

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO

BENEDICTO XVI

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN GESTIÓN

Y ACREDITACIÓN EDUCATIVA



**INFLUENCIA DEL PARADIGMA DE GESTIÓN COMUNICACIONAL
EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL DE UNA INSTITUCIÓN
EDUCATIVA DEL DISTRITO DE EL PORVENIR**

**Tesis para obtener el grado académico de
MAESTRO EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN: GESTIÓN Y
ACREDITACIÓN EDUCATIVA**

AUTORAS

Br. Rosita Del Pilar Gálvez Vidal de Araneda

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-4639-4829>

Br. Denny Marily Julián Meregildo

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-1505-5472>

ASESORA

Dra. Danitza Karina Robledo Gutiérrez

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8129-8560>

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión y calidad educativa

TRUJILLO - PERÚ

2023

INFLUENCIA DEL PARADIGMA DE GESTIÓN COMUNICACIONAL EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL DE UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA DEL DISTRITO DE EL PORVENIR

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	7%
2	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	5%
3	hdl.handle.net Fuente de Internet	3%
4	repositorio.uct.edu.pe Fuente de Internet	2%
5	www.dspace.uce.edu.ec Fuente de Internet	1%
6	repositorio.upao.edu.pe Fuente de Internet	1%
7	www.slideshare.net Fuente de Internet	<1%
8	Submitted to Universidad Catolica de Trujillo Trabajo del estudiante	<1%

Autoridades universitarias

Exemo Mons. Dr. Héctor Miguel Cabrejos Vidarte, O.F.M.

Arzobispo Metropolitano de Trujillo
Fundador y Gran Canciller de la Universidad
Católica de Trujillo Benedicto XVI

Dr. Luis Orlando Miranda Díaz

Rector de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

Dra. Mariana Geraldine Silva Balarezo

Vicerrectora académica

Dr. Winston Rolando Reaño Portal

Director de la Escuela de Posgrado

Dr. Francisco Alejandro Espinoza Polo

Vicerrector de Investigación (e)

Dra. Teresa Sofía Reategui Marin

Secretaria General

CONFORMIDAD DEL ASESOR

Yo, Dra. Danitza Karina Robledo Gutiérrez con DNI N° 40352877 en mi calidad de asesor de la Tesis de Maestría titulado: **INFLUENCIA DEL PARADIGMA DE GESTIÓN COMUNICACIONAL EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL DE UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA DEL DISTRITO DE EL PORVENIR**, de los maestrandos Br Gálvez Vidal de Araneda Rosita del Pilar, con DNI 18057870 y Br. Julián Meregildo Denny Marily, con DNI 44556363 informo lo siguiente:

En cumplimiento de las normas establecidas en el Reglamento de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, en mi calidad de asesor, me permito conceptuar que la tesis reúne los requisitos técnicos, metodológicos y científicos de investigación exigidos por la escuela de posgrado

Por lo tanto, el presente trabajo de investigación se encuentra en condiciones para su presentación y defensa ante un jurado.

Trujillo, 25 de febrero de 2023



.....
.....
Dra. Danitza Karina Robledo Gutiérrez
ORCID: 0000-0002-8129-8560
Asesora

DEDICATORIA

*A Dios que me fortalece cada día y en cada paso que doy, permitiendo lograr un sueño
anhelado.*

*A mis queridas hijas, Guadalupe y Fernanda que son mi mayor tesoro; y a Fernando que
me motivan cada instante.*

*A cada uno de los miembros de mi familia que con su dedicación y apoyo incondicional
me incentivan para alcanzar mis ideales de superación.*

Rosita

A mis padres, Santos Quirino y Maritza, por su amor incondicional.

*A mis hermanos, Jhan Franco y Jean Francisco, por ser mi
inspiración.*

A mi esposo, Robert, por su motivación para superarme profesionalmente.

A mi hija, Georgette, por ser la razón de mi vida.

Denny

AGRADECIMIENTO

Agradecemos a nuestra asesora Dra. Danitza Karina Robledo Gutiérrez por sus orientaciones y apoyo en la presente investigación. A los docentes de la escuela de posgrado de la Universidad Católica de Trujillo por compartir sus conocimientos y experiencias pedagógicos, que fortalecerán nuestra formación profesional. A la directora y plana docente de la Institución Educativa Virgen del Carmen de Alto Trujillo por su apoyo en esta investigación.

