

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
BENEDICTO XVI
ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN AUDITORÍA Y GESTIÓN PÚBLICA



**GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN
UNA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE GRAN CHIMU, 2025**

**Tesis para obtener el grado académico de:
MAESTRO EN AUDITORÍA Y GESTIÓN PÚBLICA**

AUTORES

Br. Otoy Lavado, Leslie Nathaly

<https://orcid.org/0009-0006-1794-259X>

Br. Romero Sanchez, Derlis Wilfredo

<https://orcid.org/0009-0004-1839-149X>

ASESOR

Dr. Mejía Pinedo, Davis Alberto

<https://orcid.org/0000-0002-8790-1682>

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Administración y operación de las instituciones públicas

TRUJILLO - PERÚ

2025

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD

Señor Director de la Escuela de Posgrado: Dr. Jorge Luis Brenis Exebio,

Yo, Dr. Mejía Pinedo, Davis Alberto con DNI N° 41490146, como asesor(a) del trabajo de investigación titulado: “GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN UNA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE GRAN CHIMU, 2025”, desarrollada por la egresada Otoy Lavado Leslie Nathaly con DNI N° 73518161 y el egresado Romero Sanchez, Derlis Wilfredo con DNI N° 47819224, del Programa de Maestría en: AUDITORÍA Y GESTIÓN PÚBLICA.

Considero que dicha tesis reúne las condiciones tanto técnicas como científicos, las cuales están alineadas a las normas establecidas en el reglamento de grados y títulos de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI y en la normativa para la presentación de tesis de la Escuela de Posgrado. Por tanto, autorizo la presentación del mismo ante el organismo pertinente para que sea sometido a evaluación por los jurados designados por la mencionada facultad.



Dr. Mejía Pinedo, Davis Alberto

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

EXCMO. MONS. GILBERTO ALFREDO VIZCARRA MORI, SJ

Arzobispo Metropolitano de Trujillo

Gran Canciller

Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

DRA. MARIANA GERALDINE SILVA BALAREZO

Rectora de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

DRA. ROMY ANGELICA DIAZ FERNANDEZ

Vicerrectora Académica

DRA. ENA CECILIA OBANDO PERALTA

Vicerrectora de Investigación

DR. JORGE LUIS BRENIS EXEBIO

Director de la Escuela de Posgrado

DRA. TERESA SOFÍA REÁTEGUI MARÍN

Secretaria General

DEDICATORIA

Agradezco profundamente a Dios por haberme dado la fuerza, la salud y la sabiduría necesarias para culminar esta etapa. A mis padres, por su amor incondicional, apoyo constante y sacrificios, que han sido el pilar fundamental de este logro. A mis docentes y asesores, por su guía, paciencia y valiosas enseñanzas durante este proceso. A mis amigos, por su compañía, palabras de aliento y por estar presentes en los momentos más difíciles y también en los más felices.

AGRADECIMIENTO

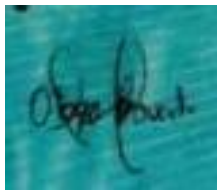
Dedico esta tesis con todo mi amor a mis padres, quienes han sido mi ejemplo de esfuerzo y perseverancia. A ustedes, que me enseñaron a nunca rendirme y a seguir mis sueños con humildad y determinación. Este logro también es suyo.

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Nosotros, Otoy Lavado Leslie Nathaly con DNI N° 73518161 y Romero Sánchez, Derlis Wilfredo con DNI N° 47819224, egresado(s) del Programa de Estudios de Posgrado de la Maestría en AUDITORIA Y GESTIÓN PÚBLICA, de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, doy (damos) fe que se siguió rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Escuela de Posgrado, para la elaboración y sustentación de la tesis titulado: “GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN UNA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE GRAN CHIMU, 2025”, en el cuál consta de un total de 66 páginas, en las que incluye 9 tablas y 5 figuras, más un total de páginas en anexos.

Se deja constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaramos bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento corresponde a mi (nuestra) autoría respecto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, se garantiza que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de nuestra entera responsabilidad.

