

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO BENEDICTO XVI

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN GESTIÓN Y ACREDITACIÓN EDUCATIVA



GESTIÓN DIRECTIVA Y DESEMPEÑO LABORAL EN DOCENTES DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE AUCARÁ, LUCANAS, AYACUCHO - 2022

Tesis para obtener el grado académico de
MAESTRO EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN: GESTIÓN Y
ACREDITACIÓN EDUCATIVA

AUTOR

Br. Elmer Flores Llamocca

ASESOR

Dra. Mirtha Mercedes Fernández Mantilla

<https://orcid.org/0000-0002-8711-7660>

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión y Calidad Educativa

TRUJILLO - PERÚ

2023

GESTIÓN DIRECTIVA Y DESEMPEÑO LABORAL EN DOCENTES DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE AUCARÁ, LUCANAS, AYACUCHO - 2022

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	5%
2	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	3%
3	Submitted to Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga Trabajo del estudiante	1%
4	repositorio.uct.edu.pe Fuente de Internet	1%
5	alicia.concytec.gob.pe Fuente de Internet	1%
6	1library.co Fuente de Internet	1%
7	Submitted to Universidad Católica de Trujillo Trabajo del estudiante	1%
8	www.slideshare.net Fuente de Internet	<1%

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Excmo. Mons. Héctor Miguel Cabrejos Vidarte, O.F.M.

Arzobispo Metropolitano de Trujillo
Fundador y Gran Canciller de la
Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

Dr. Luis Orlando Miranda Díaz

Rector de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto
XVI

Dra. Mariana Geraldine Silva Balarezo

Vicerrectora académica

Dr. Winston Rolando Reaño Portal

Director de la Escuela de Posgrado

Dra. Ena Cecilia Obando Peralta

Vicerrectora de la Investigación (e)

Dra. Teresa Sofía Reátegui Marín

Secretaria General

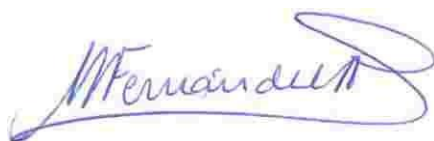
CONFORMIDAD DEL ASESOR

Yo, Dra. Mirtha Mercedes Fernández Mantilla con DNI N° 17927740 en mi calidad de asesor de la Tesis de Maestría titulado: GESTIÓN DIRECTIVA Y DESEMPEÑO LABORAL EN DOCENTES DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE AUCARÁ, LUCANAS, AYACUCHO – 2022, del maestrando Br. Flores Llamocca, Elmer con DNI N° 45077925, informo lo siguiente:

En cumplimiento de las normas establecidas en el Reglamento de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, en mi calidad de asesora, me permito conceptuar que la tesis reúne los requisitos técnicos, metodológicos y científicos de investigación exigidos por la Escuela de Posgrado.

Por lo tanto, el presenta trabajo de investigación está en condiciones para su presentación y defensa ante un jurado.

Trujillo, 24 de febrero del 2023.



.....
ORCID: 0000-0008711-7660
Dra. Mirtha Mercedes Fernández Mantilla
Asesora

DEDICATORIA

A mi madre:

Este trabajo de investigación va dedicado con todo mi corazón a mi madre Saturnina quien desde el cielo me ilumina y guía mi camino. Tu bendición a diario a lo largo de mi vida me protege y me conduce por el camino del bien. Por eso te doy mi trabajo en ofrenda por tu protección y nunca abandonarme.

A mis hijos:

Leif Delcys y Leonel Diego, quienes son mis motivos de existencia, por brindarme su afecto y cariño, además por fortalecerme emocionalmente para cumplir con mis retos y desafíos durante mi vida profesional.

AGRADECIMIENTO

A Dios, por regalarnos cada día más de vida como; por proteger a mi familia, amigos, aquella gente que me rodea, por proteger a las personas desamparadas en el mundo, brindándole un techo y pan de cada día.

A mis docentes de la maestría y colegas con quienes interactuamos para realizar el presente estudio, a mi asesor de trabajo de investigación de la Universitaria de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, por haberme brindado su sabiduría para una buena causa hacia el éxito.

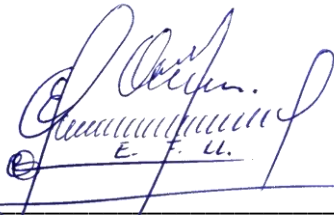
DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD

Yo, Elmer Flores Llamocca con D.N.I. N° 45077925, egresado de la Maestría en Educación con Mención en Gestión y Acreditación Educativa de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, doy fe que he seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Escuela de Posgrado de la citada Universidad para la elaboración y sustentación de la tesis titulada: GESTIÓN DIRECTIVA Y DESEMPEÑO LABORAL EN DOCENTES DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE AUCARÁ, LUCANAS, AYACUCHO - 2022, la que consta de un total de 84 páginas, en las que se incluye 8 tablas y 2 figuras, más un total de 19 páginas en apéndices.

Dejo en constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaro bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento, corresponde a mi autoría respecto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizo que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de mi entera responsabilidad.

Se declara también que el porcentaje de similitud o coincidencia es de 14%, el cual es aceptado por la Universidad Católica de Trujillo.

