

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO BENEDICTO XVI

ESCUELA DE POSGRADO

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN GESTIÓN Y
ACREDITACIÓN EDUCATIVA**



**LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y CLIMA ORGANIZACIONAL
EN LA I.E. 80538, SITABAMBA-SANTIAGO DE CHUCO- 2019**

**Tesis para obtener el grado académico de
MAESTRO EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN GESTIÓN Y
ACREDITACIÓN EDUCATIVA**

AUTORES:

Br. Tito Raul Calderón Paz

Br. Edith Yesenia Marcelo Miñano

ASESOR

Dr. Josè Darìo Cedeño Leòn

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión institucional y desempeño directivo.

Trujillo - Perú

2021

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Exemo Mons. Dr. Héctor Miguel Cabrejos Vidarte, O.F.M.
Arzobispo Metropolitano de Trujillo
Fundador y Gran Canciller de la Universidad
Católica de Trujillo Benedicto XVI

R.P. Fray Dr. Juan José Lydon Mc Hugh, OSA
Rector de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

Dra. Silvia Ana Valverde Zavaleta
Vicerrectora académica

Pbro. Dr. Alejandro Augusto Preciado Muñoz
Director de la Escuela de Posgrado

Dr. Francisco Alejandro Espinoza Polo
Vicerrector de Investigación (e)

Mg. José Andrés Cruzado Albarrán
Secretario General

CONFORMIDAD DE ASESOR

Yo, **José Darío Cedeño León**, con DNI N° 17919241, asesor de la Tesis de Maestría titulada:

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA I.E. 80538, SITABAMBA-SANTIAGO DE CHUCO- 2019, presentado por los maestristas **Tito Raúl Calderón Paz** con DNI N° 19691144 y **Edith Yesenia Marcelo Miñano**, con DNI N° 45395906, informo lo siguiente:

En cumplimiento de las normas establecidas en el Reglamento de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, en mi calidad de asesor, me permito informar que la tesis reúne los requisitos técnicos, metodológicos y científicos de investigación exigidos por la Escuela de Posgrado.

Por lo tanto, el presente trabajo de investigación está en condiciones para su presentación y defensa ante un jurado.

Trujillo, 11 de mayo del 2021



DEDICATORIA

A Dios, nuestro creador, por su grandeza y omnipotencia al darnos vida con todas las facultades para desarrollarnos y crecer en habilidades y destrezas las que ponemos al servicio de nuestros queridos estudiantes.

Yesenia y Raul.

AGRADECIMIENTO

Nuestro sincero agradecimiento a la Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”, por darnos la oportunidad de superación y dotar de aprendizajes importantes para nuestro desempeño personal y profesional.

Nuestro eterno reconocimiento a los señores docentes de la universidad por orientarnos pedagógica y metodológicamente; así como, por compartimos su vasta experiencia docente la que nos servirá para mejorar las vicencias docentes.

A los docentes de la Institución Educativa 80538, Sitabamba - Santiago de Chuco-2019, y al personal directivo que, con su participación y aportes, nos han permitido concluir satisfactoriamente esta tesis.

A todas aquellas personas que, de una u otra manera contribuyeron a la realización de este trabajo de investigación.

Los autores

DECLARATORIA DE AUTORÍA

Los Autores, Tito Raul Calderón Paz con DNI N° 19691144 y Edith Yesenia Marcelo Miñano, con DNI N° 45395906 ; egresados de la Escuela de Post Grado de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, damos fe que hemos seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Facultad de Humanidades de la citada Universidad para la elaboración y sustentación de la tesis titulada: “liderazgo transformacional y clima organizacional en la I.E. 80538, sitabamba-santiago de chuco- 2019. El informe consta de un total de 44 páginas, en las que se incluye 5 tablas y 5 figuras y 35 páginas de anexos.

Dejamos constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaramos bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento, corresponde a nuestra autoría respecto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizamos que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de nuestra entera responsabilidad.

Se declara también que el porcentaje de similitud es de 18%, nivel admitido por la Universidad Católica de Trujillo.



Br. Tito Raul Calderón Paz
DNI No.19691144



Br. Edith Yesenia Marcelo Miñano.
DNI No. 45395906

TABLA DE CONTENIDO

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS.....	iii
DEDICATORIA	iv
AGRADECIMIENTO	v
DECLARATORIA DE AUTORÍA.....	vi
TABLA DE CONTENIDO	vii
INDICE DE TABLAS.....	ix
INDICE DE FIGURAS.....	xi
RESUMEN.....	xii
ABSTRACT	xiii
CAPÍTULO I: PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	13.
1.1. Planteamiento del problema.....	14
1.2. Formulación del problema	16
1.2.1. Problema general.....	16
1.2.2. Problemas específicos.....	16
1.3. Objetivos	17
1.3.1. Objetivo general	17
1.3.2. Objetivos específicos	17
1.4. Justificación de la investigación	17
CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO	18
2.1. Antecedentes de la investigación.....	19
2.2. Bases teóricas científicas.....	26
2.2.1. Liderazgo	26
2.2.1.1. El liderazgo transformador	27
2.2.1.2. El liderazgo transaccional y transformacional	28
2.2.1.3. Dimensiones del liderazgo transformacional	29
2.2.1.4. Fracaso de los líderes	31
2.2.2. Clima Organizacional.	32
2.2.2.1. Características generales del clima institucional:	33
2.2.2.2. Dimensiones del clima organizacional.....	34
2.3. Marco conceptual.....	35
2.5. Hipótesis.....	38

