

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
BENEDICTO XVI
ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO



**ESTILOS DE LIDERAZGO Y CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA
FACULTAD DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES DE LA
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SANTA, 2021**

Tesis para obtener el grado académico de
MAESTRO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

AUTORES

Br. Esmila, Calderón Reyes

Br. James Stuard, Solís Godoy

ASESOR

Dr. Luis Omar Carbajal García

<https://orcid.org/0000-0001-7508-0541>

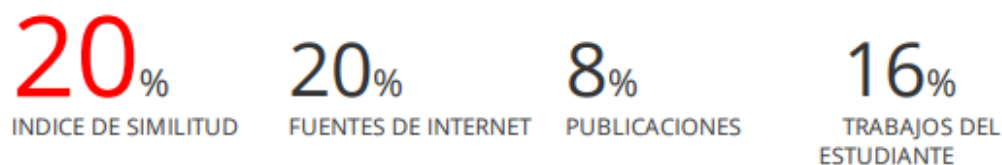
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión del desarrollo organizacional y talento humano

TRUJILLO- PERÚ
2023

ESTILOS DE LIDERAZGO Y CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA FACULTAD DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SANTA, 2021

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	5%
2	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	4%
3	repositorio.uct.edu.pe Fuente de Internet	1%
4	1library.co Fuente de Internet	1%
5	hdl.handle.net Fuente de Internet	1%
6	vbook.pub Fuente de Internet	1%
7	www.uns.edu.pe Fuente de Internet	1%
8	repositorio.upla.edu.pe Fuente de Internet	<1%

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Exemo Mons. Dr. Héctor Miguel Cabrejos Vidarte, O.F.M.

Arzobispo Metropolitano de Trujillo

Fundador y Gran Canciller de la Universidad

Católica de Trujillo Benedicto XVI

Dr. Luis Orlando Miranda Díaz

Rector de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

Dra. Silvia Ana Valverde Zavaleta

Vicerrectora académica

Dr. Winston Rolando Reaño Portal

Director de la Escuela de Posgrado

Dr. Francisco Alejandro Espinoza Polo

Vicerrector de Investigación (e)

Dra. Teresa Sofía Reategui Marín

Secretaria General

Conformidad de Asesor

Yo, Luis Omar Carbajal García, con DNI N.º 03239157, asesor de la Tesis de Maestría titulada: ESTILOS DE LIDERAZGO Y CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA FACULTAD DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SANTA, 2021, presentado por los maestrandos Esmila Calderón Reyes, con DNI N.º 32929393, y James Stuard Solís Godoy, con DNI 33263858, informo lo siguiente:

En cumplimiento de las normas establecidas en el Reglamento de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, en mi calidad de asesor, me permito conceptuar que la tesis reúne los requisitos técnicos, metodológicos y científicos de investigación exigidos por la escuela de posgrado.

Por lo tanto, el presente trabajo de investigación está en condiciones para su presentación y defensa ante un jurado.

Trujillo, 19 de agosto de 2022



Dr. Luis O. Carbajal García
CONTADOR PÚBLICO COLEGIADO
Mat. 02-3473

Dr. Luis Omar Carbajal García
(ORCID: 0000-0001-7508-0541)
Asesor

Dedicatoria

El presente trabajo está dedicado a mis amados padres Manuel y Bernarda por su amor incondicional hacia mí

Esmila Calderón Reyes

A mis padres Abraham y Consuelo, por ser ese bonito motivo en cada momento de mi vida.

James

Agradecimiento

*A Dios, por guiarnos con su bendición en la culminación de la tesis.
A nuestro asesor, Dr. Luis Carbajal García por su dedicación y esmero para la
culminación de esta investigación.*

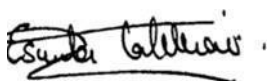
DECLARATORIA LEGITIMIDAD DE AUTORÍA

Nosotros, Esmila Calderón Reyes con DNI 32929393 y James Stuard Solís Godoy con DNI 33263858, egresados de la Maestría en Gestión del Talento Humano de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, damos fe que hemos seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Escuela de Posgrado de la citada Universidad para la elaboración y sustentación de la tesis titulada: ESTILOS DE LIDERAZGO Y CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA FACULTAD DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SANTA, 2021 , la que consta de un total de 74 páginas, en las que se incluye 12 tablas y 01 figura, más un total de 12 páginas en apéndices.

Dejamos constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaramos bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento, corresponde a nuestra autoría respecto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizamos que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de nuestra entera responsabilidad.

Se declara también que el porcentaje de similitud o coincidencia es de 20%, el cual es aceptado por la Universidad Católica de Trujillo.

