

**UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
“BENEDICTO XVI”**

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

PROGRAMA DE ESTUDIOS DE DERECHO



**INCUMPLIMIENTO DE LA CUOTA DE EMPLEO PREVISTA EN LA
LEY 29973 POR PARTE DE LOS EMPLEADORES Y SU
AFECTACIÓN A LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON
DISCAPACIDAD EN TUMBES, 2025.**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADA

AUTORA

Br. Ortiz Yuquin, Silvia Elena

<https://orcid.org/0009-0007-7787-9649>

ASESORA

Mg. Villanueva Riccer Raquel Threysi

<https://orcid.org/0009-0006-7589-1217>

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Derechos de la persona y discriminación

TRUJILLO – PERÚ

2026

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD

Señora Decana de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas:

Yo, Villanueva Riccer Raquel Threysi con DNI N°77674349, como asesora del trabajo de investigación titulado “INCUMPLIMIENTO DE LA CUOTA DE EMPLEO PREVISTA EN LA LEY 29973 POR PARTE DE LOS EMPLEADORES Y SU AFECTACIÓN A LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN TUMBES, 2025.” desarrollado por la egresada Br. Silvia Ortiz Yuquin con DNI N°42610494 del Programa de estudios de Derecho; considero que dicho trabajo reúne las condiciones técnicas y científicas, las cuales están alineadas a las normas establecidas en el Reglamento de Estudiantes y de Grados y Títulos de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI y en la normativa para la presentación de trabajos de titulación de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas. Por tanto, autorizo la presentación del mismo ante el organismo pertinente para que sea sometido a evaluación por los jurados designados por la mencionada facultad.



Ms. Villanueva Riccer Raquel Threysi
Asesor

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

EXCMO.MONS. GILBERTO ALFREDO VIZCARRA MORI, SJ.

Arzobispo Metropolitano de Trujillo

Gran Canciller

Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

DR. MARCOANTONIO PACHERRES TORREJÓN

Rector de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

DRA. SILVIA ANA VALVERDE ZAVALA

Vicerrectora Académica

DRA. GINA GENARA ZAVALA ESPEJO

Vicerrectora de Investigación

MS. BETSY SUCETY CÁRDENAS GARCÍA

Decana de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

DRA. TERESA REÁTEGUI MARÍN

Secretaria General

DEDICATORIA.

A JEHOVÁ nuestro padre celestial todopoderoso, quien es guía en mi camino; a mis padres, pilares fundamentales de mi vida y apoyo incondicional en cada paso; y a mis hijos, la razón de mi existir y la inspiración constante para alcanzar mis metas, al recuerdo de mi difunta hermana Yaneth, dedico con amor este trabajo, fruto de esfuerzo, perseverancia y la bendición de tenerlos a mi lado.

A un amigo que partió al cielo, con el que siempre nos prometíamos continuar hasta culminar la carrera pese a los obstáculos de la vida me dejó sola en medio camino.

Que este pequeño aporte contribuya a un mundo mejor, un legado para las generaciones futuras rompiendo las barreras de pensamientos equivocados ante el derecho de igualdad.

Silvia Elena Ortiz Yuquin.

AGRADECIMIENTO.

A JEHOVÁ mi Dios todopoderoso, por darme la fortaleza, la salud y la perseverancia para seguir adelante incluso en los momentos más difíciles, a mis padres, por ser mi sostén incondicional. A mis hijos, por dar sentido a cada uno de mis logros. Su amor y alegría son mi mayor motor para no rendirme y a todas las personas que, de una u otra forma, fueron parte fundamental en la culminación de esta etapa académica.

A mi asesor, que fue parte fundamental en este último ciclo, por su guía, paciencia y compromiso durante todo este proceso formativo. Gracias por compartir su conocimiento y exigirme dar lo mejor de mí.

Silvia Elena Ortiz Yuquin.

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD.

Yo, Silvia Elena Ortiz Yuquin, con DNI N.º42610494, egresada del Programa de estudios de Derecho de la Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”, doy fe de que he seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos establecidos por la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas para la elaboración y sustentación del informe de tesis titulado: “INCUMPLIMIENTO DE LA CUOTA DE EMPLEO PREVISTA EN LA LEY 29973 POR PARTE DE LOS EMPLEADORES Y SU AFECTACIÓN A LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN TUMBES, 2025.”, el cual consta de un total de 120 páginas, incluyendo tablas y figuras y páginas en anexos.

