

**UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO**  
**BENEDICTO XVI**  
**ESCUELA DE POSGRADO**  
**MAESTRÍA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**



**GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y DESEMPEÑO LABORAL  
EN DOCENTES DE SECUNDARIA, INSTITUCIÓN EDUCATIVA  
FLORENCIA DE MORA DE SANDOVAL, 2022**

Tesis para obtener el grado académico de  
**MAESTRO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**AUTORES**

Br. Gonzalo Eduardo, Ciudad Flores  
Br. Lidia Janett, Julca Asto

**ASESOR**

Mg. Hugo Alejandro, Florián Orchessi  
<https://orcid.org/0000-0002-9998-8797>

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN**

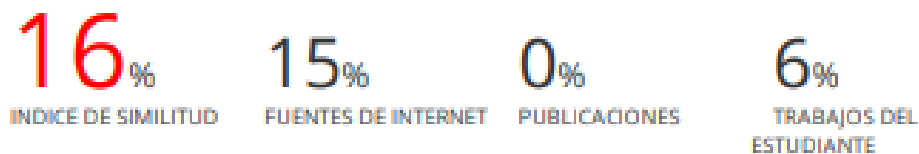
Gestión de Desarrollo Organizacional y Talento Humano

**TRUJILLO - PERÚ**

**2023**

# GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y DESEMPEÑO LABORAL EN DOCENTES DE SECUNDARIA, INSTITUCIÓN EDUCATIVA FLORENCIA DE MORA DE SANDOVAL, 2022

## INFORME DE ORIGINALIDAD



## FUENTES PRIMARIAS

<b>1</b>	<b>repositorio.uct.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>4%</b>
<b>2</b>	<b>repositorio.ucv.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>3%</b>
<b>3</b>	<b>repositorio.une.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>Submitted to Universidad Cesar Vallejo</b> Trabajo del estudiante	<b>2%</b>
<b>5</b>	<b>Submitted to Universidad de San Martín de Porres</b> Trabajo del estudiante	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>www.slideshare.net</b> Fuente de Internet	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>repository.unimilitar.edu.co</b> Fuente de Internet	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>www.revistas.unitru.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>&lt;1%</b>

## **Autoridades Universitarias**

Exemo Mons. Dr. Héctor Miguel Cabrejos Vidarte, O.F.M.

**Arzobispo Metropolitano de Trujillo**

**Fundador y Gran Canciller de la Universidad**

**Católica de Trujillo Benedicto XVI**

Dr. Luis Orlando Miranda Díaz

**Rector de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI**

Dra. Mariana Geraldine Silva Balarezo

**Vicerrectora académica**

Dr. Winston Rolando Reaño Portal

**Director de la Escuela de Posgrado**

Dra. Ena Cecilia Obando Peralta

**Vicerrectora de Investigación (e)**

Dra. Teresa Sofía Reategui Marin

**Secretaria General**

## Conformidad del asesor

Yo, Hugo Alejandro Florián Orchessi, con DNI N° 17920579 , asesor de la Tesis de Maestría titulada: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y DESEMPEÑO LABORAL EN DOCENTES DE SECUNDARIA, INSTITUCIÓN EDUCATIVA FLORENCIA DE MORA DE SANDOVAL, 2022 ,presentado por los maestrandos, Lidia Janett Julca Asto con DNI N° 47620547 y Gonzalo Eduardo Ciudad Flores con DNI N° 42894918, informo lo siguiente :

En cumplimiento de las normas establecidas en el Reglamento de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, en mi calidad de asesor, me permito conceptuar que la tesis reúne los requisitos técnicos, metodológicos y científicos de investigación exigidos por la escuela de posgrado.

Por lo tanto, el presente trabajo de investigación está en condiciones para su presentación y defensa ante un jurado.

