

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
“BENEDICTO XVI”
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y
ECONÓMICAS
PROGRAMA DE ESTUDIOS DE ADMINISTRACIÓN



GESTIÓN DE TALENTO HUMANO ORGANIZACIONAL Y
PRODUCTIVIDAD LABORAL EN LOS TRABAJADORES DEL
PROYECTO "LA LIBERTAD" DE LA EMPRESA SINOHYDRO, JUNÍN
TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA
EN ADMINISTRACIÓN

AUTOR

Br. Venturo León, Rosa Nancy

<https://orcid.org/0000-0002-3026-1530>

ASESOR (A)

Dra. Pino Vásquez, Miluska Zulema

<https://orcid.org/0000-0002-2808-6921>

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión humana

TRUJILLO – PERÚ

2024

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD

Señor(a) Decano(a) de la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas:

Yo, Miluska Zulema Pino Vásquez con DNI N° 43849064, como asesor (a) del trabajo de investigación titulado “Gestión de Talento Humano Organizacional y Productividad Laboral en los trabajadores del proyecto "La Libertad" de la empresa Sinohydro, Junín”, desarrollado por la egresada Rosa Nancy Venturo León con DNI 47929814 del Programa de estudios de Administración; considero que dicho trabajo reúne las condiciones tanto técnicas como científicas, las cuales están alineadas a las normas establecidas en el reglamento de titulación de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI y en la normativa para la presentación de trabajos de graduación de la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas. Por tanto, autorizo la presentación del mismo ante el organismo pertinente para que sea sometido a evaluación por los jurados designados por la mencionada facultad.



Dra. Miluska Zulema Pino Vásquez
DNI: 43849064

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

EXCMO. MONS. DR. HÉCTOR MIGUEL CABREJOS VIDARTE, OFM

Arzobispo Metropolitano de Trujillo

Fundador y Gran Canciller

Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

DRA. MARIANA GERALDINE SILVA BALAREZO

Rectora de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

DRA. ROMY ANGELICA DÍAZ FERNÁNDEZ

Vicerrectora Académica

DRA. ENA CECILIA OBANDO PERALTA

Vicerrectora de Investigación

DR. JAIME ROBERTO RAMÍREZ GARCÍA

Decano de la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas

DRA. TERESA SOFÍA REÁTEGUI MARÍN

Secretaria General

DEDICATORIA

Este trabajo está dedicado a todas aquellas personas que han sido faros de luz en el camino hacia la culminación de esta investigación.

A mi familia, por su amor incondicional, su apoyo constante y su inquebrantable fe en mis capacidades.

La Autora.

AGRADECIMIENTO

A todas las personas que han hecho posible la realización de este estudio. En primer lugar, agradezco a la Empresa Sinohydro y a los trabajadores del Proyecto "La Libertad" por permitirme entrar en su espacio laboral y compartir sus experiencias, lo cual ha sido fundamental para el desarrollo de esta investigación.

Un especial agradecimiento a mi Asesora y a todo el equipo docente, cuya orientación, conocimiento y crítica constructiva han sido indispensables para dirigir este trabajo hacia su conclusión exitosa. Su dedicación y compromiso con la excelencia académica han sido una fuente constante de inspiración.

La Autora.

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, Venturo León, Rosa Nancy con DNI 47929814, egresada del Programa de Estudios de Administración de la Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”, doy fe que se ha seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas para la elaboración y sustentación del informe de tesis titulado: “Gestión de Talento Humano Organizacional y Productividad Laboral en los trabajadores del proyecto "La Libertad" de la empresa Sinohydro, Junín”, el cual consta de un total de 106 páginas, en las que se incluye 8 tablas y 6 figuras, más un total de 36 páginas en anexos.

Dejo constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaro bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento corresponde a mi autoría respecto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizo que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de mi entera responsabilidad.

La autora



Rosa Nancy Venturo León
DNI: 47929814

ÍNDICE

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD	ii
AUTORIDADES UNIVERSITARIAS	iii
DEDICATORIA	iv
AGRADECIMIENTO	v
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD.....	vi
ÍNDICE DE TABLAS	viii
ÍNDICE DE FIGURAS	ix
RESUMEN	x
ABSTRACT	xi
I. INTRODUCCIÓN	12
II. METODOLOGÍA	37
2.1. Enfoque, tipo	37
2.2. Diseño de investigación.....	37
2.3. Población, muestra y muestreo	38
2.4. Técnicas e instrumentos de recojo de datos.....	40
2.5. Técnicas de procesamiento y análisis de la información.....	41
2.6. Aspectos éticos en investigación	41
III. RESULTADOS.....	42
3.1. Resultados descriptivos	42
3.2. Resultados inferenciales	49
IV. DISCUSIÓN.....	52
V. CONCLUSIONES	57
VI. RECOMENDACIONES	58
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	59
ANEXOS	71

