

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
BENEDICTO XVI
ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL Y
SALUD OCUPACIONAL



GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU
RELACIÓN CON LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA
FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024

Tesis para obtener el grado académico de:
MAESTRO EN SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL Y SALUD
OCUPACIONAL

AUTORES

Br. Hoyos Aurazo, Jan Franco

<https://orcid.org/0000-0001-7760-2972>

Br. Vargas Garcia, Aldrin Athon

<https://orcid.org/0009-0004-4473-5997>

ASESOR

Dr. Cojal Loli, Bernardo Artidoro

<https://orcid.org/0000-0002-4011-7866>

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Seguridad y salud en el Trabajo

TRUJILLO – PERÚ

2025

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD

Señor Director de la Escuela de Posgrado: Dr. Jorge Luis Brenis Exebio,

Yo, Dr. Bernardo Artidoro Cojal Loli con DNI N° 17898066, como asesor del trabajo de investigación titulado: “GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024”, desarrollada por el egresado Jan Franco Hoyos Aurazo con DNI N° 46928695 y el egresado Aldrin Athon Vargas Garcia, con DNI N° 73678211, del Programa de Maestría en: SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL

Considero que dicha tesis reúne las condiciones tanto técnicas como científicas, las cuales están alineadas a las normas establecidas en el reglamento de grados y títulos de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI y en la normativa para la presentación de tesis de la Escuela de Posgrado. Por tanto, autorizo la presentación del mismo ante el organismo pertinente para que sea sometido a evaluación por los jurados designados por la mencionada facultad.



Dr. Bernardo Artidoro Cojal Loli

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

EXCMO. MONS. GILBERTO ALFREDO VIZCARRA MORI, SJ

Arzobispo Metropolitano de Trujillo

Gran Canciller

Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

DRA. MARIANA GERALDINE SILVA BALAREZO

Rectora de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

DRA. ROMY ANGELICA DIAZ FERNANDEZ

Vicerrectora Académica

DRA. ENA CECILIA OBANDO PERALTA

Vicerrectora de Investigación

DR. JORGE LUIS BRENIS EXEBIO

Director de la Escuela de Posgrado

DRA. TERESA SOFÍA REÁTEGUI MARÍN

Secretaria General

DEDICATORIA

A mí mismo por nunca rendirme;

A mi compañera de vida Celi y a mi madre Irene y mi padre Pedro, quienes siempre creyeron en mí. A mi familia.

Jan Franco Hoyos Aurazo

Dedico este trabajo a mi familia, por su apoyo incondicional. A mi hermano, por su compañía y ejemplo. A mis amigos, por estar ahí cuando más lo necesite.

Aldrin Athon Vargas Garcia

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por darme las fuerzas de seguir avanzado en mi vida personal y profesional y poder permitirme lograr este triunfo que es para mi familia. Un especial agradecimiento a la Universidad Católica de Trujillo por acogerme en su institución y a la plana docente por sus enseñanzas en todo este trayecto educativo. A mi familia por siempre brindarme su apoyo incondicional en cada momento de mi vida.

Jan Franco Hoyos Aurazo

Este logro no habría sido posible sin el apoyo de mi familia, quienes han estado a mi lado en cada paso del camino. A la Universidad Católica de Trujillo y a sus docentes, por compartir su conocimiento y guía. A mis amigos, por su compañía y aliento en los momentos clave.

Aldrin Athon Vargas Garcia

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Nosotros, Jan Franco Hoyos Aurazo con DNI 46928695 y Aldrin Athon Vargas Garcia con DNI N° 73678211, egresados del Programa de Estudios de Posgrado de la Maestría en SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, damos fe que se siguió rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Escuela de Posgrado, para la elaboración y sustentación de la tesis titulado: “GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024”, la que consta de un total de 67 páginas, en las que se incluye 11 tablas y 4 figuras, más un total de páginas en anexos.

Dejamos constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaramos bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento, corresponde a nuestra autoría respecto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, se garantiza que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de nuestra entera responsabilidad.

Los autores



Firma
Jan Franco Hoyos Aurazo
DNI 46928695



Firma
Aldrin Athon Vargas Garcia
DNI 73678211

ÍNDICE

Declaratoria de Originalidad.....	ii
Autoridades universitarias.....	iii
Dedicatoria.....	iv
Agradecimiento.....	v
Declaratoria de autenticidad	vi
RESUMEN	viii
ABSTRACT.....	ix
I. INTRODUCCIÓN	10
II. METODOLOGÍA.....	20
2.1 Enfoque, tipo	20
2.2 Diseño de investigación	20
2.3 Población, muestra y muestreo	21
2.4 Técnicas e instrumentos de recojo de datos	22
2.5 Técnicas de procesamiento y análisis de la información	23
2.6 Aspectos éticos en investigación.....	24
III. RESULTADOS	25
IV. DISCUSIÓN	34
V. CONCLUSIONES.....	37
VI. RECOMENDACIONES.....	38
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	40
ANEXOS	44
ANEXO 1: Instrumentos de recolección de la información	44
ANEXO 2: Ficha técnica	48
ANEXO 3: Operacionalización de variables	49
ANEXO 4: Carta de presentación.....	50
ANEXO 5: Carta de autorización emitida por la entidad que faculta el recojo de datos	51
ANEXO 6: Consentimiento informado (mayores de edad) o Asentimiento informado (menores de edad)	52
ANEXO 7: Matriz de consistencia.....	59
ANEXO 8: Validación de instrumentos.....	61
ANEXO 9: Reporte Turnitin	67

RESUMEN

En este estudio de investigación realizado en Chincha 2024, tuvo por finalidad determinar la relación entre la gestión de seguridad y salud en el trabajo y los riesgos laborales de la empresa. Para ello, se empleó como metodología el enfoque cuantitativo con diseño no experimental de alcance correlacional. El estudio contó con la participación de 52 colaboradores que estaban directamente involucrados en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Se utilizaron dos cuestionarios, los cuales fueron validados por expertos para recopilar la información necesaria. A través de un análisis cuantitativo de las variables "gestión de seguridad y salud en el trabajo" y "riesgos laborales", se encontró que existe una relación directa y significativa de grado moderado entre ambas variables. Como resultado, se consiguió concluir que la variable gestión de seguridad y salud en el trabajo si tiene una relación con los riesgos laborales. Ambas variables demostraron una relación cuantitativa muy importante, según los resultados de la prueba de Rho de Spearman.

Palabras clave: Riesgos laborales, accidentes de trabajo, SG SST

ABSTRACT

In this research study carried out in Chinchá 2024, the purpose was to determine the relationship between occupational health and safety management and the company's occupational risks. For this, the quantitative approach with a non-experimental design of correlational scope was used as a methodology. The study was carried out with the participation of 52 employees directly involved in the occupational health and safety management system. Two questionnaires were applied to collect the necessary information, which were validated by experts. Through the quantitative analysis of the variables "health and safety management at work" and "occupational risks", the results obtained demonstrated that there is a direct and significant correlation of moderate degree. As a result, it was possible to conclude that the occupational health and safety management variable does have a relationship with occupational risks. Both variables showed a highly significant quantitative relationship, according to the results obtained using Spearman's Rho test.

Keywords: Occupational risks, work accidents, SG SST

I. INTRODUCCIÓN

Desde la revolución industrial hasta la era digital, la preocupación por la seguridad y la salud en el trabajo ha ido evolucionando, impulsada por cambios en la tecnología, la legislación laboral y la conciencia social, según los datos proporcionados por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), cada día se producen aproximadamente 6300 fallecimientos debido a accidentes laborales o enfermedades relacionadas con el trabajo. A nivel mundial, se estima que ocurren más de 2,3 millones de muertes y más de 317 millones de accidentes laborales al año. Estas cifras tienen un impacto económico significativo, ya que se estima que las prácticas deficientes de seguridad y salud en el trabajo generan una pérdida del 4 al 6% del Producto Interno Bruto global anual.

A nivel global, las empresas están mostrando un mayor compromiso con la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), adoptando un enfoque más riguroso en la gestión de riesgos de acuerdo con sus políticas, con el objetivo de minimizar incidentes. La norma ISO 45001 se ha establecido como un estándar que establece las condiciones para implementar un Sistema de Gestión de la SST (SGSST) (Ateeq et al., 2024). Además del impacto financiero, es importante reconocer el sufrimiento humano causado por enfermedades y accidentes laborales. Estos eventos son aún más trágicos porque en gran medida son evitables. En el estudio de Wolf (2024), explora cómo ha cambiado el enfoque de la salud en el entorno laboral; inicialmente, se centraba en la prevención de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo, buscando minimizar riesgos y asegurar el cumplimiento de normativas de seguridad. Sin embargo, con el tiempo, este enfoque ha evolucionado hacia un concepto más amplio que abarca no solo la seguridad física, sino también el bienestar mental y social de los empleados. Así, el nuevo enfoque de "lugares de trabajo saludables" busca crear entornos que promuevan el bienestar integral de los trabajadores, mejorando su motivación, compromiso y productividad.

En otro estudio en España, Mera y Gómez (2021), describe uno de los riesgos laborales presentes en una organización manufacturera, indicando la gran importancia de detectar riesgos ergonómicos a través de su identificación y medición. Dando a entender que es de suma importancia enfocarnos en evaluar factores que pueden causar lesiones musculoesqueléticas, como posturas incorrectas, movimientos repetitivos y esfuerzos excesivos, recalando que debemos evaluar aquellas áreas de la empresa con mayor exposición a estos riesgos, para lograr proponer mejoras en los procesos de trabajo y el rediseño de estaciones laborales con la finalidad de proteger la salud de los empleados y aumentar la productividad. Lo que busca la EHS es que se extienda e integre en cada proceso de la empresa manufacturera, para mitigar

los riesgos, reducir el impacto ambiental y fomentar una cultura de seguridad y responsabilidad (Ayodeji et al., 2024).

En ese sentido, se desarrolló un estudio en Cartagena, presentado por Marmol (2019), quién menciona que un SG SST contribuye a disminuir los costos relacionados con accidentes laborales, enfermedades ocupacionales y el ausentismo, así como también, mejora la productividad y eficiencia de la empresa. Además, destaca que un ambiente laboral seguro y saludable no solo protege a los empleados, sino que también incrementa su motivación y bienestar, lo que a largo plazo se traduce en ventajas financieras para la empresa, es decir es una inversión clave para el éxito sostenible de la organización (Bautista et al., 2024).

Así mismo, Ávila y Stick (2024), menciona que es importante examinar los peligros y riesgos presentes en el proceso de la empresa, en su estudio logro identificar riesgos asociados con el uso de maquinaria pesada, la exposición a sustancias químicas y las condiciones ambientales de trabajo, siendo necesario evaluar cómo estos riesgos pueden afectar la salud y seguridad de los trabajadores y proponer medidas para reducir o eliminar los peligros.

Por su parte García y Malagón (2021), en su estudio habla sobre la seguridad y salud en el trabajo en Latinoamérica, menciona que, aunque la región ha avanzado en la implementación de medidas de seguridad laboral, aún enfrentan desafíos significativos algunos países que aún se encuentran en desarrollo. Entre estos se encuentran el incumplimiento de normativas, la falta de recursos para una adecuada supervisión, y una cultura de prevención aún débil. Por otro lado, tenemos la informalidad en el empleo y las desigualdades económicas también agravan estos problemas, dejando a muchos trabajadores sin la protección necesaria. Es por ello, que es importante que las organizaciones sigan fortaleciendo para mejorar la capacitación y concienciación tanto de empleadores como de empleados, y promover una cultura de seguridad más sólida para mejorar las condiciones laborales.

