

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
“BENEDICTO XVI”
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y
ECONÓMICAS
PROGRAMA DE ESTUDIOS DE ADMINISTRACIÓN



GESTIÓN DE INVENTARIO Y SU INFLUENCIA EN EL DESEMPEÑO
LABORAL DE LA SUB ÁREA DE ALMACÉN DEL PROYECTO
ESPECIAL CHAVIMOCHIC

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA
EN ADMINISTRACIÓN

AUTOR

Br. Gonzales Hernandez, Anabel Joselin

<https://orcid.org/0009-0009-6444-7630>

ASESOR (A)

Mg. Ramirez Arrascue, Catherine Ivette

<https://orcid.org/0000-0001-6552-0494>

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión humana

TRUJILLO – PERÚ

2025

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD

Señor Decano de la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas:

Yo, Catherine Ivette Ramirez Arrascue con DNI N° 72653205, como asesora de trabajo de investigación titulado “GESTIÓN DE INVENTARIO Y SU INFLUENCIA EN EL DESEMPEÑO LABORAL DE LA SUB ÁREA DE ALMACÉN DEL PROYECTO ESPECIAL CHAVIMOCHIC”, desarrollado por la egresada Anabel Joselin Gonzales Hernandez con DNI 74548579, del Programa de estudios de Administración; considero que dicho trabajo reúne las condiciones tanto técnicas como científicos, las cuales están alineadas a las normas establecidas en el reglamento de titulación de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI y en la normativa para la presentación de trabajos de graduación de la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas. Por tanto, autorizo la presentación del mismo ante el organismo pertinente para que sea sometido a evaluación por los jurados designados por la mencionada facultad.



Mg. Catherine Ivette Ramirez Arrascue
DNI: 72653205

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

EXCMO. MONS. GILBERTO ALFREDO VIZCARRA MORI, SJ

Arzobispo Metropolitano de Trujillo

Gran Canciller

Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

DRA. MARIANA GERALDINE SILVA BALAREZO

Rectora de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

DRA. ROMY ANGELICA DÍAZ FERNÁNDEZ

Vicerrectora Académica

DRA. ENA CECILIA OBANDO PERALTA

Vicerrectora de Investigación

DR. JAIME ROBERTO RAMÍREZ GARCÍA

Decano de la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas

DRA. TERESA SOFÍA REÁTEGUI MARÍN

Secretaria General

DEDICATORIA

Dedicó esta tesis de investigación a Dios, por darme vida fortaleza, sabiduría y culminar satisfactoriamente mi carrera profesional. También se les dedicó a mis abuelitos ELVIA TORRES CASTAÑEDA Y DELIO HERNANDEZ RODAS, porque han fortalecido en mí, el deseo de superación y porqué ellos son principales motores en mi trayectoria profesional.

Agradezco a Dios por permitir que mis padres JONÉ LEONOR HERNANDEZ TORRES Y TEODORO ANDRES GONZALES ROBLES, se conocieran y que de ese gran amor nació yo. Solo coincidencias de la vida se fueron al más allá y no hubo tiempo ni un adiós. Desde entonces ustedes se convirtieron en mis dos ángeles, siempre serán mi guía protectora en mi carrera profesional.

La Autora.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por darme mucha fuerza de voluntad para superar cualquiera adversidad de mi trayectoria profesional.

Mi más profundo agradecimiento a mi asesora Mg. Catherine Ivette Ramirez Arrascue. Por su experiencia, comprensión, paciencia y su fe inquebrantable en mi capacidad me ha motivado culminar satisfactoriamente. Siempre estaré super agradecida por su dedicación y compromiso en mi crecimiento profesional.

Agradezco a toda mi familia en general por el amor incondicional y el apoyo moral. Gracias por toda la confianza, por impulsarme a seguir cumplir mis objetivos trasados de mi educación profesional.

Agradezco a mi compañero de toda mi vida NILSON REYES ALVARADO, por brindarme tu apoyo incondicional y tu amor infinito, has sido el pilar que me sostenido durante todo este tiempo. No puedo imaginar haber llegado hasta aquí en este proceso educativo.

La Autora.

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, Gonzales Hernandez Anabel Joselin con DNI 74548579, egresada del Programa de Estudios de Administración de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, doy fe que he seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas para la elaboración y sustentación del informe de tesis titulado: “GESTIÓN DE INVENTARIO Y SU INFLUENCIA EN EL DESEMPEÑO LABORAL DE LA SUB ÁREA DE ALMACÉN DEL PROYECTO ESPECIAL CHAVIMOCHIC”, el cual consta de un total de 87 páginas, en las que se incluye 17 tablas y 9 figuras, más un total de 34 páginas en anexos.

Dejo constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaro bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento corresponde a mi autoría respecto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizo que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de mi entera responsabilidad.

La autora

A handwritten signature in black ink, reading "Joselin G H". The signature is written in a cursive style with large, rounded letters. The first name "Joselin" is written in a larger, more prominent font, while "G H" are smaller and positioned to the right. The signature is enclosed within a thin, hand-drawn rectangular border.

Anabel Joselin Gonzales Hernandez
DNI 74548579

ÍNDICE

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD	ii
AUTORIDADES UNIVERSITARIAS	iii
DEDICATORIA	iv
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD.....	vi
ÍNDICE DE TABLAS	viii
ÍNDICE DE FIGURAS	ix
RESUMEN	x
ABSTRACT	xi
I. INTRODUCCIÓN	13
II. METODOLOGÍA	25
2.1. Enfoque, tipo	25
2.2. Diseño de investigación.....	25
2.4.2. Diseño de metodológico	26
2.3. Población, muestra y muestreo	26
2.4. Técnicas e instrumentos de recojo de datos.....	27
2.5. Técnicas de procesamiento y análisis de la información.....	29
2.6. Aspectos éticos en investigación	29
III. RESULTADOS.....	31
3.1. Resultados descriptivos	31
3.2. Resultados inferenciales	39
IV. DISCUSIÓN.....	45
V. CONCLUSIONES	47
VI. RECOMENDACIONES	49
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	49
ANEXOS.....	54

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Población colaboradores del Pech.....	26
Tabla 2. Muestra colaboradores del Pech.....	27
Tabla 3. Alfa de cronbach gestión de inventario.....	28
Tabla 4. Alfa de Cronbach desempeño laboral.....	29
Tabla 5. Nivel de la Gestión de Inventario.....	31
Tabla 6. Nivel de la dimensión Planificación.....	32
Tabla 7. Nivel de la dimensión Seguimiento de Inventario.....	33
Tabla 8. Nivel de la dimensión Control de Stock.....	34
Tabla 9. Nivel del Desempeño Laboral.....	35
Tabla 10. Nivel de la dimensión Logro de Objetivo.....	36
Tabla 11. Nivel de la dimensión Calidad de Trabajo.....	37
Tabla 12. Nivel de la dimensión Efectividad.....	38
Tabla 13. Prueba de normalidad.....	39
Tabla 14. Resultado de relacionar la planificación y desempeño laboral	40
Tabla 15. Resultado de relacionar el seguimiento de inventario y desempeño laboral.....	41
Tabla 16. Resultado de relacionar el control de stock y desempeño laboral.....	42
Tabla 17. Resultado de relacionar la gestión de inventario y desempeño laboral	43

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Población colaboradores del Pech.....	26
Figura 2. Figura del nivel de la Gestión de Inventario.....	31
Figura 3. Figura del nivel de la dimensión Planificación.....	32
Figura 4. Figura del nivel de la dimensión Seguimiento de Inventario.....	33
Figura 5. Figura de nivel del Control de Stock.....	34
Figura 6. Figura del nivel de Desempeño Laboral.....	35
Figura 7. Figura del nivel de la dimensión Logro de Objetivo.....	36
Figura 8. Figura del nivel de la dimensión Calidad de Trabajo.....	37
Figura 9. Figura de nivel de la Efectividad.....	38

RESUMEN

El actual estudio de investigación titulada, “Gestión de inventario y su influencia en el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic”, el objetivo general tuvo como finalidad determinar en que medida la gestión de inventario influye en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic.

La investigación se centró en el enfoque cuantitativo de tipo básica, el diseño no experimental correlacional transversal. También se utilizó el cuestionario y la técnica como encuesta estaba conformada por 20 ítems. Asimismo, se colaboró con la población y se hallaron 30 empleados de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic.

En este estudio de investigación se llega a una conclusión según el objetivo general, gestión de inventario influye significativamente en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic. Se estableció que la existencia de una relación positiva moderada y estadísticamente significativa, esto se debe a que la sig. tiene un valor de 0.010 (p -valor <0.050), mientras que el coeficiente Rho es de 0.463; además los valores indican que se debe aceptar la hipótesis alterna, (H1)

Palabras clave: Gestión de Inventario, Desempeño Laboral

ABSTRACT

The current research study titled, “Inventory management and its influence on work performance in the warehouse sub area of the Chavimochic Special Project”, the general objective was to determine to what extent inventory management influences work performance in the warehouse sub area of the Chavimochic Special Project.

The research focused on the basic quantitative approach, the cross-sectional correlational non-experimental design. The questionnaire was also used and the survey technique was made up of 20 items. Likewise, we collaborated with the population and found 30 employees from the warehouse sub-area of the Chavimochic Special Project.

In this research study, a conclusion is reached according to the general objective, inventory management significantly influences work performance in the warehouse sub area of the Chavimochic Special Project. It was established that the existence of a moderate and statistically significant positive relationship, this is because the sig. has a value of 0.010 (p-value <0.050), while the Rho coefficient is 0.463; Furthermore, the values indicate that the alternative hypothesis, (H1), should be accepted.

Keywords: Inventory Management, Work Performance

I. INTRODUCCIÓN

En el entorno internacional las compañías colombianas, según Paredes (2021), se introdujeron códigos de barras para cada producto, lo que permitió una gestión de inventario más efectiva en más de 23.000 empresas, lo que disminuyó los signos de errores y evitó el colapso de stock. La rentabilidad de las compañías ha mejorado como resultado de esto.

Según Guillin et al. (2022) el departamento de almacén nacional de la planta de Quevedo en Ecuador no evaluaba la eficiencia a través de la competencia de los trabajadores, lo cual contribuía a insuficiencias generales en gestión, mantenimiento y distribución. El personal administrativo carece de capacitación administrativa.

Según Ibidunni (2020) una razón por la cual se está experimentando un desempeño insuficiente en la administración diaria de organizaciones como Nigeria es la falta de habilidades cognitivas y conocimientos, los cuales limitan el desarrollo adecuado de sus operaciones.

La revista española Gomal Negotiun [REGN], sostiene que, frente a la hiperinflación, la gestión de inventarios debe priorizar el mantenimiento de estándares de cantidad mínima requerida que aseguren la continuidad de todos los procesos en la cadena logística y tengan en cuenta los efectos de la variabilidad e incertidumbre operativa. para lograr la satisfacción del cliente y la consecución de objetivos. Según argumento (Ladrón, 2020).

En el entorno nacional, como afirma Ayala (2021) destaca el valor del desempeño laboral y cómo es beneficioso para las compañías; por lo tanto, implica que los trabajadores tengan un mayor nivel de desarrollo profesional. Además, es importante mencionar también quienes tienen liderazgo es un valor agregado dentro de una entidad, cabe mencionar que cada uno de ellos deben tener cuidado con cada recurso empresarial y sean responsables y exista una buena gestión de inventarios.

Según Mercado (2021) las compañías peruanas enfrentan circunstancias similares en las que no hay circulación de productos. Afirma que, para evitar la pérdida de productos y la reducción de la cartera de proveedores, es necesario mejorar la administración de los procesos logísticos.

De acuerdo con Paricahua (2022) afirma que la gestión logística es un medio que permitirá trasladar las tareas correspondientes con debida distribución y cancelación de forma apropiada. Por lo tanto, es muy valioso que las organizaciones públicas. Además, el ejercicio del sector logístico tiene un impacto favorable en los beneficios sociales y económicos en diversas regiones del planeta. Por último, las compañías utilizan una variedad de métodos para asegurar una distribución adecuada.

Según Ayemang (2019) una variedad de personas con diferentes orígenes, habilidades y responsabilidades que cumplir componen las industrias de la construcción. El hecho de que los trabajadores estén presentes en el sitio de construcción en diferentes momentos y períodos dificulta la gestión de los procesos y del personal en sí, lo cual afecta el rendimiento laboral de los trabajadores.

Como afirma Servín (2019) alude a su vez existe las pequeñas y medianas empresas en Paraguay carecen de gestión de inventarios, a pesar de que a menudo ignoran los objetivos planteados por la organización se implementan por escrito. Con frecuencia se utilizan en la práctica. Es evidente que hay ineficiencias dentro de la compañía. Esto refleja el escenario económico que se encuentra la compañía.

Según Alvarado y Canorio (2020) afirman que el control depende de las gestiones que se requieren para garantizar la alta calidad del trabajo de las empresas y organizaciones. Además, se reconoce plenamente la lógica; sin control, sin una conclusión precisa del plan y sin un resultado alto de la actividad de la empresa.

En el entorno local según Inga (2023) sustentó que dicha empresa denominada Grupo Moreno E.I.R.-Trujillo, cabe mencionar que no cuenta con los procedimientos de estándares para realizar una buena gestión de inventario, es por ello que los dueños se basan a sus experiencias suyas para el proceso de la gestión que comprende. Además, al no tener un buen manejo a las condiciones económicas y financiera de la empresa.

El Proyecto Especial Chavimochic se encuentra ubicado en el departamento de La Libertad, fue creado con dicha ley en mención N°. 16667 en julio de 1967. Hasta la actualmente, sigue siendo el líder en la construcción de obras civiles e hidráulicas para el beneficio de los ciudadanos liberteños. Gonzales (2023) informa sobre este asunto. El crecimiento de la agroindustria en todo el Perú también ha sido impulsado por inversores privados. Como resultado, se ha demostrado que los trabajadores responden positivamente a los problemas que se presentan en la planificación, el seguimiento de

inventario y el control de inventario a través de diversos procesos de gestión de inventario en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic.

La siguiente investigación plantea el problema general: ¿En qué medida la gestión de inventario influye en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic?,

Asimismo, se plantea como objetivo general: Determinar en qué medida la gestión de inventario influye en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic. En este trabajo de investigación también se considera los Objetivos específicos: Establecer en qué medida la planificación influye en el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic, Determinar en qué medida el seguimiento de inventario influye en el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic, Determinar en qué medida el control stock influye en el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic

Asimismo, se plantea las justificaciones siguientes: Justificación teórica, práctica, metodológica y sociales.

Bernal (2017) señala acerca de la justificación teórica, la investigación la finalidad es de aportar y argumentar al conocimiento científicos que permiten estudiar a las dos variables del estudio correspondiente que son denominadas con Gestión de inventario; Desempeño laboral.

Risco (2020) manifiesta acerca de la justificación práctica, la investigación permitirá describir y analizar la situación problemática que podrían enmendar a los problemas reales si se llevaran a cabo. Permitirá proponer alternativas de solución orientadas a mejorar la administración de inventario y también mejorar el trabajo laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic.

Cruz (2015) manifiesta acerca de la justificación metodológica, la investigación pretenderá alcanzar a los objetivos de dicha investigación, por lo tanto, se emplea los siguientes procedimientos técnicos estadísticos que es el IBM SPSS versión 25.

Raffino (2020) alude acerca de la justificación social en la actualidad que la investigación se encuentra enfocada a los empleados a la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic, Además, los resultados obtenidos a cualquier entidad pública que permitirá la mejora del personal, a través de la gestión administrativa,

además, permitirá contribuir con el bienestar de la empresa y también va enfocado para diversos proyectos del mismo rubro.

Como respuesta a las interrogantes planteadas, es que se esboza la Hipótesis general siguiente: H1. Gestión de inventario influye significativamente en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic, H0. Gestión de inventario no influye significativamente en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic.

En el presente estudio indagaron los siguientes antecedentes de las variables de estudio Gestión de inventario y desempeño laboral. Por ende, la exploración de los estudios de diversas investigaciones tanto a nivel internacional, a nivel nacional y local que permitirá analizar la correlación entre ambas variables. También es importante reconocer que existen teorías y métodos que sostienen en dichos estudios. Finalmente, se refleja algunas investigaciones realizadas por diversos autores:

A nivel internacional, Bolaños (2019) realizó en su estudio titulado sobre Cultura y desempeño organizacional” en Simout S.A. Colombia. Plantea y establece como objetivo general fue caracterizar la cultura organizacional en las áreas administrativas de Simout S.A. Para seguir con el proceso correspondiente utilizó el procedimiento de enfoque cuantitativo de tipo básica, el diseño no experimental correlacional. En donde el instrumento del estudio permitirá medir a través del cuestionario y la técnica encuesta likert estructurada 60 ítems, se considera que la muestra fue 25 colaboradores en dicha empresa. Por lo tanto, se precisa como resultados revelan que existe una correlación de espacio de rasgos formativos y desempeño laboral, asimismo se refleja una correspondencia positiva que oscila entre 0,401 y 0,761.