Dejo constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaro, bajo juramento y en cumplimiento de los principios éticos, que el contenido del documento es de mi exclusiva autoría en cuanto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizo que los fundamentos teóricos están debidamente sustentados en fuentes bibliográficas, asumiendo la responsabilidad de cualquier omisión involuntaria en la citación de autores.

En este sentido, declaro/declaramos que el uso de herramientas de inteligencia artificial en el presente trabajo se ha limitado exclusivamente a la mejora de la redacción y corrección de errores gramaticales y sintácticos, sin que ello haya influido en la generación del contenido, análisis o interpretación de los resultados de la investigación.

Del mismo modo, reconozco que cualquier vulneración a los derechos de autor derivada del presente trabajo será de mi exclusiva responsabilidad, asumiendo las consecuencias académicas y legales que pudieran derivarse conforme a la normativa vigente.

La autora



.....
Silva Elena Ortiz Yuquin
DNI N.º42610494

ÍNDICE

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD.....	2
AUTORIDADES UNIVERSITARIAS.....	3
DEDICATORIA	4
AGRADECIMIENTO	5
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD	7
ÍNDICE	8
ÍNDICE DE TABLAS	9
RESUMEN	10
ABSTRACT	11
I. INTRODUCCIÓN	12
II. METODOLOGÍA	13
2.1. Enfoque, tipo y diseño de investigación	14
2.2. Participantes de la investigación	15
2.3. Escenario de estudio	16
2.4. Técnicas e instrumentos de recojo de datos	17
2.5. Técnicas de procesamiento y análisis de la información	18
2.6. Aspectos éticos en investigación	19
II. RESULTADOS	20
IV. DISCUSIÓN	21
V. CONCLUSIONES	22
VI. RECOMENDACIONES	23
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	24
ANEXOS	30

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Lista de participantes conocedores del derecho.....	36
Tabla 2: Lista de participantes que sufren algún tipo de discapacidad... ..	37
Tabla 3: Lista de expertos validadores del instrumento.....	38
Tabla 4: Síntesis de respuestas obtenidas del Objetivo Específico N.º1... ..	40
Tabla 5: Síntesis de respuestas obtenidas del Objetivo Específico N.º2... ..	42
Tabla 6: Síntesis de respuestas obtenidas del Objetivo Específico N.º3... ..	44

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo general: “Identificar los factores que determinan el incumplimiento de la cuota de empleo prevista en la Ley N.º 29973 por parte de los empleadores y su afectación a los derechos de las personas con discapacidad en Tumbes, 2025”. El estudio se desarrolló bajo un enfoque cualitativo, de tipo básico, nivel descriptivo y diseño fenomenológico. Se empleó como técnica la entrevista y como instrumento la guía de entrevista, aplicada a una población conformada por 8 participantes (6 abogados y 2 personas con discapacidad), seleccionados mediante muestreo intencional. Además, se concluyó que el incumplimiento de la cuota de empleo prevista en la Ley N.º 29973 por parte de los empleadores en Tumbes constituye una problemática real y persistente que afecta de manera directa el ejercicio de los derechos fundamentales de las personas con discapacidad. Los resultados evidencian que la inobservancia de la cuota no solo representa una omisión administrativa, sino que genera consecuencias jurídicas y sociales que impactan en el derecho al trabajo, la igualdad de oportunidades y la no discriminación, confirmándose así la relación entre incumplimiento normativo y vulneración de derechos. Asimismo, se recomienda al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) y a SUNAFIL, fortalecer los mecanismos de fiscalización del cumplimiento de la cuota de empleo establecida en la Ley N.º 29973 en la región Tumbes, mediante la implementación de inspecciones periódicas sectorizadas y la publicación trimestral de reportes regionales de cumplimiento. En el corto plazo, podría optimizarse la supervisión a través de operativos focalizados en sectores con mayores niveles de incumplimiento. En el mediano plazo, se sugiere incorporar indicadores de cumplimiento específicos y sistemas digitales interconectados que permitan un seguimiento más eficiente y transparente.