Las autoras.

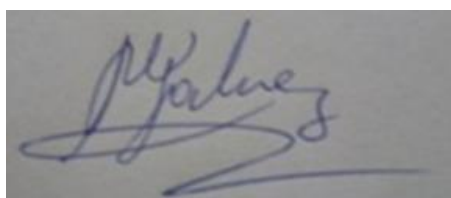
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, Br Gálvez Vidal de Araneda Rosita del Pilar, con DNI 18057870 y Br. Julián Meregildo Denny Marily, con DNI 44556363 egresadas de la Maestría en Educación con Mención en: Gestión y Acreditación Educativa de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, damos fe que hemos seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Escuela de Posgrado de la citada Universidad para la elaboración y sustentación de la tesis titulada: INFLUENCIA DEL PARADIGMA DE GESTIÓN COMUNICACIONAL EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL DE UNA INSTITUCIÓN EDUCATIVA DEL DISTRITO DE EL PORVENIR, la que consta de un total de 89 páginas, en las que se incluye 27 tablas, más un total de 25 páginas en apéndices.

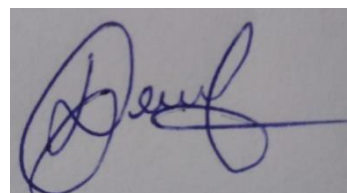
Dejamos constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaramos bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento, corresponde a nuestra autoría respecto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizamos que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de nuestra entera responsabilidad.

Se declara también que el porcentaje de similitud o coincidencia es de 19%, el cual es aceptado por la Universidad Católica de Trujillo.

Las autoras.



Gálvez Vidal de Araneda Rosita del Pilar
DNI: 18057870



Julián Meregildo Denny Marily
DNI: 44556363

ÍNDICE GENERAL

Porcentaje de similitud	ii
Autoridades universitarias	iii
CONFORMIDAD DEL ASESOR	iv
DEDICATORIA.....	v
AGRADECIMIENTO	vi
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD.....	vii
ÍNDICE GENERAL.....	viii
ÍNDICE DE LAS TABLAS	ix
ABSTRACT	xiv
I. INTRODUCCIÓN	12
II. METODOLOGÍA	31
III. RESULTADOS	36
3.1. Presentación y análisis de resultados	36
4.2. Prueba de hipótesis	39
IV. DISCUSIÓN	55
V. CONCLUSIONES	59
VI. SUGERENCIAS	61
VII. REFERENCIAS	62
ANEXOS Y/O APENDICES	65
Anexo 1: Instrumentos de la recolección de información	65
Anexo 2: Consentimiento informado.....	81
Anexo 3:Matriz de consistencia.....	86
Anexo 4: Constancia emitida por la institución donde se realiza el estudio.....	89

ÍNDICE DE LAS TABLAS

Tabla 1	32
Muestra de la Institución Educativa Virgen del Carmen	32
Tabla 2	33
Técnicas e instrumentos para la recolección de datos.....	33
Tabla 3	36
Distribución de frecuencia por niveles del paradigma de gestión comunicacional en la I. E. Virgen del Carmen de Alto Trujillo	36
Tabla 4	36
Distribución de frecuencia por niveles de las dimensiones del paradigma de la gestión comunicacional en la I. E. Virgen del Carmen de Alto Trujillo	36
Tabla 5	37
Distribución de frecuencia por niveles del clima organizacional en la I. E. Virgen del Carmen de Alto Trujillo.....	37
Tabla 6	38
Distribución de frecuencia por niveles de las dimensiones del clima organizacional en la I. E. Virgen del Carmen de Alto Trujillo	38
Tabla 7	39
Prueba para normalidad de las valoraciones del paradigma de la gestión comunicacional y el clima organizacional de la I. E. Virgen del Carmen de Alto Trujillo	39
Tabla 8	40
Correlaciones del paradigma de gestión comunicacional y el clima organizacional de los maestros de la I. E. Virgen del Carmen de Alto Trujillo	40
Tabla 9	41
Pruebas ómnibus del paradigma de gestión comunicacional y el clima organizacional de los maestros de la I.E. Virgen del Carmen de Alto Trujillo	41
Tabla 10	41
Resumen del modelo.....	41
Tabla 11	42
Prueba de regresión logística entre el paradigma de gestión comunicacional y el clima organizacional de los maestros de la I. E. Virgen del Carmen de Alto Trujillo	42
Tabla 12	43
Correlaciones del paradigma de gestión comunicacional y liderazgo de los maestros de la I. E. Virgen del Carmen de Alto Trujillo	43
Tabla 13	44
Pruebas ómnibus el paradigma de gestión comunicacional y la dimensión liderazgo de los maestros de la I.E. Virgen del Carmen de Alto Trujillo	44
Tabla 14	44