Solier (2020) destacó en su estudio titulado Salud y seguridad en relación con el desempeño de los profesionales en las empresas constructoras. Para continuar con el proceso de investigación se utilizaron métodos cuantitativos y métodos básica, diseños correlacionales no experimentales. Además, la muestra del estudio fue de 74 honorarios de la organización. Asimismo, se visualizan los resultados se desprende que su correlación con altos niveles de problemas ergonómicos, de salud y de ambiente laboral se estima en 0,435 con un valor p de 0,000. Se concluyó que existe correlación, pero es necesario evaluar otros factores relacionados con el desempeño, ya que existe una correspondencia moderada entre las dos variables de estudio.

Santos (2018) analiza esto en su artículo titulado Control Interno y Gestión Logística en el Ministerio de Salud y Construcción en Quito. Propone y define el objetivo general de determinar la correspondencia entre los controles internos y la gestión logística del Ministerio de Salud y Construcción de Quito. Para continuar con este proceso de investigación se utilizaron métodos cuantitativos y fundamentales, así como un diseño correlacional, transversal, no experimental. Se encuestó a una muestra de 40 participantes utilizando una combinación de técnicas como cuestionarios y encuestas. Asimismo, en la muestra también se refleja una correspondencia ejemplar entre la inspección interna y la gestión logística, con una correlación estimada de 0,677. Se concluyó que mejores controles internos mejorarían la gestión y las operaciones logísticas del departamento.

A nivel nacional, Ordaya y Rosario (2023) incidieron en su estudio sobre el impacto de la gestión de inventarios en el desempeño de los trabajadores de almacén en instituciones públicas de Lima en 2023. Recomendaron establecer un objetivo general para determinar el impacto de la gestión de inventarios en el desempeño de los trabajadores de almacén en instituciones públicas de Lima. Desempeño laboral de trabajadores de almacén en instituciones públicas de Lima - 2023. Con base en los parámetros seguidos por los estudios anteriores, utilizaron métodos de tipo cuantitativo y fundamental y realizaron un diseño de correlación no experimental. Asimismo, 40 trabajadores procesan una muestra. Además, se refleja los resultados muestran que la gestión de inventarios tiene un impacto positivo específico en el 68% del desempeño de los empleados, estimado en $0.00 r^2$ es 0.675; La conclusión es que los métodos mejorados de gestión de inventarios pueden tener una marca real en la ocupación de los colaboradores.

Flores et al. (2022) indicaron en su párrafo titulado Gestión de Inventarios y Desempeño Financiero de la Empresa Automotriz Tarapoto, 2020 El propósito principal que plantearon y establecieron fue establecer el vínculo entre la administración de inventarios y el rendimiento financiero de la Empresa Automotriz Tarapoto para el año 2020. Asimismo, los hallazgos indican una relación positiva de 0,852 entre las dos variables examinadas en correspondencia con la gestión de inventarios y el desempeño financiero. Asimismo, del coeficiente Rho de Spearman se muestra que la correspondencia positiva alcanza un rango de 0,852 con una significancia de 0,963, lo cual es superior al nivel Sig estimado. La conclusión es que

el 77% de los empleados creen que la gestión de inventarios de la compañía es inadecuada, lo cual ocasiona graves consecuencias para la efectividad del servicio financiero y comercial de la organización.

Linares y Esteban (2021) sustenta acerca de la administración de habilidades y el desempeño laboral en hoteles de Chiclayo Valparaíso - 2020. Relacionamiento emocional. Para ello se realizó los análisis donde se empleó una metodología de enfoque cuantitativo de tipo básica con un diseño no experimental, correlacional, además, para la muestra fue empleada 32 individuos. En consecuencia, se estableció en la investigación como resultados una conexión directa sumamente positiva entre las variables investigadas la administración de competencias y el desempeño laboral de los empleados. Se rumorea que una Sig. teniendo un valor de 0,880, el valor P es superior a 0,05. La hipótesis alterna fue aceptada con un nivel de administración de habilidades del 56% medio y un nivel de rendimiento del 53% medio. Dado que una amplia variedad de habilidades distintas puede abordar desafíos comerciales relevantes.

Fernández et al. (2203) destacaron en su artículo acerca de la gestión documental y su influencia en el desempeño laboral de los trabajadores de la municipalidad distrital nuevo Chimbote en el año 2023. Se plantean y crean como objetivo principal fue establecer la influencia de la administración documental en el rendimiento laboral de los empleados de la municipalidad distrital de Chimbote en el año 2023. Para ello se utilizó el procedimiento de enfoque cuantitativo de tipo básica, diseño no experimental, correlacional, para ello se empleó el cuestionario y la técnica de encuesta. De esta forma, se aprecia en los resultados que hubo un 70% de los empleados con el horizonte habitual según la percepción del 52% de los encuestados, con un coeficiente de correlación estimado Sig. de 0,720 con p valor 0,001 es menor a 0,05. Concluyendo que la gestión documental influye de manera continua e indicador en el trabajo laboral, se estima una Sig. de 0.679.

Santiago y Romery (2021) indicaron en su investigación acerca de la gestión de inventarios y la rentabilidad de las empresas constructoras en Ayacucho, 2019. La idea del objetivo principal fue establecer la administración de inventarios y la rentabilidad de las empresas constructoras en Ayacucho durante el año 2019. Para ello, manejaron una metodología de enfoque cuantitativo tipo básica con un diseño no experimental correlacional. Asimismo, se puede apreciar que la prueba de hipótesis es la misma que la prueba de Rho Spearman la Sig. La suma de 0,0000 es superior a 0,05. Por lo tanto,

señalan que se rechaza la hipótesis nula y existe una relación positiva elevada 0,797 en que refleja que la administración de inventarios tiene un impacto en la gestión de inventarios. Disponibilidad de empresas de construcción en el distrito de Ayacucho durante el año 2019. Concluyendo que la misión de inventarios de la empresa era insuficiente, además se refleja un 6.3% de los proyectos estudiados contaban con una adecuada planificación de inventarios, mientras que en el 75% de los proyectos la planificación de inventarios se hacía periódicamente debido a que la documentación técnica de soporte no estaba actualizada según la situación actual.

Ordaya y Rosario (2023) destacaron la relevancia de la administración del almacenamiento en el desempeño de los empleados en los establecimientos físicos públicos. Se plantea como objetivo general analizar la forma como se refleja la administración de inventarios dentro de la administración. Se trata de socios de almacén que ejercen la influencia del gobierno. Se conformó la muestra por 40 empleados. Asimismo, se aprecia en los hallazgos estadísticos que la administración del almacén tiene un resultado positivo significativo en el incremento laboral de los empleados del almacén con un coeficiente de efecto del 68% sig.0,00, además de señalar que el r^2 es igual a 0,675. Con el objetivo de concluir que la administración de inventarios afectará significativamente el rendimiento de los empleados de la unidad estructural investigada, ya que la administración de inventarios tiene un impacto característico y beneficioso en el desempeño laboral.

Vigil y Luis (2024) abordan en su tema de estudio gestión pública y el desempeño laboral en un gobierno local de Los Olivos, durante el año 2023. Se sugiere como objetivo general establecer la administración pública y el desempeño laboral en un gobierno local de Los Olivos en 2023. En consecuencia, emplearon en el estudio de muestra 60 empleados públicos. En consecuencia, el análisis estadístico sugiere que el liderazgo nacional en ambas variables de investigación alcanzó el 70% y la cantidad de trabajo fue del 71,67%, lo cual se encuentra en una posición relativamente elevada. Asimismo, se determinó la distancia de asociación indicada que p es un valor superior a 0.005 y un coeficiente de correspondencia Rho Spearman se estima Sig. Durante el año 0.936, se encontró un vínculo constante entre la administración pública y el desempeño laboral en el municipio de Los Olivos. 2023.

Angulo (2019) afirmó en un estudio de control interno y gestión de inventarios en la empresa constructora Peter Contratistas S.R. L utilizando un método cuantitativo

básica y un diseño correlacional no experimental. También se revisaron los métodos utilizados en el estudio. En resumen, el 88,9% de las empresas dijo que los controles internos se implementaron adecuadamente y el 94,4% de las empresas dijo que la gestión de inventarios fue efectiva. Por lo tanto, encontramos que la inspección interna se concierne positivamente con la gestión de inventarios calculado como valor de chi-cuadrado χ^2 Sig. La suma de P es igual a 0,000.

Neira y Isaac (2023) mencionaron en su artículo acerca de la gestión de inventarios y su influencia en la rentabilidad de la empresa S.A.C. Trujillo en el año 2022. En general, se pretende establecer el impacto en la rentabilidad empresarial de S.A.C. Trujillo durante el año 2022. Para llevar a cabo esta investigación, se aplicó una metodología de enfoque cuantitativo de tipo básica con un diseño no experimental correlacional. De esta forma, se obtuvieron en los resultados una tasa de gestión de inventario del 49,3%, un índice de rentabilidad del 65% y un índice de Spearman de 0,554. En consecuencia, se debe señalar que la compañía ha incrementado su inventario durante el período 2021 a 2022, aunque podría haber sido incrementado. Dado que la administración de inventarios contribuirá a incrementar la rentabilidad de Kunpa, pero es necesario disminuir la ineficiencia general para alcanzar una rentabilidad superior.

Bon y Luna (2021) infirieron acerca el clima organizacional y su influencia en el desempeño de los empleados de call center en el banco de crédito del Perú Trujillo Institucional - 2019. La finalidad principal de la construcción y la creación fue determinar el nivel de organización observado en el ambiente elaborado por personal de call center del banco de crédito del Perú en Trujillo - 2019. Para proseguir con el proceso de investigación, utilizaron una metodología de enfoque cuantitativo de tipo básica con un diseño no experimental correlacional y transversal. Asimismo, se aprecia en los hallazgos estadísticos la prueba de chi-cuadrado, el valor de chi-cuadrado es 54,149, lo cual es superior al valor de la tabla, se estima Sig. El valor de 0,0000 es inferior a 0,05. Dado que el clima organizacional tiene como consecuencia positiva el rendimiento de los participantes de call center en el banco de solvencia del Perú - agencia Trujillo, 2019.

Llanos y Raquel (2021) infirieron en su artículo acerca de la formación del servidor público y su rendimiento laboral en el PECH, Trujillo 2020, se señaló y se planteó como objetivo general establecer la conexión entre la formación del servidor público y el rendimiento laboral en el PECH, Trujillo 2020. Dado que manejaron un enfoque cuantitativo de tipo básica con un diseño no experimental correlacional. Para

ello en sus hallazgos estuvo conformada por 106 empleados, de los cuales solo se evaluó el trabajo con 84 elegidos de forma azarada. Finalmente, se determinó que existe una conexión sumamente característica entre la formación del servicio civil y el desempeño laboral en el PECH Trujillo durante el año 2020. La capacidad de correlación Tau B es de 0,852 y mide un período de tiempo. de 0,000 es menor a 0.01.

El propósito de este estudio es profundizar más las bases teóricas de la primera y segunda variable.

De esta manera, se confrontó a realizar las definiciones conceptuales de la primera variable.

Variable 1 Gestión de Inventario

La gestión de inventarios es un punto concluyente en el manejo estratégico de toda corporación. Por ende, las labores proporcionadas a la gestión de un inventario se corresponden con el valor de los métodos de registro, los puntos de rotación, las formas de sistematización y los modelos de inventario, determinados por los métodos de control. (Arenal, 2020, p. 7).

La gestión de inventarios se ajusta a los procedimientos y controles de los bienes, estableciendo así estrategias y acciones de gestión con el fin de alcanzar el nivel más óptimo de servicio al cliente. Además, para acontecer en la gestión de inventario se requiere la programación, la logística y la cadena de suministro. Guevara (2020)

La gestión de inventario s es un trabajo natural que todo el mundo realiza. Ya sea en casa o en el trabajo, algunos tienen más éxito que otros porque requiere cierta experiencia técnica, talento, determinación, práctica y conocimiento. Álvarez Pareja (2020).

La gestión de inventario inicia de la administración del modo conveniente desde la investigación, la adquisición y salida del inventario dentro de una organización, por ende, consiste en hacer el alcance a los bienes que se tienen en almacén de la organización en un monitoreando las dimensiones, la cantidad, el peso y lugar de ubicación. Por lo tanto, ayuda a la persona a conocer cuando es el momento conveniente de restablecer los productos o despachar a comprar la materia prima para su elaboración. Chinchay (2020).

Así mismo, se realizó las dimensiones de la primera variable con sus respectivos indicadores de estudio.

En su dimensión Planificación se entiende que es un proceso de pronosticar y analizar la demanda de gestiones de los clientes para que el departamento de logística pueda implementar estrategias para garantizar que los productos estén en stock. Las oficinas y organizaciones en cuestión tienen nivel de rotación al correspondiente personal con el propósito de reducir pérdidas económicas. Indicador de la primera dimensión Análisis de la demanda: Según el autor Daniels (2024) afirmó que la demanda es el proceso de percibir las necesidades de las clientelas en un mercado objetivo de bienes o servicios. Por tanto, también dice que se utilizan técnicas analíticas para navegar en el mercado y obtener los resultados deseados. Indicador de la primera dimensión Mejoramiento de políticas: Según los autores Romero et al. (2021) afirman; cerca el Mejoramiento de las políticas de almacenamiento, en la que cabe mencionar que permite el uso adecuado de los procesos y recursos logísticos para realizar el trabajo. Además, ser eficiente y trabajar como parte de un equipo con un ambiente de trabajo adecuado. Aumentar la rentabilidad de la empresa, que debe ser evaluada constantemente.

En su dimensión Seguimiento de Inventario es un proceso interno de la gestión de inventarios y análisis del estado existente de estos conocimientos con el fin de esta forma se controlan los métodos de mejora continua para identificar el producto. prioridades, comprender cuestiones clave, optimizar recursos y crear otros nuevos los trabajadores están aprendiendo. De igual manera señalaron Truong y Hong (2019) Indicador de la segunda dimensión Riesgos en el almacén: Según el autor Perdiguero (2017) señala que los riesgos principales en el almacén son lograr la seguridad, control y información insuperable de la mayoría de los bienes muebles de la empresa. Además, refleja que la formación de los empleados, las búsquedas constantes, la desconfianza ante los riesgos laborales, el comportamiento responsable y el correcto sostenimiento de las instalaciones son claves para certificar la seguridad de los almacenes. Indicador de la segunda dimensión Acatamiento de objetivos: Según los autores Tugores y Carrasco (2007) señalaron acerca el cumplimiento de objetivos es un proceso de análisis normal, trazo en proporcionadas objetivas, cabe mencionar que permiten establecer la eficiencia en recursos humanos, realizan sus funciones correspondientes dentro de la entidad. Indicador de la segunda dimensión Optimización de recursos: Según S.L.I (2019) en su estudio señala acerca de optimización de recursos es un conjunto de técnicas que permite mejor el aprovechamiento de los recursos disponibles. Por lo tanto, permite diferentes

empresas establezcas prioridades para trabajar y detectar los puntos críticos que estén afectando el desarrollo.

En su dimensión Control de stock, tiene como objetivo verificar la existencia de bienes acumulados, evaluar su estado de mantenimiento o desperfecto y su estado de seguridad, y verificar el inventario real y presencia de valor registrado en las tarjetas visibles de control de inventario. De igual manera argumenta el autor Zapata (2014) Indicador de la tercera dimensión Caducidad de productos: Según Mar y Jose (2023) en su estudio, sostienen que la fecha de caducidad del producto indica así el momento en que el alimento es seguro para el consumo. Indicador de la tercera dimensión Discrepancia en el inventario: Según la revista ABC (2023) se refiere a una situación en la que existe una diferencia o desviación entre la cantidad física de un producto en existencia y la cantidad registrada en los registros contables de una empresa.

Igualmente, se realizó las definiciones de la segunda variable

Variable 2 Desempeño Laboral

El desempeño laboral es el valor que una persona suma a una empresa de tantas maneras como sea posible en un período de tiempo determinado, con el fin de perseguir objetivos establecidos, de modo que el desempeño de los trabajadores pueda medirse y ver el rendimiento. Desde la posición Argoti (2020).

El desempeño laboral es una táctica para que las empresas tengan la actitud y el compromiso positivo de los empleados para lograr resultados laborales óptimos. Por lo tanto, las empresas de hoy enfrentan un enorme desafío al abordar los problemas de rotación laboral, que están determinados por los empleados en muchas grandes empresas. originado la migración a los colaboradores. Riyato (2021).