Palabra clave: Derechos laborales, Cuota de empleo, ajuste razonable.

ABSTRACT

The present research had as its general objective: “To identify the factors that determine the non-compliance with the employment quota established in Law No. 29973 by employers and its impact on the rights of people with disabilities in Tumbes, 2025”. The study employed a qualitative approach, basic in nature, descriptive in level, and phenomenological in design. The interview technique was used, with an interview guide as the instrument. The participants consisted of eight individuals (six lawyers and two people with disabilities), selected through purposive sampling. The study concluded that employers' non-compliance with the employment quota established in Law No. 29973 in Tumbes constitutes a real and persistent problem that directly affects the exercise of the fundamental rights of people with disabilities. The results demonstrate that non-compliance with the quota not only represents an administrative omission but also generates legal and social consequences that impact the right to work, equal opportunities, and non-discrimination, thus confirming the relationship between regulatory non-compliance and human rights violations. Furthermore, the Ministry of Labor and Employment Promotion (MTPE) and SUNAFIL are recommended to strengthen the mechanisms for monitoring compliance with the employment quota established in Law No. 29973 in the Tumbes region, through the implementation of periodic sector-specific inspections and the quarterly publication of regional compliance reports. In the short term, oversight could be optimized through targeted operations in sectors with higher levels of non-compliance. In the medium term, it is suggested that specific compliance indicators and interconnected digital systems be incorporated to allow for more efficient and transparent monitoring.

Keywords: Labor rights, Employment quota, reasonable adjustment.

Silvia Elena Ortiz Yuquin

INFORME_(revisar 06-05_2026) SILVIA ELENA ORTIZ YUQUIN (1)

 ASISTENTE

Detalles del documento

Identificador de la entrega**trn:oid:::3117:594468490****Fecha de entrega****25 may 2026, 9:34 GMT-5****Fecha de descarga****25 may 2026, 9:47 GMT-5****Nombre del archivo****INFORME_(revisar 06-05_2026) SILVIA ELENA ORTIZ YUQUIN (1).docx****Tamaño del archivo****10.3 MB****119 páginas****21.523 palabras****126.859 caracteres**

20% Similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

Filtrado desde el informe

- Bibliografía
- Texto citado
- Texto mencionado
- Coincidencias menores (menos de 10 palabras)

Exclusiones

- N.º de coincidencias excluidas

Fuentes principales

- 15%  Fuentes de Internet
- 8%  Publicaciones
- 17%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

Marcas de integridad

N.º de alertas de integridad para revisión

Los algoritmos de nuestro sistema analizan un documento en profundidad para buscar inconsistencias que permitirían distinguirlo de una entrega normal. Si advertimos algo extraño, lo marcamos como una alerta para que pueda revisarlo.

Una marca de alerta no es necesariamente un indicador de problemas. Sin embargo, recomendamos que preste atención y la revise.

Fuentes principales

- 15%  Fuentes de Internet
- 8%  Publicaciones
- 17%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

Fuentes principales

Las fuentes con el mayor número de coincidencias dentro de la entrega. Las fuentes superpuestas no se mostrarán.

1	Internet	repositorio.uct.edu.pe	2%
2	Trabajos del estudiante	Universidad Andina del Cusco on 2026-05-21	1%
3	Trabajos del estudiante	Universidad Nacional del Centro del Peru on 2026-01-23	1%
4	Internet	repositorio.unheval.edu.pe	1%
5	Trabajos del estudiante	Universidad Nacional San Antonio Abad del Cusco on 2026-04-10	<1%
6	Internet	hdl.handle.net	<1%
7	Internet	repositorio.ucv.edu.pe	<1%
8	Internet	repositorio.untumbes.edu.pe	<1%
9	Trabajos del estudiante	POSGRADO on 2025-09-10	<1%
10	Trabajos del estudiante	Universidad Privada del Norte on 2026-01-12	<1%
11	Publicación	Flores Huanca, Maria Elena. "Planificación tributaria como herramienta para opti...	<1%

