

**UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
BENEDICTO XVI**

ESCUELA DE POSGRADO

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN
GESTION Y ACREDITACION EDUCATIVA**



**GESTIÓN DE TALENTO HUMANO Y EL CLIMA LABORAL EN
DOCENTES DE LA I.E.P. "INCA GARCILASO DE LA VEGA", ATE**

Tesis para obtener el grado académico de
MAESTRO EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN: GESTION Y
ACREDITACIÓN EDUCATIVA

AUTORAS

Br. Ruth Myriam Inga Alarcón
Br. Jasmin Yulie Alvarado Alvino

ASESOR

Dr. Alcibíades Helí Miranda Chávez
<https://orcid.org/0000-0002-5549-5894>

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión y calidad educativa

Trujillo - Perú

2023

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO Y EL CLIMA LABORAL EN DOCENTES DE LA I.E.P. "INCA GARCILASO DE LA VEGA", ATE

INFORME DE ORIGINALIDAD

17%

INDICE DE SIMILITUD

15%

FUENTES DE INTERNET

1%

PUBLICACIONES

10%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net Fuente de Internet	4%
2	Submitted to Universidad Catolica de Trujillo Trabajo del estudiante	4%
3	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	2%
4	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	2%
5	repositorio.une.edu.pe Fuente de Internet	2%
6	repositorio.uss.edu.pe Fuente de Internet	1%
7	repositorio.uct.edu.pe Fuente de Internet	<1%
8	www.slideshare.net Fuente de Internet	<1%

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Excmo. Mons. Dr. Héctor Miguel Cabrejos Vidarte, O.F.M.

Arzobispo Metropolitano de Trujillo
Fundador y Gran Canciller de la Universidad
Católica de Trujillo Benedicto XVI

Dr. Luis Orlando Miranda Díaz

Rector de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

Dra. Mariana Geraldine Silva Balarezo

Vicerrectora académica

Dr. Winston Rolando Reaño Portal

Director de la Escuela de Posgrado

Dra. Ena Cecilia Obando Peralta

Vicerrectora de Investigación (e)

Dra. Teresa Sofía Reátegui Marín

Secretaria General

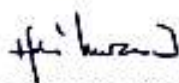
Conformidad De Asesor

Yo, ALCIBIADES HELI MIRANDA CHÁVEZ con DNI N° 17875720, asesor de la Tesis de Maestría titulada: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO Y EL CLIMA LABORAL EN DOCENTES DE LA I.E.P. "INCA GARCILASO DE LA VEGA", ATE., presentado por las maestrandas Br. Ruth Myriam Inga ~~Ajarcón~~ Ajarcón con DNI N° xxx y Br. Jasmin Yulie Alvarado Alvino. con DNI N° xxxx, informo lo siguiente:

En cumplimiento de las normas establecidas en el Reglamento de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, en mi calidad de asesor(a), me permito conceptuar que la tesis reúne los requisitos técnicos, metodológicos y científicos de investigación exigidos por la escuela de posgrado.

Por lo tanto, el presente trabajo de investigación está en condiciones para su presentación y defensa ante un jurado.

Trujillo, 23 de marzo de 2023



Asesor

Dedicatoria

*A nuestro divino creador,
A nuestro Maestro y guía
Excelentísimo Señor
Ezequiel Jonás Ataucusi Molina;
A nuestros padres, por brindarnos
Su amor y apoyo incondicional;
A cada uno de los docentes que fueron
Parte de nuestra formación académica.*

Ruth y Jasmin

AGRADECIMIENTO

Nuestro profundo agradecimiento a nuestro Asesor Dr. Alcibíades Miranda Chávez por su constante preocupación en otorgarnos las orientaciones metodológicas pertinentes para concretizar este trabajo de investigación.

Así mismo, agradecemos a la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI por otorgarnos la oportunidad de acrecentar nuestro perfil profesional pedagógico; de igual manera la gratitud a los docentes de esta alma mater, por su gran sapiencia, experiencia y paciencia para compartir todo lo grandioso que tienen como educadores universitarios.

Finalmente, nuestro reconocimiento a los directivos y docentes de la Institución Educativa Privada Inca Garcilaso de la Vega por permitirnos acceder virtualmente a los docentes de esta institución y poder obtener los datos necesarios para esta investigación.

Las autoras

Declaratoria De Autenticidad

Nosotras, Br. Ruth Myriam Inga Alarcón con DNI No. 44391899 y Br. Jasmin Yulie Alvarado Alvino con DNI No. 44402393, egresadas de la Maestría en Educación con Mención en Gestión y Acreditación Educativa de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, damos fe que hemos seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Escuela de Posgrado de la citada Universidad para la elaboración y sustentación de la tesis titulada: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO Y EL CLIMA LABORAL EN DOCENTES DE LA I.E.P. “INCA GARCILASO DE LA VEGA”, ATE, la que consta de un total de 104 páginas, en las que se incluye 8 tablas y 2 figuras más un total de 10 páginas en apéndices y anexos.

