

CULTURA DE SEGURIDAD EN OCURRENCIAS DE ACCIDENTES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA, PROVINCIA DE CHUMBIVILCAS, REGIÓN CUSCO - 2022

por Yovana Quispe Espirilla

Fecha de entrega: 08-ago-2023 09:28a.m. (UTC-0500)

Identificador de la entrega: 2143111136

Nombre del archivo: Informe_de_tesis_Yovana_Quispe_Espirilla_FINAL_CORRECTO.docx (8.74M)

Total de palabras: 32740

Total de caracteres: 162943

7
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
BENEDICTO XVI
ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL Y
SALUD OCUPACIONAL



CULTURA DE SEGURIDAD EN OCURRENCIAS DE ACCIDENTES
DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA, PROVINCIA DE
CHUMBIVILCAS, REGIÓN CUSCO - 2022

Tesis para obtener el grado académico de
MAESTRO EN SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL Y SALUD
OCUPACIONAL

AUTORA

Br. Yovana Quispe Espirilla

ASESOR

1 Dr. Pedro Otoniel Morales Salazar
<https://orcid.org/0000-0002-9242-3881>

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Seguridad y Salud en el Trabajo

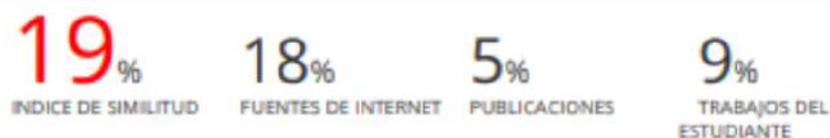
TRUJILLO - PERÚ

2023

INFORME DE ORIGINALIDA

CULTURA DE SEGURIDAD EN OCURRENCIAS DE ACCIDENTES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA, PROVINCIA DE CHUMBIVILCAS, REGIÓN CUSCO - 2022

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.uct.edu.pe Fuente de Internet	5%
2	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	2%
3	apirepositorio.unh.edu.pe Fuente de Internet	2%
4	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	2%
5	hdl.handle.net Fuente de Internet	1%
6	repositorio.ucm.edu.co:8080 Fuente de Internet	1%
7	Submitted to Universidad Tecnologica del Peru Trabajo del estudiante	1%
8	Submitted to Universidad Catolica de Trujillo Trabajo del estudiante	1%

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Exemo Mons. Dr. Héctor Miguel Cabrejos Vidarte, O.F.M.

Arzobispo Metropolitano de Trujillo

Fundador y Gran Canciller de la Universidad

Católica de Trujillo Benedicto XVI

Dr. Luis Orlando Miranda Díaz

Rector de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

Dra. Mariana Geraldine Silva Balarezo

Vicerrectora académica

Dr. Winston Rolando Reaño Portal

Director de la Escuela de Posgrado

Dr. Ena Cecilia Obando Peralta

Vicerrector de Investigación (e)

Mg. Teresa Sofía Reategui Marín

Secretaria General

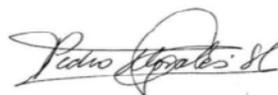
CONFORMIDAD DE ASESOR

Yo, PEDRO OTONIEL MORALS SALZAR con DNI N° 17910106, asesor(a) de la Tesis de Maestría titulada: **CULTURA DE SEGURIDAD EN OCURRENCIA DE ACCIDENTES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA, PROVINCIA DE CHUMBIVILCAS, REGION CUSCO - 2022**, presentado por la maestranda YOVANA QUISPE ESPIRILLA, con DNI N°, informo lo siguiente:

En cumplimiento de las normas establecidas en el Reglamento de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, en mi calidad de asesor(a), me permito conceptuar que la tesis reúne los requisitos técnicos, metodológicos y científicos de investigación exigidos por la escuela de posgrado.

Por lo tanto, el presente trabajo de investigación está en condiciones para su presentación y defensa ante un jurado.

Trujillo, 03 de agosto de 2023



.....
Asesor(a)

DEDICATORIA

A padre Dios quien ha sido un camino con luz para seguir adelante y consigo su fidelidad y amor que ha estado presente en todo momento.

A mis padres Melquiades y Modesta y mis hermanos Wilian y Ernestina con su apoyo emocional me he y permitido a llegar a una meta, y agradecer por inculcar en mi persona la perseverancia y no temer adversidades.

Yovana Quispe Espirilla

AGRADECIMIENTO

1
Mi consideración y agradecimiento a la Universidad Católica de Trujillo, a mis docentes de la maestría quienes impartieron su conocimiento hacia a mí, y así día a día pueda crecer como un profesional y agradecer a cada uno de ellos por su apoyo incondicional, y su paciencia.

6
De igual forma mis más sinceros agradecimientos al Dr. Pedro Otoniel Morales Salazar, por su asesoramiento durante este transcurso y sus constantes recomendación y aclaración, quien me permitió el desarrollo de esta tesis.

Yovana Quispe Espirilla

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, Yovana Quispe Espirilla con DNI 46092734 egresada de la Maestría en seguridad e higiene industrial y salud ocupacional de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, damos fe que hemos seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Escuela de Posgrado de la citada Universidad para la elaboración y sustentación de la tesis titulada: **CULTURA DE SEGURIDAD EN OCURRENCIAS DE ACCIDENTES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA, PROVINCIA DE CHUMBIVILCAS, REGIÓN CUSCO – 2022** la que consta de un total de 92 páginas, en las que se incluye 39 tablas y 14 figuras, más un total de 54 páginas en apéndices.

Dejando la constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaro bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento corresponde a mi autoría respecto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizo que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de nuestra entera responsabilidad.

Se declara también que el porcentaje de similitud o coincidencia es de 19 %, el cual es aceptado por la Universidad Católica de Trujillo.

La autora



Br. Yovana Quispe Espirilla

DNI 46092734

ÍNDICE

Informe de originalidad	ii
Autoridades universitarias	iii
Conformidad de Asesor	iv
Dedicatoria	v
Agradecimiento	vi
Declaratoria de autenticidad	vii
RESUMEN	xii
ABSTRACT	xiii
I. INTRODUCCIÓN	14
II. METODOLOGÍA	40
2.1. Enfoque, tipo	40
2.2. Diseño de investigación	41
2.3. Población, muestra y muestreo	42
2.4 Instrumentos, técnicas, equipos de laboratorio de recojo de datos	44
2.5 Técnicas de procesamiento y análisis de información	46
2.6 Aspectos éticos en investigación	46
III: RESULTADOS	47
IV. DISCUSIÓN	77
V. CONCLUSIONES	85
VI. RECOMENDACIONES	89
VII. REFERENCIAS	90
ANEXOS	93
Anexo 1. Instrumento de recolección de la información	94
Cuestionario de ocurrencias de accidente	94
Anexo 2. Ficha técnica	98
Anexo 3, Operacionalización de variables	125
Anexo 4. Carta de presentación	131
Anexo 5. Carta de autorización emitida por la entidad que facultad el recojo de datos	132
Anexo 6. Consentimiento informado	133
Anexo 7. Matriz de consistencia	138

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Trabajadores de la empresa constructora.....	42
Tabla 2 De especialistas validadores	45
Tabla 3 El instrumento empleado tuvo las siguientes características	47
Tabla 4 Dimensiones de cultura de seguridad	47
Tabla 5 Dimensiones de ocurrencias de accidentes	49
Tabla 6 El nivel de la cultura de seguridad de los trabajadores de la empresa constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022	50
Tabla 7 El nivel de ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco	51
Tabla 8 Prueba de normalidad	52
Tabla 9 Influencia de la cultura de seguridad y las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022	53
Tabla 10 Estadística de regresión de la cultura de seguridad y ocurrencias de accidentes	54
Tabla 11 ANOVA de la cultura de seguridad y ocurrencias de accidentes	55
Tabla 12 Influencia de objetivos y valores organizacionales en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022	56
Tabla 13 Estadística de regresión de objetivos y valores organizacionales y ocurrencias de accidentes	57
Tabla 14 ANOVA objetivo y valores organizacionales y ocurrencias de accidentes	57
Tabla 15 Influencia del liderazgo en la ocurrencia de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022	58
Tabla 16 Estadística de regresión de liderazgo y ocurrencia de accidentes	59
Tabla 17 ANOVA de liderazgo y ocurrencia de accidentes	59
Tabla 18 Influencia de la comunicación en las ocurrencias de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022	60
Tabla 19 Estadística de regresión de la comunicación y ocurrencia de accidentes	61
Tabla 20 ANOVA de la comunicación y ocurrencia de accidentes	62
Tabla 21 Influencia de la responsabilidad en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco, Región Cusco.....	62
Tabla 22 Estadística de regresión de la responsabilidad y ocurrencia de los accidentes ...	63
Tabla 23 ANOVA de la responsabilidad y ocurrencia de accidentes	64
Tabla 24 Influencia del aprendizaje en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincias de Chumbivilcas, Región Cusco-2022	65
Tabla 25 Estadística de la regresión del aprendizaje y la ocurrencia de accidentes	66
Tabla 26 ANOVA aprendizaje y ocurrencia de accidentes	66
Tabla 27 Influencia en el comportamiento de la ocurrencia de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco -2022	67

Tabla 28 Estadística de la regresión de compromiso y la ocurrencia de accidentes	68
Tabla 29 ANOVA compromiso y la ocurrencia de accidentes 3.....	69
Tabla 30 Influencia de la confianza en sistemas y personas en la ocurrencia de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco -2022	69
Tabla 31 Estadística de regresión de confianza en las personas y los sistemas y ocurrencias de accidentes	70
Tabla 32 ANOVA confianza en personas y sistemas y ocurrencia de accidentes.....	71
Tabla 33 Influencia de la cultura de seguridad en los factores de trabajo de la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022 3.....	72
Tabla 34 Estadística de regresión de la cultura de seguridad y los factores personales en la ocurrencia de los accidentes 3.....	73
Tabla 35 ANOVA cultura de seguridad y los factores de trabajo de la ocurrencia de accidentes 3.....	73
Tabla 36 Influencia de la cultura de seguridad en los factores personales en la ocurrencia de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022 3.....	74
Tabla 37 Estadística de regresión de la cultura de seguridad y los factores personales en la ocurrencia de los accidentes personales 3.....	75
Tabla 38 ANOVA cultura de seguridad y los factores personales en la ocurrencia de los accidentes	76
Tabla 39 Resumen de la hipótesis de la investigación	76

INDICE DE FIGURAS

Figura 1 Dimensiones cultura de seguridad	48
Figura 2 Dimension ⁶ de ocurrencia de accidentes	49
Figura 3 El nivel de la cultura de seguridad de los trabajadores de la empresa constructora, Provincia ⁶ de Chumbivilcas, Región Cusco-2022	50
Figura 4 El nivel de ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa constructora Provincia de Chumbivil ³ cas, Región Cusco-2022	51
Figura 5 Influencia de la dispersión de la cultura de seguridad y ocurrencia de accidentes	54
Figura 6 Influencia de la dispersión de objetivo y valores organizacionales y ocurrencia de accidentes	56
Figura 7 Influencia de dispersión en la ocurrencia de accidentes	58
Figura 8 Influencia de la dispersión de la comunicación y ocurrencia de accidentes	61
Figura 9 Influencia de la dispersión de la responsabilidad y ocurrencia de accidentes	63
Figura 10 ³ Influencia de la dispersión de aprendizaje y ocurrencia de accidentes	65
Figura 11 Influencia de la dispersión de compromiso y la ocurrencia de accidentes	68
Figura 12 Influencia de la dispersión de confianza en las personas y sistemas y ocurrencias de accidentes	70
Figura 13 Influencia de la dispersión de la cultura de seguridad y los factores de trabajo de la ocurrencia de accidentes	72
Figura 14 Influencia de la dispersión de la cultura de seguridad y los factores personales en la ocurrencia de los accidentes.....	75

³ RESUMEN

El presente ³ trabajo de investigación titulada ³ Cultura de seguridad en ocurrencias ³ de ³ accidentes de la empresa constructora, provincia de Chumbivilcas, región Cusco – 2022, tiene como propósito establecer la correlación inversa de las variables cultura de seguridad y ocurrencia de accidentes, con una muestra de 45 trabajadores. ⁴ El tipo de estudio ⁴ básica, transversal, ¹ diseño ¹ no experimental correlacional causal transversal. Las variables se midieron por medio de dos cuestionarios elaborados con un tipo ³⁵ de respuesta según escala de Likert, donde se les validó por medio del criterio de juicio de expertos, teniendo una confiabilidad de Alfa de Cronbach de 0.766 y 0.758 que es aceptable. La investigación llegó a determinar que la cultura de seguridad se correlaciona inversa y significativamente con ocurrencia de accidentes ($\rho = -0.981$), lo cual ² se concluye que la cultura de seguridad influye en la ocurrencia de accidentes de la empresa constructora, provincia de Chumbivilcas, región Cusco-2022. Los trabajadores que muestran una buena cultura de seguridad tienen menor ocurrencia de accidentes.

³ **Palabras clave:** Cultura de seguridad, ocurrencia de accidentes, empresa constructora.

ABSTRACT

The purpose of this research work entitled Safety culture in accident occurrences of the construction company, province of Chumbivilcas, Cusco region - 2022, is to establish the inverse correlation of the variables safety culture and accident occurrence, with a sample of 45 workers. The type of basic, cross-sectional study, cross-sectional causal correlational non-experimental design. The variables were measured by means of two questionnaires prepared with a type of response according to the Likert scale, where they were validated by means of expert judgment criteria, having a reliability of cronbach's alpha of 0.766 and 0.758, which is acceptable. The investigation came to determine that the safety culture is inversely and significantly correlated with the occurrence of accidents ($\rho = -0.981$), which concludes that workers who show a good safety culture have fewer accidents.

Keywords: safety culture, accident occurrence

I. INTRODUCCIÓN

La parte de la construcción está constituida por la edificación de proyectos de obras (industria civil), así a también las tareas de construcción de la edificación de inmuebles y otras labores. En el contexto mundial los procedimientos que se ejecutan como única tarea de edificación en el cual poseen una señal sobre el bienestar de las personas de clase obrera.

Los comportamientos constituyen un fragmento de la C.S. (cultura de seguridad) en la labor específica de una consecuencia de las competencias, percepciones valores, actitudes y conductas propios o del conjunto que pueden establecer compromisos y cualidades de influenciar en procedimiento de GSS (Health and Safety Commission, 1993, p. 7)

A nivel internacional el principal motivo de fallecimientos en la tierra es el cáncer 64.23%, continuando con los accidentes laborales 20.29%, accidente vehicular 9.85% y la enfermedad de virus de inmunodeficiencia humana que manifiestan, desasosiego y decisiones que implica un alto gestión desde el ambiente organizacional (OMS, 2020).

En el universo suceden 2.78 millones de defunciones por accidentes laborales al año ,semeja a 234667 por mes ,7722 por día, 322 por hora, 5 por minuto; el contexto de la problemática en cuanto a accidentes laborales en Perú se demuestra estadísticamente confrontando que ocurrió en el 2018-2019 conforme a la variabilidad de las informes de accidentes de la labor fue de 4.6% en forma crítica, particularmente en los períodos de diciembre; propenso a los antecedentes existentes en la reciprocidad positiva alta entre el tiempo y el número de accidentes informados. Potencialmente, a nivel del número de accidente informados una diferenciación en el tiempo implica un acrecentamiento por un incremento del 70% en número de accidentes laborales notificados (OMS, 2020).

Cada año suceden unos 374 millones de contusiones concernientes en la labor no letal, reflejando un acrecentamiento en la ausencia profesional. Con un monto extraordinario para la vida cotidiana y la contribución financiera en las imprudencias hábitos de SS, donde se evalúa un 3,94 % del PBI total de generación. Por tanto, en cualquier acontecimiento concerniente con accidente de trabajo preexisten precios desconocidos que proceden ocultamente de los sucesos provocado y que trasciende agotador calcular, de lo que se referencia prevalece los precios exactos(directos) e

contiguos(inmediatos) como mano de obra directa, cuidado médico rápida y suspensión de la ejecución de labores (OIT, 2020).

En América Latina diariamente ocurren accidentes laborales y dolencias que proceden de las labores donde que 6.300 individuos fallecen a la fecha en todo el universo, esto causa dolencias(accidentes), significa 2.3 millones de sujetos mueren al promediar el periodo(año), la cultura de seguridad es un desafío para los proyectos de obra en donde que el Concejo de Salud Ocupacional (CSO) expresa una secuencia de mediciones pro de subestimar las cifras de eventualidades laborales, se trabajó campañas formativas(educativas), normativa para regular y preparar(capacitar) a los subalterno así como empleadores públicos y privados (Bueno, 2020).

A nivel nacional el Perú no es extraño en esto contexto inseguro global, en el periodo (mes) de noviembre en el lapso del 2019 se investigaron 2744 informes de accidentes de trabajo de un conjunto de 1625 compañías por lo que significa un acrecentamiento de 15.7% en dependencia al período de noviembre del período pasado lo cual es una depreciación de 12.2% con relación al período de octubre del 2019, donde los accidentes de trabajo son las resultado de la última etapa de obras y de contextos que no consideran las obligaciones y las normas determinadas, donde se considera el éxito de una ventajosa gestión en seguridad, donde se demuestra en la depreciación de los accidentes e ocurrencias en el trabajo (Rafael *et al.*, 2020).

La empresa Constructora Privada Consorcio Independencia, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco se dedica a la construcción de instituciones educativas, saneamiento, carreteras y otros de tiene como lema reducir la accidentabilidad, de forma sostenible ya que no solo obedece a tener normas, operaciones, procedimientos, procesos productivos, instalaciones de equipos, sino que también es necesario transformar la cultura en términos de comportamiento ya que la accidentabilidad laboral trae sufrimientos de familias que han perdido un ser querido, o trabajadores con lesiones graves que han truncado su vida.

Además, a nivel legal el empresario tiene una serie de obligaciones que garantiza la S.S.T. Los factores personales y factores de trabajo pueden afectar los costos indirectos y directos como, días de trabajo perdido, daños a equipos, pérdida de servicios, tiempo de actividad, quebrantado de representación corporativa, desinterés de los que laboran. En consecuencia, la organización segura tiene mejor y varios beneficios, aumenta la productividad, competitividad, adquieren talento, ganan contratos, mayor satisfacción

entre los trabajadores, es por eso que deben considerar la visión humana al progreso de una C.S. Los accidentes en la empresa Constructora Consorcio Independencia están desencadenados por lo comportamientos inseguros como ³⁶ capacidad física, capacidad mental, tensión física fisiológica, tensión mental y psicológica, desinterés en adquirir conocimientos, desinterés de tener habilidad, desmotivación , ingeniería inapropiada, adquisiciones inadecuadas, reparación inapropiado, herramientas y equipos inapropiados, pautas de trabajo inapropiados, uso y desgaste excesivo y por último el abuso o mal uso. Si la empresa Constructora Consorcio Independencia lograra una cultura de seguridad permitiría en progreso de sus capacidades: como el liderazgo hace que el trabajador dé ejemplo y que influyan en las emociones subordinadas, que cumplan con sus objetivos y valores organizacionales, comunicación, responsabilidad, aprendizaje, compromiso y por último confianza en las personas y los sistemas, teniendo así en síntesis de un buen clima de trabajo.

A partir de lo planteado ³ la influencia de la cultura de seguridad en ocurrencias de accidentes de la empresa Constructora, provincia de Chumbivilcas, región Cusco – 2022, es considerable establecer la información suficiente en temas y que se promueva ³ la cultura de seguridad y ocurrencia de accidentes y se elabore el registro de capacitaciones para su ejecución.

¹ En función a la problemática planteada, se formula la investigación, que responde al siguiente problema general ⁶ ¿En qué medida influye la cultura de seguridad en las ocurrencias de accidentes en los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco – 2022? Así también, se planteó los siguientes problemas específicos: ⁶ ¿Cuál es el nivel de la cultura de seguridad y sus dimensión de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco – 2022? ⁴ ¿Cuál es el nivel de ocurrencias de los accidentes y sus dimensiones de los trabajadores de la empresa, Constructora , Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco – 2022? ⁴ ¿De qué manera influyen los objetivos y valores organizacionales en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022? ⁴ ¿De qué manera influye el liderazgo en las ocurrencias de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022? ⁴ ¿De qué manera influye la comunicación en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022? ⁴ ¿De qué manera influye la responsabilidad en las

ocurrencias ⁶ de los accidentes ⁴ trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022? ¿De qué manera influye el aprendizaje en las ocurrencias de los accidentes ⁴ de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022? ¿De qué manera influye el compromiso en las ocurrencias de los accidentes, ¹² los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022? ¿De qué manera influye la confianza de las personas y los sistemas en las ocurrencias de los accidentes ⁴ de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022? ¿De qué manera influye ³ la cultura de seguridad en los factores de trabajo de las ocurrencias de los accidentes ⁴ de los trabajadores de la empresa, Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022? ¿De qué manera influye ³ la cultura de seguridad en los factores personales de las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022?

El estudio se argumenta, desde una ³ perspectiva visual metodológica esto debido a que debe profundizarse las suposiciones de la cultura de seguridad y las ocurrencias de accidentes esto puede contextualizarse para otras empresas constructoras y mismamente dar recomendaciones con fundamento sólido. Así mismo servirá como antecedente para otras investigaciones.

Justificación práctica, el actual trabajo de investigación se evidencia a partir desde una perspectiva práctico que permite lograr los objetivos de estudio de qué modo la cultura de seguridad se relaciona inversa y significativamente en las ocurrencias ⁴ de los accidentes de la empresa constructora, provincia de Chumbivilcas, región Cusco-2022, esto para proponer soluciones al problema que se está planteando esto como vemos debe ser los variables de estudio.

Justificación metodológica, el actual trabajo de investigación se demuestra desde un punto ² metodológico ya que será más fácil de generar instrumentos de investigación como la cultura de seguridad influye en la ocurrencia de accidentes, en la empresa constructora y así caracterizar dichas variables.

Justificación social, esto será beneficiosos para la empresa constructora privada de tal modo que fortalecerá la cultura de seguridad y por ende mejorará la calidad de profesional de los subalternos y así desarrollará una adecuada prevención en ocurrencias de accidentes.

El estudio enuncia el objetivo general: ² Determinar en qué medida influye la cultura de seguridad en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco - 2022. ¹ Del mismo modo, se desarrolló en base a los objetivos específicos: ²² Identificar el nivel de la cultura de seguridad y sus dimensiones en los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco - 2022. ⁴ Identificar el nivel de ocurrencias de los accidentes y sus dimensiones en los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco - 2022. ⁴ Establecer de qué manera influye los objetivos y valores organizacionales en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. ⁴ Establecer de qué manera influye el liderazgo en las ocurrencias de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. ⁴ Establecer de qué manera influye la comunicación en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. ⁴ Establecer de qué manera influye la responsabilidad en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. ⁴ Establecer de qué manera influye el aprendizaje en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. ⁴ Establecer de qué forma influye el compromiso en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. ⁴ Establecer de qué manera influye la confianza en las personas y los sistemas en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. ³ Establecer de qué manera influye la cultura de seguridad en los factores de trabajo de las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. ³ Establecer de qué manera influye la cultura de seguridad en los factores personales de las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

¹ En relación a la pretensión de la investigación se ofreció las hipótesis, las cuales coexistieron en los resultados. Como la hipótesis general se propuso: La cultura de seguridad ⁶ influye inversa y significativamente en las ocurrencias de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. Como hipótesis específico se propuso: Los objetivos y valores organizacionales

influye inversamente y significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. El liderazgo influye inversa y significativamente en la ocurrencia de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. La comunicación influye inversa y significativamente de los accidentes de los trabajadores de empresa, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. La responsabilidad influye inversa y significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. El aprendizaje influye inversa y significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. El compromiso influye inversa y significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. La confianza en las personas y los sistemas influye inversa y significativamente en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. La cultura de seguridad influye inversa y significativamente en los factores de trabajo de las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. La cultura de seguridad influye inversa y significativamente en los factores de personales de las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

El estudio se respalda por las siguientes publicaciones antepuesto mancomunados a las variables del clima de seguridad y ocurrencia de accidentes. La revista de investigación de Argüello (2017) tuvo un estudio de tipo de enfoque cuantitativo, no experimental de corte transversal, alcance correlacional, se diseñó la escala de actitud con la escala de Likert. La fiabilidad con un alfa de coeficiente alfa de Cronbach 0.933. La seguridad se basa en 3 temas imprescindibles como sujeto, cargo y la constitución, respecto al sujeto la credibilidad de los comportamientos se dividió en 4 decisivos como la personalidad, motivación, aprendizaje y decisión en los riesgos laborales que interceden desde el punto de vista conductual así como la actitud, conductas, apreciación de riesgo y perspicacia de controles y nivel de satisfacción, se concluyó de los 100% de los trabajadores, 39.8% conoce el plan de capacitación en la organización con contenidos claves de prevención de riesgo profesionales, 98.2%

especula ²⁴ la importancia de capacitaciones en contenidos de prevención de riesgos profesionales, el 99.1% conoce las normas de seguridad para ejecutar la tarea en equipo, 4.4% afirmó haber tenido accidentes de trabajo, la actitud tiene relación significativa con el cargo que desempeñan, con el número de capacitaciones, la prueba de correlación se asocia con el conocimiento y el plan de capacitaciones y las versatilidades de cantidad de capacitaciones ejecutadas y la jerarquía de puesto.

En resumen, este trabajo aporta en esta tesis es que nos da entender que la empresa constructora que lleva más capacitaciones tiene la mayor perspectiva de que el empleado de la empresa constructora entiende el plan de capacitación y apalee a una actitud positiva

Por su parte, Lavarello (2017) en su revista presentó un muestreo no predispuesto no probabilístico, la escala aplicadas lograron buenos indicadores logrando un Alfa de Cronbach desde 0.663 hasta 0.855. se tiene que la escala el clima de seguridad es admitida con un alfa de Cronbach de 0.995, política de prevención con un Alfa de Cronbach de 0.754, incentivos al trabajador con un Alfa de Cronbach de 0.663, formación sobre riesgos laborales con un Alfa de Cronbach de 0.884, comunicación en materia de prevención con un Alfa de Cronbach de 0.739, el carácter de la dirección ante la gestión teniendo un Alfa de Cronbach de 0.845, compartimiento de la dirección con un Alfa de Cronbach y participación de la mano obra con un Alfa de Cronbach 0.694. se concluye que los sujetos que trabajan muestran un mayor grado de cultura de seguridad.

Este trabajo aporta en la tesis ya que la cultura de seguridad es una ruta en la seguridad y salud en las empresas de construcción, donde se considera que es una materia preventiva que realiza comportamientos seguros, donde se cumplen las normas, basado en una política preventiva que recoge principios y valores en tema de seguridad y salud

A partir de la posición de Pariona & Matos (2021). Esta revista tiene como propósito disminuir los actos substandares que se cometen por los trabajadores metodología revisión holística donde se concluye que lo primero se debe capacitar e instruir para identificar los actos inseguros, segundo una vez identificado se debe conversar con el trabajador, tercero nos menciona se pueden contratar observadores externos, cuarto aplicar encuestas antes del programa esto ayuda a ver la conciencia en los riesgos, quinto aplicar la retroalimentación en tiempo real. Esto ayuda tomar medidas inmediatas para evitar cualquier condición. Se concluyó que la SBC es una destreza anticipada que se emplea en la minimización de accidentes profesionales y dificultades de la salud ocupacional.