12	Trabajos del estudiante	Universidad Privada del Norte on 2025-02-28	<1%
13	Trabajos del estudiante	Universidad Andina del Cusco on 2024-10-09	<1%
14	Internet	documentop.com	<1%
15	Internet	repositorio.uss.edu.pe	<1%
16	Trabajos del estudiante	PREGRADO on 2025-07-25	<1%
17	Trabajos del estudiante	uncedu on 2025-08-26	<1%
18	Trabajos del estudiante	Universidad Nacional Federico Villarreal on 2025-08-14	<1%
19	Internet	cdn.www.gob.pe	<1%
20	Trabajos del estudiante	Universidad Andina del Cusco on 2025-11-07	<1%
21	Internet	www.risolidaria.org.pe	<1%
22	Trabajos del estudiante	Universidad EAN on 2024-11-20	<1%
23	Trabajos del estudiante	D.A. de Economía on 2026-05-11	<1%
24	Internet	repositorio.undac.edu.pe	<1%
25	Internet	digibug.ugr.es	<1%

26	Trabajos del estudiante	Universidad Ricardo Palma on 2026-03-28	<1%
27	Publicación	Villón, Patricia Díaz Fazzari, Marie. "Análisis de la Implementación del Programa...	<1%
28	Internet	repositorio.unemi.edu.ec	<1%
29	Trabajos del estudiante	Uniminuto Virtual on 2026-05-07	<1%
30	Internet	repositorio.sangregorio.edu.ec	<1%
31	Trabajos del estudiante	Universidad de Guayaquil on 2026-02-20	<1%
32	Publicación	Calisaya Yapuchura, Pamela Yhosely. "El derecho de accesibilidad de las personas...	<1%
33	Internet	fundacionmutualidadabogacia.org	<1%
34	Trabajos del estudiante	Universidad Andina del Cusco on 2025-04-21	<1%
35	Trabajos del estudiante	Universidad Cesar Vallejo on 2025-07-22	<1%
36	Internet	doczz.es	<1%
37	Internet	repositorio.uigv.edu.pe	<1%
38	Internet	repositorio.unap.edu.pe	<1%
39	Trabajos del estudiante	Universidad Peruana Los Andes on 2021-10-04	<1%

40

Internet

www.593dp.com

<1%

41

Publicación

Marcenaro Frers, Ricardo Arturo. "Los derechos laborales de rango constitucional...

<1%

42

Trabajos del
estudiante

POSGRADO on 2025-08-22

<1%

43

Trabajos del
estudiante

Universidad Privada Antenor Orrego 2025 on 2025-08-30

<1%

44

Publicación

Coila Jallahui, Noe. "Estilos de aprendizaje y actitudes hacia la investigación en lo...

<1%

45

Trabajos del
estudiante

Universidad Católica San Pablo on 2023-07-14

<1%

46

Trabajos del
estudiante

Universidad Andina del Cusco on 2025-11-25

<1%

47

Trabajos del
estudiante

Universidad Cesar Vallejo on 2022-12-12

<1%

48

Trabajos del
estudiante

Universidad Cesar Vallejo on 2016-03-22

<1%

49

Trabajos del
estudiante

Universidad Internacional de la Rioja on 2026-02-17

<1%

50

Internet

ls-fts.unog.ch

<1%

51

Trabajos del
estudiante

Universidad Católica de Trujillo on 2026-02-09

<1%

52

Trabajos del
estudiante

POSGRADO on 2026-01-10

<1%

53

Trabajos del
estudiante

PREGRADO on 2025-11-29

<1%

54	Trabajos del estudiante	Universidad Privada Antenor Orrego 2025 on 2025-09-08	<1%
55	Trabajos del estudiante	Universidad Cesar Vallejo on 2022-12-23	<1%
56	Publicación	Mamani Marca, Mela Yesi. "El principio de presunción de inocencia frente al requ..."	<1%
57	Trabajos del estudiante	Universidad Católica de Trujillo on 2026-02-24	<1%
58	Trabajos del estudiante	PREGRADO on 2025-09-22	<1%
59	Publicación	Villarreal Lopez, Carla. "El reconocimiento de la capacidad juridica de las persona..."	<1%
60	Trabajos del estudiante	Universidad Católica de Santa María on 2026-04-24	<1%
61	Internet	www.iksadamerica.org	<1%
62	Publicación	López Reategui, Mónica Jhoanna. "Eficacia del Proyecto "Una Vida Digna y sin Viol..."	<1%
63	Publicación	Oñoro, María del Val Bolívar. "The Right of People Living with HIV to Private Healt..."	<1%
64	Trabajos del estudiante	Universidad Cesar Vallejo on 2016-06-20	<1%
65	Trabajos del estudiante	University of Wales central institutions on 2023-07-10	<1%
66	Trabajos del estudiante	uncedu on 2025-08-22	<1%
67	Publicación	"Inter-American Yearbook on Human Rights / Anuario Interamericano de Derech..."	<1%