Por su parte Boudreau (2024), menciona sobre el impacto de reforzar los comités de seguridad y salud ocupacional en un contexto multinacional. Siendo que, mediante la implementación de medidas más estrictas y el fortalecimiento de estos comités pueden mejorar significativamente la seguridad y salud laboral en diferentes países. Concluyendo que, un mayor apoyo y supervisión de estos comités contribuye a una mejor identificación y gestión de riesgos, reduciendo así los accidentes y mejorando las condiciones laborales en las empresas multinacionales.

La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es un aspecto fundamental en cualquier organización, ya que su correcta implementación no solo protege la integridad física y mental de los trabajadores, sino que también contribuye a mejorar la productividad y el bienestar

general en el entorno laboral. Los riesgos laborales, entendidos como aquellas condiciones que pueden afectar negativamente la salud de los empleados, son una preocupación constante en el ámbito laboral. En este contexto, la relación entre la SST y los riesgos laborales se convierte en un tema crucial para garantizar un ambiente de trabajo seguro y saludable, minimizando así las posibilidades de accidentes y enfermedades profesionales. Esta tesis aborda esta relación, explorando cómo las políticas y prácticas de SST pueden influir en la gestión de riesgos laborales, y proponiendo estrategias para optimizar la seguridad y el bienestar de los trabajadores.

En la región de Latinoamérica y el Caribe, la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) no ha sido valorada como corresponde debido a la falta de conciencia en cuanto a la cultura de prevención y la importancia de trabajar en un entorno seguro y saludable.

Por otro lado, desde 1964, en Perú, se ha establecido el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial mediante el DS N°42-F, con el objetivo de garantizar que las actividades y trabajos industriales se realicen de manera segura, respetando la vida, la salud y la integridad de los empleados. A partir de entonces, el Estado ha dado mayor importancia a los temas relacionados con la seguridad, promoviendo leyes que ayuden a las empresas a controlar y reducir los accidentes laborales. En el año 2011, se aprobó la Ley N°. 29783, conocida como la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, que es ampliamente utilizada en la actualidad y aplicable a todos los sectores económicos. Esta ley abarca aspectos como la contribución de los trabajadores, la fiscalización e inspección por parte del Estado. De acuerdo con las estadísticas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, en el año 2019 se registraron 45.087 incidentes laborales y 4.340 accidentes laborales, de los cuales 33 fueron fatales. Estas cifras son un recordatorio de que aún hay mucho trabajo por hacer para reducir estas estadísticas y prevenir más pérdidas humanas.

Así mismo, en Perú, muchas empresas implementan el SGSST para abordar los problemas laborales, pero en algunos sectores comerciales no se cumplen las normativas gubernamentales. Algunos consideran el SGSST como un gasto innecesario. Los accidentes más comunes son caídas, movimientos incorrectos, golpes por objetos y esfuerzos físicos. En Lima Metropolitana, se han registrado 1816 casos de accidentes laborales, siendo las industrias fabricantes las más afectadas.

En la realidad local, existe una empresa llamada First Business que se dedica a la producción. Esta empresa ha estado en el mercado durante 4 años, destacándose por su competitividad y su enfoque en la mejora continua e innovación para satisfacer a sus clientes. Sin embargo, se ha observado en un corto período de tiempo que no hay un cumplimiento total

de lograr controlar, disminuir o evitar accidentes o incidentes laborales. Se ha identificado también, que si cuentan con SG SST encaminado, sin embargo, presenta carencias, por lo que falta abordar problemas relacionados con el bienestar de los trabajadores, y estamos hablando de los riesgos laborales presentes en el día a día de la empresa.

Luego que las variables se estudiarán, se procede a formular el problema general: ¿Cuál es la relación entre la gestión de seguridad y salud en el trabajo y los riesgos laborales de la empresa First Business, Chincha 2023?; también se formuló los problema específico: ¿Cuál es la relación entre la gestión de seguridad y salud en el trabajo y las condiciones de seguridad de la empresa First Business, Chincha 2023?; ¿Cuál es la relación entre la gestión de seguridad y salud en el trabajo y la ergonomía y ambientes de trabajo de la empresa First Business, Chincha 2023?; ¿Cuál es la relación entre la gestión de seguridad y salud en el trabajo y los contaminantes de riesgo en el ambiente de trabajo de la empresa First Business, Chincha 2023?. En esa misma línea, esta investigación se justificó teóricamente, porque permite que mediante estudios antecesores se busque dar respuesta a la problemática de la empresa First Business, siendo que se basa en la necesidad de mejorar las condiciones y el acceso a medidas de protección para garantizar la salud y seguridad de los empleados. Se propone implementar un sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de acuerdo con los lineamientos establecidos en la Ley 29783, que establece requisitos para todos los sectores. El objetivo es crear conciencia y responsabilidad en el personal técnico y operativo para cumplir y mantener un entorno de trabajo seguro. Al lograr estas metas, se podrá definir un plan de acción que permita prevenir los principales riesgos y evitar posibles inconvenientes; La justificación metodológica de este trabajo de investigación se centra en abordar la importancia de reducir los accidentes laborales en la empresa First Business. Para lograr esto, se verificó el cumplimiento de los controles de seguridad por parte de todos los empleados, con el objetivo de concientizarlos sobre la importancia de tener un entorno laboral seguro y libre de peligros que puedan afectar su integridad. La implementación de un Sistema de Gestión permitirá reducir los riesgos si todos los empleados cumplen con las normas establecidas. Para ello, se solicitó la colaboración y opiniones de todos los colaboradores en el proceso, para aplicar los cuestionarios que nos permitirá interpretar resultados y nos llevara a dar respuesta a la problemática..

En cuanto a la formulación de objetivos tenemos como objetivo general: Determinar la relación entre la gestión de seguridad y salud en el trabajo y los riesgos laborales de la empresa First Business, Chincha 2023; y los objetivos específicos: determinar la relación entre la gestión de seguridad y salud en el trabajo y las condiciones de seguridad de la empresa First Business, Chincha 2023; determinar la relación entre la gestión de seguridad y salud en el

trabajo y la ergonomía y ambientes de trabajo de la empresa First Business, Chíncha 2023; determinar la relación entre la gestión de seguridad y salud en el trabajo y los contaminantes de riesgo de la empresa First Business, Chíncha 2023.

Después de revisar los artículos científicos relacionados con la investigación, se llegó a la formulación de la hipótesis general: La gestión de seguridad y salud en el trabajo se relaciona significativamente con los riesgos laborales de la empresa First Business, Chíncha 2023; y las hipótesis específicas: la gestión de seguridad y salud en el trabajo se relaciona significativamente con las condiciones de seguridad de la empresa First Business, Chíncha 2023; La gestión de seguridad y salud en el trabajo se relaciona significativamente con la ergonomía y ambientes de trabajo de la empresa First Business, Chíncha 2023; La gestión de seguridad y salud en el trabajo se relaciona significativamente con los contaminantes de riesgo de la empresa First Business, Chíncha 2023.

Seguido profundizamos en el marco teórico de esta investigación, se llevó a cabo una revisión de trabajos anteriores, considerando tanto referencias nacionales como internacionales relacionadas con nuestra variable de estudio. A continuación, se destacan algunas de las referencias más relevantes para este estudio.

Según Chayan (2023), en su estudio aplicaron una metodología con enfoque cuantitativo, básica, de diseño descriptivo, transversal, no experimental y correlacional simple en sus variables estudiadas. La población que se llegó a intervenir fue una población muestral y la conformaban 60 trabajadores entre personal administrativos y personal operativo. En la recolección de datos se llegaron a usar encuestas como técnicas y cuestionarios como instrumentos los cuales fueron validados a través de juicio de especialistas y su confiabilidad a través del uso de Alfa de Cronbach la cual se obtuvo un excelente nivel para los dos cuestionarios. En cuanto a los resultados inferenciales se concluyó que hay una relación estadística directa positiva entre ambas variables.

Por su parte Ortega (2020), en su investigación de tipo básica, diseño correlacional, transversal. Con una población de 82 trabajadores que laboran en la empresa. Se usó la encuesta como instrumentos de recolección de datos la cual nos permitió dar a comprender las actitudes y opiniones de la totalidad de los trabajadores encuestados. Se confirmó la solidez y confiabilidad de las herramientas utilizadas para medir la gestión de seguridad y salud ocupacional, así como los riesgos laborales, obteniendo altos niveles de consistencia interna (Alfa de Cronbach de 0.947 y 0.941 respectivamente). Los resultados revelaron una relación moderada y significativa entre la gestión de la seguridad y salud ocupacional y los riesgos laborales (Rho de 0.472 y un p-valor de 0.000)

Por su lado, Castro y De La Piedra (2019), en su estudio de investigación de tipo descriptiva, teniendo como objeto de estudio a los 56 trabajadores los cuales conforman dicha empresa. En el estudio se realizaron diferentes actividades como: analizar el estado de la empresa, aplicando herramientas con el fin de recolectar información necesaria para poder ser evaluada, donde se llegó a encontrar la insuficiencia de medidas de seguridad y salud ocupacional, así como también el estado grave de las distintas áreas como de los epp's ya existentes, llegando a ocasionar un peligro latente para la totalidad de la empresa conllevando a accidentes y enfermedades ocupacionales, que resultan en el desacato de la ley peruana N°29783. Es por esto que se propuso un diseño del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para con ellos la empresa llegue a fomentar una cultura, conciencia y responsabilidad acerca de la seguridad y salud ocupacional, así también poder llevar a cabo medidas de prevención para reducir los riesgos y accidentes que hubieran llegado a suscitar en la empresa.

Por su parte, Muñoz y Salas (2021) realizaron una investigación cuyo objetivo del estudio fue determinar cómo la implementación de un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) podría reducir los riesgos laborales. Esta investigación, de naturaleza cuantitativa, buscó aplicar técnicas existentes de SST en un contexto preexperimental, utilizando pruebas antes y después en un grupo de control. La muestra del estudio incluyó a 70 trabajadores. Los resultados evidenciaron una disminución del Índice de Incidentes de trabajo del 4.28% y del Índice de Accidentes Laborales del 2.38%. Esto permitió concluir que la implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo efectivamente disminuye los riesgos laborales, facilitando que los empleados realicen sus actividades de manera segura, lo cual incrementa la productividad y hace a la empresa más fuerte y más competitiva en el mercado de cereales. Además, la investigación subraya la importancia de mantener un entorno laboral seguro y saludable para el bienestar general de los trabajadores.

Como señala Arauz y Antonio (2022), en su artículo tiene como objetivo la prevención de riesgos laborales en las empresas, estas deben establecer una política de seguridad y salud en el trabajo, ya que es uno de los aspectos más importantes en el ámbito laboral. Esto mejora la imagen de la empresa y reduce la rotación de personal al considerar las necesidades de los empleados. Sin embargo, estas políticas a menudo no se priorizan, lo que puede generar problemas. Es crucial que las empresas se comprometan a proporcionar un mejor bienestar a sus trabajadores. Con el tiempo, más empresas han asumido la responsabilidad de implementar estas políticas de seguridad y salud laboral, con el objetivo de prevenir accidentes y

enfermedades ocupacionales y de mantener el bienestar social, mental y físico de los empleados.

