

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
BENEDICTO XVI
ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN GESTIÓN
Y ACREDITACIÓN EDUCATIVA



LIDERAZGO DIRECTIVO Y EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN UNA
INSTITUCIÓN EDUCATIVA PÚBLICA DE SAN MARTÍN 2024

Tesis para obtener el grado académico de:
MAESTRA EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN: GESTIÓN
Y ACREDITACIÓN EDUCATIVA

AUTORES

Br. Lozano Onorbe, Erma Jesus

<https://orcid.org/0000-0001-9790-0467>

Br. Villalobos Medina, Lizbeth Karina

<https://orcid.org/0000-0001-9839-1596>

ASESORA

Dra. Saldaña Bobadilla, Vanessa

<https://orcid.org/0000-0002-2205-5753>

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión de la Calidad

TRUJILLO - PERÚ

2024

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD

Señor director de la Escuela de Posgrado: Dr. Jorge Luis Brenis Exebio,

Yo, Dra. Vanessa Saldaña Bobadilla con DNI N° 44271814, como asesora del trabajo de investigación titulado: “LIDERAZGO DIRECTIVO Y EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA PÚBLICA DE SAN MARTÍN 2024”, desarrollada por la egresada Erma Jesus Lozano Onorbe con DNI N° 40904818 y la egresada Lizbeth Karina Villalobos Medina con DNI N° 40537084, del Programa de Maestría en: EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN GESTIÓN Y ACREDITACIÓN EDUCATIVA

Considero que dicha tesis reúne las condiciones tanto técnicas como científicos, las cuales están alineadas a las normas establecidas en el reglamento de grados y títulos de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI y en la normativa para la presentación de tesis de la Escuela de Posgrado. Por tanto, autorizo la presentación del mismo ante el organismo pertinente para que sea sometido a evaluación por los jurados designados por la mencionada facultad.



Dra. Vanessa Saldaña Bobadilla

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

EXCMO MONS. HÉCTOR MIGUEL CABREJOS VIDARTE, OFM

Arzobispo Metropolitano de Trujillo

Fundador y Gran Canciller

Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

DRA. MARIANA GERALDINE SILVA BALAREZO

Rectora de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

DRA. ROMY DÍAZ FERNÁNDEZ

Vicerrectora Académica

DRA. ENA CECILIA OBANDO PERALTA

Vicerrectora de Investigación

DR. JORGE LUIS BRENIS EXEBIO

Director de la Escuela de Posgrado

DRA. TERESA SOFÍA REÁTEGUI MARÍN

Secretaria General

DEDICATORIA

*A Dios, que en cada paso que damos siempre nos ilumine y nos encamine para realizar
nuestros objetivos.*

AGRADECIMIENTO

A Dios, quien hizo que fuéramos más valientes en todas las situaciones que se nos presentó.

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Nosotras, Erma Jesus Lozano Onorbe con DNI N° 40904818 y la egresada Lizbeth Karina Villalobos Medina con DNI N° 40537084 egresadas del Programa de Estudios de Posgrado de la Maestría en EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN GESTIÓN Y ACREDITACIÓN EDUCATIVA de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, damos fe que se siguió rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Escuela de Posgrado, para la elaboración y sustentación de la tesis titulado: “LIDERAZGO DIRECTIVO Y EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA PÚBLICA DE SAN MARTÍN 2024”, en el cuál consta de un total de 76 páginas, en las que incluye 7 tablas y 1 figura, más un total de páginas en anexos.

Se deja constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaramos bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento corresponde a nuestra autoría respecto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, se garantiza que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de nuestra entera responsabilidad.

