

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
“BENEDICTO XVI”
ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN AUDITORÍA Y GESTIÓN PÚBLICA



**AUDITORÍA INTERNA Y LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN
LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO 2024**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE
MAESTRA EN AUDITORÍA Y GESTIÓN PÚBLICA**

AUTORES

Br. De La Vega Barrios, María Rita

<https://orcid.org/0009-0005-8476-0529>

Br. Jara Laus, Emili Liamar

<https://orcid.org/0000-0002-8735-1772>

ASESORA

Dra. Cuenca Robles, Nancy Elena

<https://orcid.org/0000-0003-3538-2099>

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Administración y operación de las instituciones públicas

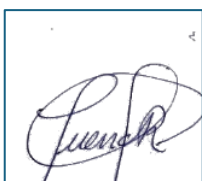
TRUJILLO - PERÚ

2025

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD

Señor Director de la Escuela de Posgrado:

Yo, Dra. Nancy Elena Cuenca Robles con DNI N°08525952, como asesora del trabajo de investigación titulado “AUDITORÍA INTERNA Y LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO 2024”, desarrollado por la egresada María Rita De La Vega Barrios con DNI N°44221336 y la egresada Emili Liamar Jara Laus con DNI N°72664342 del Programa de maestría en AUDITORÍA Y GESTIÓN PÚBLICA; considero que dicho trabajo reúne las condiciones técnicas y científicas, las cuales están alineadas a las normas establecidas en el Reglamento de Estudiantes y de Grados y Títulos de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI y en la normativa para la presentación de trabajos de titulación de la Escuela de Posgrado. Por tanto, autorizo la presentación del mismo ante el organismo pertinente para que sea sometido a evaluación por los jurados designados por la mencionada escuela.



Dra. Nancy Elena Cuenca Robles

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

EXMO. MONS. GILBERTO ALFREDO VIZCARRA MORI, S.J.

Arzobispo Metropolitano de Trujillo

Gran Canciller

Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”

DR. MARCOANTONIO PACHERRES TORREJÓN

Rector de la Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”

DRA. SILVIA VALVERDE ZAVALA

Vicerrectora Académica

DRA. GINA ZAVALA ESPEJO

Vicerrectora de Investigación

DR. LUIS ORLANDO MIRANDA DIAZ

Director de la Escuela de Posgrado

DRA. TERESA SOFÍA REATEGUI MARÍN

Secretaria General

DEDICATORIA

A mi madre, quien siempre ha creído en mí y me ha brindado su aliento en situaciones complicadas. Su afecto y empatía han sido mi refugio y mi mayor motivación. A mi hija, que es mi mayor motivación y la razón por la que nunca me rindo. Cada esfuerzo, cada desarrollo y cada desafío superado en este camino ha valido la pena porque quiero darle el mejor ejemplo posible: que, con dedicación y perseverancia, los sueños se hacen realidad.

María Rita De la Vega Barrios

Dedico este trabajo a Dios, por iluminar mi camino con sabiduría en todas las fases de mi formación. A mis padres y hermano por su amor incondicional, su ejemplo de integridad y su constante apoyo, pilares fundamentales en mi desarrollo académico y personal. A mi enamorado, por su paciencia, comprensión y compañía durante todo este proceso. Gracias por impulsarme a seguir adelante y confiar en mis capacidades. Y de manera muy especial, a mis abuelos que partieron de esta vida, cuyo recuerdo y enseñanzas siguen vivos en mí. Su legado de esfuerzo y amor permanece como fuente de inspiración para alcanzar este logro. A todos ustedes, con todo mi cariño y gratitud, por su presencia en mi vida.

Emili Liamar Jara Laus

AGRADECIMIENTO

Nuestro profundo agradecimiento a Dios por darnos salud y hacer posible que uno de nuestros sueños se haga realidad. A nuestros familiares por su apoyo durante todo el proceso.

Así mismo, realizamos el oportuno agradecimiento a todos los trabajadores y empleados de la Municipalidad de Huánuco, por brindarnos la información que necesitábamos.

A la Universidad Católica de Trujillo, en especial a la Dr. Nancy Elena Cuenca Robles, nuestra asesora, quien nos ha guiado y brindado su apoyo en todo momento, compartiendo sus conocimientos y experiencias profesionales para hacer posible nuestro informe.

Las autoras

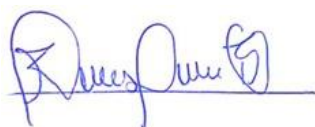
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Nosotras, **De la Vega Barrios María Rita** con DNI N°44221336 y **Jara Laus Emili Liamar** con DNI N°72664342, egresadas del Programa de maestría en **AUDITORÍA Y GESTIÓN PÚBLICA** de la **Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”**, damos fe de que hemos seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos establecidos por la **Escuela de Posgrado** para la elaboración y sustentación del informe de tesis titulado: “**AUDITORÍA INTERNA Y LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO 2024**”, el cual consta de un total de **87 páginas**, incluyendo tablas y figuras, y **34 páginas de anexos**.

Dejo constancia de la **originalidad y autenticidad** de la mencionada investigación y declaro, bajo juramento y en cumplimiento de los principios éticos, que el contenido del documento es **de mi exclusiva autoría** en cuanto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizo que los fundamentos teóricos están debidamente sustentados en fuentes bibliográficas, asumiendo la responsabilidad de cualquier omisión involuntaria en la citación de autores.

En este sentido, declaro/declaramos que el uso de herramientas de inteligencia artificial en el presente trabajo se ha limitado exclusivamente a la mejora de la redacción y corrección de errores gramaticales y sintácticos, sin que ello haya influido en la generación del contenido, análisis o interpretación de los resultados de la investigación. Del mismo modo, reconozco que cualquier vulneración a los derechos de autor derivada del presente trabajo será de mi exclusiva responsabilidad, asumiendo las consecuencias académicas y legales que pudieran derivarse conforme a la normativa vigente.

Los autores



Br. María Rita De la Vega Barrios
DNI N°44221336



Br. Emili Liamar Jara Laus
DNI N°72664342

ÍNDICE

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD	2
AUTORIDADES UNIVERSITARIAS	3
DEDICATORIA	4
AGRADECIMIENTO	5
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD	6
ÍNDICE	7
ÍNDICE DE TABLAS	8
ÍNDICE DE FIGURAS	9
RESUMEN	10
ABSTRACT	11
I. INTRODUCCIÓN	12
II. METODOLOGÍA	28
2.1. Enfoque, tipo	28
2.2. Diseño de investigación	28
2.3. Población y muestra	29
2.4. Técnicas e instrumentos de recojo de datos	30
2.5. Técnicas de procesamiento y análisis de la información	30
2.6. Aspectos éticos en investigación	31
III. RESULTADOS	32
IV. DISCUSIÓN	40
V. CONCLUSIONES	45
VI. RECOMENDACIONES	46
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	47
ANEXOS	54

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	Personal administrativo seleccionado	29
Tabla 2	Nivel de la variable auditoría interna	32
Tabla 3	Dimensiones de la variable auditoría interna	33
Tabla 4	Nivel de la variable gestión administrativa	34
Tabla 5	Dimensiones de la variable gestión administrativa	35
Tabla 6	Correlación de la auditoría interna y la gestión administrativa	36
Tabla 7	Correlación de la auditoría interna y la dimensión planeación de la gestión administrativa	37
Tabla 8	Correlación de la auditoría interna y la dimensión organización de la gestión administrativa	37
Tabla 9	Correlación de la auditoría interna y la dimensión dirección de la gestión administrativa	39
Tabla 10	Correlación de la auditoría interna y la dimensión control de la gestión administrativa	38

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1	Nivel de la variable auditoría interna	32
Figura 2	Dimensiones de la variable auditoría interna	33
Figura 3	Nivel de la variable gestión administrativa	34
Figura 4	Dimensiones de la variable gestión administrativa	35

RESUMEN

La tesis aborda la relevancia de la auditoría interna dentro de la administración organizacional, que se relaciona con el objetivo de desarrollo sostenible 16 (ODS 16), de la agenda al 2030 referido a la promoción de sociedades justas, pacíficas e inclusivas, así como instituciones eficaces. La finalidad del estudio fue precisar la asociación de la auditoría interna y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024. Como parte de la metodología, se empleó el enfoque cuantitativo, de tipo básico, con diseño no experimental, de nivel correlacional. Participaron 50 trabajadores ediles. Dos formularios fueron administrados para examinar las variables; ambos instrumentos con previa validación de expertos, presentado alta fiabilidad de 0,905 y 0,924. El estudio estadístico confirmó que el 72% de los participantes percibe que la auditoría interna presenta nivel bueno, del mismo modo, el 78% de los encuestados percibe a la gestión administrativa con nivel bueno, la prueba de Spearman y la de Tau-b de Kendal arrojaron significancia inferior a 0.05 así como coeficiente de 0.460, determinando que existe correlación positiva media entre las variables.

Palabras clave: Control, gerencia, planificación, organización.

ABSTRACT

This thesis addresses the relevance of internal auditing within organizational management, which is related to Sustainable Development Goal 16 (SDG 16) of the 2030 Agenda, focused on promoting just, peaceful, and inclusive societies and effective institutions. The study aimed to determine the relationship between internal auditing and administrative management in the provincial municipality of Huánuco in 2024. The methodology employed a basic quantitative approach with a non-experimental, correlational design. Fifty municipal employees participated. Two questionnaires were administered to examine the variables; both instruments had been previously validated by experts and demonstrated high reliability (0.905 and 0.924, respectively). The statistical study confirmed that 72% of participants perceive the internal audit as being at a good level, similarly, 78% of respondents perceive the administrative management as being at a good level. Spearman's test and Kendal's Tau-b test yielded significance less than 0.05 as well as a coefficient of 0.460, determining that there is a medium positive correlation between the variables.

Keywords: Control, management, planning, organization.

I. INTRODUCCIÓN

La gestión administrativa pone de manifiesto las actividades requeridas para el cumplimiento de los objetivos institucionales, mediante la organización, dirección y conducción que favorezca el desempeño adecuado de cada integrante en el cumplimiento de sus funciones (Soledispa-Rodríguez et al., 2022). Al existir una buena gestión administrativa se garantiza el éxito de la corporación, permite el incremento de la productividad y la optimización de los recursos tanto materiales como humanos, ya que manejar eficaz y eficientemente los recursos controla el proceso administrativo y lleva a afianzar los puntos débiles y a explotar las potencialidades (Pinedo y Vilches, 2022).

En el mundo entero, la gestión administrativa de las diversas instituciones, sobre todo de carácter pública, se rigen a través de un conjunto de normas de conducta, las mismas que están centradas en fundamentos filosóficos de la administración pública internacional, establecidas desde el año 1954 (Comisión de Administración Pública Internacional [CAPI] 2021). La Organización de las Naciones Unidas (ONU, 2022) proclama que, todos los gobiernos del planeta tienen la responsabilidad de promover y buscar el desarrollo de la administración pública, pensando en proteger a sus poblaciones vulnerables; para ello, cada funcionario público además de tener presente valores como la integridad, tolerancia, lealtad y respeto, llevar sus conocimientos a la práctica, cumpliendo con la premisa de gobernabilidad pública desde el saber hasta el hacer y en el proceso hacer participe a los ciudadanos.

La perspectiva mostrada por los países latinoamericanos y el Caribe en referencia a la gestión pública, esta direccionada a que el estado asuma su responsabilidad de planear y ejecutar diversas estrategias que le permitan alcanzar los objetivos planteados en relación a economía, sociedad y ambiente, garantizando un modelo de desarrollo que no deje de lado la equidad, la sostenibilidad y justicia social (Comisión Económica para América Latina y el Caribe [CEPAL] 2024). En este contexto se comprende la importancia del papel que tiene el estado y sus diferentes instituciones públicas para mejorar el panorama latinoamericano en gestión pública; agrupando la planificación, las finanzas, las herramientas de gestión para alinear un diseño corporativo que lleve a los países a buscar la igualdad regional.

En el Perú, la realidad de la gestión administrativa es por decir menos deficiente, las instituciones públicas en general, no cumplen con las obligaciones estipuladas en la normativa vigente señalada en la Ley Marco de Modernización del Estado, aprobada con

la norma técnica N° 001-2018-SGP “Implementación de la Gestión de Procesos en las Entidades de la Administración Pública”, en dicha norma, se menciona el propósito de la gestión pública de organizar, dirigir y controlar sistemáticamente los procesos administrativos que lleve a cubrir los requerimientos y perspectivas ciudadanas (Autoridad Nacional del Servicio Civil [SERVIR] 2021). La gestión administrativa debería garantizar el correcto funcionamiento de las organizaciones, pero en el sector público peruano se ven serias deficiencias en los diferentes estratos del gobierno, siendo así, se observa desconexión entre el gobierno central y los gobiernos regionales, quienes no toman en cuenta los requerimientos de su población, por ende, se evidencia ineficiencia en la producción de bienes y la prestación de servicios (Vásquez y Farje, 2020).

Las entidades municipalidades de nuestro país, enfrentan diversas dificultades referentes al cumplimiento de sus metas en los sectores de educación, salud, saneamiento, desarrollo urbano, entre otros; esto repercute en la calidad de servicio brindado a la población peruana (Carhuaricra y Osorio, 2024). La administración pública está pasando por una etapa de cambios y mejoras permanentes en lo que respecta al ofrecimiento de servicios y la producción de bienes que permitan cubrir los requerimientos públicos (Dil erva, 2021). El estado tiene el compromiso de reforzar sus instituciones, para que de esta manera pueda enfrentar sus desafíos considerando sus distintos procedimientos dentro de la organización a la cual pertenece (Rojas, 2024).

Al ubicarse en el contexto municipal local, se aprecian diversas falencias en el interior de la institución edil de Huánuco, como el poco interés en la atención al usuario, poco trabajo colaborativo entre las diversas áreas municipales, desconocimiento de sus funciones por parte de algunos funcionarios, que conlleva a tener ciudadanos inconformes por el mal servicio ofrecido por los trabajadores ediles (Cabrera y Huamán, 2018). De acuerdo con La Contraloría General de la República, varias municipalidades del ámbito huanuqueño, no han cumplido con el protocolo de implementar el SIGA, requerido por el Ministerio de Economía y Finanzas, que afecta la transparencia de en la gestión referida a la adquisición, y control de bienes y servicios contratados con recursos públicos (La Contraloría General de la República del Perú, 2023). Al momento de ofrecer un servicio de calidad a la población huanuqueña, se puede evidenciar ciertas dificultades, como la existencia de un sistema antiguo, la falta de planificación y la aplicación de procedimientos administrativos inadecuados, contribuyendo a una gestión ineficiente, que culmina derrochando los pocos recursos con los que se cuenta (Dil erva, 2021); de

acuerdo con Lara (2023), la gestión estratégica de la municipalidad de Huánuco presenta diversas falencias entre ellas, la inoperatividad en el servicio interconectado informático con otros sistemas de gestión administrativa pública, sólo el 9% de los trabajadores administrativos califican la gestión como buena, el 65% como regular y el 26% indica que la gestión municipal es mala.

Para afrontar la problemática puntualizada, se propuso descifrar ¿Cuál es la relación entre la auditoría interna y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Huánuco 2024?, de la misma manera se establecieron los siguientes problemas específicos, ¿Cuál es la relación entre la auditoría interna y la planeación en la municipalidad provincial de Huánuco 2024?, ¿Cuál es la relación entre la auditoría interna y la organización en la municipalidad provincial de Huánuco 2024?, ¿Cuál es la relación entre la auditoría interna y la dirección en la municipalidad provincial de Huánuco 2024 en la municipalidad provincial de Huánuco 2024?, ¿Cuál es la relación entre la auditoría interna y el control en la municipalidad provincial de Huánuco 2024?

La presente investigación permitió analizar si la implementación de la auditoría interna responde a las demandas requeridas por las entidades estatales con la finalidad de atender las necesidades de la población con mayor eficiencia, eficacia y transparencia, cumpliendo los objetivos institucionales planteados. En ese sentido, el estudio busca identificar la relevancia de una adecuada implementación de la auditoría interna reflejada en una gestión administrativa apropiada en la municipalidad de Huánuco.

De acuerdo con Hernández y Mendoza (2018), toda indagación debe ser justificada en diversos aspectos, el presente estudio posee justificación teórica, puesto que se analizaron conceptos con el propósito de dar sustento teórico al estudio, demostrando la importancia de la auditoría interna para verificar los procesos administrativos; del mismo modo, se consideró la teoría del control interno de Holmes (1987), la teoría de la contingencia y la teoría del desarrollo organizacional que permitió fundamentar los parámetros de la auditoría interna y la gestión administrativa. La información recogida enriqueció la literatura exploratoria, las derivaciones alcanzadas sirven como base para cualquier investigación que comparta particularidades equivalentes, favoreciendo de esta manera el afianzamiento del contexto bibliográfico de indagaciones posteriores.

La justificación metodológica surge por la utilización de la encuesta como método apoyado en un cuestionario, para ello, se elaboró dos instrumentos, para recabar información que describa con seguridad irrefutable las características de cada variable, estos fueron validados mediante el juicio de expertos, posteriormente se implementó un

ensayo piloto demostrando su confiabilidad mediante la prueba de Alpha de Cronbach. Teniendo la confiabilidad requerida, se recogió la información pertinente aplicando los cuestionarios a la muestra seleccionada, para luego examinar el comportamiento de las variables mediante el análisis estadístico usado el programa SPSS, lo que permitió demostrar la correspondencia entre las variables.