El autor.



Elmer Flores Llamocca
DNI 45077925

ÍNDICE GENERAL

PORCENTAJE DE SIMILITUD	ii
AUTORIDADES UNIVERSITARIAS	iii
CONFORMIDAD DEL ASESOR	iv
DEDICATORIA.....	v
AGRADECIMIENTO	vi
DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD.....	vii
ÍNDICE GENERAL	viii
ÍNDICE DE TABLAS.....	ix
ÍNDICE DE FIGURAS.....	x
RESUMEN.....	xi
ABSTRACT	xii
I. INTRODUCCIÓN	13
II. METODOLOGÍA	31
III. RESULTADOS	40
IV. DISCUSIÓN	49
V. CONCLUSIONES.....	55
VI. RECOMENDACIONES.....	57
VII.REFERENCIAS.....	59
ANEXOS	66

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 <i>Nivel de gestión directiva en los docentes de las instituciones educativas de Aucará, Lucanas, Ayacucho 2022.</i>	40
Tabla 2 <i>Nivel del desempeño laboral en los docentes de las instituciones educativas de Aucará. Lucanas, Ayacucho 2022.</i>	41
Tabla 3 <i>Prueba de normalidad de datos.</i>	43
Tabla 4 <i>Relación entre gestión directiva y desempeño laboral en los docentes de las instituciones educativas de Aucará, Lucanas, Ayacucho 2022.</i>	43
Tabla 5 <i>Relación entre dimensión institucional y desempeño laboral en los docentes de las instituciones educativas de Aucará, Lucanas, Ayacucho 2022.</i>	44
Tabla 6 <i>Relación entre dimensión pedagógica y desempeño laboral en los docentes de las instituciones educativas de Aucará, Lucanas, Ayacucho 2022.</i>	45
Tabla 7 <i>Relación entre dimensión administrativa y desempeño laboral en los docentes de las instituciones educativas de Aucará, Lucanas, Ayacucho 2022.</i>	46
Tabla 8 <i>Relación entre dimensión comunitaria y desempeño laboral en los docentes de las instituciones educativas de Aucará, Lucanas, Ayacucho 2022.</i>	47

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 <i>Representación gráfica del nivel de gestión directiva en los docentes de las instituciones educativas de Aucará, Lucanas, Ayacucho 2022.</i>	40
Figura 2 <i>Representación gráfica del nivel de desempeño laboral en los docentes de las instituciones educativas de Aucará, Lucanas, Ayacucho 2022.</i>	42

RESUMEN

El presente estudio denominado “Gestión directiva y desempeño laboral en docentes de las instituciones educativas de Aucará, Lucanas, Ayacucho 2022”, tuvo como objetivo determinar la relación entre gestión directiva y desempeño laboral en los docentes de las instituciones de educación secundaria. La metodología fue de tipo de investigación básica correlacional, de diseño no experimental y de método hipotético deductivo, con una población y muestra constituida de 36 docentes de las instituciones educativas “Andrés Avelino Cáceres”, “Agropecuario Santa Ana”, “Salomón Dumet Jorge” y “Técnica Agropecuaria de Aucará”, las cuales fueron seleccionadas a través del muestreo no probabilístico. La técnica empleada fue la encuesta y el cuestionario 1 para la variable gestión directiva, el cual consistió de 20 ítems relacionados con las cuatro dimensiones: institucional, pedagógica, administrativa y comunitaria; para la variable desempeño laboral el cuestionario 2 ha sido estructurada de 20 ítems con sus dimensiones: Responsabilidad, capacidades pedagógicas, emocionalidad, relaciones interpersonales y resultados. En conclusión, en base a los resultados obtenidos se identificó que existe una correlación significativa entre Gestión Directiva y Desempeño Laboral, según la comprobación estadística de Spearman $Rho = 0.97500$ y con $p = 0,001$ menor a 0.05 es decir con un nivel altamente significativo.

Palabras clave: Calidad educativa, desempeño laboral, gestión directiva.

ABSTRACT

The present study called "Directive management and job performance in teachers of the educational institutions of Aucará, Lucanas, Ayacucho 2022", had the objective of determining the relationship between managerial management and job performance in teachers of secondary education institutions. The methodology was of the type of correlational basic research, non-experimental design and hypothetical deductive method, with a population and sample made up of 36 teachers from the educational institutions "Andrés Avelino Cáceres", "Agropecuaria Santa Ana", "Salomón Dumet Jorge" and "Aucará Agricultural Technique", which were selected through non-probabilistic sampling. The technique used was the survey and questionnaire 1 for the directive management variable, which consisted of 20 items related to the four dimensions: institutional, pedagogical, administrative and community; For the job performance variable, Questionnaire 2 has been structured into 20 items with their dimensions: Responsibility, pedagogical skills, emotionality, interpersonal relationships, and results. In conclusion, based on the results obtained, it was identified that there is a significant correlation between Directive Management and Labor Performance, according to the statistical verification of Spearman $Rho = 0.97500$ and with $p = 0.001$ less than 0.05, that is, with a highly significant level.

Keywords: Educational quality, work performance directive management.