Resumen del modelo.....	44
Tabla 15.....	45
Prueba de regresión logística del paradigma de gestión comunicacional y su influencia significativa con la dimensión liderazgo de los maestros la I. E. Virgen del Carmen de Alto Trujillo.....	45
Tabla 16.....	46
Correlaciones del paradigma de gestión comunicacional y la dimensión motivación de los maestros de la I. E. Virgen del Carmen de Alto Trujillo.....	46
Tabla 17.....	47
Pruebas ómnibus del paradigma de gestión comunicacional y la dimensión motivación de los maestros de la I.E. Virgen del Carmen de Alto Trujillo.....	47
Tabla 18.....	47
Resumen del modelo.....	47
Tabla 19.....	48
Prueba de regresión logística del paradigma de gestión comunicacional sobre la dimensión motivación de los maestros de la I. E. Virgen del Carmen de Alto Trujillo..	48
Tabla 20.....	49
Correlaciones del paradigma de gestión comunicacional y la dimensión comunicación de los maestros de la I. E. Virgen del Carmen de Alto Trujillo.....	49
Tabla 21.....	50
Pruebas ómnibus del paradigma de gestión comunicacional y la dimensión comunicación de los docentes.....	50
Tabla 22.....	50
Resumen del modelo.....	50
Tabla 23.....	51
Prueba de regresión logística del paradigma de gestión comunicacional y la dimensión comunicación de los maestros de la I. E. Virgen del Carmen de Alto Trujillo	51
Tabla 24.....	52
Correlaciones del paradigma de gestión comunicacional y la dimensión relaciones interpersonales de los maestros de la I. E. Virgen del Carmen de Alto Trujillo.....	52
Tabla 25.....	53
Pruebas ómnibus de paradigma de gestión comunicacional y la dimensión relaciones interpersonales de los maestros de la I.E. Virgen del Carmen de Alto Trujillo.....	53
Tabla 26.....	53
Resumen del modelo.....	53
Tabla 27.....	54
Prueba de regresión logística del paradigma de gestión comunicacional y la dimensión relaciones interpersonales de los docentes de la I. E. Virgen del Carmen de Alto Trujillo,	54

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo principal determinar la influencia del paradigma de gestión comunicacional en el clima organizacional de los docentes de la Institución Educativa Virgen del Carmen de Alto Trujillo del distrito de El Porvenir. El tipo de investigación es básica, cuantitativa, correlacional causal y el diseño fue no experimental de corte trasversal. La muestra estuvo conformada por 40 docentes del nivel primario y secundario. Para medir la variable independiente se usó el cuestionario sobre el paradigma de gestión comunicacional y para medir variable dependiente se usó el cuestionario sobre el clima organizacional. Por último, la investigación reveló que existe correlación altamente significativa entre las variables paradigma de gestión comunicacional y el clima organizacional, con un coeficiente de correlación de Rho Spearman $r = 0.355$ con p valor = 0,025. Con una influencia del 11% y con un 17.4% de corrección. Se descarta la hipótesis nula (H_0) y se aprueba la hipótesis alterna (H_1).

Palabras clave: gestión, comunicación y clima organizacional

ABSTRACT

The main objective of this research work was to determine the influence of the communicational management paradigm on the organizational climate of the teachers of the Virgen del Carmen de Alto Trujillo Educational Institution in the district of El Porvenir,. The type of research is basic, quantitative, causal correlational, and the design was non-experimental, cross-sectional. The sample consisted of 40 primary and secondary level teachers. To measure the independent variable, the questionnaire on the communicational management paradigm was used and to measure the dependent variable, the questionnaire on the organizational climate was used. Finally, the research revealed that there is a highly significant correlation between the communicational management paradigm variables and the organizational climate, with a Rho Spearman correlation coefficient $r= 0.355$ with p value = 0.025. With an influence of 11% and with a 17.4% correction. The null hypothesis (H0) is discarded and the alternative hypothesis (H1) is approved.

Keywords: management, communication and organizational climate