Trujillo, 26 de Febrero del 2023



.....  
Mg. Hugo Alejandro Florián Orchessi

ORCID: 0000-0002-9998-8797

Asesor

## ***Dedicatoria***

*A Dios, por habernos permitido llegar hasta este punto y habernos dado salud para lograr nuestros objetivos, además de su infinita bondad y amor en estos tiempos tan difíciles que estamos pasando.*

*A mi amado hijo Dyland Amir por ser mi motor y fuerza para continuar luchando por ti, eres la razón de que me levante cada día esforzarme por el presente y el mañana, eres mi principal motivación.*

*A mi madre que me ha iluminado desde el cielo; a mi amada hermana Marlene, a su esposo Santos y a mis adoradas sobrinas Diana y Xiomara por haberme apoyado en todo momento, por sus consejos, sus valores, por la motivación constante que me ha permitido ser una persona de bien, pero más que nada, por infinito su amor.*

*Lidia janett Julca Asro*

*A mi madre Elizabeth por ser el pilar más importante y demostrarme siempre su cariño y apoyo incondicional; gracias por inculcar en mí el ejemplo de esfuerzo y valentía, de no temer las adversidades porque Dios está conmigo siempre.*

*A mi amada esposa Carla y a mi hijo Valentino por su gran apoyo incondicional y ánimo que me brindan día con día para alcanzar nuevas metas, tanto profesionales como personales.*

*Gonzalo Eduardo Ciudad Flores*

## *Agradecimientos*

*A la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, Escuela de Posgrado por todo lo brindado y compartido durante este año de estudio y formación académica.*

*Al Mg. Hugo Alejandro Florián Orchessi, nuestro agradecimiento infinito por su gran apoyo, comprensión y dedicación en la presente investigación.*

*A nuestra docente, Mg. Angela Del Pilar Narváez Valera por su dedicación, tiempo y apoyo en la culminación de la presente investigación.*

*A la Institución Educativa Florencia de Mora de Sandoval, que nos brindaron la oportunidad de aplicar el Cuestionario de Talento Humano y Desempeño Laboral Docente.*

*Los autores*

## Declaratoria de autenticidad

Nosotros, Lidia Janett Julca Asto con DNI N° 47620547 y Gonzalo Eduardo Ciudad Flores con DNI N° 42894918, egresados de la Maestría en Gestión del Talento Humano de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, damos fe que hemos seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Universidad ya mencionada para la elaboración y sustentación de la tesis titulada: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y DESEMPEÑO LABORAL EN DOCENTES DE SECUNDARIA, INSTITUCIÓN EDUCATIVA FLORENCIA DE MORA DE SANDOVAL, 2022 , la que consta de un total de 75 páginas, en las que se incluye 14 tablas y 4 figuras, más un total de 16 páginas en apéndices.

Dejamos constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaramos bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento, corresponde a nuestra autoría respecto a la redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizamos que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de nuestra entera responsabilidad.

Se declara también que el porcentaje de similitud o coincidencia es de 16 %, el cual es aceptado por la Universidad Católica de Trujillo.



---

Lidia Janett Julca Asto  
DNI N° 47620547



---

Gonzalo Eduardo Ciudad Flores  
DNI N° 42894918

## Índice general

Porcentaje de similitud.....	ii
Autoridades Universitarias .....	ii
Conformidad del asesor .....	iv
Dedicatoria.....	v
Agradecimientos.....	vi
Declaratoria de autenticidad .....	vii
Índice general .....	viii
Índice de tablas .....	ix
Índice de figuras .....	x
RESUMEN .....	xi
ABSTRACT .....	xii
I. INTRODUCCIÓN.....	13
II. METODOLOGÍA.....	34
III. RESULTADOS .....	38
IV. DISCUSIÓN.....	47
V. CONCLUSIONES.....	50
VI. RECOMENDACIONES .....	51
VII. REFERENCIAS .....	52
ANEXOS .....	58
Anexo 1: Cuestionario para medir la Gestión de talento humano .....	58
Anexo 2: Ficha técnica del cuestionario de Gestión de Talento Humano .....	61
Anexo 3: Cuestionario para medir el Desempeño laboral .....	62
Anexo 4: Ficha técnica del cuestionario de Desempeño Laboral .....	64
Anexo 5: Validez de instrumentos .....	65
Anexo 6: Confiabilidad de instrumentos .....	68
Anexo 7: Base de datos.....	69
Anexo 8: Matriz de consistencia.....	73



