

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO

“BENEDICTO XVI”

ESCUELA DE POSGRADO

**MAESTRÍA EN INGENIERÍA CON MENCIÓN EN
DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS**



**GESTIÓN DE PROYECTOS Y NIVEL DE EFICIENCIA EN
TRABAJADORES DE UNA EMPRESA MINERA DE LA LIBERTAD**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE
MAESTRO EN INGENIERÍA CON MENCIÓN EN: DIRECCIÓN Y
GESTIÓN DE PROYECTOS**

AUTOR

Br. Puma Quintanilla, Fred Anderson

<https://orcid.org/0009-0005-2122-7698>

ASESOR

Dr. Mejía Pinedo, Davis Alberto

<https://orcid.org/0000-0002-8790-1682>

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Sostenibilidad en gestión y dirección de proyectos

TRUJILLO - PERÚ

2025

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD

Señor Director de la Escuela de Posgrado: Dr. Jorge Luis Brenis Exebio,

Yo, Dr. Davis Alberto Mejía Pinedo con DNI N° 41490146, como asesor de la tesis de investigación titulado: “GESTIÓN DE PROYECTOS Y NIVEL DE EFICIENCIA EN TRABAJADORES DE UNA EMPRESA MINERA DE LA LIBERTAD”, desarrollada por el egresado Fred Anderson Puma Quintanilla con DNI N°72082025 del Programa de maestría en INGENIERÍA CON MENCIÓN EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS; considero que dicho trabajo reúne las condiciones técnicas y científicas, las cuales están alineadas a las normas establecidas en el Reglamento de Estudiantes y de Grados y Títulos de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI y en la normativa para la presentación de trabajos de titulación de la Escuela de Posgrado. Por tanto, autorizo la presentación del mismo ante el organismo pertinente para que sea sometido a evaluación por los jurados designados por la mencionada escuela.



Dr. Davis Alberto Mejía Pinedo

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

EXMO. MONS. GILBERTO ALFREDO VIZCARRA MORI, S.J.

Arzobispo Metropolitano de Trujillo

Gran Canciller

Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”

DRA. MARIANA GERALDINE SILVA BALAREZO

Rectora de la Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”

DRA. ROMY ANGÉLICA DÍAZ FERNÁNDEZ

Vicerrectora Académica

DRA. ENA CECILIA OBANDO PERALTA

Vicerrectora de Investigación

DR. JORGE LUIS BRENIS EXEBIO

Director de la Escuela de Posgrado

DRA. TERESA SOFÍA REATEGUI MARÍN

Secretaria General

DEDICATORIA

A mis progenitores, por ser mi pilar y mi motivación ininterrumpida, por confiar en mí siempre que yo personalmente tenía dudas y por inculcarme que con empeño y tenacidad la vida se puede conseguir. A mi hogar, por su afecto sin reservas y por estar a mi lado en cualquier etapa de este trayecto educativo, festejando mis éxitos y motivándome en los períodos más complicados. A mis docentes y guías, las cuales no solo impartieron mi saber, pero además su entusiasmo por el progreso y la prueba. A mis amistades y colegas de labor, por convertir esta vivencia escolar en algo inolvidable y por notarme que el desarrollo cultural además es una travesía compartida. Y, por último, a todos aquellos que de algún modo aportaron a que este plan se materializara.

AGRADECIMIENTO

Deseo manifestar mi más profundo aprecio al Dr. Davis Alberto Mejía Pinedo, mentor de dicho doctorado, por su inestimable guía y respaldo ininterrumpido a lo largo de cualquier el curso de exploración. Su compromiso, saberes y constancia actuaron esenciales a fin de orientar dicha labor al partir de sus primeros pensamientos hacia su finalización. Sus comentarios críticos y recomendaciones beneficiosas aportaron de manera crucial al progreso de este análisis.

Aprecio particularmente su disposición hacia aclarar mis interrogantes, su estímulo en los épicos de adversidad y su dedicación a la calidad docente, atributos que han tenido motivadores en mi desarrollo a nivel de docente. Su astucia y pericia han estado esenciales para llevar a cabo un fin, y por ello le moriré constantemente complacido.

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, Fred Anderson Puma Quintanilla **con DNI N°72082025**, egresado del **Programa de maestría en INGENIERÍA CON MENCIÓN EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS** de la **Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”**, damos fe que hemos seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos establecidos por la **Escuela de Posgrado** de la citada Universidad para la elaboración y sustentación del informe de tesis titulado: “GESTIÓN DE PROYECTOS Y NIVEL DE EFICIENCIA EN TRABAJADORES DE UNA EMPRESA MINERA DE LA LIBERTAD”, el cual consta de un total de **72 páginas**, incluyendo tablas y figuras, y **21 páginas de anexos**.