El este trabajo aporta al trabajo ya que existe una mejoría significativa en los comportamientos de los trabajadores esto debido a las capacitaciones continuas, el compromiso a la meta, la comunicación efectiva de saber comprender y esto va a generar la confianza

Rojas & Tinoco (2019). Esta revista se basa en la influencia de comportamiento que posee un vínculo con la seguridad de los sujetos, refiere que es conveniente diseñar un herramienta adecuado para apreciar el clima de seguridad. Presenta método cuantitativo, prospectivo, transversal, descriptiva y explicativa, en sus resultados se obtuvo que la cultura de seguridad enseñó una reciprocidad de Pearson de 0.915 en la dimensión de liderazgo, la cultura de seguridad y la comunicación ostento un coeficiente de r de Pearson de 0.944, cultura de seguridad y participación ostento un coeficiente de r de Pearson de 0.945, el clima de seguridad y aprendizaje ostento un coeficiente de r de Pearson de 0.870. se concluye que el comportamiento tiene relación con el clima de seguridad y la participación, conducta, perspicacia de los riesgos, liderazgo, percepción, proceso de la comunicación

Además, el estudio se tiene en cuenta que la estimación el clima de seguridad y los constituyentes inciden teniendo así una correlación alta, lo que permite obtener información sobre otras experiencias aplicables a nuestra realidad.

Por su parte, Atencio Peralta (2019) en su tesis de modo que tiene como propósito comprobar de qué modo la GSS ocupacional se vincula con el grado de accidentabilidad de la compañía JOHESA S.A.C. presento un tipo de estudio básico, con diseño no experimental, población la totalidad de mano de obra de la entidad, se aplicó el cuestionario donde se concluye que la gestión de seguridad de los trabajadores es regularmente eficiente en un 70.7% y dentro de sus dimensiones se tiene 71.5% que la planificación es regularmente eficiente con un 71.5%, en diagnóstico de participación el 59% de los participante califican regularmente eficiente, cumplimiento de principios con un 56.1% califican regularmente eficiente, determinación en los peligros y revisión de los riesgos con un 60.2% manifiestan que es regularmente eficiente, el índice de accidentabilidad asumen regular la accidentabilidad en un 76.4 % de los trabajadores, en su correlación de Rho de Spearman seguridad y grado de accidentabilidad de 0.837 y la correlación de formación humanística y responsabilidad social es 0.573, planificación y nivel de accidentabilidad con 0.822 de rho de Spearman, organización y nivel de

accidentabilidad con 0.880 de Rho de Spearman, control y nivel de accidentabilidad con un 0.848 de Rho Spearman, por lo que se dice existe la que relación ambos variables .

Ahora, este estudio aporta al trabajo ya que las constructoras públicas y privadas tiene la obligación de contribuir a sostener el valor holístico y así prevenir los riesgos tomando conciencia así en temas de seguridad lo cual tiene que estar ligado con ambientes adecuados.

Del mismo modo ,Minauro La Torre (2017).su tesis tiene como designio establecer la cultura de seguridad en la ocupación de la fuerza trabajadora habiendo un diseño con corte transversal, con estudio de relación causal. donde se concluye que el clima de seguridad mancomuna con la fuerza laboral exterioriza el clima laboral y considera que es deleznable, lo cual conlleva al aumento de actuaciones dudosas e impedimentos de la seguridad, el clima de seguridad atañe evidentemente con la ocupación en seguridad, lo que implica que los accidentes traen como consecuencia la disminución de productividad y garantía, el habilidad de seguridad se asocia positivamente la ocupación laboral , donde se dice que existe una relación directa .

En resumen, el aporte de este trabajo en términos de clima de seguridad se establece el compromiso ajustado en la seguridad, donde el compromiso de los trabajadores aumente su conciencia en seguridad personal, el menoscabo de seguridad causa precio directo o indirectos que se da en los incidentes. por lo tanto, decimos el compromiso mutuo genera buenas acciones a favor del trabajador constructor

Por su parte, De la Cruz Paz (2019) coadyuvo en sus tesis teniendo como intensión determinar la cultura de seguridad en el ámbito del proceso de producción su metodología es aplicada no experimental diseño transversal donde se concluye que el cimientto es equiparar el acatamiento de las normas legales relacionado al seguridad salud en el trabajo se encuentra en el nivel bajo este debido a que los últimos 6 meses no se laboró, se menciona que el 97% de los accidente de labor trae incumbencia en la salud,44% de los accidentes de la mano de obra se dice que no están fuera de peligro con las medidas de resguardo, el 47% de accidentes de los trabajadores mencionan que la causa es la responsabilidad, 34% de los accidentes se menciona que es responsabilidad de todos, el 27% refiere que la causa del accidentes es por falta de señalización, el 17% no dispone de herramientas correctas, 10% no acreditar con procedimientos de labor,17% no emplear EPP

También, una forma de aporta ya que el clima de seguridad corresponde a todas las empresas y la gerencia debe dar mucha prioridad de la misma forma, de la mano obrera se valora el conocimiento llevado de la mano la confianza, la reciprocidad de sentires y habilidades.

Desde la perspectiva Galdo Martínez (2019). Su tesis tiene como objetivo si coexiste dependencia significativa de la seguridad en el comportamiento y seguridad preventiva en las personas en el sector civil de la empresa Baren presento una investigación descriptivo correlativo, diseño no experimental, corte transaccional muestra con 40 trabajadores donde se concluye que el obrero conserva su sitio ordenado y limpio con una condición segura de 73%, la fuerza la laboral maniobra las maquinas como lo exhortado con una condición segura de 90%, la mano de obra se desplaza prosiguiendo las ruta de ingreso con una condición segura de 90%, la mano trabajadora conoce la tecnología y procedimientos de la obra con un condición segura de 95%, la fuerza laboral distingue los riesgos y peligros en su área de desenvolvimiento teniendo como intensión de suprimir los riesgos corregibles y minimizar lo ineludible con una condición segura de 93%, la fuerza laboral cuenta con registro de documentos de seguridad con una condición segura de 90%, la clase trabajadora demuestra comportamiento rectificado, hacia la política de seguridad de la organización con una condición segura de 95%, de la fuerza laboral se sabe y emplea las normas de seguridad en la empresa con una naturaleza segura de 93%

También, del mismo modo en este trabajo aporta con hechos notorios que cada empresa es un mundo que cada comportamiento seguro y comportamiento inseguro trae cambios sustanciales o siniéstrales por ende el trabajador debe estar en constante aprendizaje constante y permanente.

Por su parte, Cardenas Casqui (2019). Con sus tesis que posee como propósito de precisar si tiene vínculo entre clima de seguridad y la ocurrencias de accidentes. Dentro de su metodología presenta un enfoque cuantitativa, tipo aplicada nivel descriptivo y correlacional, su instrumento cuestionario se concluye 78.07% de los trabajadores destina una economía con el fin de sostener y aumentar el rango de cultura de seguridad en las diversas entrevista hechas, 85.19% están encomendados en actividades como la reflexión en la seguridad de las labores, 70.3% de la fuerza laboral está comprometida con la seguridad de todos, 77.78% de los trabajadores hace tareas para aumentar el valor de cultura de seguridad, 75.93% de la fuerza laboral están comprometidos con el

adiestramiento de los reglamentos de seguridad ,79.63% de los trabajadores están comprometidos a cumplir con toda la normativa vigente, 72.22% de los trabajadores menciona que capacita a sus colaboradores ,68.5%de los trabajadores ayudan a identificar los riesgos,85.19% de ellos efectúan simulacros para amaestrar al mano de obra a cómo proceder respecto a un seceso fortuito. En donde la cultura de seguridad se vincula con los accidentes con un Chi cuadrada de 4.63 y se acepta la hipótesis.

Este trabajo al trabajo de tesis donde los empleados son un poco reacios a las recomendaciones de cultura de seguridad que se les brinda en forma diaria.

Huamani Meza & Maurate Hidalgo (2019). Con su trabajo de tesis, posee como finalidad de precisar la repercusión ³ de la clima de seguridad en la prevención de accidentes de la clase trabajadora , su investigación es aplicada , teniendo un nivel explicativo, su diseño pre experimental, muestra censal, donde el cuestionario concluye que el personal presenta un nivel regular en prevención de accidentes con un 96.7%,en factores personales los trabajadores presentaron un nivel regular con 96.7%,en factores de trabajo la mano de obra presentan una calificación regular al 100%,en capacidad física la mano de obra presentan una calificación bueno 93.3%,capacidad mental de la mano de obra presento una calificación regular de 83.3%,tensión física y fisiológica de la mano de obra presento una calificación regular con 60.%,tensión psicológica de la mano de obra presento una calificación regular de 76.7%,falta de conocimiento de los trabajadores presento una calificación regular con un 73.3%, falta de habilidad de la mano de obra presento una calificación regular con un 73.3%,motivación incorrecta que presentaron la mano de obra con una calificación regular 100%,liderazgo que presento la mano de obra una calificación regular con un 73.3%, ingeniería inadecuada que presento la mano de obra una calificación regular con 90%, adquisición inadecuada la mano de obra presentaron una calificación regular de 73.3%,mantenimiento inadecuado de la fuerza laboral presentaron una calificación regular de 46.7%,las herramientas y equipos inadecuados que presentaron la mano de obra tiene una calificación regular de 83.3%, estándares de trabajo inadecuado la mano de obra presentan una calificación regular de 80.0% , el uso y desgaste excesivo la mano de obra presentaron una calificación regular de 73.3%, abuso o mal uso de la fuerza laboral presentaron una calificación regular de 70.%,su clima de seguridad se vincula persuasivamente en la prevención de accidentes con un tc -8.458 y una significancia de 0.00, su clima de seguridad influye considerablemente en los factores personales con un tc -5.312 y una

significancia 0.00, su clima ³ de seguridad si influye considerablemente en los factores de trabajo con un t_c de -5.049 y una significancia de 0.00 en clima de seguridad, en prevención de accidentes tuvo un 96.7% por lo cual mejora en prevención de accidentes, por ende se consideran herramientas básicas y muy útiles ya que va fortalecer en la sociedad un valor y va a salvaguardar a los trabajadores dentro de la empresa

Del mismo modo, Bombilla Cueva y Carpio Huartado (2018). Este trabajo de tesis tiene como objetivo ver la frecuencia de accidentes, la severidad de los accidentes, poder saber si el trabajador conoce la cultura de seguridad su aplicación fue aplicando el cuestionario, charlas, capacitación y se entregó material didáctico se concluye que disminuyeron la cantidad de accidentes en las obras civiles, se clasificó la severidad de los accidentes, les ayudo a los trabajadores a tener una mejor percepción en cuanto al clima laboral de la empresa por lo cual se evitó muchos accidentes

Ahora, este estudio apoya al trabajo de investigación ya que nos da a conocer que todas las obras civiles que están dirigidos por los contratantes deben estar concientizado con los riesgos y peligros que se da en una obra por lo cual debe dar un saldo a la seguridad de los trabajadores y de esa forma prevenir a tiempo dichos accidentes

Rimachi Chupillon (2020).su tesis tiene como intención vincular a través del adiestramiento en SST y los accidentes laborales, su estudio no experimental de diseño descriptivo correlacional se concluye que el estado de adiestramiento en seguridad y salud en la obra es 49.5% y se encuentra como un nivel alto y dentro de sus dimensiones del adiestramiento, se tiene el 60% en adiestramientos de procesos y procedimientos constructivos, en el adiestramiento de SSST es precisar los elementos de protección personal, elementos de protección colectivas y barrera de seguridad y en temas de peligro y aspectos ambientales en la construcción con un 56.2%, el nivel de accidentes profesionales en trabajos públicos se encuentra en el nivel intermedio con un 49.5%, se vincula a través del adiestramiento en SST y los accidentes con un Rho de Spearman 0.055 por lo cual no existe la relación

De hecho, el estudio aporta en esta tesis, porque establece la capacitación no siempre influye en los accidentes profesionales en labores públicas, por lo cual se debe conocer los aspectos relacionados al trabajo de investigación.

Respecto a las teorías que respaldan la cultura de seguridad según Portela refiere que es una manera como se percibe valora y prioriza la cultura seguridad en una organización es la forma como se comportan los socios de una corporación cuando

nadie los está mirando y otros autores la definen como la que representa las reglas no escritas es decir cómo funcionan realmente las cosas en una organización. Adoptar una metodología correcta para el cambio cultural que nos permita evolucionar no solamente las prácticas sino también la manera de pensar de la organización. Abarca las actitudes y valores de un ser y una corporación en cuanto a apariencias concernientes a la seguridad, de modo que da a deducir como el comportamiento habitual que necesitan seguir la persona que labora. Respecto al tema principal se dice es la suma de características y actitudes esto ya sea en forma propia o aglomerada, y es una medida importante para evitar accidentes y esto va acompañado de dedicación permanente, cuidado constante, verificación redundante, perfeccionamiento continuo y así obtener practicas seguras. Refiere que el clima de seguridad es un acoplamiento de compromisos y disposición ya sea de forma individual u organizacional que están relacionado con la seguridad (Portela, 2014).

Además, tenemos aspectos de la cultura de seguridad acorde a Newstrom (2011) Liderazgo, en seguridad es un hombre o una mujer a menudo desempeña el papel de jefe de equipo en primera línea sobre el terreno sabe poner la seguridad por delante de otros intereses para salvaguardar a la mano de obra de las instalaciones, de los pobladores, el medio ambiente es desplegar el liderazgo en seguridad en distintas direcciones para empezar a través del modo de comportarse un líder actúa sobre el terreno y adopta comportamientos adecuados en términos de seguridad el respeto por las normas y el comportamiento, el líder también sabe promover el intercambio aunque una norma sea importante puede discutirse o mejor aún desarrollarse a partir del diálogo ya que cada situación de trabajo y empresa presenta sus particularidades como los líderes en seguridad establecen la línea a seguir construyen con sus equipos una visión compartida de la seguridad como composición entre diversas voces y cuanto más participen los colaboradores operadores gerentes su dirección general en mayor medida será la cultura de seguridad

Comunicación, se enlaza con la cultura y estos a la vez con modos de vida que tiene la gente de manera que se vuelve como costumbre, se suma los actos humanos en el ámbito de la colectividad y se sostienen que a lo largo del tiempo se divulgan de generación a generación para así comprende medidas de confraternización con normas culturales así como creencias, conocimientos y opiniones la comunicación permite que se transmite la cultura y que necesita de la cultura para ser divulgada así como un emisor

envía un mensaje a un receptor si el emisor es la persona que emita que genera el mensaje bueno, el mensaje es aquello que está envía el contenido y el receptor es quien lo recibe quién lo escucha quien lo lee ,quién lo ve. Promover el intercambio de datos, información e ideas dentro de una empresa promueve la innovación es decir minimiza los obstáculos a los cambios incrementa una productividad debido a que se estimula un lugar de cordialidad e incrementa las relaciones entre el contratante y el personal que labora.

Objetivo y valores, los objetivos deben ser claros en cualquier empresa considerado los diferentes ámbitos, relacionadas con la fuerza laboral, en el área de trabajo y primordialmente con la normativa de SST , que está asentado en clima de seguridad con los que laboran, se mencionó que los valores son esencial para superar los aspectos formales apoyan a minimizar la accidentalidad , por lo cual la cultura de seguridad buena se limita a situaciones y factores :La primera es la de establecer la seguridad como una posesión flotable de una institución en su totalidad y que debe ser inconfundible con unas características generales, se limita a conformar a un contexto puntual, donde los accidentes saben que no pueden ser repetitivas en la mayoría de los sistemas. La segunda la actuación preventiva obedece únicamente al registro de accidentes y esto puede causar a las instituciones que al no tener accidentes no realicen acciones preventivas trayendo como consecuencia autocomplacencia que dificultaría en el desarrollo preventivo.

Responsabilidad. Esta es la forma de afrontar cualquier situación que lo requiera. esta respuesta se relación con situaciones desagradables , la cualidad de la responsabilidad es un pregunta negativa y se relaciona con el castigo o sanción , sin embargo , la responsabilidad implica la capacidad de dirigir y gestionar ciertos procesos y por lo tanto es un concepto con connotaciones positivas ,las personas son capaces de tomar decisiones sistemáticas y rigurosas siempre que estén respaldados por la institución a través de capacitaciones e instrucciones claras , las personas tienden a actuar de manera más o menos predecible , aunque a veces la tendencia a no actuar es más fuerte , especialmente cuando existe una necesidad productiva que podría conducir al incumplimiento.

Aprendizaje. Es un proceso crucial que requiere un enfoque diferente para mejorar su eficacia. Para las instituciones el aprendizaje es la incorporación de conocimientos y experiencias esto en la práctica daría, por lo que es imperativo contar con herramientas y procesos para el aprendizaje institucional para permitir el aprendizaje más efectivo, se

deben romper límites institucionales y se debe facilitar el aprendizaje entre empresa, incluso con subcontratistas y proveedores. En muchos casos son las limitaciones del entorno de trabajo (compartir y aprende).

Compromiso, el compromiso tiene tres formas cordiales es un estado humanitario verdadero en que los individuos quiere superarse y están cómodos en la institución, el compromiso normativo es una disposición de seguir en el área de trabajo debido a la cultura o familia muy energético que los inspira a hacerlos. El compromiso provoca a los individuos a permanecer, debido a grandes transformaciones que tiene el lugar de trabajo que son el tiempo y esfuerzo. Se refiere a una promesa mutua entre la industria constructora y todas las personas que integran parte de ella. Se trata de un fenómeno individual y esto depende de la intencionalidad del individuo en identificarse con la empresa constructora, donde resalta un componente afectivo que funciona como motivo que se trata de una percepción de equidad.

Confianza en personas y los sistemas. Cuando demostramos honradez, integridad, apertura y disposición permite a los órganos del conjunto practiquen influencia, por lo cual la confianza ganada al ofrecer aprobaciones usuales, desempeñar los ofrecimientos exponiendo ganancia, portarse de forma responsable y compartir conocimientos de modo acertado. Menciona que es el resultado la de secuencia de comportamiento de la otra persona. Es un estado emocional que se da, en ocurrencias de una respuesta manifestándose con una conducta en un tiempo prolongado, es un estado emocional propio de cada persona basada en una experiencia, el término de confianza no solo tiene una relación positiva también puede referir a una connotación negativa. En un cargo existe una serie de comportamientos esto relacionados en planificar, dirigir, resolver problemas, tomar decisiones entre otras es por eso que en una industria constructora que invierte gran cantidad de recurso y tiempo ya se en comunicar y educar a sus trabajadores esto en temas de misión, visión, valores, procedimientos y reglamentos se verá como confiable cuando lo emplean en forma práctica donde los hacen más consistentes.

Así también tenemos precedentes del clima de seguridad, tener modelos de organización con plena seguridad de salud en el trabajo es tener conductas de riesgo aceptable y estilos de vida que van a ser costumbres y no van a estar basadas en la importancia de la norma, el modelo de organización va a basarse en las creencias, valores y actitudes o prácticas, que va a tener cada gerente o jefe de área esto va a ir variando dependiendo de la persona (Seguridad, 2022, y Segurite, 2017).

Los modelos basados en la conducta ,la organización considera de que el riesgo cero no es aceptable o no es posible por lo tanto lo que va a adoptar ciertos parámetros o ciertos niveles en los cuales este riesgo es natural o es aceptable y se van a estar moviendo en torno a esto y en base al estilo de vida, que la pluralidad de cultural de la fuerza laboral de la organización va a jugar un papel determinante para poder hacer frente a diferentes problemas o diferentes inconvenientes que tenemos con la cultura de seguridad que hace una forma patológica burocrática o de manera que genera los elementos claves de la cultura de seguridad teniendo el compromiso , va a ser o va a partir de la gerencia porque ellos son los que van a disponer de los recursos y van a administrar el tiempo y la seguridad, la siguiente es la comunicación, el modo de la frecuencia y los métodos de información y de cambio de ideas con los colaboradores o con las diferentes partes de la organización van a tener un sentido de seguridad o van a buscar o involucrar a todas las partes puesto que estos van a sentir que están siendo incluidos en las actividades de seguridad competencia en cuanto a cantidad, calidad y frecuencia de capacitación percepción del riesgo la visión precisa y compartida del riesgo es determinante para que cada área pueda manejar los mismos criterios de evaluación (Seguridad 2022,y Segurite 2017).

Modelo de cultura de prevención, el modelo de Cox coloca en su centro a la institución y subraya los factores institucionales como por ejemplo el liderazgo este modelo va a permitir identificar factores institucionales sobre los que hay que poner significativo énfasis para poder optimizar la cultura organizacional luego tenemos el modelo de Donald en el cual plantea que el trabajador o el colaborador tiene expectativas se va a argumentar que el colaborador desarrolla esperanzas respecto a lo que se solicita en la organización entonces estos estos argumentos van a ser fundamentales para la interpretación de las reglas o de normas lo siguiente es el modelo de Bandura Gol y Eric Cooper bien Geller propone una cultura global de seguridad en el cual busca una triada entre quienes entre los individuos el entorno ambiental donde esta persona se está desplegando y la guía que va a ser respuesta a los incitaciones que el participante recibe precisamente en ese lugar.

El modelo Bandura que se ha acomodado para mostrar conceptos de cultura de seguridad que contienen 3 componentes o van a abarcar partes psicológicos intangibles y actuaciones crecientes vinculadas con la seguridad y particularidades cualidades

visibles Cooper por otro lado lo que va a hacer es desarrollar una teoría cognitiva social no principalmente Bandura va a intentar señalar un modelo que faculte calcular y examinar la cultura de seguridad el modelo de Green Esther Green Stick y Berman implanta que una cultura en las entidades influye o está influido por una variedad de términos ordenados para mejorar la cultura de prevención teniendo como intención de optimizar , es muy indispensable el uso de recursos en campañas y medios de comunicación ya que modifica a la cultura, para una conducta que va examinar medidas de información difundidas y por otro lado es vital el soporte psicológico y la enseñanza, esto en pequeños conjuntos, para las charlas de seguridad y las capacitaciones que van a estar planificadas en nuestro plan anual de seguridad y capacitación que reformara las actitudes que consiste en el ejercicio de seguridad y salud en el trabajo. La retroalimentación que se recibe por parte por parte de los colaboradores modifican su estructura que esto va a obedecer más al tema tecnológico, cuando de repente se incluye una nueva tecnología o ciertas partes de la planta pueden ser modernizadas y esto va a traer consigo una nueva y serie de riesgos bien para la reducción de la tasa de lesiones es importante poner mayor atención en los siguientes aspectos primero compromiso de la gerencia porque va a ser quienes lideran luego tenemos reclutamiento de personal esto no debe de llevar a discriminar a una u otra persona pero lo que sí necesitamos es establecer un perfil que debe reunir el colaborador para poder desarrollar las actividades sea en experiencia se ha desarrollado ciertas habilidades que le van a permitir actuar de una manera más autónoma tomar decisiones ante ciertas situaciones de una manera más centrada en los procedimientos o bajo lo cual ha sido este entrenado si la va actuar tal vez con más cautela siempre se ha establecido bien cuáles van a ser sus funciones y cuál es el perfil que tiene que reunir en capacitaciones y ser consecuentes en las habilidades de la organización y por encima de las acciones que va a florecer, el colaborador por otro lado la participación nosotros tenemos que incorporar al colaborador dentro de todas las actividades que desarrollamos de esta manera donde va sentir ser apreciado valorado y sobre todo al estar en esta situación él va a involucrarse más con el tema de seguridad y va también a motivar a sus compañeros pues ellos están formando parte de algo más grande sí siguiente es los premios nosotros vamos a movernos el base a motivaciones sea motivación intrínseca o motivación extrínseca pero los premios pueden formar un incentivo pero también si no son bien gestionados pueden traer por otro lado el fracaso del SSST. (E. N. Seguridad, 2022, Segurite, 2017)

La comunicación y retroalimentación es muy valioso para crear una cultura de seguridad pues nuestros colaboradores, tienen sus vivencias propias tienen su experiencia de escucha y tomar sus experiencias para poder enriquecer y fortalecer nuestro SGSST y medios para el perfeccionamiento de la cultura de prevención ,el marketing es un instrumento significativo para la gestión de riesgos pues nos va a ayudar en la promoción del SGSST que pone énfasis de forma sucesiva medidas, primero es el juicio proactivo con foco a la prevención y la planeación el pensamiento divergente pues mediante la ideas nos puede ayudar a incitar a las personas a explorar variedad de respuestas esto tomando en cuenta todas las vivencias y experiencias de nuestros diferentes colaboradores el pensamiento judicial que es prácticamente ser práctico no iba a estar enfocado en generar soluciones a los problemas de seguridad , en el área de trabajo y aplicando herramientas que pueden conseguir objetivos como por ejemplo el progreso del clima de seguridad. en administración de riesgos y el mejoramiento del rendimiento global e materia de SST para minimizar los accidentes o disminuir el tiempo perdido por horas no trabajadas debido a los accidentes presentados.(E. N. Seguridad, 2022, Securite, 2017)

Ley 29783 SST (Ministerio de trabajo, 2011) Que fue publicado en el año 2011 donde refiere que las empresas deben contar con un SG en materia de SST, donde deberá obedecer a la normativa del Perú y está fundamentada por nueve principios:

Principio de prevención donde el contratante debe avalar el área de labor, el área y circunstancias que proteja la existencia, salud y la prosperidad esto compete a aquellos individuos que se hallan dentro de las infraestructuras o presten servicio. (Ley N°29783,Ley de SST,aprobado por el Decreto SupremoN°006-2012-TR y variaciones,2021.)

Principio de responsabilidad, el contratante debe tener en cuenta las acciones legales y económicas, en el momento que el trabajador pudiera sufrir un accidente o tenga una enfermedad esto implicando en el performance. (Ley N°29783,Ley de SST,aprobado por el Decreto SupremoN°006-2012-TR y sus variaciones,2021.)

Principio de cooperación, es aquí donde que el gobierno, los empleados, la mano de obra e instauraciones sindicales deben asegurar dispositivos que sancionen como su mismo nombre dice que es la cooperación y coordinación permanente esto basado en términos de SST. (Ley N°29783,Ley de SST,aprobado por el Decreto SupremoN°006-2012-TR y sus variaciones,2021.)