La justificación práctica surge debido a que se demostró el papel de la auditoría interna en la gestión pública, los resultados obtenidos en la investigación se comparten con las autoridades de la municipalidad permitiendo el análisis del contexto, sirviendo como insumo para mejorar la gestión administrativa, contribuyendo con el buen manejo de los recursos y el buen funcionamiento institucional que traerá beneficio a toda la comunidad.

La relevancia social radica en el planteamiento estratégico de la auditoría interna, que puede ser una posible solución frente a las precariedades percibidas en la mala gestión administrativa evidenciada en la municipalidad provincial de Huánuco; en este sentido, se pueda lograr la eficiencia, así como efectividad durante la ejecución de sus labores regulares, cumpliendo a cabalidad con sus deberes. Se busca que las instituciones realicen una gestión pública justa y ecuánime, tomando decisiones correctas, en la que prime el beneficio de la comunidad, y así alcanzar el ODS 16, de la agenda al 2030 referido a la paz, justicia e instituciones públicas, promoviendo sociedades justas, pacíficas e inclusivas.

En consecuencia, el objetivo general del trabajo de investigación fue, determinar la relación entre la auditoría interna y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Huánuco 2024., de la misma manera se establecieron los siguientes problemas específicos. OE1: Determinar la relación entre la auditoría interna y la planeación en la municipalidad provincial de Huánuco 2024. OE2: Determinar la relación entre la auditoría interna y la organización en la municipalidad provincial de Huánuco 2024. OE3: Determinar la relación entre la auditoría interna y la dirección en la municipalidad provincial de Huánuco 2024. OE4: Determinar la relación entre la auditoría interna y el control en la municipalidad provincial de Huánuco 2024.

Como antecedente internacional, se cuenta con Checa (2023), en Guayaquil, Ecuador, presentó un artículo que fue publicado en la Revista Espíritu emprendedor TES, teniendo como finalidad identificar la relación de la auditoría y la gestión administrativa en la empresa Asistencia Médica Ecuador, empleó una metodología no experimental, Fueron seleccionados para ser parte de la muestra de forma no probabilística y por

conveniencia a los 3 trabajadores de la empresa Asistencia Médica Ecuador. La técnica empleada fue la observación directa, la encuesta y la revisión documental, usando una hoja de análisis, concluyendo que existen insuficiencias en la adjudicación de recursos, falta de monitoreo en los procesos internos, así como poca capacitación del personal, pero también se evidenció varias fortalezas como la buena calidad de atención al cliente, además de la presencia de tecnología moderna. El autor sugiere que a la administración de la empresa establecer un sistema de procedimientos administrativos que abarque las áreas administrativa y financiera, que permita optimizar el tiempo y fortalecer las prácticas coherentes con las políticas institucionales, que se refleje en alcanzar las metas organizacionales.

Así mismo, Sangoquiza et al. (2024) en la ciudad de Cotopaxi, Ecuador, publicaron un artículo en la revista REINCASOL, para identificar el rol que cumple la auditoría interna en la gestión administrativa, utilizando para ello una metodología cuantitativa y concluyó que existen fortalezas en los aspectos referidos a la gestión de riesgos y las actividades de seguimiento y monitoreo que permite examinar los posibles riesgos en las actividades; por el contrario, se evidencia una deficiencia en la comunicación interna, mostrando ambientes de trabajo poco colaborativo y poco transparente, lo cual hace difícil alcanzar los objetivos en algunas empresas. Los autores recomiendan realizar acciones de mejora en lo referente a la supervisión y revisión continua que aseguren la eficacia y eficiencia de cada control realizado y de este modo se reduzcan los posibles riesgos.

Del mismo modo, Álava et al. (2023) en la ciudad de Quevedo, Ecuador, publicaron su artículo en la Revista Redilat, planteándose como objetivo identificar la influencia de la auditoría interna en una gestión eficaz en empresas ecuatorianas durante los años 2018 al 2023, El estudio fue descriptivo y explicativo, siguiendo la metodología de revisión bibliográfica. Se empleó las técnicas de indagación y revisión de literatura especializada en páginas de reconocida trayectoria académica, revisando artículos con tiempo de antigüedad menor a 5 años. Se revisaron 36 artículos que revelaron que la auditoría interna cumple un rol determinante haciendo más eficiente la gestión de diferentes empresas e instituciones y es clave al momento de tomar decisiones, así como enmendar oportunamente los errores, estableciendo posibilidades de mejora. Los investigadores recomiendan romper los paradigmas convencionales y apoyar la auditoría interna con la aplicación de la tecnología como la inteligencia artificial que puede

favorecer el análisis masivo que permita a las empresas evolucionar y tener un mayor valor en materia de gestión administrativa y financiera.

Así mismo, Torres (2021) en Portoviejo, Ecuador, presentó su tesis en la Universidad de Cuenca, para lo cual empleó una metodología no experimental, de revisión bibliográfica, se logró encontrar y revisar 16 artículos especializados, de los cuales fueron seleccionados 8 como los más relevantes para el estudio, llegando a concluir que la auditoría interna es de gran utilidad y es un sistema de apoyo, contribuyendo en la prevención de fraudes en la empresa, estableciendo mecanismos de control y de ese modo favorece un mejor desempeño en el departamento operativo, administrativo y gerencial, evidenciándose con presentar criterios de excelencia durante las actividades productivas y administrativas. El autor recomienda que se debe reforzar el planeamiento de la auditoría interna, identificando para ello aquellos procedimientos que presentan falencias que limitan alcanzar los objetivos institucionales

Como antecedente nacional, se consideró a Chevez (2022), quien, en Lima, Perú presentó su tesis de pregrado en la Universidad San Martín de Porres, con el propósito de identificar si la auditoría interna presenta influencia sobre la gestión administrativa de la municipalidad mencionada. Empleó una metodología cuantitativa, sin manipular ninguna variable, de carácter correlacional. 29 trabajadores ediles de la jurisdicción de Cieneguilla responsables de las diferentes áreas como gerentes y subgerentes además del alcalde distrital dieron respuesta a dos cuestionarios. Se concluyó que en la municipalidad de Cieneguilla no hay un buen plan de control de auditoría, además no existe un mecanismo que analice los riesgos en el cumplimiento de objetivos, falta una adecuada implementación de la etapa de seguimiento de la auditoría que contribuya a mitigar los inconvenientes en la administración financiera. El investigador recomienda que al iniciar el ciclo fiscal se lleve a cabo un exhaustivo análisis a la gestión administrativa, además, la unidad de control interno debe verificar y aprobar el gasto que pretende hacer la entidad edil.

Por su lado, Mendoza (2023) en Puno, Perú, realizó una investigación en la Dirección Regional de Transportes y comunicaciones, presentada en la Universidad Privada San Carlos de Puno, para determinar la relación del control interno con la gestión administrativa, utilizó una metodología cuantitativa, no experimental, correlacional. Se contó con la participación de 53 trabajadores seleccionados usando el muestreo no probabilístico por conveniencia a quienes se les administraron dos cuestionarios. Los hallazgos evidenciaron que para el 3.8% de los trabajadores el control interno es eficiente,

para el 81.1% el control interno es poco eficiente y para el 15.1% es deficiente, del mismo modo, el 13.2% de los trabajadores ediles percibe que la gestión administrativa es eficiente, para el 86.7% la gestión administrativa es poco eficiente, llegando a concluir que, no existe ninguna asociación de las variables analizadas, encontrando mediante la prueba no paramétrica de Spearman un valor de 0.203 y significancia de 0,145. La autora sugiere a la coordinación regional de Puno, realizar talleres de capacitación y sensibilización a los funcionarios en materia de control interno en busca de elevar el nivel de efectividad del mismo.

De la misma manera, Pinedo y Vílchez (2022), en Rioja, Perú, elaboraron la tesis de pregrado que fue presentada en la Universidad César Vallejo, para determinar si existe asociación entre la auditoría interna y la gestión administrativa en la entidad edil riojana. Se utilizó metodología cuantitativa, no experimental con diseño correlacional. Se eligieron de manera no probabilística a 50 colaboradores, por ser trabajadores del municipio, quienes dieron respuesta a dos cuestionarios y llegó a concluir que las variables se vinculan significativamente, corroborado por mediante el estadístico de Spearman, obteniendo un factor de asociación de 0.839 y significancia de 0.000, llegando a determinar que la auditoría interna tiene repercusiones positivas en la gestión administrativa municipal riojana. Los autores dirigen su primera sugerencia al gerente municipal, recalcando el valor de la auditoría interna constante (mensual) permitiendo direccionar adecuadamente el accionar de la gestión administrativa.

De igual manera, Del Águila (2022) en Tarapoto, Perú, presentó su tesis de pregrado a la Universidad Nacional de San Martín, para establecer la vinculación de la auditoría interna con la gestión administrativa, utilizando una metodología cuantitativa, de tipo no experimental, de nivel correlacional. 42 trabajadores ediles de Shilcayo, entre el alcalde, regidores, y gerentes de cada área fueron encuestados. Concluyó que ambas variables se ubicaron con nivel medio, arrojando 38.6% y 49% respectivamente; además se obtuvo un $Rho = 0772$, y una significancia de 0.000 a través de la prueba paramétrica de Pearson, indicando la asociación significativa, positiva y alta de la auditoría interna con la gestión administrativa edil de Shilcayo. La autora recomienda a las autoridades ediles, que pongan énfasis en implementar un plan de acción para fortalecer la gestión administrativa considerando las recomendaciones de la auditoría interna, así mismo se sugiere contratar personal capacitado que cumpla con los términos de referencia y brinde un buen servicio a los ciudadanos.

Del mismo modo, Flores et al. (2021), en la ciudad de Tarapoto, Perú, realizaron la tesis de pregrado que fue presentada en la Universidad Peruana Unión, teniendo como propósito determinar si existe conexión entre la auditoría interna y la gestión administrativa en empresas tarapotinas. Se empleó una metodología cuantitativa para medir la relación entre las variables estudiadas, el recojo de información se realizó empleando la encuesta a través de la aplicación de dos cuestionarios, que fue aplicado a representantes de 200 empresas, seleccionadas convenientemente quienes integraron la muestra. El investigador concluyó que ambas variables se asocian de forma significativa, directa y alta, la que fue encontrada mediante la prueba de Spearman, obteniendo un índice correlacional de 0.994 con significancia de 0.000, demostrando que mientras mayor presencia de la auditoría interna se llevará más adecuadamente la gestión administrativa. Los investigadores recomiendan que las empresas del ámbito investigado se actualicen sobre la auditoría interna ya que es importante su implementación para obtener mejores beneficios y llevara adecuadamente una buena gestión administrativa.

De la misma forma, Aguilar (2022), en Lima, Perú, presentó su tesis de pregrado en la Universidad de las Américas, con la finalidad de demostrar la asociación de las variables auditoría interna y la gestión administrativa en la empresa limeña mencionada. Utilizó metodología cuantitativa, sin manipulación de las variables, de carácter correlacional, concluyendo que hay una conexión significativa, directa y alta entre las variables, la que fue encontrada mediante la prueba de Spearman, obteniendo un índice correlacional de 0.918 con significancia de 0.000, demostrando que llevar adecuadamente la auditoría interna asegura una buena gestión administrativa. La autora recomienda que se implemente urgentemente la auditoría interna en la entidad que pueda tener un buen sistema de control, que le permita fortalecer la gestión administrativa.

Asimismo, Guevara (2022), en Puno, Perú, presentó su investigación en la Universidad César vallejo, donde estableció la asociación entre la gestión administrativa con el control interno en el Consorcio Puno. La investigación fue no experimental, básica, correlacional, la información se recabó empleando la encuesta mediante la administración de dos cuestionarios a 30 participantes, trabajadores del mencionado consorcio. Al analizar inferencialmente los hallazgos, mediante el estadístico no paramétrica de Spearman, demostró la vinculación positiva, alta y directa entre las variables, con un índice de relación de $Rho = 0.923$, esto es evidenciado con los buenos resultados que presenta la organización. La recomendación está dirigida al gerente del consorcio,

planteando la necesidad de capacitar a los trabajadores de la entidad y así pueda mejorar sus niveles de la gestión administrativa y pueda alcanzar los objetivos propuestos.

Además, Chambi (2020), en Puno, Perú, realizó presentó su estudio en la Universidad Peruana Unión, en la que estableció la repercusión de la auditoría interna en la gestión administrativa de dichas empresas dedicadas a la construcción. La tesis fue de tipo no experimental, transversal de nivel correlacional, se aplicaron dos cuestionarios para recabar la información. La muestra estuvo conformada por 55 trabajadores del rubro. Los hallazgos demostraron una baja asociación general entre la auditoría interna y la gestión administrativa; la prueba ANOVA arrojó valores de $R= 0.371$, $R= 0.299$ y $R=346$ para cada una de las dimensiones respectivamente. Se recomienda a las distintas empresas elaborar formalmente un documento que registre a los responsables del proceso de auditoría, garantizando su correcta ejecución, facilitando al auditor que obtenga la documentación requerida en los tiempos establecidos.

A nivel regional, Casio y Rojas (2023) en Huánuco, Perú, llevó a cabo una tesis de pregrado que fue presentada en la Universidad peruana Los Andes, para determinar la vinculación de la auditoría en la gestión administrativa. La investigación fue cuantitativa, con esquema no experimental, de carácter correlacional. Se administró un formulario por cada variable de estudio a 70 trabajadores. Los resultados evidenciaron que ambas variables se correlacionan positiva y significativamente, encontrando un valor correlacional de 0.993, así como un p valor de 0.00, concluyendo que mientras se den cambios positivos en la auditoría, estos se reflejarán positivamente en la gestión administrativa de la Unidad de Abastecimientos municipales en La Morada Huánuco. Se recomienda la ejecución de auditorías de cumplimiento orientadas a evaluar el empleo adecuado los recursos y aplicar acciones correctivas, fortaleciendo de esta forma la gestión administrativa edil.

Asimismo, López et al. (2021) en la ciudad de Huánuco, Perú, presentaron su tesis en la Universidad Nacional Hermilio Valdizán. estableciendo la correlación del control interno con la gestión administrativa de las entidades ediles huanuqueñas. Se empleó metodología cuantitativa, con esquema no experimental, de carácter correlacional. 124 participantes entre funcionarios, trabajadores y usuarios fueron encuestados mediante dos formularios. Los resultados evidenciaron que ambas variables se correlacionan positiva y significativamente, presentando un índice correlacional de Chi cuadrado $X^2 = 1535.620968$, valor mayor al valor crítico, así como un nivel de significancia de 0.00, esto llevó a concluir que aplicar correctamente las actividades de control dentro de la

institución presenta efectos positivos en la gestión administradora en las municipalidades huanuqueñas, durante el año 2018. Se recomienda que los funcionarios de la entidad cumplan rigurosamente con el control interno, ya que su aplicación adecuada favorecerá una gestión administrativa más eficiente en las municipalidades provinciales de Huánuco.

Chahua (2020) en Huánuco, Perú, presentó una tesis a la universidad de Huánuco, evaluando la incidencia del control interno sobre la gestión administrativa. El trabajo de investigación uso la metodología descriptiva, de nivel correlacional. La muestra fue constituida por 34 representantes del área de contabilidad, tesorería, abastecimientos, planillas, y bienestar social de la DRE de Huánuco, a quienes se les aplicó dos formularios con la intención de identificar el nivel de las variables seleccionadas. El análisis estadístico de los resultados permitió determinar que entre las variables existe correlación fuerte y positiva, con un valor de 0.668, determinando que la eficacia presentada en el control interno tiene repercusiones positivas en la gestión administrativa de las áreas evaluadas de la DRE de Huánuco. Se recomienda que la institución elabore y socialice un manual de funciones en el que precise el rol de cada trabajador y así poder optimizar los recursos humanos y financieros.

Por su lado, Modesto (2020), en Huánuco, Perú, elaboró el estudio que fue presentado en La Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote, para identificar la asociación del control interno con la gestión administrativa. La investigación fue cuantitativa, no experimental, correlacional. La muestra fue conformada por 40 empleados, que respondieron a un formulario por cada variable de estudio. Los hallazgos evidenciaron que las variables se conectan, positiva y moderadamente, señalando que, gracias al control interno realizado en la institución, se ha observado el crecimiento de la gestión financiera, llegando a un 69,62% de cambios positivos dentro del área de recaudaciones municipales de Huánuco en 2019. Se recomienda fortalecer los procedimientos de control interno, actualizando y aplicando permanentemente normativas y procesos que aseguren el accionar transparente, eficiente y correcto de las áreas administrativas.

La ley orgánica del Sistema Nacional de control y de la Contraloría General de la república (Ley N° 27785), precisa las reglas que normalizan el accionar, la estructuración, funciones del sistema nacional de control y de la contraloría general de la república; el artículo 3 de la presente ley, especifica las entidades que están sujetas a control por el sistema, sin considerar su normatividad o fuente de financiamiento, considerando dentro de ello al gobierno central, gobiernos regionales, poder legislativo, poder judicial y los

organismos autónomos creados por el estado, así como instituciones y personas de derecho público. En este sentido, las instituciones y organizaciones tienen la obligación de contar con un órgano de auditoría interna que debe contar con personal calificado.