Dejo constancia de la **originalidad y autenticidad** de la mencionada investigación y declaro, bajo juramento y en cumplimiento de los principios éticos, que el contenido del documento es **de mi exclusiva autoría** en cuanto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizo que los fundamentos teóricos están debidamente sustentados en fuentes bibliográficas, asumiendo la responsabilidad de cualquier omisión involuntaria en la citación de autores.

En este sentido, declaro/declaramos que el uso de herramientas de inteligencia artificial en el presente trabajo se ha limitado exclusivamente a la mejora de la redacción y corrección de errores gramaticales y sintácticos, sin que ello haya influido en la generación del contenido, análisis o interpretación de los resultados de la investigación. Del mismo modo, reconozco que cualquier vulneración a los derechos de autor derivada del presente trabajo será de mi exclusiva responsabilidad, asumiendo las consecuencias académicas y legales que pudieran derivarse conforme a la normativa vigente.

El autor



Fred Anderson Puma Quintanilla

DNI N°72082025

ÍNDICE

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD	2
AUTORIDADES UNIVERSITARIAS.....	3
DEDICATORIA.....	4
AGRADECIMIENTO	5
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD.....	6
ÍNDICE.....	7
ÍNDICE DE TABLAS.....	8
RESUMEN.....	9
ABSTRACT	10
I. INTRODUCCIÓN.....	11
II. METODOLOGÍA.....	33
2.1. Enfoque, tipo	33
2.2. Diseño de investigación.....	33
2.3. Población, muestra y muestreo.....	34
2.4. Técnicas e instrumentos de recojo de datos	34
2.5. Técnicas de procesamiento y análisis de la información	35
2.6. Aspectos éticos en investigación.....	36
III. RESULTADOS.....	37
IV. DISCUSIÓN	41
V. CONCLUSIONES	44
VI. RECOMENDACIONES.....	46
VII.REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	48
ANEXOS.....	51

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.	Analizar la relación entre la gestión de proyectos y el nivel de eficiencia en trabajadores de una Empresa Minera de La Libertad.....	37
Tabla 2.	Dimensión Organización y nivel de eficiencia en trabajadores de una Empresa Minera de La Libertad.....	38
Tabla 3.	Dimensión ejecución y nivel de eficiencia de los trabajadores de una Empresa Minera de La Libertad.....	39
Tabla 4.	La dimensión control y nivel de eficiencia de los trabajadores de una Empresa Minera de La Libertad.....	40

RESUMEN

La presente investigación titulada "Gestión de proyectos y nivel de eficiencia en trabajadores de una empresa minera de La Libertad" tuvo como objetivo analizar la relación entre ambas variables en el contexto específico del sector minero regional. La metodología empleada corresponde a un estudio cuantitativo, descriptivo-correlacional de diseño no experimental transversal, desarrollado con una muestra de 70 trabajadores a quienes se aplicaron dos cuestionarios validados por expertos utilizando escala Likert, evaluando las dimensiones de planificación, ejecución y control. Los resultados revelan una correlación extraordinariamente fuerte entre gestión de proyectos y eficiencia laboral ($Rho = 0.956$, $p < 0.001$), superando significativamente los valores reportados en literatura internacional. Las dimensiones específicas mostraron correlaciones igualmente altas: organización ($r = 0.916$), ejecución ($r = 0.926$) y control ($r = 0.931$), evidenciando que el 20.3% de trabajadores con gestión "Alta" alcanzaron eficiencia "Buena", contrastando con el 13.7% que permanece en eficiencia "Deficiente" bajo gestión "Regular". La discusión establece que estos resultados superan las correlaciones de 0.6 reportadas internacionalmente, sugiriendo que las características específicas del sector minero amplifican esta relación debido a la complejidad operacional y los requerimientos de coordinación multidisciplinaria. Se concluye que existe una relación directa muy fuerte entre gestión de proyectos y eficiencia laboral, validando la implementación de sistemas estructurados como estrategia fundamental para optimizar el rendimiento organizacional.

Palabras clave: gestión de proyectos, eficiencia laboral, minería, correlación, productividad

ABSTRACT

This research titled "Project management and efficiency level in workers of a mining company in La Libertad" aimed to analyze the relationship between both variables in the specific context of the regional mining sector. The methodology employed corresponds to a quantitative, descriptive-correlational study with a non-experimental cross-sectional design, developed with a sample of 70 workers to whom two expert-validated questionnaires were applied using a Likert scale, evaluating the dimensions of planning, execution, and control. The results reveal an extraordinarily strong correlation between project management and work efficiency ($Rho = 0.956$, $p < 0.001$), significantly exceeding values reported in international literature. Specific dimensions showed equally high correlations: organization ($r = 0.916$), execution ($r = 0.926$), and control ($r = 0.931$), evidencing that 20.3% of workers with "High" management achieved "Good" efficiency, contrasting with 13.7% who remain in "Deficient" efficiency under "Regular" management. The discussion establishes that these results exceed the 0.6 correlations reported internationally, suggesting that specific characteristics of the mining sector amplify this relationship due to operational complexity and multidisciplinary coordination requirements. It is concluded that there exists a very strong direct relationship between project management and work efficiency, validating the implementation of structured systems as a fundamental strategy to optimize organizational performance.