Principio de información y capacitación, donde los contratantes deben dar de forma oportuna y rápida la información y capacitación preventiva a sus personales. (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Principio de gestión integral, aquí el contratante corresponde entablar e integrar la GS en las organizaciones. (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Principio atención integral de la salud, si los de mano de obra sufrieran accidente de labor o padecimiento ocupacional posee derecho al beneficio de servicio de salud hasta su mejoría o reinserción profesional. (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Principio de consulta y participación, donde que el gobierno tiene la funciones de producir la aclaración e intervención a la fuerza laboral más representativos de las organizaciones en temas de SST. (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Principio de primacía de la realidad, esto se caracteriza por la transmisión a la práctica donde que existe la discrepancia basada en registro, a situaciones de circunstancias. Las indistintas representantes que deben amparar por lo que se comprueba el contexto. (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Principio de protección, Tiene como función representar el derecho de las personas que laboran, donde que el estado y los contratantes deben dar un buen condición de trabajo, sea digno y garantice un nivel de existencia sano o bienestar. (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Artículo. I objetivo Ley N° 29783 Aquí la ley SST tiene como propósito de dar a conocer una cultura preventiva de riesgos laborales en el estado. Por ello tiene la obligación de la prevención de la mano de obra y sus instituciones asociados que, mediante la comunicación social, cuidan, vigilan y fomentan para la divulgación y cumplimiento del reglamento en estos temas. (Ley N°29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Art. 4 objetivo de la política nacional de SST, el gobierno aclara con entidades relevantes de contratantes y de los individuos que laboran tienen el compromiso de expresar en experiencia y reexaminar habitualmente un régimen nacional de SST y apele

como un logro aconsejar los accidentes y los daños en el bienestar de la persona que sufren en el trabajo o se den durante la jornada laboral, teniendo como compostura⁵ en el cual es sensato y posible, las procedencias de los riesgos propios al área de labor. (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Art. 6 responsabilidad con la política nacional de SST, es débito efectuar con las ocupaciones y compromisos referido al contenido de SST ya sea de jerarquías estatales, de los contratantes, de los trabajadores teniendo de manera suplementaria las responsabilidades.⁵ (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Art. 18 principios del SGSST, Afirmar una responsabilidad perceptible entre el contratante en la salud y seguridad con la mano de obra que trabajan. Alcanza una relación entre lo que se proyecta y para lo que se hace. Encamina a la perfección constante de una sistemática que lo respalde. Perfecciona en confiar en uno mismo, trabaja en grupo esto con el fin de estimular la cooperación con las personas que trabajan. Desarrollar la cultura de prevención de los riesgos profesionales lo cual es absoluto donde que la institución maneje los conocimientos de prevención y proactiva, efectuando el comportamiento seguro. Instituir oportunidades para una buena empatía del contratante hacia el personal que labora o recíprocamente. Afirmar la presencia de vías de retroinformación desde las personas que laboran al contratante en contenidos de SST. Tener dispositivos de reconocimiento al individuo que más se desenvuelve en el perfeccionamiento de la SS laboral. Valorar los principios de riesgos que perjudican en el bienestar de la persona, del contratante. Valorar y considerar la colaboración de las instituciones agrupados en temas sobre la SST.⁵ (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Artículo 26 Liderazgo del SGSST, es responsable del contratante del cual toma el liderazgo y compromiso de estas diligencias en la institución. El contratante encarga las ocupaciones y el poderío del individuo a cargo del progreso, cumplimiento, del éxito del SGSST, quien da a conocer los avances de sus ejercicios del empleador competente eso no significa que quita su obligación de prevención y de ser el caso de reparación. Sin causarle daño en el liderazgo y de responsabilidades que ley determina a los contratantes realizar convenciones de transferencia de servicios terciadores,

reglamentados por el código civil para la gestión, que esta puesta en marcha, seguimiento y la obediencia de las mandatos legales y reglamentarias sobre la SST.

Artículo 51. Reparto de tareas y capacidad, el contratante cree que las capacidades individuales, a los entendidos y del género de los que laboran en materia de la SST son consideradas en el preciso instante que van a ocupar un puesto

Artículo 54 Inquisición acerca del empleo, el contratante informa a los individuos que laboran, de modo que llegue la indagación de los estudios en forma precisa del área de trabajo y del oficio que cumplen y de la mano tiene que tener saber las dimensiones de resguardo y prevención ajustables a similares riesgos.

Art.72. Interacción con el revisor de trabajo, completamente el individuo que labora sostiene el derecho de expresarse desenvueltamente con el revisor de trabajo, aunque no se encuentre el contratante

Art. 79 obligaciones del trabajador, hacer caso a las normativas, reglamentos y enseñanzas de las presentaciones de SST. Utilizar de forma conveniente aquellos herramientas o materiales que se da uso en la ocupación, los elementos de protección individual o grupal siempre que hayan sido autorizadas sobre su uso. No maniobrar los equipos o material que no han sido autorizados. (Ley N°29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus modificatorias, 2021.)

La otra variable tenemos es la ocurrencia de accidentes que se enmarcan desde una perspectiva de seguridad y alude que los accidentes de trabajo se dan por factores humanos y factores de trabajo ya que un ambiente de inseguridad física, situación de malestar personal, un área de labor inapropiada puede conllevar a un accidente. Ya que hoy en día se da favoritismo a una herramienta (maquina), al tiempo y el movimiento registrando logros sin tener en cuenta al individuo. (Segurtasun & Erakundea, 2005)

El modelo causal de pérdida, es un sobresaliente tipo de inquisición de accidentes, es hallar la procedencia de la raíz que induce el accidente y no incurrir en similares distracciones para así impedir nuevos accidentes de la misma característica el modelo causal es tradicional presenciar como un dominó de cinco trozos igualmente en algunas partes se conoce como el método los cinco porque se produce un efecto dominó valga la redundancia que representa esto que la inapropiado de control que es la principal ficha que reside a lado siniestro que genera una causa principal(básica) que estimula una causa inmediata y esta aviva a su vez un incidente y enseguida provoca la pérdida, el

diagnostico se hace detrás para delante es decir se parte por la pérdida que puede ser cualquier deterioro al bienestar de la persona trabajador o de una persona en general hasta llegar al problema de control primero partamos por la pérdida la refiriendo al deterioro a la salud de individuos ya vale decir la muerte que es lo más grave enseguida viene el incidente o accidente que en base es el aproximación del individuo con la nacimiento de peligro (Segurtasun & Erakundea, 2005).

Las dimensiones de ocurrencia de accidentes de acuerdo a Segurtasun & Erakundea (2005) así tenemos dos factores así como los factores personales, es el producto realizado por la persona, donde que al sujeto se le explota como a una herramienta, explotando al máximo sus fuerzas sin imaginar que es ser humano y raciocinio. La institución científica del trabajo lo evalúa el rendimiento de la labor evaluando sus tiempos. El factor personal lo forman los actos peligrosos o circunstancias inherentes al individuo: desconoce el tema, temperamento, deficiencia física y mental. Las cuales se basan: Capacidad física (altura, peso, fuerza, deficiencia visual, deficiencia auditiva, y etc.). Capacidad mental (temblores, fobias, disturbios emocionales, enfermedad mental y etc.). Tensión física fisiológica (padecimientos, cansancio por carga laboral, fatiga y etc.). Tensión mental y psicológica (Sobrecarga emocional, rutina, monotonía y etc.). Inadecuado conocimiento.(experiencia, orientación deficiente, adiestramiento y etc.).Falta de habilidad(insuficientes, ejecución poco frecuente, falta de preparación y etc.).Motivación inadecuada(premiación, retroalimentación deficiente del desempeño, incentivos de producción inadecuado y etc.). (Segurtasun & Erakundea, 2005)

Del mismo se tiene los Factores del trabajo, así tenemos: Liderazgo y/o supervisión inapropiada (Así tenemos las relaciones jerárquicas poco visibles o conflictivas, dar responsabilidades que no están claros conflictiva y etc.). Ingeniería inadecuada, (aquí tenemos las consideraciones deficientes de factores ergonomía y otros) Adquisiciones inadecuadas, (manejo inapropiado de materiales, transporte inadecuado de materiales, etc.). Mantenimiento inadecuado (prevención inapropiada, evaluación de necesidades, lubricación y etc.). Herramientas y equipos inadecuados (Disponibilidad inadecuada. ajuste, reparación y mantenimiento deficiente. Reclamación inadecuada y etc.). Estándares de labor inapropiado (Comunicación inapropiada de estándares: entrenamiento, refuerzo con símbolos, códigos de colores y apoyos de la labor y etc.). Uso y desgaste excesivo (Carga de uso deficiente, mantenimiento deficiente. Uso de personas no calificadas por último uso de propósitos indebidos.). Abuso o mal uso,

(actitudes de soberbia, desacato a las normas, rechazó a consejos) (Segurtasun & Erakundea, 2005).

Ley SST del N°29783, Art.42. Investigación de los accidentes, enfermedades e incidentes. Donde se acopla la labor de la tarea y su impacto en la SS apoyando a ver los factores de riesgo en la institución las causas inmediatas (actos y condiciones subestándares, las causas básicas y alguna discrepancia del SGSST para así planificar las actividades reformatorias acertadas. (Decreto Supremo N°007-TR)

Modificatoria artículos del D.S..N°009-2005-TR, Reglamento de seguridad y salud en el trabajar. Art.17° que indica que la persona que esté a cargo como empresa está obligado a brindar los registros y documentación del SGSST esto aprobado en falta, los cuales son dichos registros:

1. Registro de accidentes de trabajo e incidentes donde que consta la investigación y medidas correctivas.
2. Registro de enfermedades ocupacionales
3. Registro de exámenes médicos ocupacionales
4. Registro de monitoreo de agentes físicos, químicos y biológicos y factores de riesgos ergonómicos
5. Registro de inspección internas de seguridad de seguridad y salud en el trabajo
6. Estadísticas de seguridad y salud.
7. Registro de equipos de seguridad o emergencia
8. Registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacros de emergencia.

(Decreto Supremo N°007-TR)

Art.31°, el estudio de los accidentes respecto al trabajo y sus causas en la seguridad y la prosperidad del sujeto ayuda revelar los factores de riesgo en la institución, las causas inmediatas, causas básicas (factores personas y factores de trabajo) y cualquiera falta del SGSS para la planificación de la acción correctiva. (Decreto Supremo N°007-TR)

Dentro de ello se considera la definición de términos, así como la cultura de seguridad o cultura preventiva: nos indica que es un agregado de valores, principios y normas esto puede ser ya sea de comportamiento, conocimiento respecto a la prevención de riesgos. (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Accidente de trabajo (AT): son sucesos que pueden ser repentinos que se da por causa en el trabajo, o cuando se da la realización de disposiciones por parte del empleador

lo cual puede acontecer fuera de un sitio y tiempo de trabajo. (Ley N°29783,Ley SST,aprobado por el Decreto SupremoN°006-2012-TR y sus variaciones,2021.)

Capacitación, son aquellas actividades que transmite conocimientos teóricos o ya sea practicas esto con el fin de desarrollar competencias, capacidades o destrezas esto en el transcurso de una tarea. (Ley N°29783,Ley de SST,aprobado por el Decreto SupremoN°006-2012-TR y sus variaciones,2021.)

Factores personales, son las restricciones de experiencia o los miedos que se encuentran en el individuo de manera particular (Ley N°29783,Ley de SST,aprobado por el Decreto SupremoN°006-2012-TR y sus variaciones,2021.)

Factores del trabajo, va dirijo al trabajador donde resaltan las condiciones y al área de trabajo, método, maquinaria, equipo. (Ley N°29783,Ley de SST,aprobado por el Decreto SupremoN°006-2012-TR y sus variaciones ,2021.)

Estándares de trabajo, se refiere a pauta, modelo, reglas y nomas que son dadas por el dueño las cuales deben contar con indicadores y los requisitos ínfimos correcto como envergadura, suma, naturaleza, estimación, consistencia, las cuales es dable confrontar las labores como es el faena, ocupación y procedimiento. (Ley N°29783,Ley de SST,aprobado por el Decreto SupremoN°006-2012-TR y sus modificatorias,2021.)

Programa anual, Nos dice que es un conjunto de actividades, que se debe ejecutar durante todo el año. (Ley N°29783,Ley de SST,aprobado por el Decreto SupremoN°006-2012-TR y sus variaciones,2021.)

Primeros auxilios: se refiere al protocolo de atención de emergencia que tiene como función atender de forma rauda en el ámbito laboral al individuo que ha padecido un accidente. (Ley N°29783,Ley de SST,aprobado por el Decreto SupremoN°006-2012-TR y sus variaciones,2021.)

Reglamento, es una agrupación de normas, procedimientos, prácticas que lo realiza el empleador con carácter obligado. (Ley N°29783,Ley de SST,aprobado por el Decreto SupremoN°006-2012-TR y sus variaciones,2021.)

Seguridad: menciona a las acciones y actividades que realiza una persona en un área optimo (Ley N°29783,Ley de SST,aprobado por el Decreto SupremoN°006-2012-TR y sus variaciones,2021.)

Trabajador: es aquel ser que se dedica a una función dentro de un ambiente ya sea por cuenta propia o de que lo emplea. (Ley N°29783,Ley SST,aprobado por el Decreto SupremoN°006-2012-TR y sus variaciones,2021.)

SGSST, tiene como fin la conformación de tareas conjuntas entre el empleador y los trabajadores, que se debe emplear medidas de seguridad mediante el mejoramiento continuo del lugar de trabajo y el control firme de peligros y riesgo en el trabajo. (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Roles, responsabilidades y autoridades de la organización, Son individuos que están envueltos en el SGSST de una organización que debe ver de manera despejada el conocimiento de sus roles, responsabilidades y autoridad para obtener resultados del SGSST (Ley N°29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Riesgo, es una posibilidad de que un peligro se concreta en inconfundibles circunstancias causando daño al individuo, equipo y el entorno ambiental (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Organización: es un sujeto o grupo de sujetos que tiene responsabilidades de autoridades y dependen del producto de sus objetivos (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus modificatorias, 2021.)

Política de SST: es un cumulo de principios que se dan en la alta dirección diseñando esto a largo plazo de la institución donde se apoyara y mejorara continuamente su desempeño de la seguridad en el trabajo. (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Prevención de accidentes: es la unión de política, patrones, instrucciones, labores y destrezas en el transcurso e institución del contratante que constituye que el contratante con el fin de advertir los riesgos. (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Mejora continua: es cuando la organización pretende ver los resultados analizando y evaluando considerando el desempeño de la SST, así como cumplimiento de las auditoras internas y la verificación por la directiva, evitar la recurrencia de una desviación de esa forma haciendo una mejora continua en el avance de innovación y organización. (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Alta dirección: son aquellos individuos que dirigen una organización aun alto nivel lo cual establece una mayor medida la cultura que auxilia el SGSST de una institución.

Donde es un fruto de los valores actitudes, apreciación, proceder, actuación ya sea individual o colectiva. (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Análisis de trabajo seguro (ATS) es un instrumento de GSSO que ayuda en la ejecución de procedimientos de trabajo seguro ante la decisión de los riesgos potenciales de sus controles para hacer una tarea. (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Equipo de protección personal (EPP): son enseres e indumentarias que debe tener cada individuo para laborar y así protegerse de los riesgos con el fin de minimizar un daño. (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Acto subestándar: Se dice que es toda actividad en ejercicio que no se puede realizar con los registros de procedimientos de la labor sólido. Los estándares establecidos que contribuyen a la ocurrencia de incidentes. (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Permiso escrito para trabajo de alto riesgo (PETAR) es un registro rubricado en repetición periodo de trabajo este por el ingeniero supervisor y el superior de la que constara la labor que va a realizar, el cual se autoriza a realizar el trabajo esto en lugares que son peligrosas o contempladas de grave peligro (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

Procedimientos escritos de trabajo seguro (PETS) Es un registro que está basado en la representación puntualiza de cómo dirigir a un faena o tarea de carácter adecuada desde el inicio hasta el término y está basado en conjunto de pasos sistematizados (Ley N°29783, Ley de SST, aprobado por el Decreto Supremo N°006-2012-TR y sus variaciones, 2021.)

II. METODOLOGÍA

2.1. Enfoque, tipo

Según el enfoque; cuantitativo, en primer parte se plasma que la actualidad se puede investigar por medio de la psicología donde el variable es un pensamiento humano y se acerca al contexto, la teoría jamás conducir a modificar y continuamente mantendrá facilitar el logro existente parcialmente, el contexto de aprender es concreto y superficial al sujeto por lo tanto se presume un método del escenario, de la actualidad, que no varía por las manifestaciones que se ejecutan al momento de verificar el estudio, es semejante con los resultados, grado de objetividad, esto busca describir explicar y predecir los fenómenos, palia la lógica deductiva es indica que se va de lo general a lo particular o lograríamos decir de la teoría al contexto, al posición individual debe ser parcial al estudio. Los objetivos de investigación se encuentran precisos y organizados previamente, del estudio de la literatura es céntrico para instituir la teoría de las variable e hipótesis de la investigación, los modelos teóricos se comprometen a concretar las variables e instituir las hipótesis de modo muy clara, el comprobar las hipótesis (Fernandez & Baptista, 2018)

¹ Según el grado de abstracción es básica, porque el conocimiento que averigua sobre fundamentos de fenómenos o hechos observables, no tiene fines de lucro es el que más se valoriza, incrementa el conocimiento, se caracteriza por ser sistemática sigue un plan establecido ordenado y secuencial, metodología científica, objetiva los resultados se basan hechos, observación y medición, precisa porque explica los hechos de forma compleja y requiere un lenguaje léxico e intelectual, es verificable la hipótesis tiene que ver si es verdad o no, los hechos son reales, produce una innovación, se centraliza en la indagación de la realidad o y la mejora de la teoría debido a este propiedad posee condición esencial en donde que los investigadores con sus conocimientos de principios diseñan estudio que pueden probar, refinar o modificar o desarrollar la teoría, es patrocinada por una organización, los resultados son de propiedad o sociedad, sus estudios se basan en la refutaciones establecidas por los investigadores y están totalmente bajo su control, la investigación donde se produce hallazgos y conclusiones determina la utilización de los métodos y de la teoría (Fernández & Baptista, 2018).

2.2. Diseño de investigación

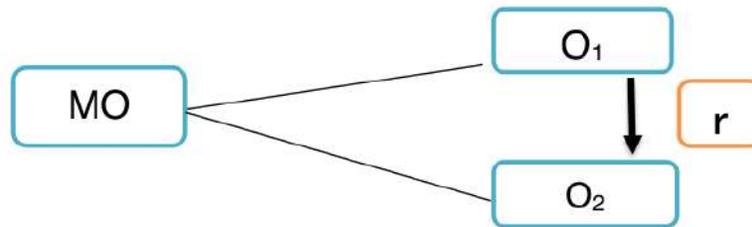
Según su objetivo relacional causal: Mide una relación causal entre dos variables sin que el investigador logre controlar ninguna de ellas ahora tipos de correlación que existen entre estas variables puede haber un tipo de correlación positiva una correlación negativa o para probar la hipótesis de lo que se va a realizar se van a analizar estos datos cuantitativamente y las correlaciones que se encuentren van a ser débiles o pueden ser fuertes (Fernandez & Baptista, 2018).

¹ Según el manejo de las variables: no experimental es realizada con ausencia de manipulación frente a las variables señalado a en los estudios no experimentales el investigador o realiza ningún manejo de las variables son solamente las observa todo el cual ¹ se dan en su contexto natural (Fernández & Baptista, 2018)

Según el número de veces: transversal no es otra cosa más que un procedimiento no experimental para acumular y analizar datos en un tiempo fijo, asumiendo como el sujeto o el individuo en sus comportamientos cotidianos del día a día. La transversal limita la recolección la toma de datos y de información en un solo periodo a una sola ocasión los estudios está relacionado con la demografía y la estadística, algunas características es la manera o la forma es cómo recoge los datos esto es la investigación transversal no entra dentro del experimento que está realizando solamente se apoya en la observación de los individuos en su hábitat ,en tener las mejores condiciones las mejores características incluso las mejores ubicaciones para poder llevar a cabo la mejor observación posible de los sujetos en su entorno real claro sin intervenir, sin afectarlos sin que se percaten de que están siendo observados en la mayoría de las ocasiones las muestras que se eligen como representación poblacional para llevar a cabo este tipo de investigación (Fernández & Baptista, 2018).

Según diseño corresponde al diseño no experimental correlacional causal transversal, se da cuando no se hacen variar adrede las variables independientes, sino se debe estar a la mira los diferentes acontecimientos como puede ser en su argumento nativo para luego examinar (Fernández & Baptista, 2018).

El esquema presentara el consiguiente diseño:



Representación de diseño.

En donde:

MO: Muestra, trabajadores de la construcción.

O1: variable independiente: Cultura de seguridad.

O2: variable dependiente: Ocurrencias de accidentes

r: Relación de causalidad de las variables

2.3. Población, muestra y muestreo

Refiriendo al público objetivo de estudio fija que es la colección completa de individuos, animales u objetos con una característica o atributo común observable principalmente, teniendo así una población de 45 trabajadores de la empresa Constructora (Consortio Independencia Privada) la población está dado para seres humanos los criterios de selección van a ser únicas aquellas peculiaridades que han de tener los sujetos de vigilancia para que puedan ser apreciadas como porción del conjunto (Fernandez & Baptista 2018).

Tabla 1
Trabajadores de la empresa constructora

Trabajador	Hombre	Mujer	Cantidad
Ingeniero	1	2	3
Supervisor	1	0	1
Capataces	2	0	2
Oficiales	4	0	4
Operarios	10	0	10
Ayudantes	25	0	25
Total	43	2	45

Nota: Nómina de trabajadores de la empresa constructora ,2022

Para la muestra ,es el subconjunto que es adquirido de la población de estudio una vez con la que se decidido trabajar con la muestra se deben tener presente dos unidades, primero la determinación del mínimo el tamaño maestral, través de una fórmula de tamaño maestral y segundo el procedimiento de selección de la muestra (Fernández & Baptista, 2018). Se determinó una muestra censal ya que se considera a la integridad de los habitantes en estudio.

La muestra es decir las muestras no probabilística suponen un procedimiento en el que la elección de una componente de análisis no obedece a una posibilidad estadística de ser designado sino a una disposición de la persona intelecto existen distintas técnicas para obtener muestras no probabilísticas entre las principales tenemos muestra de participantes voluntarios, muestra de expertos, estudios de caso y muestra por cuotas (Fernández & Baptista, 2018).

De inmediato, se presenta las variables o concepciones que atañen a la presente tesis, su interpretación teórico y operacional.

Para la variable cultura de seguridad es la conducta que adopta una organización o industria los incidentes de seguridad son considerados accidentes aleatorios fuera del control o la responsabilidad de las organizaciones aplican reglas de seguridad que son llegabas por los líderes o supervisores, donde los empelados aceptan que llevan una responsabilidad y toman medidas activas, y al final cuidan unos a otros. (Portela ,2014)

Las variables se desglosan en las siguientes dimensiones indicadas: Objetivo y valores de organización, liderazgo, comunicación, responsabilidad, aprendizaje, compromiso y confianza en las personas y los sistemas.

Por otra parte la variable ocurrencia de accidente presenta dos dimensiones así como factores humanos y factores personales que causan las ocurrencias de accidentes, para su disminución se debe evitar errores críticos, analizar los incidentes ,los pequeños errores, la búsqueda de los patrones para evitar lesiones, mejorar los hábitos (Segurtasun & Erakundea, 2005).

La variable de ocurrencias de accidentes presenta las siguientes dimensiones

- Factores personales
- Factores de trabajo

7 2.4 Instrumentos, técnicas, equipos de laboratorio de recojo de datos

La técnica es una herramienta que consiste en averiguar de modo clara y precisa de la indagación verdadera desde un punto, la técnica se describe como procedimientos ya sea de forma particular que sirve para obtener datos o información y con ella apreciar la observación y la encuesta (Fernández & Baptista, 2018).

Observación esta consiste en observar al individuo en su propio contexto real donde realizan cotidianamente sus labores y así obtener aquellos aspectos que son de suma importancia o el hecho de averiguar comprende el área físico, social y cultural donde se desarrolla su vida esta va desde una interrogación estandarizada (Fernández & Baptista, 2018).

La encuesta está desarrollada por cuestionamientos y análisis frente a formas de encuestas son descriptivas en donde se escribe y refleja el aspecto frente a una población analítica se basa en estadísticas y análisis que nos ayudan a encontrar a un aprobación o aceptación de una hipótesis (Fernández & Baptista, 2018).

1
Para la recopilación de datos se emplearon dos instrumentos nombrados el cuestionario es una sucesión de interrogantes claramente enunciadas tanto abiertas como encerradas o mixtas los interrogatorios pueden sujetar solo preguntas abiertas o son los preguntas cerradas o mezcla de ambos se tiene también la escala de Likert que se refiere a una sucesión de preguntas mostrados de carácter afirmativo o juicios que el encuestado responde de acuerdo a su criterio propia de esta manera podemos evidenciar que las técnicas en los instrumentos nos sirven de gran apoyo al momento de realizar cualquier tipo de investigación (Fernández & Baptista, 2018).

29
Para el acopia de los datos se utilizaron dos cuestionarios de la variable independiente: cultura de seguridad presenta una estructura de escala de Likert habiendo cinco alternativas de nunca, casi nunca, a veces, casi siempre y siempre. Tiene seis dimensiones: Objetivos y valores organizacionales con 4 ítems, liderazgo con 4 ítems, comunicación con 4 ítems, responsabilidad con 4 ítems, aprendizaje con 4 ítems, compromiso con 4 ítems y confianza en las personas y los sistemas con 4 ítems.

El cuestionario de la variable dependiente: ocurrencias de accidentes está constituido tipo escala Likert habiendo cinco alternativas de nunca, casi nunca, a veces,

casi siempre y siempre. Tiene dos dimensiones: Factores personales y estas presentan a su vez siete indicadores y tiene 4 ítems Capacidad física con 4 ítems, capacidad mental con 4 ítems, tensión física fisiológica con 4 ítems, tensión mental y psicológica con 4 ítems, desconocimiento con 4 ítems, inapropiada habilidad con 4 ítems y motivación incorrecto con 4 ítems. Factores de trabajo tiene ocho indicadores y 4 ítems, Liderazgo y/ o supervisión inadecuada con 4 ítems, ingeniería inadecuada con 4 ítems, adquisiciones inadecuadas con 4 ítems, mantenimiento inadecuado con 4 ítems, herramientas y equipos inadecuados con 4 ítems, estándares de trabajo inadecuado con 4 ítems, uso y desgastes excesivos con 4 ítems, abuso o mal uso con 4 ítems. (Anexo1)

Para computar la fiabilidad de la solidez interna del instrumento se manejó el coeficiente de Alfa de Cronbach, teniendo resultados cultura de seguridad 0.766 con una confiabilidad aceptable y la ocurrencia de accidentes con una confiabilidad 0.758 que es una confiabilidad aceptable. (Anexo2)

Para apreciar la validez de los instrumentos, se describe como algo auténtico o lo que se aproxima a la sinceridad, se dice es válido cuando los resultados de los estudios son autónomos de errores, tiene como juicio que brindara un experto la analogía a la construcción, se menciona también que el grado de relacionan del grado de una medida entre el constructor y el juicio del experto, se dice que el instrumento de valido aparente si es que el adjunto es relevante para obtener datos que se requiere (Fernández & Baptista, 2018). La validez del cuestionario se estableció por parte de juicio de expertos diestros en trabajo de investigación, obteniéndose como resultados 92% siendo la validez excelente. De acorde a las fichas de opinión de los expertos se constató que el cuestionario cultura de seguridad y el cuestionario ocurrencia de accidentes son aptos y son ajustables, ya que no manifiesta alguna observación

Tabla 2
De especialistas validadores

Nº	Grado académico	Nombre y apellido del experto	Validez
1	Mag.	Luis Johan Núñez Gamboa	Muy adecuado
2	Dr.	Milton César Tullúme Chavesta	Muy adecuado
3	Mag.	José Miguel Aliaga Apaza	Muy adecuado

2.5 Técnicas de procesamiento y análisis de información

Posteriormente de emplear los instrumentos, los registros conseguidos se procesan en una en un Excel esto para tener la información estadística descriptiva, así como desviación estándar, varianza. utilizando el SPSS 26.0 los registros se encausan para fijar la prueba de normalidad esto ayuda que clase de estadística corresponde emplear y de ese modelo probar la relación de variables. para calcular el efecto de las variables de la cultura de seguridad y ocurrencia de accidentes se utiliza la varianza (ANOVA) y análisis de regresión y cociente de determinación.