En su artículo de investigación Patel et al., (2022), tiene como objetivo mitigar los riesgos laborales haciendo uso de la tecnología. Aquí se estudian las tendencias actuales en cuanto a tecnologías comerciales en el ambiente laboral para monitorear y gestionar los riesgos, lesiones, accidentes y enfermedades ocupacionales. Lo que se busca es que mediante los dispositivos portátiles de seguridad en el lugar de trabajo se pueda identificar los peligros, para tratar de prevenir los trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo, trastornos en función al movimiento, riesgos respiratorios, salud cardiovascular, exposición al sol al aire libre y control continuo de la glucosa. En efecto, estos dispositivos de los que se hablan llegan a resaltar los beneficios básicos de la visibilidad en tiempo real sobre los trabajadores de primera línea, el entorno laboral, los activos distribuidos, la eficiencia de la fuerza laboral y el cumplimiento de la seguridad.

Por su parte Abu Aisheh et al., (2022), en su artículo de investigación hablan acerca de las estrategias eficaces para disminuir los riesgos laborales en proyectos de construcción. Este artículo tiene como objetivo estudiar como la aplicación de principios de construcción eficiente impactan en la seguridad y salud ocupacional. Para llevar a cabo el objetivo se utilizó un método analítico descriptivo. Recogiéndose los datos estudiados a través del instrumento del cuestionario, teniéndose la participación de 70 personas, los cuales fueron designados a través un método de muestreo estratificado aleatorio. El instrumento estudió la percepción de contratistas y consultores sobre los importantes factores de construcción eficiente y su impacto en la seguridad del proyecto de construcción y la reducción de riesgos laborales. Como resultados se obtuvo que estas estrategias eficaces disminuyen considerablemente los riesgos laborales, aumentando considerablemente la productividad.

Por su parte Aliaga et al., (2021), En su artículo mencionan que la finalidad su investigación fue evidenciar la relación entre la gestión de seguridad y salud ocupacional y los riesgos laborales en la empresa dedicada al rubro de construcción. Siendo su estudio de tipo básico, diseño correlacional, transversal. La población estuvo compuesta por 82 trabajadores que laboran en la empresa. Se usaron instrumentos como las encuestas para llegar a lograr la recolección de datos los cuales permitieron dar a saber las actitudes y opiniones de todos los trabajadores. De este modo se realizó la validación de contenido a través de la validez de juicios de expertos y de confiabilidad para la variable Gestión de la seguridad y salud ocupacional de la cual se obtuvo un alfa de Cronbach de 0.947 y para la variable Riesgos Laborales de 0.941 implicando solidez interna aplicada, Se usaron cuestionarios validados y confiables. Los

resultados que se encontraron fueron que la gestión de seguridad y salud ocupacional está relacionada con los riesgos laborales moderadamente con un ($Rho\ 0,472$ y $p\text{-valor}\ 0,000$).

Seguido se define las variables, dimensiones de acuerdo con lo registrado en nuestra matriz de operacionalización, que nos permitirá comprender el estudio de investigación.

Empezamos definiendo la variable de estudio independiente: Como explica (Che Huei et al., (2020), la Gestión de la seguridad y salud en el trabajo implica un enfoque integral para crear y mantener un ambiente laboral seguro y saludable. Este proceso comienza con la identificación de riesgos potenciales, seguido por el desarrollo e implementación de políticas y procedimientos diseñados para mitigar esos riesgos. Incluye la capacitación de los empleados, el uso de equipos de protección personal y la adaptación de los procedimientos de trabajo según las necesidades específicas. Para Vitrano y Micheli (2024) la gestión de la seguridad requiere una supervisión continua mediante inspecciones y auditorías para asegurar que las medidas de seguridad sean efectivas y se ajusten a las normativas vigentes. Finalmente, se debe revisar y actualizar regularmente las prácticas para mejorar continuamente la seguridad y salud en el trabajo. Por su partes Valero y Riaño (2020), mencionan que el SG SST también se debe aplicar al teletrabajo identificando los riesgos asociados al trabajo.

Seguido definimos la variable de estudio dependiente: Como menciona (Muñoz & Salas, (2021), los riesgos laborales refieren a cualquier condición o situación en el lugar de trabajo que pueda causar daño a la salud física o mental de los empleados. Estos riesgos pueden incluir factores físicos como el ruido excesivo o las temperaturas extremas; riesgos químicos, como la exposición a sustancias tóxicas; riesgos biológicos, que involucran la presencia de microorganismos patógenos; riesgos ergonómicos relacionados con la interacción entre los trabajadores y sus tareas o equipos, que pueden causar trastornos musculoesqueléticos; y riesgos psicosociales, como el estrés o el acoso laboral. Para Matabanchoy y Díaz (2021), es muy importante identificar y evaluar estos riesgos es crucial para implementar medidas preventivas y correctivas, con el fin de proteger la salud y la seguridad de los trabajadores en su entorno laboral. Ante las nuevas tecnologías existen nuevos riesgos laborales, focalizando en las condiciones de higiene, riesgos psíquicos derivados de la adaptación tecnologica (Fernández, 2020).

Planificación:

Concepto: Según Bochkovskyi (2020) la planificación es el proceso mediante el cual se identifican riesgos laborales, se establecen estrategias para prevenir accidentes y enfermedades profesionales, y se implementan medidas de control adecuadas. Esta planificación incluye la evaluación de los posibles peligros en el lugar de trabajo, el desarrollo de programas de

seguridad, la asignación de recursos necesarios, y la capacitación de los empleados en prácticas seguras. Además, implica la monitorización y revisión periódica de las medidas adoptadas para garantizar un entorno laboral seguro y saludable.

Implementación:

Concepto: Como señala Bochkovskyi (2020), la implementación en seguridad y salud en el trabajo consiste en llevar a cabo las medidas y acciones necesarias para aplicar las políticas y procedimientos de seguridad previamente planificados. Este proceso incluye la puesta en marcha de programas de capacitación para empleados, la instalación y uso de equipos de protección personal, la realización de evaluaciones de riesgo, y el seguimiento continuo para asegurar que las medidas de seguridad sean efectivas y se cumplan de manera adecuada. La implementación eficaz es esencial para crear un entorno laboral seguro, ya que garantiza que las estrategias de seguridad no solo existan en el papel, sino que se traduzcan en prácticas reales que protejan a los trabajadores.

Verificación:

Concepto: Como explica Bochkovskyi (2020), la verificación en seguridad y salud en el trabajo es el proceso de revisar y evaluar la efectividad de las políticas y procedimientos de seguridad implementados en el lugar de trabajo. Esta etapa es crucial para asegurar que las medidas de seguridad estén funcionando como se espera y para identificar áreas que requieran mejoras. La verificación puede incluir auditorías internas, inspecciones regulares, revisiones de informes de incidentes y la evaluación del cumplimiento de las normativas de seguridad. La verificación garantiza que las prácticas de seguridad sean adecuadas y se mantengan actualizadas, y permite a las organizaciones ajustar sus estrategias para abordar nuevos riesgos o deficiencias detectadas.

Condiciones de seguridad:

Concepto: Como explica Chayan (2023), las condiciones de seguridad en el entorno laboral son las medidas y procedimientos diseñados para proteger a los trabajadores de posibles riesgos y peligros en su lugar de trabajo. Según Larriva y Delgado (2023), las condiciones incluyen la correcta instalación y mantenimiento de equipos, la implementación de procedimientos de emergencia, el uso de señalización adecuada, la formación de los trabajadores en prácticas seguras, y la provisión de equipos de protección personal (EPP). Para Gómez et al., (2022) menciona que mantener buenas condiciones de seguridad es fundamental para prevenir accidentes y promover un ambiente de trabajo seguro y saludable, siendo que reducir las horas de trabajo conllevan a reducir el tiempo de exposición a condiciones de trabajo potencialmente peligrosas.

Ergonomía y ambientes de trabajo:

Concepto: Como explica Chayan (2023), la ergonomía y ambientes de trabajo se ocupa de diseñar y adaptar los espacios de trabajo, herramientas y procesos para que se ajusten a las necesidades físicas y psicológicas de los empleados. Esto incluye la optimización de la disposición del mobiliario, la configuración de los equipos y las condiciones ambientales para prevenir lesiones, aumentar la comodidad y mejorar la eficiencia en el trabajo. Por su parte Heidaramoghadam et al., (2022), menciona que es muy importante reducir los trastornos musculoesqueléticos, y esto se logra mediante programas de capacitación en ergonomía, participación activa, rotación laboral, pausas activas y un buen seguimiento adecuado a corto plazo. Existen factores muy marcados que influyen significativamente en las enfermedades ocupacionales repetir las mismas tareas, misma posición por tiempos prolongados y exceder la jornada laboral (Fan et al., 2022).

Contaminantes de riesgo en el ambiente de trabajo:

Concepto: Como explica Chayan (2023), los contaminantes de riesgo en el ambiente de trabajo son aquellas sustancias o agentes presentes en el entorno laboral que pueden tener efectos nocivos en la salud de los trabajadores. Estos contaminantes pueden ser químicos (como gases, vapores, polvos), físicos (como ruido, radiaciones) o biológicos (como bacterias, virus, hongos). La exposición prolongada o repetida a estos contaminantes puede dar lugar a enfermedades profesionales o accidentes laborales. En ese mismo modo Drakvik et al., (2020), menciona que existen exposiciones combinadas con muchas sustancias químicas teniendo un fuerte efecto sobre la salud y esto conlleva a evaluar otros riesgos de exposición. Los contaminantes de riesgo deben ser atendidos oportunamente y para ello hoy en día se utiliza inteligencia artificial para predecir situaciones insalubres y lograr mejorar el entorno de vida y salud ocupacional (Saini et al., 2020).

II. METODOLOGÍA

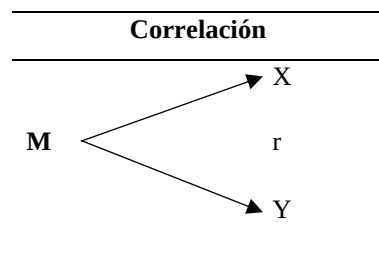
2.1 Enfoque, tipo

El estudio de investigación fue aplicado mediante el método de estudio hipotético deductivo, esto porque las hipótesis a estudiar se someten a verificación mediante la estadística del análisis inferencial. Hernández y Mendoza (2018), mencionan que, mediante la recopilación de datos se busca verificar si las hipótesis planteadas demuestran refutación o corroboración. Al mismo tiempo, el estudio se ha desarrollado mediante un enfoque cuantitativo, esto debido a la naturaleza de los datos e información, las cuales son contrastadas mediante la estadística, donde se mide un conteso específico para posterior refutar o corroborar la o las hipótesis planteadas en el estudio. Según Ñaupas et al., (2018), infieren que en este enfoque implica un énfasis en la recopilación de observaciones para abordar preguntas y validar diversas hipótesis utilizando métodos estadísticos.

Es de tipo básico o pura. De acuerdo a CONCYTEC (2019), mencionan que, este tipo de investigación brinda información a través de teorías para explicar el fenómeno de estudio y aumentando los conocimientos básicos de temas conceptuales. Por su nivel de profundidad, el estudio es descriptivo, debido a que la investigación permite describir una realidad de eventos o situaciones para proceder con el análisis. Según Arias et al., (2020), mencionan que; describe las variables a estudiar en un ambiente actual y solo describe las características del grupo social en estudio.

2.2 Diseño de investigación

Para la investigación, se enfatizó en un diseño no experimental, ya que busca identificar como la gestión de seguridad y salud en el trabajo se relaciona con los riesgos laborales. Ñaupas et al., (2018), mencionan que el estudio se observa en su contexto natural, lo que implica un desarrollo sin la intervención de los investigadores. Asimismo, las variables de estudio no son manipuladas intencionalmente. Debido al periodo temporal en el que se lleva a cabo, se considera de nivel transversal, ya que los datos son recolectados una sola vez y en un único momento. En esa misma línea, se señala que es correlaciona, porque busca partir de un punto medio para hallar la correlación entre las variables de estudio.