El desempeño laboral se puede demostrar estrechamente relacionado con el valor que siente en el centro del trabajo. Además, es un lugar donde la empresa deben cuidar de empleados motivados, entusiasmados y satisfechos con su trabajo. o su trabajo; le permitirá realizar tus funciones o tareas asignadas de manera más eficiente. Marco (2022).

Asimismo, en el siguiente estudio se detalló las dimensiones de la segunda variable con sus respectivos indicadores estudio.

En su dimensión Logro de objetivo según Sebas (2015) en dicha investigación señala acerca el logro de objetivo es llegar a la cima fácil y rápidamente, mientras perciben las empresas que simplemente viven el periodo y actúan cuando tienen que hacerlo, pero sin nada pronosticado, las cuales llegan a un punto donde su desarrollo se limita completamente. Indicador de la segunda dimensión Trabajo en equipo: Según, Nancarrow et al. (2013) en su estudio mencionaron acerca el trabajo en equipo es una competitividad necesaria para el éxito para las empresas. Indicador de la segunda dimensión Adaptación: Según (Peralta, 2013) en su estudio de investigación señala acerca la adaptación es un esfuerzo consecuente en el entorno de trabajo asignado, cabe resaltar que el empleado dentro de la empresa, se encuentre satisfecho de acuerdo a sus habilidades y destrezas. Indicador la segunda dimensión Compromiso: Según Abbas & Ahmad (2019) enfatizaron en artículo aludieron al compromiso debe ser bidireccional, por lo que muestran su preocupación por que los colaboradores y las organizaciones sean más leales, cumplan los objetivos y tengan una relación fructífera. Las organizaciones se preocupan por crear compromiso organizacional, dado los beneficios que se pueden obtener de este ante la sociedad. Indicador de la segunda dimensión Crecimiento profesional: Según Gonzales et al. (2023) en su estudio señala acerca del crecimiento profesional es un proceso que los profesionales desarrollan sus habilidades, conocimiento y experiencias en un campo laboral, además ellos tienen que estar especializándose constantemente para que sean competentes ante la sociedad. Indicador de la segunda dimensión Recursos: Según Rubiano y Lo Priore (2009, p. 44) mencionaron en su estudio que los recursos son aquellos materiales especializados o actores que, parte de los ambientes de aprendizaje, favorecen el desarrollo de un aprendizaje óptimo, por lo que estarán en precisa comunicación con las actividades y estrategias.

En su dimensión Efectividad dimensiones en su estudio señala acerca de la Efectividad donde argumenta como se da el desarrollo de las funciones y actividades corporativas de forma óptima, cabe mencionar que se pueden lograr todos los objetivos establecidos por las empresas. Garay (2016) indicador de la tercera dimensión Clima laboral: Según Chiavenato (2019) señala en su artículo acerca del clima laboral puede

influir en la conducta de los empleados que trabajan en la empresa. Por ende, las empresas deben emplear el desarrollo profesional de las tareas a partir de incentivos materiales o inmateriales, lo que genera satisfacción y lealtad hacia la empresa. Indicador de la tercera Retroalimentación: Según Paterson et al. (2019) señalaron en su artículo acerca la retroalimentación es la calidad está relacionada con la exactitud, en proporción entre comentarios productivos y verdaderos y la retroalimentación directa respecto al comprendido. Indicador de la tercera Actividades: Según Alcaraz (2002, p.16) planteó en sus investigaciones que la actividad es una expresión humana más allá del pulso y se manifiesta en la forma del trabajo. Esta actividad debe entenderse como una forma pedagógica que promueve abiertamente a los protagonistas principales de la asignatura del sistema de comunicación.

II. METODOLOGÍA

2.1. Enfoque, tipo

2.1.1. Enfoque de investigación

El estudio tuvo el enfoque cuantitativo se procedió al recojo de datos para concretizar dicha hipótesis que permitirán desarrollar un esquema del procedimiento y validar teorías mediante el estudio estadístico. Según como argumenta Hernández y Mendoza (2018).

2.1.2. Tipo de investigación

Según Hernández y Mendoza (2018) plantearon en su estudio es fundamental, por lo que permitirá medir cuantitativamente el conocimiento adquirido en las ciencias fundamentales en la resolución y aplicación de problemas. Además, existen métodos que son similares a los tipos básicos, pero tienen propósitos diferentes. Por tanto, la investigación básica nos dará la oportunidad de describir si existe una correlación entre dos variables de investigación.

2.2. Diseño de investigación

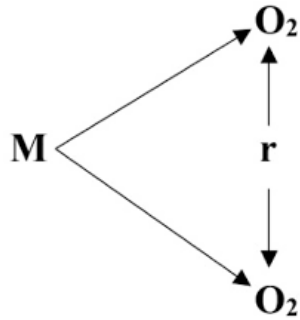
Se aspira detallar que se empleó el diseño no experimental, de corte trasversal, descriptiva

Según Manosalva et al. (2020) afirmaron que su estudio es no experimental, por lo tanto, se refiere que ambas variables no fueron manipuladas. Asimismo, dichas variables están denominadas gestión de inventario y desempeño laboral y se lleva a cabo únicamente mediante la información de hechos o eventos que se analiza (p.152).

2.4.2. Diseño de metodológico

Figura 1

Esquema del diseño de investigación



Donde:

M = Colaboradores del Proyecto Especial Chavimochic

O₁ = Gestión de Inventario

O₂ = Desempeño Laboral

r = Correlación entre Gestión de inventario y desempeño laboral

2.3. Población, muestra y muestreo

Según Hernández y Mendoza (2018) plantearon en su investigación que la población es un grupo del estudio que hace referencia a las personas u objetos que se trabajan para superar un determinado resultado en toda investigación. Cabe mencionar que este estudio consideró a 30 colaboradores del PECH.

Tabla 1

Población colaboradores del Pech

Colaboradores del Pech	
Población	30

Nota. Población colaboradores del Pech

Según Hernández et al. (2017) señalaron en su estudio acerca de la muestra hace la descripción conceptual a un

subconjunto de la población que el investigador está estudiando.
(página 128)

Tabla 2

Muestra colaboradores del Pech

Colaboradores del Pech	
Muestra	30

Nota. Muestra colaboradores del Pech

Según Hernández y Mendoza (2018) incidieron en su estudio acerca del muestreo no probabilístico es una técnica que permite escoger a los individuos de una forma concerniente o al azar para cumplir dicha investigación.

2.4. Técnicas e instrumentos de recojo de datos

Bernal (2016) alude en dicho párrafo de investigación que se manejó la técnica de la encuesta este estudio consiente comprender sus componentes, factores relacionados y las reglas que lo rigen.

Según Acosta (2016) en su investigación se elaboró un cuestionario donde se plantea una serie de preguntas para ser aplicadas a una encuesta o entrevista. Para medir estas dos variables de investigación, se desarrollaron 20 ítems que fueron validados mediante calificaciones de expertos, y luego se elaboró un cuestionario basado en escalas Likert, que permitió el análisis de estas dos variables de investigación.

Asimismo, se utilizó cuatro elecciones para cada ítem que hace referente a cada instrumento del cuestionario diseñado:

Nunca (1); Casi Nunca (2); A veces (3); Si (4)

Middleton (2019) afirmó que es importante comprobar y garantizar la relevancia de las preguntas formuladas y evaluar la idoneidad de las herramientas utilizadas. El objetivo es garantizar una medida precisa y adecuada de las variables de tesis y seguir las pautas establecidas para respaldar completamente el estudio.

A partir de la cita anterior, tres expertos evaluarán la validez y comprobarán su idoneidad. Esto permitirá probar su validez en el estudio, por lo que los expertos responsables a dicha validación del instrumento en este estudio se definen de la siguiente manera:

El instrumento es evaluado por 3 expertos:

- Mg. Carlos Jesús Chacaltana Buenafuente - (Docentes de la UCT)
- Dr. Enrique Huatay Culqui - (Docentes de la UCT)
- Mg. Juan Carlos Sevillano Gamboa - (Docentes de la UCT)

Mediante la presente investigación se efectuó el coeficiente de cronbach para expresiones del instrumento para evaluar su validez y confiabilidad.

También se procedió a efectuar la prueba piloto para ambas variables de estudio. Por lo tanto, para la variable 1: Gestión de inventario, se consiguió un resultado de 0,890 asimismo, para la variable 2: Desempeño laboral, el resultado de 0.847, ambos valores con un cálculo moderado para ser aplicadas.

Este estudio de confiabilidad se utilizó el método alfa Cronbach y analizó se logró procesar la correspondiente información por el programa estadístico SPSS versión 25 actualizada. En la primera variable de la gestión de inventario y su puntuación ,890 en la segunda variable es el desempeño laboral su puntuación es de ,847 cabe mencionar que permite demostrar la confiabilidad del estudio realizado.

Tabla 3

Alfa de cronbach gestión de inventario

Alfa de Cronbach	N de elementos
,890	20

Nota: Alfa de cronbach gestión de inventario

El valor logrado indica la fiabilidad que es alta por lo tanto aplicamos el instrumento.

Tabla 4

Alfa de Cronbach desempeño laboral

Alfa de Cronbach	N de elementos
,847	20

Nota: Alfa de Cronbach desempeño laboral

El valor logrado indica la fiabilidad alta por lo tanto aplicamos el instrumento.

2.5. Técnicas de procesamiento y análisis de la información

El referente de dichos resultados se solicitó realizando el permiso correspondiente al Proyectos Especiales Chavimochic, institución pública, para utilizar la herramienta y enviamos una carta de autorización al Gerente General de PECH, quien nos otorgó acceso a la información relevante.

Por otro parte, para la prueba de hipótesis se realizará el análisis de la estadística inferencial. Asimismo, se podrá verificar el nivel de influencia que tiene la gestión de inventario y desempeño laboral.

Se acordó la fecha específica para aplicar la encuesta donde procedió al recojo de los respectivos datos. Según Niño (2019) en su estudio mencionó cómo se realizará la investigación y qué métodos se utilizarán para obtener la información necesaria. En esta investigación se desarrollaron y probaron 2 cuestionarios también se contó con 3 expertos validadores de investigación. Cabe mencionar que la recolección de datos se realizó de manera virtual, donde se elaboró la base de datos, asimismo, fue trasladada a Excel, asimismo, se realizó el proceso estadístico por el SPSS versión 25 para el estudio descriptivo correspondiente.

2.6. Aspectos éticos en investigación

Al presente se consideró durante el progreso se menciona los respectivos aspectos éticos son los siguientes: Principio de la beneficencia, este aspecto señala y permitirá que la información indagada en el ámbito de la administración profesional, para el Proyecto Especial Chavimochic, Principio de la libertad, es la exploración y la búsqueda del conocimiento científico y metodológico. Principio de la honestidad

con mucha claridad, esto implica que los resultados obtenidos sean confiables y verídicos puedan ser utilizados para futuros estudio de investigación. Principio del rigor y veracidad, señala que el investigador debe ser veraz con los datos de dicha investigación cabe mencionar que no se debe alterar los datos para el beneficio propios u terceros, por ende, debe hacer compromiso comprometido del alcance investigativo, es por ello se debe de cuidar adecuadamente la confiabilidad y validez de dicho documento de investigación. Principio de Justicia, señala que el investigador debe prevalecer sobre todo en el ámbito el bienestar común y la justicia o evadir consecuencia negativa que implique a dicho estudio.

III. RESULTADOS

3.1.Resultados descriptivos

Tabla 5

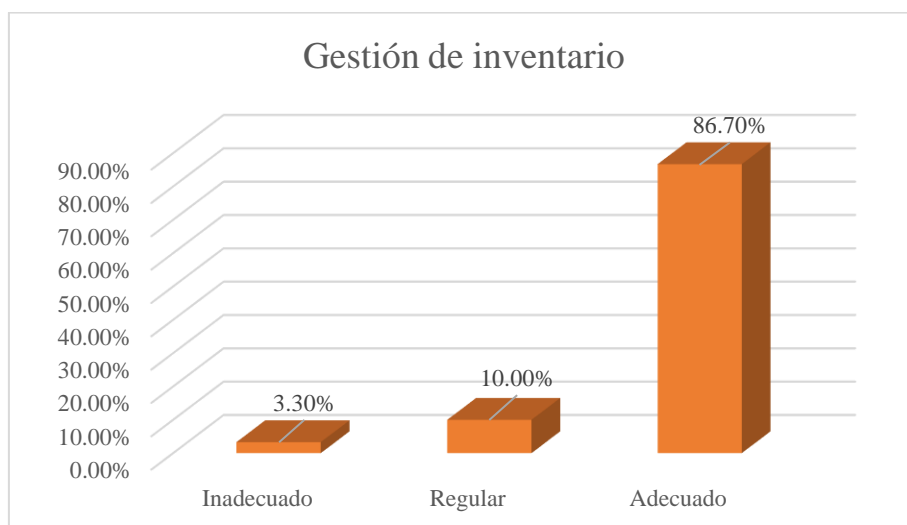
Nivel de la Gestión de Inventario

Niveles	Gestión de inventario	
	f	f%
Inadecuado	1	3.3%
Regular	3	10.0%
Adecuado	26	86.7%
Total	30	100%

Nota: Datos alcanzados de la aplicación de instrumentos

Figura 2

Figura del nivel de la Gestión de Inventario



Nota: Datos alcanzados del estudio de instrumentos

Tabla 5 y figura 2, presenta la información recopilada del cuestionario de gestión de inventario, donde se indica que el 86.7% menciona un nivel adecuado 10.0% indica que es regular y 3.3% solo lo considera inadecuado; mostrando que la mayor parte de trabajadores considera que el manejo de estos procesos se realiza de forma correcta, sin embargo, un grupo pequeño de estos mencionaría que existe una brecha aún que debe ser mejorada.

Tabla 6

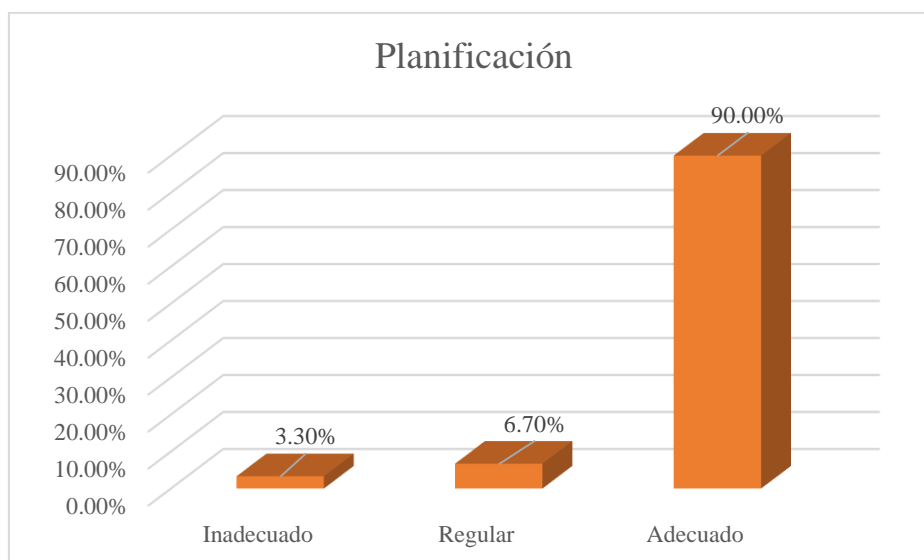
Nivel de la dimensión Planificación

Niveles	Planificación	
	f	f%
Inadecuado	1	3.3%
Regular	2	6.7%
Adecuado	27	90%
Total	30	100%

Nota: Datos alcanzados del estudio de instrumentos

Figura 3

Figura del nivel de la dimensión Planificación



Nota: Datos alcanzados del estudio de instrumentos

Tabla 6 y figura 3, presenta los resultados de la dimensión planificación, en ella se observa que el 90.0% considera que los procesos son adecuados, un 6.7% considera que solo es regular y 3.3% menciona que es inadecuado.