Las autoras



Firma

Erma Jesus Lozano Onorbe
DNI N° 40904818



Firma

Lizbeth Karina Villalobos Medina
DNI N° 40537084

ÍNDICE

Declaratoria de Originalidad	ii
Autoridades universitarias	iii
Dedicatoria	iv
Agradecimiento	v
Declaratoria de autenticidad.....	vi
RESUMEN.....	viii
ABSTRACT	ix
I. INTRODUCCIÓN	10
II. METODOLOGÍA.....	22
2.1 Enfoque, tipo.....	23
2.2 Diseño de investigación.....	23
2.3 Población, muestra y muestreo.....	24
2.4 Técnicas e instrumentos de recojo de datos.....	25
2.5 Técnicas de procesamiento y análisis de la información.....	25
2.6 Aspectos éticos en investigación	25
III. RESULTADOS.....	27
IV. DISCUSIÓN	33
V. CONCLUSIONES	37
VI. RECOMENDACIONES.....	39
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	40
ANEXOS.....	43
ANEXO 1: Instrumentos de recolección de la información	43
ANEXO 2: Ficha técnica.....	48
ANEXO 3: Operacionalización de variables.....	50
ANEXO 4: Carta de presentación	51
ANEXO 5: Carta de autorización emitida por la entidad que faculta el recojo de datos.....	52
ANEXO 6: Consentimiento informado	53
ANEXO 7: Matriz de consistencia	59
ANEXO 8: Validación de instrumentos	60
ANEXO 9: Reporte Turnitin	76

RESUMEN

La siguiente investigación, propone como objetivo establecer la relación entre liderazgo directivo y el clima organizacional en una Institución Educativa Pública de San Martín. En cuanto a la metodología empleada en esta investigación es de enfoque cuantitativo, diseño metodológico no experimental, de corte transaccional y de un nivel descriptivo correlacional. Se empleó dos encuestas para medir las variables liderazgo directivo y clima organizacional respectivamente, las cuales fueron aplicadas a una muestra de 30 docentes. Los dos instrumentos tuvieron su validez y confiabilidad. Con respecto al procedimiento de datos, se desarrolló la prueba de contrastación de hipótesis Rho de Spearman. En cuanto a los resultados, el coeficiente de correlación Rho de Spearman entre ambas variables liderazgo directivo y clima organizacional, arrojó una relación inversa moderada significativa de ($r = -0,459$), lo que demuestra que al aumentar el liderazgo directivo el clima organizacional empeora.

Palabras clave: Liderazgo directivo, clima organizacional, liderazgo proactivo, liderazgo transformador, liderazgo mediador

ABSTRACT

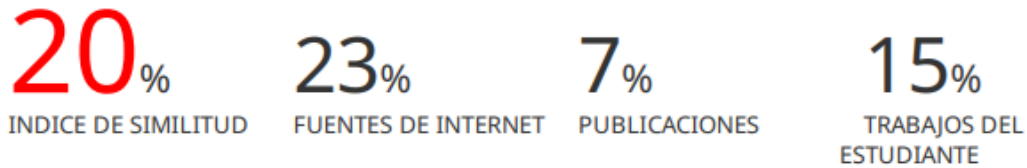
The following research proposes as an objective to establish the relationship between managerial leadership and organizational climate in a public educational institution in San Martín. The methodology used in this research is quantitative, non- experimental methodological design, transactional and descriptive correlational. Two surveys were used to measure the variables managerial leadership and organizational climate respectively, which were applied to a sample of 30 teachers. Both instruments were valid and reliable. Regarding the data procedure, the Spearman's Rho hypothesis test was developed. As for the results, the Spearman's Rho correlation coefficient between both variables, managerial leadership and organizational climate, showed a significant moderate inverse relationship ($r = - 0.459$), which shows that as managerial leadership increases, the organizational climate worsens.

Keywords: Managerial leadership, organizational climate, proactive leadership, transformational leadership, mediating leadership,

ANEXO 9. Reporte Turnitin

LIDERAZGO DIRECTIVO Y EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA PÚBLICA DE SAN MARTÍN 2024

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net Fuente de Internet	5%
2	repositorio.uct.edu.pe Fuente de Internet	5%
3	Submitted to Universidad San Ignacio de Loyola Trabajo del estudiante	5%
4	repositorio.autonoma.edu.pe Fuente de Internet	3%
5	Submitted to Universidad Catolica de Trujillo Trabajo del estudiante	1%
6	repositorio.usil.edu.pe Fuente de Internet	1%
7	repositorio.ucsg.edu.ec Fuente de Internet	1%