Tabla 1*Correlación de las variables**Fuente: Elaboración propia*

Se puede expresar de la siguiente manera:

M: Trabajadores de empresa

X: Gestión de seguridad y salud en el trabajo

Y: Riesgos laborales

r: Representa la relación

2.3 Población, muestra y muestreo

La población estudiada fue definida considerando el total de 52 trabajadores que forman parte de la empresa, esta población participa de manera directa en todo el cumplimiento de la gestión de seguridad y salud en el trabajo. Según Cabezas et al., (2018), la población se define como un grupo de individuos, objetos o eventos que integra un determinado estudio de investigación, los cuales deben cumplir con criterios de inclusión a favor de la investigación. A continuación, se describe la población por áreas de trabajo.

Tabla2*Población que interviene en el estudio*

Áreas de trabajo	N° población	Criterio
Gerencia general	2	Incluido
Desarrollo Humano	3	
Administración y Finanzas	5	
Operaciones	39	
SSOMA	3	
Total	52	

Fuente: Elaboración propia

En la tabla 2 se describe la población por áreas de trabajo que participó en la investigación, se aplica criterios de inclusión e exclusión, sin embargo se consideró al total de la muestra como incluído debido a que, en gestión de seguridad y salud en el trabajo todo el personal es participe del cumplimiento del mismo.

Con respecto a la muestra se consideró los 52 colaboradores que forman parte de la empresa, siendo una población que no representa un número cuantioso se asumió el total de la población descrita en tabla 2.

El muestreo no se llevó a cabo ya que se decidió no clasificar la muestra utilizando este método, debido a que, se consideró como población el total descrito en la tabla 2, en ese sentido, la unidad de análisis de la investigación estuvo compuesta por los 52 colaboradores que están involucrados directamente en el estudio. Para Hossan et al., (2023), menciona que la unidad de análisis es aquel grupo de personas que brindan un perspectiva para llevar a una conclusión y tratar de comprender y resolver las preguntas planteadas de la problemática.

2.4 Técnicas e instrumentos de recojo de datos

Enfatizando en la técnica que se usó para las variables de estudio, fue mediante la encuesta, con respecto al instrumento utilizado fue mediante cuestionarios, donde se consideró 6 preguntas por indicador siendo un total de 18 preguntas por cada variable de estudio. Las preguntas que se consideró para el recojo de datos fueron respondidas utilizando la escala de Likert.

Tabla 3

Técnicas e instrumentos de recojo de datos

Variable	Técnica	Instrumento
Gestión de seguridad y salud en el trabajo	Encuesta	Cuestionario
Riesgos laborales	Encuesta	Cuestionario

Fuente: Elaboración propia

Seguido expresamos que, los instrumentos fueron validados por catedráticos con amplio conocimiento, quienes evaluaron para su posterior aplicación a población del estudio.

Tabla 4

Lista de expertos

Experto	Especialidad	Instrumento
Dr. Francisco	Ingeniero Industrial	Cuestionario
Mg. Marco	Ingeniero Industrial	Cuestionario
Mg. Pedro	Ingeniero Industrial	Cuestionario

Nota: Dr.: doctor; Mg.: magíster

Fuente: Elaboración propia

Finalmente, se evaluó la confiabilidad utilizando el coeficiente Alfa de Cronbach, el cual permite medir la consistencia interna de las preguntas. Los resultados se muestran en las tablas

5 y 6. Se encontró que la confiabilidad de los 18 ítems para la variable independiente fue superior a 0.80 (0.978) siendo de grado excelente, mientras que para la variable dependiente la confiabilidad de los 18 ítems fue superior a 0.70 (0.828) siendo de grado aceptable. Estos valores indican que la fiabilidad de los ítems analizados es alta, ya que están dentro de intervalos excelente y aceptables.

Tabla 5

Análisis de la consistencia de la variable independiente

Variable	Alfa de Cronbach	N° de ítems
<i>Gestión de seguridad y salud en el trabajo</i>	,978	18

Fuente: Elaboración propia

Tabla 6

Análisis de la consistencia de la variable dependiente

Variable	Alfa de Cronbach	N° de ítems
Riesgos laborales	,828	18

Fuente: Elaboración propia

2.5 Técnicas de procesamiento y análisis de la información

Ante el afán de brindar respuestas a una problemática, se solicitó facilidades y acceso a la empresa para realizar el estudio, posterior a ello se inició a identificar el problema general de la empresa, y para realzar la investigación, se realizó una revisión exhaustiva de la literatura que está reflejada dentro del marco teórico. seguido se solicitó los permisos para involucrar a toda la población, continuado se definió la técnica e instrumento adecuado para la correcta recolección de datos, los mismos que fueron abalados por catedráticos expertos en el estudio. Seguidamente se procedió aplicar los cuestionarios, obteniendo información que se organizó en una base de datos y para luego ser procesados e interpretar los resultados para ser comparados en el capítulo de discusión. En esa misma línea, se enumeró las conclusiones y recomendaciones, en las conclusiones se resaltó los descubrimientos obtenidos, y finalmente, se describen las recomendaciones.

Con respecto al método para analizar la información, se elaboró una base de datos en Excel que contenía los valores obtenidos producto de la aplicación de los cuestionarios, para luego ser procesado en el estadígrafo SPSS – 27, la misma que evaluó valores de la estadística descriptiva e inferencial, el análisis inició evaluando la confiabilidad de los instrumentos, seguido la frecuencia mediante tablas y gráfico de barras, la prueba de normalidad mediante Kolmogorov-Smirnova debido a que, la población estudiada estuvo compuesta por 52

colaboradores. Finalmente, se procedió con la contrastación o comprobación de la o las hipótesis mediante el coeficiente de correlación de Rho de Spearman.

2.6 Aspectos éticos en investigación

En el estudio se aplicó el profesionalismo inculcado en cada una de nuestras sesiones de aprendizaje dictadas por un docente con amplia experiencia, Así como también, se trabajó de la mano de la guía de investigación aprobada por nuestra universidad, donde refleja en cada página la aplicación de la buena conducta de ética como investigadores.

Según Cagle y Baucus (2018), la perspectiva ética implica respetar los estilos normativos de citación y referencia, además de que los participantes dieron su consentimiento para participar en el estudio. También concluyen que los resultados no deben ser manipulados para favorecer ningún interés (Gagñay et al., 2020).

Finalmente, en el estudio se aplicaron buenos principios éticos que se emplearon en todo el procesos, con respecto a la beneficencia, se logró que el estudio brinde beneficios directamente a la empresa estudiada; seguido la no maleficencia, se aplicó como un principio primordial que permitió trabajar cuidadosamente con el total de la población estudiada; también se aplicó el principio de autonomía que permitió que cada sujeto de la población sea libre en aportar sus pensamientos hacia el estudio.

III. RESULTADOS

En este capítulo, se describe todos resultados obtenidos de cada una de las variables estudiadas, iniciando desde el análisis descriptivo, las mismas que se describen mediante tablas y gráfico de frecuencia de baremos para una mejor interpretación de los valores obtenidos, siendo variable 1 la gestión de seguridad y salud en el trabajo y la variable 2 considerando a riesgos laborales.

Tabla 7

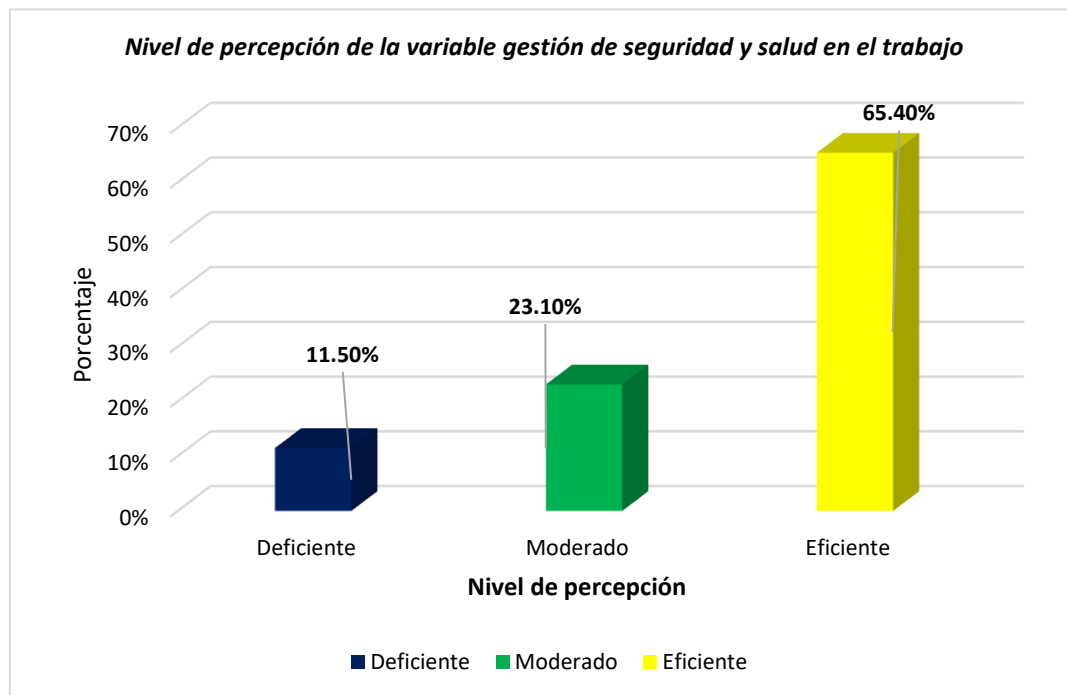
Niveles de percepción de la variable 1 y sus dimensiones

Variable 1 y dimensiones	Nivel de percepción	Frecuencia	Porcentaje
Gestión de seguridad y salud en el trabajo	Deficiente	6	11,5%
	moderado	12	23,1%
	Eficiente	34	65,4%
	Total	52	100,0%
Planificación	Deficiente	6	11,5%
	moderado	6	11,5%
	Eficiente	40	76,9%
	Total	52	100,0%
Implementación	Deficiente	6	11,5%
	moderado	9	17,3%
	Eficiente	37	71,2%
	Total	52	100,0%
Verificación	Deficiente	0	0%
	moderado	27	51,9%
	Eficiente	25	48,1%
	Total	52	100,0%

Nota: Resultados de la aplicación de los instrumentos a los trabajadores

Figura 1

Frecuencia y porcentaje de la variable 1 y sus dimensiones

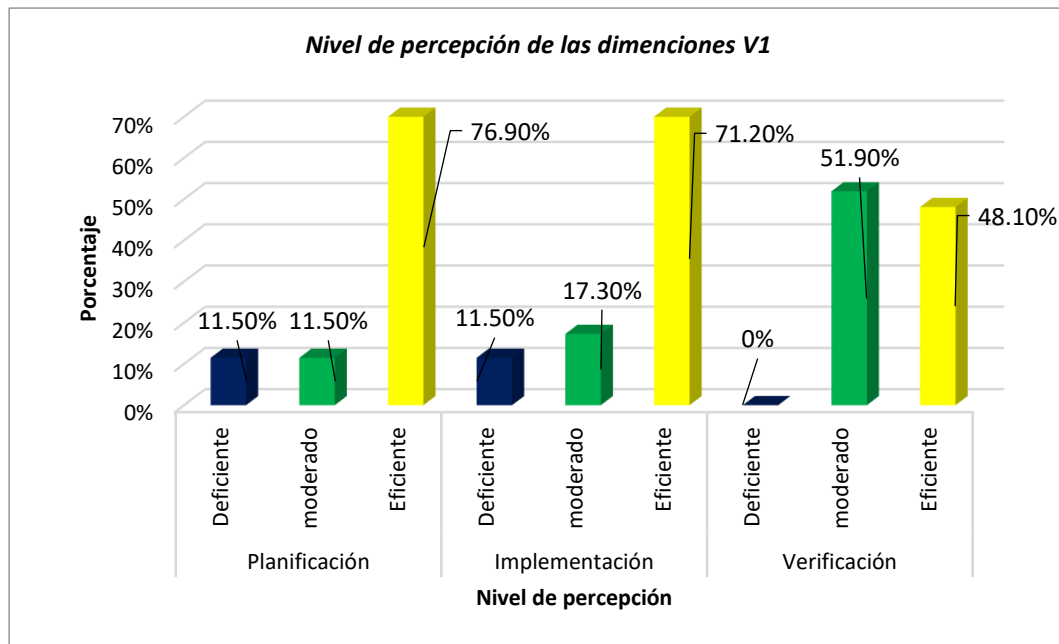


Nota: Elaboración propia

Interpretación; en la tabla 7 y figura 1 los encuestados infieren en la variable uno, mostrando niveles de percepción de un 65.40% como nivel eficiente, seguido de un 23.10% como nivel moderado y un 11.50% como nivel deficiente; siendo que, la percepción que más predomina en los encuestado es la de nivel eficiente la misma que trasmite la percepción de cómo se encuentra la gestión de seguridad y salud en el trabajo en su centro de labores.

