

**UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO  
BENEDICTO XVI**

**ESCUELA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN GESTIÓN Y  
ACREDITACIÓN EDUCATIVA**



**LIDERAZGO DIRECTIVO Y EL CLIMA INSTITUCIONAL EN LA  
INSTITUCIÓN EDUCATIVA N° 80508 RAFAEL NAVARRO GRAU,  
ALPAMARCA, PATAZ LA LIBERTAD 2020**

Tesis para obtener el grado académico de  
MAESTRO EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN GESTIÓN Y  
ACREDITACIÓN EDUCATIVA

**AUTORES:**

Br. Cristobal Neptali Coronel Romero

Br. Miguel Angel Delgado Orbegozo

**ASESORA**

Dra. Teresita del Rosario Merino Salazar

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión y calidad educativa

**TRUJILLO, PERÚ**

**2021**

## **Autoridades Universitarias**

Exemo Mons. Dr. Héctor Miguel Cabrejos Vidarte, O.F.M.  
Arzobispo Metropolitano de Trujillo  
Fundador y Gran Canciller de la Universidad  
Católica de Trujillo Benedicto XVI

R.P. Fray Dr. Juan José Lydon Mc Hugh, OSA  
Rector de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

Dra. Silvia Ana Valverde Zavaleta  
Vicerrectora académica

Pbro. Dr. Alejandro Augusto Preciado Muñoz  
Director de la Escuela de Posgrado

Dr. Carlos Alfredo Cerna Muñoz, PhD.  
Vicerrector de Investigación

Mg. José Andrés Cruzado Albarrán  
Secretario General

## Conformidad del asesor

Yo, Dra. Teresita Del Rosario Merino Salazar, con DNI N° 17903361, asesora de la Tesis de Maestría titulada:

“LIDERAZGO DIRECTIVO Y EL CLIMA INSTITUCIONAL EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA N° 80508 RAFAEL NAVARRO GRAU, ALPAMARCA, PATAZ LA LIBERTAD 2020”, presentado por los maestrandos Cristobal Neptali Coronel Romero, con DNI N° 47880682 y Miguel Angel Delgado Orbegozo con DNI N° 19037660, informo lo siguiente:

En cumplimiento de las normas establecidas en el Reglamento de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, en mi calidad de asesor(a), me permito conceptuar que la tesis reúne los requisitos técnicos, metodológicos y científicos de investigación exigidos por la escuela de posgrado.

Por lo tanto, el presente trabajo de investigación está en condiciones para su presentación y defensa ante un jurado.

Trujillo, 30 de junio de 2021



.....  
Teresita del Rosario Merino Salazar

Asesora

## **Dedicatoria**

Dedico este trabajo a mi familia por haber sido mi apoyo a lo largo de toda mi carrera, a mis padres Nolberto Coronel Ramirez y Eufemia Romero verde, a mis hermanos Isamel, Bertilda, Matilde y Kelly. Por darme su apoyo incondicional para hacer realidad uno de mis objetivos profesionales.

Cristobal Coronel Romero

A Dios por permitirme, bendecirme en cada paso que doy, por la salud y por mantener mi familia unida. A mi esposa e hija, por el apoyo incondicional en cada momento, lo que me ha servido de soporte para cumplir cada una de mis metas.

Miguel Delgado Orbegoso

## **Agradecimientos**

Agradecemos de una forma especial a los profesores(as) de la UNIVERSIDAD CATOLICA DE TRUJILLO BENEDICTO XVI por brindarnos sus sabias enseñanzas y conocimientos, que nos servirán como buenos profesionales comprometidos con el cambio que tanto requiere nuestra patria.

A nuestra asesora Dra. Teresita del Rosario Merino Salazar por colaborar de una forma desinteresada en la ejecución del presente trabajo de investigación; a todos aquellos que de una u otra forma nos ayudaron con la ejecución del presente trabajo.