De acuerdo con el Instituto Internacional de Auditores, la auditoría interna es definida como un conjunto de diligencias autónomas, de carácter objetivo, de fortalecimiento y aclaración, mediante la cual se busca dar un valor agregado y optimizar las operaciones organizacionales; en ese sentido favorece la consecución de los objetivos corporativos, siguiendo una orientación metódica y ordenada para valorar y optimizar los procesos administrativos (IIA, 2024).

La auditoría interna es una actividad autónoma además de ser imparcial de fortalecimiento y consulta, creada con el propósito de ayudar a las organizaciones a lograr sus objetivos de manera sistemática y disciplinada, evaluando y mejorando la eficacia de los distintos procesos inmersos dentro de la estructura organizacional (Montes, et al., 2017).

La auditoría interna es visto como un procedimiento integral que llevan a cabo los empleados y funcionarios públicos de la organización, con el propósito de valorar los progresos de su aplicación en las instituciones públicas (Huiman, 2022).

Para Montiel (2008), la auditoría interna viene a ser la exploración integral o parcial de estados económicos, con la finalidad de emitir un dictamen sobre los campos revisados, comprobar, evaluar y formular intervenciones internas de índole contable, financiera y operacional. La auditoría interna es una herramienta de intervención y vigilancia que favorece a la generación de una cultura disciplinada y sistemática de la organización, permitiendo en el proceso revelar fallas estructurales o debilidades presentes en la organización (Panchi, 2021). Para Ramírez (2024), la auditoría interna hace referencia la integración de reglamentos, procesos y medidas que una organización aplica para asegurar que sus operaciones sean eficaces, productivas y que se adhieran a las normativas y leyes pertinentes.

Para efectos de la teorización de la auditoría interna, se considerará la teoría del control interno propuesta por Holmes (1987), quien señala que, el control interno es responsabilidad competente de la gerencia quien debe velar por preservación y el correcto manejo de los recursos de la empresa, así como impedir que se desvíen fondos o sean utilizados indebidamente, que no se realicen acciones sin la autorización correspondiente, además de ofrecer seguridad al momento de tomar decisiones empresariales, las cuales estarán debidamente sustentadas.

El control interno es una de las responsabilidades que la gerencia tiene en la organización, por lo que uno de sus propósitos es salvaguardar, proteger, resguardar y garantizar una adecuada gestión de los recursos del organismo, previniendo de esta manera hurtos, pérdidas, mal uso y mal uso de estos; otorgando la certeza de que estos recursos se empleen de forma eficaz y siempre con el permiso de la alta dirección de la organización, proporcionando a la dirección de la empresa la seguridad de que los datos contables proporcionados son fiables y verdaderos, de manera que al tomar decisiones, esta sea la más conveniente para el provecho de la organización (Flores et al., 2021).

Otra teoría relacionada con la auditoría interna es la teoría de la organización funcional, propuesta por Frederick et al. (1911), también conocida como simplificación del trabajo, se enfoca en maximizar el trabajo humano a través de la optimización de la eficiencia con el empleo de materias primas, equipos, máquinas y materiales. Sostiene que el bienestar del patrón puede manifestarse en el bienestar del empleado, puesto que los dividendos obtenidos por el empleador se pueden reflejar como ganancia del empleado; del mismo modo, la producción ineficiente, puede ser el reflejo de la mala praxis de la administración, que no motiva a los trabajadores para que realicen su máximo esfuerzo que conlleve a expresarse en mejoras de la productividad.

Para dimensionar la auditoría interna se considera las fases de la auditoría descritas por Pinedo y Vílchez (2022).

La primera fase es la programación, conformada por todas las acciones previas que se realizan en la empresa, con la finalidad de prever o minimizar riesgos dentro de los procesos de fiscalización, para llevar a cabo la programación, es necesario tener conocimiento sobre la entidad, conocer cuál es su plan estratégico, y sus directrices en gestión y administración, se requiere que la auditoría esté comunicada permanentemente con el equipo directivo institucional, tomar en cuenta el número de unidades que serán auditadas, así como capacitar al personal que realizará la auditoría interna. La segunda fase es la planeación, los auditores elaboran un plan de trabajo, considerando los plazos, los recursos, el propósito a lograr; teniendo claro el objeto y la importancia de la auditoría que se reflejará en los resultados, apoyándose en técnicas y métodos previamente seleccionados para facilitar la recopilación de evidencias, así como la previsión de recursos a emplear mediante un inventario y un cronograma que establezca los tiempos que llevará el proceso.

La tercera fase es la ejecución, referida a la puesta en marcha de todas las actividades programadas anteriormente, con la mayor efectividad posible que conlleve a

obtener evidencias sólidas y relevantes; para poder realizar adecuadamente esta etapa, es necesario solicitar la documentación requerida en referencia a actividades y metas institucionales, se debe aplicar específicamente a quienes fueron seleccionados durante la planeación y puntualizar en lo que se requiere tener evidencia, durante esta etapa, el auditor debe procesar y documentar la información que recoge y e ello podrá elaborar conclusiones y recomendaciones sobre la auditoría. En la fase cuatro está la comunicación, una vez ejecutada la auditoría, se deben presentar los hallazgos debidamente sustentados con evidencia concreta, esto se realiza mediante un informe en el cual se plasman las conclusiones, las recomendaciones y un plan de mejora de ser necesario.

En relación con la conceptualización de gestión administrativa, es el conjunto de acciones realizadas en pro de alcanzar un propósito institucional; se refiere a la puesta en práctica de un conjunto de habilidades para delimitar, examinar y alcanzar las aspiraciones empresariales manejando para ello adecuadamente los recursos (Peña et al., 2022). La gestión administrativa involucra una elevada exigencia al momento de planificar, organizar, coordinar, dirigir y controlar la organización, con el propósito de gestionar adecuadamente los recursos materiales financieros y humanos, que lo lleven a alcanzar las metas establecidas (Falconi, et al.,2019).

Para Chiavenato (2008), la gestión administrativa es el accionar administrativo de una entidad para alcanzar los objetivos propuestos lo más eficaz y económicamente posible, para ello, se planifica las acciones para optimizar el empleo de los recursos que aseguren el cumplimiento de las metas. La gestión administrativa es la facultad de fiscalizar y sistematizar las acciones y las diversas funciones que se llevan a cabo en la empresa, con la intención de prever posibles problemas, actuando anticipadamente y considerando las herramientas, recursos y procedimientos necesarios para dar cumplimiento s sus objetivos (Peña et al., 2022)

Existen diferentes teorías que avalan la gestión administrativa y estas han ido evolucionando a través del tiempo; dentro de las teorías actuales se presenta la teoría de la contingencia, propuesta por diversos estudiosos, entre los más destacados Chandler, Burns, Stalker, Woodward, Lawrence y Lorsch (Medina y Ávila, 2002); la identificación de las técnicas y herramientas empleadas por la administración, que contribuyan al logro de los objetivos, es de entera responsabilidad del administrador, éstas técnicas pueden variar considerando para ello las diversas circunstancias particulares. Para esta corriente es importante la relación del ambiente con la estructura organizacional, donde se enfatiza

la relación funcional establecida entre el ambiente y las distribuciones y estrategias administrativas.

Otra de las teorías modernas sobre la administración es la teoría del desarrollo organizacional, establecida por Warren Bennis, Edgar Schein, Robert Blake y Jane Mouton, enfatizando la planificación organizacional para que estas puedan desarrollarse y adaptarse a los cambios sociales, teniendo la capacidad de autorrenovarse y puedan sobrevivir al ambiente cambiante; para ello, se necesita del liderazgo gerencial que promueva la permanente comunicación, el trabajo cooperativo y colaborativo, así como la constante preparación de los miembros y el compromiso de todos los integrantes para superar sus deficiencias comunicación y compromiso de todos para ser cada vez más eficientes (Medina y Ávila, 2002).

Las dimensiones de la gestión administrativas fueron recogidas de lo descrito por Falconi et al. (2019) considerando los siguientes procesos administrativos:

En primer lugar, la planeación, referida a la misión, visión, políticas empresariales, la planificación de actividades, así como la selección de maniobras estratégicas, que son requeridas para lograr lo propósitos establecidos, actuando de la manera más eficiente posible.

El siguiente paso es la organización, concerniente a la distribución de funciones de cada integrante de la entidad quienes tienen la responsabilidad de llevar a cabo lo encomendado, coordinando estratégicamente las actividades con el óptimo uso de los recursos para su puntual cumplimiento, respetando los tiempos estipulados, todo ello plasmado en un manual de funciones, estableciendo un organigrama.

Otro punto de gran importancia dentro de los protocolos administrativos es la dirección, que tiene la responsabilidad de enrumbar a todo el personal que labora en las diferentes oficinas, con la finalidad de alcanzar las metas institucionales; para ello, dirige cada actividad y delega responsabilidades, demostrando liderazgo de quien encabeza la institución, previendo la comunicación oportuna y la motivación permanente.

Además de dirigir la entidad, se requiere realizar acciones de control, destinadas a realizar el seguimiento de las actividades, para que se cumplan con los estándares y condiciones deseadas siempre alineadas con los objetivos empresariales, y en base a ello, elaborar una matriz que evidencie las fortalezas y debilidades empresariales.

A continuación, se describen los términos básicos que tienen relevancia en la presente investigación, puesto que permite identificar la dinámica pública que busca la equidad a través del control interno.

Análisis FODA: es una herramienta empleada para realizar un diagnóstico que permita identificar los factores internos que pueden ser fortalezas y debilidades y los factores externos, es decir las oportunidades y amenazas que son determinantes para una organización, facilitando la planificación y el desarrollo de estrategias pertinentes (Delgado et al., 2023).

Capacitación de personal: es el proceso a través del cual los trabajadores de una entidad fortalecen sus conocimientos, habilidades, destrezas y aptitudes mediante la formación continua para lograr un mejor desenvolvimiento y contribuya al logro de los objetivos institucionales (Cid y Valdovinos, 2025).

Evaluación del manejo de recursos: en el proceso que está orientado a la verificación de cómo se administran los recursos, valorando su uso eficiente, transparente y responsable de los recursos humanos y financieros realizando ajustes que conlleven a cumplir con los objetivos de la entidad.

Liderazgo: la facultad de una persona para influir, dirigir y motivar a un grupo de personas inspirándolos, fomentando la cooperación y el compromiso para alcanzar los propósitos institucionales (Mera et al., 2021)

Manual de funciones: es una herramienta de gestión administrativa, que detalla las funciones, responsabilidades y obligaciones, facilitando la distribución del trabajo y su correcta designación para optimizar la eficiencia institucional (Alvear, 2015).

Misión: es la expresión que define el propósito fundamental de una organización, explicando su función, los servicios que ofrece y el valor que aporta a la comunidad o usuarios a los que está dirigida (García et al., 2022).

Organigrama: se refiere a la representación visual que grafica la estructura de una institución mostrando la jerarquía, señalando la distribución de las funciones de cada área, así como las líneas de comunicación entre todas ellas (Alvear, 2015).

Propuesta de plan de mejora: conjunto de acciones estratégicas orientadas a realizar ajustes que corrijan las deficiencias y así fortalecer los procesos que eleven la gestión empresarial y alcanzar sus propósitos con eficiencia mostrando calidad en la gestión institucional (Aneca, 2021).

Planificación: consiste en definir los objetivos, organizar las actividades, los recursos necesarios, definir los procedimientos y estrategias que faciliten la consecución de los objetivos institucionales de forma eficiente y en un tiempo específico (Gallardo, 2012).

Visión: es la proyección a futuro ideal a la que desea llegar una organización en

un largo plazo, poniendo en manifiesto sus aspiraciones y metas que desea alcanzar (García et al., 2022).

Se planteó como hipótesis general, Existe relación significativa entre la auditoría interna y la gestión administrativa de la municipalidad provincial de Huánuco 2024. Como hipótesis nula, se planteó lo siguiente: No existe relación significativa entre la auditoría interna y la gestión administrativa de la municipalidad provincial de Huánuco 2024. Así mismo se plantearon las siguientes hipótesis específicas: HE1: Existe relación significativa entre la auditoría interna y la dimensión planeación de la gestión administrativa de la municipalidad provincial de Huánuco 2024. HE2: Existe una relación significativa entre la auditoría interna y la dimensión organización de la gestión administrativa de la municipalidad provincial de Huánuco 2024. HE3: Existe relación significativa entre la auditoría interna y la dimensión dirección la gestión administrativa de la municipalidad provincial de Huánuco 2024. HE4: Existe relación significativa entre la auditoría interna y la dimensión control de la gestión administrativa de la municipalidad provincial de Huánuco 2024.

II. METODOLOGÍA

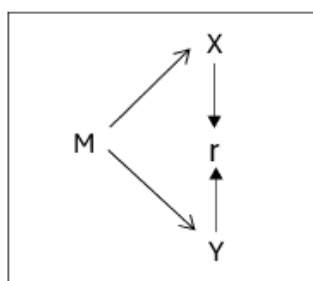
2.1. Enfoque, tipo

La presente tesis consideró el enfoque cuantitativo, tipo de estudio que se orienta recabar información nueva o complementaria referente a un tema en específico, empleando para ello cálculos matemáticos que faciliten el análisis descriptivo y la interpretación del comportamiento de las variables (Hernández y Klimenko, 2025). Por su finalidad el estudio fue de tipo básico, estuvo orientada a la ampliación y fortalecimiento de los marcos teóricos ya existentes, sin perseguir un uso práctico e inmediato de los resultados (Romero et al., 2021). Por su profundidad, la exploración siguió el esquema correlacional, ya que se avocó a evidenciar el grado de relación estadística que existe entre las variables (Ruiz y Valenzuela, 2022). En este caso se buscó identificar la asociación de auditoría interna con la gestión administrativa.

2.2. Diseño de investigación

La presente investigación siguió un diseño no experimental, referida a aquella investigación en la cual no se altera premeditadamente ninguna variable; es decir, en esta indagación simplemente el investigador se limita a observar acontecimientos que se dan en su entorno originario que posteriormente serán analizados (Vizcaino y Cedeño, 2023). La investigación fue de corte transversal, señalado como diseño en el cual la recopilación de los datos se lleva a cabo únicamente en un momento y tiempo específicos, ofreciendo una perspectiva inmediata de la realidad estudiada (Albornoz et al., 2023)

Asume el siguiente diagrama:



Donde:

M = Trabajadores de la municipalidad provincial de Huánuco

X = Auditoría interna

Y = Gestión administrativa

r = Relación entre las variables

2.3. Población y muestra

La población es el conjunto de individuos que comparten diversas características específicas en un momento y espacio determinado y están enmarcadas dentro de una

investigación de la cual se necesita saber algo en particular (Ruiz y Valenzuela, 2021). Para el presente trabajo se consideró una población limitada, ya que dentro de la institución laboran más de 300 personas en las diferentes áreas.

La muestra se refiere a parte de la población que es elegida para que represente a todos los individuos de la población, de tal manera que lo que se determine en el grupo muestral pueda llegar a ser generalizado (Albornoz et al., 2023). La muestra fue constituida por 50 trabajadores de distintas áreas administrativas de la municipalidad provincial de Huánuco.

Tabla 1

Personal administrativo seleccionado

Personal administrativo	Sexo	N.º
Municipalidad Provincial de Huánuco 2024.	Hombres	28
	Mujeres	22
Total		50

Flores et al. (2021) definen al muestreo como un grupo de normas, instrucciones y razonamientos a través de los cuales se elige un conjunto de componentes determinados en representación de una población. Por ello, la muestra fue elegida utilizando el muestreo no probabilístico, seleccionando la muestra intencionalmente de forma aleatoria y basado en la conveniencia.

Para la selección de los participantes, se consideró como criterio de inclusión que los empleados ocupan cargos administrativos dentro de la Municipalidad provincial de Huánuco, considerando específicamente el área de Administración, tesorería, presupuesto, contabilidad, personal, logística, desarrollo social, desarrollo ambiental y bienes patrimoniales, además que tengan por lo menos 3 meses de permanencia en el puesto de trabajo.

En contraste, se excluyó a todos los trabajadores de áreas diferentes a las antes mencionadas.

2.4. Técnicas e instrumentos de recojo de datos

Los datos necesarios fueron acaparados empleando la técnica de la encuesta. Hernández y Klimenko (2025) indica que esta técnica esta referida a la elaboración de un listado de incógnitas que busca recabar información importante sobre un tema en

particular que ha sido elegido en una exploración. Se empleó como instrumento para recabar los datos de ambas variables el cuestionario, según Vizcaino y Cedeño (2023), es una herramienta organizada, en la cual se presentan diversas preguntas que siguen un orden y sirve de apoyo para extraer información sobre un tema en particular.

Para recoger información sobre la auditoría interna, la herramienta fue fraccionada en cuatro dimensiones, programación, planeación, ejecución y comunicación; el cuestionario estuvo conformado por 16 ítems. Del mismo modo, para recoger información sobre la gestión administrativa, el cuestionario fue fraccionado en cuatro dimensiones, planeación, organización, dirección y control, con 16 ítems.

Tres profesionales con experiencia en gestión pública brindaran sus observaciones y aportaciones referidas a los instrumentos en cuestión, para ello examinaron tanto la escritura como la conectividad pertinente de cada una de las interrogantes de acuerdo con las categorías propuestas por cada variable, para finalmente cumplir con su validación.