Keywords: project management, work efficiency, mining, correlation, productivity

Anexo 6: Reporte de Turnitin

PUMA QUINTANILLA FRED ANDERSON

INFORME DE ORIGINALIDAD

9%

INDICE DE SIMILITUD

8%

FUENTES DE INTERNET

4%

PUBLICACIONES

5%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1

repositorio.uct.edu.pe

Fuente de Internet

4%

2

hdl.handle.net

Fuente de Internet

3%

3

[Submitted to Universidad Catolica de Trujillo](#)

Trabajo del estudiante

3%

Excluir citas

Activo

Excluir coincidencias

< 1%


Excluir bibliografía

Activo

Anexo 7: Reporte de escritura de inteligencia artificial

Fred Anderson Puma Quintanilla

PUMA QUINTANILLA FRED ANDERSON

 INFORMES 24
 GESTIÓN DE LA GRADUACIÓN 25
 POSGRADO

Detalles del documento

Identificador de la entrega
trncoid:1-3292390187

Fecha de entrega
8 jul 2025, 2:29 p.m. GMT-5

Fecha de descarga
8 jul 2025, 2:44 p.m. GMT-5

Nombre de archivo
Puma_Quintanilla,Fred_Anderson_TURNITIN_2DA.docx

Tamaño de archivo
7.5 MB

72 Páginas
14.962 Palabras
88.790 Caracteres

*% detectado como IA

La detección de IA incluye la posibilidad de palabras. Aunque cierto texto en esta entrega se generó probablemente con IA, los puntajes inferiores al umbral de 20 % no aparecen porque tienen una mayor probabilidad de falsos positivos.

Precaución: se requiere revisión.

Es esencial comprender los límites de la detección de IA antes de la toma de decisiones acerca del trabajo del estudiante. Lo alentamos a obtener más información acerca de las funciones de detección de IA de Turnitin antes de usar la herramienta.

Aviso legal

Nuestra evaluación de escritura con IA está diseñada para ayudar a los educadores a identificar texto que podría haberse creado con una herramienta de IA generativa. Nuestra evaluación de escritura con IA puede no ser precisa en todos los casos (existe la posibilidad de identificar erróneamente texto humano como generado con IA y probablemente generado como texto creado por humanos), por lo que no debería usarse como la única prueba para tomar acciones adversas contra un estudiante. Se necesita mayor escrutinio y criterio humano junto con la aplicación de la organización de las políticas académicas específicas de la institución para determinar si se ha incurrido en alguna mala conducta académica.

Preguntas frecuentes

¿Cómo debería interpretar los falsos positivos y el porcentaje de escritura con IA de Turnitin?

El porcentaje mostrado en el informe de escritura con IA es la cantidad del texto calificado en la entrega que el modelo de detección de escritura con IA de Turnitin determina si un texto se generó probablemente con IA desde un modelo de lenguaje grande.

Los falsos positivos (que marcan incorrectamente alertas de texto escrito por humanos como generado con IA) son una posibilidad en los modelos de IA.

Los puntajes de detección de IA inferiores a 20 %, que no aparecen en informes, tienen una mayor probabilidad de falsos positivos. Para reducir la probabilidad de malinterpretación, no se atribuye ningún puntaje o resultado y se indican con un asterisco en el informe (*%).

El porcentaje de escritura de IA no debe ser el fundamento para determinar si ha ocurrido una mala conducta. El revisor/instructor debería usar el porcentaje como un medio para iniciar una conversación formativa con sus estudiantes y/o usarlo para examinar el ejercicio enviado según las políticas de la escuela.

¿Qué significa 'texto calificado'?

Nuestro modelo solo procesa el texto calificado en el formato de escritura de formato largo. La escritura de formato largo significa que los enunciados individuales en párrafos que constituyen una parte más grande del trabajo escrito, como un ensayo, una disertación, un artículo, etc. El texto calificado que se ha determinado que se generó probablemente con IA se resaltará en color cian en la entrega.

El texto no calificado, como viñetas, bibliografías comentadas, etc., no se procesará y puede crear disparidad entre los puntos destacados del envío y el porcentaje mostrado.