Los autores



Firma
Otoy Lavado Leslie Nathaly
DNI 73518161



Firma
Romero Sánchez, Derlis Wilfredo
DNI 47819224

ÍNDICE

Declaratoria de Originalidad.....	ii
Autoridades universitarias.....	iii
Dedicatoria.....	iv
Agradecimiento.....	v
Declaratoria de autenticidad.....	vi
RESUMEN.....	viii
ABSTRACT.....	ix
I. INTRODUCCIÓN.....	10
II. METODOLOGÍA.....	21
2.1 Enfoque, tipo.....	21
2.2 Diseño de investigación.....	21
2.3 Población, muestra y muestreo.....	21
2.4 Técnicas e instrumentos de recojo de datos.....	22
2.5 Técnicas de procesamiento y análisis de la información.....	23
2.6 Aspectos éticos en investigación.....	25
III. RESULTADOS.....	26
IV. DISCUSIÓN.....	35
V. CONCLUSIONES.....	39
VI. RECOMENDACIONES.....	40
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	42
ANEXOS.....	48
ANEXO 1: Instrumentos de recolección de la información.....	48
ANEXO 2: Ficha técnica.....	51
ANEXO 3: Operacionalización de variables.....	52
ANEXO 4: Carta de presentación.....	54
ANEXO 5: Carta de autorización emitida por la entidad que faculta el recojo de datos.....	55
ANEXO 6: Consentimiento informado (mayores de edad) o Asentimiento informado (menores de edad).....	56
ANEXO 7: Matriz de consistencia.....	61
ANEXO 8: Validación de instrumentos.....	63
ANEXO 9: Reporte Turnitin.....	66

RESUMEN

El presente estudio tuvo como objetivo determinar la relación entre la gestión administrativa y el clima organizacional en la Municipalidad Distrital de Gran Chimú, en el año 2025. La investigación se enmarcó en un enfoque cuantitativo, empleando un diseño no experimental de tipo transversal correlacional. La población objeto de estudio estuvo conformada por los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Gran Chimú, y mediante un muestreo no probabilístico por conveniencia, se obtuvo una muestra de 70 trabajadores. La técnica de recolección de datos utilizada fue la encuesta, y como instrumento se aplicó un cuestionario. Los resultados obtenidos de la investigación evidenciaron una relación positiva y significativa entre la gestión administrativa y el clima organizacional en la Municipalidad Distrital de Gran Chimú ($r = 0.672$, $p < 0.01$). En cuanto a sus dimensiones, la planeación mostró una relación moderada con el clima organizacional ($r = 0.534$, $p < 0.01$), mientras que la ejecución ($r = 0.793$, $p < 0.01$) y el control ($r = 0.721$, $p < 0.01$) presentaron una relación fuerte, resaltando la importancia de una gestión efectiva en la percepción del ambiente laboral. Se concluye que existe una relación positiva entre la gestión administrativa y el clima organizacional en la Municipalidad Distrital de Gran Chimú, evidenciando su impacto en el clima organizacional.

Palabras clave: gestión administrativa, clima organizacional, dirección

ABSTRACT

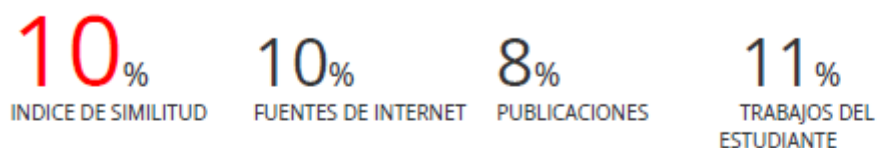
The objective of this study was to determine the relationship between administrative management and organizational climate in the District Municipality of Gran Chimú, in the year 2025. The research was framed within a quantitative approach, using a non-experimental design of a cross-sectional correlational type. The study population consisted of the workers of the District Municipality of Gran Chimú, and by means of a non-probabilistic convenience sampling, a sample of 70 workers was obtained. The data collection technique used was the survey, and a questionnaire was used as an instrument. The results obtained from the research showed a positive and significant relationship between administrative management and organizational climate in the District Municipality of Gran Chimú ($r = 0.672$, $p < 0.01$). In terms of its dimensions, planning showed a moderate relationship with organizational climate ($r = 0.534$, $p < 0.01$), while execution ($r = 0.793$, $p < 0.01$) and control ($r = 0.721$, $p < 0.01$) presented a strong relationship, highlighting the importance of effective management in the perception of the work environment. It is concluded that there is a positive relationship between administrative management and organizational climate in the District Municipality of Gran Chimú, evidencing its impact on the organizational climate.

Keywords: administrative management, organizational climate, direction

Anexo 9. Reporte de Turnitin

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN UNA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE GRAN CHIMU, 2025

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net Fuente de Internet	4%
2	repositorio.uct.edu.pe Fuente de Internet	4%
3	Submitted to Universidad Privada del Norte Trabajo del estudiante	1%
4	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	1%
5	Submitted to Universidad San Ignacio de Loyola Trabajo del estudiante	1%

Excluir citas Activo

Excluir bibliografía Activo

Excluir coincidencias < 1%