2.6 Aspectos éticos en investigación

La investigación será desarrollada en proporción con el reglamento de la Universidad Católica de Trujillo, concerniente a las diferentes variedades de investigación de los intelectuales y diversos autores intelectuales. Asimismo, donde que los datos serán recogidos con licencia, atesorando nombre e información propio en reserva, serán empleadas para soluciones de investigación

La ética de investigación está conectada con los valores que va a demostrar algo justo y recto. Los criterios éticos que debe de tener la investigación se basan en la búsqueda de la realidad y honestidad en la aparición de los resultados del trabajo de investigación con los que se trabajó en los diferentes procesos, ya que se está retando llegar a los objetivos planteados que va a beneficiar ya sea de forma personal, grupal o social. (Malogon, garantía de calidad de salud,2000)

III. RESULTADOS

3.1 Presentación y análisis de resultados

Resultado de la variable cultura de seguridad

En el transcurso, se demuestra los logros esto luego de usar el cuestionario sobre cultura de seguridad está dirigido a la mano obrera de laboran en la empresa constructora (Privada Consorcio Independencia) Chumbivilcas, Cusco.

Tabla 3

El instrumento empleado tuvo las siguientes características

Dimensiones	# de indicadores	# de ítems
Objetivos y valores de organización	3 indicadores	04 ítems
liderazgo	3 indicadores	
comunicación	2 indicadores	04 ítems
Responsabilidad	6 indicadores	04 ítems
Aprendizaje	3 indicadores	04 ítems
Compromiso	3 indicadores	04 ítems
Confianza en las personas y sistemas	4 indicadores	04 ítems

Los frutos logrados se constituyeron en tablas y figuras estadísticas, a modo detallado:

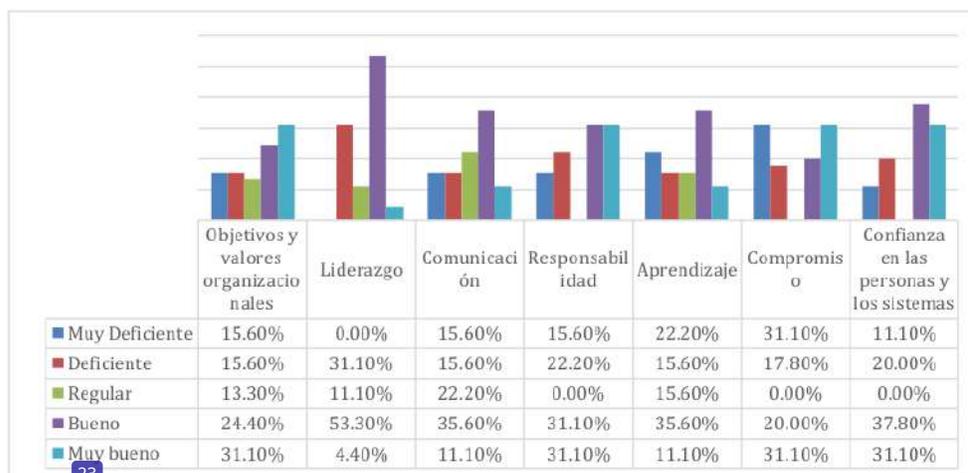
Tabla 4

Dimensiones de cultura de seguridad

	Objetivos y valores organizacionales		Liderazgo		Comunicación		Responsabilidad		Aprendizaje		Compromiso		Confianza en las personas y los sistemas	
Muy Deficiente	7	15.60%	0	0.00%	7	15.60%	7	15.60%	10	22.20%	14	31.10%	5	11.10%
Deficiente	7	15.60%	14	31.10%	7	15.60%	10	22.20%	7	15.60%	8	17.80%	9	20.00%
Regular	6	13.30%	5	11.10%	10	22.20%	0	0.00%	7	15.60%	0	0.00%	0	0.00%
Bueno	11	24.40%	24	53.30%	16	35.60%	14	31.10%	16	35.60%	9	20.00%	17	37.80%
Muy bueno	14	31.10%	2	4.40%	5	11.10%	14	31.10%	5	11.10%	14	31.10%	14	31.10%
Total	45	100%	45	100%	45	100%	45	100%	45	100%	45	100%	45	100%

Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Figura 1
Dimensiones cultura de seguridad



Nota: Base de datos, SPSS 26.0

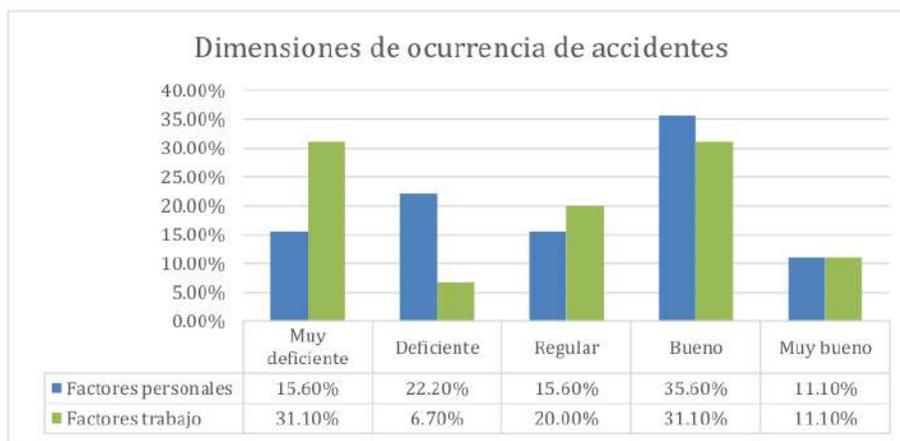
En la tabla 4 y figura 1 se demuestran las frecuencias y porcentajes percibidos en objetivos y valores de la organización en la empresa constructora Chumbivilcas de los 45 trabajadores. 31.10% lo califica muy bueno, 24.40% bueno, 15.60% muy deficiente y deficiente 13.30% regular. En el liderazgo de la empresa constructora Chumbivilcas de los 45 trabajadores 53.30% lo califica como bueno, 31.10% deficiente, 11.10% regular, 4.40% muy buena, 0.00% muy deficiente. En la comunicación de la empresa constructora Chumbivilcas de los 45 trabajadores 35.60% lo califica a buena, 22.20% regular, 15.60% muy deficiente y deficiente y 11.10% muy bueno. En la responsabilidad de la empresa constructora Chumbivilcas de los 45 trabajadores 31.10% lo califica como muy bueno y bueno, 22.20% deficiente, 15.60% muy deficiente y 0.00% regular. En el aprendizaje de la empresa constructora Chumbivilcas de los 45 trabajadores 35.60% lo califica como bueno, 22.20% muy deficiente, 15.60% deficiente y regular y 11.10% muy bueno. En el compromiso de la empresa constructora Chumbivilcas de los 45 trabajadores 31.10% lo califica como muy bueno y muy deficiente, 20.00% bueno, 17.80% deficiente y 0.00% regular. En confianza en personas y sistemas de la empresa constructora Chumbivilcas. De los 45 trabajadores 37.80% lo califica como bueno, 31.10% muy bueno, 20.00% deficiente, 11.10% muy deficiente y 0.00% regular.

Tabla 5
Dimensiones de ocurrencias de accidentes

	Factores personales		Factores trabajo	
4 Muy deficiente	7	15.60%	14	31.10%
Deficiente	10	22.20%	3	6.70%
Regular	7	15.60%	9	20.00%
Bueno	16	35.60%	14	31.10%
Muy bueno	5	11.10%	5	11.10%
Total	45	100%	45	100%

Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Figura 2
Dimensiones de ocurrencia de accidentes



23
Nota: Base de datos, SPSS 26.0

En la tabla 5 y figura 2 se demuestra las periodicidades y fracciones percibidos en los factores personales de la empresa constructora Chumbivilcas de los 45 de mano de obra 35.60% lo califica como bueno ,22.20% deficiente, 15.60% regular y muy deficiente y 11.10% muy bueno. De los factores de trabajo de la empresa constructora Chumbivilcas de los 45 trabajadores 31.10% lo califica como bueno y muy deficiente,20.0% regular,11.10% muy bueno y 6.70% deficiente.

Tabla 6

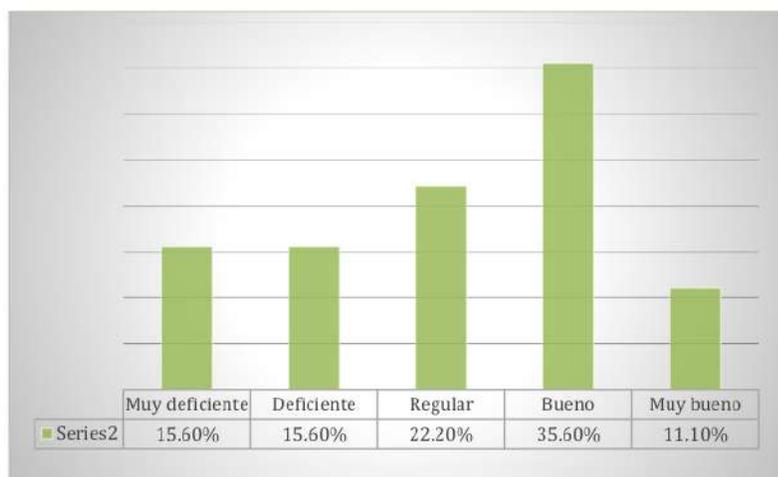
El nivel de la cultura de seguridad de los trabajadores de la empresa constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022

	Frecuencia	Porcentaje
Muy deficiente	7	15.60%
Deficiente	7	15.60%
Regular	10	22.20%
Bueno	16	35.60%
Muy bueno	5	11.10%
Total	45	100%

Nota: Resultados en periodicidades y fracciones del nivel de la cultura de seguridad en los trabajadores de la empresa constructora.

Figura 3

El nivel de la cultura de seguridad de los trabajadores de la empresa constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022



Nota: Resultados de fracciones del nivel de la cultura de seguridad los trabajadores de la empresa constructora

En la tabla 6 y figura 3 se exponen las periodicidades y fracciones percibidos en el nivel de cultura de seguridad de la empresa constructora Chumbivilcas. De los 45 trabajadores 35.60% lo califica bueno, 22.20% regular, 15.60% deficiente, muy deficiente y 11.10% muy bueno

4

6 **Tabla 7**

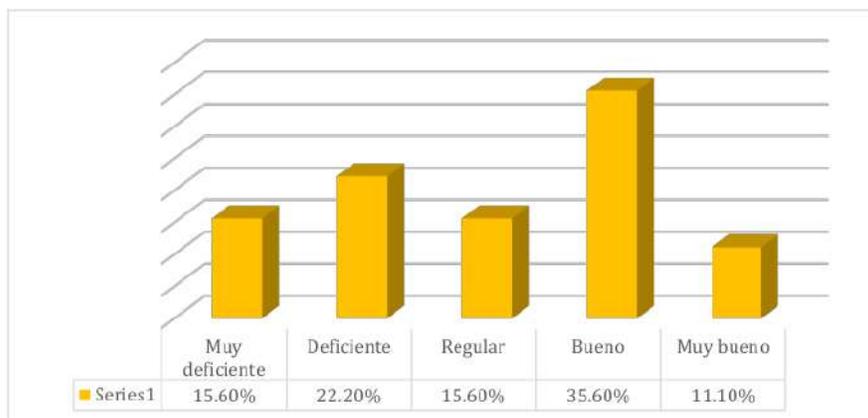
El nivel de ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco

	Frecuencia	Porcentaje
4 Muy deficiente	7	15,6%
Deficiente	10	22,2%
Regular	7	15,6%
Bueno	16	35,6%
Muy bueno	5	11,1%
Total	45	100,0%

Nota: Resultados de periodicidades y fracciones del nivel de ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora.

33 **Figura 4**

El nivel de ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa constructora Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022



6

Nota: Resultados de periodicidades del nivel de ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora

En la tabla 7 y figura 4 se exponen las periodicidades y fracciones del nivel de ocurrencias de la empresa constructora Chumbivilcas. De los 45 trabajadores 35.60% lo califica bueno, 22.20% deficiente, 15.60% muy deficiente, regular y 11.10% muy bueno.

Prueba de hipótesis

Para establecer la prueba de $\text{Sig.} > 0.05 = \text{No Paramétricos}$.

Tabla 8
Prueba de normalidad

	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	P
Cultura de seguridad	0,933	45	0,012
Objetivos y valores organizacionales	0,896	45	0,001
Liderazgo	0,902	45	0,001
Comunicación	0,945	45	0,033
Responsabilidad	0,913	45	0,002
Aprendizaje	0,923	45	0,005
Compromiso	0,907	45	0,002
Confianza en las personas y los sistemas	0,943	45	0,027
Ocurrencias de accidentes	0,925	45	0,007
Factores de personalidad	0,922	45	0,005
Factor de trabajo	0,928	45	0,008

Fuente: elaboración propia datos recogidos del SPSS.

Se muestra en la tabla 8 de los valores alcanzados donde se encontró un menor nivel de significancia (0.05), para las variables y dimensiones, se tuvo en cuenta la escala de Shapiro Wilk (para especímenes inferior a 50 sujetos), proporcionado que el efecto declara que el dato consigo procede de una distribución no normal. De esta manera, este logro alcanzado instaurada se empleará en la prueba No paramétrica de Rho Spearman para confirmar las hipótesis.

Hipótesis nula

H₀: La cultura de seguridad no influye inversa y significativamente en las ocurrencias de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

H_a: La cultura de seguridad influye inversa y significativamente en las ocurrencias de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

2. Tomamos el nivel de confianza igual a 95% o 0.95

3. Margen de error de 5% o 0.05

4. Regla de decisión

$P > \alpha =$ aceptamos la hipótesis nula, se rechaza la hipótesis alterna

$P \leq \alpha =$ rechaza la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna

5. Prueba de hipótesis

Tabla 9

Influencia de la cultura de seguridad y las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022

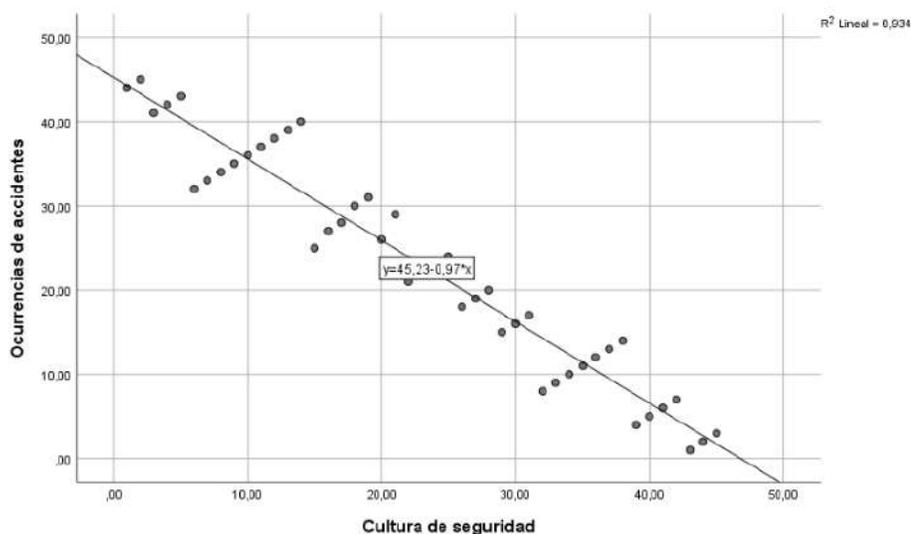
	Cultura de seguridad	Ocurrencias de accidentes
Rho de Spearman	Coefficiente de correlación	-0,996**
	P=Sig. (bilateral)	.000
	N	45
Ocurrencias de accidentes	Coefficiente de correlación	1,000
	P=Sig. (bilateral)	.000
	N	45

Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

En la tabla 9, se exponen los logros, alcanzó un coeficiente de correlación de Rho de Spearman=-0.981, así que revela una influencia inversa a través de las variables, con un $P=0.000$ ($P<0.01$); por lo tanto, la cultura de seguridad se influye inversa y muy significativamente en las ocurrencias de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Figura 5 ³
Influencia de la dispersión de la cultura de seguridad y ocurrencia de accidentes



¹
Nota: Dispersión entre las variables

De la figura 5 de ¹⁶diseminación entre la cultura de seguridad y ocurrencias de accidentes, se consigue indicar que las valoraciones señalan las correlaciones para asemejar a la línea, lo que admite inferir el aporte del modelo lineal.

Tabla 10 ³
Estadística de regresión de la cultura de seguridad y ocurrencias de accidentes

Estadísticos de regresión	
R	0,967 ^a
R ²	0,934
R ² ajustado	0,933
Error estándar de la estimación	3,40745

Nota: Base de datos, SPSS 26.0

En la tabla 10, se demuestra que el cociente de correlación lineal de Pearson $r = 0.967$, exponiendo así la existencia de correlación de carácter negativo y perfecta de las variables, donde se desprende que: cultura de seguridad y ocurrencias de accidentes se relacionan inversamente. Asimismo, lo cual percibe que el coeficiente de determinación (R^2) es (0.933), que se denota que al alrededor del 93.3% de la variabilidad del modelo es detallado entre ambas variables.

Tabla 1
ANOVA de la cultura de seguridad y ocurrencias de accidentes

Modelo		Σ^2	gl	M ²	F	Sig.
1	Regresión	7090,743	1	7090,743	610,707	0,000 ^b
	Residuo	499,261	43	11,611		
	Total	7590,004	44			

¹ Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

La tabla 11 muestra el nivel de significancia (0.000) de lo cual el valor es inferior al límite señalado para realizar un error (0.05) ($p < 0,05$), se consigue aserir que el modelo lineal es adaptable a nuestras circunstancias, entendiend que la cultura de seguridad influye inversa y muy significativamente en las ocurrencias de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022

Prueba de hipótesis específica 1

² Ho Los objetivos y valores organizacionales no influyen inversamente y significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Ha Los objetivos y valores organizacionales influyen inversamente y significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Tabla 12

Influencia de objetivos y valores organizacionales en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022

	Objetivos y valores organizacionales	Objetivos y valores organizacionales	Ocurrencias de accidentes
Rho de Spearman	Objetivos y valores organizacionales	Coeficiente de correlación	-0,981**
		P=Sig. (bilateral)	0,000
		N	45
	Ocurrencias de accidentes	Coeficiente de correlación	1,000
		P=Sig. (bilateral)	0,000
		N	45

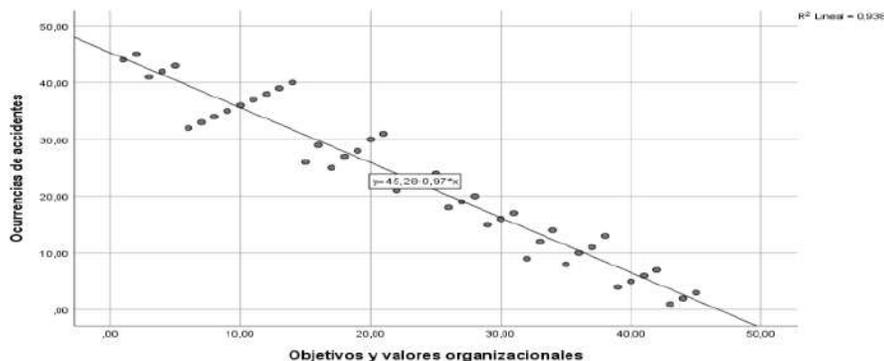
Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

En la tabla 12, se exponen estos logros, donde alcanzó un coeficiente de correlación de Rho de Spearman=-0.981, denota una influencia inversa entre la dimensión y variable, con un P=0.000 (P<0.01); por consiguiente, Los objetivos y valores organizacionales se influyen inversa y muy significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Figura 6

Influencia de la dispersión de objetivo y valores organizacionales y ocurrencia de accidentes



Nota: Dispersión entre dimensión y variable

De la figura 6 de dispersión entre la objetivos y valores organizacionales y ocurrencias de accidentes, se logra constatar que los valores señalan las correlaciones de aproximación a la línea, lo que nos faculta concluir la aparición del modelo lineal.

Tabla 13

Estadística de regresión de objetivos y valores organizacionales y ocurrencias de accidentes

Estadísticos de regresión	
R	0,969
R ²	0,938
R ² ajustado	0,937
Error estándar de la estimación	3,30776

Nota: Base de datos, SPSS 26.0

En la tabla 13, se muestra el cociente de correlación lineal de Pearson $r = 0,969$, señalando la presencia de correlación de índole negativo y perfecta entre dimensión y variable, así pues, el: Objetivos y valores organizacionales y ocurrencias de accidentes se influyen inversamente. Asimismo, se percibe que el R^2 es (0.937), que dice que poco más o menos el 93.7% de la variabilidad del modelo es explicado por la dimensión y la variable

Tabla 14

ANOVA objetivo y valores organizacionales y ocurrencias de accidentes

Modelo		Σ^2	gl	M ²	F	Sig.
1	Regresión	7119,528	1	7119,528	650,703	0,000
	Residuo	470,475	43	10,941		
	Total	7590,004	44			

Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

La tabla 14 muestra que el nivel de significancia (0.000) de lo cual el valor inferior al límite señalado para efectuar un error (0.05) ($p < 0,05$), se puede aseverar que el modelo lineal es adaptable a circunstancias, deduciendo que los objetivos y valores organizacionales se influyen inversa y muy significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022

Prueba de hipótesis específica 2

Ho El liderazgo no influye inversa y significativamente en la ocurrencia de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Ha El liderazgo influye inversa y significativamente en la ocurrencia de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Tabla 15
Influencia del liderazgo en la ocurrencia de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022

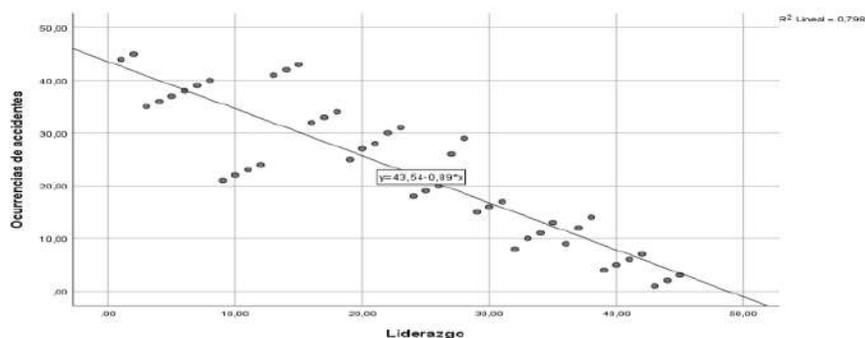
		Liderazgo	Ocurrencias de accidentes
Rho de Spearman	Liderazgo	1,000	-0,877**
	Coeficiente de correlación(r_s)		
	P=Sig. (bilateral)		0,000
	N	45	45
Ocurrencias de accidentes	r ²	-0,877**	1,000
	P=Sig. (bilateral)	0,000	
	N	45	45

Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

En la tabla 15, se exponen los frutos, alcanzando un coeficiente de correlación de Rho de Spearman=-0.877, donde influye inversa entre la dimensión y variable, con un P=0.000 (P<0.01); por consiguiente, el liderazgo influye inversa y muy significativamente en la ocurrencia de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Figura 7
Influencia de dispersión en la ocurrencia de accidentes



Nota: Dispersión entre dimensión y variable

De la figura 7 de dispersión entre la liderazgo y ocurrencias de accidentes, donde se acerca las puntuaciones en el cual se manifiesta las correlaciones que se vincula a la línea, por lo que nos acede a elegir el modelo lineal.

Tabla 16
Estadística de regresión de liderazgo y ocurrencia de accidentes

Estadísticos de regresión	
R	0,893
R ²	0,798
R ² ajustado	0,793
Error estándar de la estimación	5,97541

Nota: Base de datos, SPSS 26.0

En la tabla 16, se muestra el cociente de correlación lineal de Pearson $r = 0.893$, refiriendo la presencia de correlación de índole negativo y perfecta entre dimensión y variable, dado que resulta: liderazgo y ocurrencias de accidentes influye inversamente y muy significativamente. Al mismo tiempo, se tiene el R^2 es (0.793), que enseña que alrededor del 79.3% de la variabilidad del modelo es explicado por la dimensión y la variable.

Tabla 17
ANOVA de liderazgo y ocurrencia de accidentes

Modelo		Σ^2	gl	M ²	F	Sig.
1	Regresión	6054,665	1	6054,665	169,572	0,000
	Residuo	1535,339	43	35,706		
	Total	7590,004	44			

Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

La tabla 17 muestra el nivel de significancia (0.000) de lo cual la estimación es mínima al margen señalado y tener como error un (0.01) ($p < 0,01$), se puede aseverar que el modelo lineal es adaptable a las circunstancias, deduciendo en cuanto al liderazgo influye inversa y muy significativamente en la ocurrencia de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Prueba de hipótesis específica 3

Ho La comunicación no influye inversa y significativamente en la ocurrencia de accidentes de los trabajadores de la empresa constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco 2022.

Ha La comunicación influye inversa y significativamente en la ocurrencia de accidentes de los trabajadores de la empresa constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Tabla 18
Influencia de la comunicación en las ocurrencias de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022

			Comunicación	Ocurrencias de accidentes
Rho de Spearman	Comunicación	r ²	1,000	-0,991**
		P= Sig. (bilateral)	.	0,000
		N	45	45
Ocurrencias de accidentes	Ocurrencias de accidentes	r ²	-0,991**	1,000
		P= Sig. (bilateral)	0,000	.
		N	45	45

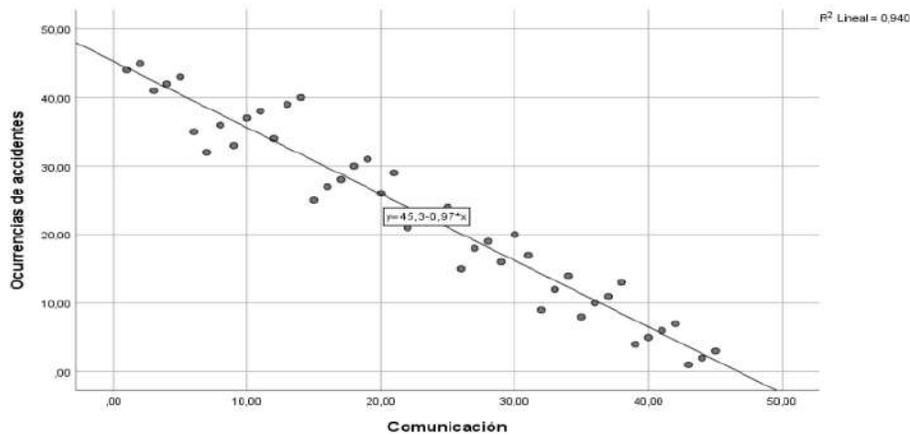
Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

En la tabla 18, se exponen los frutos obtenidos, donde se consiguió un coeficiente de correlación de Rho de Spearman=-0.991, algo que denota la influencia inversa entre la dimensión y variable, con un P=0.000 (P<0.01); por lo tanto, la comunicación influye inversa y muy significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Figura 8

Influencia de la dispersión de la comunicación y ocurrencia de accidentes



Nota: Dispersión entre dimensión y variable

De la figura 8 de dispersión entre la comunicación y ocurrencias de accidentes, donde se puede dar cuenta que las puntuaciones que señalan las correlaciones se acercan a la línea, lo que hace entre ver el modelo lineal.