2.5.1. Hipótesis general	38
2.5.2. Hipótesis específicas	38
2.6. Operacionalización de Variables	38
2.6.1. Definición conceptual	39
2.6.2. Operacionalización de variables	39
CAPÍTULO III: METODOLOGÍA	40
3.1. Tipo de investigación.....	42
3.2. Métodos de investigación.....	42
3.3. Diseño de investigación.....	42
3.4. Población y muestra.....	43
3.4.1. Población Muestral	43
3.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	43
3.5.1. Técnicas	43
3.5.2. Instrumento	43
3.6. Técnicas de procesamiento y análisis de datos	43
3.7. Ética Investigativa.....	45
CAPÍTULO III: RESULTADOS.....
4.1. Presentación y análisis de resultados.....	46
4.2. Prueba de Hipótesis.....	49
4.3. Discusión de resultados.....	52
CAPÍTULO V: CONCLUSIONES Y SUGERENCIAS	53
5.1 Conclusiones	55
5.2 Sugerencias	55
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	57
APÉNDICES Y ANEXOS	62
Anexo N° 01: Instrumentos de Medición	63
Anexo N° 02: Ficha de instrumento o Protocolo de validación ¡Error! Marcador no definido.	
Anexo N° 03: Base de datos de los Instrumento de medición.....	94
Anexo N° 04: Matriz de Consistencia	96

INDICE DE TABLAS

Tabla 1

Tabla cruzada liderazgo transformacional y clima organizacional en la I.E. 80538, Sitabamba-Santiago De Chuco- 2019.....

44

Tabla 2

Niveles de las dimensiones de liderazgo transformacional en la I.E. 80538, Sitabamba - Santiago De Chuco- 2019.....

45

Tabla 3

Niveles de las dimensiones del clima organizacional en la I.E. 80538, Sitabamba - Santiago De Chuco- 2019.....

46

Tabla 4

Prueba de Normalidad: Shapiro-Wilk para una muestra.....

47

Tabla 5

Correlación de Pearson entre el liderazgo transformacional y el clima organizacional

48

Tabla 6

Correlación de Pearson entre el liderazgo transformacional y las dimensiones del clima organizacional

49

INDICE DE FIGURAS

- Figura 1:** Liderazgo transformacional y clima organizacional en la I.E. 80538, Sitabamba-Santiago De Chuco.....
45
- Figura 2:** Dimensiones de liderazgo transformacional en la I.E. 80538, Sitabamba - Santiago De Chuco
46
- Figura 3:** Dimensiones del clima organizacional en la I.E. 80538, Sitabamba - Santiago De Chuco
47

RESUMEN

La investigación tuvo como objetivo determinar la relación significativa entre el Liderazgo Transformacional y Clima Organizacional en la I.E. 80538, Sitabamba-Santiago de Chuco- 2019.

El estudio es no experimental de corte trasversal y se trabajó con una población muestral constituida por 25 de docentes, seleccionados con un criterio de inclusión favoreciendo a todos por el programa. Se aplicó un cuestionario para liderazgo transformacional y cuestionario para clima organizacional, constituídos por ítems según las respectivas dimensiones de las variables de estudio.

Para contrastar la hipótesis de diferencia de medias se usó la prueba de Correlación de Pearson donde se encontró que existe una correlación muy alta entre el liderazgo transformacional y el clima organizacional ($R=0.920$; $p<0.01$), el valor $R=0.920$ nos indica una relación muy alta, el p-valor $<$ de 0.01 nos da evidencia estadística suficiente para rechazar la hipótesis nula de manera altamente significativa y aceptar la hipótesis del investigador: Existe relación significativa entre liderazgo transformacional y clima organizacional en la I.E. 80538, Sitabamba, Santiago de Chuco- 2019.

Palabras claves: Liderazgo Transformacional y clima organizacional.

ABSTRACT

The objective of the research was to determine the significant relationship between Transformational Leadership and Organizational Climate in the I.E. 80538, Sitabamba-Santiago de Chuco- 2019.

The study is non-experimental with a cross-sectional section and it worked with a sample population made up of 25 teachers, selected with an inclusion criterion favoring all of the program. A questionnaire for transformational leadership and a questionnaire for organizational climate were applied, made up of items according to the respective dimensions of the study variables.

To contrast the hypothesis of difference of means, the Pearson Correlation test was used, where it was found that there is a very high correlation between transformational leadership and organizational climate ($R = 0.920$; $p < 0.01$), the value $R = 0.920$ indicates A very high relationship, the p-value < 0.01 gives us sufficient statistical evidence to reject the null hypothesis in a highly significant way and accept the researcher's hypothesis: There is a significant relationship between transformational leadership and organizational climate in EI 80538, Sitabamba, Santiago de Chuco- 2019.

Keywords: Transformational Leadership and organizational climate