Figura 2

Frecuencia y porcentaje de las dimensiones de la variable 1

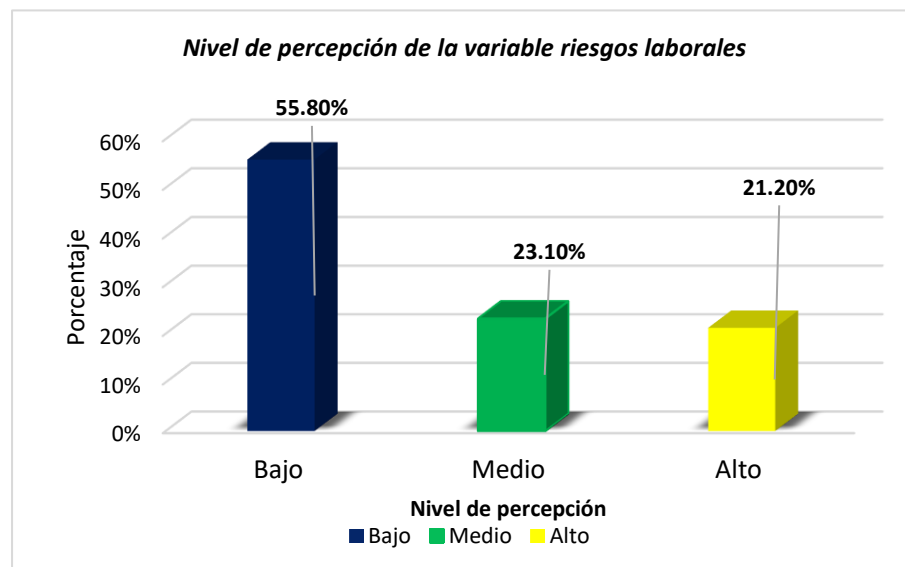


Nota: Elaboración propia

En esa misma línea en la figura 2, se observa que, el nivel que más predomina en los resultados de los encuestados es el nivel eficiente, siendo estas las dimensiones de la variable uno, en su planificación con el 76,90%; en la implementación con el 71,20% y la verificación con el 48,10%.

Tabla 8*Nivel de percepción de la variable 2 y sus dimensiones*

Variable 2 y dimensiones	Nivel de percepción	Frecuencia	Porcentaje
Riesgos laborales	Bajo	29	55,8%
	Medio	12	23,1%
	Alto	11	21,2%
	Total	52	100,0%
Condiciones de seguridad	Bajo	27	51,9%
	Medio	11	21,2%
	Alto	14	26,9%
	Total	52	100,0%
Ergonomía y ambientes de trabajo	Bajo	29	55,8%
	Medio	11	21,2%
	Alto	12	23,1%
	Total	52	100,0%
Contaminantes de riesgo	Bajo	27	51,9%
	Medio	14	26,9%
	Alto	11	21,2%
	Total	52	100,0%

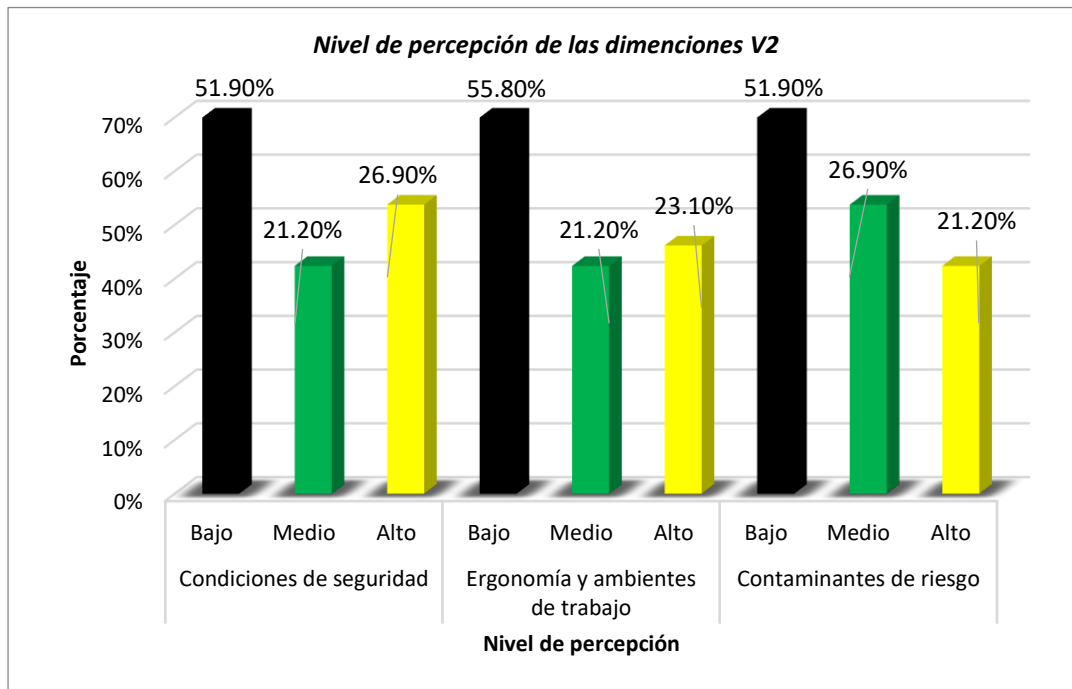
*Nota: Resultados de la aplicación de los instrumentos a los trabajadores***Figura 3***Frecuencia y porcentaje de la variable 2**Nota: Elaboración propia*

Interpretación; en la tabla 8 y figura 3 los encuestados infieren en la variable dos, mostrando niveles de percepción de un 55.80% como nivel bajo, seguido de un 23.10% como nivel medio y un 21.20% como nivel alto; siendo que, la percepción que más predomina en los

encuestado es la de nivel bajo, el mismo que trasmite que los riesgos laborales presentes son bajos en el centro de trabajo.

Figura 4

Frecuencia y porcentaje de las dimensiones de la variable 2



Nota: Elaboración propia

En esa misma línea en la figura 4, se observa que, el nivel que más predomina en los resultados de los encuestados es el nivel bajo, siendo estas las dimensiones de la variable dos, en sus condiciones de seguridad con el 51,90%; en la ergonomía y ambientes de trabajo con el 55,80% y contaminantes de riesgo con el 51,90%.

Para dar a conocer los resultados inferenciales, es necesario hallar el comportamiento de la información mediante las pruebas de normalidad; siendo fundamental porque permite que como investigador verifique el tipo de distribución de los datos. Mediante el software estadístico SPSS – 27 se identifica el comportamiento, siendo paramétrica y no paramétrica. Siendo 52 el número de encuestado del estudio, se aplica la prueba de normalidad mediante Kolmogorov-Smirnova debido que nuestra muestra está dentro del parámetro (> 50 encuestados), seguido de los criterios de decisión para hallar el comportamiento o distribución:

Si el valor Sig. Es $< 0,05$ es una distribución no normal, por lo tanto, requiere de pruebas no paramétricas, siendo que, la correlación se debe trabajar con Rho Spearman .

Si el valor Sig. $> 0,05$ es una distribución normal, por lo tanto, requiere de pruebas paramétricas, siendo que, la correlación se debe trabajar con R de Pearson.

Tabla 9

Resultados de la prueba de normalidad por cada variable y dimensión

Variable y dimensiones		Estadístico	gl	Sig.
Kolmogorov-Smirnova	V1: Gestión de seguridad y salud en el trabajo	,189	52	,000
	V2: Riesgos laborales	,149	52	,006
	D1 – V1: Planificación	,269	52	,000
	D2 – V1: Implementación	,243	52	,000
	D3 – V1: Verificación	,207	52	,000
	D1 – V2: Condiciones de seguridad	,299	52	,000
	D2 – V2: Ergonomía y ambiente de trabajo	,225	52	,000
	D3 – V2: Contaminantes de riesgo	,261	52	,000

Nota: Elaboración propia

Interpretación; en la tabla 9, el valor obtenido en la variable 1 expresa una (Sig. < 0.01) y la variable 2 expresa una (Sig. < 0.01); siendo que, se obtuvo una distribución no normal para ambas variables. Por lo tanto, para contrastar la hipótesis se usará la prueba de correlación no paramétrica de Rho Spearman.

Seguido, se continua con la contrastación de las hipótesis, para comprobar la correlación y medir la intensidad y dirección de las variables estudiadas, por lo tanto, se aplica Rho de Spearman siendo el criterio de validez el siguiente:

Para el nivel de significancia se asume el valor de 0.05. Interpretándose como, zona de rechazo H_0 con un resultado o valor con posibilidad de (< 0.05) y se acepta H_a ; cuanto el valor es (> 0.50) se acepta la hipótesis H_0 y se rechaza H_a . Por consiguiente, se procedió a utilizar el estadístico de prueba Rho de Spearman para las pruebas correspondientes de las hipótesis.

Contrastación de la hipótesis General

H0: La gestión de seguridad y salud en el trabajo no se relaciona significativamente con los riesgos laborales de la empresa First Business, Chincha 2023..

Ha. La gestión de seguridad y salud en el trabajo se relaciona significativamente con los riesgos laborales de la empresa First Business, Chincha 2023.

Tabla 10

Relación entre las variables de estudio

Variables	Estadístico	V1	V2
V1	Coeficiente de correlación	1,000	-,444**
	Sig. (bilateral)	.	,000
	N	52	52
Rho de			
Spearman	Coeficiente de correlación	-,444**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	52	52

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Nota: Elaboración propia

Interpretación; en la tabla 10 se observa que, el valor de la prueba del coeficiente de correlación Spearman es altamente significativo ($p < 0.01$) lo que indica que, existe relación inversa significativa, siendo que, se descarta la Ho y se acepta la Ha. Concluyendo que, la gestión de seguridad y salud en el trabajo se relaciona significativamente con los riesgos laborales de la empresa First Business, Chincha 2023, siendo esta relación de grado moderado. Esto es, a mayor gestión de seguridad y salud en el trabajo entonces los riesgos laborales son mínimos.

Seguido se presenta la contrastación de las hipótesis específicas de acuerdo al orden planteado en nuestra matriz de consistencia, siendo la regla de decisión; (Ha) existencia de relación; (Ho) no hay relación.