Para determinar la confiabilidad del instrumento, se aplicó una prueba piloto, definida como la administración de un formulario a una pequeña muestra seleccionada que comparten las mismas características, con el propósito de reconocer y excluir eventuales problemas de la elaboración de un instrumento (Romero et al., 2021). Luego los datos fueron analizados mediante el alfa de Cronbach, que se encarga de calcular la correspondencia promedio de las respuestas brindadas a un formulario, analizando el perfil de todas ellas y es calculado a partir de la varianza de cada apartado de manera individual y la varianza de la sumatoria de todos ellos (Romero et al., 2021). El cuestionario de auditoría interna obtuvo una confiabilidad de 0.905 y el de gestión administrativa una confiabilidad de 0.924

2.5. Técnicas de procesamiento y análisis de la información

El procesamiento manejado para medir el nivel de la auditoría interna, así como para medir la gestión administrativa estuvo basado en la estadística descriptiva, elaborando tablas de frecuencia y gráficos estadísticos que se desprendieron de una base de datos facilitado por los individuos muestreados, utilizando el programa Microsoft Excel v. 2019.

La correlación de las variables se realizó empleando la estadística inferencial, para ello, se usó el programa SPSS v. 27, lo que permitió corroborar la hipótesis establecida. Se trabajó con una confianza de 95% y un 5% de error, lo que demostró la fiabilidad de los resultados. Por contar con una muestra de 50 colaboradores se empleó la prueba de Kolmogorov-Smirnov, que permitió identificar la distribución de los datos, gracias a lo

cual se optó por emplear el estadístico de Spearman para verificar la hipótesis planteada.

2.6. Aspectos éticos en investigación

Se requiere que la indagación cumpla con criterios de ética y moral (Hernández et al., 2018); que son acciones que los investigadores aplican como principios morales a un mundo específico de práctica; del mismo modo, incluye principios básicos a una variedad de temas que están relacionados con la búsqueda de información. En ese marco, la investigación se realizó siguiendo la metodología que propone la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI. Éticamente, en el presente estudio se ha contemplado los siguientes principios:

Respeto a la persona humana, se aseguró la protección de la identidad, dignidad, privacidad y autonomía de cada colaborador. Justicia y bien común, se favoreció el bien común por encima de beneficios individuales. Rigor científico y veracidad, la investigación se condujo con honestidad intelectual, asegurando que todos los datos reflejen fielmente la realidad del contexto. Consentimiento informado, cada persona fue debidamente informada sobre la finalidad del estudio y tuvo la libertad de participar voluntariamente. Divulgación responsable, se promovió el accionar transparente y la rendición de cuentas siguiendo la citación adecuada siguiendo las normas APA séptima edición respetando la autoría de las fuentes. Fomento del desarrollo sostenible, se alentó la protección permanente del entorno y el respeto de la biodiversidad durante el desarrollo de la investigación.

III. RESULTADOS

3.1. Análisis descriptivo

Las siguientes tablas y figuras reflejan el nivel que presenta ambas variables con sus dimensiones considerando la percepción de los trabajadores municipales.

Tabla 2

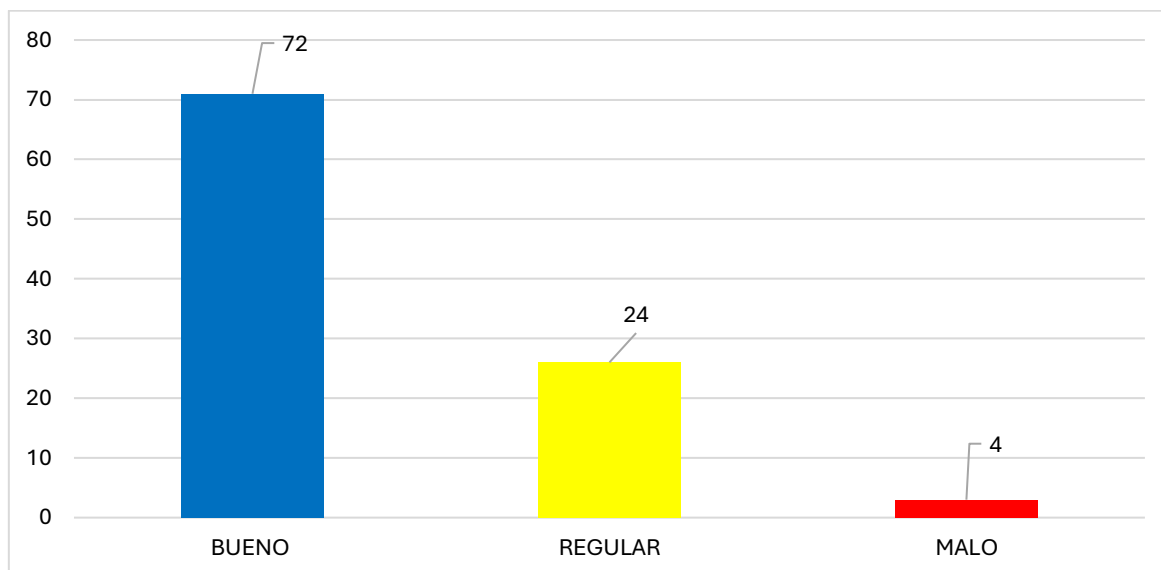
Nivel de la variable auditoría interna

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
Bueno	36	72%
Regular	12	24%
Malo	2	4%
Total	50	100

Nota. Datos obtenidos al gestionar el formulario de auditoría interna

Figura 1

Nivel de la variable auditoría interna

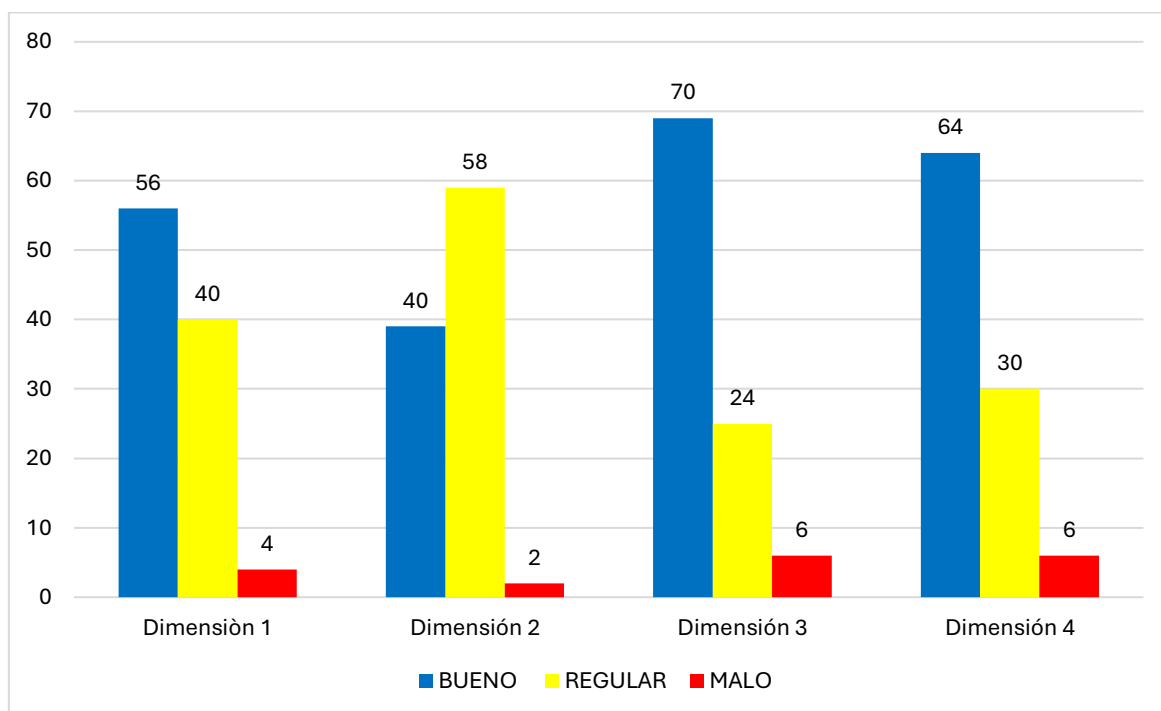


Nota. Datos de la tabla 2

En la Tabla 2 y Figura 1, se puede observar que el 72% de colaboradores describen que la auditoría interna es buena, el 24% de trabajadores señalan que la auditoría es regular y el 4% de trabajadores municipales encuestados estiman que la auditoría interna es mala. Demostrando el predominio de la escala bueno para la primera variable.

Tabla 3*Dimensiones de la variable auditoría interna*

Nivel	Dimensión 1		Dimensión 2		Dimensión 3		Dimensión 4	
Bueno	28	56%	20	40%	35	70%	32	64%
Regular	20	40%	29	58%	12	24%	15	30%
Malo	2	4%	1	2%	3	6%	3	6%
Total	50	100	50	50	50	100	50	100

Nota. Datos obtenidos al gestionar el formulario de auditoría interna**Figura 2***Dimensiones de la variable auditoría interna**Nota.* Datos de la tabla 3

De acuerdo con la Tabla 3 y Figura 2, se evidencia que en las dimensiones de la auditoría interna predomina el nivel bueno, la dimensión 1, el 56% presenta nivel bueno, el 40% nivel regular y el 4% con nivel malo. Para la dimensión 2, el 40% presenta un nivel bueno, el 58% nivel regular y el 2% nivel malo. Para la dimensión 3, el 70% presenta un nivel bueno, el 24% nivel regular y el 6% con nivel malo. Para la dimensión 4, el 64% presenta un nivel bueno, el 30% nivel regular y el 6% nivel malo.

Tabla 4

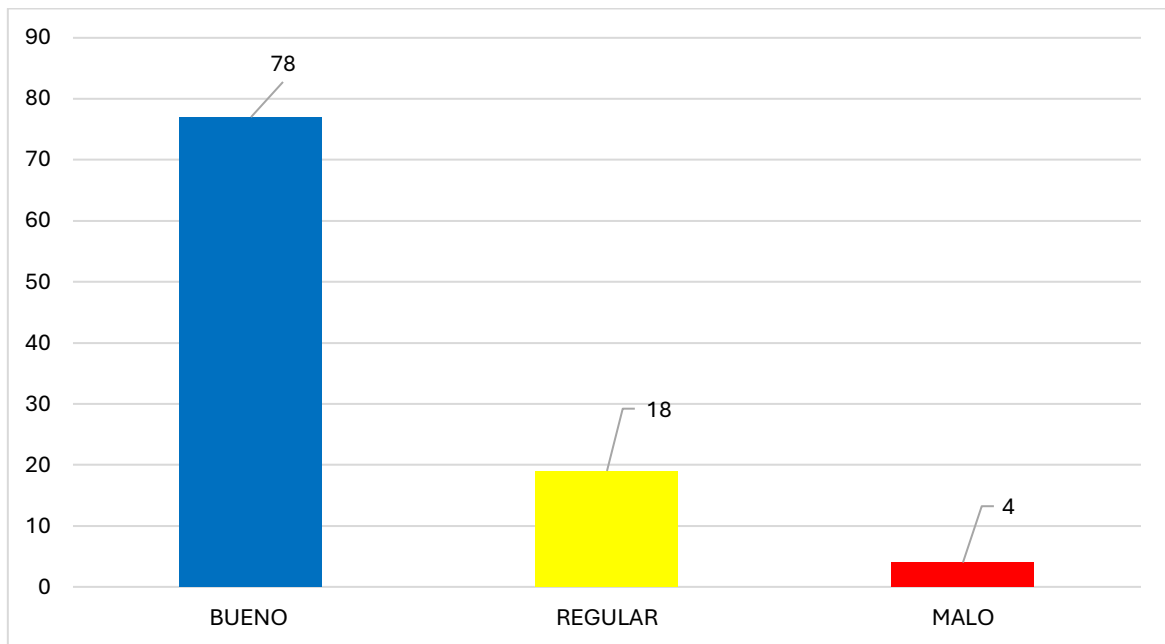
Nivel de la variable gestión administrativa

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
Bueno	39	78%
Regular	9	18%
Malo	2	4%
Total	50	100.0

Nota. Datos obtenidos al aplicar el formulario gestión administrativa

Figura 3

Nivel de la gestión administrativa

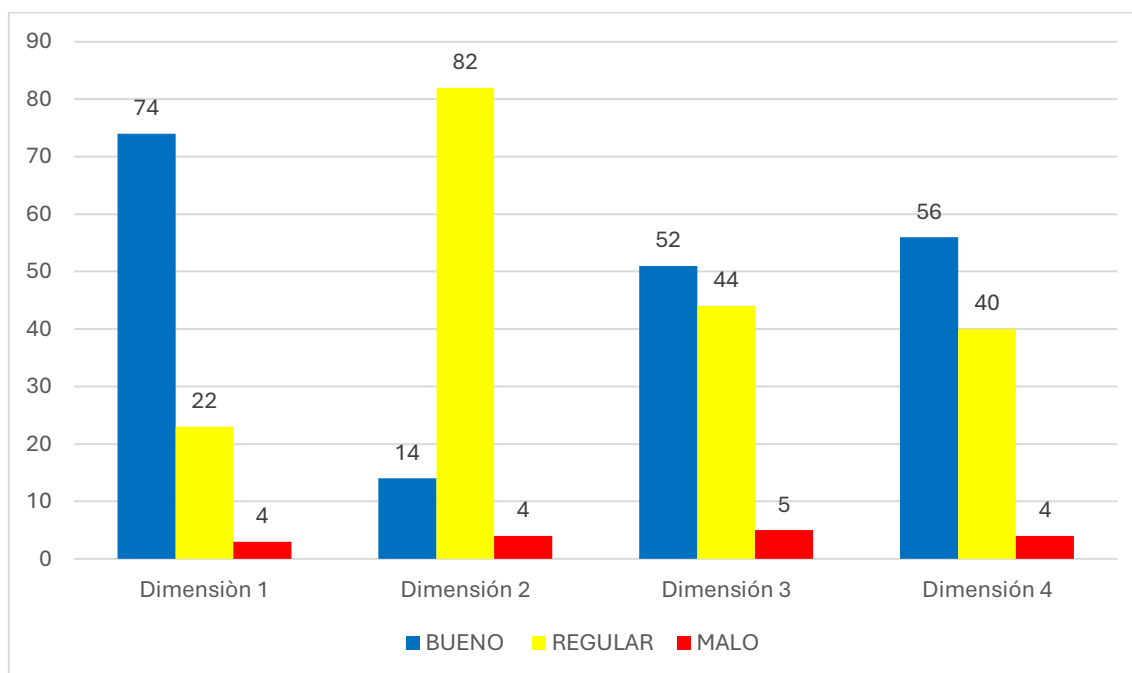


Nota. Datos de la tabla 4

En la Tabla 4 y Figura 3, se puede observar que el 78% de los trabajadores ediles, caracterizan la gestión administrativa como buena, el 14% de los colaboradores, señalan que la gestión administrativa es regular y el 4% de los participantes estiman a la gestión administrativa como mala. Demostrando el predominio de la escala bueno para la segunda variable.

Tabla 5*Dimensiones de la variable gestión administrativa*

Nivel	Dimensión 1		Dimensión 2		Dimensión 3		Dimensión 4	
Buena	37	74%	7	14%	26	52%	56	56%
Regular	11	22%	41	82%	22	44%	40	40%
Mala	2	4%	2	4%	2	4%	4	4%
Total	50	100	50	100	50	100	80	100

Nota. Datos obtenidos al aplicar el formulario de gestión administrativa**Figura 4***Dimensiones de la variable gestión administrativa***Nota.** Datos obtenidos al gestionar el formulario sobre la gestión administrativa

De acuerdo con la Tabla 5 y Figura 4, se evidencia que en las dimensiones de la gestión administrativa predomina el nivel bueno, en la dimensión 1, el 74% presenta nivel bueno, el 22% nivel regular y el 4% nivel malo. Para la dimensión 2, el 14% presenta un nivel bueno, el 82% nivel regular y el 4% nivel malo. Para la dimensión 3, el 52% presenta un nivel bueno, el 44% nivel regular y el 4% con nivel malo. Para la dimensión 4, el 56% presenta un nivel bueno, el 40% nivel regular y el 4% nivel malo.

3.2. Contrastación de la hipótesis general

H1: Existe relación significativa entre la auditoría interna y la gestión administrativa de la municipalidad provincial de Huánuco, 2024. Hipótesis específicas: Existe relación entre la auditoría interna y la planeación en la municipalidad provincial de Huánuco 2024. Existe relación entre la auditoría interna y la organización en la municipalidad provincial de Huánuco 2024. Existe relación entre la auditoría interna y la dirección en la municipalidad provincial de Huánuco 2024. Existe relación entre la auditoría interna y el control en la municipalidad provincial de Huánuco 2024.

Tabla 6

Correlación de la auditoría interna y la gestión administrativa

		Auditoría interna	Gestión administrativa
Auditoría Interna	Coeficiente de correlación	1,000	,460**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	50	50
Gestión administrativa	Coeficiente de correlación	,460**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	50	50

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

La Tabla 6, revela un valor $p = 0,000$ el que es menor al nivel de significancia de 0.05; además de un índice correlacional de 0.460, señalando una asociación positiva de magnitud media, aceptando la hipótesis alterna, es decir, existe correlación entre la auditoría interna y la gestión administrativa.

