

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
“BENEDICTO XVI”
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS
PROGRAMA DE ESTUDIOS DE DERECHO



**ANÁLISIS CONSTITUCIONAL DEL CONTRATO DE
LOCACIÓN DE SERVICIOS Y SU COMPATIBILIDAD CON LA
PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DEL TRABAJADOR EN LA
EPS SEDA JULIACA S.A., JULIACA 2025**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO

AUTOR

Br. Yanqui Coila, Richard Maicol

<https://orcid.org/0000-0001-6464-6984>

ASESORA

Ms. Ayapi Bazan, Margarita

<https://Orcid.Org/000-0003-0581-6597>

LINEA DE INVESTIGACIÓN

Derechos de la persona y discriminación

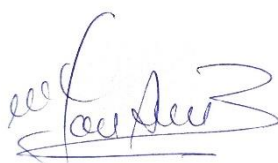
TRUJILLO – PERÚ

2025

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD

Señor/a Decano/a de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas:

Yo, Ms. Ayapi Bazan, Margarita con DNI N° 40695777, como asesor/a del trabajo de investigación titulado “Análisis Constitucional de Contratos de Locación de Servicios y su Compatibilidad con la Protección del Derecho del Trabajador en la EPS SEDA JULIACA S.A, Juliaca 2025” desarrollado por el egresado Br. Yanqui Coila Richard Maicol, con DNI N° 48298771 del Programa de estudios derecho; considero que dicho trabajo reúne las condiciones técnicas y científicas, las cuales están alineadas a las normas establecidas en el Reglamento de Estudiantes y de Grados y Títulos de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI y en la normativa para la presentación de trabajos de titulación de la Facultad de derecho y Ciencias Políticas. Por tanto, autorizo la presentación del mismo ante el organismo pertinente para que sea sometido a evaluación por los jurados designados por la mencionada facultad.



Ms. Ayapi Bazan, Margarita
DNI N° 40695777
Asesora

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

EXMO. MONS. GILBERTO ALFREDO VIZCARRA MORI, S.J.

Arzobispo Metropolitano de Trujillo

Gran Canciller

Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”

DRA. MARIANA GERALDINE SILVA BALAREZO

Rectora de la Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”

DRA. ROMY ANGÉLICA DÍAZ FERNÁNDEZ

Vicerrectora Académica

DRA. ENA CECILIA OBANDO PERALTA

Vicerrectora de Investigación

MS. BETSY SUCETY CARDENAS GARCIA

Decana de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

DRA. TERESA SOFÍA REATEGUI MARÍN

Secretaria General

DEDICATORIA

La presente investigación va para mis padres por su amor, apoyo en mi desarrollo. ya que siempre me motivan a seguir adelante y me muestran la importancia del trabajo duro, la perseverancia y la honestidad. Quienes fueron un pilar fundamental en todo este proceso agradecer por ser un soporte en todo este tiempo en mi formación profesional.

AGRADECIMIENTO

Quiero expresar mi gratitud a mis padres, quienes siempre me han apoyado y animado a perseguir mis sueños. A si mismo quiero reconocer la contribución de mis maestros, quienes me enseñaron valiosas lecciones y me inspiraron a aprender más. A mis amigos más cercanos que me brindaron consejos y su apoyo en cada momento, Como también a mis padres por su amor, comprensión y continuo esfuerzo para ayudarme a crecer como persona y como profesional en esta gran travesía, agradecido con todos.

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, Yanqui Coila Richard Maicol, con DNI N.º 48298771, egresado del Programa de estudios de derecho de la Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”, doy fe de que he seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos establecidos por la Facultad de Derecho y Ciencia Política para la elaboración y sustentación del informe de tesis titulado: “Análisis constitucional de contratos de locación de servicios y su compatibilidad con la protección del derecho del trabajador en la EPS SEDAJULIACA S.A, Juliaca 2025”, el cual consta de un total de 51 páginas, incluyendo tablas y figuras y 41 páginas de anexos.

Dejo constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaro, bajo juramento y en cumplimiento de los principios éticos, que el contenido del documento es de mi exclusiva autoría en cuanto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizo que los fundamentos teóricos están debidamente sustentados en fuentes bibliográficas, asumiendo la responsabilidad de cualquier omisión involuntaria en la citación de autores.

En este sentido, declaro que el uso de herramientas de inteligencia artificial en el presente trabajo se ha limitado exclusivamente a la mejora de la redacción y corrección de errores gramaticales y sintácticos, sin que ello haya influido en la generación del contenido, análisis o interpretación de los resultados de la investigación.