Tabla 7

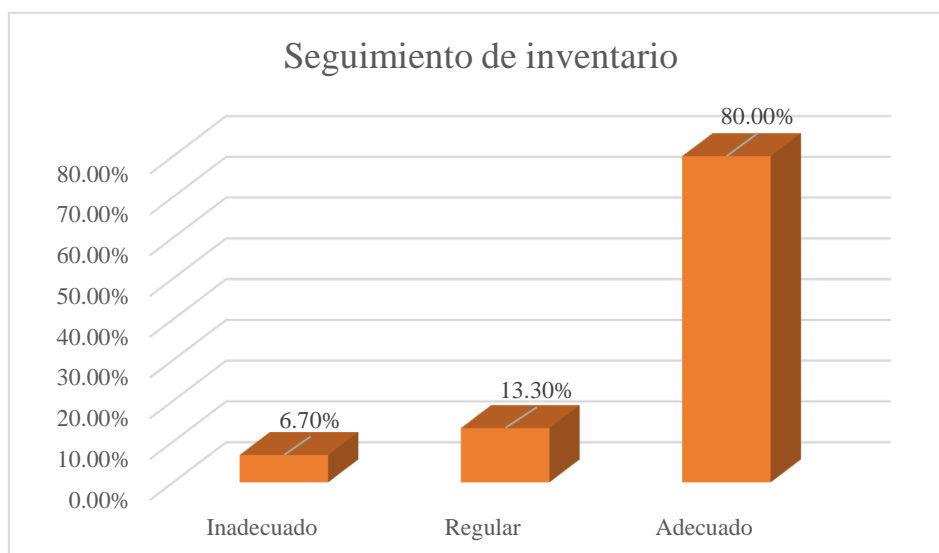
Nivel de la dimensión Seguimiento de Inventario

Niveles	Seguimiento de inventario	
	f	f%
Inadecuado	2	6.7%
Regular	4	13.3%
Adecuado	24	80%
Total	30	100%

Nota: Datos alcanzados del estudio de instrumentos

Figura 4

Figura del nivel de la dimensión Seguimiento de Inventario



Nota: Datos alcanzados del estudio de instrumentos

Tabla 7 y figura 4, presenta los resultados de la dimensión seguimiento de inventario, mostrando que el 80% menciona que se realiza de forma adecuada, mientras que un 13.3% la considera regular y 6.7% lo considera inadecuado.

Tabla 8

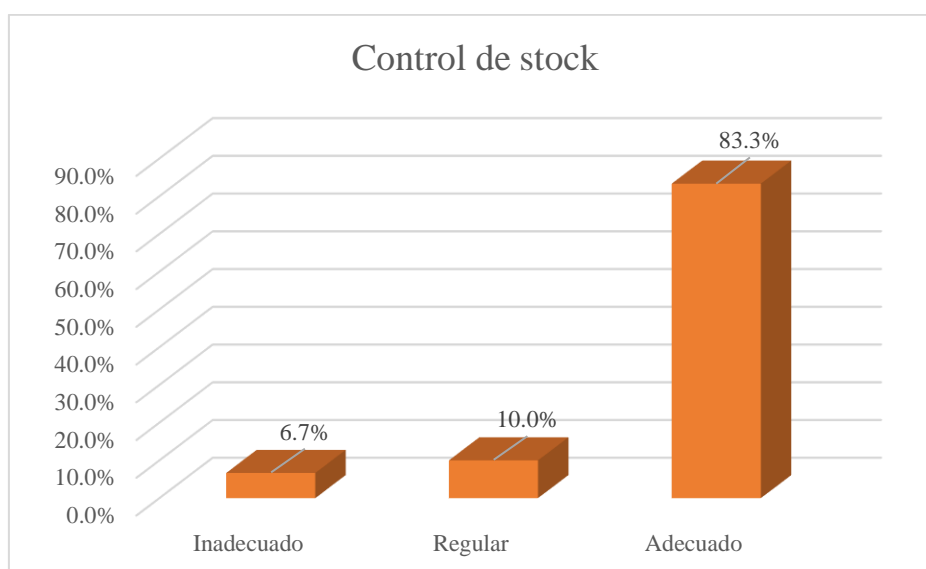
Nivel de la dimensión Control de Stock

Niveles	Gestión de inventario	
	f	f%
Inadecuado	1	3.3%
Regular	3	10.0%
Adecuado	26	86.7%
Total	30	100%

Nota: Datos alcanzados del estudio de instrumentos

Figura 5

Figura del nivel de la dimensión Control de Stock



Nota: Datos alcanzados del estudio de instrumentos

Tabla 8 y figura 5, presenta los resultados de la dimensión control de stock, donde el 83.3% considera que se realiza de manera adecuada, mientras que el 10.0% que es regular y 6.7% indica que es inadecuado.

Tabla 9

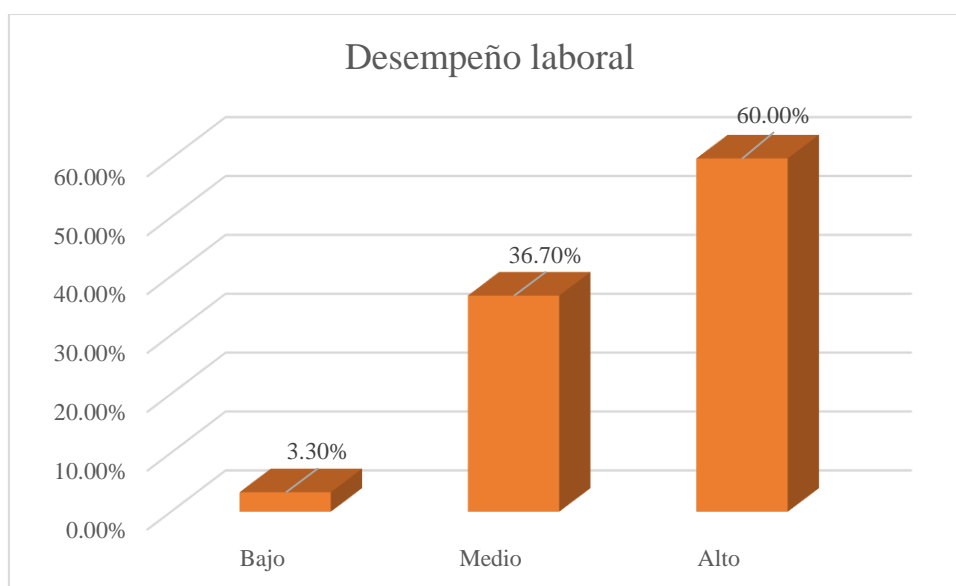
Nivel del Desempeño Laboral

Niveles	Desempeño laboral	
	f	f%
Bajo	1	3.3%
Medio	11	36.7%
Alto	18	60%
Total	30	100%

Nota: Datos alcanzados del estudio de instrumentos

Figura 6

Figura del nivel de Desempeño Laboral



Nota: Datos alcanzados del estudio de instrumentos

Tabla 9 y figura 6, presenta la información recopilada del cuestionario de desempeño laboral, esta muestra que el 60.0% menciona que tienen un alto desempeño, mientras que el 36.7% indica que es medio y 3.3% la considera bajo; lo cual muestra una gran disparidad, lo cual puede indicar que un gran número de trabajadores realiza mejor sus labores, mientras que un grupo más reducido no le pone tanto empeño, y solo una mínima porción es indiferente a trabajar.

Tabla 10

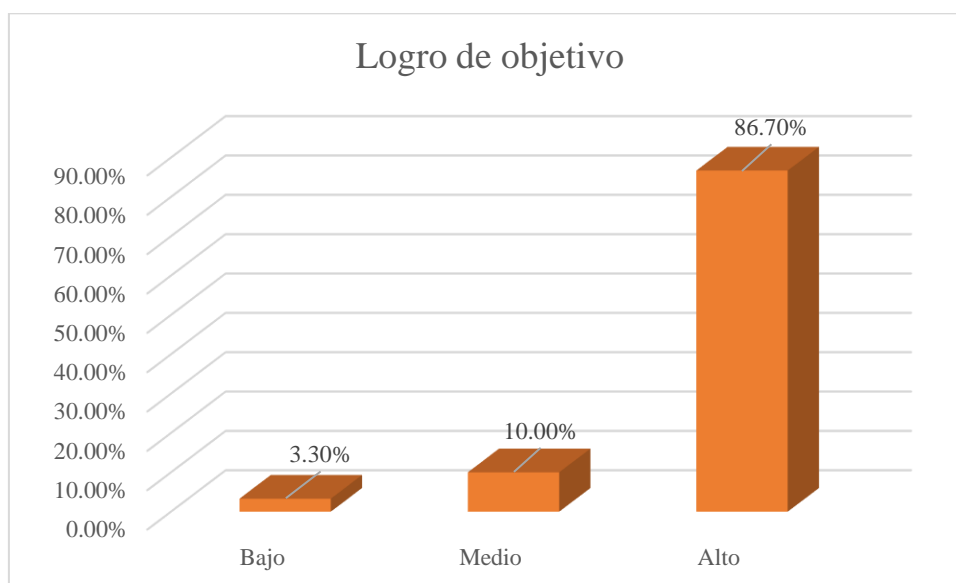
Nivel de la dimensión Logro de Objetivo

Niveles	Logro de objetivo	
	f	f%
Bajo	1	3.3%
Medio	3	10.0%
Alto	26	86.7%
Total	30	100%

Nota: Datos alcanzados del estudio de instrumentos

Figura 7

Figura del nivel de la dimensión Logro de Objetivo



Nota: Datos alcanzados del estudio de instrumentos

Tabla 10 y figura 7, se presentan los resultados de la dimensión logro de objetivo, el 86.7% considera que el desempeño es de nivel alto, mientras que un 10.0% considera que solo es medio y 3.3% menciona que es bajo.

Tabla 11

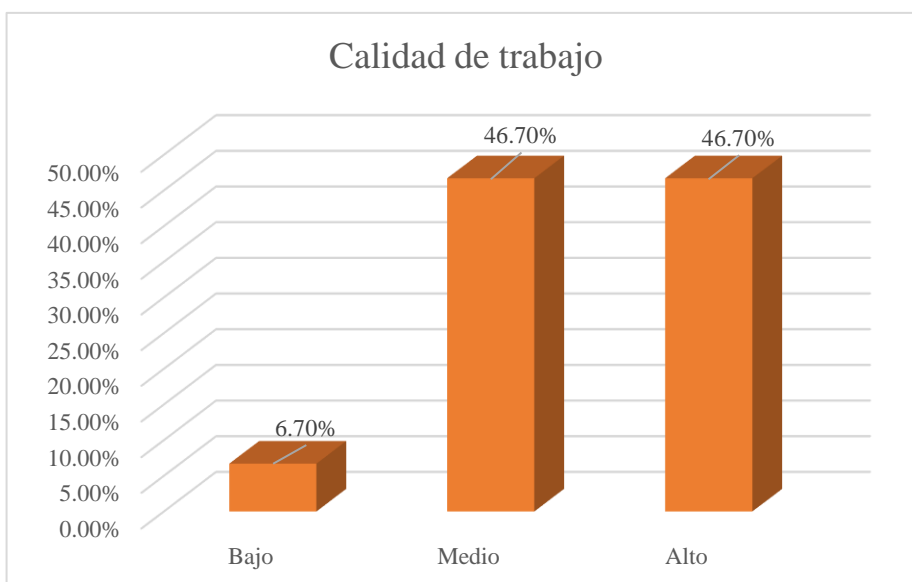
Nivel de la dimensión Calidad de Trabajo

Niveles	Calidad de trabajo	
	f	f%
Bajo	2	6.7%
Medio	14	46.7%
Alto	14	46.7%
Total	30	100%

Nota: Datos alcanzados del estudio de instrumentos

Figura 8

Figura del nivel de la dimensión Calidad de Trabajo



Nota: Datos alcanzados del estudio de instrumentos

Tabla 11 y figura 8, muestran los resultados de la dimensión calidad de trabajo, en ella el 46.7% menciona que la calidad del trabajo realizado es alto y medio a la vez y solo un 6.7% lo considera que es bajo.

Tabla 12

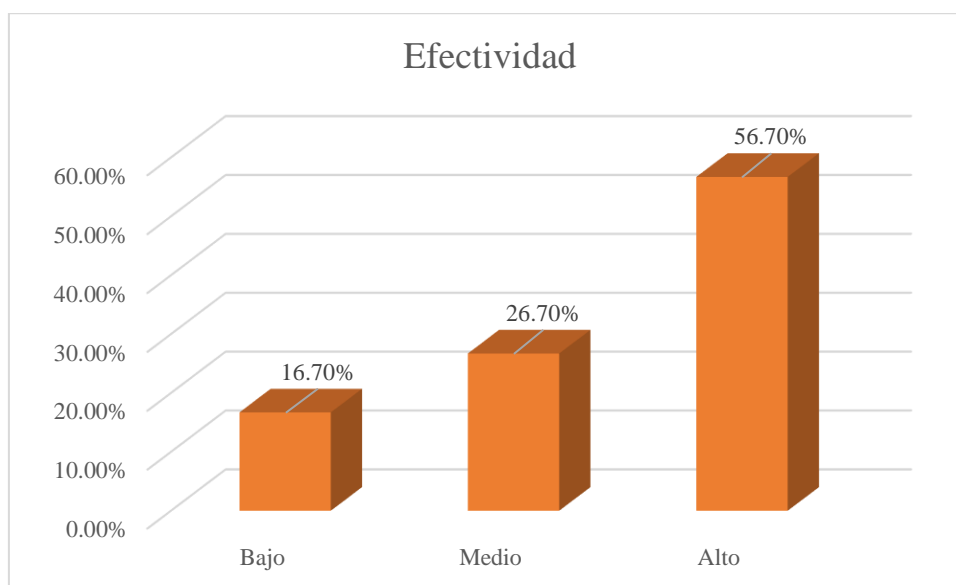
Nivel de la dimensión Efectividad

Niveles	Efectividad	
	f	f%
Bajo	5	16.7%
Medio	8	26.7%
Alto	17	56.7%
Total	30	100%

Nota: Datos alcanzados del estudio de instrumentos

Figura 9

Figura del nivel de la dimensión Efectividad



Nota: Datos alcanzados del estudio de instrumento

Tabla 12 y figura 9, muestran los resultados de la dimensión efectividad, donde el 56.7% considera que el nivel es alto, por otro lado, el 26.7% manifiesta que es de nivel medio y 16.7% indica que es bajo.

3.2. Resultados inferenciales

Tenemos la parte descriptiva de las variables, lo primero es determinar la distribución de la muestra, esto se realiza al aplicar la prueba de normalidad, las cuales son Shapiro Wilk y Kolmogorov- Smirnov, sin embargo, se utiliza una o la otra dependiendo de la cantidad de elementos que componen la muestra, la cual a su vez plantea las siguientes hipótesis:

H₁: La distribución no cumple con los criterios de normalidad

H₀: La distribución cumple con los criterios de normalidad

La hipótesis alterna (H₁) indica que está ocurriendo el evento esperado, mientras que la hipótesis nula (H₀) indica lo contrario, que no está ocurriendo el evento esperado, para determinar cuál de las dos condiciones elegir se debe observar el valor de la significancia, si este es menor a 0.05 se acepta el evento esperado (H₁), de ocurrir lo contrario esta se rechaza.

Tabla 13

Prueba de normalidad

Dimensión / Variable	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.
Gestión de inventario	,790	30	,000
Desempeño laboral	,921	30	,029

Nota: Datos alcanzados del SPSS.

En Tabla 13, se han presentado los resultados de aplicar prueba de normalidad, en este caso de Shapiro-Wilk, empleada en muestras menores 50 unidades, en ella los resultados, en ella se observa que, en todos los casos, la significancia es menor a 0.050, con lo cual se determina que la distribución no cumple con los criterios normales de distribución, de la misma forma se acepta la hipótesis alterna, por tanto, se empleará la prueba Rho de Spearman para las correlaciones.

Primer objetivo específico: Determinar en qué medida la planificación influye en el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic

Tabla 14

Resultado de relacionar la planificación y desempeño laboral

		Desempeño laboral
Planificación	Coefficiente de correlación	,462*
	Sig. (bilateral)	,010
	N	30

Nota: Datos alcanzados del SPSS.

Tabla 14, ayudó a conocer la existencia de una relación positiva moderada y estadísticamente significativa, esto se debe a que la sig. tiene un valor de 0.010 (p-valor <0.050), mientras que el coeficiente Rho es de 0.462, estos valores indican que se debe aceptar la hipótesis alterna, (H1) Planificación influye significativamente en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic.

Esto resultados puede ser una consecuencia de un trabajo deficiente en los almacenes, ya que no siempre se programan bien las listas de compra o las fechas en que se hacen los pedidos, a algunos trabajadores les causa molestia la demora de insumos para la continuación del trabajo o la escasez de esto, dado que tienen que paralizar por cortos periodos de tiempo el trabajo para ver como reabastecerse y continuar, lo que se ve reflejado en un bajo desempeño y en el malestar de los trabajadores.

Segundo objetivo específico: Determinar en qué medida el seguimiento de inventario influye en el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic

Tabla 15

Resultado de relacionar el seguimiento de inventario y desempeño laboral

		Desempeño laboral
Seguimiento de inventario	Coefficiente de correlación	,458*
	Sig. (bilateral)	,011
	N	30

Nota: Datos alcanzados del SPSS.