Contrastación de hipótesis específica 1

H1: Existe relación entre la auditoría interna y la planeación en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024

H0: No existe relación entre la auditoría interna y la planeación en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024

Tabla 7

Correlación de la auditoría interna y la dimensión planeación de la gestión administrativa

			Planeación
Rho de Spearman	Auditoría interna	Coefficiente de correlación	,044
		Sig. (bilateral)	,759
		N	50

Nota. Datos encontrados en el estudio. Nota: ** $p < .01$; * $p < .05$; rho=Correlación de Spearman

La Tabla 7 señala un p valor de 0.759 que es superior a 0.05, con un valor correlacional de 0.044, indicando que no hay asociación significativa de la auditoría interna con la dimensión planeación de la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024.

Contrastación de hipótesis específica 2

H1: Existe relación entre la auditoría interna y la organización en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024

H0: No existe relación entre la auditoría interna y la organización en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024

Tabla 8

Correlación de la auditoría interna y la dimensión organización de la gestión administrativa

			Organización
Rho de Spearman	Auditoría interna	Coefficiente de correlación	,055
		Sig. (bilateral)	,705
		N	50

Nota. Datos encontrados en el estudio. Nota: ** $p < .01$; * $p < .05$; rho=Correlación de Spearman

La Tabla 8 señala un p valor de 0.705 que es superior a 0.05, presentando un coeficiente correlacional de 0.055, indicando que no hay ninguna vinculación de la

auditoría interna y la dimensión organización de la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024.

Contrastación de hipótesis específica 3

H1: Existe relación entre la auditoría interna y la dirección en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024

H0: No existe relación entre la auditoría interna y la dirección en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024

Tabla 9

Correlación de la auditoría interna y la dimensión dirección de la gestión administrativa

		Dirección	
Rho de Spearman	Auditoría interna	Coefficiente de correlación	,464**
		Sig. (bilateral)	,000
		N	50

Nota. Datos encontrados en el estudio. Nota: ** $p < .01$; * $< .05$; rho=Correlación de Spearman

La Tabla 9 señala un p valor de 0.000 que es menor a 0.05, con un valor correlacional de 0.464, demostrando la asociación significativa de la auditoría interna y la dimensión dirección de la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024.

Contrastación de hipótesis específica 4

H1: Existe relación entre la auditoría interna y el control en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024

H0: No existe relación entre la auditoría interna y el control en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024

Tabla 10

Correlación de la auditoría interna y la dimensión control de la gestión administrativa

		Control	
Rho de Spearman	Auditoría interna	Coefficiente de correlación	,099
		Sig. (bilateral)	,494
		N	50

Nota. Datos encontrados en el estudio. Nota: ** $p < .01$; * $< .05$; rho=Correlación de Spearman

La Tabla 10 señala un p valor de 0.494 que es superior a 0.05, con un índice correlacional de 0.099, indicando que, no hay ningún tipo de relación significativa de la auditoría interna y la dimensión control de la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024.

IV. DISCUSIÓN

En la presente investigación, se planteó como objetivo general determinar la relación entre la auditoría interna y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024, se encontró una relación significativa de 0.002, con un índice correlacional de 0.460, lo cual demostró una correspondencia significativa directa, media y significativa; se entiende que, la auditoría interna es necesario para elevar el nivel de la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Huánuco. Los resultados obtenidos pueden ser explicados desde la teoría del control interno de Holmes, la misma que incide en la importancia de contar con diversos principios que se deben aplicar para corresponder a las expectativas en materia administrativa, buscando en todo momento salvaguardar, proteger, y garantizar una adecuada gestión de los recursos del organismo, previniendo de esta manera hurtos, pérdidas, y mal uso de estos

Estos resultados, se relacionan con los de Guevara (2022), quien determinó que existe relación significativa entre ambas variables, alcanzando un índice de relación de $Rho = 0.923$ y significancia de 0.000, evidenciando que al existir control interno adecuado dentro de la institución la entidad presenta buenos resultados. De igual manera Aguilar (2022) concluyó que existe relación significativa, directa y alta entre la auditoría interna y la gestión administrativa, la que fue encontrada mediante la prueba de Spearman, obteniendo un valor de $Rho = 0.918$ con significancia de 0.000, demostrando que llevar adecuadamente la auditoría interna asegura una buena gestión administrativa. Por el contrario, estos resultados se contraponen a los planteamientos Mendoza (2023) quien concluyó que, el control interno no se relaciona con la gestión administrativa, encontrando una relación nula mediante la prueba no paramétrica de Spearman, con un valor de 0.203 y significancia de 0.145.

En contraste, Sangoquiza et al. (2024), expresan que en diversas GADs de Cotapaxi en Ecuador, se evidencia una deficiencia en la comunicación interna, mostrando ambientes de trabajo poco colaborativo y transparente, lo cual hace difícil alcanzar los objetivos en algunas empresas. Del mismo modo, Checa (2023), concluyó que existen insuficiencias en una empresa de servicios médicos ecuatoriana, referido a la adjudicación de recursos, falta de monitoreo en los procesos internos, así como poca capacitación del personal. En estas investigaciones se evidencia que la auditoría interna muchas veces es subvalorada o vista con negatividad, pero es un hecho palpable que la gestión administrativa va de la mano con el control interno (Ramírez, 2024). Todos estos estudios

concuerdan en la importancia de contar con un buen sistema de auditoría interna, que direcciona el proceder administrativo, que se vea reflejado en un buen desempeño y por ende ofrezca una percepción positiva sobre los servicios ofrecidos por las entidades públicas, cumpliendo así con lo descrito por Soledispa-Rodríguez et al., 2022.

En relación con el primer objetivo específico, se halló significancia de 0.759, con factor de Spearman de 0.044, lo cual demostró que no hay correlación significativa entre el control interno y la dimensión planeación de la gestión administrativa. Al asociar los hallazgos con los postulados de la teoría de la organización funcional, se evidencia que existen ciertas deficiencias en la institución que impide que se maximizar el trabajo humano a través de la optimización de la eficiencia con el empleo de materias primas, equipos, máquinas y materiales. En este caso, por no existir buena planeación la producción es ineficiente, reflejando una mala praxis de la administración, que no motiva a los trabajadores para que realicen su máximo esfuerzo que conlleve a expresarse en mejoras de la productividad. Estos resultados se asemejan a los obtenidos por Chambi (2020), quien concluyó que existe una baja asociación general entre la auditoría interna y la gestión administrativa; la prueba ANOVA arrojó valores de $R=0.371$ para la dimensión planificación de la gestión administrativa. Por el contrario, se observa discrepancia con los resultados de Casio y Rojas (2023) quienes concluyeron que mientras se den cambios positivos en la auditoría, estos se reflejarán positivamente en el control de la gestión administrativa, encontrando significancia de 0.00, con un valor de $R=0.993$.

Con relación al segundo objetivo específico, se halló significancia de 0.705, con factor de Spearman de 0.055, lo cual indica que no existe asociación significativa entre la auditoría interna y la dimensión organización de la gestión administrativa. Los resultados alcanzados en este objetivo específico demandan una reflexión crítica, pues, aunque se sabe que la auditoría influye en la organización dentro de una institución, en este caso en particular no se evidencia relación, por ello se debería aplicar lo descrito en la teoría de la contingencia, es decir identificar las técnicas y herramientas requeridas para ser empleadas por la administración de tal manera que favorezcan la consecución de los objetivos, fortaleciendo la relación del ambiente con la estructura organizacional.

Los resultados tienen similitud con los de Modesto (2020), quienes evidenciaron que el control interno se relaciona con la gestión administrativa, positiva y moderadamente, señalando que el control interno mejora la gestión financiera, llegando a un 70% de cambios positivos dentro del área de recaudaciones. Igualmente, Pinedo y Vílchez (2022) concluyó que existe relación significativa, positiva entre las variables,

corroborado por la prueba no paramétrica de Spearman, obteniendo un valor de correlación de $Rho = 0.839$ y significancia de 0.000, llegando a determinar que la auditoría interna tiene repercusiones sobre la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Rioja. Del mismo modo, Torres (2021) concluyó que la auditoría interna contribuye en la prevención de fraudes en la empresa, estableciendo mecanismos de control y de ese modo favorece un mejor desempeño en el departamento operativo, administrativo y gerencial, evidenciándose con presentar criterios de excelencia durante las actividades productivas y administrativas.

Relacionado con el tercer objetivo específico, se halló una significancia de 0.000, con factor de Spearman de 0.558, lo cual demostró una asociación positiva media entre la auditoría interna y la dirección de la gestión administrativa, demostrando que la auditoría interna es vital para logra enrumbar a todo el personal que labora en las diferentes áreas, con el propósito de alcanzar los objetivos institucionales. Al asociar los hallazgos con los postulados de la teoría del desarrollo organizacional, se puede deducir que una buena dirección en la que se muestre liderazgo gerencial la institución pueda desarrollarse y adaptarse a los cambios sociales, teniendo la capacidad de autorrenovarse y puedan sobrevivir al ambiente cambiante, promoviendo la permanente comunicación, el trabajo cooperativo y el compromiso de todos los integrantes ser cada vez más eficientes.

Estos hallazgos, coinciden con los resultados obtenidos por Chahua (2020) quien encontró significancia de 0.000 con índice de 0.668, determinando que la eficacia presentada en el control interno tiene influencia positiva en la gestión administrativa de las áreas evaluadas de la DRE de Huánuco. En el mismo sentido, López et al. (2021) encontraron que ambas variables se correlacionan directa, positiva y significativamente, con un valor de Chi cuadrado $X^2 = 1535.620968$, valor mayor al valor crítico, así como un nivel de significancia de 0.00, esto llevó a concluir que aplicar correctamente el control interno tiene efectos positivos en la gestión administrativa de las municipalidades huanuqueñas, durante el año 2018.

En relación con el cuarto objetivo específico, se halló una significancia de 0.494, con factor de Spearman de 0.099, lo cual demostró que no hay asociación entre la auditoría interna y la dimensión control de la gestión administrativa.

Desde la perspectiva teórica de COSO que explica que la auditoría debería tener una función esencial en sistema de control, buscando la efectividad operativa, la información confiable y el cumplimiento riguroso de la normativa institucional, se

evidencia que en este caso existen falencias para articular las recomendaciones planteadas por la auditoría y su respectiva implementación en los protocolos de control administrativo, se evidencia una brecha entre el papel teórico de la auditoría y lo que se aplica en la municipalidad analizada.

Los resultados se asemejan a los de Chévez (2022) quien concluyó que en la municipalidad de Cieneguilla no hay un buen plan de control, además no existe un mecanismo que analice los riesgos en el cumplimiento de objetivos, falta una adecuada implementación de la etapa de seguimiento de la auditoría que contribuya a mitigar los inconvenientes en la administración financiera. Estos hallazgos se contraponen a los encontrados por Flores et al. (2021) quien encontró relación significativa, directa y alta entre la auditoría interna y la gestión administrativa de las empresas tarapotinas, la que fue encontrada mediante la prueba de Spearman, obteniendo un valor de $Rho = 0.994$ con significancia de 0.000, demostrando que mientras mayor presencia de la auditoría interna mejor será la gestión administrativa. Igualmente, Del Águila (2022) concluyó que la auditoría interna y el control de la gestión administrativa se relacionan de manera positiva y significativa, obteniendo significancia de 0.000, con índice correlacional de 0.772.

Una de las limitaciones más significativas de este estudio fue la resistencia de varios trabajadores para dar respuesta a los cuestionarios, aun contando con la autorización de la gerencia general, pues inicialmente tenían miedo de responder pensando que podrían perjudicarse con posibles represalias. Esto representó un obstáculo para la obtención de la información requerida, tardando un poco más el proceso. A pesar de esto, la investigación es crucial ya que proporciona saberes valiosos acerca de la conexión entre la auditoría interna y la gestión administrativa.

Los descubrimientos demuestran la importancia de fortalecer los procedimientos administrativos, con el fin de optimizar los servicios comunitarios que se proporcionan a la ciudadanía. Igualmente, los hallazgos pueden utilizarse como fundamento para la elaboración de políticas de gestión, orientadas a mejorar la administración en entornos parecidos, fomentando una gestión administrativa de calidad, con personal bien capacitado (Falconi et al., 2019).

En referencia a las limitaciones que se desprenden del presente estudio se contempla la dificultad de generalizar los resultados, ya que el control interno puede sufrir variaciones de acuerdo con el contexto en el que se den. Del mismo modo, no se puede comprobar la causalidad de una variable sobre la otra, puesto que el estudio se limitó a establecer el vínculo entre las variables. Por otro lado, la motivación y las propias

características de los trabajadores ediles pueden tener influencia en la gestión administrativa, lo cual podría afectar el grado de relación de las variables.

El presente estudio ofrece aportes en diferentes dimensiones, en lo teórico, fortalece la literatura en materia del control interno, mostrando evidencias sobre la asociación de auditoría interna y su relación con la gestión administrativa. En lo práctico, ofrece un sustento para que los responsables de diversas instituciones puedan diseñar estrategias para optimizar los recursos institucionales mediante la implementación de estrategias que respondan a las necesidades de la comunidad. Así mismo, los instrumentos elaborados pueden servir de referencia para investigaciones futuras con condiciones similares. Por último, presenta un aporte social, al establecer que la auditoría interna es necesaria para una buena gestión administrativa, los usuarios y la comunidad recibirá la atención oportuna y pertinente que atienda sus requerimientos en los tiempos establecidos.

V. CONCLUSIONES

- Para el objetivo general, se determinó la relación entre la auditoría interna y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024, encontrando que el valor $p = 0.000 < 0.05$ mediante el estadístico Rho Spearman con un factor de ($R = .460$). Esto quiere decir que al existir una buena auditoría interna la gestión administrativa se ve beneficiada.
- Con respecto al primer objetivo específico se concluye que no hay asociación entre la auditoría interna y la dimensión planeación de la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024, encontrando un p valor = 0.759, valor superior a 0.05, mediante el estadístico Rho Spearman con un factor de ($R = .044$) y significancia de 0.772, aceptando la hipótesis nula.
- En relación con el segundo objetivo específico se concluye que no hay asociación entre la auditoría interna y la dimensión organización de la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024, encontrando un p valor = 0.705, valor superior a 0.05, mediante el estadístico Rho Spearman con un factor de ($R = .055$), aceptando la hipótesis nula
- Para el tercer objetivo específico se concluye que existe relación entre la auditoría interna y la dimensión dirección de la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024, encontrando un p valor = 0.000, valor inferior a 0.05, mediante el estadístico Rho Spearman con un factor de ($R = .558$), aceptando la hipótesis propuesta
- Con relación al cuarto objetivo específico, se concluye que no hay relación entre la auditoría interna y la dimensión control de la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024, encontrando p valor = 0.494, valor superior a 0.05, mediante el estadístico Rho Spearman con un factor de ($R = .099$), aceptando la hipótesis nula.

VI. RECOMENDACIONES

- Para el objetivo general, se sugiere al gerente municipal, programar mensualmente auditorías internas en la municipalidad, con el objetivo de evaluar mediante los resultados si las acciones programadas se están llevando a cabo correctamente y si esto afecta la administración edil. Del mismo modo, efectuar supervisiones constantes durante el desarrollo de las actividades programadas por la entidad que posibilite la prevención de hechos que terminen generando pérdidas a la municipalidad.
- Habiendo encontrado que no hay relación entre la auditoría interna y la dimensión planificación, se recomienda al gerente municipal fortalecer los procesos de planificación institucional, estableciendo un cronograma para llevar a cabo reuniones permanentemente con el personal responsable de cada área, para coordinar acciones que optimicen la administración. Esto facilitará la toma de decisiones en torno a las metas de la municipalidad, encomendando responsabilidades específicas a cada una de las áreas municipales.
- Al no encontrar relación entre la auditoría interna con la dimensión organización, se recomienda al gerente municipal, reestructurar los canales de comunicación organizacional entre los diferentes niveles jerárquicos. Para ello, se sugiere establecer reuniones periódicas entre la unidad de auditoría con las diferentes áreas para que las auditorías sean mejor comprendidas y de este modo se aplique a toda la entidad, además se deben organizar las acciones de auditoría de forma que no dañen ni posterguen las tareas de los departamentos que requieren evaluación, con el objetivo de asegurar su cumplimiento.
- En vista que existe relación de la auditoría interna con la dimensión dirección, se recomienda aprovechar este impacto positivo fortaleciendo la capacitación de los directivos en gestión basada en evidencias y en control interno, fomentando una cultura organizacional basada en la transparencia, la ética y la toma de decisiones a partir de los hallazgos de la auditoría.
- Considerando que no se encontró relación de la auditoría interna con la dimensión control, se recomienda rediseñar los protocolos de supervisión y monitoreo, considerando los informes recabados por el área de auditoría, que sirvan como una herramienta preventiva, fortaleciendo el uso de indicadores de desempeño y mecanismos de retroalimentación permanente.

VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- 277856, L. N. (12 de 10 de 2011). Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la República. https://www.senamhi.gob.pe/pdf/control-interno/bl-Ley_27785.pdf
- Álava, M., Recalde, L., Paredes, J., & Taranto, F. (2023). Contribution of internal audit to achieve effective management. *Revista Latinoamericana de Ciencias sociales y Humanidades*, 4(4), 1217-1227. <https://doi.org/10.56712/latam.v4i4.1280>
- Albornoz, E., Guzmán, M. Sidel, K., Chuga, J., Gonzales, J., Herrera, J., Zambrano, L., Cañizales, A. Vera, L., y Marquez, A. (2023). Metodología de la Investigación a las Ciencias de la Salud y la Educación. *Editorial Nawil*. <https://mawil.us/wp-content/uploads/2023/08/metodologia-de-la-investigacion.pdf>
- Alvear, A. (2015). *Elaboración del organigrama y Manual de funciones para AMPESTRID construcciones CIA. Ltda. De la ciudad de Cuenca en el periodo Octubre 2014-marzo 2015*. [Tesis de pregrado, Universidad Politécnica Salesiana]. Archivo digital. <https://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/8731/1/UPS-CT004997.pdf>
- Ander, E. (10 de 08 de 2004). *Colegio de postgraduados*. La planeación: https://www.colpos.mx/cocoan/cisb/capitulo_1.pdf
- Autoridad Nacional del Servicio Civil-SERVIR. (2021). *Gestión por procesos para la Administración Pública*. Escuela Nacional de Administración Pública. <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/2679188/Gesti%C3%B3n%20por%20Procesos%20para%20la%20Administraci%C3%B3n%20P%C3%ABlica.pdf?v=1643415901>
- Carhuaricra, E., & Osorio, C. (2024). *Gestión administrativa y la calidad de servicio de la Municipalidad Distrital de San Pedro de Pillao en la Provincia Daniel Alcides Carrión, Pasco 2023*. [Tesis de pregrado, Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión]. Archivo digital http://repositorio.undac.edu.pe/bitstream/undac/3959/1/T026_71095430_T.pdf
- Casio, E., & Rojas, M. (2023). *Auditoría de Cumplimiento y Gestión Administrativa en la Unidad de Abastecimiento de la Municipalidad Distrital de la Morada Huánuco - 2019*. [Tesis de pregrado, Universidad Peruana Los Andes]. Archivo digital

- https://repositorio.upla.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12848/5895/T037_42083319_43664581_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- CEPAL. (2014). *Panorama de la Gestión Pública en América Latina y El Caribe*. Naciones Unidas: CEPAL.
<https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/856d39ba-7f64-4545-8847-0902589351bc/content>
- Cid, J. y Baldovinos, I. (2025). Capacitación al personal y su influencia en el desempeño laboral. *Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades*, 6(1), 665-673. <https://doi.org/10.56712/latam.v6i1.3368>
- Chahua, Y. (2020). Influencia de control interno en la gestión administrativa del área de administración de la Dirección regional de educación de Huánuco, Enero-Julio, 2019. [Tesis de pregrado, Universidad de Huánuco]. Archivo digital
<https://repositorio.udh.edu.pe/bitstream/handle/123456789/2486/Chahua%20Silva%2c%20Yakelin%20Armandina.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Chambi, R. (2020). *Auditoría interna y su influencia en la gestión de las empresas constructoras de Puno 2018*. [Tesis de Maestría, Universidad Peruana Unión]. Archivo digital
<https://repositorio.udh.edu.pe/bitstream/handle/123456789/2486/Chahua%20Silva%2c%20Yakelin%20Armandina.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
<https://repositorio.upeu.edu.pe/server/api/core/bitstreams/0e0786fd-6b6e-46dc-8b19-a65699a33d40/content>
- Checa, V. (2024). La auditoría administrativa y su influencia en la gestión administrativa de Asistencia médica Ecuador en el año 2023. *Espíritu Emprendedor TES*, 8(2), 30-48. <https://10.33970/eetes.v8.n2.2024.365>
- Chevez, A. (2022). *Auditoría interna y su influencia en la gestión administrativa y financiera del presupuesto público de la Municipalidad distrital de Cieneguilla, año 2020*. [Tesis de pregrado, Universidad San Martín de Porres]. Archivo digital
https://repositorio.usmp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12727/9889/chevez_taf.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Chiavenato, I. (2008). *Gestión del talento humano*. Mc Graw Hill.
<http://repositorio.uasb.edu.bo:8080/bitstream/54000/1143/1/Chiavenato-Talento%20humano%203ra%20ed.pdf>

- Comisión de Administración Pública Internacional. (2013). *Normas de conducta de la administración pública Internacional*. Naciones Unidas Nueva York.
<https://icsc.un.org/Resources/General/Publications/standardsS.pdf>
- Del Aguila, L. (2022). *Auditoría interna y su influencia en la gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de la Banda de Shilcayo, año 2019*. [Tesis de pregrado, Universidad Nacional de San Martín-Tarapoto]. Archivo digital
<https://repositorio.unsm.edu.pe/bitstream/11458/4467/1/LUCERITO%20ADITH%20%20DEL%20AGUILA%20FASABI%20%20-%20FINAL%2008082022.pdf>
- Delgado, D., Pilalao, W., Holguín, B. & Cali, K. (2023). FODA diagnosis as an element of strategic planning of cocoa production businesses CCN51 in the canton of El Triunfo, province of Guayas. *Revista Compendium: Cuadernos de Economía y Administración*, 19(3),
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=9121502>
- Falconi, J., Luna, K., Sarmiento, W., & Andrade, C. (2019). Gestión administrativa: Estudio desde la administración de los procesos en una empresa de motocicletas y ensamblaje. *Visionario Digital*, 3(2), 155-169.
<https://doi.org/10.33262/visionariodigital.v3i2.406>
- Flores, C., Fasanando, J., & Isuiza, J. (2021). *Relación de la auditoría interna y la gestión administrativa de las empresas de la ciudad de Tarapoto*. [Tesis de pregrado, Universidad Peruana Unión]. Archivo digital
<https://repositorio.upeu.edu.pe/server/api/core/bitstreams/ad186470-5e8b-40d7-b8ee-b9c8cb5944d4/content>
- Florián, C. (06 de 07 de 2016). *Universidad Libre*. La auditoría, origen y evolución ¿Por qué en Colombia sólo se conoce a través de leyes?:
<https://www.unilibre.edu.co/bogota/pdfs/2016/4sin/B20.pdf>
- García, J., Paz, A. y Suárez, H. (2022). Elementos de la filosofía de la gestión que sustentan la competitividad en empresas del sector construcción. *Revista de ciencias Sociales*, 28(5), 184-197.
<https://www.redalyc.org/journal/280/28071845015/html/>
- Guevara, J. (2022). *La gestión administrativa y su relación con el control interno del Consorcio Conservador Puno I, 2022*. [Tesis de pregrado, Universidad César Vallejo]. Archivo digital

- https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/99713/Guevara_SJR-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Hernández, N., Klimenco, O. (2025). Metodología de la Investigación, enfoque cualitativo, cuantitativo, mixto. *Revista Nexus: Multidisciplinary Research Journal (MIR)*, 2(3), 1-19
<https://nexushouseeditorial.com/index.php/nexus/article/view/24>
- Huamán, E., Anicama, E., Gonzales, E., Félix, H. y Chu, W. (2021). Guía práctica para la elección, diseño y desarrollo de la Investigación. *Fondo Editorial*.
<https://repositorio.autonomadeica.edu.pe/bitstream/20.500.14441/2558/2/METODOLOGIA%20DE%20LA%20INVESTIGACION%20CIENTIFICA.pdf>
- Instituto de Auditores Internos del Perú. (03 de 05 de 2024). *Instituto de Auditores Internos del Perú*. ¿Qué es auditoría interna?: <https://iaiperu.org/preguntas-frecuentes/ique-es-auditoria-interna/>
- La Contraloría General de la República del Perú. (12 de 04 de 2023). *Órgano de Control Institucional Municipal Provincial de Puno*. Informe de orientación de oficio N° 015-2023-OCI/0463-SOO:
https://apps8.contraloria.gob.pe/SPIC/srvDownload/ViewPDF?CRES_CODIGO=2023CSI046300010&TIPOARCHIVO=ADJUNTO
- López, E., Nieto, I., & Vara, K. (2021). *El control interno y su relación con la gestión administrativa de las municipalidades provinciales de Huánuco-año 2018*. [Tesis de pregrado, Universidad Nacional Hermilio Valdizán]. Archivo digital <https://repositorio.unheval.edu.pe/backend/api/core/bitstreams/ae1d4eca-43e5-4e08-bfc8-ef9cee9c4ab3/content>
- Luna, N. (04 de 12 de 2017). *Scal Learning*. Fundamentos de la administración: rigen y evolución:
https://gc.scalahed.com/recursos/files/r161r/w24321w/S1_fundamentos_administracion.pdf
- Medina, A., & Ávila, A. (2002). Evolución de la teoría administrativa. Una visión desde la psicología organizacional. *Revista Cubana de Psicología*, 19(3), 262-272.
<https://pepsic.bvsalud.org/pdf/rcp/v19n3/12.pdf>
- Mendoza, N. (2023). *Relación entre el control interno y la gestión administrativa en la dirección regional de transportes y comunicaciones en la ciudad de Puno, el año 2021*. [Tesis de pregrado, Universidad Privada San Carlos]. Archivo digital

- http://repositorio.upsc.edu.pe/bitstream/handle/UPSC/524/Nelly_Sarita_MEND_OZA_CUPI.pdf?sequence=3&isAllowed=y
- Meneses, J. (30 de 09 de 2017). *Femrecerca.cat*. El Cuestionario: <https://femrecerca.cat/meneses/publication/cuestionario/cuestionario.pdf>
- Mera, M., Cruz, K. y Zambrano, E. (2021) El liderazgo y su importancia en las organizaciones. *Revista de desarrollo Sustentable, Negocios y Emprendimiento y Educación* (15), 1-9. <https://www.eumed.net/es/revistas/rilcoDS/15-enero21/liderazgo-organizaciones>
- Modesto, C. (2020). *El control interno y la gestión financiera en el área de recaudación de la Municipalidad de Huánuco, 2019*. [Tesis de pregrado, Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote]. Archivo digital https://repositorio.uladech.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13032/23263/CONTROL_INTERNO_MODESTO_CHAVEZ_CECILIA_ELIZABETH.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Montes, C., Porras, C., Muñoz, R., & Dextre, J. (2017). Auditoría interna y gestión organizacional. *Proyecciones*, 12(12), 69-95. <https://revistas.unlp.edu.ar/proyecciones/article/view/6535>
- Montiel, B. (2008). *La auditoría interna: Campo de desempeño profesional para el licenciado en contaduría., Hidalgo*. [Tesis de pregrado, Universidad Autónoma del estado de Hidalgo]. Archivo digital <http://dgsa.uaeh.edu.mx:8080/bibliotecadigital/bitstream/handle/231104/446/La%20auditoria%20interna%20campo%20de%20desempe%C3%B1o.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Munive, K. (2019). *Mecanismo de control interno en el área de tesorería del hospital docente Belén, Lambayeque-2018*. [Tesis de pregrado, Universidad Señor de Sipán]. Archivo digital <https://repositorio.uss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12802/5569/Munive%20Guerra%20Ketty%20Alicia.pdf?sequence=1>
- NU. CEPAL. (2024). *Panorama de la gestión pública*. CEPAL. <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/6398eae9-6083-415c-be5e-5d7136f26b8d/content>
- ONU. (17 de 02 de 2022). *Naciones Unidas*. De saber al hacer en la administración pública: <https://www.un.org/es/desa/public-administration>

- Panchi, M. (2021). La auditoría interna como herramienta de control y seguimiento de la gestión en las universidades. *Revista Universidad y Sociedad*, 13(3), 333-341.
<https://doi.org/10.1016/j.uis.2021.03.001> ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-9668-5379>
- Peña, D., Sánchez, M., & Sancan, L. (2022). Gestión administrativa y su impacto en la calidad de servicio. *Revista científica Mundo de la Investigación y el Conocimiento*, 6(1), 120-131.
[https://doi.org/10.26820/recimundo/6.\(suppl1\).junio.2022.120-131](https://doi.org/10.26820/recimundo/6.(suppl1).junio.2022.120-131)
- Peña, D., Sánchez, M., & Sancán, L. (2022). Gestión administrativa y su impacto en la calidad de servicio. *Revista Científica Mundo de la Investigación y el Conocimiento*, 6(1), 120-131.
<https://recimundo.com/index.php/es/article/view/1626/2085>
- Pinedo, B., & Vilches, J. (2022). *Auditoría interna y gestión administrativa en la Municipalidad Provincial de Rioja, 2021*. [Tesis de pregrado, Universidad César Vallejo]. Archivo digital
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/112137/Pinedo_FBM-Vilches_CJA-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Quintero, S., Gámez, Y., Matos, D., Gonzales, I., Labori, R., & Guevara, S. (2021). Eficacia, efectividad, eficiencia y equidad en relación con la calidad en los servicios de salud. *Revista de Información Científica para la Dirección de la Salud*(35), 1-15.
<http://portal.amelica.org/ameli/jatsRepo/445/4452032014/4452032014.pdf>
- Ramírez, F., & Martín, V. (2008). Implicaciones éticas en los términos gerencia y gestión en el desarrollo de la entidad corporativa. *Quorum académico*, 5(2), 117-134.
<https://www.redalyc.org/pdf/1990/199016835006.pdf>
- Romero, H., Real, J., Ordóñez, J., Gavino, G., Saldarriaga, G. (2021). Metodología de la Investigación. *Edicumbre Editorial Corporativa*.
https://acvenisproh.com/libros/index.php/Libros_categoria_Academico/article/view/22/29
- Ruiz, B. y Valenzuela, M. (2022). Metodología de la Investigación. *Fondo Editorial*.
<https://fondoeditorial.unat.edu.pe/index.php/EdiUnat/catalog/view/4/5/13>
- Sangoquiza, D., Baquerizo, M., Espín, L. (2024). Rol de la auditoría interna como instrumento de gestión y control en las GAD de la provincia Cotopaxi, Cantón Latacunga. *Reincisol*, 3(5), 303-321.
[https://doi.org/10.59282/reincisol.V3\(5\)303-321](https://doi.org/10.59282/reincisol.V3(5)303-321)

- Soledispa-Rodríguez, X., Pionce-Choez, J., & Sierra-Gonzales, M. (2022). La gestión administrativa factor clave para la productividad y la competitividad de las microempresas. *Revista científica Dominio de las ciencias*, 8(1), 280-294. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.23857/dc.v8i1.2571>
- Ticona, R. (2023). *El sistema de control interno y su incidencia en la gestión administrativa de las municipalidades provinciales de la región Puno, periodo 2021-2022*. [Tesis de Maestría, Universidad Nacional del Altiplano]. Archivo digital http://repositorio.unap.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14082/21130/Ticona_Cutipa_Ruth_Belinda.pdf?sequence=2&isAllowed=y
- Torres, J. (2021). *Importancia de la auditoría interna para el perfeccionamiento de los niveles de eficacia y calidad en las empresas*. [Tesis de Maestría, Universidad de Cuenca]. Archivo digital. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6325895#:~:text=La%20audit or%C3%ADa%20interna%20hoy%20en,modificar%20los%20planes%20para%20lograrlos.>
- Vásquez, k., & Farje, J. (2020). Effectiveness of administrative management in high Andean local governments, Luya, Amazonas región. *Revista de Investigación Científica UNTRM: Ciencias Sociales y Humanidades*, 3(3), 60-66. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.25127/rcsh.20203.649>
- Vizcaino, P. y Cedeño, R. (2023). Metodología de la Investigación Científica: guía práctica. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 7(4), 9723-9763. [https://doi.org/DOI: https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v7i4.7658](https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v7i4.7658)

ANEXOS

Anexo 1: matriz de consistencia

Título: Auditoría interna y la gestión administrativa en la Municipalidad provincial de Huánuco 2024			
<p>Problema general:</p> <p>¿Cuál es la relación entre la auditoría interna y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024?</p> <p>Problemas específicos:</p> <p>¿Cuál es la relación entre la auditoría interna y la planeación en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024?</p> <p>¿Cuál es la relación entre la auditoría interna y la organización en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024?</p> <p>¿Cuál es la relación entre la auditoría interna y la dirección en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024?</p>	<p>Hipótesis General:</p> <p>H1: Existe relación significativa entre la auditoría interna y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024</p> <p>H0: Existe relación significativa entre la auditoría interna y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024</p> <p>Hipótesis específicas:</p> <p>Existe relación significativa entre la auditoría interna y la planeación en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024</p> <p>Existe relación significativa entre la auditoría interna y la organización en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024</p>	<p>Objetivo General:</p> <p>Determinar la relación entre la auditoría interna y la gestión administrativa en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024</p> <p>Objetivos específicos:</p> <p>Determinar la relación entre la auditoría interna y la planeación en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024</p> <p>Determinar la relación entre la auditoría interna y la organización en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024</p> <p>Determinar la relación entre la auditoría interna y la dirección en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024</p>	<p>Enfoque</p> <p>Cuantitativo</p> <p>Tipo</p> <p>Según su fin Aplicada</p> <p>Según su profundidad correlacional</p> <p>Diseño:</p> <p>No experimental transversal</p> <p>En donde:</p> <div style="text-align: center;"> <pre> graph TD M --> O1 M --> O2 O1 <--> r O2 </pre> </div> <p>M = trabajadores de la Municipalidad provincial de Huánuco</p> <p>O1 = Auditoría interna</p> <p>O2 = Gestión administrativa</p> <p>r = Relación</p>