Dejamos constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaramos bajo juramento en razón a los requerimientos éticos que el contenido de dicho instrumento, corresponde a nuestra autoría respecto a redacción, organización, metodología y diagramación. Así mismo, garantizamos que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de nuestra entera responsabilidad.

Se declara también que el porcentaje de similitud o coincidencia es de 17%, el cual es aceptado por la Universidad Católica de Trujillo, Benedicto XVI.



Br. Ruth Myriam Inga Alarcón
DNI No. 44391899



Br. Jasmin Yulie Alvarado Alvino
DNI No. 44402393

Índice de contenidos

Porcentaje de Similitud	
Autoridades universitarias	ii
Conformidad del asesor	iii
Dedicatoria	iv
Agradecimientos	v
Declaratoria de autenticidad	vi
Índice de contenidos	vii
Índice de tablas	viii
Índice de figuras	ix
Resumen	x
Abstrac	xi
CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN	12
CAPÍTULO II: METODOLOGÍA	31
CAPÍTULO III: RESULTADOS	34
CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN	42
CAPÍTULO V: CONCLUSIONES	46
CAPÍTULO VI: RECOMENDACIONES	47
CAPÍTULO VII: REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	50
ANEXOS Y/O APÉNDICES	53
Anexo 1: Instrumentos de medición	53
Anexo 2: Consentimiento informado	104
Anexo 3: Matriz de consistencia	105

Índice de tablas

Tabla 1	34
Distribución de la población de la I.E.P. “Inca Garcilaso de la Vega”, Ate.	
Tabla 2	36
Gestión de talento humano en docentes de la I.E.P. “Inca Garcilaso de la Vega”, Ate.	
Tabla 3	37
Clima laboral en docentes de la I.E.P. “Inca Garcilaso de la Vega”, Ate.	
Tabla 4	38
Prueba de normalidad	
Tabla 5	39
Relación que existe entre gestión de talento humano y clima laboral en docentes de la I.E.P. “Inca Garcilaso de la Vega”, Ate.	
Tabla 6	40
Relación entre gestión de talento humano y clima laboral en su dimensión de realización personal de los docentes de la I.E.P. “Inca Garcilaso de la Vega”, Ate.	
Tabla 7	41
Relación entre gestión de talento humano y clima laboral en su dimensión de involucramiento laboral de los docentes de la I.E.P. “Inca Garcilaso de la Vega”, Ate.	
Tabla 8	42
Relación entre gestión de talento humano y clima laboral en su dimensión de supervisión de los docentes de la I.E.P. “Inca Garcilaso de la Vega”, Ate.	
Tabla 9	43
Relación entre gestión de talento humano y clima laboral en su dimensión de comunicación de los docentes de la I.E.P. “Inca Garcilaso de la Vega”, Ate.	
Tabla 10	44
Relación entre gestión de talento humano y clima laboral en su dimensión de condiciones laborales de los docentes de la I.E.P. “Inca Garcilaso de la Vega”, Ate.	

Índice de figuras

Figura 1	37
Gestión de talento humano en docentes de la I.E.P. “Inca Garcilaso de la Vega”, Ate.	
Figura 2	37
Clima laboral en docentes de la I.E.P. “Inca Garcilaso de la Vega”, Ate.	
Fuente: Tabla 3	

Resumen

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo determinar la relación que existe entre gestión de talento humano y el clima laboral en docentes de la I.E.P. “Inca Garcilaso de la Vega”, Ate. Esta investigación fue de tipo correlacional, el diseño que se utilizó fue el transversal correlacional y como método el hipotético- deductivo; se trabajó con una población muestral constituida por 56 docentes; las variables y sus dimensiones fueron medidas a través de la técnica de la encuesta, y como instrumentos se usaron dos cuestionarios sobre la gestión del talento humano y el clima laboral elaborados por los autores y validados mediante el coeficiente alfa de Cronbach. Como conclusión, se estableció que la relación que existe entre la gestión de talento humano y clima laboral en docentes de la I.E.P. “Inca Garcilaso de la Vega”, Ate, es directa y significativa con un Rho de ,816 y un nivel de significancia de ,000.

Palabras Clave: Gestión, Talento humano, Clima Laboral.

Abstract

The objective of this research work was to determine the relationship between human talent management and work environment in teachers of the I.E.P. "Inca Garcilaso de la Vega", Ate. This research was of a descriptive correlational type, the design that was used was the cross-sectional correlational and the descriptive, synthetic analytical and quantitative methods were used; we worked with a sample population made up of 56 teachers; The variables and their dimensions were measured using the survey technique, and as instruments, the questionnaires on the management of human talent and the work environment prepared by the authors and validated using Cronbach's alpha coefficient. In conclusion, it was established that the relationship between the management of human talent and the work environment in teachers of the I.E.P. "Inca Garcilaso de la Vega", Ate is direct and significant with a Rho of .816 and a sig. Bilateral of, 000.

Key Words: Management, Human Talent, Work Climate.