Los autores



Bachiller Esmila Calderón Reyes
DNI 32929393



Bachiller James Stuard Solís Godoy
DNI 33263858

Índice general

• Conformidad de Similitud	ii
• Página de autoridades	iii
• Página de conformidad del asesor	iv
• Dedicatoria.....	v
• Agradecimiento.....	vi
• Declaratoria de autenticidad	vii
• Índice general.....	viii
• Índice de tablas	ix
• Índice de figuras.....	x
RESUMEN	xi
ABSTRACT	xii
Capítulo I: PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	1
1.1 Planteamiento del problema	1
1.2 Formulación del problema	2
1.2.1 Problema general.....	2
1.2.2 Problemas específicos	2
1.3 Formulación de objetivos.....	3
1.3.1 Objetivo general	3
1.3.2 Objetivos específicos.....	3
1.4 Justificación de la investigación	4
Capítulo II: MARCO TEÓRICO	5
2.1 Antecedentes de la investigación	5
2.2 Bases teórico científicas.....	8
2.3 Definición de términos básicos	20
2.4 Formulación de hipótesis	21
2.4.1 Hipótesis general	21
2.4.2 Hipótesis específicas	21
2.5 Operacionalización de variables	22
Capítulo III: METODOLOGÍA	23
3.1 Tipo de investigación.....	23
3.2 Método de investigación.....	23

3.3	Diseño de investigación.....	23
3.4	Población, muestra y muestreo.....	24
3.5	Técnicas e instrumentos de recojo de datos.....	25
3.6	Técnicas de procesamiento y análisis de datos.....	28
3.7	Ética investigativa.....	28
Capítulo IV: RESULTADOS.....		30
4.1	Presentación y análisis de resultados.....	30
4.2	Prueba de hipótesis.....	34
4.3	Discusión de resultados.....	38
Capítulo V: CONCLUSIONES Y SUGERENCIAS.....		41
5.1	Conclusiones.....	41
5.2	Sugerencias.....	43
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....		45
ANEXOS Y/O APÉNDICES.....		50
Anexo 1: Instrumentos de medición.....		50
Anexo 2: Ficha técnica.....		54
Anexo 3: Validez y fiabilidad de instrumentos.....		55
Anexo 4: Base de datos.....		58
Anexo 5: Matriz de consistencia.....		59

Índice de tablas

Tabla 1. Distribución de la población.....	24
Tabla 2. Relación de jueces validadores.....	27
Tabla 3. Estadísticas de fiabilidad	28
Tabla 4. Estilo de liderazgo predominante de los integrantes del área administrativa de la Facultad de Educación y Humanidades de la Universidad Nacional del Santa.....	30
Tabla 5. Niveles de estilos de liderazgo de los integrantes del área administrativa de la Facultad de Educación y Humanidades de la Universidad Nacional del Santa.....	31
Tabla 6. Niveles de las dimensiones de estilos de liderazgo	31
Tabla 7. Nivel de clima organizacional de los integrantes del área administrativa de la Facultad de Educación y Humanidades de la Universidad Nacional del Santa.....	32
Tabla 8. Niveles de las dimensiones de clima organizacional.....	32
Tabla 9. Correlación entre el liderazgo y clima organizacional.....	34
Tabla 10. Correlación entre liderazgo transformacional y clima organizacional.....	35
Tabla 11. Correlación entre liderazgo transaccional y clima organizacional.....	36
Tabla 12. Correlación entre los estilos de liderazgo y clima organizacional.....	37

Índice de figuras

Figura 1. Diseño de investigación.....	24
--	----

RESUMEN

La investigación se propuso como objetivo general determinar la relación entre los estilos de liderazgo y el clima organizacional en la Facultad de Educación y Humanidades de la Universidad Nacional del Santa, 2021. Por ello, se estableció una metodología cuyo enfoque fue cuantitativo, de alcance correlacional, con diseño no experimental, de corte transversal. Además, se consideró como población y muestra a 14 trabajadores del área administrativa de la Facultad de Educación y Humanidades de la Universidad Nacional del Santa. A ellos se les aplicó dos instrumentos para medir ambas variables: el Cuestionario Multifactorial de Liderazgo (MLQ Forma 5X Corta) y la Escala CLIOUNing. Los resultados fueron para la variable estilo de liderazgo nivel medio con 57.1 % y la variable clima organizacional se percibió medianamente favorable (57.1 %). También se validó la hipótesis de investigación mediante el estadístico paramétrico Pearson que determinó la correlación entre ambas variables de estudio. Por ende, se concluyó que existe relación entre los estilos de liderazgo y el clima organizacional en la Facultad de Educación y Humanidades de la Universidad Nacional del Santa durante el periodo 2021 ($\rho=0.850$) con una significancia de 0.05.

Palabras clave: Estilos, liderazgo, clima organizacional, liderazgo transformacional.

ABSTRACT

The general objective of the research was to determine the relationship between leadership styles and organizational climate in the Faculty of Education and Humanities of the Universidad Nacional del Santa, 2021. Therefore, it was established as a methodology whose approach was quantitative, correlational in scope, with a non-experimental cross-sectional design. In addition, 14 workers of the administrative area of the Faculty of Education and Humanities of the Universidad Nacional del Santa were considered as population and sample. Two instruments were applied to them to measure both variables: the Multifactorial Leadership Questionnaire (MLQ Short Form 5X) and the CLIOUNing Scale. The results for the leadership style variable were medium level with 57.1 % and the organizational climate variable was perceived as moderately favorable (57.1 %). The research hypothesis was also validated by means of the Pearson parametric statistic that determined the correlation between both study variables. Therefore, it was concluded that there is a relationship between leadership styles and organizational climate in the Faculty of Education and Humanities of the Universidad Nacional del Santa during the period 2021 ($\rho=0.850$) with a significance of 0.05.

Key word: styles, leadership, organizational climate, transformational leadership.