Tabla 11*Relación entre las dimensiones de las variables de estudio*

Dimensiones de la gestión de seguridad y salud en el trabajo		Dimensiones de los Riesgos Laborales		
		Condiciones de	Ergonomía y	Contaminantes de
Planificación	Coeficiente de	-,355**	-,464**	-,608**
	Sig. (bilateral)	,010	,001	,000
	N	52	52	52
Implementación	Coeficiente de	-,421**	-,400**	-,641**
	Sig. (bilateral)	,002	,003	,000
	N	52	52	52
Verificación	Coeficiente de	-,431**	-,510**	-,544**
	Sig. (bilateral)	,001	,000	,000
	N	52	52	52

*Nota: Elaboración propia***Hipótesis Específica 1**

Ho: La gestión de seguridad y salud en el trabajo no se relaciona significativamente con las condiciones de seguridad de la empresa First Business, Chincha 2023.

Ha: La gestión de seguridad y salud en el trabajo se relaciona significativamente con las condiciones de seguridad de la empresa First Business, Chincha 2023.

Interpretación: Se observa el análisis estadístico de la tabla 11, indica que, el coeficiente tiene un valor ($r = -0,335$), que interpreta la magnitud de asociación, y sostiene un valor altamente significativo ($p < 0.01$) lo que indica que, existe relación inversa significativa, siendo que, se descarta la Ho y se acepta Ha. Concluyendo que, la gestión de seguridad y salud en el trabajo se relaciona significativamente con las condiciones de seguridad de la empresa First Business, Chincha 2023. Por lo tanto, se pudo deducir que a medida que mejora la gestión de la seguridad y salud en el trabajo las condiciones de seguridad disminuyen.

Hipótesis Específica 2

Ho: La gestión de seguridad y salud en el trabajo no se relaciona significativamente con la ergonomía y ambientes de trabajo de la empresa First Business, Chinchá 2023.

Ha: La gestión de seguridad y salud en el trabajo se relaciona significativamente con la ergonomía y ambientes de trabajo de la empresa First Business, Chinchá 2023.

Interpretación: Se observa el análisis estadístico de la tabla 11, indica que, el coeficiente tiene un valor ($r = -0,464$), que interpreta la magnitud de asociación, y sostiene un valor altamente significativo ($p < 0.01$) lo que indica que, existe relación inversa significativa, siendo que, se descarta la Ho y se acepta Ha. Concluyendo que, la gestión de seguridad y salud en el trabajo se relaciona significativamente con la ergonomía y ambientes de trabajo de la empresa First Business, Chinchá 2023. Por lo tanto, se pudo deducir que a medida que mejora la gestión de la seguridad y salud en el trabajo la ergonomía y ambientes de trabajo disminuye.

Hipótesis Específica 3

Ho: La gestión de seguridad y salud en el trabajo no se relaciona significativamente con los contaminantes de riesgo de la empresa First Business, Chinchá 2023.

Ha: La gestión de seguridad y salud en el trabajo se relaciona significativamente con los contaminantes de riesgo de la empresa First Business, Chinchá 2023.

Interpretación: Se observa el análisis estadístico de la tabla 11, indica que, el coeficiente tiene un valor ($r = -0,608$), que interpreta la magnitud de asociación, y sostiene un valor altamente significativo ($p < 0.01$) lo que indica que, existe relación inversa significativa, siendo que, se descarta la Ho y se acepta Ha. Concluyendo que, la gestión de seguridad y salud en el trabajo se relaciona significativamente con los contaminantes de riesgo de la empresa First Business, Chinchá 2023. Por lo tanto, se pudo deducir que a mayor gestión de la seguridad y salud en el trabajo los contaminantes de riesgo disminuyen.

IV. DISCUSIÓN

En este capítulo de discusión tuvo como finalidad analizar hallazgos más trascendentales que marca la investigación, siendo comparados con las teorías y antecedentes descritos en el marco teórico. A partir de los resultados obtenidos, se identificó cómo la implementación de estrategias de SST influye en la reducción y prevención de riesgos.

En la variable de estudio independiente, los resultados que se muestran en el capítulo de resultados de la figura 1, fueron obtenidos de la participación de nuestra población de 52 colaboradores que infieren directamente en el estudio, quienes respondieron sobre cómo está la gestión de seguridad y salud en el trabajo, revelando que un 65.40% lo describe como nivel eficiente, seguido de un 23.10% como moderado y un 11.50% como deficiente; siendo que la empresa debe continuar aplicando medidas preventivas, como capacitaciones, auditorías y controles periódicos, para lograr obtener resultados como una menor incidencia de accidentes y enfermedades ocupacionales. En cuando al objetivo principal se obtuvo resultados mediante el análisis inferencia, donde se comprobó la contrastación de la hipótesis alterna, siendo que mediante el coeficiente de Spearman muestra un valor de $p < 0.01$, que describió que la relación es de grado moderado, en términos simples significó que a mayor gestión de seguridad y salud en el trabajo los riesgos laborales serán mínimos. Por tanto, el resultado obtenido coincide con lo mencionado por Vitran y Micheli (2024), quienes concuerdan en que para asegurar que las medidas de seguridad sean efectivas se requiere de una supervisión continua, mediante inspecciones y auditorias, en esa misma línea el estudio de Castro y De La Piedra (2019), coincide en que un buen sistema de gestión conlleva a fomentar una cultura de conciencia y responsabilidad en cuanto a seguridad y salud ocupacional conllevado a reducir los riesgos y accidentes de la empresa. Por su parte Chayan (2023), muestra resultados luego de aplicar los cuestionarios, los mismos que reflejaron que la gestión de SST tiene un impacto significativo en la reducción de los riesgos laborales, esto evidencia que una gestión estructurada de SST no solo permite cumplir con las normativas vigentes, sino que también contribuye a la seguridad y bienestar de los trabajadores.

En esa misma línea, en la variable de estudio dependiente los resultados que se muestran en la figura 3, fueron obtenidos también de la participación de nuestra población de 52 colaboradores que infieren directamente en el estudio, quienes respondieron sobre cómo perciben los riesgos laborales, revelando que un 55.80% lo describe como nivel bajo, seguido de un 23.10% como medio y un 21.20% como bajo. Por tanto, el resultado obtenido coincide con lo mencionado por Castro y De La Piedra (2019) y Abu Aisheh et al., (2022), quienes concuerdan en que las empresas deben mantener un solido sistemas de gestión SST para la

prevenciones de riesgos y accidentes, estas estrategias van de la mano de la fomentación de una cultura, conciencia y responsabilidad de todos los trabajadores de la empresa. En cambio Muñoz y Salas (2021), señalan que a primera vista los resultados son la disminución de los riesgos laborales, pero también de la mano se muestran otros resultados como; trabajadores que realizan sus labores de manera mas segura y el incremento de la productividad. Sin embargo, la efectividad de estas estrategias puede verse influenciada por factores como la cultura organizacional y el nivel de compromiso de los trabajadores. Por ello, es fundamental fortalecer las políticas de seguridad y fomentar una cultura preventiva que garantice un entorno laboral más seguro.

En relación al objetivo específico uno se obtuvo resultados mediante el análisis inferencial, donde se comprobó la contrastación de la hipótesis alterna, siendo que mediante el coeficiente de Spearman muestra un valor de $p < 0.01$ y el valor $r = -0,335$, que describió que la relación es inversa significativa, en términos simples significó que a mayor gestión de seguridad y salud menor serán las condiciones de seguridad que puedan estar presente en el trabajo. Por tanto, el resultado obtenido coincide con lo mencionado por Castro y De La Piedra (2019), coincide en que un buen sistema de gestión conlleva a fomentar una cultura de conciencia y responsabilidad en cuanto a seguridad y salud ocupacional conllevado a reducir los riesgos y accidentes de la empresa. Es decir, a mayor compromiso con la seguridad, menor es la probabilidad de ocurrencia de incidentes laborales. Este hallazgo resalta la necesidad de fortalecer los programas de seguridad mediante estrategias de prevención y control adecuadas.

En relación al objetivo específico dos se obtuvo resultados mediante el análisis inferencial, donde se comprobó la contrastación de la hipótesis alterna, siendo que mediante el coeficiente de Spearman muestra un valor de $p < 0.01$ y el valor $r = -0,464$, que describió que la relación es inversa significativa, en términos simples significó que a mayor gestión de seguridad y salud la ergonomía y el ambiente de trabajo disminuye. Por tanto, el resultado obtenido coincide con lo mencionado por Aliaga et al., (2021), quienes coinciden que los riesgos están relacionado directamente con la gestión de seguridad, este resultado refuerza la idea de que la seguridad ocupacional debe ser abordada de manera integral para garantizar ambientes de trabajo seguros.

En relación al objetivo específico tres se obtuvo resultados mediante el análisis inferencial, donde se comprobó la contrastación de la hipótesis alterna, siendo que mediante el coeficiente de Spearman muestra un valor de $p < 0.01$ y el valor $r = -0,608$, que describió que la relación es inversa significativa, en términos simples significó que a mayor gestión de seguridad y salud los contaminantes de riesgo en el trabajo disminuye. Por consiguiente, el

resultado obtenido coincide con lo mencionado por Abu Aisheh et al., (2022), muestran que una gestión adecuada de seguridad y salud en el trabajo contribuye a la disminución de riesgos laborales, ya que permite establecer medidas preventivas efectivas. Así como también es importante identificar que las organizaciones con programas estructurados de seguridad presentan menor incidencia de accidentes y enfermedades ocupacionales. Estos hallazgos coinciden con estudios que destacan la importancia de la capacitación y supervisión constante en la prevención de riesgos. Sin embargo, la efectividad de estas estrategias puede verse influenciada por factores como la cultura organizacional y el nivel de compromiso de los trabajadores. Por ello, es fundamental fortalecer las políticas de seguridad y fomentar una cultura preventiva que garantice un entorno laboral más seguro.

V. CONCLUSIONES

1. En el capítulo de conclusiones se describe los hallazgos estadísticos de lo general a lo específico de acuerdo a los objetivos planteados en la presente investigación.
2. Primero: En la hipótesis general se buscó identificar la relación entre las dos variables de estudio, y según los resultados de la tabla 10, describe que la correlación obtenida fue de $r=0.444$, que interpreta la magnitud de asociación. La significancia bilateral fue $p < 0.01$, lo que indica que, confirma que existe relación inversa significativa. En conclusión, se confirma la hipótesis general planteada, siendo que, a medida que la gestión de seguridad y salud está mejor implementada los riesgos laborales disminuyen en la empresa First Business.
3. Segunda: En esa misma línea, en el estudio buscó identificar la relación planteada en la hipótesis específica 1, y según los resultados de la tabla 11, describe que la correlación obtenida fue de $r=0.335$, que interpreta la magnitud de asociación. La significancia bilateral fue $p < 0.01$, lo que indica que, confirma que existe relación inversa significativa. En conclusión, se confirma la hipótesis específica 1 planteada, siendo que, a medida que la gestión de seguridad y salud está mejor implementada los riesgos laborales por las condiciones de seguridad disminuyen.
4. Tercera: Seguido, el estudio buscó identificar la relación planteada en la hipótesis específica 2, y según los resultados de la tabla 11, describe que la correlación obtenida fue de $r=0.464$, que interpreta la magnitud de asociación. La significancia bilateral fue $p < 0.01$, lo que indica que, confirma que existe relación inversa significativa. En conclusión, se confirma la hipótesis específica 2 planteada, siendo que, a medida que la gestión de seguridad y salud está mejor implementada los riesgos laborales por ergonomía y ambiente de trabajo disminuyen.
5. Cuarta: Finalmente, el estudio buscó identificar la relación planteada en la hipótesis específica 3, y según los resultados de la tabla 11, describe que la correlación obtenida fue de $r=0.608$, que interpreta la magnitud de asociación. La significancia bilateral fue $p < 0.01$, lo que indica que, confirma que existe relación inversa significativa. En conclusión, se confirma la hipótesis específica 3 planteada, siendo que, a medida que la gestión de seguridad y salud está mejor implementada los riesgos laborales por los contaminantes de riesgo disminuyen.