<p>¿Cuál es la relación entre la auditoría interna y el control en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024?</p>	<p>Existe relación significativa entre la auditoría interna y el control en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024</p>	<p>Determinar relación entre la auditoría interna y el control en la municipalidad provincial de Huánuco, 2024</p>	<p>Técnica Encuesta</p> <p>Instrumentos Cuestionario</p> <p>Población 300 trabajadores de la municipalidad provincial de Huánuco</p> <p>Muestra La muestra estuvo conformada por 50 trabajadores de la Municipalidad provincial de Huánuco.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Anexo 2: Cuadro de operacionalización/categorización de variables

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítem
Auditoría interna	Es un conjunto de diligencias autónomas, de carácter objetivo, de fortalecimiento y aclaración, mediante la cual se busca dar un valor agregado y optimizar las operaciones organizacionales; en ese sentido favorece la consecución de los objetivos corporativos, siguiendo una orientación metódica y ordenada para evaluar y optimizar los procesos administrativos (IIA, 2024).	La variable auditoría interna, será medida a través de un cuestionario, el cual tendrá una escala ordinal, con la siguiente valoración 1(nunca), 2 (a veces) y 3 (Siempre). Por otro lado, los niveles de valoración serán: Alto (38-48), Medio (27-37) y Bajo (16-26)	Programación	Capacitación de personal	1
				Conocimiento de la institución	2-3
				Identificación de unidades a auditar	4
			Planeación	Determinación de objetivos	5
				Delineación de métodos y técnicas	6
				Preparación de recursos y cronograma	7-8
			Ejecución	Comunicación pertinente	9-10
				Evaluación del manejo de recursos	11
				Recojo de información probatoria	12
			Comunicación	Elaboración de informe final	13-14
Propuesta de plan de mejora	15-16				

Gestión administrativa	Conjunto de acciones realizadas en pro de alcanzar un propósito institucional; se refiere a la puesta en práctica de un conjunto de habilidades para delimitar, examinar y alcanzar las aspiraciones empresariales manejando para ello adecuadamente los recursos (Peña et al., 2022).	La variable auditoría interna, será medida a través de un cuestionario, el cual tendrá una escala ordinal, con la siguiente valoración 1(nunca), 2 (a veces) y 3 (Siempre). Por otro lado, los niveles de valoración serán: Bueno (38-48), Regular (27-37) y Malo (16-26)	Planeación	Misión/visión	1
				Propósitos establecidos	2
				Planificación de actividades	3
				Selección de estrategias	4
			Organización	Organigrama	5
				Manual de funciones	6
				Manejo de recursos	7
			Dirección	Liderazgo	8
				Comunicación	9-10
				Motivación	11-12
			Control	Análisis FODA	13-14
				Control de cumplimiento de metas	15
				Control concurrente	16

Anexo 3: Instrumentos de recolección de información

INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE AUDITORÍA INTERNA

INSTRUCCIONES:

Estimado(a) colaborador(a):

La finalidad del presente cuestionario es obtener información sobre la auditoría interna percibida como trabajador municipal de Huánuco, siendo necesario dar respuesta honesta a todas las interrogantes presentadas. Se le agradece anticipadamente por su notable colaboración con este estudio.

Señale su elección marcando con un aspa (X) cada ítem, considere la presente escala.

3	2	1
Siempre	A veces	Nunca

N°	DIMENSIONES/ÍTEMS	3	2	1
		Siempre	A veces	Nunca
Dimensión: programación				
Indicador: Capacitación de personal				
1	El auditor está bien capacitado para relazar el control interno en la municipalidad			
Indicador: Conocimiento sobre la institución				
2	El auditor conoce las cualidades representativas de la municipalidad			
3	La programación de la auditoría está alineada con las actividades de la municipalidad y se ha establecido una comunicación efectiva			
Indicador: identificación de unidades a auditar				
4	Cada área administrativa es consultada sobre sus planes antes de determinar la población que será auditada			
Dimensión: planeación				
Indicador: determinación de objetivos				

5	Se ha determinado apropiadamente el objetivo y alcance			
Indicador: delimitación de métodos y técnicas				
6	La auditoría es planificada considerando un diseño y técnicas específicas			
Indicador: Preparación de recursos y cronograma				
7	Existe disponibilidad de tiempo y recursos pertinentes para realizar la auditoría			
8	Existe una apropiada planeación de la auditoría con un cronograma establecido			
Dimensión: Ejecución				
Indicador: Comunicación pertinente				
9	Se solicita con anticipación a cada área la información necesaria para realizar la auditoría			
10	Se informa claramente sobre los materiales requeridos en la auditoría			
Indicador: evaluación del manejo de recursos				
11	Los auditores consultan sobre el manejo de los recursos de la oficina auditada			
Indicador: Recojo de información				
12	Cada observación planteada está bien detallada y es entendible			
Dimensión: Comunicación				
Indicador: Elaboración de informe final				
13	Los resultados de la auditoría son comunicados oportunamente			
14	El informe es redactado plasmando los hallazgos obtenidos de manera concluyente			
Indicador: Propuesta de plan de mejora				
15	Elaboran planes de mejora después de haberse dado el proceso de auditoría			
16	Los planes de mejora son monitoreados para garantizar su implementación y cumplimiento efectivo.			

INSTRUMENTO QUE MIDE LA VARIABLE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

INSTRUCCIONES:

Estimado(a) colaborador(a):

La finalidad del presente cuestionario es obtener información sobre la gestión administrativa percibida como trabajador municipal de Huánuco, siendo necesario dar respuesta honesta a todas las interrogantes presentadas. Se le agradece anticipadamente por su notable colaboración con este estudio.

Señale su elección marcando con un aspa (X) cada ítem, considere la presente escala

3	2	1
Siempre	A veces	Nunca

N°	DIMENSIONES/ÍTEMS	3	2	1
		Siempre	A veces	Nunca
Dimensión: Planeación				
Indicador: Misión/visión				
1	El personal de la municipalidad conoce y se identifica con la misión y visión institucional			
Indicador: Propósitos				
2	Se considera tiempos prudentes para alcanzar los objetivos			
Indicador: planificación				
3	Las actividades son congruentes con las necesidades de la población local			
Indicador: Selección de estrategias				
4	Consideras que las estrategias planteadas son adecuadas para alcanzar los objetivos			
Dimensión: Organización				
Indicador: Organigrama				
5	La municipalidad cuenta con un organigrama bien estructurado			

Indicador: Manual de funciones				
6	Los cargos responden a un diseño considerando las funciones organizacionales			
Indicador: Manejo de recursos				
7	Se brindan reportes periódicos sobre el cumplimiento de las metas y el manejo de los recursos			
Dimensión: Dirección				
Indicador: Liderazgo				
8	Se evidencia el liderazgo de los responsables de las áreas			
Indicador: Comunicación				
9	El directivo escucha a su personal y entabla una comunicación fluida			
10	Existe comunicación y coordinación entre las diversas áreas y jefaturas			
Indicador: Motivación				
11	El directivo comparte los logros obtenidos, agradece y compensa a su personal por el esfuerzo realizado			
12	El directivo motiva a su personal para trabajar activamente por alcanzar los objetivos			
Dimensión: Control				
Indicador: Análisis FODA				
13	Se elabora un cuadro de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas			
14	El personal es comunicado sobre sus fortalezas y debilidades y se compromete a superar sus falencias			
Indicador: Control de cumplimiento de metas				
15	Se impulsan políticas de control para verificar el cumplimiento de los objetivos			
Indicador: control recurrente				
16	Existe un plan de monitoreo y seguimiento de las actividades programadas			

Anexo 4: Ficha técnica

Nombre original del instrumento:	Cuestionario para medir la variable auditoría interna.
Autor y año:	Original: Pinedo y Vílchez (2022) Adaptación: De la Vega y Jara (2024)
Objetivo del instrumento:	Determinar la percepción de la auditoría interna.
Usuarios:	Trabajadores de la municipalidad provincial de Huánuco.
Forma de administración o modo de aplicación:	El instrumento fue elaborado en Word, luego se administrará de manera presencial e individual a cada participante para ser respondido en un tiempo aproximado de 30 minutos.
Validez:	Se empleó la metodología de juicio de expertos, solicitando el apoyo de tres especialistas con grado mínimo de magister, logrando que los especialistas concluyan que el instrumento es aplicable.
Confiabilidad:	Se realizó una prueba piloto y los datos fueron analizados mediante el Alfa de Cronbach, que arrojó un valor de 0.905, indicando que el cuestionario es altamente fiable.

Nombre original del instrumento:	Cuestionario para medir la variable gestión administrativa.
Autor y año:	Original: Flores et al. (2021) Adaptación: De la Vega y Jara (2024)
Objetivo del instrumento:	Determinar la percepción de la gestión administrativa.
Usuarios:	Trabajadores de la municipalidad provincial de Huánuco.
Forma de administración o modo de aplicación:	El instrumento fue elaborado en Word, luego se administrará de manera presencial e individual a cada participante para ser respondido en un tiempo aproximado de 30 minutos.
Validez:	Se empleó la metodología de juicio de expertos, solicitando el apoyo de tres especialistas con grado mínimo de magister, logrando que los especialistas concluyan que el instrumento es aplicable.
Confiabilidad:	Se realizó una prueba piloto y los datos fueron analizados mediante el Alfa de Cronbach, que arrojó un valor de 0.924, indicando que el cuestionario es altamente fiable.

Anexo 5: Ficha de validación de instrumento



Trujillo 02 de febrero de 2025

Mg. Juanita Manuela Pinedo Culqui

Presente. -

De mi consideración:

Tengo a bien dirigirme a Ud. para saludarlo(a) muy cordialmente y al mismo tiempo presentarle el Instrumento de recolección de datos elaborado por María Rita De la Vega Barrios y Emili Liamar Jara Laus, estudiante del Programa de maestría en Auditoría y Gestión pública, de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo. El proyecto de investigación tiene como título: **Auditoría interna y la gestión administrativa en la Municipalidad Provincial de Huánuco**

En tal sentido conoedores de su apoyo en el que hacer investigativo y en el campo del ejercicio profesional recorro a Ud. para que se sirva colaborar como **Juez experto** de la validación del/los Instrumento (s) que se utilizarán en la presente Investigación.

Agradeciéndole anticipadamente la atención que se sirva brindar a la presente, le reitero mis sentimientos de consideración y estima personal.

Atentamente,

María Rita De la Vega Barrios
DNI N.º 44221336

Emili Liamar Jara Laus
DNI N.º 73142951

INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Apellidos y nombres del informante : Mg. Juanita Manuela Pinedo Culqui
- 1.2 Institución donde labora : I.E. N° 18084 "La Villa"
- 1.3 Nombre del Instrumento : Cuestionario para medir la variable Gestión administrativa
- 1.4 Motivo de Evaluación : Medir la gestión administrativa
- 1.5 Autor del instrumento : Flores et al. (2021)
- 1.6 Adaptado por : De la Vega y Jara (2024)
- 1.7 Título de la Investigación : Auditoría interna y la gestión administrativa en la Municipalidad Provincial de Huánuco, 2024

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE				BAJA				REGULAR				BUENA				MUY BUENA			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado.																			X	
2.OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables.																			X	
3.ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia pedagógica																			X	
4.ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica																			X	
5.SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																			X	
6.INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar estrategias utilizadas																			X	
7.CONSISTENCIA	Basado en aspectos teórico-científicos																			X	
8.COHERENCIA	Entre dimensiones, índices e indicadores.																			X	
9.METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico																			X	
10.PERTINENCIA	Es útil y funcional para la investigación.																			X	

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD: El instrumento cumple con los indicadores y está muy bien planteado, aplicar en la entidad edil seleccionada.

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 90

Lugar y Fecha: Huánuco, 4 de febrero del 2025



FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE
DNI: 33429270 Teléfono: 957843877

TABLA DE VALORACIÓN DEL EXPERTO SOBRE LA PERTINENCIA DEL INSTRUMENTO
INSTRUCCIONES:

Coloque en cada casilla la letra correspondiente al aspecto cualitativo que le parece que cumple cada ítem y alternativa de respuesta, según los criterios que a continuación se detallan.

E= Excelente / B= Bueno / M= Mejorar / X= Eliminar / C= Cambiar

Las categorías a evaluar son: Redacción, contenido, congruencia y pertinencia.
 En la casilla de observaciones puede sugerir el cambio o correspondencia.

Nº Ítems	Alternativas de Evaluación					Observaciones
	E	B	M	X	C	
01		X				
02		X				
03		X				
04		X				
05		X				
06		X				
07		X				
08		X				
09		X				
10		X				
11		X				
12		X				
13		X				
14		X				
15		X				
16		X				

CONCLUSIÓN DE LA EVALUACIÓN:

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de Ítems			X	
Amplitud de contenido			X	
Redacción de los Ítems				X
Claridad y precisión				X
Pertinencia				X

Evaluado por:

APELLIDOS Y NOMBRES:

Pinedo Culqui Juanita Manuela

COLEGIATURA:

0433429270

DNI:

33429270



Firma

Fecha: 04/02/2025

Trujillo 02 de febrero de 2025

Mg. Yudith Caballero Palomino

Presente. -


De mi consideración:

Tengo a bien dirigirme a Ud. para saludarlo(a) muy cordialmente y al mismo tiempo presentarle el Instrumento de recolección de datos elaborado por María Rita De la Vega Barrios y Emili Liamar Jara Laus, estudiante del Programa de maestría en Auditoría y Gestión pública, de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo. El proyecto de investigación tiene como título: **Auditoría interna y la gestión administrativa en la Municipalidad Provincial de Huánuco**

En tal sentido conocedores de su apoyo en el que hacer investigativo y en el campo del ejercicio profesional recurro a Ud. para que se sirva colaborar como **Juez experto** de la validación del/los Instrumento (s) que se utilizarán en la presente Investigación.

Agradeciéndole anticipadamente la atención que se sirva brindar a la presente, le reitero mis sentimientos de consideración y estima personal.

Atentamente,



María Rita De la Vega Barrios
DNI N.º 44221336



Emili Liamar Jara Laus
DNI N.º 73142951

INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Apellidos y nombres del informante : Mg. Yudith Caballero Palomino
- 1.2 Institución donde labora : Dirección Regional de Educación de Apurímac
- 1.3 Nombre del Instrumento : Cuestionario para medir la variable Auditoría interna
- 1.4 Motivo de Evaluación : Medir la auditoría interna
- 1.5 Autor del instrumento : Pinedo y Vílchez (2022)
- 1.6 Adaptado por : De la Vega y Jara (2024)
- 1.7 Título de la Investigación : Auditoría interna y la gestión administrativa en la Municipalidad Provincial de Huánuco, 2024

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE				BAJA				REGULAR				BUENA				MUY BUENA			
		0	6	11	16	61	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado.																X				
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables.																		X		
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia pedagógica																X				
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica																		X		
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																X				
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar estrategias utilizadas																		X		
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teórico-científicos																		X		
8. COHERENCIA	Entre dimensiones, índices e indicadores.																X				
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico																		X		
10. PERTINENCIA	Es útil y funcional para la investigación.																X				

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD: El instrumento está bien redactado y presenta los indicadores requeridos para ser administrado a la muestra correspondiente.

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 82.5

Lugar y Fecha: Huánuco, 6 de febrero del 2025



Yudith Caballero Palomino
LIC. ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA
CORLAD: 08693

FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE
DNI: 44049501 Teléfono: 948892599

TABLA DE VALORACIÓN DEL EXPERTO SOBRE LA PERTINENCIA DEL INSTRUMENTO
INSTRUCCIONES:

Coloque en cada casilla la letra correspondiente al aspecto cualitativo que le parece que cumple cada ítem y alternativa de respuesta, según los criterios que a continuación se detallan.

E= Excelente / B= Bueno / M= Mejorar / X= Eliminar / C= Cambiar

Las categorías a evaluar son: Redacción, contenido, congruencia y pertinencia.

En la casilla de observaciones puede sugerir el cambio o correspondencia.

Nº Ítems	Alternativas de Evaluación					Observaciones
	E	B	M	X	C	
01						
02	X	X				
03						
04	X					
05	X					
06	X					
07		X				
08		X				
09		X				
10	X					
11		X				
12		X				
13		X				
14	X					
15	X					
16	X					

CONCLUSIÓN DE LA EVALUACIÓN:

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de Ítems			X	
Amplitud de contenido				X
Redacción de los Ítems			X	
Claridad y precisión				X
Pertinencia				X

Evaluado por:

APELLIDOS Y NOMBRES: Caballero Palomino Judith
COLEGIATURA: 44049501
DNI: 08693



Judith Caballero Palomino
 LIC. ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
 MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA
 CORLAD: 08693

 Firma

Fecha: 06/02/2025

INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Apellidos y nombres del informante : Mg. Judith Caballero Palomino
- 1.2 Institución donde labora : Dirección Regional de Educación de Apurímac
- 1.3 Nombre del Instrumento : Cuestionario para medir la variable Gestión administrativa
- 1.4 Motivo de Evaluación : Medir la gestión administrativa
- 1.5 Autor del instrumento : Flores et al. (2021)
- 1.6 Adaptado por : De la Vega y Jara (2024)
- 1.7 Título de la Investigación : Auditoría interna y la gestión administrativa en la Municipalidad Provincial de Huánuco, 2024

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE				BAJA				REGULAR				BUENA				MUY BUENA			
		0	6	11	16	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96	
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado.																			X	
2.OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables.																				X
3.ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia pedagógica																			X	
4.ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica																				X
5.SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																			X	
6.INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar estrategias utilizadas																				X
7.CONSISTENCIA	Basado en aspectos teórico-científicos																			X	
8.COHERENCIA	Entre dimensiones, índices e indicadores.																				X
9.METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico																			X	
10.PERTINENCIA	Es útil y funcional para la investigación.																				X

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD: El instrumento está bien redactado y presenta los indicadores requeridos para ser administrado a la muestra correspondiente.

