

**UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
BENEDICTO XVI**

**FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS
CARRERA PROFESIONAL DE DERECHO**



**CALIDAD DE SENTENCIAS DE PRIMERA Y
SEGUNDA INSTANCIA SOBRE REPOSICION POR
DESPIDO INCAUSADO, EN EL EXPEDIENTE N° 00213-
2018-0-1201-JR-LA-01, DEL DISTRITO JUDICIAL DE
HUÁNUCO - TRUJILLO, 2021.**

**TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL
DE ABOGADO**

AUTOR

YANAC URETA, FRANKLIN

ASESOR

RODRIGUEZ ILDEFONSO, JHONY RAUL

LINEA DE INVESTIGACIÓN

La Administración de Justicia en el Perú

TRUJILLO – PERÚ

2021

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Excmo. Mons. Héctor Miguel Cabrejos Vidarte OFM
Arzobispo Metropolitano de Trujillo
Fundador y Gran Canciller de la
Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

R.P. Dr. Juan José Lydon Mc Hugh. OSA
Rector de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

Dra. Silvia Ana Valverde Zavaleta
Vicerrectora académica

Mg. Daniel Antonio Cerna Bazán
Decano de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

Mg. José Andrés Cruzado Albarrán
Secretario General

JURADO EVALUADOR Y ASESOR DE TESIS

Mg. MUENTE SALDAÑA VICKTOR YEFERSON

Presidente

Mg. FORT CABRERA JOSE CARLOS DAVID

Secretario

Mg. RODRÍGUEZ ILDEFONSO JHONY RAÚL

Vocal-Asesor

DEDICATORIA

A Dios por darme sabiduría, fuerzas, guiándome en el trayecto de mi vida, a mis padres, por su apoyo, educarme y convertirme en persona de bien. De manera muy especial este trabajo de investigación va dedicado a mis hijos por ser motor y motivo para mi superación.

Yanac Ureta Franklin

AGRADECIMIENTO

Agradezco a los docentes de la Universidad ULADECH, por ejercer la más bella profesión y compartir sus conocimientos durante mi etapa universitaria, quienes fueron la base fundamental de mi formación como persona.

A mi docente de tesis quien se ha tomado el arduo trabajo de revisar guiarme en la elaboración de la presente tesis; asimismo, me brindó sus diversos conocimientos especialmente en el aspecto metodológico, las mismas que fueron el sustento para lograr el presente objetivo.

Yanac Ureta, Franklin

RESUMEN

El presente trabajo tuvo como problema ¿Cuál es la calidad de sentencias de primera y segunda instancia sobre Reposición por Despido Incausado, en el expediente N° 00213-2018-0-1201-JR-LA-01, del distrito judicial de Huánuco – Trujillo, 2021?, es de tipo cualitativo, nivel descriptivo y diseño no experimental, la recolección de la información se realizó mediante la técnica de la observación de la Guía de observación, mediante el muestreo por conveniencia, el análisis del contenido de las sentencias de primera y segunda instancias sobre demanda de Reposición por Despido Incausado, donde los resultados mostraron que la calidad de sentencias de primera instancia de la parte considerativa, expositiva y resolutive, obtuvieron un rango de calidad alta, muy alta, y muy alta, respectivamente, en cuanto lo concerniente a la sentencia de segunda instancia obtuvieron un rango de calidad de alta, muy alta y alta, concluyendo que al evaluar la sentencia de primera instancia se ubica en el rango de calidad muy alta y la sentencia de segunda instancia se ubica en el rango de muy alta calidad.

Palabras claves: Calidad, Despido, Incausado Reposición, Desnaturalización, y Sentencia.

ABSTRACT

The problem of this study was: What is the quality of first and second instance judgments on Repossession for Unlawful Dismissal, in file N ° 00213-2018-0-1201-jr-la-01, of the judicial district of Huánuco - Trujillo , 2021 ?, is of a qualitative type, descriptive level and non-experimental design, the information collection was carried out through the observation technique of the Observation Guide, through convenience sampling, the analysis of the content of the first sentences and second instances on the demand for Repositioning for Unlawful Dismissal, where the results showed that the quality of first instance sentences of the considering, expository and resolutive part, obtained a high, very high, and very high quality range, respectively, in terms of Regarding the second instance sentence, they obtained a quality range of high, very high and high, concluding that when evaluating the first instance sentence it is located in the range of very high quality and the judgment of second instance is located in the range of very high quality.