VI. RECOMENDACIONES

- Primera: Es importante dirigirme a futuros investigadores que busquen analizar variables de estudio iguales o similares a la presente investigación, puedan aplicar dentro de sus investigaciones los instrumentos de este estudio, debido a que, garantiza validez ya que fueron aprobados por catedráticos expertos. En esa misma línea, nos dirigimos a la gerencia general, recomendando que se tome en cuenta los resultados de este estudio, para poner más énfasis en la gestión de seguridad y salud en el trabajo, considerando que, hay un porcentaje significativo en la que hay contratar para continuar disminuyendo los riesgos laborales, siendo esto de gran importancia se debería elaborar un plan de acción a corto, mediano y largo plazo que permita fortalecer la gestión SST de la empresa.
- Segunda: A los responsables directos de llevar a cabo la gestión de seguridad y salud en el trabajo, recomendamos, que para mejorar las condiciones de seguridad en el trabajo, es esencial adoptar un enfoque holístico que comience con una planificación exhaustiva de medidas preventivas. Esto implica identificar y evaluar los riesgos específicos en el lugar de trabajo y diseñar protocolos claros para abordarlos. La implementación efectiva de estas medidas debe ir acompañada de una capacitación rigurosa para todos los 52 colaboradores que tiene la empresa, asegurando que comprendan y puedan aplicar los procedimientos de seguridad correctamente. Es crucial realizar evaluaciones regulares para monitorear la efectividad de las políticas de seguridad establecidas y realizar ajustes según sea necesario. Además, fomentar una cultura organizacional que valore la seguridad y la participación activa de todos los empleados en la identificación y mitigación de riesgos contribuirá significativamente a mejorar las condiciones de trabajo.
- Tercera: A los responsables directos de llevar a cabo la gestión de seguridad y salud en el trabajo, recomendamos, que para mejorar la ergonomía y el ambiente de trabajo, es esencial realizar una evaluación detallada de cada puesto laboral. Esto implica ajustar la disposición del mobiliario y los equipos para promover posturas naturales y cómodas que reduzcan el riesgo de lesiones musculoesqueléticas. Implementar pausas activas y variar las tareas puede ayudar a aliviar la tensión física y mental durante la jornada laboral. Además, mantener un entorno bien iluminado, con una temperatura adecuada

y una buena ventilación, contribuirá significativamente al bienestar general de los empleados. Promover la conciencia ergonómica y proporcionar capacitación sobre prácticas saludables en el trabajo son pasos fundamentales para mejorar continuamente la ergonomía y crear un ambiente laboral seguro y confortable.

- Cuarta: A los responsables directos de llevar a cabo la gestión de seguridad y salud en el trabajo, recomendamos, que para mejorar la gestión de contaminantes de riesgo en el ambiente de trabajo, es esencial implementar medidas efectivas de control y mitigación. Esto incluye realizar evaluaciones periódicas de los procesos y sustancias utilizadas, priorizando aquellos que representan mayores riesgos para la salud de los trabajadores. Es fundamental instalar y mantener sistemas de ventilación adecuados, así como implementar controles técnicos como cabinas de extracción y filtros de aire para reducir la exposición a contaminantes. Además, proporcionar y asegurar el uso adecuado del equipo de protección personal adecuado es crucial. Promover una cultura organizacional que valore la seguridad y la participación activa de los empleados en la identificación y manejo de riesgos también contribuirá significativamente a mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable.

VII.REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Abu Aisheh, Y. I., Tayeh, B. A., Alaloul, W. S., & Almalki, A. (2022). Health and safety improvement in construction projects: A lean construction approach. *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*, 28(4), 1981-1993. <https://doi.org/10.1080/10803548.2021.1942648>
- Aliaga, J. O., Avalos, R. M. M., Bedoya, J. E. M., & Chuquilin, C. O. Y. (2021). Gestión de seguridad y salud ocupacional y riesgos laborales en una empresa constructora del Perú: Occupational health and safety management and occupational risks in a construction company in Peru. *South Florida Journal of Development*, 2(4), 5195-5207. <https://doi.org/10.46932/sfjdv2n4-018>
- Arauz, A., & Antonio, J. (2022). *DE LA SALUD OCUPACIONAL A LA GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: ESTUDIO DE LA TRANSFORMACIÓN DEL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES*.
- Arias, G. J. L., Covinos, G. M. R., & Cáceres, C. M. (2020). Formulación de los objetivos específicos desde el alcance correlacional en trabajos de investigación. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 2, 237-247. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.73
- Ateeq, A., Al-refaei, A. A.-A., Alzoraiki, M., Milhem, M., Al-Tahitah, A. N., & Ibrahim, A. (2024). Sustaining Organizational Outcomes in Manufacturing Firms: The Role of HRM and Occupational Health and Safety. *Sustainability*, 16(3), 1035. <https://doi.org/10.3390/su16031035>
- Ávila, R., & Stick, D. (2024). *Evaluación de riesgos laborales en el área de producción de una empresa procesadora de productos acuícolas del cantón Durán*. <http://dspace.ups.edu.ec/handle/123456789/27714>
- Ayodeji, A., Boma Sonimitiem Jacks, Ejike David Ugwuanyi, Zamathula Queen Sikhakhane Nwokediegwu, Alexander Obaigbena, Andrew Ifesinachi Daraojimba, & Oluwaseun Augustine Lottu. (2024). THE ROLE OF ENVIRONMENTAL HEALTH AND SAFETY PRACTICES IN THE AUTOMOTIVE MANUFACTURING INDUSTRY. *Engineering Science & Technology Journal*, 5(2), 531-542. <https://doi.org/10.51594/estj.v5i2.830>

- Bautista, -Bernal Irene, Quintana-García, C., & Marchante-Lara, M. (2024). Safety culture, safety performance and financial performance. A longitudinal study. *Safety Science*, 172, 106409. <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2023.106409>
- Bochkovskyi, A. (2020). Actualization and ways of system approach to risk management in occupational health and safety. *Journal of Scientific Papers «Social Development and Security»*, 10(3), 93-103. <https://doi.org/10.33445/sds.2020.10.3.8>
- Boudreau, L. (2024). Multinational Enforcement of Labor Law: Experimental Evidence on Strengthening Occupational Safety and Health Committees. *Econometrica*, 92(4), 1269-1308. <https://doi.org/10.3982/ECTA19408>
- Cabezas, M. E., Andrade, N. D., & Torres, S. J. (2018). *Introduccion a la Metodologia de la investigacion cientifica.pdf* (Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE). Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE. <http://www.repositorio.espe.edu.ec>.
- Cagle, J. A. B., & Baucus, M. S. (2018). The importance of ethics in research. *Journal of Business Ethics*, 64(3), 213-229. <https://doi.org/10.1007/s10551-005-8503-5>
- Castro, J. L. K. C., & De La Piedra, C. D. (2019). *DISEÑO DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA MINIMIZAR RIESGOS LABORALES EN LA EMPRESA AZUCARERA NAYLAMP S.A.C.* <http://hdl.handle.net/20.500.12423/2883>
- Chayan, A. C. D. (2023). *Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en los Riesgos Laborales de la Empresa Constructora Vital Perú SAC, Lambayeque 2022.* <https://hdl.handle.net/20.500.12692/106139>
- Che Huei, L., Ya-Wen, L., Chiu Ming, Y., Li Chen, H., Jong Yi, W., & Ming Hung, L. (2020). Occupational health and safety hazards faced by healthcare professionals in Taiwan: A systematic review of risk factors and control strategies. *SAGE Open Medicine*, 8, 205031212091899. <https://doi.org/10.1177/2050312120918999>
- Drakvik, E., Altenburger, R., Aoki, Y., Backhaus, T., Bahadori, T., Barouki, R., Brack, W., Cronin, M. T. D., Demeneix, B., Hougaard Bennekou, S., Van Klaveren, J., Kneuer, C., Kolossa-Gehring, M., Lebre, E., Posthuma, L., Reiber, L., Rider, C., Rüegg, J., Testa, G., ... Bergman, Å. (2020). Statement on advancing the assessment of chemical mixtures and their risks for human health and the environment. *Environment International*, 134, 105267. <https://doi.org/10.1016/j.envint.2019.105267>
- Fan, L. J., Liu, S., Jin, T., Gan, J. G., Wang, F. Y., Wang, H. T., & Lin, T. (2022). Ergonomic risk factors and work-related musculoskeletal disorders in clinical physiotherapy. *Frontiers in Public Health*, 10, 1083609. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.1083609>

- Fernández, C. M. B. (2020). La negociación colectiva ante los riesgos laborales en la nueva era digital. *Lan Harremanak - Revista de Relaciones Laborales*, 44, 56-78. <https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.22053>
- Gagñay, L. K. I., Chicaiza, S. L. T., & Aguirre, J. L. (2020). *Ética en la investigación científica*. <http://revistaimaginario-social.com/index.php/es/index>
- García, M. A. M., & Malagón, -Saenz Elizabeth. (2021). Salud y seguridad en el trabajo en Latinoamérica: Enfermedades y gasto público. *Revista ABRA*, 41(63), 55-76. <https://doi.org/10.15359/abra.41-63.3>
- Gómez, -García Antonio Ramón, Merino-Salazar, P., Guaman Reiban, T. C., & Rodas Yela, L. A. (2022). Jornadas laborales prolongadas y lesiones por accidentes de trabajo: Estimaciones de la Primera Encuesta sobre Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo en Ecuador. *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales*, 26(1), 25-40. <https://doi.org/10.12961/aprl.2023.26.01.03>
- Heidarimoghadam, R., Mohammadfam, I., Babamiri, M., Soltanian, A. R., Khotanlou, H., & Sohrabi, M. S. (2022). What do the different ergonomic interventions accomplish in the workplace? A systematic review. *International Journal of Occupational Safety and Ergonomics*, 28(1), 600-624. <https://doi.org/10.1080/10803548.2020.1811521>
- Hernández, S. R., & Mendoza, T. C. P. (2018). *Metodología de la investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta* (First edition). McGraw-Hill Education.
- Hossan, D., Dato' Mansor, Z., & Jaharuddin, N. S. (2023). Research Population and Sampling in Quantitative Study. *International Journal of Business and Technopreneurship (IJBT)*, 13(3), 209-222. <https://doi.org/10.58915/ijbt.v13i3.263>
- Larriva, D. M. R., & Delgado, I. V. V. (2023). *Plan integral de prevención de riesgos laborales para la empresa/estación de servicio Petróleos y Servicios de Girón*.
- Marmol, A. E. C. (2019). *BENEFICIOS ECONÓMICOS DE IMPLEMENTAR EL SG-SST EN LA EMPRESA LIVEN S.A.S DE LA CIUDAD DE CARTAGENA*.
- Matabanchoy, -Salazar Johana Madelyn, & Díaz, -Bambula Fátima. (2021). Riesgos laborales en trabajadores latinoamericanos del sector agrícola: Una revisión sistemática. *Universidad y Salud*, 23(3), 337-350. <https://doi.org/10.22267/rus.212303.248>
- Mera, -Macías Fabián Fernando, & Gómez, -Tejedor Jorge Bañeras. (2021). *Ergonomic risk detection through its identification and measurement in the "Americas Manufacturing Company"*. 6.

