

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO

BENEDICTO XVI

ESCUELA DE POSGRADO

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN GESTIÓN Y
ACREDITACIÓN EDUCATIVA**



**LIDERAZGO DIRECTIVO Y LA CALIDAD DE GESTIÓN DE LOS
DIRECTORES DE LAS I.E.E. DEL DISTRITO DE BULDIBUYO,
PATAZ, LA LIBERTAD - 2019**

Tesis para obtener el grado académico de
**MAESTRO EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN GESTIÓN Y
ACREDITACIÓN EDUCATIVA**

AUTORES

Br. César Luis Castillo Paredes
Br. Katherine Juliana Quiroz Sagardia

ASESOR

Mg. Luis Alberto Orbegoso Dávila

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión y Calidad Educativa

TRUJILLO, PERÚ

2021

Autoridades universitarias

Exemo Mons. Dr. Héctor Miguel Cabrejos Vidarte, O.F.M.
Arzobispo Metropolitano de Trujillo
Fundador y Gran Canciller de la Universidad
Católica de Trujillo Benedicto XVI

R.P. Fray Dr. Juan José Lydon Mc Hugh, OSA
Rector de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

Dra. Silvia Ana Valverde Zavaleta
Vicerrectora académica

Pbro. Dr. Alejandro Augusto Preciado Muñoz
Director de la Escuela de Posgrado

Dr. Francisco Alejandro Espinoza Polo
Vicerrector de Investigación (e)

Mg. José Andrés Cruzado Albarrán
Secretario General

Conformidad de asesor

Yo, LUIS ALBERTO ORBEGOSO DÁVILA con DNI N° 18105659, asesor de la Tesis de Maestría titulada: **LIDERAZGO DIRECTIVO Y LA CALIDAD DE GESTIÓN DE LOS DIRECTORES DE LAS ILEE. DEL DISTRITO DE BULDIBUYO, PATAZ, LA LIBERTAD – 2019**, presentado por los(as) maestrandos(as) César Luis Castillo Paredes, con DNI N° 40468329 y Katherine Juliana Quiroz Sagardia con DNI N° 41380859, informo lo siguiente.

En cumplimiento de las normas establecidas en el Reglamento de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, en mi calidad de asesor(a), me permito conceptuar que la tesis reúne los requisitos técnicos, metodológicos y científicos de investigación exigidos por la escuela de posgrado.

Por lo tanto, el presente trabajo de investigación está en condiciones para su presentación y defensa ante un jurado.

Trujillo, 30 de Enero del 2021



Asesor(a)

Dedicatoria

A Dios por estar siempre guiándome y derramando sus bendiciones en mi camino, por brindarme condiciones necesarias para desenvolverme satisfactoriamente en mi formación profesional.

A mi esposa, hijos, padres y familiares por ser mi fortaleza y apoyo para continuar cada día en cumplir mis metas.

César Castillo

A Jehová por haberme iluminado, guiado y brindado fortaleza para seguir adelante en este momento tan importante de mi formación profesional. A mi mamita Elizabeth por ser el pilar más importante, con su invalorable sacrificio, paciencia y apoyo incondicional en todo este tiempo. A mi hermano Mario y mi hijo Juan que fueron los entes promotores de este logro.

Katherine Quiroz

Agradecimientos

A la Universidad Católica de Trujillo:

Por acogernos de la mejor manera en sus instalaciones y brindarnos las herramientas necesarias para el desarrollo académico durante toda la maestría.

A nuestra asesor:

Por brindarnos su orientación y tiempo, por todos los conocimientos que nos ha servido mucho para el desarrollo de la presente investigación, por lo cual el trabajo está en óptimas condiciones.

A los docentes:

Agradecemos a todos los docentes que nos acompañaron compartiendo sus conocimientos con el propósito de formarnos no solo como profesionales, sino también como personas, recalcando siempre la importancia de los valores y educación en todos los aspectos.

Los autores.