Tabla 19

Estadística de regresión de la comunicación y ocurrencia de accidentes

Estadísticos de regresión	
R	0,970
R ²	0,940
R ² ajustado	0,939
Error estándar de la estimación	3,24586

Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

En la tabla 19, lo que muestra el cociente de correlación lineal de Pearson $r = 0.970$, se exhibe la correlación de carácter negativo y perfecta entre dimensión y variable, dado que resulta la: comunicación y ocurrencias de accidentes influye inversamente. Asimismo, se ve el coeficiente de determinación (0.939), que se muestra alrededor del 93.9% de la variabilidad del modelo es expresado por la dimensión y la variable.

Tabla 20
ANOVA de la comunicación y ocurrencia de accidentes

Modelo		Σ^2	gl	M ²	F	Sig.
1	Regresión	7136,973	1	7136,973	677,416	0,000
	Residuo	453,030	43	10,536		
1	Total	7590,004	44			

Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

La tabla 20 expone el nivel de significancia (0.000) de lo cual es inferior al límite señalado se puede efectuar un error (0.01) ($p < 0,01$), donde se asevera que el modelo lineal es adaptable a las circunstancias, concluyendo en cuanto a la comunicación influye inversa y muy significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Prueba de hipótesis específica 4

Ho La responsabilidad no influye inversa y significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Ha La responsabilidad influye inversa y significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Tabla 21
Influencia de la responsabilidad en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco, Región Cusco

		Responsabilidad	Ocurrencias de accidentes
Rho de Spearman	Responsabilidad	r 2	1,000
		P=Sig. (bilateral)	.
		N	45
Ocurrencias de accidentes	Ocurrencias de accidentes	r 2	-0,996**
		P=Sig. (bilateral)	0,000
		N	45

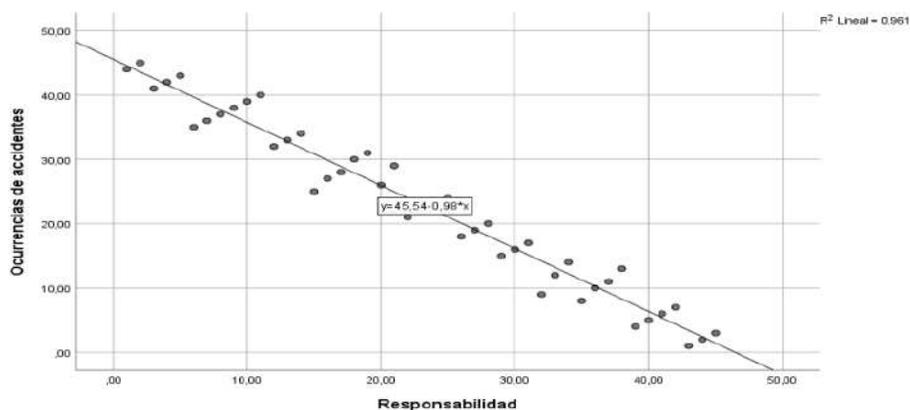
Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

En la tabla 21, se da a conocer los frutos, donde arrojó un coeficiente de correlación de Rho de Spearman=-0.996, al cual influye inversa entre la dimensión y variable, con un $P=0.000$ ($P<0.01$); por lo tanto, la responsabilidad influye inversa y muy significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Figura 9

Influencia de la dispersión de la responsabilidad y ocurrencia de accidentes



Nota: Dispersión entre dimensión y variable

Interpretación

De la figura 9 de dispersión entre la responsabilidad y ocurrencias de accidentes, donde se sugiere que las puntuaciones que muestran las correlaciones se acercan a la línea, por ende, faculta inducir con facilidad el modelo lineal.

Tabla 22

Estadística de regresión de la responsabilidad y ocurrencia de los accidentes

Estadísticos de regresión	
R	0,980
R ²	0,961
R ² ajustado	0,960
Error estándar de la estimación	2,63693

Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

En la tabla 22, se expone el cociente de correlación lineal de Pearson $r = 0.980$, señalando que la comparecencia de correlación es de carácter negativo y perfecta de las dimensiones y variables, al cual da entender que la: responsabilidad y ocurrencias de accidentes influye inversamente y muy significativamente. De igual modo, se percibe que el R^2 es (0.960), que denota al alrededor del 96.0% de la variabilidad del modelo es explicó por la dimensión y la variable.

Tabla 23

ANOVA de la responsabilidad y ocurrencia de accidentes

Modelo		\sum^2	gl	M^2	F	Sig.
1	Regresión	7291,007	1	7291,007	1048,553	0,000
	Residuo	298,996	43	6,953		
1	Total	7590,004	44			

Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

La tabla 23 se interpreta que el nivel de significancia es (0.000) de donde se estima que es mínimo al límite señalado para efectuar un error (0.05) ($p < 0,01$), se logra certificar al modelo lineal ya que es adaptable a las circunstancias, donde se puede entender que la responsabilidad influye inversa y significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Prueba de hipótesis específica 1

Ho El aprendizaje no influye inversa y significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Ha El aprendizaje influye inversa y significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Tabla 24

Influencia del aprendizaje en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincias de Chumbivilcas, Región Cusco-2022

		Aprendizaje	Ocurrencias de accidentes
Rho de Spearman	Aprendizaje	1,000	-0,993**
		r^2	0,000
		P=Sig. (bilateral)	.
	N	45	45
Ocurrencias de accidentes		-0,993**	1,000
		r^2	0,000
		P=Sig. (bilateral)	.
	N	45	45

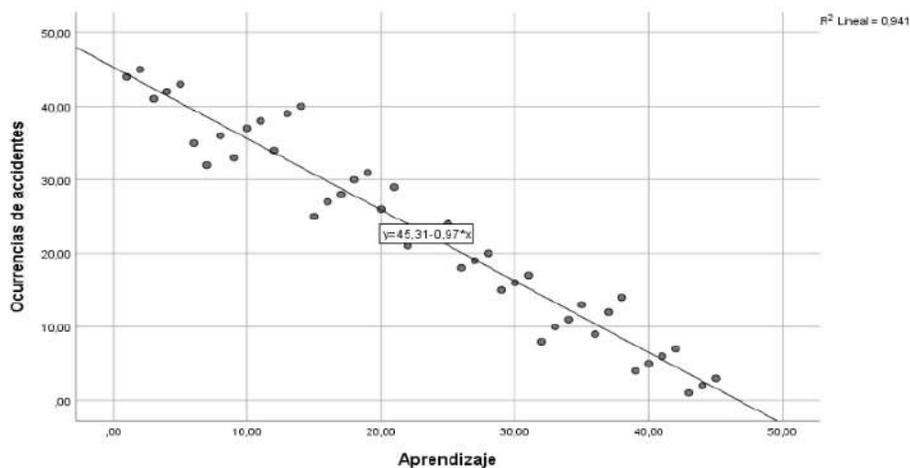
Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

En la tabla 24, en conclusión, se alcanzó un coeficiente de correlación de Rho de Spearman = -0.993, donde se refleja la influencia inversa entre la dimensión y variable, con un $P=0.000$ ($P<0.01$); por consiguiente, el aprendizaje se relaciona inversa y muy significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Figura 10

Influencia de la dispersión de aprendizaje y ocurrencia de accidentes



Nota: Dispersión entre dimensión y variable

De la figura 10 de dispersión entre la aprendizaje y ocurrencias de accidentes, donde se puede percibirse que las puntuaciones donde denota las correlaciones se acercan a la línea, lo que deja predecir la existencia del modelo lineal.

Tabla 25

Estadística de la regresión del aprendizaje y la ocurrencia de accidentes

Estadísticos de regresión	
R	0,970
R ²	0,941
R ² ajustado	0,939
Error estándar de la estimación	3,23192

Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

En la tabla 25, se muestra el cociente de correlación lineal de Pearson $r = 0.970$, denotando la existencia de correlación es de carácter negativo y perfecta entre dimensión y variable, por lo que se da a entender que: aprendizaje y ocurrencias de accidentes se relacionan inversamente. Asimismo, se ve que el R^2 es (0.939), que dice que alrededor del 93.9% de la variabilidad del modelo es aclarado por la dimensión y la variable.

Tabla 26

ANOVA aprendizaje y ocurrencia de accidentes

Modelo		Σ^2	gl	M ²	F	Sig.
1	Regresión	7140,855	1	7140,855	683,642	0,000
	Residuo	449,149	43	10,445		
	Total	7590,004	44			

Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

La tabla 26, se muestra el nivel de significancia (0.000) de lo cual se estima que es inferior al mínimo límite señalado para ejecutar un error (0.05) ($p < 0,01$), dado que se asevera al modelo lineal, es adaptable a las circunstancias, desprendiendo que el aprendizaje influye inversa y muy significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Prueba de hipótesis específica ¹ 5

Ho El compromiso no influye inversa y significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Ha El compromiso influye inversa y significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Tabla 27 ¹²

Influencia en el comportamiento de la ocurrencia de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco -2022

		Compromiso	Ocurrencias de accidentes
Rho de Spearman	Compromiso	r 2	1,000
		P=Sig. (bilateral)	.
		N	45
Ocurrencias de accidentes	Ocurrencias de accidentes	r 2 ⁶	-0,979**
		P=Sig. (bilateral)	0,000
		N	45

Nota: Base de datos, SPSS 26.0

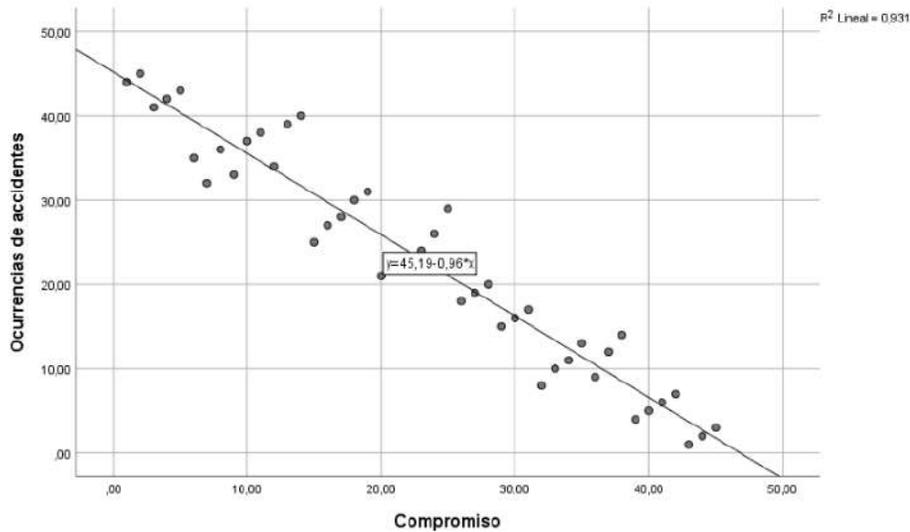
⁹

Interpretación

En la tabla 27, se exponen los frutos, se alcanzó un coeficiente de correlación de Rho de Spearman=-0.979, al cual influye inversa entre la dimensión y variable, con un P=0.000 (P<0.05); por lo tanto, el compromiso influye inversa y muy significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Figura 11

Influencia de la dispersión de compromiso y la ocurrencia de accidentes



Nota: Dispersión entre dimensión y variable

De la figura 11 de dispersión que vincula el compromiso y ocurrencias de accidentes, logran alcanzar a las valoraciones que sugiere las correlaciones se acercan a la línea, donde admite inferir el modelo lineal.

Tabla 28

Estadística de la regresión de compromiso y la ocurrencia de accidentes

Estadísticos de regresión	
R	0,965
R ²	0,931
R ² ajustado	0,929
Error estándar de la estimación	3,49928

Nota: Base de datos, SPSS 26

En la tabla 28, se muestra el cociente de correlación lineal de Pearson $r = 0,965$, donde se demuestra la correlación de carácter negativo y perfecta entre dimensión y variable, por lo que resulta entender que: compromiso y ocurrencias de accidentes se influyen inversamente. Asimismo, se ve que el R^2 es (0,929), se dice que alrededor del 92,9% de la variabilidad del modelo es explicó por la dimensión y la variable.

Tabla 29

ANOVA compromiso y la ocurrencia de accidentes

Modelo		\sum^2	gl	M ²	F	Sig.
1	Regresión	7063,471	1	7063,471	576,848	0,000
	Residuo	526,532	43	12,245		
1	Total	7590,004	44			

Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

La tabla 29, se muestra el nivel de significancia (0.000) de lo cual la estimación es inferior al límite para realizar un error de (0.05) ($p < 0,01$), logran confirmar que el modelo lineal es adaptable a las circunstancias, deduciendo que el compromiso influye inversa y muy significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Prueba de hipótesis específica 6

Ho La confianza en las personas y los sistemas no influye inversa y significativamente en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022

Ha La confianza en las personas y los sistemas no influye inversa y significativamente en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022

Tabla 30

Influencia de la confianza en sistemas y personas en la ocurrencia de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco - 2022

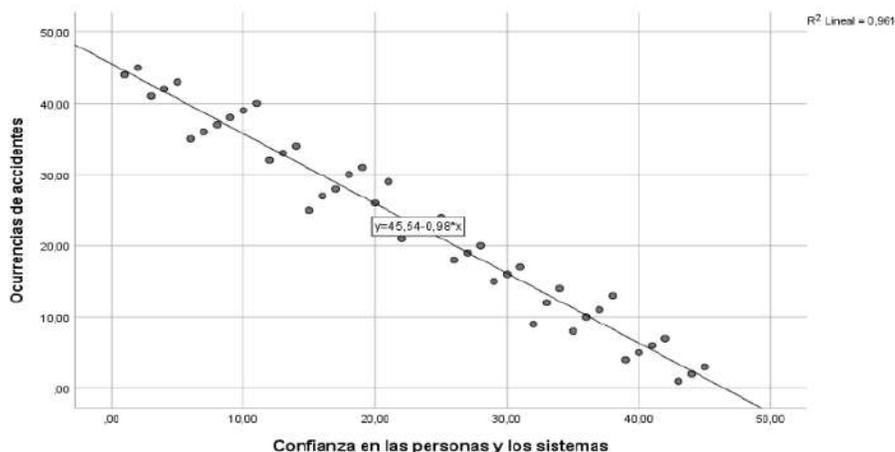
		Confianza en las personas y los sistemas	Ocurrencias de accidentes
Rho de Spearman	Confianza en las personas y los sistemas	r_2	1,000
		P=Sig. (bilateral)	.
		N	45
	Ocurrencias de accidentes	r_2	-0,996**
		P=Sig. (bilateral)	0,000
		N	45

Nota: Base de datos, SPSS 26.0.

9 En la tabla 30, se exponen los frutos, se alcanzó un coeficiente de correlación de Rho de Spearman=-0.996, donde que muestra la influencia inversa entre la dimensión y variable, con un P=0.000 (P<0.01); por lo tanto, la confianza en las personas y los sistemas influye inversa y muy significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Figura 12

Influencia de la dispersión de confianza en las personas y sistemas y ocurrencias de accidentes



Nota: Dispersión entre dimensión y variable

De la figura 12 de dispersión entre la confianza en las personas y ocurrencias de accidentes, donde se observa los valores que dicen que las correlaciones se acercan a la línea, que admite concluir la existencia del modelo lineal.

Tabla 31

Estadística de regresión de confianza en las personas y los sistemas y ocurrencias de accidentes

Estadísticos de regresión	
R	0,980
R ²	0,961
R ² ajustado	0,960
Error estándar de la estimación	2,63693

Nota: Base de datos, SPSS 26

1 En la tabla 31, lo cual muestra el cociente de correlación lineal de Pearson $r = 0.980$, demostrando la correlación de carácter negativo y perfecta entre dimensión y variable, por lo que se deduce que: confianza en las personas y sistemas y ocurrencias de accidentes se

relacionan inversamente. Asimismo, se puede ver el R^2 es (0.960), que se dice que al alrededor del 96.0% de la variabilidad del modelo es aclarado por la dimensión y la variable.

Tabla 32

ANOVA confianza en personas y sistemas y ocurrencia de accidentes

Modelo		Σ^2	gl	M^2	F	Sig.
1	Regresión	7291,007	1	7291,007	1048,553	0,000
	Residuo	298,996	43	6,953		
1	Total	7590,004	44			

Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

La tabla 32, se muestra el nivel de significancia (0.000) lo cual la significancia es inferior al límite señalado para realizar un error de (0.05) ($p < 0.05$), se logra aseverar que el modelo lineal es adaptable a las circunstancias, se deduce que la confianza en las personas y los sistemas influye inversa y muy significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Prueba de hipótesis específica 6

Ho La cultura de seguridad no influye inversa y significativamente en los factores de trabajo de las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Ha La cultura de seguridad influye inversa y significativamente en los factores de trabajo de las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Tabla 33

Influencia de la cultura de seguridad en los factores de trabajo de la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022

		Cultura de seguridad	Factores de trabajo
Rho de Spearman	Cultura de seguridad	1,000	-0,997**
		P=Sig. (bilateral)	0,000
		N	45
Factores de trabajo	Cultura de seguridad	-0,997**	1,000
		P=Sig. (bilateral)	0,000
		N	45

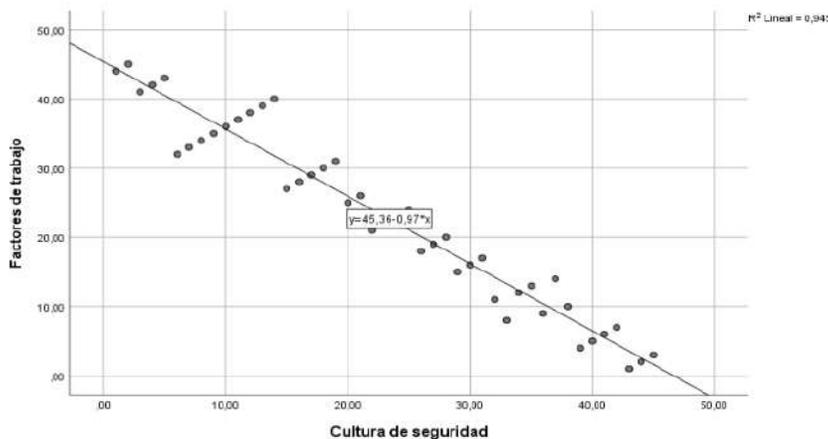
Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

En la tabla 33, se exponen las conclusiones, donde alcanzó un coeficiente de correlación de Rho de Spearman=-0.997, hecho que revela una relación inversa entre la dimensión y variable, con un P=0.000 (P<0.01); de modo que, la cultura de seguridad influye inversa y muy significativamente en los factores de trabajo de la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Figura 13

Influencia de la dispersión de la cultura de seguridad y los factores de trabajo de la ocurrencia de accidentes



Nota:

Dispersión entre dimensión y variable

De la figura 13 de dispersión entre cultura de seguridad y factores de trabajo, se logra señalar los valores que mencionan que las correlaciones se acercan a la línea, lo que acepta concluir ver el modelo lineal.

Tabla 34
Estadística de regresión de la cultura de seguridad y los factores personales en la ocurrencia de los accidentes

Estadísticos de regresión	
R	0,972
R ²	0,945
R ² ajustado	0,944
Error estándar de la estimación	3,11774

Nota: Base de datos, SPSS 26

En la tabla 34, se muestra el cociente de correlación lineal de Pearson $r = 0.972$, demostrando la correlación de carácter negativo y perfecta entre variable y dimensión, por lo que se deduce: La cultura de seguridad y los factores de trabajo se influyen inversamente. Asimismo, se dice que el R^2 es (0.944), que se dice que al alrededor del 94.4% de la variabilidad del modelo es declarado por la variable y la dimensión.

Tabla 35
ANOVA cultura de seguridad y los factores de trabajo de la ocurrencia de accidentes

Modelo		Σ^2	gl	M ²	F	Sig.
1	Regresión	7172,030	1	7172,030	737,839	0,000
	Residuo	417,974	43	9,720		
	Total	7590,004	44			

Fuente: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

La tabla 35, se muestra el nivel de significancia (0.000) de lo cual la estimación es inferior al límite señalado para realizar error (0.05) ($p < 0,05$), por lo que se consigue aseverar que el modelo lineal es adaptable a las circunstancias, lo que se infiere que la cultura de seguridad influye inversa y significativamente en los factores de trabajo de la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022

Prueba de hipótesis específica 7

Ho La cultura de seguridad no influye inversa y significativamente en los factores de

personales de las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Ha La cultura de seguridad influye inversa y significativamente en los factores de personales de las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Tabla 36
Influencia de la cultura de seguridad en los factores personales en la ocurrencia de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022

		Cultura de seguridad	Factores de personalidad
Rho de Spearman	Cultura de seguridad	1,000	-0,995**
	P=Sig. (bilateral)	.	0,000
	N	45	45
Factores de personalidad	r 2	-0,995**	1,000
	P=Sig. (bilateral)	0,000	.
	N	45	45

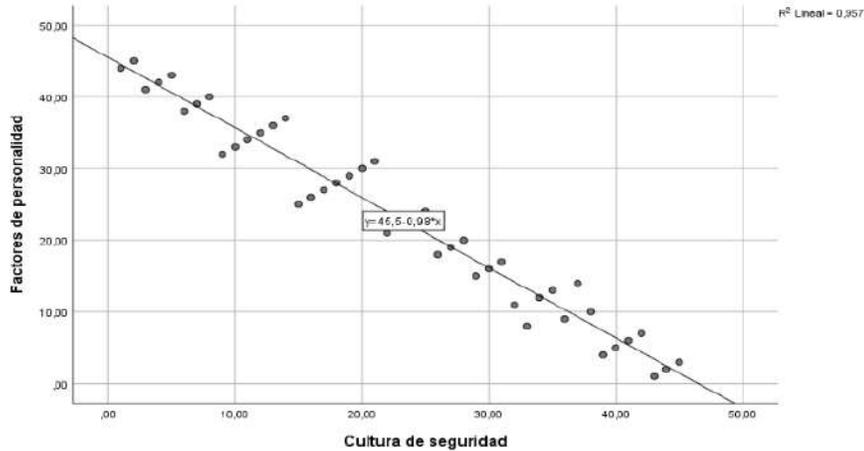
Nota: Base de datos, del SPSS 26.0.

Interpretación

En la tabla 36, se concluye que, alcanzó un coeficiente de correlación de Rho de Spearman=-0.995, donde se dice la influencia inversa entre la dimensión y variable, con un P=0.000 (P<0.05); por lo tanto, la cultura de seguridad influye inversa y muy significativamente en los factores de personales de la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Figura 14

Influencia de la dispersión de la cultura de seguridad y los factores personales en la ocurrencia de los accidentes



Nota: Dispersión entre dimensión y variable

De la figura 14 de dispersión entre cultura de seguridad y factores personales, donde se señala las valoraciones que demuestran las correlaciones se acercan a la línea, por lo que da a entender el modelo lineal.

Tabla 37

Estadística de regresión de la cultura de seguridad y los factores personales en la ocurrencia de los accidentes personales

Estadísticos de regresión	
R	0,978
R ²	0,957
R ² ajustado	0,956
Error estándar de la estimación	2,76388

Nota: Base de datos, SPSS 26

En la tabla 37, se muestra el cociente de correlación lineal de Pearson $r = 0,978$, mostrando la correlación de carácter negativo y perfecta entre variable y dimensión, por lo que se deduce que: La cultura de seguridad y los factores personales influye inversamente. Además, se ve el R^2 es (0.956), que se dice al alrededor del 95.6% de la variabilidad del modelo es declaró por la variable y la dimensión.

Tabla 38

ANOVA cultura de seguridad y los factores personales en la ocurrencia de los accidentes

Modelo		Σ^2	gl	M ²	F	Sig.
1	Regresión	7261,524	1	7261,524	950,579	0,000
	Residuo	328,479	43	7,639		
	Total	7590,004	44			

Nota: Base de datos, SPSS 26.0

Interpretación

La tabla 38 se presenta el nivel de significancia (0.000) de lo cual la estimación es inferior al límite para realizar un error de (0.05) ($p < 0,05$), se asevera que el modelo lineal es adaptable a las circunstancias, colegiando que la cultura de seguridad se influye inversa y significativamente en los factores de personales en la ocurrencia de los accidentes del trabajo.

Tabla 39

Resumen de la hipótesis de la investigación

Cultura de seguridad y ocurrencia de accidentes	Coefficiente de correlación	-0.996
Objetivos y valores organizacionales	Coefficiente de correlación	-0.981
Liderazgo y ocurrencia de accidentes	Coefficiente de correlación	-0.877
Comunicación y ocurrencia de accidentes	Coefficiente de correlación	-0.991
Responsabilidad y ocurrencia de accidentes	Coefficiente de correlación	-0.996
Aprendizaje y ocurrencia de accidentes	Coefficiente de correlación	-0.993
Compromiso y ocurrencia de accidentes	Coefficiente de correlación	-0.979
Confianza en las personas y los sistemas y ocurrencias de accidentes	Coefficiente de correlación	-0.996
Cultura de seguridad y factores de trabajo	Coefficiente de correlación	-0.997
cultura de seguridad y factores personales	Coefficiente de correlación	-0.995

IV. DISCUSIÓN

² Determinar en qué medida influye la cultura de seguridad en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco - 2022. Se pudo encontrar que el valor calculado es -0.996 , con un nivel de significancia inferior a 0.05 , se consideró la escala de Shapiro Will con una prueba no paramétrica de Rho Spearman y según el modelo lineal existe una correlación de Pearson. Estos resultados son corroborados por Cardenas Casqui (2019). En donde ³ la cultura de seguridad tiene relación con los accidentes con un Chi cuadrada de 4.63 y se acepta la hipótesis. Por su parte, Atencio Peralta (2019), en su ¹ correlación de Rho de Spearman seguridad y nivel de accidentabilidad de 0.837 . Huamani Meza & Maurate Hidalgo (2019). ¹⁴ la cultura de seguridad si influye significativamente en la prevención de accidentes con un $t_c -8.458$ y una significancia de 0.00 . Del mismo modo, Bombilla Cueva y Carpio Huartado (2018). se concluye que disminuyeron la cantidad de accidentes en las obras civiles, se clasificó la severidad de los accidentes, les ayudo a los trabajadores a tener una mejor percepción en cuanto ⁶ a la cultura de seguridad en la obra de construcción por lo cual se evitó muchos accidentes. En tal sentido bajo lo referido de manera anticipada la cultura de seguridad se fundamenta que la persona en la empresa de construcción tome responsabilidad y se convierta parte de la solución.