Los autores

## Declaratoria de autenticidad

Nosotros, Cristobal Neptali Coronel Romero, con DNI N° 47880682 y Miguel Angel Delgado Orbegozo con DNI N° 19037660, egresados de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, damos fe que hemos seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Universidad para la elaboración y sustentación de la tesis titulada: “LIDERAZGO DIRECTIVO Y EL CLIMA INSTITUCIONAL EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA N° 80508 RAFAEL NAVARRO GRAU, ALPAMARCA, PATAZ LA LIBERTAD 2020”

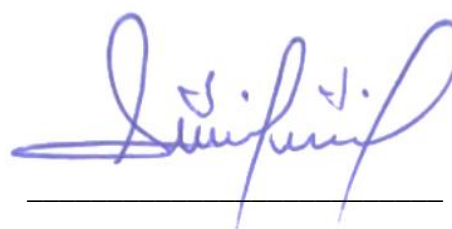
Dejamos constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaramos bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento, corresponde a nuestra autoría respecto a la redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizamos que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de nuestra entera responsabilidad.

Se declara también que el porcentaje de similitud o coincidencia es de ..... %, el cual es aceptado por la Universidad Católica de Trujillo.



Cristobal Neptali Coronel Romero

DNI N° 47880682



Miguel Angel Delgado Orbegozo

DNI N° 19037660

## Índice general

Autoridades Universitarias .....	ii
Conformidad del asesor .....	iii
Dedicatoria.....	iv
Agradecimientos.....	v
Declaratoria de autenticidad .....	vi
Índice general .....	vii
Índice de tablas .....	ix
Índice de figuras .....	x
RESUMEN .....	xi
ABSTRACT .....	xii
Capítulo I: PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN.....	13
1.1. Planteamiento del problema.....	13
1.2. Formulación del problema .....	15
1.2.1. Problema general .....	15
1.2.2. Problemas específicos.....	15
1.3. Formulación de objetivos.....	16
1.3.1. Objetivo general .....	16
1.3.2. Objetivos específicos.....	16
1.4. Justificación de la investigación .....	16
Capítulo II: MARCO TEÓRICO.....	18
2.1. Antecedentes de la investigación .....	18
2.1.1. Antecedentes internacionales .....	18
2.1.2. Antecedentes nacionales.....	19
2.1.3. Antecedentes regionales .....	21
2.2. Bases teórico científicas.....	22
2.2.1. Liderazgo Directivo .....	22
2.2.2. Clima institucional.....	35
2.3. Definición de términos básicos .....	41
2.4. Formulación de hipótesis .....	42
2.4.1. Hipótesis general .....	42
2.4.2. Hipótesis específicas.....	42

2.5.	Operacionalización de variables .....	43
2.5.1.	Variables.....	43
2.5.2.	Operacionalización de variables .....	44
Capítulo III: METODOLOGÍA.....		46
3.1.	Tipo de investigación.....	46
3.2.	Método de investigación.....	46
3.3.	Diseño de investigación.....	46
3.4.	Población y muestra.....	47
3.4.1.	Población .....	47
3.4.2.	Muestra .....	47
3.4.3.	Muestreo .....	48
3.5.	Técnicas e instrumentos de recojo de datos .....	48
3.5.1.	Técnicas.....	48
3.5.2.	Instrumentos .....	48
3.6.	Técnicas de procesamiento y análisis de datos .....	50
3.7.	Aspectos éticos.....	50
Capítulo IV: RESULTADOS .....		51
4.1.	Presentación y análisis de resultados .....	51
4.3.	Discusión de resultados.....	59
Capítulo V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....		63
5.1.	Conclusiones.....	63
5.2.	Recomendaciones .....	64
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....		65
APÉNDICES Y ANEXOS .....		69
Anexo 1: Instrumentos de medición .....		69
Anexo 2: Fichas técnicas .....		73
Anexo 3: Validez y Confiabilidad .....		75
Anexo 4: Base de datos.....		94
Anexo 5: Matriz de consistencia.....		98