Declaratoria de autenticidad

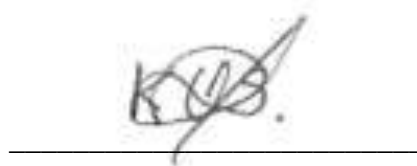
Nosotros, César Luis Castillo Paredes, con DNI N° 40468329 y Katherine Juliana Quiroz Sagardia, con DNI N° 41380859, egresados de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, damos fe que hemos seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Universidad para la elaboración y sustentación de la tesis titulada: LIDERAZGO DIRECTIVO Y LA CALIDAD DE GESTIÓN DE LOS DIRECTORES DE LAS I.E.E. DEL DISTRITO DE BULDIBUYO, PATAZ, LA LIBERTAD – 2019, la cual consta de 87 páginas, en las que se incluyen 10 tablas y 4 figuras, más un total de 32 páginas en apéndices.

Dejamos constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaramos bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento, corresponde a nuestra autoría respecto a la redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizamos que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de nuestra entera responsabilidad.

Se declara también que el porcentaje de similitud o coincidencia es de %, el cual es aceptado por la Universidad Católica de Trujillo.



César Luis Castillo Paredes
DNI N° 40468329



Katherine Juliana Quiroz Sagardia
DNI N° 41380859

Índice general

Autoridades universitarias	ii
Conformidad de asesor	¡Error! Marcador no definido.
Dedicatoria.....	iv
Agradecimientos.....	v
Declaratoria de autenticidad	vi
Índice general	vii
Índice de tablas	ix
Índice de figuras	x
RESUMEN	xi
ABSTRACT	xii
Capítulo I: PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN.....	13
1.1. Planteamiento del problema.....	13
1.2. Formulación del problema	15
1.2.1. Problema general	15
1.2.2. Problemas específicos.....	15
1.3. Formulación de objetivos.....	15
1.3.1. Objetivo general	15
1.3.2. Objetivos específicos.....	15
1.4. Justificación de la investigación	16
1.4.1. Justificación teórica	16
1.4.2. Justificación práctica	16
1.4.3. Justificación metodológica	16
Capítulo II: MARCO TEÓRICO.....	17
2.1. Antecedentes de la investigación	17
2.1.1. Antecedentes internacionales	17
2.1.2. Antecedentes nacionales.....	18
2.1.3. Antecedentes locales.....	19
2.2. Bases teórico científicas relacionadas con el liderazgo directivo	20
2.2.1. Definición de liderazgo directivo	20
2.3. Bases teóricas científicas relacionadas con la calidad de gestión del director..	27
2.4. Definición de términos básicos	32

2.5.	Formulación de hipótesis	32
2.5.1.	Hipótesis general	32
2.5.2.	Hipótesis específicas.....	33
2.6.	Variables	33
2.6.1.	Definición operacional	33
2.6.2.	Operacionalización de variables.....	34
CAPÍTULO III: METODOLOGÍA.....		36
3.1.	Tipo de investigación.....	36
3.2.	Método de investigación.....	36
3.3.	Diseño de investigación	36
3.4.	Población y muestra.....	37
3.4.1.	Población	37
3.4.2.	Muestreo	37
3.4.3.	Muestra	37
3.4.4.	Unidad de análisis.....	38
3.5.	Técnicas e instrumentos de recojo de datos	38
3.5.1.	Técnicas	38
3.5.2.	Instrumentos	39
3.5.3.	Validez y confiabilidad de instrumentos	39
3.6.	Técnicas de procesamiento y análisis de datos	40
3.7.	Aspectos éticos.....	40
CAPÍTULO IV: RESULTADOS		41
4.1.	Presentación y análisis de resultados	41
4.2.	Discusión de resultados.....	52
CAPÍTULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES		56
5.1.	Conclusiones.....	56
5.2.	Recomendaciones	57
APÉNDICES Y ANEXOS		62
Anexo 1: Instrumentos de medición		62
Anexo 2: Fichas técnicas de instrumentos		68
Anexo 3: Validez y fiabilidad de Instrumentos de medición.....		74
Anexo 4: Base de datos.....		109
Anexo 5: Matriz de consistencia.....		111