Tabla 15, ayudó a conocer la existencia de una relación positiva moderada y estadísticamente significativa, esto se debe a que la sig. tiene un valor de 0.012 (p-valor <0.050), mientras que el coeficiente Rho es de 0.458, además los valores indican que se debe aceptar la hipótesis alterna, (H1) Seguimiento de inventario influye significativamente en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic.

Estos resultados pueden ser una consecuencia de no llevar un kardex de los insumos empleados en el día a día, que suelen ser los que más faltan, además, algunos trabajadores han mencionado que, a pesar de solicitar los insumos, estos no llegan a tiempo, considerando que el límite mínimo es más bajo que el necesario, todo esto ocasionaría que se pierda tiempo necesario para realizar las labores, ocasionando que el desempeño laboral sea menor al debido.

Tercer objetivo específico: Determinar en qué medida el control stock influye en el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic

Tabla 16

Resultado de relacionar el control de stock y desempeño laboral

		Desempeño laboral
Control de stock	Coefficiente de correlación	,343
	Sig. (bilateral)	,064
	N	30

Nota: Datos alcanzados del SPSS.

Tabla 14, ayudó a conocer la existencia de una relación positiva baja, sin embargo, no es estadísticamente significativa, esto se debe a que la sig. tiene un valor de 0.064 (p-valor <0.050), mientras que el coeficiente Rho es de 0.343; además los valores indican que se debe aceptar la hipótesis nula, (H0) Control de stock no influye significativamente en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic.

De este resultado se pueden entender que no existe un buen manejo de los controles del inventario, se han oído quejas por parte de los trabajadores, por la falta de insumos y elementos de seguridad necesarios para el trabajo, aunque de esto han mencionado que por lo regular las licitaciones de insumos no llegan en el tiempo esperado o que solo llegan algunas partes y después el resto, lo cual ocasiona que se puede avanzar el trabajo hasta cierto punto, sin embargo, sin todo lo requerido no se pueda completar la labor de la forma requerida.

Objetivo general: Establecer en qué medida la gestión de inventarios influye en el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic

Tabla 17

Resultado de relacionar la gestión de inventario y desempeño laboral

		Desempeño laboral
Gestión de inventario	Coefficiente de correlación	,463**
	Sig. (bilateral)	,010
	N	30

Nota: Datos alcanzados del SPSS.

Tabla 17, ayudó a conocer la existencia de una relación positiva moderada y estadísticamente significativa, esto se debe a que la sig. tiene un valor de 0.010 (p-valor <0.050), mientras que el coeficiente Rho es de 0.463; además los valores indican que se debe aceptar la hipótesis alterna, (H₁) gestión de inventario influye significativamente en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic.

De estos resultados se logra comprender, que, si bien la cadena de suministros está bien establecida y sigue los procedimientos adecuados en Teoría, aún quedan elementos que deberían ser mejorados, debido a que los trabajadores consideran que su rendimiento no está al máximo, debido a la carencia de elementos para realizar sus labores, sin embargo, también es necesario considerar que existen elementos que pueden estar influenciando en este resultado, pero no están considerados en el estudio.

IV. DISCUSIÓN

En la presente investigación es pertinente comparar los resultados con los antecedentes tanto internacionales, nacionales y locales. Para hacer hincapié como la gestión de inventario se manifiesta en los diferentes escenarios para favorecer considerable en el desempeño laboral.

Partiendo del este objetivo general, se planteó establecer en qué medida la gestión de inventarios influye en el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic. En consecuencia, se reflejan en la Tabla 17, ayudó a conocer la existencia de una relación positiva moderada y estadísticamente significativa, esto se debe a que la sig. tiene un valor de 0.010 p-valor <0.050 , mientras que el coeficiente Rho es de 0.463; además los valores indican que se debe aceptar la hipótesis alterna, (H1) gestión de inventario influye significativamente en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic. Lo mismo sostiene Angulo (2019) tuvo un impacto significativo en su investigación, lo cual llevó a su estimación de Sig a 4,656 con un valor p superior a 0,000. Asimismo, Santiago y Rosemary (2021) en su investigación indicaron que los descubrimientos se presentan en el mismo test de Rho Spearman, se obtuvo un Sig de 0,000, que es menor a 0,05, rechazando de esta forma la hipótesis nula, una superior. La asociación de carácter positivo, en la que se encuentra una estimación de Sig de 0,797, indica que la gestión de inventarios tiene un impacto en la rentabilidad de las empresas constructoras del distrito de Ayacucho en el periodo 2019. es de 0,401 a 0,761. Del mismo modo respalda, Arenal (2020) la gestión de inventarios es un punto concluyente en el manejo estratégico de toda corporación. Por ende, las labores proporcionadas a la gestión de un inventario se corresponden con el valor de los métodos de registro, los puntos de rotación, las formas de sistematización y los modelos de inventario, determinados por los métodos de control (p. 7).

De igual manera se planteó como objetivo específico 1, establecer en qué medida la planificación influye en el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic. Los resultados se reflejan en la Tabla 14, ayudó a conocer la existencia de una relación positiva moderada y estadísticamente significativa, esto se debe a que la sig. tiene un valor de 0.010 (p-valor <0.050), mientras que el coeficiente Rho es de 0.462, estos valores indican que se debe aceptar la hipótesis alterna, (H1) Planificación

influye significativamente en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic. La misma fuente de sustento, Neyra y Isaac (2023) elaboraron una investigación en la que se detallan en los resultados que indican un nivel de gestión de inventarios de 49.3% y de rentabilidad del 65%, lo cual generó una relación de spearman, se estima con un Sig. Por consiguiente, la empresa entre 2021 y 2022 han incrementado los aspectos de los inventarios, pero que podría estar mejorado. De la misma manera sustenta, Flores et al. (2022) elaboraron en su investigación en la que se detallan como resultados el coeficiente Rho de Spearman, lo cual indica que la correspondencia efectiva es tan elevada como 0,852 con una estima de Sig. Se encuentra en 0,963, que se encuentra por debajo del nivel, se estima que la Sig se encuentra por debajo del nivel. El valor p es igual a 0,05. Por lo tanto, el desempeño laboral es una táctica para que las empresas logren la idoneidad y compromiso en los colaboradores para lograr resultados laborales sean más óptimos. De esta manera, las empresas de hoy enfrentan un enorme reto al abordar los problemas de rotación laboral, que están determinados por los empleados en muchas grandes empresas. originado la migración a los colaboradores Riyato (2021). En el mismo orden el desempeño laboral se puede demostrar estrechamente relacionado con el valor que siente en el centro del trabajo.

De igual manera se planteó como al objetivo específico 2, determinar en qué medida el seguimiento de inventario influye en el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic. Los resultados se reflejan en la Tabla 15, ayudó a conocer la existencia de una correspondencia real moderada y estadísticamente demostrativa, se estima que la Sig. es de un valor de 0.012 p valor <0.050, mientras que el coeficiente Rho es de 0.458, además los valores indican que se debe admitir que la hipótesis alterna, (H1) Seguimiento de inventario influye elocuentemente en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic. De la misma manera, Solier (2020) insidia en su investigación, lo cual tuvo como resultado una correlación moderada, se estima que un Sig. Se trata de 0,435 con un valor de p de 0,000 con un nivel elevado de problemas de Ergonomía, salud y entorno de trabajo. Asimismo, respaldan, Ordaya y Rosario (2023) señalaron que la gestión del almacén tiene un impacto relevante en el esfuerzo laboral de los trabajadores del almacén, con un coeficiente de influencia del 68%, se estima que la Sig. Es de 0,00 y equivale a 0,675. Además, es un lugar donde la empresa deben cuidar de empleados motivados, entusiasmados y

satisfechos con su trabajo. o su trabajo; le consentirá realizar tus funciones o tareas asignadas de manera más eficiente Marco (2022).

De igual manera se planteó como objetivo específico 3, determinar en qué medida el control stock influye en el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic. Los resultados se reflejan en la Tabla 16, ayudó a conocer la existencia de una relación positiva baja, sin embargo, no es estadísticamente significativa, esto se debe a que la sig. tiene un valor de 0.064 p-valor <0.050 , mientras que el coeficiente Rho es de 0.343; además los valores indican que se debe aceptar la hipótesis nula, Control de stock no influye significativamente en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic. Asimismo, Linares y Esteban (2021) explicaron en su investigación cómo se estableció una relación directa positiva elevada entre la dirección en términos de competencia y el esfuerzo laboral de los subordinados como consecuencia. De igual manera, se calcula que Sig es mayor a 0.880 y el valor p es superior a 0.05. de igual manera, se acepta la hipótesis alternativa y el nivel medio de gestión por competencias es del 56% y el nivel medio de rendimiento laboral es del 52% . Del mismo modo sostiene, Vigil y Luis (2024) señalaron en los descubrimientos en su estudio en los que se obtuvo el análisis estadístico, la gestión pública alcanzaba el 70% y el rendimiento laboral el 71,67% para ello indica un nivel en ambas variables de estudio indicaban un nivel elevado. Además, se estableció un nivel significativo de asociación con una estimación de Sig de 0,005 y una estimación del factor de correlación de Rho Spearman de 0,936. Igualmente es similar a los hallazgos de Zapata (2014) su dimensión control stock en su tamaño de control de almacén, intenta confirmar la presencia de mercancías almacenadas, teniendo en cuenta su estado de conservación o daños y condiciones de seguridad, al igual que los registros de las tarjetas de intervención de almacenamiento visibles confirmando el almacenamiento físico de las tarjetas seleccionadas hacer referencia. De la misma forma argumenta, Llanos y Raquel (2021) influyeron en su estudio, incidieron en su estudio se destellan como resultados donde se estima que la Sig. es de 0.852 y p Sig. 0.000 es menor 0.01. Por último, se concluye que existe una correlación muy significativa entre la educación y la utilidad laboral de los funcionarios en PECH, Trujillo 2020. Del mismo modo, la Revista ABC (2023) describe una situación donde existe una diferencia o desviación física. La cantidad de un producto en stock y la cantidad registrada en las cuentas del negocio.

V. CONCLUSIONES

1. Según el objetivo general, Gestión de inventario influye significativamente en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic. Se estableció que la existencia de una relación positiva moderada y estadísticamente significativa, esto se debe a que la sig. tiene un valor de 0.010 (p-valor <0.050), mientras que el coeficiente Rho es de 0.463; además los valores indican que se debe aceptar la hipótesis alterna, (H_1).

2. Según el objetivo específico 1, Planificación influye significativamente en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic. Se estableció que la existencia de una relación positiva moderada y estadísticamente significativa, esto se debe a que la sig. tiene un valor de 0.010 (p-valor <0.050), mientras que el coeficiente Rho es de 0.462, estos valores indican que se debe aceptar la hipótesis alterna, (H_1).

3. Según el objetivo específico 2, Seguimiento de inventario influye significativamente en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic. Se determinó que la existencia de una relación positiva moderada y estadísticamente significativa, esto se debe a que la sig. tiene un valor de 0.012 (p-valor <0.050), mientras que el coeficiente Rho es de 0.458, además los valores indican que se debe aceptar la hipótesis alterna, (H_1).

4. Según el objetivo específico 3, Control de stock no influye significativamente en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic. Se determinó que la existencia de una relación positiva baja, sin embargo, no es estadísticamente significativa, esto se debe a que la sig. tiene un valor de 0.064 (p-valor <0.050), mientras que el coeficiente Rho es de 0.343; además los valores indican que se debe aceptar la hipótesis nula, (H_0).

VI. RECOMENDACIONES

Luego de presentar los resultados del presente estudio de investigación, y en respuesta a ellos, se recomienda que el jefe de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic, ponga en práctica las recomendaciones sugeridas.

1. Se debería elaborar un estudio de investigación más amplio y profundo sobre el tema gestión de inventario y su relación en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic.

2. Se sugiere emplear diferentes estudios para abordar acerca de la investigación planificación y su relación con el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic.

3. Se recomienda realizar un seguimiento de inventario y su relación en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic.

4. Se propone realizar un estudio de investigación más desarrollado sobre el control de stock y su relación con el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic.

VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Ángulo, R. (2019). Control interno y gestión de inventarios de la empresa constructora Peter Contratistas S.R. Ltda. Revista de la universidad de Huanúco, 5(2), 129-137. Obtenido de <http://revistas.unheval.edu.pe/index.php/gacien>
- Alvarado, R. (2021). Diseño de un sistema de control interno para el proceso de abastecimiento de materiales y equipos que contribuya al desempeño financiero de la empresa Galán Ingenieros S.A.C. Pontificia Universidad Católica del Perú. <https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/20.500.12404/18263>
- Almrdof, F. (2021). The effect of inventory management practices on productivity. PalArch's Journal of Archaeology of Egypt/Egyptology, 18(15), 256–265. <https://archives.palarch.nl/index.php/jae/article/view/8332>
- Aylas, J. (2017). El control interno del sistema de inventarios de productos terminados en la determinacion del costo de inventarios en la empresa industrial. impresión Detama S.A.C. Obtenido de Recuperado de: <http://repositorio.ucl.edu.pe/bitstream/handle/>
- Argoti, E. (2020). Relación de la inteligencia emocional con el desempeño laboral. Ciencia & Salud, 3(11), 41-46. <http://revistas.usc.edu.co/index.php/CienciaySalud/article/view/505>
- Bernal, C. (2016). Metodología de la investigación. Cuarta edición. Pearson Educación de Colombia S.A.S. Colombia. <https://repositorio.uct.edu.pe/server/api/core/bitstreams/665b11c5-b26f-4161-a9f2-d2961bf996ba/content>
- Cruz, F. (29 de Setiembre de 2015). Blogspot. recuperado el 24 de abril de 2022, de <http://florfanysantacruz.blogspot.pe/2015/09/justificacion-de-la-investigacion.html>
- Espejo, M. (2017). Gestión de inventarios: Métodos cuantitativos (1ª ed.). Universidad San Ignacio de Loyola. <https://repositorio.usil.edu.pe/handle/usil/8829>
- Fernandez, M. (2023). Gestión documental y su influencia en el desempeño laboral en trabajadores de la Municipalidad Distrital Nuevo Chimbote, 2023 <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/130712>
- Garay, S. (2016). Liderazgo y logros en las organizaciones escolares de Chile. (Tesis doctoral). Universidad Complutense de Madrid. España.

- García Correa, J. L. (2019). Análisis del control de inventario de una empresa comercializadora de productos textiles, La Victoria, 2018. URI: <http://repositorio.uwiener.edu.pe/handle/123456789/3081>
- Gonzales, A. (2020). Un modelo de gestión de inventarios basado en estrategia competitiva. Scielo. https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-33052020000100133&lng=en&nrm=iso
- Hernández, R. (2016). Metodología de la investigación (6ª ed.). McGraw-Hill Interamericana Editores. <https://www.uca.ac.cr/wpcontent/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>
- Hernández, R. (2018). Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta. Editorial McGraw-Hill Education. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/111978/Callata_MM-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Ladrón, G. (2020). Gestión de inventarios. UF0476. Tutor Formación.
- Lozano, M. (2021). Inventory management and profitability of a company in the automotive sector. Sapienza: International Journal of Interdisciplinary Studies. 2(4), 205 – 219, 2021. <https://doi.org/10.51798/sijis.v2i4.157>.
- Loli, T. (2021). Gestión de inventario y productividad en la empresa Tamara E.I.R.L., Villa El Salvador, Universidad Cesar Vallejo <https://hdl.handle.net/20.500.12692/60017>
- Lanuez, M. (2014). *Metodología de la Investigación Educativa*. (CD-ROM). IPLAC, La Habana, Cuba
- Cortiñas, J. (2021). Apuntes de gestión. Obtenido de <https://www.apuntesgestion.com/>
- Ladrón, M. (2020). Gestión de inventarios. España: Editorial Tutor Formación <https://publishing.fgu-edu.com/ojs/index.php/RGN/article/view/127/166>
- Madriz, R. (2020). Gestión logística en las microempresas manufactureras del Estado Táchira, Venezuela. Aibi Revista de Investigación, Administración e Ingeniería, 8–15. <https://doi.org/10.15649/2346030x.835>
- Mercado, J. (2021). Gestión de inventarios y rentabilidad en la empresa Palmas del Shanusi S.A., Yurimaguas, 2020. [Tesis de posgrado, Universidad César Vallejo]. <https://bit.ly/3g8UoEo>
- Orduz, A. (2019). Gestión de inventarios como proceso vital en la rentabilidad [Tesis de pregrado, Universidad Militar Nueva Granada]. Repositorio Institucional UMNG.