²² Identificar el nivel, de la cultura, de seguridad, y sus dimensiones en los trabajadores, de la empresa, Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco - 2022. Se encontró con un nivel bueno. Del mismo modo estos resultados son corroborados por Argüello (2017) el 99.12% conoce las normas de seguridad para ejecutar en el trabajo en equipo y herramientas en construcción. Por su parte, Lavarello (2017) se tiene que ²⁵ la escala de cultura de seguridad es positiva con un alfa de Cronbach de 0.995 . Minauro La Torre (2017). concluye la cultura de seguridad se agrega de manera efectiva con el servicio de seguridad. Por su parte, Cardenas Casqui (2019). ¹⁶ 78.07% de la mano de obra consignan un costo para proteger y optimizar el nivel de cultura de seguridad, 85.19% de la mano obrera realiza actividades de reflexión que aplica en la seguridad de la mano obrera, son corroborados en Seguridad 2022, y Segurite (2017) la organización considera de que el riesgo cero no es aceptable o no es posible por lo tanto lo que va a adoptar ciertos parámetros o ciertos niveles en los cuales este riesgo es natural o es aceptable y se van a

estar moviendo en torno a esto y en base al estilo de vida. También E. N. Seguridad(2022), Segurite, (2017) el perfeccionamiento ¹ de la cultura en seguridad de administración de riesgos, el mejoramiento del rendimiento global en cuanto al factor SST, minimiza los accidentes o disminuye el tiempo perdido por horas no trabajadas debido a los accidentes presentados. En tal sentido bajo lo referido anteriormente dentro de sus prácticas y creencias ¹⁶ de las diferentes dimensiones de la cultura de seguridad existe un proceso evolutivo bueno en cuanto a la dependencia de la cultura de seguridad la cual atañe a la mano de obra de la empresa constructora como la buena escucha, el buen compartir y debatir.

⁴ Identificar el nivel de ocurrencias de los accidentes y sus dimensiones en los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco - 2022. Se encontró en el nivel bueno. Se considera que la ocurrencia del accidente es buena. Estos resultados es corroborado por ,Atencio Peralta (2019) donde el índice de accidentabilidad asumen regular la accidentabilidad en un 76.4% .Por su parte, De la Cruz Paz (2019) se menciona que el 97% cree que los accidentes de la obra es inconveniente para la salud,44% de los accidentes de los trabajadores especula que no se encuentran fuera de peligro con los elementos de protección personal, el 47% de accidentes de los trabajadores mencionan que la causa es la responsabilidad. Desde la perspectiva Galdo Martinez (2019) la mano de obra describe ¹² los riesgos y peligros de su sitio de labor con el propósito de eliminar riesgos eludibles y minimizar los ineludibles con una condición segura de 93%.Por su parte Cardenas Casqui (2019). la cultura de seguridad tiene dependencia con los accidentes con un Chi cuadrada de 4.63 y se acepta la hipótesis .Del mismo modo, Bombilla Cueva y Carpio Huartado (2018). Se realizó charlas, capacitación y se entregó material didáctico se concluye que disminuyeron la cantidad de accidentes en las obras civiles, los corroborados por Segurtasun & Erakundea, (2005)Donde las ocurrencias de accidentes se enmarcan desde una perspectiva de seguridad y alude que los accidentes de trabajo se dan por factores humanos y factores de trabajo ya que una ambiente de inseguridad física, situación de malestar personal, un área de labor inapropiada puede conllevar a un accidente. En tal sentido bajo lo referido anteriormente emplea una serie de normas y procedimientos destinados al resguardo holístico de la mano obra, resguardando de los riesgos en la persona ya sea por la tarea que cumple o el lugar donde labora.

Establecer de ⁸ qué manera influye los objetivos y valores organizacionales en las ocurrencias de ⁴ los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022, se pudo encontrar que el valor calculado es -0.981, con un nivel significancia inferiores a 0.05, se consideró la escala de Shapiro Wilk con una prueba no paramétrica de Rho Spearman y según el modelo lineal existe una correlación de Pearson. Estos resultados son corroborados por Argüello (2017) el 99.12% conoce las normas de seguridad para ejecutar trabajo en equipo y herramientas. Desde la perspectiva Galdo Martínez (2019) la fuerza laboral sabe y emplea las normas de seguridad en la institución con una posición segura de 93%. Por su parte, Cardenas Casqui (2019) 85.19% la mano de obra cumple laboriosidades con madurez acerca de la SST, 77.78% la mano de obra ejecuta acciones para perfeccionar el nivel de cultura de seguridad. Newstrom (2011) los objetivos y valores organizacionales está incluido en la seguridad y salud del trabajo es aquí donde los individuos que laboran, presentan los valores que son esenciales que superar los aspectos formales, apoyan a minimizar accidentalidad en el trabajo, por lo cual objetivos y valores organizacionales buena se limita a situaciones y factores. En tal sentido bajo lo referido anteriormente los objetivos nos sirve para medir nuestra acciones, debe tener fechas de cumplimiento y debe haber un responsable y los valores organizacionales son los más importante de los organización nos definen ya que es un conjunto de creencias basadas en convicción así tenemos la honestidad, compromiso, calidad pasión, responsabilidad, respeto esto ayudara a desarrollar a la empresa constructora a contribuir en la disminución de ocurrencias de accidentes.

Establecer de ⁶ qué manera influye el liderazgo en las ocurrencias de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022, se pudo encontrar que el valor calculado es -0.877, con un nivel significancia inferiores a 0.05, se sopeso la escala de Shapiro Wilk con una prueba no paramétrica de Rho Spearman y según el modelo lineal existe una correlación de Pearson. Estos resultados son corroborados por Lavarello (2017) ²⁵ actitudes de la dirección hacia la gestión con un alfa de Cronbach de 0.845, compartimiento de la dirección con un alfa de Cronbach y participación de la fuerza laboral con un alfa de Cronbach 0.694. Del mismo modo, González (2016) instrucción deficiente en un 23%. Rojas & Tinoco (2019). en sus resultados se obtuvo que la cultura de seguridad presento una correlación de Pearson

de 0.915 en la dimensión de liderazgo. Por su parte, Atencio Peralta (2019) en diagnóstico de participación el 59% de los participantes califican regularmente eficiente. Huamani Meza & Maurate Hidalgo (2019). liderazgo que presento los trabajadores un nivel regular con un 73.3%. Newstrom (2011) un hombre o una mujer a menudo desempeña el papel de jefe de equipo en primera línea sobre el terreno sabe poner la cultura de seguridad por delante de otros intereses para proteger a los trabajadores. En tal sentido bajo lo referido anteriormente el liderazgo es el potencial de afectar sobre la mano de obra, es motivador, tiene la capacidad de atracción, el liderazgo en la ocurrencia de accidentes puede tener un impacto en la salud de la mano de obrera, el líder tiene influencia en el bienestar, la SS de la mano de obrera disminuye en la ocurrencia de accidentes.

Establecer de qué manera influye la comunicación en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. se pudo encontrar que el valor calculado es -0.991, con un nivel significancia inferiores a 0.05, se sopeso la escala de Shapiro Wilk con una prueba no paramétrica de Rho Spearman y según el modelo lineal existe una correlación de Pearson. Estos resultados son corroborados por Lavarello (2017) comunicación en materia de prevención con un alfa de Cronbach de 0.739. Del mismo modo, González (2016) conformado por 117 casos de accidentabilidad con la comunicación en grupo en un 6%. Rojas & Tinoco (2019). la cultura de seguridad y la comunicación presento una correlación de Pearson de 0.944. Por su parte, De la Cruz Paz (2019) coadyuvo, el 27% refiere que la causa del accidentes es por falta de señalización. Newstrom (2011), el promover el intercambio de datos, información e ideas dentro de una empresa promueve la innovación es decir minimiza los obstáculos a los cambios incrementa una productividad debido a que se estimula un lugar de cordialidad e incrementa las relaciones entre el contratante y el personal que labora. En tal sentido bajo lo referido anteriormente la comunicación efectiva o asertiva es fundamental para no estar aisladas, ya que los trabajadores se relacionan continuamente, se puede lograr avances y tomar decisiones y deben transmitidas, la comunicación de la mismo forma sirve para controlar las conductas de los trabajadores ya que existe jerarquías, la comunicación fomenta la motivación para el desempeño para lograr metas, la comunicación se puede ver las expresión de emociones, sentimientos de satisfacción de necesidades, la comunicación ofrece

información a los trabajadores para tomar decisiones, transmitir datos, la comunicación efectiva ,provechoso y eficaz disminuye las ocurrencias de accidentes.

Establecer de qué manera influye la responsabilidad en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. se pudo encontrar que el valor calculado es -0.996, con un nivel significancia inferiores a 0.05, se sopeso la escala de Shapiro Wilk con una prueba no paramétrica de Rho Spearman y según el modelo lineal existe una correlación de Pearson. Estos resultados son corroborados por De la Cruz Paz (2019) coadyuvo el 47% de accidentes de los trabajadores mencionan que la causa es la responsabilidad, 34% de los accidentes se menciona que es responsabilidad de todos. Por Newstrom (2011) la responsabilidad implica la capacidad de dirigir y gestionar ciertos procesos y por lo tanto es un concepto con connotaciones positivas ,las personas son capaces de tomar decisiones sistemáticas y rigurosas. En tal sentido bajo lo referido anteriormente es el cumplimiento del trabajo ya sea en las medidas que se indican, responsabilidad se basa ligado en cumplir con las capacitaciones laborales de manera responsable, respetar y observar las normativas, no realizar trabajos en que nos están capacitados, permanecer atentó aquellas actividades que hemos sido designados evitara la ocurrencia de los accidentes.

Establecer de qué manera influye el aprendizaje en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.se pudo encontrar que el valor calculado es -0.993, con un nivel significancia inferiores a 0.05, se sopeso la escala de Shapiro Wilk con una prueba no paramétrica de Rho Spearman y según el modelo lineal existe una correlación de Pearson. Estos resultados son corroborados por Rojas & Tinoco (2019). cultura de seguridad y aprendizaje presento una correlación de Pearson de 0.870.Desde la perspectiva Galdo Martinez (2019). La mano obrera sabe sobre tecnología y sistemáticas de labor con un condición segura de 95%, la mano obrera sabe y emplea las normas de seguridad en la institución con una condición de segura de 93%.Huamani Meza & Maurate Hidalgo (2019). capacidad mental la mano obrera presento un grado usual de 83.3%, falta de conocimiento de la mano obrera presento un grado usual con un 73.3%, falta de habilidad de la mano obrera presento un grado usual con un 73.3%.Newstrom (2011)es la

incorporación de conocimientos y experiencias en la práctica diaria, por lo que es imperativo contar con herramientas y procesos para el aprendizaje para permitir el aprendizaje más efectivo .por lo cual el buen aprendizaje orientar a identificar y responder a los cambios de baja ocurrencia de accidentabilidad. En tal sentido bajo lo referido anteriormente el aprendizaje del trabajador en cultura de seguridad se puede dar de diferentes formas como haciendo la actividad, involucrándose, cuando vemos, leyendo, infiriendo, mediante talleres, es esto evitara la ocurrencia de accidentes.

Establecer de qué forma influye el compromiso en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. se pudo encontrar que el valor calculado es -0.979, con un nivel significancia inferiores a 0.05, se sopeso la escala de Shapiro Wilk con una prueba no paramétrica de Rho Spearman y según el modelo lineal existe una correlación de Pearson. Estos resultados son corroborados por parte, Cardenas Casqui (2019). 70.3% de los trabajadores está comprometida con la seguridad de todos,75.93% de los trabajadores están comprometidos con la capacitación de los reglamentos de seguridad ,79.63% de los trabajadores están comprometidos a cumplir con toda la normativa vigente, por Newstrom (2011) El compromiso provoca a los individuos a permanecer debido a magnos transformaciones que tiene el lugar de trabajo que son el tiempo y esfuerzo. Se refiere a una promesa mutua entre la industria constructora y todas las personas que integran parte de ella. Se trata de un fenómeno individual y esto depende de la intencionalidad del individuo en identificarse con la empresa constructora, donde resalta un componente afectivo que funciona como motivo que se trata de una percepción de equidad. En tal sentido bajo lo referido anteriormente hoy en día muchos de los jóvenes no están comprometidos con la empresa, ya que esto se basado en símbolo de lealtad y por el cual la fuerza laboral decide persistir en la empresa y aporta sus habilidades, destrezas y así disminuir con la ocurrencia de accidentes.

Establecer de qué manera influye la confianza en las personas y los sistemas en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022 se pudo encontrar que el valor calculado es -0.996, con un nivel significancia inferiores a 0.05, se sopeso la escala de Shapiro Wilk con una prueba no paramétrica de Rho Spearman y según el modelo lineal existe una correlación

de Pearson. Estos resultados son corroborados por Newstrom (2011) Es un estado emocional que se da, en ocurrencias de una respuesta manifestándose con una conducta en un tiempo prolongado, es un estado emocional propio de cada persona basada en una experiencia, el termino de confianza no solo tiene una relación positiva también puede referir a una connotación negativa. En tal sentido bajo lo referido anteriormente cuando se desarrolló el exceso de las propias capacidades se crea una ilusión en los controles sobre todo los eventos incontrolables donde se vuelven vulnerables como consecuencia llevando a acontecimiento de accidentes (se da por la omisión de certeza)

Establecer de qué manera influye la cultura de seguridad en los factores de trabajo de las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022, se pudo encontrar que el valor calculado es -0.997, con un nivel significancia inferiores a 0.05, se consideró la escala de Shapiro Wilk con una prueba no paramétrica de Rho Spearman y según el modelo lineal existe una correlación de Pearson. Estos resultados son corroborados por Huamani Meza & Maurate Hidalgo (2019), en factores de trabajo los trabajadores presentan un nivel regular al 100%, la cultura de seguridad si influye significativamente en los factores de trabajo con un tc de -5.049 y una significancia de 0.00 que la cultura de seguridad. Pariona & Matos (2021). Se pudo identificar actos inseguros, se utilizan registros, se aplica la retroalimentación a tiempo real desafiando cumplir diferentes sesiones de consulta e incluso se hizo uso de representaciones audiovisuales. En tal sentido bajo lo referido anteriormente la cultura de seguridad en influye en los factores trabajo implica aprovechar de un área de empleo resguardado, enérgico y la reducción en la ocurrencia de accidentes.

Establecer de qué manera influye la cultura de seguridad en los factores personales de las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022 se pudo encontrar que el valor calculado es -0.996, con un nivel significancia inferiores a 0.05, se sopeso la escala de Shapiro Wilk con una prueba no paramétrica de Rho Spearman y según el modelo lineal existe una correlación de Pearson. Estos resultados son corroborados. Huamani Meza & Maurate Hidalgo (2019). en donde que los factores personales en los trabajadores presentaron un nivel regular con 96.7%, la cultura de seguridad influye significativamente en los factores

personales con un $t = -5.312$ y una significancia 0.00 , por ende, se consideran herramientas básicas y muy útiles ya que va a fortalecer en la sociedad un valor y va a salvaguardar a los trabajadores dentro de la empresa. Argüello (2017) quienes en su investigación llegan a concluir que la cultura de seguridad y los factores personales esta basados en actitudes de comportamiento en la ocurrencia de accidentes laborales y son propenso a sufrir las ocurrencias de la integridad física, intelectual y social Así también Galdo Martínez (2019) refiere que la seguridad en el área laboral y en situaciones elementales de actitud en seguridad necesitó de un cuestionario que regula los comportamientos de seguridad en un entorno laboral .En tal sentido bajo lo concerniente arriba y examinar mientras mejor sepa manejar comportamiento menos repercutirá en sus factores personales concentración, la desmotivación, problemas físicos y emocionales, esto aminora las situaciones de ocurrencia de accidentes de la empresa constructora.

V. CONCLUSIONES

Primero : se concluye que el ⁹ coeficiente de correlación de Rho de Spearman=-0.981, hecho que indica una influencia inversa entre las variables, con un $P=0.000$ ($P<0.05$); y según el nivel de significancia (0.000) de lo cual la estimación es inferior al señalado para realizar un ¹ error (0.05) ($p < 0,05$), se aseverar ¹⁵ que el modelo lineal es adaptable a los datos, lo que significa que los trabajadores de la empresa constructora incorporan en su día a día y perciben el apoyo por parte del contratante con respecto a la cultura de seguridad como consecuencia existe progreso en la reducción de ocurrencia de accidentes ² se concluye que la cultura de seguridad influye inversa y muy significativamente en las ocurrencias de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Segundo: se concluye de los 45 trabajadores 35.60% lo califica bueno,22.20% regular,15.60 deficiente,11.10% muy deficiente y 11.10% muy bueno lo que significa que los trabajadores de la empresa constructora demuestran un comportamiento positivo lo cual es una ventaja creciente para la empresa constructora

Tercero: se concluye de los 45 trabajadores 35.60% lo califica bueno,22.20% deficiente,15.60 muy deficiente, regular y 11.10% muy bueno lo que significa que los trabajadores de la empresa constructora son conscientes respecto a la ocurrencia de accidentes que trae como consecuencia lesiones, heridas o muerte, preocupación familiar, pérdida económica, retraso de trabajo.

Cuarto: se concluye que el ⁹ coeficiente de correlación de Rho de Spearman=-0.981, hecho que indica una influencia inversa entre la dimensión y variable, con un $P=0.000$ ($P<0.05$); ¹ por lo tanto, y según el nivel de significancia (0.000) de lo cual la estimación es inferior al límite establecido para cometer error (0.05) ($p < 0,05$), se aseverar ¹⁵ que el modelo lineal es adaptable a las circunstancias, esto significa que los trabajadores de la empresa constructora conocen las objetivos, misión ,visión ,reglas, procedimientos , valores de las empresa lo cual facilitara en la disminución de ocurrencia de accidente, se infiere que los objetivos y valores organizacionales se influyen inversa y muy significativamente ² en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora , Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022

Quinto: se concluye ¹⁰ que el coeficiente de correlación de Rho de Spearman=-0.877, hecho que influye inversa entre la dimensión y variable, con un $P=0.000$ ($P<0.05$); y según su nivel de significancia (0.000) del cual la estimación es inferior al límite señalado para realizar un error (0.05) ($p < 0.05$), se asevera ¹ que el modelo lineal es adaptable ¹⁵ a las circunstancias, esto significa ³ que los trabajadores de la empresa constructora presenta un individuos con la capacidad de conducir a sus compañeros por el buen camino de la cultura de seguridad lo cual favorece ² en la disminución de ocurrencia de accidentes, se infiere que el liderazgo influye inversa y muy significativamente en la ocurrencia de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Sexto: se concluye ¹⁰ que el coeficiente de correlación de Rho de Spearman=-0.991, hecho que indica la influencia inversa entre la dimensión y variable, con un $P=0.000$ ($P<0.05$); y su nivel de significancia (0.000) de lo cual la estimación es inferior al límite señalado para realizar un error (0.05) ($p < 0.05$), se asevera ¹ que el modelo lineal es adaptable a los datos, esto significa ² que los trabajadores de la empresa constructora al intercambiar idea, pensamiento se procesa de forma clara lo cual apoya en la disminución de ocurrencias de accidentes, se infiere que la comunicación influye inversa y muy significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Séptimo: se concluye ¹⁰ que el coeficiente de correlación de Rho de Spearman=-0.996, hecho que influye inversa entre la dimensión y variable, con un $P=0.000$ ($P<0.05$); y su nivel de significancia (0.000) de lo cual la estimación es inferior al límite señalado para realizar un error (0.05) ($p < 0.05$), se asevera ¹ que el modelo lineal es adaptable ¹⁵ a las circunstancias, esto significa ² que los trabajadores de la empresa constructora al ser puntuales, cumplir con las metas prepuestas consigo llevan valores de responsabilidad que este ayuda en la disminución de ocurrencia de accidentes, se infiere que la responsabilidad influye inversa y significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Octavo: se concluye ¹⁰ que el coeficiente de correlación de Rho de Spearman=-0.993, hecho que indica la influencia inversa entre la dimensión y variable, con un $P=0.000$ ($P<0.05$); y

su nivel de significancia (0.000) de lo cual la estimación es inferior al señalado para realizar un error (0.05) ($p < 0,05$), se asevera que el modelo lineal es adaptable a las circunstancias, esto significa que los trabajadores de la empresa constructora que al tener conocimientos claros ayudan en la disminución de ocurrencias de accidentes, se infiere que el aprendizaje influye inversa y muy significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Noveno: se concluye que el coeficiente de correlación de Rho de Spearman=-0.979, hecho que influye inversa entre la dimensión y variable, con un $P=0.000$ ($P<0.05$); y su nivel de significancia (0.000) del cual la estimación es inferior al límite señalado para realizar un error (0.05) ($p < 0,05$), se asevera que el modelo lineal es adaptable a las circunstancias, esto significa que los trabajadores de la empresa constructora tiene ese obligación y deber de hacer bien las cosas sin que nadie les esté viendo o molestando lo cual este conlleva a la ocurrencias de accidentes, se infiere que el compromiso influye inversa y muy significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Décimo: se concluye que el coeficiente de correlación de Rho de Spearman=-0.996, hecho que indica influencia inversa entre la dimensión y variable, con un $P=0.000$ ($P<0.05$); y su nivel de significancia (0.000) de lo cual la estimación es inferior al límite señalado para cometer error (0.05) ($p < 0,05$), se asevera que el modelo lineal es adaptable a las circunstancias, esto significa que los trabajadores de la empresa constructora saben reconocer que no se deben fiarse con la experiencia, el uso cotidiano si no basarse en las normativas y reglas de la empresa para evitar la ocurrencia de accidentes, se infiere que la confianza en las personas y los sistemas influye inversa y muy significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Onceavo: se concluye que el coeficiente de correlación de Rho de Spearman=-0.997, hecho que indica como una relación inversa entre la dimensión y variable, con un $P=0.000$ ($P<0.05$); y su nivel de significancia (0.000) de lo cual la estimación es inferior al límite señalado para realizar un error (0.05) ($p < 0,05$), se asevera que el modelo lineal es adaptable a las circunstancias, esto significa que los trabajadores de la empresa constructora admiten

que el comportamiento seguro ayudan a manejar un entorno saludable con el equipo, máquina, espacio trabajo y como una consecuencia la disminución de ocurrencia de accidentes, se infiere que la cultura de seguridad influye inversa y significativamente en los factores de trabajo de la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022

Doceavo: se concluye que el coeficiente de correlación de Rho de Spearman=-0.997, hecho que indica como una relación inversa entre la dimensión y variable, con un $P=0.000$ ($P<0.05$); y su nivel de significancia (0.000) del cual la estimación es inferior al límite señalado para realizar un error (0.05) ($p < 0,05$), se asevera que el modelo lineal es adaptable a las circunstancias, esto significa que los trabajadores de la empresa constructora presentaron un progreso en la cultura de seguridad lo cual va disminuir en la ocurrencia de accidentes que son causados personalidad del individuo que implica los estados emocionales y otras se infiere que la cultura de seguridad se influye inversa y significativamente en los factores de personales en la ocurrencia de los accidentes del trabajo.

VI. RECOMENDACIONES

1. La Empresa constructora Consorcio Independencia establecerá estímulos de premiación a los trabajadores por tener presente la cultura de seguridad positiva esto ya sea felicitándole en público o mediante incentivos económicos u materiales de trabajo este ayuda a los trabajadores a esforzarse al momento de realizar cualquier tipo de procedimiento.
2. Se dará mayor prioridad a los trabajadores por parte de la Empresa Constructora Consorcio Independencia esto en los factores personales y factores de trabajo ya que nos puntualizará sobre la ocurrencia de accidentes y esto se incorporará para diagnostico lo cual servirá para elaborar los planes y dar más énfasis en charlas y capacitaciones de temas que reducen la ocurrencia de accidentes.
3. Que el trabajo de investigación de cultura de seguridad debe reincidir de manera cotidiana para que los trabajadores de la Empresa Constructora Consorcio Independencia de Chumbivilcas puedan interiorizar esto mediante charlas, capacitaciones y talleres lo cual conllevara a tener un ambiente seguro. Que todos los trabajadores ingenieros, supervisores, capataces, oficiales, operarios y ayudantes de la Empresa Constructora Consorcio Independencia se involucren en realizar los programas de capacitación esto favorecerá a identificar riesgos, peligros en las actividades dentro de la Empresa
4. El equipo de trabajo de la Empresa constructora deberá empoderarse con el objetivo de identificar las oportunidades de mejora y tomas de decisiones esto para tener una cultura de seguridad de manera sostenible. También es importante reinventarse en la política de seguridad la cual debe constar en revisar y actualizar lo cual ayudara a resguardar la seguridad y salud de los trabajadores de la Empresa Constructora Consorcio de Independencia
7. A los estudiantes de la escuela profesional de posgrado de la Universidad Católica de Trujillo y otras universidades en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo deberán indagar la investigación de las variables cultura de seguridad y ocurrencia de accidentes esto mediante el método científico y de esa forma aportar en el mejoramiento de la cultura de seguridad

VII. REFERENCIAS

- Argüello-López, G. M., Uribe Bermúdez, J. M., & Valdivieso Guerrero, M. (2017). Relación entre capacitación y actitud hacia los riesgos laborales en el sector construcción del área metropolitana de Bucaramanga. *I+D Revista de Investigaciones*, 9(1), 14–26. <https://doi.org/10.33304/revinv.v09n1-2017002>
- Atencio Peralta, L. (2019). *Gestión de seguridad y salud ocupacional y el nivel de accidentabilidad en la empresa constructora Johesa SAC-Lima, 2018*. Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann-Tacna.
- Bombilla cueva, E., & Carpio Huartado, K. B. (2018). *Evaluación, diseño e implementación de procedimientos escritos de trabajo seguro (PETS) para disminuir y evitar los accidentes y mejorar la cultura de seguridad y salud en obras civiles del distrito de Pisac -Calca-Cusco*. Universidad Andina de Cusco.
- Cardenas Casqui, A. M. (2019). *Nivel de cultura de seguridad y ocurrencia de accidentes en trabajadores de la empresa Mantenimiento & Supervisión UNACEM-Condorcocha 2019* [Universidad Nacional del Centro del Perú]. <http://repositorio.uncp.edu.pe/handle/UNCP/5992>
- Congreso de la República. (2011). Ley de seguridad y salud en el trabajo Ley N°29783. *Diario Oficial El Peruano El 20 de Agosto de 2011*, 1–43.
- De la Cruz Paz, J. C. (2019). “*Diagnóstico de la Cultura de Seguridad en el área de Producción en Piladora Nuevo Horizonte, Chiclayo-2019*.” Universidad Tecnología del Perú.
- Enshassi, A., Choudhry, R. M., & Alqumboz, M. A. (2008). Quality and safety in the palestinian construction industry. *Revista Ingeniería de Construcción*, 24(1), 49–78.
- Falagán Rojo, M. J., Canga Alonso, A., Ferrer Piñol, P., & Fernández Quintana, J. M. (2000). *Manual básico de prevención de riesgos laborales: higiene industrial, seguridad y ergonomía* (Sociedad Asturiana de Medicina y Seguridad en el Trabajo y Fundación Médicos Asturias (Ed.)). Sociedad Asturiana de Medicina y Seguridad en el Trabajo.
- Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2018). *Metodología de la investigación* (M. G. H. Education & el osos panda .com (Eds.); 6ta edición). Mc Graw Hill. <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>
- Galdo Martínez, J. A. (2019). La seguridad basada en el comportamiento y la Cultura preventiva de los trabajadores del área civil de la empresa Bureau Veritas S.A Sucursal

- Arequipa. 2017. *Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa*.
- González, A., Bonilla, J., Quintero, M., Reyes, C., & Chavarro, A. (2016). Análisis de las causas y consecuencias de los accidentes laborales ocurridos en dos proyectos de construcción. *Revista Ingeniería de Construcción*, 31, 5–16. www.ricuc.cl
- Huamani Meza, M., & Maurate Hidalgo, G. C. (2019). *Influencia de la cultura de seguridad en la prevención de accidentes de los trabajadores ; zona aleria ,empresa Minera Aurífera Retamas-Trujillo2019*. Universidad Nacional de Huancavelica.
- Lavarello Salinas, J. R., Gómez Montecinos, M. B., Cayunao Collio, C., Cárdenas Carvajal, P., & Grandón Leiva, J. (2017). Caracterización de la cultura de seguridad en función del tipo de tarea que desempeñan los trabajadores. *Salud de Los Trabajadores*, 25(2), 131–137. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=375855579003>
- Ley 29783 *SEGURIDAD SALUD EN EL TRABAJO*. Decreto Supremo N°005-2012-TR y sus modificatorias
- Martínez, C., & Montero, R. (2015). La cultura de la seguridad en una empresa constructora: evaluación e interpretación de sus resultados. *Salud de Los Trabajadores*, 23(2), 115–128. <https://www.redalyc.org/pdf/3758/375844217005.pdf>
- Martínez Oropesa, C. (2015). La Gestión de la Seguridad Basada en los Comportamientos. ¿Un proceso que funciona? *Revista Colombiana de Salud Ocupacional*, 5(1), 5–12. <https://doi.org/10.18041/2322-634x/rcso.1.2015.4965>
- Minauro La Torre, T. A. (2017). *Cultura de Seguridad y su Relación con el Desempeño Individual en la Organización*. Universidad ESAN.
- Mologon L.(2000)Garantía de calidad en salud 2da edición. editorial panamericana
- Newstrom, J. W. (2011). Comportamiento humano en el trabajo. In J. Newstrom (Ed.), *MC.Graw Hill* (13vo ed.). Mc Graw Hill.
- Pariona, J., & Matos Wendy. (2021). Seguridad basada en el comportamiento: hacia una cultura del trabajo seguro. *Revecista de Investigación Facultad de Minas Metal,Ciencia Geografía.*, 24(47), 117–123. <https://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/iigeo/article/view/19195>
- Portela, G. (2014). *Gerenciamento de riscos baseado em fatores humanos e cultura de segurança* (G. Portela (Ed.); Associacao). ABDR.
- Ramírez Cavassa, C. (2005). Seguridad industrial un enfoque integral. In C. Ramírez Cavassa (Ed.), *Seguridad industrial:Un enfoque integral* (Limusa Nor). Seguridad industrial:Un enfoque integral.