## Índice de tablas

Tabla 1 Matriz de operacionalización de variables .....	32
Tabla 2 Distribución de docentes de la I.E. Florencia de Mora de Sandoval del distrito de Huamachuco – 2021 .....	35
Tabla 3 Nivel de la variable Gestión del Talento Humano en la I.E. en estudio.....	38
Tabla 4 Nivel por dimensiones de la variable Gestión del Talento Humano en la I.E. en estudio.....	39
Tabla 5 Nivel de la variable Desempeño laboral en la I.E. en estudio .....	40
Tabla 6 Nivel por dimensiones de la variable Desempeño laboral en la I.E. en estudio.....	41
Tabla 7 Prueba de normalidad de “Shapiro-Wilk” de las variables y dimensiones .....	42
Tabla 8 Prueba de contraste de la hipótesis general .....	43
Tabla 9 Prueba de contraste de la hipótesis específica 1 .....	44
Tabla 10 Prueba de contraste de la hipótesis específica 2 .....	45
Tabla 11 Prueba de contraste de la hipótesis específica 3 .....	46

## Índice de figuras

Figura 1 Nivel de la variable Gestión del Talento Humano en la I.E. en estudio .....	38
Figura 2 Nivel por dimensiones de la variable Gestión del Talento Humano en la I.E. en estudio.....	39
Figura 3 Nivel de la variable Desempeño laboral en la I.E. en estudio.....	40
Figura 4 Nivel por dimensiones de la variable Desempeño laboral en la I.E. en estudio ...	41

## RESUMEN

La presente tesis ha tenido por finalidad determinar la relación que se da entre la gestión del talento humano y el desempeño laboral en los docentes de secundaria de la Institución Educativa Florencia de Mora de Sandoval del distrito de Huamachuco – 2022. Para lo cual, se ha desarrollado una investigación bajo un enfoque cuantitativo correlacional con diseño no experimental y transversal, usando una muestra conformada por 47 docentes de la institución mencionada líneas arriba. Asimismo, se hizo uso de dos cuestionarios en calidad de instrumentos para la medición de las variables abordadas, dichos instrumentos fueron validados por tres expertos y en cuanto al análisis de confiabilidad se obtuvieron índices de fiabilidad mayores al 0.7, lo que permitió afirmar que los instrumentos fueron adecuados para su aplicación. Luego del procesamiento de la data, se aplicó la prueba “Rho de Spearman” se tuvo por hallazgos un indicador correlacional ( $r = 0.876$ ) y como significancia de la prueba un valor de ( $p = 0.000$ ), lo que conllevó a que se concluya que existe relación significativa entre la gestión del talento humano y el desempeño laboral en los docentes de secundaria de la institución en estudio.

***Palabras clave:*** Gestión de talento humano, Desempeño laboral, Liderazgo.

## **ABSTRACT**

The purpose of this thesis has been to determine the relationship that exists between the management of human talent and job performance in secondary school teachers of the Florencia de Mora de Sandoval Educational Institution of the Huamachuco district - 2022. For which, it has been developed a research under a quantitative correlational approach with a non-experimental and cross-sectional design, using a sample made up of 47 teachers from the institution mentioned above. Likewise, two questionnaires were used as instruments for the measurement of the variables addressed, these instruments were validated by three experts and, in terms of reliability analysis, reliability indices greater than 0.7 were obtained, which allowed us to affirm that the instruments were suitable for your application. After processing the data, the "Spearman's Rho" test was applied, finding a correlational indicator ( $r = 0.876$ ) and a value of ( $p = 0.000$ ) as significance of the test, which led to the conclusion that there is a significant relationship between the management of human talent and job performance in secondary school teachers of the institution under study.

**Keywords:** Human talent management, Work performance, Leadership.