<https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/20833/OrduzHernandezAndres2019.pdf.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

- Othman, I. (2020). The Total Quality Management (TQM) journey of Malaysian building contractors. *Ain Shams Engineering Journal* [en línea], vol. 11, no. 3, pp. 697–704. [Consulta: 2 May 2022]. ISSN 20904479. DOI 10.1016/j.asej.2019.11.002. Disponible en: <https://linkinghub.elsevier.com/retrieve/pii/S209044791930156X>"
- Ordaya, B. (2023), *Gestión de almacenamiento en el desempeño laboral de los colaboradores del almacén en una entidad pública, Lima-2023* - [Universidad César Vallejo] - <https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.06.02>
- Rojas, O. (2018). *Gestión de inventario y rentabilidad en el área de logística de la empresa red salud del norte S.A.C. Huacho– Huaura, 2018* - [Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión, Huacho, Perú]. Disponible en: <http://repositorio.unjfsc.edu.pe/bitstream/handle/UNJFSC/3574/ROJAS%20SACRE%2C%20OSCAR%20IVAN.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Sitopu, Y. (2021). The influence of motivation, work discipline, and compensation on employee performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*. 1(2), 72 - 83. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.79>
- Sajjad, S. (2016). *Methods of data collection. Basic guidelines for Research* (pp.201 - 276). SMS Kabir. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/111978/Callata_MM-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Servin, L. (2019). *¿Por Qué es importante el control interno en las empresas? Paraguay: Deloitte Ltco. Obtenido* <https://www2.deloitte.com/py/es/pages/audit/articles/opinion-controlinterno-empresas.html>
- Terrones, M. (2023) *Gestión del talento humano y su influencia en el desempeño laboral de los colaboradores de TOTO DISTRIBUCIONES EIRL, Guadalupe, 2022*, [Universidad César Vallejo]. Repositorio UCV. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/124191>
- Vejarano, K. (2019). Control interno de inventarios en la rentabilidad de una empresa de Huanchaco. *Revista Científica Da Vinci Science*, [S.l.], v. 2, n. 1, p. 67-74, mar.

- Villavicencio, G. (2020). Control de inventarios y la rentabilidad de la Ferretería Ferriplast, del cantón Guayaquil, Provincia del Guayas Año 2018 [Tesis de licenciatura, Universidad Estatal Península de Santa Elena]. Repositorio Institucional de la UPSE. <https://repositorio.upse.edu.ec/handle/46000/5292>
- Urbina, E . (2021). Evaluación del control interno como instrumento de gestión del inventario en las MIPYMES; farmacias veterinarias, distribuidoras y misceláneas en el municipio de Juigalpa, Chontales durante el año 2019. Revista Torreón Universitario. 10(28), 93 - 100.<https://doi.org/10.5377/rtu.v10i28.1>

ANEXOS

Anexo 1: Instrumentos de recolección de la información

CUESTIONARIO GESTIÓN DE INVENTARIO

Instrucciones de Evaluación de ítems: Coloque en cada casilla de valoración la letra o letras correspondiente al aspecto cualitativo que, según su criterio, cumple cada ítem a medir los aspectos o dimensiones de la variable en estudio. Las valoraciones son las siguientes:

SI= Siempre / AV= A veces / CN = Casi nunca / N= Nunca
Categorías a evaluar: Redacción, contenido, congruencia y coherencia en relación a la variable de estudio. En la casilla de observaciones puede sugerir mejoras.

VARIABLE GESTIÓN DE INVENTARIO		VALORACIONES				OBSERVACIONES
		N	CN	AV	SI	
ITEM						
DIMENSION: PLANIFICACIÓN						
1	La sub área de almacén verifican que estén conforme a lo que indica la compra.				X	
2	La sub área de almacén considera los datos de las entradas y salidas de mercaderías acorde a los objetivos propuestas establecidas.				X	
3	El responsable de la sub área de almacén identifican los problemas en la cantidad de stock dentro de almacén.				X	
4	Se evalúa los movimientos de los bienes al elaborar el cuadro de necesidades.				X	
5	EL pech actualiza su directiva o política de la gestión de inventario.				X	
DIMENSION: SEGUIMIENTO DE INVENTARIO						
6	Los colaboradores del pech de la sub área de almacén logran cumplir con la atención diario				X	
7	El responsable de la sub área de almacén del pech realiza un conteo general de los productos solicitados según la descripción de la orden de compra.				X	
8	El responsable de la sub área de almacén del pech realiza un diagnóstico de los procesos para optimizar los recursos				X	
9	Se supervisa los procesos para identificar los problemas centrales del pech.				X	
10	El responsable de la sub área de almacén realiza un seguimiento en los riesgos que se presentan en el almacén.				X	

DIMENSION: CONTROL STOCK						
11	El responsable de la sub área de almacén realiza inventarios dentro del almacén para no generar discrepancias entre áreas				X	
12	Existen conocimiento de ciertos productos en el almacén				X	
13	Se le distribuye la cantidad correcta de productos a usuarios de la Sede Central del pech				X	
14	Los colaboradores del pech utilizan correctamente los procesos logísticos para la verificación de inventarios.				X	
15	La sub área de almacén identifica los productos próximos a vencer mensualmente				X	
16	El responsable de la sub área de almacén toman las precauciones del caso cuando los productos que primero ingresaron con fecha de caducidad próxima son los primeros que salen del almacén				X	
17	El responsable de la sub área almacén informa cuando quedan pocas unidades de algún producto				X	
18	Se prevé los quiebres de stocks en el área de almacén				X	
19	Se conoce con anticipación la llegada de mercadería a la sub área de almacén.				X	
20	El responsable de la sub área almacén recepciona los productos según la orden de compra, guía de remisión o facturas.				X	

CUESTIONARIO DESEMPEÑO LABORAL

VARIABLE DESEMPEÑO LABORAL		ALTERNATIVAS				OBSERVACIONES
		N	CN	AV	SI	
ITEM						
DIMENSION: LOGRO DE OBJETIVO						
1	Los colaboradores del pech respetan el horario establecido por la institución.				X	
2	Los colaboradores del pech tienden adaptarse con facilidad a los cambios, trabajando con efectividad frente a las situaciones variantes o diferentes.				X	
3	Existen expectativas positivas por parte de los colaboradores del pech				X	
4	Los colaboradores toman la iniciativa en la aportación de sus nuevas ideas, actitud para generar proyectos creativos en pro de la mejora de oportunidades.				X	
5	Los colaboradores demuestran compromiso al realizar sus labores diarias.				X	
6	Los colaboradores del pech desarrollan la cooperación y el trabajo a la consecución del objetivo, actuando como ejemplo a seguir por los demás.				X	
DIMENSION: CALIDAD DE TRABAJO						
7	Los colaboradores se encuentran capacitados para un buen manejo adecuado de sistema de inventarios.				X	
8	El trabajo de los colaboradores del pech se desarrolla con precisión, rapidez y cero errores.				X	
9	Los colaboradores del pech conocen los reglamentos y procesos que se ejecutan para el cumplimiento efectivo de su puesto.				X	
10	El pech ofrece capacitaciones formativas para la mejora de las tareas asignadas.				X	
11	El pech brinda reconocimiento y recompensa significativas y motivadores para los colaboradores.				X	
12	Los recursos proporcionados por el pech facilitan el cumplimiento de las funciones de los colaboradores.				X	
EFFECTIVIDAD						
13	El clima laboral del pech beneficia el trabajo en equipo.				X	
14	Los colaboradores del pech logran cumplir con las metas programadas y establecidas.				X	
15	Existe un exceso de carga laboral en las tareas determinadas.				X	
16	El pech realiza actividades de integración para los colaboradores.				X	

17	Los colaboradores realizan informes mensuales que evidencian su trabajo dentro del pech.				X	
18	El pech le brindan oportunidad para formarse según su carrera profesional.				X	
19	Los colaboradores del pech planifican y controlan su propio trabajo, asegurando bien las prioridades, utilizando los recursos y el tiempo con eficacia.				X	
20	Los trabajadores toman decisiones en algunos casos concretos.				X	

PRESENTACIÓN A JUICIO DE EXPERTO

Estimado Validador:

Me es grato dirigirme a usted, a fin de solicitar su colaboración como experto para validar el instrumento que adjunto denominado:

CUESTIONARIO DE GESTION DE INVENTARIO Y DESEMPEÑO LABORAL diseñado por el (la) Bachiller ANABEL JOSELIN GONZALES HERNANDEZ, cuyo propósito es medir la relación entre variables “GESTIÓN DE INVENTARIO Y DESEMPEÑO LABORAL”, el cual será aplicado a 30 COLABORADORES, (indicar la cantidad de la muestra) de LA SUB AREA DE ALMACEN DEL PROYECTO ESPECIAL CHAVIMOCHIC, (indicar nombre de la área/empresa o institución), por cuanto considero que sus observaciones, apreciaciones y acertados aportes serán de utilidad.

El presente instrumento tiene como finalidad recoger información directa para la investigación que se realiza en los actuales momentos, titulado:

GESTIÓN DE INVENTARIO Y SU INFLUENCIA EN EL DESMPEÑO LABORAL DE
LA SUB ÁREA DE ALMACEN DEL PROYECTO ESPECIAL CHAVIMOCHIC

Tesis que será presentada a la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, como requisito para obtener el Título Profesional de:

LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN

Para efectuar la validación del instrumento, usted deberá leer cuidadosamente cada enunciado y sus correspondientes alternativas de respuesta, en donde se pueden seleccionar una, varias o ninguna alternativa de acuerdo al criterio personal y profesional del actor que responda al instrumento. Se le agradece cualquier sugerencia referente a redacción, contenido, pertinencia y congruencia u otro aspecto que se considere relevante para mejorar el mismo.

Gracias por su aporte

JUICIO DE EXPERTO SOBRE LA PERTINENCIA DEL INSTRUMENTO

Instrucciones: Marque con una X en donde corresponde, que según su criterio, Si cumple o No cumple, la coherencia entre dimensiones e indicadores de la variable en estudio.

Variable	Dimensiones	Indicadores	N° de ítem	COHERENCIA	
				SI	NO
GESTIÓN DE INVENTARIO	PLANIFICACIÓN	Volumen de pedido	1-2-3-4-5	x	
		Mejoramiento de políticas			
		Análisis de la demanda			
	SEGIMIENTO DE INVENTARIO	Cumplimiento de objetivos	6-7-8-9-10	x	
		Riesgos en el almacén			
		Optimización de recursos			
CONTROL STOCK	Caducidad de productos	11-12-13-14-15-16-17-18-19-20	x		
	Discrepancia en el inventario				
DESEMPEÑO LABORAL	LOGRO DE OBJETIVO	Trabajo en equipo	1-2-3-4-5-6	x	
		Compromiso			
		Adaptación			
	CALIDAD DE TRABAJO	Capacitaciones	7-8-9-10-11-12	x	
		Reconocimiento			
		Crecimiento profesional			
		Recursos			
	EFECTIVIDAD	Actividades	13-14-15-16-17-18-19-20	x	
		Clima laboral			
Retroalimentación					

Instrucciones de Evaluación de ítems: Coloque en cada casilla de valoración la letra o letras correspondiente al aspecto cualitativo que, según su criterio, cumple cada ítem a medir los aspectos o dimensiones de la variable en estudio. Las valoraciones son las siguientes:

SI= Siempre / AV= A veces / CN = Casi nunca / N= Nunca

Categorías a evaluar: Redacción, contenido, congruencia y coherencia en relación a la variable de estudio. En la casilla de observaciones puede sugerir mejoras.

VARIABLE GESTIÓN DE INVENTARIO		Valoración				Observaciones
Nº	Ítems	N	CN	AV	SI	
DIMENSION N° 1: PLANIFICACIÓN						
1	La sub área de almacén verifican que estén conforme a lo que indica la compra.				X	
2	La sub área de almacén considera los datos de las entradas y salidas de mercaderías acorde a los objetivos propuestas establecidas.				X	
3	El responsable de la sub área de almacén identifican los problemas en la cantidad de stock dentro de almacén.				X	
4	Se evalúa los movimientos de los bienes al elaborar el cuadro de necesidades.				X	
5	EL pech actualiza su directiva o política de la gestión de inventario.				X	
DIMENSIÓN N° 2: SEGUIMIENTO DE INVENTARIO						
6	Los colaboradores del pech de la sub área de almacén logran cumplir con la atención diario.				X	
7	El responsable de la sub área de almacén del pech realiza un conteo general de los productos solicitados según la descripción de la orden de compra.				X	
8	El responsable de la sub área de almacén del pech realiza un diagnóstico de los procesos para optimizar los recursos				X	
9	Se supervisa los procesos para identificar los problemas centrales del pech.				X	
10	El responsable de la sub área de almacén realiza un seguimiento en los riesgos que se presentan en el almacén.				X	

DIMENSIÓN N°3 : CONTROL STOCK						
11	El responsable de la sub área de almacén realiza inventarios dentro del almacén para no generar discrepancias entre áreas				x	
12	Existen conocimiento de ciertos productos en el almacén.				x	
13	Se le distribuye la cantidad correcta de productos a usuarios de la Sede Central del pech.				x	
14	Los colaboradores del pech utilizan correctamente los procesos logísticos para la verificación de inventarios.				x	
15	La sub área de almacén identifica los productos próximos a vencer mensualmente.				x	
16	El responsable de la sub área de almacén toman las precauciones del caso cuando los productos que primero ingresaron con fecha de caducidad próxima son los primeros que salen del almacén.				x	
17	El responsable de la sub área almacén informa cuando quedan pocas unidades de algún producto.				x	
18	Se prevé los quiebres de stocks en el área de almacén.				x	
19	Se conoce con anticipación la llegada de mercadería a la sub área de almacén.				x	
20	El responsable de la sub área almacén recepciona los productos según la orden de compra, guía de remisión o facturas.				x	

Evaluado por: Lic. CARLOS JESÚS CHACALTANA BUENAFUENTE

D.N.I.: 17878519

Fecha: 09 de Setiembre 2023

Firma:



VARIABLE DESEMPEÑO LABORAL		Valoración				Observaciones
N°	Ítems	N	CN	AV	SI	
DIMENSIÓN N° 1: LOGRO DE OBJETIVO						
1	Los colaboradores del pech respetan el horario establecido por la institución.				X	
2	Los colaboradores del pech tienden adaptarse con facilidad a los cambios, trabajando con efectividad frente a las situaciones variantes o diferentes.				X	
3	Existen expectativas positivas por parte de los colaboradores del pech				X	
4	Los colaboradores toman la iniciativa en la aportación de sus nuevas ideas, actitud para generar proyectos creativos en pro de la mejora de oportunidades.				X	
5	Los colaboradores demuestran compromiso al realizar sus labores diarias.				X	
6	Los colaboradores del pech desarrollan la cooperación y el trabajo a la consecución del objetivo, actuando como ejemplo a seguir por los demás.				X	
DIMENSIÓN N° 2: CALIDAD DE TRABAJO						
7	Los colaboradores se encuentran capacitados para un buen manejo adecuado de sistema de inventarios.				X	
8	El trabajo de los colaboradores del pech se desarrolla con precisión, rapidez y cero errores.				X	
9	Los colaboradores del pech conocen los reglamentos y procesos que se ejecutan para el cumplimiento efectivo de su puesto.				X	
10	El pech ofrece capacitaciones formativas para la mejora de las tareas asignadas.				X	
11	El pech brinda reconocimiento y recompensa significativas y motivadores para los colaboradores.				X	
12	Los recursos proporcionados por el pech facilitan el cumplimiento de las funciones de los colaboradores.				X	
DIMENSIÓN N° 3: EFECTIVIDAD						
13	El clima laboral del pech beneficia el trabajo en equipo.				X	

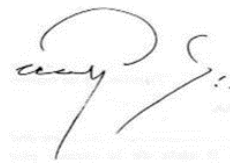
14	Los colaboradores del pech logran cumplir con las metas programadas y establecidas.				X	
15	Existe un exceso de carga laboral en las tareas determinadas.				X	
16	El pech realiza actividades de integración para los colaboradores.				X	
17	Los colaboradores realizan informes mensuales que evidencian su trabajo dentro del pech.				X	
18	El pech le brindan oportunidad para formarse según su carrera profesional.				X	
19	Los colaboradores del pech planifican y controlan su propio trabajo, asegurando bien las prioridades, utilizando los recursos y el tiempo con eficacia.				X	
20	Los trabajadores toman decisiones en algunos casos concretos.				X	

Evaluado por.: Lic. CARLOS JESÚS CHACALTANA BUENAFUENTE

D.N.I.: 17878519

Fecha: 09 de Setiembre 2023

Firma:



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, CARLOS JESÚS CHACALTANA BUENAFUENTE con Documento Nacional de Identidad N°. 17878519 de profesión, LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN, con código de colegiatura 01637 labor que ejerzo actualmente como DOCENTE, Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación el Instrumento denominado “CUESTIONARIO GESTIÓN DE INVENTARIO Y DESEMPEÑO LABORAL”, cuyo propósito es medir la relación entre variables a los efectos de su aplicación a los clientes de la empresa COLABORADORES DEL PECH

Luego de hacer las observaciones pertinentes a los ítems, concluyo en las siguientes apreciaciones.

