

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
BENEDICTO XVI
ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN GESTIÓN Y CALIDAD EN EDUCACIÓN
SUPERIOR



INFLUENCIA DEL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL EN EL
CLIMA INSTITUCIONAL DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN
SUPERIOR PEDAGÓGICO PÚBLICO DE CHIQUIÁN 2023
Tesis para obtener el grado académico de:
MAESTRO EN GESTIÓN Y CALIDAD EN EDUCACIÓN SUPERIOR

AUTORES

Br. Mejía Loli, Héctor Braulio

<https://orcid.org/0009-0003-1764-9324>

Br. Mejía Loli, Manuel Isaías

<https://orcid.org/0009-0009-2480-2802>

ASESOR

Dr. Chuquihuanca Yacsahuanca, Nelson

<https://orcid.org/0000-0002-2011-0632>

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Planificación, Gestión y Evaluación en la Educación Superior

TRUJILLO - PERÚ

2025

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD

Señor Director de la Escuela de Posgrado: Dr. Jorge Luis Brenis Exebio,

Yo, Dr. Nelson Chuquihuanca Yacsahuanca con DNI N° 40716870. como asesor(a) de la tesis titulada: “INFLUENCIA DEL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL EN EL CLIMA INSTITUCIONAL DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PÚBLICO DE CHIQUIÁN 2023”, desarrollada por los egresados: Héctor Braulio Mejía Loli con DNI N° 31669919 y Manuel Isaías Mejía Loli Con DNI N° 31661002, del Programa de Maestría en: GESTIÓN Y CALIDAD EN EDUCACIÓN SUPERIOR.

Considero que dicha tesis reúne las condiciones tanto técnicas como científicos, las cuales están alineadas a las normas establecidas en el reglamento de grados y títulos de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI y en la normativa para la presentación de tesis de la Escuela de Posgrado. Por tanto, autorizo la presentación de este ante el organismo pertinente para que sea sometido a evaluación por los jurados designados por la mencionada facultad.



Dr. Nelson Chuquihuanca Yacsahuanca

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

EXCMO. MONS. GILBERTO ALFREDO VIZCARRA MORI, SJ

Arzobispo Metropolitano de Trujillo

Gran Canciller

Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

DRA. MARIANA GERALDINE SILVA BALAREZO

Rectora de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

DRA. ROMY ANGELICA DIAZ FERNANDEZ

Vicerrectora Académica

DRA. ENA CECILIA OBANDO PERALTA

Vicerrectora de Investigación

DR. JORGE LUIS BRENIS EXEBIO

Director de la Escuela de Posgrado

DRA. TERESA SOFÍA REÁTEGUI MARÍN

Secretaria General

DEDICATORIA

A todas aquellas personas que han sido parte de mi vida y que me han brindado su apoyo incondicional, especialmente a mis padres e hijas, quienes siempre me han motivado a seguir adelante en cada uno de mis proyectos y metas, y han sido una pieza clave en mi formación académica y personal.

HÉCTOR BRAULIO MEJÍA LOLI

A los hombres de sabiduría y a mis amados padres, quienes han sido mi roca en este viaje académico. Agradezco su constante apoyo y orientación. También, a mi entorno, cuyas experiencias han enriquecido mi perspectiva ideológica. Esta investigación es un reflejo de su influencia en mi desarrollo intelectual y personal.

MANUEL ISAIAS MEJÍA LOLI

AGRADECIMIENTO

Quiero expresar mi sincero agradecimiento a todas las personas que me brindaron su apoyo durante mi formación y a si optar mi maestría. Sus consejos, sugerencias y motivación fueron fundamentales en este proceso. Agradezco profundamente su dedicación y compromiso, sin los cuales no habría sido posible alcanzar este importante hito en mi carrera académica.

Manuel

Me gustaría extender mi más sincero agradecimiento a todos aquellos que han contribuido al éxito de optar mi maestría. Su orientación, apoyo y aliento fueron esenciales en cada etapa de este arduo proceso. Agradezco profundamente su dedicación y generosidad, ya que, sin su ayuda invaluable, este logro académico no habría sido posible. Estoy sinceramente agradecido por su inestimable contribución

Héctor

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Nosotros, Héctor Braulio Mejía Loli con DNI 31669919 y Manuel Isaías Mejía Loli con DNI 31661002 egresado(s) del Programa de Estudios de Posgrado de la Maestría en GESTIÓN Y CALIDAD EN EDUCACIÓN SUPERIOR de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, doy (damos) fe que se siguió rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Escuela de Posgrado, para la elaboración y sustentación de la tesis titulado: “INFLUENCIA DEL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL EN EL CLIMA INSTITUCIONAL DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PÚBLICO DE CHIQUIÁN 2023”, en el cuál consta de un total de 84 páginas, en las que incluye 13 tablas, más un total de páginas en anexos.

