de la mujer	34
2.2.3. Red Trans La Libertad	35
2.3. Marco conceptual	37
2.4. Formulación de hipótesis.....	39
2.4.1. Hipótesis general.....	39
2.4.2. Hipótesis específicas	39
2.5. Variables	40
2.5.1. Definición operacional	40
2.5.2. Operacionalización.....	40
CAPÍTULO III: METODOLOGÍA	42
3.1. Tipo de investigación	42
3.2. Método de investigación	42
3.3. Diseño de investigación.....	42
3.4. Población y muestra.....	43

3.5. Técnicas e instrumentos de recojo de datos.....	43
3.6. Técnicas de procesamiento y análisis de datos	45
3.7. Aspectos éticos	48
CAPÍTULO IV: RESULTADOS.....	49
4.1. Presentación y análisis de resultados	49
4.2. Prueba de hipótesis.....	59
4.3. Discusión de resultados.....	70
CAPÍTULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	79
5.1 Conclusiones	79
5.2 Recomendaciones	82
ANEXOS	86
Anexo 1: Encuesta	86
Anexo 2: Matriz de consistencia	89
Anexo 3: Base de datos: Preguntas de contexto con valores numéricos.	93
Anexo 4: Base de datos: Discriminación laboral y sus valores números	94
Anexo 5: Base de datos: Cosificación de la mujer y su dimensión con valores numéricos	95
Anexo 6: Base de datos: Discriminación laboral y cosificación de la mujer con sus dimensiones y sus respectivos rangos.	96
Anexo 7: Base de datos: suma de las dimensiones de discriminación laboral y cosificación de la mujer.	97
Anexo 8: Solicitud para la aplicación del instrumento dentro del colectivo Red Trans La Libertad.....	98
Anexo 9: Validación de instrumentos por expertos.....	99

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Discriminación laboral y la cosificación de las mujeres trans	49
Tabla 2: Discriminación laboral	50
Tabla 3: Cosificación de la mujer	51
Tabla 4: Discriminación por motivo de sexo y la cosificación de las mujeres trans	52
Tabla 5: Discriminación de carácter racial y la cosificación de las mujeres trans.....	53
Tabla 6: Discriminación contra personas por su orientación sexual portadoras de VIH/ SIDA y la cosificación de las mujeres trans	54
Tabla 7: Discriminación remunerativa y la cosificación de las mujeres trans.....	55
Tabla 8: Discriminación por motivos o tendencias religiosas y la cosificación de las mujeres trans.....	56
Tabla 9: Discriminación por edad y la cosificación de las mujeres trans	57
Tabla 10: Cosificación sexual y la discriminación laboral de las mujeres trans	58
Tabla 11: Discriminación laboral y la cosificación de las mujeres trans,	59
Tabla 12: Discriminación laboral	60
Tabla 13: Cosificación de la mujer.....	61
Tabla 14: Discriminación por motivo de sexo y la cosificación de las mujeres trans	62
Tabla 15: Discriminación de carácter racial y la cosificación de las mujeres trans	63
Tabla 16: Discriminación contra personas por su orientación sexual, portadoras del VIH/ SIDA y la cosificación de las mujeres trans.	64
Tabla 17: Discriminación remunerativa y la cosificación de las mujeres trans.....	65
Tabla 18: Discriminación por motivos o tendencias religiosas y la cosificación de las mujeres trans.	66
Tabla 19: Discriminación por edad y la cosificación de las mujeres trans	67
Tabla 20: cosificación sexual y la discriminación laboral de las mujeres trans	69

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Discriminación laboral y la cosificación de las mujeres trans.....	49
Figura 2: Discriminación laboral.....	50
Figura 3: Cosificación de la mujer.....	51
Figura 4: Discriminación por motivo de sexo y la cosificación de las mujeres trans.....	52
Figura 5: Discriminación de carácter racial y la cosificación de las mujeres trans.....	53
Figura 6: Discriminación contra personas por su orientación sexual portadoras del VIH/ SIDA y la cosificación de las mujeres trans.....	54
Figura 7: Discriminación remunerativa y la cosificación de las mujeres trans.....	55
Figura 8: Discriminación por motivos o tendencias religiosas y la cosificación de las mujeres trans.....	56
Figura 9: Discriminación por edad y la cosificación de las mujeres trans.....	57
Figura 10: Cosificación sexual y la discriminación laboral de las mujeres trans.....	58

RESUMEN

La sociedad se ha formado en base a un sistema patriarcal, en el que solo existen hombres y mujeres, estableciéndose ciertas normas para dirigir su conducta, lejos de atribuir una igualdad o equidad, crea brechas entre ellos al momento de ejercer sus derechos, limitando y relegando a la mujer a la vida privada, colocándole trabas para el acceso a una vida pública, la discriminación limita la libertad de las personas en el acceso al empleo, disminuye las oportunidades, niega el despliegue de su potencial, las mujeres trans forman parte de este sistema que se niega a verlas, son víctimas de la desigualdad y de la inequidad de género por no estar dentro de la heteronormativa.

La presente tesis es una investigación de nivel relacional y de tipo mixta, porque busca determinar la relación entre la discriminación laboral y la cosificación de la mujer trans del colectivo red Trans La Libertad de la ciudad de Trujillo-2018, pero a la vez, tiene como propósito describir el resultado obtenido en cada una de sus variables y dimensiones, para esto se utilizó como instrumento el cuestionario y técnica la encuesta, que se aplicó a 20 mujeres trans de dicho colectivo.

Finalmente se concluyó, que sí existe una relación entre la discriminación laboral y la cosificación de las mujeres trans (95%), ésta discriminación que sufren es alta (70%), impidiéndoles acceder a un empleo y/o recibiendo discriminación dentro de éste, ya sea por sexo, edad, religión, carácter racial, entre otros. Asimismo, la cosificación que sufren es alta (95%) y media (5%), debido a que la sociedad se ha dejado llevar por los estereotipos heteronormativos que definen a las mujeres, donde creen que ellas solo se deben dedicar a trabajos sexuales o acuerdo a ello.

Palabra clave: Mujeres trans, Red Trans, discriminación laboral, cosificación de la mujer, igualdad y/o equidad de género.

ABSTRACT

The society has been formed on the basess of a patriarchal system, in which only men and women exist, establishing certain rules to direct their conduct, far from attributing equality or equity, creating gaps between them when exercising their rights, limiting and relegating women to private life, placing obstacles in the way of access to a public life, discrimination limits people's freedom in access to employment, decreases opportunities, denies the deployment of their potential, trans women are part of This system that refuses to see them, are victims of inequality and gender inequality because they are not within the heteronormative.

This thesis is a research of relational level and mixed type, because it seeks to determine the relationship between labor discrimination and the reification of trans women of the Trans La Libertad network of the city of Trujillo-2018, but at the same time, has as a purpose to describe the result obtained in each of its variables and dimensions, for this the survey and technique was used as an instrument, which was applied to 20 trans women of that group.

Finally, it was concluded that there is a relationship between labor discrimination and the reification of trans women (95%), this discrimination they suffer is high (70%), preventing them from accessing a job and / or receiving discrimination within it, whether by sex, age, religion, racial character, among others. Likewise, the objectification that they suffer is high (95%) and medium (5%), because society has been carried away by heteronormative stereotypes that define women, where they believe that they should only engage in sex work or according to it.

Keywords: Trans women, Red Trans, labor discrimination, objectification of women, equality and / or gender equity.