Criterios evaluados	Valoración positiva		Valoración negativa	
	SI (4)	AV (3)	CN(2)	N(1)
Calidad de redacción de los ítems.	X			
Amplitud del contenido a evaluar.	X			
Congruencia con los indicadores.	X			
Coherencia con las dimensiones.	X			
Nivel de aporte parcial				
Puntaje total (máximo 12 puntos)				

Apreciación total (12) puntos No aporta ()

Fuente: Elaboración Propia

SI= Siempre (x) / AV= A veces () / CN= Casi nunca () / N= Nunca ()


Trujillo, a los 09 días del mes de Setiembre del 2023.

Evaluado por: Lic. CARLOS JESÚS CHACALTANA BUENAFUENTE

D.N.I.: 17878519

Fecha: 09 de Setiembre 2023

Firma:



PRESENTACIÓN A JUICIO DE EXPERTO

Estimado Validador:

Me es grato dirigirme a usted, a fin de solicitar su colaboración como experto para validar el instrumento que adjunto denominado:

CUESTIONARIO DE GESTION DE INVENTARIO Y DESEMPEÑO LABORAL diseñado por el (la) Bachiller ANABEL JOSELIN GONZALES HERNANDEZ, cuyo propósito es medir la relación entre variables “GESTIÓN DE INVENTARIO Y DESEMPEÑO LABORAL”, el cual será aplicado a 30 COLABORADORES, (indicar la cantidad de la muestra) de LA SUB AREA DE ALMACEN DEL PROYECTO ESPECIAL CHAVIMPOCHIC, (indicar nombre de la área/empresa o institución), por cuanto considero que sus observaciones, apreciaciones y acertados aportes serán de utilidad.

El presente instrumento tiene como finalidad recoger información directa para la investigación que se realiza en los actuales momentos, titulado:

GESTIÓN DE INVENTARIO Y SU INFLUENCIA EN EL DESMPEÑO LABORAL DE
LA SUB ÁREA DE ALMACEN DEL PROYECTO ESPECIAL CHAVIMPOCHIC

Tesis que será presentada a la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, como requisito para obtener el Título Profesional de:

LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN

Para efectuar la validación del instrumento, usted deberá leer cuidadosamente cada enunciado y sus correspondientes alternativas de respuesta, en donde se pueden seleccionar una, varias o ninguna alternativa de acuerdo al criterio personal y profesional del actor que responda al instrumento. Se le agradece cualquier sugerencia referente a redacción, contenido, pertinencia y congruencia u otro aspecto que se considere relevante para mejorar el mismo.

Gracias por su aporte

JUICIO DE EXPERTO SOBRE LA PERTINENCIA DEL INSTRUMENTO

Instrucciones: Marque con una X en donde corresponde, que según su criterio, Si cumple o No cumple, la coherencia entre dimensiones e indicadores de la variable en estudio.

Variable	Dimensiones	Indicadores	N° de ítem	COHERENCIA	
				SI	NO
GESTIÓN DE INVENTARIO	PLANIFICACIÓN	Volumen de pedido	1-2-3-4-5	x	
		Mejoramiento de políticas			
		Análisis de la demanda			
	SEGIMIENTO DE INVENTARIO	Cumplimiento de objetivos	6-7-8-9-10	x	
		Riesgos en el almacén			
		Optimización de recursos			
CONTROL STOCK	Caducidad de productos	11-12-13-14-15-16-17-18-19-20	x		
	Discrepancia en el inventario				
DESEMPEÑO LABORAL	LOGRO DE OBJETIVO	Trabajo en equipo	1-2-3-4-5-6	x	
		Compromiso			
		Adaptación			
	CALIDAD DE TRABAJO	Capacitaciones	7-8-9-10-11-12	x	
		Reconocimiento			
		Crecimiento profesional			
		Recursos			
	EFECTIVIDAD	Actividades	13-14-15-16-17-18-19-20	x	
		Clima laboral			
Retroalimentación					

CUESTIONARIO GESTIÓN DE INVENTARIO

Instrucciones de Evaluación de ítems: Coloque en cada casilla de valoración la letra o letras correspondiente al aspecto cualitativo que, según su criterio, cumple cada ítem a medir los aspectos o dimensiones de la variable en estudio. Las valoraciones son las siguientes:

SI= Siempre / AV= A veces / CN= Casi nunca / N= Nunca Categorias a evaluar: Redacción, contenido, congruencia y coherencia en relación a la variable de estudio. En la casilla de observaciones puede sugerir mejoras.

VARIABLE GESTIÓN DE INVENTARIO ITEM		VALORACIONES				OBSERVACIONES
		N	CN	AV	SI	
DIMENSION: PLANIFICACIÓN						
1	La sub área de almacén verifican que estén conforme a lo que indica la compra.				X	
2	La sub área de almacén considera los datos de las entradas y salidas de mercaderías acorde a los objetivos propuestas establecidas.				X	
3	El responsable de la sub área de almacén identifican los problemas en la cantidad de stock dentro de almacén.				X	
4	Se evalúa los movimientos de los bienes al elaborar el cuadro de necesidades.				X	
5	EL pech actualiza su directiva o política de la gestión de inventario.				X	
DIMENSION: SEGUIMIENTO DE INVENTARIO						
6	Los colaboradores del pech de la sub área de almacén logran cumplir con la atención diario				X	
7	El responsable de la sub área de almacén del pech realiza un conteo general de los productos solicitados según la descripción de la orden de compra.				X	
8	El responsable de la sub área de almacén del pech realiza un diagnóstico de los procesos para optimizar los recursos				X	
9	Se supervisa los procesos para identificar los problemas centrales del pech.				X	
10	El responsable de la sub área de almacén realiza un seguimiento en los riesgos que se presentan en el almacén.				X	

DIMENSIÓN N°3 : CONTROL STOCK						
11	El responsable de la sub área de almacén realiza inventarios dentro del almacén para no generar discrepancias entre áreas				X	
12	Existen conocimiento de ciertos productos en el almacén.				X	
13	Se le distribuye la cantidad correcta de productos a usuarios de la Sede Central del pech.				X	
14	Los colaboradores del pech utilizan correctamente los procesos logísticos para la verificación de inventarios.				X	
15	La sub área de almacén identifica los productos próximos a vencer mensualmente.				X	
16	El responsable de la sub área de almacén toman las precauciones del caso cuando los productos que primero ingresaron con fecha de caducidad próxima son los primeros que salen del almacén.				X	
17	El responsable de la sub área almacén informa cuando quedan pocas unidades de algún producto.				X	
18	Se prevé los quiebres de stocks en el área de almacén.				X	
19	Se conoce con anticipación la llegada de mercadería a la sub área de almacén.				X	
20	El responsable de la sub área almacén recepciona los productos según la orden de compra, guía de remisión o facturas.				X	

Evaluado por: Dr. ENRIQUE HUATAY CULQUI

D.N.I.: 43162215

Fecha: 09 de Setiembre 2023

Firma:



VARIABLE DESEMPEÑO LABORAL		Valoración				Observaciones
Nº	Ítems	N	CN	AV	SI	
DIMENSIÓN N° 1: LOGRO DE OBJETIVO						
1	Los colaboradores del pech respetan el horario establecido por la institución.				X	
2	Los colaboradores del pech tienden adaptarse con facilidad a los cambios, trabajando con efectividad frente a las situaciones variantes o diferentes.				X	
3	Existen expectativas positivas por parte de los colaboradores del pech				X	
4	Los colaboradores toman la iniciativa en la aportación de sus nuevas ideas, actitud para generar proyectos creativos en pro de la mejora de oportunidades.				X	
5	Los colaboradores demuestran compromiso al realizar sus labores diarias.				X	
6	Los colaboradores del pech desarrollan la cooperación y el trabajo a la consecución del objetivo, actuando como ejemplo a seguir por los demás.				X	
DIMENSIÓN N° 2: CALIDAD DE TRABAJO						
7	Los colaboradores se encuentran capacitados para un buen manejo adecuado de sistema de inventarios.				X	
8	El trabajo de los colaboradores del pech se desarrolla con precisión, rapidez y cero errores.				X	
9	Los colaboradores del pech conocen los reglamentos y procesos que se ejecutan para el cumplimiento efectivo de su puesto.				X	
10	El pech ofrece capacitaciones formativas para la mejora de las tareas asignadas.				X	
11	El pech brinda reconocimiento y recompensa significativas y motivadores para los colaboradores.				X	
12	Los recursos proporcionados por el pech facilitan el cumplimiento de las funciones de los colaboradores.				X	
DIMENSIÓN N° 3: EFECTIVIDAD						
13	El clima laboral del pech beneficia el trabajo en equipo.				X	

14	Los colaboradores del pech logran cumplir con las metas programadas y establecidas.				X	
15	Existe un exceso de carga laboral en las tareas determinadas.				X	
16	El pech realiza actividades de integración para los colaboradores.				X	
17	Los colaboradores realizan informes mensuales que evidencian su trabajo dentro del pech.				X	
18	El pech le brindan oportunidad para formarse según su carrera profesional.				X	
19	Los colaboradores del pech planifican y controlan su propio trabajo, asegurando bien las prioridades, utilizando los recursos y el tiempo con eficacia.				X	
20	Los trabajadores toman decisiones en algunos casos concretos.				X	

Evaluado por: Dr. ENRIQUE HUATAY CULQUI

D.N.I.: 43162215

Fecha: 09 de Setiembre 2023

Firma:



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, ENRIQUE HUATAY CULQUI con Documento Nacional de Identidad N.º. 43162215 de profesión CONTADOR PÚBLICO, con código de colegiatura 02 - 6387 labor que ejerzo actualmente como CONTADOR – A YN COMPANY SAC, Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación el Instrumento denominado “CUESTIONARIO GESTIÓN DE INVENTARIO Y DESEMPEÑO LABORAL”, cuyo propósito es medir la relación entre variables a los efectos de su aplicación a los clientes de la empresa COLABORADORES DEL PECH

Luego de hacer las observaciones pertinentes a los ítems, concluyo en las siguientes apreciaciones.

Criterios evaluados	Valoración positiva		Valoración negativa	
	SI (4)	AV (3)	CN(2)	N(1)
Calidad de redacción de los ítems.	X			
Amplitud del contenido a evaluar.	X			
Congruencia con los indicadores.	X			
Coherencia con las dimensiones.	X			
Nivel de aporte parcial				
Puntaje total (máximo 12 puntos)	12			

Fuente: Elaboración Propia

SI= Siempre (x) / AV= A veces () / CN= Casi nunca () / N= Nunca ()

Evaluado por: Dr. ENRIQUE HUATAY CULQUI

D.N.I.: 43162215

Fecha: 09 de Setiembre 2023

Firma:



PRESENTACIÓN A JUICIO DE EXPERTO

Estimado Validador:

Me es grato dirigirme a usted, a fin de solicitar su colaboración como experto para validar el instrumento que adjunto denominado:

CUESTIONARIO DE GESTION DE INVENTARIO Y DESEMPEÑO LABORAL diseñado por el (la) Bachiller ANABEL JOSELIN GONZALES HERNANDEZ, cuyo propósito es medir la relación entre variables “GESTIÓN DE INVENTARIO Y DESEMPEÑO LABORAL”, el cual será aplicado a 30 COLABORADORES, (indicar la cantidad de la muestra) de LA SUB AREA DE ALMACEN DEL PROYECTO ESPECIAL CHAVIMOCHIC, (indicar nombre de la área/empresa o institución), por cuanto considero que sus observaciones, apreciaciones y acertados aportes serán de utilidad.

El presente instrumento tiene como finalidad recoger información directa para la investigación que se realiza en los actuales momentos, titulado:

GESTIÓN DE INVENTARIO Y SU INFLUENCIA EN EL DESMPENÑO LABORAL DE
LA SUB ÁREA DE ALMACEN DEL PROYECTO ESPECIAL CHAVIMOCHIC

Tesis que será presentada a la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, como requisito para obtener el Título Profesional de:

LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN

Para efectuar la validación del instrumento, usted deberá leer cuidadosamente cada enunciado y sus correspondientes alternativas de respuesta, en donde se pueden seleccionar una, varias o ninguna alternativa de acuerdo al criterio personal y profesional del actor que responda al instrumento. Se le agradece cualquier sugerencia referente a redacción, contenido, pertinencia y congruencia u otro aspecto que se considere relevante para mejorar el mismo.

Gracias por su aporte

JUICIO DE EXPERTO SOBRE LA PERTINENCIA DEL INSTRUMENTO

Instrucciones: Marque con una X en donde corresponde, que según su criterio, Si cumple o No cumple, la coherencia entre dimensiones e indicadores de la variable en estudio.

Variable	Dimensiones	Indicadores	N° de ítem	COHERENCIA	
				SI	NO
GESTIÓN DE INVENTARIO	PLANIFICACIÓN	Volumen de pedido	1-2-3-4-5	x	
		Mejoramiento de políticas			
		Análisis de la demanda			
	SEGUIMIENTO DE INVENTARIO	Cumplimiento de objetivos	6-7-8-9-10	x	
		Riesgos en el almacén			
		Optimización de recursos			
CONTROL STOCK	Caducidad de productos	11-12-13-14-15-16-17-18-19-20	x		
	Discrepancia en el inventario				
DESEMPEÑO LABORAL	LOGRO DE OBJETIVO	Trabajo en equipo	1-2-3-4-5-6	x	
		Compromiso			
		Adaptación			
	CALIDAD DE TRABAJO	Capacitaciones	7-8-9-10-11-12	x	
		Reconocimiento			
		Crecimiento profesional			
		Recursos			
	EFECTIVIDAD	Actividades	13-14-15-16-17-18-19-20	x	
		Clima laboral			
Retroalimentación					

CUESTIONARIO GESTIÓN DE INVENTARIO

Instrucciones de Evaluación de ítems: Coloque en cada casilla de valoración la letra o letras correspondiente al aspecto cualitativo que, según su criterio, cumple cada ítem a medir los aspectos y dimensiones de la variable en estudio. Las valoraciones son las siguientes:

SI= Siempre / AV= A veces / CN = Casi nunca / N= Nunca Categorias a evaluar: Redacción, contenido, congruencia y coherencia en relación a la variable de estudio. En la casilla de observaciones puede sugerir mejoras.