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Características de la Gestión de Talento Humano Organizacional en los trabajadores del Proyecto "La Libertad" de la Empresa Sinohydro, Junín	42
Tabla 2 Niveles de Productividad Laboral en los trabajadores del Proyecto "La Libertad" de la Empresa Sinohydro, Junín	46
Tabla 3 Prueba de normalidad de datos	49
Tabla 4 Correlación entre la Gestión de talento humano organizacional y productividad laboral en los trabajadores del Proyecto "La Libertad" de la Empresa Sinohydro, Junín ..	49
Tabla 5 Correlación entre la dimensión motivación y productividad laboral en los trabajadores del Proyecto "La Libertad" de la Empresa Sinohydro, Junín.....	50
Tabla 6 Correlación entre la dimensión Bienestar laboral y productividad laboral en los trabajadores del Proyecto "La Libertad" de la Empresa Sinohydro, Junín.....	50
Tabla 7 Correlación entre la dimensión Compensación y productividad laboral en los trabajadores del Proyecto "La Libertad" de la Empresa Sinohydro, Junín.....	51
Tabla 8 Correlación entre la dimensión Competencias y productividad laboral en los trabajadores del Proyecto "La Libertad" de la Empresa Sinohydro, Junín.....	51

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Distribución de las Evaluaciones de Gestión del Talento Humano	42
Figura 2 Nivel de Gestión del Talento Humano	43
Figura 3 Nivel de Gestión por dimensiones del Talento Humano.....	44
Figura 4 Distribución de las Evaluaciones de la Productividad Laboral.....	45
Figura 5 Nivel de Productividad Laboral	46
Figura 6 Nivel de Gestión por dimensiones de la Productividad Laboral.....	47

RESUMEN

El estudio investigó la relación entre la gestión del talento humano organizacional y la productividad laboral en los trabajadores del Proyecto "La Libertad" de la Empresa Sinohydro, ubicado en Junín. Con un enfoque cuantitativo, buscó describir y analizar cómo diferentes aspectos de la gestión del talento humano —motivación, bienestar laboral, compensación y competencias— se relacionan con la productividad laboral. Se empleó un diseño metodológico descriptivo-correlacional y no experimental transaccional, recolectando datos a través de encuestas aplicadas a una muestra de 169 trabajadores, seleccionada de una población de 300 trabajadores. Los resultados evidenciaron una relación significativa y positiva entre la gestión del talento humano y la productividad laboral, destacando la importancia de estrategias efectivas en la gestión de recursos humanos para el mejoramiento del rendimiento organizacional. Se encontró que la motivación y el desarrollo de competencias son áreas particularmente efectivas, con una percepción alta de satisfacción entre los trabajadores. Este estudio resalta la relevancia de efectuar prácticas de gestión del talento humano bien diseñadas y ejecutadas, subrayando el papel del trabajo en equipo y el liderazgo como factores de éxito en la productividad laboral.

Palabras clave: Gestión del talento, productividad, organización

ABSTRACT

The study investigated the relationship between organizational human talent management and labor productivity among workers of the "La Libertad" Project at the Sinohydro Company, located in Junín. With a quantitative approach and correlational level, it aimed to describe and analyze how different aspects of human talent management—motivation, labor well-being, compensation, and competencies—are related to labor productivity. A descriptive-correlational and non-experimental cross-sectional methodological design was employed, collecting data through surveys applied to a sample of 169 workers, selected from a total population of 300. The results showed a significant and positive relationship between human talent management and labor productivity, highlighting the importance of effective human resources management strategies for the improvement of organizational performance. It was found that motivation and competency development are particularly effective areas, with a high level of satisfaction perceived among the workers. This study emphasizes the relevance of implementing well-designed and executed human talent management practices, underlining the role of teamwork and leadership as key factors for success in labor productivity.

Keywords: Talent management, productivity, organization

Anexo 8: REPORTE TURNITIN

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO ORGANIZACIONAL Y PRODUCTIVIDAD LABORAL EN LOS TRABAJADORES DEL PROYECTO "LA LIBERTAD" DE LA EMPRESA SINOHYDRO, JUNÍN

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net Fuente de Internet	4%
2	repositorio.uct.edu.pe Fuente de Internet	3%
3	repositorio.autonoma.edu.pe Fuente de Internet	2%
4	Submitted to Mountain Lakes High School Trabajo del estudiante	1%

Excluir citas Activo

Excluir bibliografía Activo

Excluir coincidencias < 1%