## Índice de tablas

Tabla 1 Matriz de operacionalización de variables .....	44
Tabla 2 Distribución de los docentes de la I.E. N° 50508.....	47
Tabla 3 Nivel de liderazgo directivo en la I.E. N° 50508 “Rafael Navarro Grau”, Alpamarca – 2020. ....	51
Tabla 4 Nivel de clima institucional en la I.E. N° 50508 “Rafael Navarro Grau”, Alpamarca – 2020. ....	52
Tabla 5 Prueba de normalidad para las variables y dimensiones .....	53
Tabla 6 Correlación entre el liderazgo directivo y el clima institucional en la I.E. N° 50508 “Rafael Navarro Grau”, Alpamarca – 2020.....	54
Tabla 7 Correlación entre la dimensión autoconciencia del liderazgo directivo y el clima institucional en la I.E. N° 50508 “Rafael Navarro Grau”, Alpamarca.....	55
Tabla 8 Correlación entre la dimensión competencia de autogestión del liderazgo directivo y el clima institucional en la I.E. N° 50508 “Rafael Navarro Grau”, Alpamarca – 2020. ...	56
Tabla 9 Correlación entre la dimensión competencia de autogestión del liderazgo directivo y el clima institucional en la I.E. N° 50508 “Rafael Navarro Grau”, Alpamarca – 2020. ...	57
Tabla 10 Correlación entre la dimensión gestión de relaciones del liderazgo directivo y el clima institucional en la I.E. N° 50508 “Rafael Navarro Grau”, Alpamarca – 2020.....	58

## Índice de figuras

Figura 1 Nivel de liderazgo directivo en la I.E. N° 50508 “Rafael Navarro Grau”, Alpamarca – 2020. ....	51
Figura 2 Nivel de clima institucional en la I.E. N° 50508 “Rafael Navarro Grau”, Alpamarca – 2020. ....	52

## **RESUMEN**

El presente informe de tesis tuvo por finalidad analizar y establecer el nivel de relación entre el liderazgo directivo y el clima institucional en la I.E. N° 80508 “Rafael Navarro Grau”, Alpamarca, Pataz La Libertad – 2020. Para tal fin se ejecutó una investigación bajo una óptica cuantitativa, de nivel correlación con diseño no experimental y alcance de tiempo transversal, teniendo como muestra de 30 docentes a quienes se les suministró dos cuestionarios en escala ordinal en calidad de instrumentos, siendo de 32 ítems para la variable liderazgo directivo y de 16 ítems para la variable clima institucional, dichos instrumentos fueron validados por tres expertos y al realizarse el análisis estadístico de confiabilidad se obtuvo coeficientes de Alfa de Cronbach mayores a 0.7, demostrando que los cuestionarios fueron confiables para su aplicación. Luego de realizarse la tabulación y procesamiento de la data recopilada, se aplicó la prueba Rho de Spearman obteniendo un índice de correlación ( $r = 0.712$ ) y significancia de valor ( $p = 0.000$ ) siendo menor al 5% de error (0.05), lo que llevó a la conclusión que existe relación significativa y directa entre el liderazgo directivo y el clima institucional en la institución educativa en estudio.

### **Palabras claves**

Liderazgo directivo, gestión, clima institucional.

## **ABSTRACT**

The purpose of this thesis report was to analyze and establish the level of relationship between the managerial leadership and the institutional climate variable in the I.E. N ° 80508 "Rafael Navarro Grau", Alparmarca, Pataz La Libertad - 2020. For this purpose, an investigation was carried out from a quantitative perspective, of a correlation level with non-experimental design and a cross-sectional time span, with a sample of 30 teachers who Two ordinal scale questionnaires were supplied as instruments, with 32 items for the managerial leadership variable and 16 items for the institutional climate variable, these instruments were validated by three experts and when performing the statistical analysis of reliability coefficients were obtained Cronbach's Alpha greater than 0.7, demonstrating that the questionnaires were reliable for their application. After the tabulation and processing of the collected data, the Spearman Rho test was applied obtaining a correlation index ( $r = 0.712$ ) and significance value ( $p = 0.000$ ) being less than 5% error (0.05), which which led to the conclusion that there is a significant and direct relationship between directive leadership and the institutional climate in the educational institution under study.

### **Keywords**

Executive leadership, management, institutional climate.