Keywords: Quality, Denaturation, Dismissal, Forfeited, Termination, Motivation, and Sentence.

CONTENIDO

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS	ii
JURADO EVALUADOR Y ASESOR DE TESIS	iii
DEDICATORIA	iv
AGRADECIMIENTO	v
RESUMEN	vi
CONTENIDO	viii
I.INTRODUCCIÓN	1
II REVISIÓN DE LITERATURA	6
2.2. Bases teóricas	10
2.2.1. Desarrollo de Instituciones Jurídicas Procesales relacionados con las sentencias en estudio	10
2.2.1.1. La jurisdicción.	10
2.2.1.1.1. Definición.....	10
2.2.1.1.2. Principios aplicables en el ejercicio de la jurisdicción	10
2.2.1.2. La competencia.	11
2.2.1.2.1. Definición.....	11
2.2.1.2.2. Determinación de la competencia en el proceso judicial en estudio	12
2.2.1.3. El proceso.....	12
2.2.1.3.1. Definición.....	12
2.2.1.3.2. Funciones.....	12
2.2.1.4. El proceso como garantía constitucional	13
2.2.1.5. El debido proceso formal.	13
2.2.1.5.1. Nociones.....	13
2.2.1.5.2. Elementos del debido proceso.	14
2.2.1.6. El proceso Laboral.	17
2.2.1.7. El Proceso de Abreviado.	17
2.2.1.8. La Reposición por Despido Incausado en el Proceso Ordinario.	17
2.2.1.8.1. Resumen de los hechos materia del Proceso Judicial en análisis	18
2.2.1.8.2. Resumen del procedimiento que ha seguido el expediente judicial	20
2.2.1.9. Los puntos controvertidos en el proceso laboral.	22
2.2.1.9.1. Nociones.....	22
2.2.1.9.2. Los puntos controvertidos en el proceso judicial en estudio	22

2.2.1.10. La prueba.....	22
2.2.1.10.1. En sentido común.....	22
2.2.1.10.2. En sentido jurídico procesal.	23
2.2.1.10.3. Concepto de prueba para el Juez.....	23
2.2.1.10.4. El objeto de la prueba.....	24
2.2.1.10.5. El principio de la carga de la prueba.	24
2.2.1.10.6. Valoración y apreciación de la prueba.	24
2.2.1.11. Las pruebas actuadas en el proceso judicial en estudio.....	26
2.2.1.11.1. Documento	26
2.2.1.11.2. La declaración de parte	27
2.2.1.11.3. La testimonial	28
2.2.1.12. La sentencia.....	28
2.2.1.12.1. Definición.....	28
2.2.1.12.2. Regulación de las sentencias en la norma procesal civil.....	28
2.2.1.12.3. Estructura de la sentencia	29
2.2.1.12.4. Principios relevantes en el contenido de una sentencia	29
2.2.1.12.5. Requisitos para una adecuada motivación de las resoluciones judiciales.....	32
2.2.1.12.6. La motivación como justificación interna y externa.....	33
2.2.1.12.7. Principios en el proceso laboral.....	34
2.2.1.13. Los medios impugnatorios en el proceso laboral	36
2.2.1.13.1. Definición	36
2.2.1.13.2. Fundamentos de los medios impugnatorios	36
2.2.1.13.3. Clases de medios impugnatorios en el proceso laboral.....	36
2.2.1.13.4. Medio impugnatorio formulado en el proceso judicial en estudio	38
2.2.2.. Desarrollo de Instituciones Jurídicas Sustantivas relacionados con las sentencias en estudio	40
2.2.2.1. Identificación de la pretensión resulta en la sentencia.....	40
2.2.2.1.1. Aspectos Procesales de acuerdo al II Pleno Jurisdiccional Supremo en Materia Laboral.....	40
2.2.2.2. Desarrollo de instituciones jurídicas previas, para abordar la reposición por despido incausado.....	41
2.2.2.2.1. Antecedentes de la Nueva Ley Procesal de Trabajo:.....	41
2.2.2.2.1.1. Alcances que debía tener la Nueva Ley Procesal de Trabajo	41
2.2.2.2.1.2. Fuentes De La Nueva Ley Procesal De Trabajo (Perú Patente n° 3, 2010):	