Del mismo modo, reconozco que cualquier vulneración a los derechos de autor derivada del presente trabajo será de mi exclusiva responsabilidad, asumiendo las consecuencias académicas y legales que pudieran derivarse conforme a la normativa vigente.

El autor



Yanqui Coila Richard Maicol
DNI N.º 48298771

INDICE

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD	2
AUTORIDADES UNIVERSITARIAS	3
DEDICATORIA	4
AGRADECIMIENTO	5
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD.....	6
INDICE NUMERO.....	7
ÍNDICE DE TABLAS	9
RESUMEN	10
ABSTRACT.....	11
I. INTRODUCCIÓN.....	12
II. METODOLOGÍA.....	25
2.1. Enfoque y tipo de investigación	25
2.3. Población y muestra.....	25
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	26
2.5. Técnicas de procesamiento y análisis de la información	27
2.6. Aspectos éticos de la investigación.....	27
III. RESULTADOS.....	28
IV. DISCUSIÓN.....	43
V. CONCLUSIONES	45

VI. RECOMENDACIONES	47
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	49
ANEXOS.....	52
Anexo 1: Matriz de consistencia	52
Anexo 2: Cuadro de operacionalización/categorización de variables	53
Anexo 3: Instrumento de recolección de datos.....	56
Anexo 4: Ficha técnica	59
Anexo 5: Ficha de validación de instrumento	60
Anexo 6: Ficha de Validación de Instrumento	66
Anexo 7: Carta de presentación a la entidad.....	75
Anexo 8: Carta de autorización emitida por la entidad que faculta el recojo de datos.....	76
Anexo 9: Consentimiento informado.....	76
Anexo 10: Entrevistas	82
Anexo 11: Reporte de Turnitin	92

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	29
Tabla 2	35
Tabla 3	38
Tabla 4	39
Tabla 5	40
Tabla 6	41
Tabla 7	42

RESUMEN

En la presente investigación se enfocó en analizar la constitucionalidad de los contratos de locación de servicios y la correcta aplicación de los derechos fundamentales a los locadores que fueron subordinados por la EPS SEDA JULIACA S.A. en el periodo 2025. Para lo cual el objetivo de la investigación es Determinar la constitucionalidad del contrato de locación de servicios y su compatibilidad con la protección de los derechos del trabajador en la EPS SEDAJULIACA S.A., Juliaca 2025. Para desarrollar la investigación se utilizó un enfoque cualitativo con un nivel descriptivo-básico. Como también se emplearon las técnicas de análisis documental de las normas jurídicas, jurisprudencia y doctrina, así mismo se empleó la entrevista semiestructurada a los trabajadores que forman parte en la contratación por parte de la entidad. Los resultados obtenidos revelaron que este tipo de contratos vulneran en gran manera los principios constitucionales, la dignidad de trabajador, como equidad en sus derechos laborales, en sus beneficios sociales. por este motivo se llegó a la conclusión de que este tipo de contratos son incompatibles con el marco constitucional que protege los derechos de los trabajadores. Se recomienda que la empresa capacite a área de recursos humanos en la contratación de personal, como también fortalecer el control interno y promover practicas institucionales que garanticen la constitucionalidad de los contratos en el sector público.

Palabras clave: contratación pública, locación de servicios, derechos laborales, desnaturalización contractual, constitucionalidad.

ABSTRACT

In this research, the constitutionality of service rental contracts and the correct application of the fundamental rights of lessors who are subordinate to EPS SEDA JULIACA S.A. in the period 2025 was analyzed. For which the objective of the research is to determine the constitutionality of the service rental contract and its compatibility with the protection of worker rights at EPS SEDAJULIACA S.A., Juliaca 2025. To develop the research, a qualitative approach with a basic-descriptive level was used. As well as the techniques of documentary analysis of legal norms, jurisprudence and doctrine were used, likewise, semi-structured interviews were used with the workers who are part of the hiring by the entity. The results obtained revealed that these types of contracts greatly violate constitutional principles, the dignity of the worker, such as equity in their labor rights, in their social benefits. For this reason, it was concluded that these types of contracts are incompatible with the constitutional framework that protects workers' rights. It is recommended that the company train its human resources department in personnel hiring, as well as strengthen internal control and promote institutional practices that guarantee the constitutionality of contracts in the public sector.

Keywords: public procurement, location of services, labor rights, contractual denaturalization, constitutionality.

Anexo 11: Reporte de Turnitin