- Rimachi Chupillon, O. (2020). *Capacitacion en seguridad y salud en el trabajo y su relacion con los accidentes laborales en obras ,Moyobamba,2018*. Universidad Cesar Vallejo.
- Rojas Castro, J. L., & Tinoco Ángeles, F. (2020). Diseño de un instrumento de gestión para evaluar la Cultura de Seguridad en el trabajo. *Industrial Data*, 22(2), 85–104. <https://doi.org/10.15381/idata.v22i2.15750>
- Seguridad, C. De. (2022). Modelo de Cultura de Seguridad ICSI. In *Modelo de Cultura de Seguridad ICSI* (pp. 1–23).
- Seguridad, E. N. (2022). Desarrollar cultura en seguridad. In I. N. de Ciberseguridad (Ed.), *Desarrollar cultura enseguridad* (incibe, pp. 1–20). protegetuempresa.
- Segurite, I. pour una culture de. (2017). Lo esencial de la cultura de seguridad. In *Lo esencial de la cultura de seguridad* (ZAC du Pal, pp. 1–15). ZAC du Palays.
- Segurtasun, L., & Erakundea, O. E. (2005). *Manual para la investigación de accidentes laborales* (O. I. V. de seguridad y salud Laborales (Ed.); 2a edicion). https://www.osalan.euskadi.eus/contenidos/libro/gestion_200510/es_200510/adjuntos/gestion_200510.pdf

1
ANEXOS

Anexo 1. Instrumento de recolección de la información

Cuestionario de ocurrencias de accidente

El presente cuestionario posee por designio compilar información para comprender sobre la ocurrencia de accidentes de los trabajadores de la empresa, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. La información es muy significativa, por lo que se le pide ser objetivo (tal como se da en la realidad) y veraz al instante de dar sus respuestas.

Se le reconoce por anticipado su cooperación y ayuda, porque los resultados de esta tesis de investigación accederán medir la ocurrencia de accidentes de los trabajadores de la empresa, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.

Instrucciones:

El cuestionario alcanza a 60 ítems y, independientemente contiene cinco alternativas de respuestas. Se suplica que lea con cuidado cada ítem de opciones de las repuestas. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (X) en la opción que cree que se acerque más a su percepción o perspectiva.

Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre						
1	2	3	4	5						
CRITERIOS				1	2	3	4	5		
FACTORES DE PERSONALES (DIMENSION I)										
CAPACIDAD FISICA										
1. Considera que levantar un peso inadecuada trae accidentes										
2. Cree que al tener una fuerza inadecuada (debilidad) trae accidente										
3. Considera que los movimientos ilimitados traen accidentes										
4. Cree que al tener un solo posición trae accidentes										
CAPACIDAD MENTAL										
5. Considera que el miedo trae accidentes										
6. Cree la dificultad de comunicarse trae accidentes										
7. Considera que la incapacidad de entender trae accidentes										
8. Cree que la mala memoria trae accidentes										

TENSION FISICA Y FISIOLÓGICA					
9. Cree que las lesiones trae accidentes					
10. Considera que un sueño incompleto trae accidentes					
11. Cree que el cansancio por sobrecarga trae accidentes					
12. Considera que la exposición a peligro trae accidentes					
TENSIÓN MENTAL PSICOLÓGICA					
13. Tiene preocupación por problemas y le origina accidentes					
14. Cree que la monotonía en el trabajo trae accidentes					
15. Considera que al estar triste trae accidentes					
16. Piensa que al presentar molestia trae accidentes					
FALTA DE CONOCIMIENTOS					
17. Cree que la insuficiente experiencia origina accidentes					
18. Considera que una inadecuada orientación trae accidentes					
19. Cuando existe el poco adiestramiento genera accidentes					
20. Tener conocimiento inadecuados origina accidentes					
FALTA DE HABILIDAD					
21. Considera que las instrucciones malentendidas traen accidentes					
22. Cree la practica insuficiente trae accidentes					
23. La falta de preparación origina accidentes					
24. Las instrucciones incongruentes genera accidentes					
MOTIVACIÓN INCORRECTA					
25. La falta de incentivos trae accidentes					
26. Cree que la premiación inadecuada trae accidentes					
27. Considera que el comportamiento inadecuado trae accidentes					
28. La presión inadecuada entre compañeros genera accidentes					
FACTORES DE TRABAJO (DIMENSION 2)					
LIDERAZGO Y/O SUPERVISION INADECUADO					
29. Las responsabilidades conflictivas traen accidentes					
30. Tener objetivos, metas contradictorias genera accidentes					
31. Los procedimientos inadecuados trae accidentes					
32. La programación inadecuada origina accidentes					
INGENIERÍA INADECUADA					

33. La operación inicial inadecuado trae accidentes					
34. Los controles incorrectos generan accidentes					
35. El control inadecuado de construcción trae accidentes					
36. El deficiente factor ergonómico origina accidentes					
ADQUISICIONES INADECUADAS					
37. Los inadecuados equipos adquiridos trae accidentes					
38. El manejo inadecuado de materiales de construcción trae accidentes					
39. Considera que la identificación inadecuada de materiales peligrosos trae accidentes					
40. La inadecuada disposición de residuos genera accidentes					
MANTENIMIENTO Y EQUIPOS INADECUADOS					
41. La prevención inadecuada origina accidentes					
42. La preparación inadecuada trae accidentes					
43. Los equipos inadecuados trae baja productividad laboral					
44. Los accidentes incrementan costos directos e indirectos de la organización					
HERRAMIENTA Y EQUIPOS INADECUADOS					
45. Los equipos deficientes traen accidentes					
46. Las reparaciones deficientes trae accidentes					
47. Considera que las inadecuadas posturas traen accidentes					
48. La inadecuada evaluación de riesgos trae accidentes					
ESTÁNDARES DE TRABAJO INADECUADOS					
49. El mantenimiento preventivo y predictivo inadecuado trae accidentes					
50. La comunicación inadecuada trae accidentes					
51. El desarrollo deficiente de estándares trae accidentes					
52. Los estándares de control y calidad aplicados rigurosamente al trabajo disminuyen accidente					
USO Y DESGASTE EXCESIVO					
53. Un trabajador no calificado origina accidentes					
54. El uso y desgaste pasados del tiempo de garantía funcional trae accidentes					
55. El alargue de vida sin criterios técnicos de los objetos trae accidentes					

56. La planificación estratégica inadecuada trae accidentes					
ABUSO O MAL USO					
57. La conducta laboral inadecuada trae accidentes					
58. Las indicaciones laborales prohibidas trae accidentes					
59. El abuso de una conducta inadecuada trae accidentes					
60. Trabajar fuera del horario de trabajo trae accidentes					

1
Anexo 2. Ficha técnica

Cultura de seguridad

Nombre original del instrumento	Cuestionario Cultura de seguridad
Autor y año	Original: Investigación de incidentes, Ley de seguridad y salud en el trabajo, Ley n°29783 (2011) Marco legal D.S. N°005-2012-TR Adaptación: Yovana Quispe Espirilla (2021)
Objetivo del instrumento:	Determinar en qué medida se relaciona inversa y significativamente la cultura de seguridad en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco - 2022
Usuarios:	45 trabajadores de la empresa constructora Chumbivilcas
Forma de Administración o modo de aplicación:	Directa y colectivo.
Validez:	Fue validado por 03 expertos.
Validez (Constructo)	Se usó el coeficiente de Holsti
Confiabilidad:	Análisis de confiabilidad por prueba estadística alfa de Cronbach= 0,766

Ocurrencia de accidentes

Nombre original del instrumento	Cuestionario Ocurrencia de los accidentes
Autor y año	Original: Investigación de incidentes, modelo de causalidad de perdidas Frank Bird (1960) Adaptación: Yovana Quispe Espirilla (2021)
Objetivo del instrumento:	Determinar en qué medida se relaciona inversa y significativamente la cultura de seguridad en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco - 2022
Usuarios:	45 trabajadores de la empresa constructora Chumbivilcas
Forma de Administración o modo de aplicación:	Directa y colectivo.
Validez:	Fue validado por 03 expertos.
Validez (Constructo)	Se usó el coeficiente de Holsti
Confiabilidad:	Análisis de confiabilidad por prueba estadística alfa de Cronbach= 0,758

Cultura de seguridad: constancia de valoración



INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DE INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Apellidos y nombres del informante: Nómez Gamboa Luis Johan
- 1.2 Institución donde labora: Inspector, SUNAFIL
- 1.3 Nombre del Instrumento motivo de Evaluación: Cuestionario de cultura de seguridad
- 1.4 Autor del Instrumento: Investigación de incidentes, ley de seguridad y salud en el trabajo
- 1.5 Título de la Investigación: CULTURA DE SEGURIDAD EN OCURRENCIAS DE ACCIDENTES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA, PROVINCIA DE CHUMBIVILCAS, REGIÓN CUSCO - 2022

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICACIONES	CRITERIOS	DEFICIENTE					BAJO					REGULAR					BUENA					MUY BUENA				
		0	5	11	16	22	27	33	39	45	51	57	63	69	75	81	87	93	99	105	111					
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado.																				93					
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables.																					93				
3. ACTUALIDAD	Alcanza el avance de la ciencia pedagógica																					93				
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica																					93				
5. SUFFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad																					93				
6. INTENCIONALIDAD	Alcanza para valorar estrategias utilizadas																					93				
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teórico-científicos																					93				
8. COHERENCIA	Entre dimensiones, ítems e indicadores.																					93				
9. METODOLOGÍA	La metodología responde al propósito del diagnóstico																					93				
10. PERTINENCIA	Es útil y funcional para la investigación.																					93				

EL OPINIÓN DE APLICABILIDAD EL INSTRUMENTO DE INVESTIGACION ES COHERENTE, SE RECOMIENDA SU APLICACION

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 93 Lugar y fecha 10 de mayo del 2022


 FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE
 DNI: 10819037 Teléfono: 997948808

Trujillo, 10 de mayo del 2022

Lic./Mg./Dr.

Presente.-

De mi consideración:

Tengo a bien dirigirme a Ud. para saludarlo(a) muy cordialmente y al mismo tiempo presentarle el Instrumento de recolección de datos elaborado por Yovana Quispe Espirilla estudiante/egresado del Programa de maestría en Seguridad E Higiene Industrial Y Salud Ocupacional de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo. El proyecto de investigación tiene como título: CULTURA DE SEGURIDAD EN OCURRENCIAS DE ACCIDENTES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA, PROVINCIA DE CHUMBIVILCAS, REGIÓN CUSCO - 2022

En tal sentido conocedores de su apoyo en el que hacer investigativo y en el campo del ejercicio profesional recurrimos a Ud. para que se sirva colaborar como Juez experto de la validación del/los Instrumento (s) que se utilizarán en la presente Investigación.

Agradeciéndole anticipadamente la atención que se sirva brindar a la presente, le reitero mis sentimientos de consideración y estima personal.



Atentamente,

Dr. PEDRO OTONIEL MORALES SALAZAR,
Docente

TABLA DE VALORACIÓN DEL EXPERTO SOBRE LA PERTINENCIA DEL INSTRUMENTO

INSTRUCCIONES:

Coloque en cada casilla la letra correspondiente al aspecto cualitativo que le parece que cumple cada ítem y alternativa de respuesta, según los criterios que a continuación se detallan.

E- Excelente / B- Bueno / M- Mejorar / X- Eliminar / C- Cambiar

Las categorías a evaluar son: Redacción, contenido, congruencia y pertinencia.
En la casilla de observaciones puede sugerir el cambio o correspondencia.

Ítem	Alternativas de Evaluación					Observaciones
	E	B	M	X	C	
01	X					
02	X					
03	X					
04	X					
05	X					
06	X					
07	X					
08	X					
09	X					
10	X					
11	X					
12	X					
13	X					
14	X					
15	X					
16	X					
17	X					
18	X					
19	X					
20	X					
21	X					
22	X					
23	X					
24	X					
25	X					
26	X					
27	X					
28	X					

CONCLUSIÓN DE LA EVALUACIÓN:

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de ítems				X
Amplitud de contenido				X
Redacción de los ítems				X
Claridad y precisión				X
Pertinencia				X

Evaluado por:

APELLIDOS Y NOMBRES: Núñez Gamboa Luis Johan
COLEGIATURA: 144820
DNI: 10819037



Firma

Fecha: 10/mayo/2022

Presente.-

De mi consideración:

Tengo a bien dirigirme a Ud. para saludarlo(a) muy cordialmente y al mismo tiempo presentarle el Instrumento de recolección de datos elaborado por Yovana Quispe Espirilla estudiante/egresado del Programa de maestría en Seguridad E Higiene Industrial Y Salud Ocupacional de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo. El proyecto de investigación tiene como título: CULTURA DE SEGURIDAD EN OCURRENCIAS DE ACCIDENTES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA, PROVINCIA DE CHUMBIVILCAS, REGIÓN CUSCO - 2022

En tal sentido conocedores de su apoyo en el que hacer investigativo y en el campo del ejercicio profesional recurrimos a Ud. para que se sirva colaborar como Juez experto de la validación del/los Instrumento (s) que se utilizarán en la presente Investigación.

Agradeciéndole anticipadamente la atención que se sirva brindar a la presente, le reitero mis sentimientos de consideración y estima personal.



Atentamente,

Dr. PEDRO OTONIEL MORALES SALAZAR,
Docente

TABLA DE VALORACIÓN DEL EXPERTO SOBRE LA PERTINENCIA DEL INSTRUMENTO
INSTRUCCIONES:

Coloque en cada casilla la letra correspondiente al aspecto cualitativo que le parece que cumple cada ítem y alternativa de respuesta, según los criterios que a continuación se detallan.

E= Excelente / B= Bueno / M= Mejorar / X= Eliminar / C= Cambiar

Las categorías a evaluar son: Redacción, contenido, congruencia y pertinencia.
 En la casilla de observaciones puede sugerir el cambio o correspondencia.

Nº Ítem	Alternativas de Evaluación					Observaciones
	E	B	M	X	C	
01	X					
02	X					
03	X					
04	X					
05	X					
06	X					
07	X					
08	X					
09	X					
10	X					
11	X					
12	X					
13	X					
14	X					
15	X					
16	X					
17	X					
18	X					
19	X					
20	X					
21	X					
22	X					
23	X					
24	X					
25	X					
26	X					
27	X					
28	X					

CONCLUSIÓN DE LA EVALUACIÓN:

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de ítems				X
Amplitud de contenido				X
Redacción de los ítems				X
Claridad y precisión				X
Pertinencia				X

Evaluado por:

APELLIDOS Y NOMBRES: Tullúme Chavesta Milton césar
COLEGIATURA: 64716
DNI: 07482588



Firma

Fecha: 11/mayo/2022

Lic./Mg./Dr.

Presente.-

De mi consideración:

Tengo a bien dirigirme a Ud. para saludarlo(a) muy cordialmente y al mismo tiempo presentarle el Instrumento de recolección de datos elaborado por Yovana Quispe Espirilla estudiante/egresado del Programa de maestría en Seguridad E Higiene Industrial Y Salud Ocupacional de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo. El proyecto de investigación tiene como título: CULTURA DE SEGURIDAD EN OCURRENCIAS DE ACCIDENTES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA, PROVINCIA DE CHUMBIVILCAS, REGIÓN CUSCO - 2022

En tal sentido conocedores de su apoyo en el que hacer investigativo y en el campo del ejercicio profesional recurrimos a Ud. para que se sirva colaborar como Juez experto de la validación del/los Instrumento (s) que se utilizarán en la presente Investigación.

Agradeciéndole anticipadamente la atención que se sirva brindar a la presente, le reitero mis sentimientos de consideración y estima personal.



Atentamente,

Dr. PEDRO OTONIEL MORALES SALAZAR,
Docente

TABLA DE VALORACIÓN DEL EXPERTO SOBRE LA PERTINENCIA DEL INSTRUMENTO
INSTRUCCIONES:

Coloque en cada casilla la letra correspondiente al aspecto cualitativo que le parece que cumple cada ítem y alternativa de respuesta, según los criterios que a continuación se detallan.

E- Excelente / **B-** Bueno / **M-** Mejorar / **X-** Eliminar / **C-** Cambiar

Las categorías a evaluar son: Redacción, contenido, congruencia y pertinencia.
 En la casilla de observaciones puede sugerir el cambio o correspondencia.

Ítem	Alternativas de Evaluación					Observaciones
	E	B	M	X	C	
01	X					
02	X					
03	X					
04	X					
05	X					
06	X					
07	X					
08	X					
09	X					
10	X					
11	X					
12	X					
13	X					
14	X					
15	X					
16	X					
17	X					
18	X					
19	X					
20	X					
21	X					
22	X					
23	X					
24	X					
25	X					
26	X					
27	X					
28	X					

CONCLUSIÓN DE LA EVALUACIÓN:

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de ítems				X
Amplitud de contenido				X
Redacción de los ítems				X
Claridad y precisión				X
Pertinencia				X

Evaluado por:

APELLIDOS Y NOMBRES: Núñez Gamboa Luis Johan
COLEGIATURA: 018896
DNI: 01990900



Firma

Fecha: 13/mayo/2023

Trujillo, 10 de mayo del 2022

Lic./Mg./Dr.

Presente.-

De mi consideración:

Tengo a bien dirigirme a Ud. para saludarlo(a) muy cordialmente y al mismo tiempo presentarle el Instrumento de recolección de datos elaborado por Yovana Quispe Espirilla estudiante/egresado del Programa de maestría en Seguridad E Higiene Industrial Y Salud Ocupacional de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo. El proyecto de investigación tiene como título: CULTURA DE SEGURIDAD EN OCURRENCIAS DE ACCIDENTES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA, PROVINCIA DE CHUMBIVILCAS, REGIÓN CUSCO - 2022

En tal sentido conoedores de su apoyo en el que hacer investigativo y en el campo del ejercicio profesional recurrimos a Ud. para que se sirva colaborar como Juez experto de la validación del/los Instrumento (s) que se utilizarán en la presente Investigación.

Agradeciéndole anticipadamente la atención que se sirva brindar a la presente, le reitero mis sentimientos de consideración y estima personal.



Atentamente,

Dr. PEDRO OTONIEL MORALES SALAZAR,
Docente

TABLA DE VALORACIÓN DEL EXPERTO SOBRE LA PERTINENCIA DEL INSTRUMENTO
INSTRUCCIONES:

Coloque en cada casilla la letra correspondiente al aspecto cualitativo que le parece que cumple cada ítem y alternativa de respuesta, según los criterios que a continuación se detallan.

E= Excelente / B= Bueno / M= Mejorar / X= Eliminar / C= Cambiar

Las categorías a evaluar son: Redacción, contenido, congruencia y pertinencia.
 En la casilla de observaciones puede sugerir el cambio o correspondencia.

Ítem	Alternativas de Evaluación					Observaciones
	E	B	M	X	C	
01	X					
02	X					
03	X					
04	X					
05	X					
06	X					
07	X					
08	X					
09	X					
10	X					
11	X					
12	X					
13	X					
14	X					
15	X					
16	X					
17	X					
18	X					
19	X					
20	X					
21	X					
22	X					
23	X					
24	X					
25	X					
26	X					
27	X					
28	X					

29	X					
30	X					
31	X					
32	X					
33	X					
34	X					
35	X					
36	X					
37	X					
38	X					
39	X					
40	X					
41	X					
42	X					
43	X					
44	X					
45	X					
46	X					
47	X					
48	X					
49	X					
50	X					
51	X					
52	X					
53	X					
54	X					
55	X					
56	X					
57	X					
58	X					
59	X					
60	X					

CONCLUSIÓN DE LA EVALUACIÓN:

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de ítems				X
Amplitud de contenido				X
Redacción de los ítems				X
Claridad y precisión				X
Perfinaencia				X

Evaluado por:

APELLIDOS Y NOMBRES: Núñez Gamboa Luis Johan

COLEGIATURA: 144820

DNI: 10819037



Firma

Fecha: 10/mayo/2022

Presente.-

De mi consideración:

Tengo a bien dirigirme a Ud. para saludarlo(a) muy cordialmente y al mismo tiempo presentarle el Instrumento de recolección de datos elaborado por Yovana Quispe Espirilla estudiante/egresado del Programa de maestría en Seguridad E Higiene Industrial Y Salud Ocupacional de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo. El proyecto de investigación tiene como título: CULTURA DE SEGURIDAD EN OCURRENCIAS DE ACCIDENTES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA, PROVINCIA DE CHUMBIVILCAS, REGIÓN CUSCO - 2022

En tal sentido conoedores de su apoyo en el que hacer investigativo y en el campo del ejercicio profesional recurrimos a Ud. para que se sirva colaborar como Juez experto de la validación del/los Instrumento (s) que se utilizarán en la presente Investigación.

Agradeciéndole anticipadamente la atención que se sirva brindar a la presente, le reitero mis sentimientos de consideración y estima personal.



Atentamente,

Dr. PEDRO OTONIEL MORALES SALAZAR,
Docente

TABLA DE VALORACIÓN DEL EXPERTO SOBRE LA PERTINENCIA DEL INSTRUMENTO

INSTRUCCIONES:

Coloque en cada casilla la letra correspondiente al aspecto cualitativo que le parece que cumple cada ítem y alternativa de respuesta, según los criterios que a continuación se detallan.

E- Excelente / **B-** Bueno / **M-** Mejorar / **X-** Eliminar / **C-** Cambiar

Las categorías a evaluar son: Redacción, contenido, congruencia y pertinencia.
En la casilla de observaciones puede sugerir el cambio o correspondencia.

Nº Ítem	Alternativas de Evaluación					Observaciones
	E	B	M	X	C	
01	X					
02	X					
03	X					
04	X					
05	X					
06	X					
07	X					
08	X					
09	X					
10	X					
11	X					
12	X					
13	X					
14	X					
15	X					
16	X					
17	X					
18	X					
19	X					
20	X					
21	X					
22	X					
23	X					
24	X					
25	X					
26	X					
27	X					
28	X					

29	X					
30	X					
31	X					
32	X					
33	X					
34	X					
35	X					
36	X					
37	X					
38	X					
39	X					
40	X					
41	X					
42	X					
43	X					
44	X					
45	X					
46	X					
47	X					
48	X					
49	X					
50	X					
51	X					
52	X					
53	X					
54	X					
55	X					
56	X					
57	X					
58	X					
59	X					
60	X					

CONCLUSIÓN DE LA EVALUACIÓN:

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de ítems				X
Amplitud de contenido				X
Redacción de los ítems				X
Claridad y precisión				X
Pertinencia				X

Evaluado por:

APellidos y nombres: Tullúme Chavesta Milton César
COLEGIATURA: 64716
DNI: 07482588



Firma

Fecha: 11/mayo/2022

Lic./Mg./Dr.

Presente.-

De mi consideración:

Tengo a bien dirigirme a Ud. para saludarlo(a) muy cordialmente y al mismo tiempo presentarle el Instrumento de recolección de datos elaborado por Yovana Quispe Espirilla estudiante/egresado del Programa de maestría en Seguridad E Higiene Industrial Y Salud Ocupacional de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo. El proyecto de investigación tiene como título: CULTURA DE SEGURIDAD EN OCURRENCIAS DE ACCIDENTES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA, PROVINCIA DE CHUMBIVILCAS, REGIÓN CUSCO - 2022

En tal sentido conocedores de su apoyo en el que hacer investigativo y en el campo del ejercicio profesional recurrimos a Ud. para que se sirva colaborar como Juez experto de la validación del/los Instrumento (s) que se utilizarán en la presente Investigación.

Agradeciéndole anticipadamente la atención que se sirva brindar a la presente, le reitero mis sentimientos de consideración y estima personal.



Atentamente,

Dr. PEDRO OTONIEL MORALES SALAZAR,
Docente

TABLA DE VALORACIÓN DEL EXPERTO SOBRE LA PERTINENCIA DEL INSTRUMENTO

INSTRUCCIONES:

Coloque en cada casilla la letra correspondiente al aspecto cualitativo que le parece que cumple cada ítem y alternativa de respuesta, según los criterios que a continuación se detallan.

E- Excelente / **B-** Bueno / **M-** Mejorar / **X-** Eliminar / **C-** Cambiar

Las categorías a evaluar son: Redacción, contenido, congruencia y pertinencia.
En la casilla de observaciones puede sugerir el cambio o correspondencia.