2.2.2.2.1.3. Procesos Laborales según la Nueva Ley Procesal de Trabajo – Ley N° 29497.....	42
2.2.2.1.4. Las audiencias en el proceso Laboral.	44
2.2.2.2.1.4.1. Concepto.....	44
2.2.2.2.1.5. Elementos esenciales de la contratación laboral:.....	45
2.2.2.2.1.5.1. Prestación personal:	46
2.2.2.2.1.5.2.Subordinación:	46
2.2.2.2.1.5.3. Remuneración:	46
2.2.2.2.1.6.Principales preceptos vinculados a la contratación modal de trabajo.....	46
2.2.2.2.1.7. Clases de contratación laboral:	49
2.2.2.2.1.7.1 Por la duración: Indeterminados y sujetos a modalidad.....	49
2.2.2.2.1.8.Los contratos modales regulados por la ley de productividad y competitividad laboral (LPCL)	50
2.2.2.2.1.8.2.Plazo máximo de celebración de los contratos modales	51
2.2.2.2.1.9.Locación de servicios	52
2.2.2.2.1.10. Naturalización de contratos	53
2.2.2.2.1.10.1. Supuestos específicos de desnaturalización.....	53
2.2.2.2.1.10.2. Continuar laborando después del vencimiento del contrato modal: ..	53
2.2.2.2.1.10.3. Simulación o fraude de los contratos sujetos a modalidad	54
2.2.2.2.1.10.4. Efectos de la desnaturalización de los contratos de trabajo modales	54
2.2.2.2.1.11. Reposición	55
2.2.2.2.1.11.1. Concepto de reposición	55
2.2.2.2.1.11.2. Sistemas de reposición	55
2.2.2.2.1.11.3. Requisitos de la reposición.....	56
2.2.2.2.1.11.4. Agotamiento de la Vía previa	57
2.2.2.2.1.11.5. Reposición por despido arbitrario y su eficacia restitutoria ...	58
2.2.2.2.1.12. Despido arbitrario en el derecho comparado	58
2.2.2.2.1.12.1. Derecho español.....	58
2.2.2.2.1.12.2. Derecho francés.....	59
2.2.2.2.1.13. Tipos de Despido	59
2.2.2.2.1.13.1. El despido incausado	59
2.2.2.1.13.2. El Despido Fraudulento.....	
2.2.2.2.1.14. Jurisprudencia.	60
2.3 Marco conceptual	61

III. HIPÓTESIS.....	64
IV. METODOLOGÍA.....	65
4.1. Tipo y nivel de la investigación	65
4.1.2. Nivel de investigación: exploratoria y descriptiva.	66
4.3. Unidad muestral, objeto y variable de estudio	67
4.4. Definición y operacionalización de la variable e indicadores.....	70
4.5. Técnicas e instrumento de recolección de datos.	71
4.6. Procedimiento de recolección de datos y plan de análisis de datos.	72
4.7. Matriz de consistencia lógica.	74
4.8. Principios éticos	76
V. RESULTADOS	78
5.1. Resultados	78
5.2 Análisis de los resultados.....	84
VI. CONCLUSIONES	89
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	94
Anexo 1. Evidencia empírica del objeto de estudio: sentencias de primera y segunda instancia del EXPEDIENTE: 00213-2018-0-1201-JR-LA-01	101
ANEXO 2 Cuadro de Operacionalización de la variable	131
ANEXO 3 Instrumento de recolección de datos.....	139
ANEXO 4 Cuadro descriptivo del procedimientos de recolección, Organización, calificación de los datos y detewrminación de la variable	149
ANEXO 5. Cuadros descriptivos de resultados de sentencia de primera y segunda instancia.....	161
ANEXO 6: Declaración de compromiso ético.....	243
ANEXO 7: Cronograma de actividades	244
ANEXO 8: Presupuesto.....	245

ÍNDICE DE CUADROS DE RESULTADOS

Cuadro 1. Calidad de la sentencia de primera instancia. Primer Juzgado Especializado de Trabajo de Huánuco..... 78

Cuadro 2. Calidad de la sentencia de segunda instancia. Sala Civil Permanente de la Corte Superior de Justicia de Huánuco.....81