VARIABLE GESTIÓN DE INVENTARIO		VALORACIONES				OBSERVACIONES
		N	CN	AV	SI	
ITEM						
DIMENSION: PLANIFICACIÓN						
1	La sub área de almacén verifican que estén conforme a lo que indica la compra.				X	
2	La sub área de almacén considera los datos de las entradas y salidas de mercaderías acorde a los objetivos propuestas establecidas.				X	
3	El responsable de la sub área de almacén identifican los problemas en la cantidad de stock dentro de almacén.				X	
4	Se evalúa los movimientos de los bienes al elaborar el cuadro de necesidades.				X	
5	EL pech actualiza su directiva o política de la gestión de inventario.				X	
DIMENSION: SEGUIMIENTO DE INVENTARIO						
6	Los colaboradores del pech de la sub área de almacén logran cumplir con la atención diario				X	
7	El responsable de la sub área de almacén del pech realiza un conteo general de los productos solicitados según la descripción de la orden de compra.				X	
8	El responsable de la sub área de almacén del pech realiza un diagnóstico de los procesos para optimizar los recursos				X	
9	Se supervisa los procesos para identificar los problemas centrales del pech.				X	
10	El responsable de la sub área de almacén realiza un seguimiento en los riesgos que se presentan en el almacén.				X	

DIMENSIÓN N°3 : CONTROL STOCK						
11	El responsable de la sub área de almacén realiza inventarios dentro del almacén para no generar discrepancias entre áreas				x	
12	Existen conocimiento de ciertos productos en el almacén.				x	
13	Se le distribuye la cantidad correcta de productos a usuarios de la Sede Central del pech.				x	
14	Los colaboradores del pech utilizan correctamente los procesos logísticos para la verificación de inventarios.				x	
15	La sub área de almacén identifica los productos próximos a vencer mensualmente.				x	
16	El responsable de la sub área de almacén toman las precauciones del caso cuando los productos que primero ingresaron con fecha de caducidad próxima son los primeros que salen del almacén.				x	
17	El responsable de la sub área almacén informa cuando quedan pocas unidades de algún producto.				x	
18	Se prevé los quiebres de stocks en el área de almacén.				x	
19	Se conoce con anticipación la llegada de mercadería a la sub área de almacén.				x	
20	El responsable de la sub área almacén recepciona los productos según la orden de compra, guía de remisión o facturas.				x	

Evaluado por: Mg. JUAN CARLOS SEVILLANO GAMBOA

D.N.I.: 18227210

Fecha: 09 de Setiembre 2023

Firma:



VARIABLE DESEMPEÑO LABORAL		Valoración				Observaciones
Nº	Ítems	N	CN	AV	SI	
DIMENSIÓN N° 1: LOGRO DE OBJETIVO						
1	Los colaboradores del pech respetan el horario establecido por la institución.				X	
2	Los colaboradores del pech tienden adaptarse con facilidad a los cambios, trabajando con efectividad frente a las situaciones variantes o diferentes.				X	
3	Existen expectativas positivas por parte de los colaboradores del pech				X	
4	Los colaboradores toman la iniciativa en la aportación de sus nuevas ideas, actitud para generar proyectos creativos en pro de la mejora de oportunidades.				X	
5	Los colaboradores demuestran compromiso al realizar sus labores diarias.				X	
6	Los colaboradores del pech desarrollan la cooperación y el trabajo a la consecución del objetivo, actuando como ejemplo a seguir por los demás.				X	
DIMENSIÓN N° 2: CALIDAD DE TRABAJO						
7	Los colaboradores se encuentran capacitados para un buen manejo adecuado de sistema de inventarios.				X	
8	El trabajo de los colaboradores del pech se desarrolla con precisión, rapidez y cero errores.				X	
9	Los colaboradores del pech conocen los reglamentos y procesos que se ejecutan para el cumplimiento efectivo de su puesto.				X	
10	El pech ofrece capacitaciones formativas para la mejora de las tareas asignadas.				X	
11	El pech brinda reconocimiento y recompensa significativas y motivadores para los colaboradores.				X	
12	Los recursos proporcionados por el pech facilitan el cumplimiento de las funciones de los colaboradores.				X	
DIMENSIÓN N° 3: EFECTIVIDAD						
13	El clima laboral del pech beneficia el trabajo en equipo.				X	

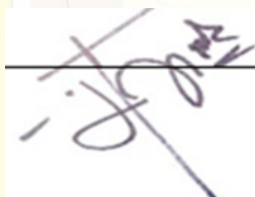
14	Los colaboradores del pech logran cumplir con las metas programadas y establecidas.				X	
15	Existe un exceso de carga laboral en las tareas determinadas.				X	
16	El pech realiza actividades de integración para los colaboradores.				X	
17	Los colaboradores realizan informes mensuales que evidencian su trabajo dentro del pech.				X	
18	El pech le brindan oportunidad para formarse según su carrera profesional.				X	
19	Los colaboradores del pech planifican y controlan su propio trabajo, asegurando bien las prioridades, utilizando los recursos y el tiempo con eficacia.				X	
20	Los trabajadores toman decisiones en algunos casos concretos.				X	

Evaluado por: Mg. JUAN CARLOS SEVILLANO GAMBOA

D.N.I.: 18227210

Fecha: 09 de Setiembre 2023

Firma:



CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, JUAN CARLOS SEVILLANO GAMBOA, con Documento Nacional de Identidad N°. 43162215 de profesión ECONOMIA, con código de colegiatura 1247 labor que ejerzo actualmente como DOCENTE UNIVERSITARIO, Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación el Instrumento denominado “CUESTIONARIO GESTIÓN DE INVENTARIO Y DESEMPEÑO LABORAL”, cuyo propósito es medir la relación entre variables a los efectos de su aplicación a los clientes de la empresa COLABORADORES DEL PECH

Luego de hacer las observaciones pertinentes a los ítems, concluyo en las siguientes apreciaciones.

Criterios evaluados	Valoración positiva		Valoración negativa	
	SI (4)	AV (3)	CN(2)	N(1)
Calidad de redacción de los ítems.	X			
Amplitud del contenido a evaluar.	X			
Congruencia con los indicadores.	X			
Coherencia con las dimensiones.	X			
Nivel de aporte parcial				
Puntaje total (máximo 12 puntos)	12			

Fuente: Elaboración Propia

SI= Siempre (x) / AV= A veces () / CN= Casi nunca () / N= Nunca ()

Evaluado por: Mg. JUAN CARLOS SEVILLANO GAMBOA

D.N.I.: 18227210 **Fecha:** 09 de Setiembre 2023

Firma:



REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES

Graduado	Grado o Título	Institución
CHACALTANA BUENAFUENTE, CARLOS JESUS DNI 17878519	LICENCIADO EN ADMINISTRACION Fecha de diploma: Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO PERU
CHACALTANA BUENAFUENTE, CARLOS JESUS DNI 17878519	LICENCIADO EN ADMINISTRACION Fecha de diploma: Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO PERU
CHACALTANA BUENAFUENTE, CARLOS JESUS DNI 17878519	BACHILLER EN CIENCIAS ECONOMICAS Fecha de diploma: 01/10/87 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO PERU
CHACALTANA BUENAFUENTE, CARLOS JESUS DNI 17878519	MAESTRO EN INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA UNIVERSITARIA Fecha de diploma: 24/09/16 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 08/07/2015 Fecha egreso: 13/03/2016	UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO BENEDICTO XVI PERU
CHACALTANA BUENAFUENTE, CARLOS JESUS DNI 17878519	LICENCIADO EN ADMINISTRACION Fecha de diploma: Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO PERU
CHACALTANA BUENAFUENTE, CARLOS JESUS DNI 17878519	LICENCIADO EN ADMINISTRACION Fecha de diploma: Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO PERU

REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES

Graduado	Grado o Título	Institución
HUATAY CULQUI, ENRIQUE DNI 43162215	CONTADOR PUBLICO Fecha de diploma: 15/02/2013 Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO <i>PERU</i>
HUATAY CULQUI, ENRIQUE DNI 43162215	BACHILLER EN CONTABILIDAD Fecha de diploma: 03/02/2011 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD INCA GARCILASO DE LA VEGA ASOCIACIÓN CIVIL <i>PERU</i>
HUATAY CULQUI, ENRIQUE DNI 43162215	MAGISTER EN GESTION PUBLICA Fecha de diploma: 16/03/15 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO <i>PERU</i>
HUATAY CULQUI, ENRIQUE DNI 43162215	DOCTOR EN GESTION PUBLICA Y GOVERNABILIDAD Fecha de diploma: 15/04/17 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 10/01/2015 Fecha egreso: 31/08/2016	UNIVERSIDAD PRIVADA CÉSAR VALLEJO <i>PERU</i>
HUATAY CULQUI, ENRIQUE DNI 43162215	MAESTRO EN INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA UNIVERSITARIA Fecha de diploma: 10/02/18 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 06/07/2015 Fecha egreso: 13/03/2016	UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO BENEDICTO XVI <i>PERU</i>

REGISTRO NACIONAL DE GRADOS ACADÉMICOS Y TÍTULOS PROFESIONALES

Graduado	Grado o Título	Institución
SEVILLANO GAMBOA, JUAN CARLOS DNI 18227210	TITULO DE ECONOMISTA Fecha de diploma: 27/10/2006 Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO <i>PERU</i>
SEVILLANO GAMBOA, JUAN CARLOS DNI 18227210	ECONOMISTA Fecha de diploma: 27/10/2006 Modalidad de estudios: -	UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO <i>PERU</i>
SEVILLANO GAMBOA, JUAN CARLOS DNI 18227210	BACHILLER EN CIENCIAS ECONOMICAS Fecha de diploma: 29/05/2003 Modalidad de estudios: - Fecha matrícula: Sin información (***) Fecha egreso: Sin información (***)	UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO <i>PERU</i>
SEVILLANO GAMBOA, JUAN CARLOS DNI 18227210	MAESTRO EN INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA UNIVERSITARIA Fecha de diploma: 24/09/16 Modalidad de estudios: PRESENCIAL Fecha matrícula: 08/07/2015 Fecha egreso: 13/03/2016	UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO BENEDICTO XVI <i>PERU</i>

Anexo 2: Ficha técnica

Nombre original del instrumento.	CUESTIONARIO SOBRE GESTIÓN DE INVENTARIO						
Autor y año	Br. Anabel Joselin Gonzales Hernandez						
	2024						
Objetivo del instrumento	Determinar en qué medida la gestión de inventario influye en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic						
Usuarios	30 colaboradores del Proyecto Especial Chavimochic						
Forma de Administración o modo de aplicación	De forma presencial						
Validez: (Presentar la constancia de validación de expertos)	- Mg. Carlos Jesús Chacaltana Buenafuente - Dr. Enrique Huatay Culqui - Mg. Juan Carlos Sevillano Gamboa						
Confiabilidad: (Presentar los datos estadísticos)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Variables</th> <th>Alfa de Cronbach</th> <th>N° de elementos validados</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gestión de Inventario</td> <td>,890</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Variables	Alfa de Cronbach	N° de elementos validados	Gestión de Inventario	,890	
	Variables	Alfa de Cronbach	N° de elementos validados				
Gestión de Inventario	,890						

Nombre original del instrumento.	CUESTIONARIO SOBRE DESEMPEÑO LABORAL						
Autor y año	Br. Anabel Joselin Gonzales Hernandez						
	2024						
Objetivo del instrumento	Determinar en qué medida la gestión de inventario influye en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic						
Usuarios	30 colaboradores del Proyecto Especial Chavimochic						
Forma de Administración o modo de aplicación	De forma presencial						
Validez: (Presentar la constancia de validación de expertos)	- Mg. Carlos Jesús Chacaltana Buenafuente - Dr. Enrique Huatay Culqui - Mg. Juan Carlos Sevillano Gamboa						
Confiabilidad: (Presentar los datos estadísticos)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Variables</th> <th>Alfa de Cronbach</th> <th>Nº de elementos validados</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Desempeño Laboral</td> <td>,847</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Variables	Alfa de Cronbach	Nº de elementos validados	Desempeño Laboral	,847	
	Variables	Alfa de Cronbach	Nº de elementos validados				
Desempeño Laboral	,847						

Anexo 3: Operacionalización de variables

Variables	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Instrumento	Escala De Medición
GESTIÓN DE INVENTARIO	"La gestión de inventarios es un punto concluyente en el manejo estratégico de toda corporación. Por ende, las labores proporcionadas a la gestión de un inventario se corresponden con el valor de los métodos de registro, los puntos de rotación, las formas de sistematización y los modelos de inventario, determinados por los métodos de control" (Arenal, 2020, p. 7).	La variable de Gestión de Inventario se medirá a través de las dimensiones como: planificación, seguimiento de inventario y control stock cuya escala es Likert.	PLANIFICACIÓN	Volumen de pedido	1-2	Se aplicará un cuestionario con 20 ítems a los colaboradores del PECH	Ordinal
				Mejoramiento de políticas	3		
				Análisis de la demanda	4-5		
			SEGIMIENTO DE INVENTARIO	Cumplimiento de objetivos	6-7		
				Riesgos en el almacén	8		
			CONTROL STOCK	Optimización de recursos	9-10		
Caducidad de productos	11-12-13-14						
				Discrepancia en el inventario	15-16-17-18-19-20		
DESEMPEÑO LABORAL	El desempeño laboral es el valor que una persona suma a una empresa de tantas maneras como sea posible en un período de tiempo determinado, con el fin de perseguir objetivos establecidos, de modo que el desempeño de los trabajadores pueda medirse y ver el rendimiento. Desde la posición Argoti (2020).	La variable de Desempeño Laboral es Se medirá a través de las dimensiones como: logro de objetivo, calidad de trabajo y efectividad, cuya escala es Likert.	LOGRO DE OBJETIVO	Trabajo en equipo	1-2	Se aplicará un cuestionario con 20 ítems a los colaboradores del PECH	Ordinal
				Compromiso	3-4		
				Adaptación	5-6		
			CALIDAD DE TRABAJO	Capacitaciones	7-8		
				Reconocimiento	9-10		
				Crecimiento profesional	11		
			EFECTIVIDAD	Recursos	12		
				Actividades	13-14-15		
				Clima laboral	16-17		
	Retroalimentación	18-19-20					

Anexo 4: Carta de autorización emitida por la entidad que faculta el recojo de datos



UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO

CARTA DE AUTORIZACIÓN DE USO DE INFORMACIÓN DE EMPRESA PARA EL DESARROLLO DE TESIS

Yo, **JHON JHONATAN CABRERA CARLOS**, identificado con DNI 46942688, en mi calidad de **REPRESENTANTE LEGAL** de la empresa/institución **PROYECTO ESPECIAL CHAVIMOCHIC**, con RUC N°20156058719 ubicada en la ciudad De AV. 2 S/N Parque Industrial, La Esperanza, Trujillo, Perú.

OTORGO LA AUTORIZACIÓN

Al Sr.(ta) **ANABEL JOSELIN GONZALES HERNANDEZ**, identificado (a) con DNI N° 74548579, bachiller (es) del programa de estudios de **ADMINISTRACIÓN**, para que utilice la siguiente información de la empresa, tener acceso, utilizar información y aplicar instrumentos de recolección de información para la tesis titulada **GESTIÓN DE INVENTARIO Y SU INFLUENCIA DEL DESEMPEÑO LABORAL DE LA SUB ÁREA DE ALMACEN DEL PROYECTO ESPECIAL CHAVIMOCHIC, 2022** para obtener el Título Profesional. Adjunto a esta carta la siguiente documentación:
() Ficha RUC

 Firmado digitalmente por CABRERA CARLOS Jhon Jhonatan FAU 004602742688 hard Motivo: Soy el autor del documento Fecha: 25.06.2023 15:38:29 -05:00
FIRMA DIGITAL

Firma y sello del Representante Legal

DNI:

El bachiller declara que los datos emitidos en esta carta y Tesis. En caso de comprobarse la falsedad de datos y será sometido al inicio del procedimiento disciplinario correspondiente y así mismo asumirá la responsabilidad antes posible acciones legales que la empresa, otorgante de la información, pueda ejecutar.

Firma del Bachiller

DNI: 74548579

Anexo 5: Validez y confiabilidad

Gestión de inventario

Estadísticas de Confiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,890	20

Desempeño Laboral

Alfa de Cronbach	N de elementos
,847	20

Anexo 6: Matriz de consistencia

TITULO	FOMULACIÓN DEL PROBLEMA	HIPÓTESIS	OBJETIVOS	VARIABLE	DIMENSIONES	METODOLOGIA
GESTIÓN DE INVENTARIO Y SU INFLUENCIA EN EL DESEMPEÑO LABORAL DE LA SUB AREA DE ALMACEN DEL PROYECTO ESPECIAL CHAVIMOCHIC	¿En que medida la gestión de inventario influye en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic,?	Hipótesis: Gestión de inventario influye significativamente en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic,	Objetivo general: Determinar en qué medida la gestión de inventario influye en el desempeño laboral en la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic	GESTIÓN DE INVENTARIO	PLANIFICACION SEGUIMIENTO DE INVENTARIO CONTROL STOCK	Tipo de investigación: Básica-cuantitativo Método de Investigación: Descriptivo-correlacional Diseño de Investigación: No experimental, transversal Población y muestra: La población estuvo conformada por 30 colaboradores de la sub área de almacén PECH.
	<p>P1. ¿En qué medida la planificación influye en el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic?</p> <p>P2. ¿En qué medida el seguimiento de inventario influye en el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic?</p> <p>P3. ¿En qué medida el control stock influye en el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic?</p>	Hipótesis específicas H1. Existe influencia entre la planificación y el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic H2. Existe influencia entre el seguimiento de inventario y el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic H3. Existe influencia entre el control Stock y el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic	Objetivos específicos O1. Establecer en qué medida la planificación influye en el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic O2. Determinar en qué medida el seguimiento de inventario influye en el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic O3. Determinar en qué medida el control stock influye en el desempeño laboral de la sub área de almacén del Proyecto Especial Chavimochic	DESEMPEÑO LABORAL	LOGRO DE OBJETIVO CALIDAD DE TRABAJO EFECTIVIDAD	<p>Muestra La muestra estuvo conveniencia por 30 colaboradores de la sub área de almacén PECH</p> <p>Técnica e instrumento de recolección de datos: Técnica: Encuesta Instrumento: Cuestionario</p> <p>Método de análisis de investigación: Microsoft Excel-Software IBM SPSS Statics 21</p>

Anexo 7: REPORTE TURNITIN

GESTIÓN DE INVENTARIO Y SU INFLUENCIA EN EL DESEMPEÑO LABORAL DE LA SUB ÁREA DE ALMACÉN DEL PROYECTO ESPECIAL CHAVIMOCHIC

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.uct.edu.pe Fuente de Internet	4%
2	repositorio.upt.edu.pe Fuente de Internet	2%
3	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	1%
4	repositorio.urp.edu.pe Fuente de Internet	1%

Excluir citas Activo

Excluir bibliografía Activo

Excluir coincidencias < 1%