Índice de tablas

Tabla 1. Matriz de operacionalización de variables	34
Tabla 2. Distribución de unidades de análisis	38
Tabla 3. Nivel de liderazgo directivo en las II.EE. del distrito de Buldibuyo, Pataz, La Libertad – 2019.....	41
Tabla 4. Nivel de liderazgo directivo por dimensiones en las II.EE. del distrito de Buldibuyo, Pataz, La Libertad – 2019.....	42
Tabla 5. Nivel de calidad de gestión del director en las II.EE. del distrito de Buldibuyo, Pataz, La Libertad – 2019.....	44
Tabla 6. Nivel de calidad de gestión del director por dimensiones en las II.EE. del distrito de Buldibuyo, Pataz, La Libertad – 2019.....	46
Tabla 7. Prueba de Normalidad	48
Tabla 8. Correlación entre liderazgo directivo y la calidad de gestión de los directores de las II.EE. del distrito de Buldibuyo.....	49
Tabla 9. Correlación entre liderazgo directivo y la dimensión gestión de las condiciones de los directores de las II.EE. del distrito de Buldibuyo.	50
Tabla 10. Correlación entre liderazgo directivo y la dimensión orientación de los procesos pedagógicos de las II.EE. del distrito de Buldibuyo.....	51

Índice de figuras

Figura 1. Nivel de liderazgo directivo en las II.EE. del distrito de Buldibuyo, Pataz, La Libertad – 2019.....	42
Figura 2. Nivel de liderazgo directivo por dimensiones en las II.EE. del distrito de Buldibuyo, Pataz, La Libertad – 2019.....	43
Figura 3. Nivel de calidad de gestión del director en las II.EE. del distrito de Buldibuyo, Pataz, La Libertad – 2019.....	45
Figura 4. Nivel de calidad de gestión del director por dimensiones en las II.EE. del distrito de Buldibuyo, Pataz, La Libertad – 2019	46

RESUMEN

La presente investigación ha tenido por finalidad determinar el grado de relación entre el liderazgo directivo y la calidad de gestión de los directores de las I.I.EE. del distrito de Buldibuyo, Pataz, La Libertad – 2019. Para tal fin, la investigación se desarrolló bajo una óptica cuantitativa de nivel descriptivo-correlacional y bajo un diseño de tipo no experimental con alcance transversal, usando una muestra de seis directores y 30 docentes como unidades de análisis, a quienes se les aplicó dos cuestionarios en escala ordinal como instrumentos para el recojo de información. Luego del procesamiento de los datos, se halló como resultados que el 50% de los docentes encuestados manifestaron la existencia de un nivel medio de liderazgo directivo, seguido por un 37% que indicaron nivel bajo y 13% en nivel alto. Asimismo, el 50% de los docentes encuestados indicaron un nivel medio de calidad de gestión del director, seguido por un 33% que indicaron nivel bajo y el 17% en nivel alto. Luego se aplicó la prueba estadística Rho de Spearman, donde se obtuvo índice de correlación ($r = 0.689$) y un valor de significancia ($p = 0.000$) siendo menor al error permitido de 0.05, siendo evidencia estadística suficiente para concluir que el liderazgo directivo se relaciona significativamente con la calidad de gestión de los directores de las I.I.EE. del distrito de Buldibuyo, Pataz, La Libertad – 2019.

Palabras claves

Liderazgo directivo, calidad, gestión del director.

ABSTRACT

The purpose of this research was to determine the degree of relationship between executive leadership and the quality of management of the directors of the II.EE. from the district of Buldibuyo, Pataz, La Libertad - 2019. For this purpose, the research was developed under a quantitative perspective of descriptive-correlational level and under a non-experimental design with a cross-sectional scope, using a sample of six directors and 30 teachers as units of analysis, to whom two questionnaires were applied in ordinal scale as instruments for the collection of information. After processing the data, it was found that 50% of the teachers surveyed expressed the existence of a medium level of managerial leadership, followed by 37% who indicated a low level and 13% at a high level. Likewise, 50% of the teachers surveyed indicated a medium level of director management quality, followed by 33% who indicated a low level and 17% at a high level. Then the Spearman Rho statistical test was applied, where a correlation index was obtained ($r = 0.689$) and a significance value ($p = 0.000$) being less than the allowed error of 0.05, being sufficient statistical evidence to conclude that managerial leadership was significantly relates to the management quality of the directors of the II.EE. from the district of Buldibuyo, Pataz, La Libertad - 2019.

Keywords

Executive leadership, quality, director management.