Nº ítem	Alternativas de Evaluación					Observaciones
	E	B	M	X	C	
01	X					
02	X					
03	X					
04	X					
05	X					
06	X					
07	X					
08	X					
09	X					
10	X					
11	X					
12	X					
13	X					
14	X					
15	X					
16	X					
17	X					
18	X					
19	X					
20	X					
21	X					
22	X					
23	X					
24	X					

25	X					
26	X					
27	X					
28	X					
29	X					
30	X					
31	X					
32	X					
33	X					
34	X					
35	X					
36	X					
37	X					
38	X					
39	X					
40	X					
41	X					
42	X					
43	X					
44	X					
45	X					
46	X					
47	X					
48	X					
49	X					
50	X					
51	X					
52	X					
53	X					
54	X					
55	X					
56	X					
57	X					
58	X					
59	X					
60	X					

CONCLUSIÓN DE LA EVALUACIÓN:

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de ítems				X
Amplitud de contenido				X
Redacción de los ítems				X
Claridad y precisión				X
Pertinencia				X

Evaluado por:

APellidos y Nombres: Aliaga Apaza José Miguel
COLEGIATURA: 018896
DNI: 01990900

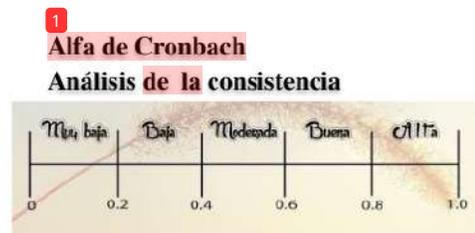


Firma

Fecha: 13/mayo/2023

Confiabilidad de instrumentos

La siguiente figura presenta el Análisis de la consistencia o confiabilidad de un instrumento en forma sistemática.



Prueba piloto

Cultura de seguridad

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
.766	29

Ocurrencia de accidentes

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
.758	61

1 Anexo 3: Operacionalización de variables

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMES	INSTRUMENTO	ESCALA DE MEDICIÓN
Variable independiente: Cultura de seguridad	Se refiere a un cúmulo de comportamientos actitudes y posturas que presenta los individuos al momento de laborar. (Enshassi, 2008)	La variable se operacionalizará esto en base a procedimientos, instrumentos aplicados a los trabajadores de la empresa constructora consorcio independencia, midiendo a través de la técnica de la encuesta, en las dimensiones de liderazgo, objetivos y valores organizacionales, comunicación. responsabilidad, aprendizaje, compromiso, confianza en las personas y los sistemas. Con las respuestas de la escala de Likert: Siempre :4 Casi siempre: 3 A veces : 2 Casi nunca :1 Nunca: 0	Objetivo y valores de organización	<ul style="list-style-type: none"> Política Objetivos Reglamento 	1-4	Cuestionario	Ordinal tipo Likert 6 Nunca(1) Casi nunca(2) A veces(3) Casi siempre(4) Siempre(5)
			Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> Liderazgo efectivo Liderazgo compartido 	5-8		
			Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> Capacitaciones. Plas de 5 minutos Registro de accidentes de trabajo. Registro de incidentes peligrosos e incidentes. Registro de inducción, capacitación, entrenamiento y simulacros de emergencia. Permiso de trabajo seguro. Permiso en altura. Registro de trabajadores. Análisis de trabajo seguro 	9-12 13-16		Escala Muy deficiente Deficiente Regular Bueno Muy bueno
			Aprendizaje	<ul style="list-style-type: none"> Taller de manos y pies 	17-20		

				<ul style="list-style-type: none"> Taller de sismos Taller de primeros auxilios 		
<p>Variable dependiente: Ocurriencias de accidentes</p>	<p>Son eventos no deseados que se producen causando daño o pérdida y dañan a los sujetos, herramientas o medio ambiente. (Ramirez, (2005)</p>	<p>La variable se operacionalizará esto en base a procedimientos, instrumentos aplicados a través de la técnica de la encuesta, en las dimensiones de factores personales y factores de trabajo</p> <p>Con las respuestas de la escala de Likert: Siempre :4 Casi siempre: 3 A veces : 2 Casi nunca :1</p>	<p>Compromiso</p> <p>Confianza en las personas y los sistemas</p>	<ul style="list-style-type: none"> Compromiso de emociones Compromiso normativa Compromiso continuativo Premiación al personal Competencia Honradez Compromiso 	<p>21-24</p> <p>25-28</p>	<p>4</p> <p>Ordinal</p> <p>Likert</p> <p>Nunca(1)</p> <p>Casi nunca(2)</p> <p>A veces(3)</p> <p>Casi siempre(4)</p> <p>Siempre(5)</p> <p>Escala</p> <p>Muy deficiente</p> <p>Deficiente</p>
				<ul style="list-style-type: none"> Capacidad física Capacidad mental Tensión física Tensión fisiológica Tensión mental y psicológica falta conocimiento Falta de habilidad Motivación incorrecta 	<p>1-4</p> <p>5-8</p> <p>9-12</p> <p>13-16</p> <p>17-20</p> <p>21-24</p> <p>25-28</p>	<p>19</p> <p>questionario</p>
<p>Factores personales</p> <p>Factores de trabajo</p>	<ul style="list-style-type: none"> Liderazgo /supervisión inadecuado Ingeniería inadecuada Adquisiciones inadecuadas mantenimiento 	<p>29-32</p> <p>33-36</p> <p>37-40</p> <p>41-44</p>	<p>questionario</p>			

7
Anexo 4. Carta de presentación



"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

Trujillo, 14 de junio del 2021

CARTA DE PRESENTACION N° 059-2021UCT-EPG-D

Abilio Chabua Almiron:
REPRESENTANTE DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA CONSORCIO INDEPENDENCIA

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted para expresarle mi cordial saludo en nombre de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI y, a la vez, presentarle a **Yovana Quispe Espírita**, identificada con DNI N° 46092734, alumna del programa de Maestría en Seguridad e Higiene Industrial y Salud Ocupacional, de nuestra casa superior de estudios, quien viene desarrollando su proyecto de investigación titulado: **CULTURA DE SEGURIDAD EN OCURRENCIAS DE ACCIDENTES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA, PROVINCIA DE CHUMBIVILCAS, REGIÓN CUSCO – 2021.**

Presento a usted a la mencionada maestranda para que pueda realizar la investigación de dicho proyecto con la finalidad de viabilizar la aplicación del instrumento de investigación en su casa de estudios.

En espera de su atención a la presente, me despido reiterándole los sentimientos de mi mayor consideración y estima personal.



Dr. Winston Rolando Reaño Portal
Director (e) de la Escuela de Posgrado
Universidad Católica de Trujillo "Benedicto XVI"

DISTRIBUCIÓN
Ingeniería, edificio EPG
WRRI/oaq

Carretera Panamericana Norte Km. 555, Moche - Trujillo - Perú  www.uct.edu.pe

Anexo 5. Carta de autorización emitida por la entidad que facultad el recojo de datos

AUTORIZACIÓN DE USO DE INFORMACIÓN DE EMPRESA Y/O INSTITUCIÓN

Yo ABILIO CHAHUA ALMIRO, identificado con DNI 43851839, en mi calidad de Gerente del área de Gerencia de la **EMPRESA CONSTRUCTORA CONSORCIO INDEPENDENCIA** con R.U.C N°206052422015, ubicada en la ciudad de Cusco, distrito de Wanchaq Kenedy A cruz G lote 9 (tercer piso)

OTORGO LA AUTORIZACIÓN,

A la Sra Yovana Quipe Espirilla Identificada con DNI N°46092734, del Programa de Maestría en Seguridad e higiene industrial y salud ocupacional para que utilice la siguiente información de la empresa: Datos de disposición general, política de nacional de seguridad y salud en el trabajo, sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, información de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales, reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo, el plan anual de capacitación, y otros datos que pudiera necesitar.

con la finalidad de que pueda desarrollar su () Informe estadístico, () Trabajo de Investigación, (x) Tesis para optar el grado académico de Maestro/ Doctor.

(X) Publique los resultados de la investigación en el repositorio institucional de la UCT.

Indicar si el Representante que autoriza la información de la empresa, solicita mantener el nombre o cualquier distintivo de la empresa en reserva, marcando con una "X" la opción seleccionada.

(X) Mantener en reserva el nombre o cualquier distintivo de la empresa, o

() Mencionar el nombre de la empresa.


CONSORCIO INDEPENDENCIA
Abilio Chahua Almirón
representante legal

Firma y sello del Representante Legal

DNI:43851839

El Estudiante declara que los datos emitidos en esta carta y en el Trabajo de Investigación, en la Tesis son auténticos. En caso de comprobarse la falsedad de datos, el Estudiante será sometido al inicio del procedimiento disciplinario correspondiente, asimismo, asumirá toda la responsabilidad ante posibles sanciones legales que la empresa, otorgante de información, pueda ejecutar.



Firma del Estudiante

DNI: 46092734

Anexo 6. Consentimiento informado

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo, YOVANA QUISPE ESPIRILLA ; tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarlo(a) muy cordialmente y al mismo tiempo solicitar su participación libre en este estudio que tiene fines estrictamente académicos. La investigación está relacionada con CULTURA DE SEGURIDAD EN OCURRENCIA DE ACCIDENTES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA, PROVINCIA DE CHUMBIVILCAS, REGION CUSCO-2022.

Aferrándonos a su voluntad y colaboración, le solicitamos, FIRME este documento de consentimiento.

Acepto libre y voluntariamente participar anónimamente en este estudio, cuya información otorgada será manejada de forma confidencial y comprendo que, en calidad de participante voluntario, puedo dejar de participar de esta actividad en algún momento que considere propicio hacerlo. También entiendo que no se otorgará, ni recibirá algún pago o beneficio económico por la participación.

NOMBRE:

ROGER HUARI VALENCIA

FIRMA:



Fecha: 14 / 07 / 2022

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo, YOVANA QUISPE ESPIRILLA ; tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarlo(a) muy cordialmente y al mismo tiempo solicitar su participación libre en este estudio que tiene fines estrictamente académicos. La investigación está relacionada con CULTURA DE SEGURIDAD EN OCURRENCIA DE ACCIDENTES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA, PROVINCIA DE CHUMBIVILCAS, REGION CUSCO-2022.

Aferrándonos a su voluntad y colaboración, le solicitamos, FIRME este documento de consentimiento.

Acepto libre y voluntariamente participar anónimamente en este estudio, cuya información otorgada será manejada de forma confidencial y comprendo que, en calidad de participante voluntario, puedo dejar de participar de esta actividad en algún momento que considere propicio hacerlo. También entiendo que no se otorgará, ni recibirá algún pago o beneficio económico por la participación.

NOMBRE:

Cayetano Poma Chirinos

FIRMA:

[Firma manuscrita]

Fecha: 14 / 07 / 2022

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo, YOVANA QUISPE ESPIRILLA ; tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarlo(a) muy cordialmente y al mismo tiempo solicitar su participación libre en este estudio que tiene fines estrictamente académicos. La investigación está relacionada con CULTURA DE SEGURIDAD EN OCURRENCIA DE ACCIDENTES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA, PROVINCIA DE CHUMBIVILCAS, REGION CUSCO-2022.

Aferrándonos a su voluntad y colaboración, le solicitamos, FIRME este documento de consentimiento.

Acepto libre y voluntariamente participar anónimamente en este estudio, cuya información otorgada será manejada de forma confidencial y comprendo que, en calidad de participante voluntario, puedo dejar de participar de esta actividad en algún momento que considere propicio hacerlo. También entiendo que no se otorgará, ni recibirá algún pago o beneficio económico por la participación.

NOMBRE:

Wolver John Barcena Castilla

FIRMA:



Fecha: 14 / 07 / 2022

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo, YOVANA QUISPE ESPIRILLA ; tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarlo(a) muy cordialmente y al mismo tiempo solicitar su participación libre en este estudio que tiene fines estrictamente académicos. La investigación está relacionada con CULTURA DE SEGURIDAD EN OCURRENCIA DE ACCIDENTES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA, PROVINCIA DE CHUMBIVILCAS, REGION CUSCO-2022.

Aferrándonos a su voluntad y colaboración, le solicitamos, FIRME este documento de consentimiento.

Acepto libre y voluntariamente participar anónimamente en este estudio, cuya información otorgada será manejada de forma confidencial y comprendo que, en calidad de participante voluntario, puedo dejar de participar de esta actividad en algún momento que considere propicio hacerlo. También entiendo que no se otorgará, ni recibirá algún pago o beneficio económico por la participación.

NOMBRE:

Miguel Angel Escobar Pineda

FIRMA:



Fecha: 14 107 2022

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo, YOVANA QUISPE ESPIRILLA ; tengo el agrado de dirigirme a usted para saludarlo(a) muy cordialmente y al mismo tiempo solicitar su participación libre en este estudio que tiene fines estrictamente académicos. La investigación está relacionada con CULTURA DE SEGURIDAD EN OCURRENCIA DE ACCIDENTES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA, PROVINCIA DE CHUMBIVILCAS, REGION CUSCO-2022.

Aferrándonos a su voluntad y colaboración, le solicitamos, FIRME este documento de consentimiento.

Acepto libre y voluntariamente participar anónimamente en este estudio, cuya información otorgada será manejada de forma confidencial y comprendo que, en calidad de participante voluntario, puedo dejar de participar de esta actividad en algún momento que considere propicio hacerlo. También entiendo que no se otorgará, ni recibirá algún pago o beneficio económico por la participación.

NOMBRE:

ROYER ALEX CHIRAS NINA

FIRMA:



Anexo 7. Matriz de consistencia

TÍTULO	FORMULACIÓN PROBLEMA	HIPOTESIS	OBJETIVOS	VARIABLES	DIMENSIONES	METODOLOGÍA
3 Cultura de seguridad en occurrencias de accidentes de la empresa constructora, provincia de Chumbivilcas, región Cusco - 2022	3 Problema General ¿En qué medida influye la cultura de seguridad en las occurrencias de accidentes en los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia Chumbivilcas, Región Cusco - 2022? Problemas específicos P1: ¿Cuál es el nivel de la cultura de seguridad y sus dimensiones de los trabajadores, de la empresa Constructora, Provincia Chumbivilcas, Región Cusco - 2022? P2: ¿Cuál es el nivel de occurrencias de los accidentes, de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia Chumbivilcas, Región Cusco - 2022?	32 Hipótesis general Ho: La cultura de seguridad influye inversa y significativamente en las occurrencias de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. Hipótesis específicas: H 1 Los objetivos y valores organizacionales influye inversamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. H2. El liderazgo influye inversa y significativamente en la ocurrencia de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco - 2022.	2 Objetivo general Determinar, en qué medida influye la cultura de seguridad en las occurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco - 2022. Objetivos específicos O1: Identificar el nivel, de la cultura, de seguridad, y sus dimensiones en los trabajadores, de la empresa, Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco - 2022. O2-Identificar el nivel de occurrencias de los accidentes y sus dimensiones en los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco - 2022.	16 Variable independiente: Cultura de seguridad	Objetivo y valores de organización Liderazgo Comunicación Responsabilidad Aprendizaje Compromiso Confianza en los sistemas y los sistemas	1 Tipo: Según su finalidad básica correlacional Según el diseño: correlacional causal Según su enfoque: cuantitativa. Población y muestra: Los 45 trabajadores de la empresa constructora. La muestra de la investigación estará compuesta por 45 trabajadores de la empresa constructora Técnicas e instrumentos de recolección de datos: -Encuesta Instrumentos Cuestionario Método de análisis de datos: Estadística descriptiva

	<p>P3¿De qué manera influyen los objetivos y valores organizacionales en las ocurrencias de los accidentes, de la empresa, Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022?</p> <p>P4¿De qué manera influye el liderazgo en las ocurrencias de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022?</p> <p>P5¿De qué manera influye la comunicación en las ocurrencias de los accidentes, de los trabajadores, de la Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022?</p> <p>P6¿De qué manera influye la responsabilidad en las ocurrencias de los accidentes, trabajadores, de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022?</p> <p>P7¿De qué manera influye el aprendizaje en las ocurrencias de los accidentes, de los</p>	<p>Chumbivilcas, Región Cusco-2022</p> <p>H3.La comunicación inversa y significativamente de los accidentes de los trabajadores de empresa, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.</p> <p>H4.La responsabilidad inversa y significativamente en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.</p> <p>H5.El aprendizaje influye en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.</p> <p>H6.El compromiso influye en la ocurrencia de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.</p> <p>H7.La confianza en las personas y los sistemas influye inversa y significativamente en las ocurrencias de los</p>	<p>O3. Establecer de qué manera influye los objetivos y valores organizacionales en las ocurrencias de los accidentes, de los trabajadores, de la empresa, Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.</p> <p>O4.Establecer de qué manera influye el liderazgo en las ocurrencias de accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.</p> <p>O5. Establecer de qué manera influye la comunicación en las ocurrencias de los accidentes, de los trabajadores, de la empresa, Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.</p> <p>O6.Establecer de qué manera influye la responsabilidad en las ocurrencias de los accidentes, de los trabajadores, de la empresa, Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.</p> <p>O7.Establecer de qué manera influye el aprendizaje en las</p>	<p>Estadística inferencial</p>
--	--	--	--	--------------------------------

	<p>trabajadores, de la empresa Constructora, Provincia Chumbivilcas, Región Cusco-2022? P8¿De qué manera influye el compromiso en las ocurrencias de 4 los trabajadores, de la empresa, Constructora, Provincia Chumbivilcas, Región Cusco-2022? P9¿De qué manera influye la confianza de las personas y los sistemas en las ocurrencias 4 de los accidentes de la empresa Constructora, Provincia Chumbivilcas, Región Cusco-2022? P10¿De qué manera influye la cultura de seguridad en los factores de trabajo de las ocurrencias 4 de los accidentes, de la empresa, Constructora, Provincia Chumbivilcas, Región Cusco-2022? P11¿De qué manera influye la cultura de seguridad en los factores</p>	<p>accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. H8.La cultura de seguridad influye inversa y significativamente en los factores de trabajo de 8 los ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. H9.La cultura de seguridad influye inversa y significativamente en los factores de perso 2 les de las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.</p>	<p>2 de los ocurrencias de los accidentes, de los trabajadores, de la empresa, Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. O8.Establecer de qué forma influye el compromiso 8 h las ocurrencias de los accidentes, de los trabajadores, de la empresa, Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. O9. Establecer de qué manera influye la confianza en las personas y los sistemas 8 g en las ocurrencias de los accidentes de los trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. O10.Establecer 3 de qué manera influye la cultura de seguridad en los factores de 8 b bajo de las ocurrencias de los accidentes, de los trabajadores, de la empresa, Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022. O11.Establecer 3 de qué manera influye la cultura de seguridad en los factores personales de las ocurrencias de los accidentes de los</p>		
--	--	---	---	--	--

	<p>8s personales de de los ocurrencias de los trabajadores de la empresa, Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022?</p>		<p>6 trabajadores de la empresa Constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco-2022.</p>			
--	--	--	---	--	--	--

Fiabilidad del instrumento aplicado

Para describir y determinar la cultura de seguridad en ocurrencias de accidentes de la empresa constructora privada, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco - 2022. Se empleó la técnica estadística “Índice de consistencia Interna Alfa de Cronbach”, para lo cual se considera lo siguiente:

- Si el coeficiente Alfa de Cronbach es mayor o igual a 0.7. Entonces, el instrumento tiene buena confiabilidad, por consiguiente, es fiable.
- Si el coeficiente Alfa de Cronbach es menor a 0.7. Entonces, el instrumento tiene baja confiabilidad, por consiguiente, no es fiable.

Estadísticas de fiabilidad

Variables	Alfa de Cronbach	N de elementos
Cultura de seguridad	0.991	28
Ocurrencias de accidentes	0.997	60

Fuente: (Caballero, Cabello, & Martínez, 2021).

Así que se puede contemplar en la tabla la confiabilidad Cultura de seguridad y Ocurrencias de accidentes de la empresa constructora, Provincia de Chumbivilcas, Región Cusco - 2022, en el cual el Alfa de Cronbach posee el valor de 0.991 y 0.997, por lo que se instituye que el instrumento es confiable para el procesamiento de datos.

4.2 Nivel inferencial

Prueba de normalidad

H₀: Los datos de la población proceden de una distribución normal

H_a: Los datos de la población no proceden de una distribución normal.

Pruebas de normalidad

	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	P
Cultura de seguridad	0,933	45	0,012
Objetivos y valores organizacionales	0,896	45	0,001
Liderazgo	0,902	45	0,001
Comunicación	0,945	45	0,033
Responsabilidad	0,913	45	0,002
Aprendizaje	0,923	45	0,005
Compromiso	0,907	45	0,002
Confianza en las personas y los sistemas	0,943	45	0,027
Ocurrencias de accidentes	0,925	45	0,007
Factores de personalidad	0,922	45	0,005
Factores de trabajo	0,928	45	0,008

Fuente: elaboración propia datos recogidos del SPSS.

Interpretación:

Conforme a la deducción de la tabla los valores conseguidos estuvieron menores al nivel de significancia (0.05), para las variables y dimensiones, se examinó la escala de Shapiro wilk (para muestras menor a 50 individuos), debido a que en efecto señala que la data alcanzada procede de una distribución no normal. De esta manera, esta deducción alcanzada instituye que se aprovechará una prueba No paramétrica de Rho Spearman para evidenciar las hipótesis.

Valores de la correlación de Rho de Spearman

Puntuación	Denominación del grado
-0.91 a -1.00	Correlación negativa perfecta (a mayor X menor Y)
-0.76 a -0.90	Correlacion negativa muy fuerte
-0.51 a -0.75	Correlación negativa considerable
-0.26 a -0.50	Correlacion negativa media
-0.11 a -0.25	Correlacion negativa debil
-0.01 a -0.10	Correlacion negativa muy debil
0.00	No existe correlación alguna entre las variables

Nota: Tomado de Hernández, Fernández y Baptista (2014, p. 305). *Metodología de la investigación científica*

Base de datos de variable cultura de seguridad

N	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12	p13	p14	p15	p16	p17	p18	p19	p20	p21	p22	p23	p24	p25	p26	p27	p28
1	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
2	5	5	5	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5
4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	5	3	3	4	3	3	3	4
5	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4
6	3	2	2	3	2	3	2	1	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	4	2	2	3	3	3	2	3	4
7	2	2	2	3	1	3	2	4	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	4
8	2	1	1	3	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	3	2	1	2	2	2	2	2	3
9	2	1	1	2	1	2	2	4	1	1	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	2
10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
11	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4
12	2	2	3	1	3	2	4	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	4
13	1	1	3	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	3
14	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	5	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
16	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5
17	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4
18	3	2	2	3	2	3	2	1	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	4	2	2	3	3	3	3	2	4
19	2	2	2	3	1	3	2	4	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	4
20	2	1	1	3	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	3	2	1	2	2	2	2	2	3
21	2	1	1	2	1	2	2	4	1	1	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2	1	2
22	1	1	3	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	3	2	1	2	2	2	2	2	2	3
23	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	5	5	5	5	5	5	4	2	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
25	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5
26	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	5	3	3	4	3	3	3	4
27	2	2	2	3	1	3	2	4	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	4
28	2	1	1	3	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	3	2	1	2	2	2	2	2	3
29	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
30	2	2	3	1	3	2	4	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	4
31	5	5	5	5	5	5	4	2	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
32	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5

33	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	
34	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	2	3	3	3	2	3	3	2	3	4
35	2	2	2	3	1	3	2	4	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	4
36	2	1	1	3	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	1	2	3	2	2	2	2	2	3
37	2	1	1	2	1	2	2	4	1	1	2	2	1	2	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	1	2	
38	1	1	3	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	3	2	1	2	2	2	3	2
39	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	5	3	3	4	3	3	4
40	3	2	2	3	2	3	2	1	3	3	3	3	3	3	2	2	4	2	2	3	2	2	3	3	2	3	4
41	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
42	2	1	1	3	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	3	2	1	2	2	2	2	3
43	2	2	2	3	1	3	2	4	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	4
44	2	1	1	3	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2	3	2	2	2	2	3
45	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4

Base de datos de variable cultura de seguridad

P_1	P_2	P_3	P_4	P_5	P_6	P_7	P_8	P_9	P_10	P_11	P_12	P_13	P_14	P_15	P_16	P_17	P_18	P_19	P_20	P_21	P_22	P_23	P_24	P_25	P_26	P_27	P_28	P_29	P_30	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	4	1	3	2	1	1	2	1	1	1	1	1
2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1	3	2	2	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1
2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	2	1	1	4	2	2	3	3	2	2	2	2	2
2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	4	2	3	3	2
3	4	4	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	3	3	3	3
3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	2	4	4	4	4
4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1	3	2	2	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	2	4	4	4	4	4
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	4	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1

CULTURA DE SEGURIDAD EN OCURRENCIAS DE ACCIDENTES DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA, PROVINCIA DE CHUMBIVILCAS, REGIÓN CUSCO - 2022

INFORME DE ORIGINALIDAD

19%

INDICE DE SIMILITUD

18%

FUENTES DE INTERNET

5%

PUBLICACIONES

9%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.uct.edu.pe Fuente de Internet	5%
2	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	2%
3	apirepositorio.unh.edu.pe Fuente de Internet	2%
4	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	2%
5	Submitted to Universidad Tecnologica del Peru Trabajo del estudiante	1%
6	hdl.handle.net Fuente de Internet	1%
7	Submitted to Universidad Catolica de Trujillo Trabajo del estudiante	1%
8	repositorio.ucm.edu.co:8080 Fuente de Internet	1%

9	Submitted to Universidad Andina del Cusco Trabajo del estudiante	1 %
10	repositorio.usanpedro.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
11	repositori.uma.ac.id Fuente de Internet	<1 %
12	repositorio.unsa.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
13	idexpasco.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
14	repositorio.unh.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
15	noticiascd.mx Fuente de Internet	<1 %
16	tesis.ucsm.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
17	1pdf.net Fuente de Internet	<1 %
18	repositorio.unam.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
19	Submitted to Instituto Superior de Artes, Ciencias y Comunicación Trabajo del estudiante	<1 %
20	1library.co Fuente de Internet	

<1 %

21

www2.ifrn.edu.br

Fuente de Internet

<1 %

22

dspace.esPOCH.edu.ec

Fuente de Internet

<1 %

23

repositorio.upla.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

24

udi.edu.co

Fuente de Internet

<1 %

25

www.researchgate.net

Fuente de Internet

<1 %

26

es.slideshare.net

Fuente de Internet

<1 %

27

repositorio.une.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

28

www.slideshare.net

Fuente de Internet

<1 %

29

repositorio.gerens.edu.pe

Fuente de Internet

<1 %

30

CONSULTORIA CARRANZA E.I.R.L.. "DIA del Proyecto Modificación e Implementación del Sistema de Carga - Planta Molino Callao-

<1 %

IGA0000984", Oficio N° 0325-2011-
PRODUCE/DVMYPE-I/DGI-DAAI, 2020

Publicación

31	repositorio.uandina.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
32	Submitted to Universidad Continental Trabajo del estudiante	<1 %
33	repositorio.upn.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
34	alicia.concytec.gob.pe Fuente de Internet	<1 %
35	inicib.urp.edu.pe Fuente de Internet	<1 %
36	es.scribd.com Fuente de Internet	<1 %

Excluir citas

Activo

Excluir coincidencias < 10 words

Excluir bibliografía

Activo