Se deja constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaramos bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento corresponde a mi (nuestra) autoría respecto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, se garantiza que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de nuestra entera responsabilidad.

Los autores

Héctor Braulio Mejía Loli

DNI 31669919

Manuel Isaías Mejía Loli

DNI 31661002

ÍNDICE

Declaratoria de Originalidad.....	ii
Autoridades universitarias.....	iii
Dedicatoria.....	iv
Agradecimiento.....	v
Declaratoria de autenticidad	vi
RESUMEN	viii
ABSTRACT.....	ix
I. INTRODUCCIÓN	10
II. METODOLOGÍA.....	26
2.1 Enfoque, tipo	26
2.2 Diseño de investigación	27
2.3 Población, muestra y muestreo	27
2.4 Técnicas e instrumentos de recojo de datos	28
2.5 Técnicas de procesamiento y análisis de la información	28
2.6 Aspectos éticos en investigación.....	29
III. RESULTADOS	30
IV. DISCUSIÓN	40
V. CONCLUSIONES	44
VI. RECOMENDACIONES.....	45
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	46
ANEXOS	49
ANEXO 1: Instrumentos de recolección de la información	49
ANEXO 2: Ficha técnica	52
ANEXO 3: Operacionalización de variables	54
ANEXO 4: Carta de presentación.....	59
ANEXO 5: Carta de autorización emitida por la entidad que faculta el recojo de datos	60
ANEXO 6: Consentimiento informado (mayores de edad) o Asentimiento informado (menores de edad)	61
ANEXO 7: Matriz de consistencia.....	62
ANEXO 8: Validación de instrumentos.....	64
ANEXO 9: Reporte Turnitin	84

RESUMEN

El objetivo de la investigación fue determinar la influencia del liderazgo transformacional en el clima institucional del Instituto de Educación Superior Pedagógico Público de Chiquián en el año 2023. El estudio presentado se realizó bajo un diseño no experimental con enfoque cuantitativo y alcance descriptivo correlacional. La metodología implicó un método deductivo con corte transversal. Entre las técnicas de recolección se utilizó la encuesta, siendo los instrumentos unos cuestionarios referidos a liderazgo transformacional y clima institucional. La muestra estuvo conformada por 31 participantes entre docentes y personal administrativo del Instituto Superior Pedagógico Público de Chiquián. Los hallazgos evidenciaron la existencia de una relación entre las dimensiones de liderazgo transformacional y las de clima institucional en la institución educativa. En base a los resultados de la prueba Chi-cuadrado al 95% de confianza, se concluye que el liderazgo transformacional influye de modo significativo en el clima institucional de esta entidad. Asimismo, el análisis Tau-b de Kendall mostró que el liderazgo transformacional incide en un 42.5% sobre el clima institucional. Por ende, podría afirmarse que el clima institucional depende en un 42.5% del liderazgo transformacional.

Palabras clave: liderazgo transformacional, clima institucional.

ABSTRAC

The objective of the research was to determine the influence of transformational leadership on the institutional climate of the Public Pedagogical Higher Education Institute of Chiquián in the year 2023. The study presented was carried out under a non-experimental design with a quantitative approach and descriptive correlational scope. The methodology involved a deductive method with a cross section. Among the collection techniques, the survey was used, the instruments being questionnaires referring to transformational leadership and institutional climate. The sample was made up of 31 participants, including teachers and administrative staff of the Public Higher Pedagogical Institute of Chiquián. The findings showed the existence of a relationship between the dimensions of transformational leadership and those of the institutional climate in the educational institution. Based on the results of the Chi-square test at 95% confidence, it is concluded that transformational leadership significantly influences the institutional climate of this entity. Likewise, Kendall's Tau-b analysis showed that transformational leadership affects the institutional climate by 42.5%. Therefore, it could be stated that the institutional climate depends 42.5% on transformational leadership.

Keywords: transformational leadership, institutional climate.

ANEXO 9: Imagen del porcentaje de Turnitin.

INFLUENCIA DEL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL EN EL CLIMA INSTITUCIONAL DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO PÚBLICO DE CHIQUIÁN 2023

INFORME DE ORIGINALIDAD

18%	18%	7%	15%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.ucv.edu.pe	8%
	Fuente de Internet	
2	repositorio.uct.edu.pe	5%
	Fuente de Internet	
3	hdl.handle.net	3%
	Fuente de Internet	
4	Submitted to Michigan Technological University	1%
	Trabajo del estudiante	
5	core.ac.uk	1%
	Fuente de Internet	
6	revistas.unheval.edu.pe	1%
	Fuente de Internet	

Excluir citas

Activo

Excluir coincidencias < 1%

Excluir bibliografía

Activo