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 92.5

Lugar y Fecha: Huánuco, 6 de febrero del 2025



Yudith Caballero Palomino
LIC. ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA
CORLAD: 08693

FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE
DNI: 44049501 Teléfono: 948892599

TABLA DE VALORACIÓN DEL EXPERTO SOBRE LA PERTINENCIA DEL INSTRUMENTO
INSTRUCCIONES:

Coloque en cada casilla la letra correspondiente al aspecto cualitativo que le parece que cumple cada ítem y alternativa de respuesta, según los criterios que a continuación se detallan.

E= Excelente / B= Bueno / M= Mejorar / X= Eliminar / C= Cambiar

Las categorías a evaluar son: Redacción, contenido, congruencia y pertinencia.
 En la casilla de observaciones puede sugerir el cambio o correspondencia.

Nº Ítems	Alternativas de Evaluación					Observaciones
	E	B	M	X	C	
01		X				
02		X				
03		X				
04		X				
05		X				
06		X				
07		X				
08		X				
09		X				
10		X				
11		X				
12		X				
13		X				
14		X				
15		X				
16		X				

CONCLUSIÓN DE LA EVALUACIÓN:

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de Ítems			X	
Amplitud de contenido			X	
Redacción de los Ítems				X
Claridad y precisión				X
Pertinencia				X

Evaluado por:

APELLIDOS Y NOMBRES: Caballero Palomino Judith
COLEGIATURA: 44049501
DNI: 08693



Judith Caballero Palomino
 LIC. ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
 MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA
 CORLAD: 08693

 Firma

Fecha: 06/02/2025

Trujillo 02 de febrero de 2025

Mg. David Rosell Rimasca Huaranca

Presente. -

De mi consideración:

Tengo a bien dirigirme a Ud. para saludarlo(a) muy cordialmente y al mismo tiempo presentarle el Instrumento de recolección de datos elaborado por María Rita De la Vega Barrios y Emili Liamar Jara Laus, estudiante del Programa de maestría en Auditoría y Gestión pública, de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo. El proyecto de investigación tiene como título: **Auditoría interna y la gestión administrativa en la Municipalidad Provincial de Huánuco**

En tal sentido conoedores de su apoyo en el que hacer investigativo y en el campo del ejercicio profesional recurro a Ud. para que se sirva colaborar como **Juez experto** de la validación del/los Instrumento (s) que se utilizarán en la presente Investigación.

Agradeciéndole anticipadamente la atención que se sirva brindar a la presente, le reitero mis sentimientos de consideración y estima personal.

Atentamente,



María Rita De la Vega Barrios
DNI N.º 44221336



Emili Liamar Jara Laus
DNI N.º 73142951

INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Apellidos y nombres del informante : Mg. David Rosell Rimasca Huaranca
- 1.2 Institución donde labora : Dirección regional de Educación de Apurímac
- 1.3 Nombre del Instrumento : Cuestionario para medir la variable Auditoría interna
- 1.4 Motivo de Evaluación : Medir la auditoría interna
- 1.5 Autor del instrumento : Pinedo y Vilchez (2022)
- 1.6 Adaptado por : De la Vega y Jara (2024)
- 1.7 Título de la Investigación : Auditoría interna y la gestión administrativa en la Municipalidad Provincial de Huánuco, 2024

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE				BAJA				REGULAR				BUENA				MUY BUENA			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. CLARIDAD	Esté formulado con lenguaje apropiado.															X					
2. OBJETIVIDAD	Esté expresado en conductas observables.																	X			
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia pedagógica															X					
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica																	X			
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																	X			
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar estrategias utilizadas																	X			
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teórico-científicos																	X			
8. COHERENCIA	Entre dimensiones, índices e indicadores.																	X			
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico																	X			
10. PERTINENCIA	Es útil y funcional para la investigación.																	X			

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD: El instrumento es adecuado, puesto que cumple con todos los indicadores requeridos, por lo tanto, puede ser aplicado en la municipalidad seleccionada.

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 84

Lugar y Fecha: Huánuco, 6 de febrero del 2025



David Rosell Rimasca Huaranca
 UG. ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
 MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA
 DONLAD: 8822

FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE

DNI: 42892646 Teléfono: 999471488

TABLA DE VALORACIÓN DEL EXPERTO SOBRE LA PERTINENCIA DEL INSTRUMENTO

INSTRUCCIONES:

Coloque en cada casilla la letra correspondiente al aspecto cualitativo que le parece que cumple cada ítem y alternativa de respuesta, según los criterios que a continuación se detallan.

E= Excelente / B= Bueno / M= Mejorar / X= Eliminar / C= Cambiar

Las categorías a evaluar son: Redacción, contenido, congruencia y pertinencia.
 En la casilla de observaciones puede sugerir el cambio o correspondencia.

Nº Ítems	Alternativas de Evaluación					Observaciones
	E	B	M	X	C	
01		X				
02		X				
03		X				
04		X				
05		X				
06	X					
07		X				
08		X				
09		X				
10	X					
11		X				
12		X				
13		X				
14	X					
15		X				
16		X				

CONCLUSIÓN DE LA EVALUACIÓN:

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de Items				X
Amplitud de contenido			X	
Redacción de los Items				X
Claridad y precisión				X
Pertinencia				X

Evaluado por:

APELLIDOS Y NOMBRES: Rimasca Huaranca David Rosell
COLEGIATURA: 42892646
DNI: 06522



David Rosell Rimasca Huaranca
 LIC. ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
 MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA
 DORLAO: 00022

Firma
Fecha: 06/02/2025

INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Apellidos y nombres del informante : Mg. David Rosell Rimasca Huaranca
 1.2 Institución donde labora : Dirección Regional de educación de Apurímac
 1.3 Nombre del Instrumento : Cuestionario para medir la variable Gestión administrativa
 1.4 Motivo de Evaluación : Medir la gestión administrativa
 1.5 Autor del instrumento : Flores et al. (2021)
 1.6 Adaptado por : De la Vega y Jara (2024)
 1.7 Título de la Investigación : Auditoría interna y la gestión administrativa en la Municipalidad Provincial de Huánuco, 2024

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE				BAJA				REGULAR				BUENA				MUY BUENA				
		0	6	11	16	61	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96	
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100	
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado.																			X		
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables.																			X		
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia pedagógica																			X		
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica																			X		
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																			X		
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar estrategias utilizadas																			X		
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teórico-científicos																			X		
8. COHERENCIA	Entre dimensiones, índices e indicadores.																			X		
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico																			X		
10. PERTINENCIA	Es útil y funcional para la investigación.																			X		

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD: El instrumento es adecuado, puesto que cumple con todos los indicadores requeridos, por lo tanto, puede ser aplicado en la municipalidad seleccionada.

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 90

Lugar y Fecha: Huánuco, 6 de febrero del 2025



David Rosell Rimasca Huaranca
 UG. ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
 MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA
 CORLAO - INUIZ

FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE
 DNI: 42892646 Teléfono: 999471488

TABLA DE VALORACIÓN DEL EXPERTO SOBRE LA PERTINENCIA DEL INSTRUMENTO
INSTRUCCIONES:

Coloque en cada casilla la letra correspondiente al aspecto cualitativo que le parece que cumple cada ítem y alternativa de respuesta, según los criterios que a continuación se detallan.

E= Excelente / B= Bueno / M= Mejorar / X= Eliminar / C= Cambiar

Las categorías a evaluar son: Redacción, contenido, congruencia y pertinencia.
 En la casilla de observaciones puede sugerir el cambio o correspondencia.

Nº Ítems	Alternativas de Evaluación					Observaciones
	E	B	M	X	C	
01		X				
02		X				
03		X				
04		X				
05		X				
06		X				
07		X				
08		X				
09		X				
10		X				
11		X				
12		X				
13		X				
14		X				
15		X				
16		X				

CONCLUSIÓN DE LA EVALUACIÓN:

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de Ítems			X	
Amplitud de contenido				X
Redacción de los Ítems				X
Claridad y precisión				X
Pertinencia				X

Evaluado por:

APELLIDOS Y NOMBRES: Rimasca Huaranca David Rosell
COLEGIATURA: 42892646
DNI: 06522



David Rosell Rimasca Huaranca
 UG. ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
 MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA
 DORLA01-8802

Firma
Fecha: 06/02/2025

Anexo 6: cara de presentación



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Trujillo, 30 de julio de 2025.

CARTA DE PRESENTACIÓN N° 1040-2025/UCT-EPG-D

Sr. Antonio Jara Gallardo
ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO

De mi mayor consideración;

Es grato dirigirme a usted en nombre de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo "Benedicto XVI" para presentarle a **María Rita De la Vega Barrios**, identificado con DNI N° 44221336, y **Emili Lliamar Jara Laus**, identificado con DNI N° 73142951, estudiantes del Programa de Maestría en Auditoría y Gestión Pública de nuestra institución. Actualmente, los estudiantes se encuentran desarrollando un proyecto de investigación titulado: **AUDITORÍA INTERNA Y LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO 2024**.

Le presento a **María Rita De la Vega Barrios** y **Emili Lliamar Jara Laus** para que puedan llevar a cabo la aplicación de su instrumento de investigación en la entidad que usted dirige.

Quedo a la espera de su pronta respuesta y aprovecho para agradecerle su atención al presente.

Atentamente,



[Handwritten Signature]
Dr. Jorge Cón Bravo Escobedo
Director de la Escuela de Posgrado
Av. General Candamo de Trujillo - Benedicto XVI

Cc
Incorpora_archivo EPO



Anexo 7: Carta de autorización de la entidad



Huánuco
División contra la corrupción

OFICINA GENERAL
DE RECURSOS
HUMANOS

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

Huánuco, 07 de Agosto del 2025.

CARTA Ext. N° 198-2025-MPHCO-OGRH

Sra.:
EMILI LIAMAR JARA LAUS

ASUNTO : AUTORIZACIÓN PARA REALIZACIÓN DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN.
REFERENCIA : EXPEDIENTE N° 202535744

Tengo el agrado de dirigirme a usted en nombre de la Oficina General de Recursos Humanos de la Municipalidad Provincial de Huánuco, para saludarla cordialmente y, al mismo tiempo, en atención al documento de la referencia, mediante el cual solicita autorización para la aplicación de instrumentos de recolección de información relacionados con el proyecto de investigación titulado: **"AUDITORIA INTERNA Y LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO - 2024"**.

Al respecto, sobre lo solicitado; y siendo el propósito netamente Académico, **SE AUTORIZA** el permiso para aplicación de instrumentos de recolección de información del Proyecto de Investigación titulada "AUDITORÍA INTERNA Y LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO - 2024", el cual tiene fines Académicos; por lo que se Exhorta que dicha información no será utilizada para otra intención o propósito que no sea netamente académico y solo forme parte del Proyecto de Investigación que realiza. Finalmente, se solicita que, al culminar la aplicación de los instrumentos, se informe a esta Oficina sobre los resultados obtenidos.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para testimoniarte las muestras de mi consideración y estima personal.

Atentamente;



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUÁNUCO
Dr. EVER URIBE IZURIAGA CESPEDES
JEFE DE LA OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Archie
CC:LAUS

Anexo 8: Reporte de Turnitin

Maria Rita De la Vega Barrios

DE LA VEGA BARRIOS, MARÍA RITA - JARA LAUS, EMILI LIAMAR

 INFORME 2025

Detalles del documento

Identificador de la entrega

trn:oid::3117:543280657

Fecha de entrega

27 dic 2025, 14:10 GMT-5

Fecha de descarga

27 dic 2025, 14:42 GMT-5

Nombre del archivo

DE LA VEGA BARRIOS, MARÍA RITA - JARA LAUS, EMILI LIAMAR.docx

Tamaño del archivo

1.8 MB

87 páginas

15.717 palabras

94.758 caracteres




19% Similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

Filtrado desde el informe

- ▶ Bibliografía
- ▶ Texto citado
- ▶ Texto mencionado
- ▶ Coincidencias menores (menos de 10 palabras)

Fuentes principales

- 16%  Fuentes de Internet
- 5%  Publicaciones
- 15%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)




Marcas de integridad

N.º de alertas de integridad para revisión

Los algoritmos de nuestro sistema analizan un documento en profundidad para buscar inconsistencias que permitirían distinguirlo de una entrega normal. Si advertimos algo extraño, lo marcamos como una alerta para que pueda revisarlo.

Una marca de alerta no es necesariamente un indicador de problemas. Sin embargo, recomendamos que preste atención y la revise.

Fuentes principales

- 16%  Fuentes de Internet
- 5%  Publicaciones
- 15%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

Fuentes principales


Las fuentes con el mayor número de coincidencias dentro de la entrega. Las fuentes superpuestas no se mostrarán.

1	Internet		
hdl.handle.net			2%
2	Internet		
repositorio.uct.edu.pe			2%
3	Internet		
repositorio.ucv.edu.pe			2%
4	Internet		
apirepositorio.unu.edu.pe			2%
5	Trabajos del estudiante		
POSGRADO on 2025-08-18			1%
6	Trabajos del estudiante		
POSGRADO on 2025-09-05			<1%
7	Trabajos del estudiante		
POSGRADO on 2025-08-30			<1%

Anexo 9: Reporte de escritura de inteligencia artificial

Maria Rita De la Vega Barrios

DE LA VEGA BARRIOS, MARÍA RITA - JARA LAUS, EMILI LIAMAR

 INFORME 2025

Detalles del documento

Identificador de la entrega

trn:oid::3117:543280657

Fecha de entrega

27 dic 2025, 14:10 GMT-5

Fecha de descarga

27 dic 2025, 14:43 GMT-5

Nombre del archivo

DE LA VEGA BARRIOS, MARÍA RITA - JARA LAUS, EMILI LIAMAR.docx

Tamaño del archivo

1.8 MB

87 páginas

15.717 palabras

94.758 caracteres

*% detectado como IA

La detección de IA incluye la posibilidad de que haya falsos positivos. Aunque cierto texto en esta entrega se generó probablemente con IA, los puntajes inferiores al umbral del 20 % no aparecen porque tienen una mayor probabilidad de falsos positivos.

Precaución: Se necesita revisión.

Es esencial comprender los límites de la detección de IA antes de tomar decisiones acerca del trabajo del estudiante. Te alentamos a obtener más información acerca de las funciones de detección de IA de Turnitin antes de usar la herramienta.

Aviso legal

Nuestra evaluación de escritura con IA está diseñada para ayudar a los académicos a identificar texto que podrían haberse preparado mediante una herramienta de IA generativa. Es posible que nuestra evaluación de escritura con IA no siempre sea precisa (existe la posibilidad de que identifique erróneamente redacciones probablemente generadas por humanos como generadas por IA, y redacciones probablemente generadas por IA como generadas por humanos), por lo que no debe usarse como único fundamento para aplicar sanciones a un estudiante. Para determinar si es un caso de deshonestidad académica, se necesita de un escrutinio mayor y el juicio humano, junto con la aplicación de las políticas académicas específicas de la organización.

Preguntas frecuentes

¿Cómo debería interpretar los falsos positivos y el porcentaje de escritura con IA de Turnitin?

El porcentaje que se muestra en el reporte de escritura con IA es la cantidad del texto calificado en la entrega que el modelo de detección de escritura con IA de Turnitin determina se generó probablemente con IA desde un modelo de lenguaje de gran tamaño.

Los falsos positivos (que marcan incorrectamente alertas de texto escrito por humanos como generado con IA) son una posibilidad en los modelos de IA.

Los puntajes de detección de IA inferiores al 20 %, que no aparecen en reportes nuevos, tienen una mayor probabilidad de ser falsos positivos. Para reducir la probabilidad de malinterpretación, no se atribuye ningún puntaje o resaltado y se indican con un asterisco en el reporte (*%).

El porcentaje de escritura con IA no debe ser el único fundamento para determinar si ha ocurrido una mala conducta. El revisor/instructor debería usar el porcentaje como un medio para iniciar una conversación formativa con sus estudiantes o usarlo para examinar el ejercicio entregado según las políticas de la escuela.

¿Qué significa 'texto calificado'?

Nuestro modelo sólo procesa texto calificado en la forma de escritura de formato largo. La escritura de formato largo se refiere a los enunciados individuales en párrafos que constituyen una parte más grande del trabajo escrito, como un ensayo, una disertación, un artículo, etc. El texto calificado que se ha determinado que se generó probablemente con IA se resaltará en color cian en la entrega.

El texto no calificado, como viñetas, bibliografías comentadas, etc., no se procesará y puede crear disparidad entre los puntos destacados de la entrega y el porcentaje mostrado.