68	Publicación	"Inter-American Yearbook on Human Rights / Anuario Interamericano de Derech...	<1%
69	Trabajos del estudiante	Pontificia Universidad Catolica del Peru on 2020-12-26	<1%
70	Publicación	Rodriguez, Celsa Maria Caceres. "La integracion laboral de las personas sordas en...	<1%
71	Trabajos del estudiante	Universidad Internacional de la Rioja on 2017-05-31	<1%
72	Trabajos del estudiante	Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga on 2024-06-25	<1%
73	Trabajos del estudiante	Universidad de Chiclayo on 2025-08-23	<1%
74	Internet	doi.org	<1%
75	Trabajos del estudiante	usach on 2024-08-27	<1%
76	Publicación	"Inter-American Yearbook on Human Rights / Anuario Interamericano de Derech...	<1%
77	Publicación	Cachay Espino, Gladis Virginia. "El plan de igualdad de oportunidades para las per...	<1%
78	Publicación	Erick Humberto Cruz Barahona. "5 Mecanismos jurídicos contra la exclusión de p...	<1%
79	Publicación	Maciej Domański, Bogusław Lackoroński. "Models of Implementation of Article 1...	<1%
80	Trabajos del estudiante	Pontificia Universidad Catolica del Peru on 2023-12-12	<1%
81	Trabajos del estudiante	Universidad Estatal a Distancia on 2018-02-07	<1%

82	Trabajos del estudiante	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia on 2019-04-05	<1%
83	Publicación	Ureta Lívias, Zulema. "Análisis de factores que dificultan la inserción laboral de la...	<1%
84	Internet	digi.usac.edu.gt	<1%
85	Internet	repositorio.uancv.edu.pe	<1%
86	Internet	repositorio.upse.edu.ec	<1%
87	Internet	repositorioinstitucional.buap.mx	<1%
88	Internet	www.ararteko.net	<1%

Silvia Elena Ortiz Yuquin

INFORME_(revisar 06-05_2026) SILVIA ELENA ORTIZ YUQUIN (1)

 ASISTENTE

Detalles del documento

Identificador de la entrega**trn:oid:::3117:594468490****Fecha de entrega****25 may 2026, 9:34 GMT-5****Fecha de descarga****25 may 2026, 9:47 GMT-5****Nombre del archivo****INFORME_(revisar 06-05_2026) SILVIA ELENA ORTIZ YUQUIN (1).docx****Tamaño del archivo****10.3 MB****119 páginas****21.523 palabras****126.859 caracteres**

*% detectado como IA

La detección de IA incluye la posibilidad de que haya falsos positivos. Aunque cierto texto en esta entrega se generó probablemente con IA, los puntajes inferiores al umbral del 20 % no aparecen porque tienen una mayor probabilidad de falsos positivos.

Precaución: Se necesita revisión.

Es esencial comprender los límites de la detección de IA antes de tomar decisiones acerca del trabajo del estudiante. Te alentamos a obtener más información acerca de las funciones de detección de IA de Turnitin antes de usar la herramienta.

Aviso legal

Nuestra evaluación de escritura con IA está diseñada para ayudar a los académicos a identificar texto que podrían haberse preparado mediante una herramienta de IA generativa. Es posible que nuestra evaluación de escritura con IA no siempre sea precisa (existe la posibilidad de que identifique erróneamente redacciones probablemente generadas por humanos como generadas por IA, y redacciones probablemente generadas por IA como generadas por humanos), por lo que no debe usarse como único fundamento para aplicar sanciones a un estudiante. Para determinar si es un caso de deshonestidad académica, se necesita de un escrutinio mayor y el juicio humano, junto con la aplicación de las políticas académicas específicas de la organización.