- Muñoz, C. E. C., & Salas, Z. V. R. (2021a). Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y la reducción del Índice de Riesgos Laborales. *Llamkasun*, 2(2), 88-97. <https://doi.org/10.47797/llamkasun.v2i2.43>
- Muñoz, C. E. C., & Salas, Z. V. R. (2021b). Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y la reducción del Índice de Riesgos Laborales. *Llamkasun*, 2(2), 88-97. <https://doi.org/10.47797/llamkasun.v2i2.43>
- Ñaupas, P. H., Valdivia, D. M. R., Palacios, V. J. J., & Romero, D. H. E. (2018). *Metodología de la investigación: Cuantitativa-cualitativa y redacción de la tesis* (5a. edición). Ediciones de la U.
- Ortega, A. J. (2020). *Gestión de la seguridad y salud ocupacional y su relación con los riesgos laborales en la Empresa Constructora Cobra Perú*, San Isidro, 2020. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/48426>
- Patel, V., Chesmore, A., Legner, C. M., & Pandey, S. (2022). Trends in Workplace Wearable Technologies and Connected-Worker Solutions for Next-Generation Occupational Safety, Health, and Productivity. *Advanced Intelligent Systems*, 4(1), 2100099. <https://doi.org/10.1002/aisy.202100099>
- Saini, J., Dutta, M., & Marques, G. (2020). A comprehensive review on indoor air quality monitoring systems for enhanced public health. *Sustainable Environment Research*, 30(1), 6. <https://doi.org/10.1186/s42834-020-0047-y>
- Valero, -Pacheco Ivonne Constanza, & Riaño, -Casallas Martha I. (2020). Teletrabajo: Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia. *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales*, 23(1), 22-33. <https://doi.org/10.12961/aprl.2020.23.01.03>
- Vitrano, G., & Micheli, G. J. L. (2024). Effectiveness of Occupational Safety and Health interventions: A long way to go. *Frontiers in Public Health*, 12, 1292692. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2024.1292692>
- Wolf, K. (2024). The Evolution from Occupational Health to Healthy Workplaces. *American Journal of Lifestyle Medicine*, 18(1), 64-74. <https://doi.org/10.1177/15598276221113509>
- Organización Internacional del Trabajo (2018). <http://www.ilo.org/americas/temas/salud-y-seguridad-en-trabajo/lang-es/index.htm>. 2018 de abril de 2018

ANEXOS

Anexo 1: Instrumentos de recolección de la información

ENCUESTA

SOBRE LA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2023

DATOS GENERALES:

Sexo: Masculino () Femenino ()

Área:

Instrucciones: Este cuestionario permitirá tomar sus respuestas con la finalidad de validar el impacto de la gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa First Business, Chincha 2023.				
Lea cada cuestionario y marque según la escala que crea conveniente. Recuerde que no hay respuestas correctas ni incorrectas; la escala está compuesta de las siguientes opciones: 1= TD: Totalmente en desacuerdo 2= ED: En desacuerdo 3= DA: De acuerdo 4= TA: Totalmente de acuerdo				
PLANIFICACIÓN	TD	ED	DA	TA
Identificación de peligros				
En su percepción, la empresa tiene un plan para identificar los peligros y sus causas en las diferentes áreas de trabajo.				
En su percepción, la empresa hace participar a los involucrados para identificar todos los peligros potenciales asociados con las actividades.				
Evaluación de riesgos				
En su percepción, la empresa cuenta con un programa para evaluar las condiciones de riesgos y evitar algún incidente laboral.				
En su percepción, la empresa aplica medidas de seguridad y salud en el trabajo que permita reducir los riesgos laborales.				
Establecer procesos y objetivos				
En su percepción, la empresa cuenta con procedimientos de seguridad y salud para actuar frente a los riesgos que se susciten en los trabajos que actualmente ejecuta.				
En su percepción, la empresa le brinda información sobre la ley 29783 que regula la seguridad y salud en el trabajo.				
Implementación	TD	ED	DA	TA
Recursos, funciones y responsabilidad				
En su percepción, la empresa contribuye con recursos financieros para implementar, mantener y mejorar la gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa.				
En su percepción, la gestión de seguridad y salud en el trabajo implementados garantizan el bienestar de los colaboradores en la empresa.				
Control de documentos y control operacional				
En su percepción, la gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado permite llevar un control de los riesgos en el ambiente de trabajo.				
En su percepción, existen procedimientos claros y documentados para las actividades operativas de la empresa.				
Preparación y respuesta a emergencias				
En su percepción, la empresa ha identificado todas las posibles emergencias que podrían ocurrir en sus instalaciones o en relación con sus actividades.				
En su percepción, la gestión de seguridad y salud en el trabajo implementados responde a situaciones de emergencia.				
VERIFICACIÓN	D T	E D	D A	TA
Medición de desempeño y monitoreo				

En su percepción, la empresa mide y monitorea el cumplimiento del plan en seguridad y salud en el trabajo.				
En su percepción, considera importante los exámenes médicos antes, durante y al término de la relación laboral a los colaboradores.				
Investigación de accidentes e incidentes, acciones correctivas y preventivas				
En su percepción, todos los involucrados cooperan y participan en el proceso de investigación de accidentes de trabajo y/o enfermedades en el trabajo cuando así lo solicite la autoridad competente.				
En su percepción, todos los colaboradores reportan a los jefes de seguridad de forma inmediata, la ocurrencia de cualquier accidente de trabajo o incidente peligroso.				
Control de los registros y auditorías internas				
En su percepción, la empresa pone a disposición de sus colaboradores los registros actualizados dando conformidad al cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo.				
En su percepción, la empresa realiza auditorías internas periódicas para comprobar la adecuada aplicación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.				

ENCUESTA

SOBRE LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2023

DATOS GENERALES:

Sexo: Masculino () Femenino ()

Área:

Instrucciones: Este cuestionario permitirá tomar sus respuestas con la finalidad de validar el impacto de la gestión de seguridad y salud en el trabajo en los riesgos laborales de la empresa First Business, Chíncha 2023. Lea cada cuestionario y marque según la escala que crea conveniente. Recuerde que no hay respuestas correctas ni incorrectas; la escala está compuesta de las siguientes opciones: 1= TD: Totalmente en desacuerdo 2= ED: En desacuerdo 3= DA: De acuerdo 4= TA: Totalmente de acuerdo				
CONDICIONES DE SEGURIDAD	TD	ED	DA	TA
Accidentes de trabajo				
En su percepción, la gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa, pone en práctica actividades que permitan prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo.				
En su percepción, la gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa, realiza seguimiento e investigación de accidentes de trabajos, como planes de acción.				
Condiciones inseguras reportadas				
En su percepción, la empresa revisa en campo los incidentes, comportamientos y condiciones físicas a manera de registro.				
En su percepción, considera importante los cronogramas de inspecciones planeadas y no planeadas (actos y condiciones inseguras).				
Enfermedades profesionales				
En su percepción, la gestión de seguridad y salud en el trabajo implementada contempla medidas necesarias para prevenir enfermedades en actividades diarias.				
En su percepción, la empresa cuenta con medidas de seguridad y salud para evitar la propagación de enfermedades.				
ERGONOMÍA Y AMBIENTE DE TRABAJO	TD	ED	DA	TA
Sobrecarga laboral				
En su percepción, una buena gestión en seguridad y salud disminuye la sobrecarga en el trabajo.				
En su percepción, la empresa realiza actividades para equilibrar el ámbito emocional de los trabajadores y la carga laboral.				
Trabajo prolongado, estrés laboral				
En su percepción, la improvisación y la rutina generan estrés en la actividad laboral.				
En su percepción, la deficiente asignación de funciones ocasiona tensión laboral.				
Fatiga y cansancio				
En su percepción, los colaboradores informan oportuna sobre su estado emocional a sus jefes directos.				
En su percepción, ha sentido fatiga y cansancio por el trabajo que realiza.				
CONTAMINANTES DE RIESGO EN EL AMBIENTE DE TRABAJO	D T	E D	D A	TA
Físico (iluminación, exposición y alteraciones)				
En su percepción, cuentan con buena iluminación que sirve para efectivizar tus actividades laborales.				
En su percepción, presentan exposición a radiaciones, vibraciones o altas temperaturas que afectan tu salud.				
Químicos (eventos ocurridos con sustancias químicas)				

En su percepción, existe ocurrencias de incendios o explosión por sustancias químicas.				
En su percepción, existe un ambiente clasificado donde se almacenan las sustancias químicas.				
Biológico (Riesgos y agentes biológicos)				
En su percepción, consideras necesario que la empresa tome medidas preventivas para evitar que los colaboradores tengan exposición a microorganismos o manipulen instrumentos contaminados.				
En su percepción, usted y sus compañeros evitan el contacto con cuadros infecciosos de riesgos biológicos.				

Anexo 2: Ficha técnica

Nombre original del instrumento:	Encuesta sobre los riesgos laborales de la empresa First Business, Chincha 2023
Autor y año	Original: Condori (2021)
	Adaptación: Burgos (2025)
Objetivo	El instrumento tiene como objetivo reunir información de la percepción sobre los riesgos laborales en la empresa First Business en el año 2023.
Usuarios	Trabajadores de la empresa FIRST BUSINNES
Administración	Colectiva.
Validez	Se realizó el juicio de experto por 2 profesionales con grado académico de doctor los mismos que se anexa en el anexo 8.
Confiabilidad	En relación con la confiabilidad se obtuvieron mediante el estadístico de Alfa de Alfa de Cronbach donde se obtuvo un valor de 0.978 señala un grado alto de confiabilidad al evaluar el instrumento.

Anexo 3: Operacionalización de variables

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Items	Instrumento	Escala de medición
Gestión de seguridad y salud en el trabajo	La gestión de seguridad y salud en el trabajo se refiere al proceso continuo de identificación, evaluación y control de los riesgos laborales para garantizar un entorno laboral seguro y saludable para todos los trabajadores, mediante la implementación de políticas, procedimientos y programas efectivos" (Hackett, 2003).	Según Neyra (2018), la gestión de seguridad y salud en el trabajo es un proceso continuo que identifica, evalúa, controla y monitorea los riesgos laborales para prevenir accidentes y enfermedades, proteger a los trabajadores y promover un ambiente laboral seguro. Incluye la implementación de políticas, procedimientos y programas específicos, capacitación del personal, participación de los trabajadores y evaluación periódica del desempeño para cumplir con requisitos legales y mejorar las condiciones laborales.	Planificación	Identificación de peligros	1 – 2	Encuesta	1= TD: Totalmente en desacuerdo 2= ED: En desacuerdo 3= DA: De acuerdo 4= TA: Totalmente de acuerdo
			Implementación	Evaluación de riesgos	3 – 4		
				Establecer procesos y objetivos	5 – 6		
				Recursos, funciones y responsabilidades de la empresa	7 – 8		
			Verificación	Control de documentación y control operacional	9 – 10		
				Preparación y respuesta a emergencias	11 – 12		
				Medición de desempeño y monitoreo	13 – 14		
			Condiciones de seguridad	Investigación de accidentes e incidentes, accidentes, acciones correctivas y preventivas	15 – 16		
				Control de los registros y auditorías internas	17 – 18		
				Accidentes de trabajo	1 – 2		
Riesgos laborales	Según Pantoja et al., (2017) lo define como la combinación de la probabilidad de la que una amenaza se convierta en una exposición peligrosa. Sin embargo, los riesgos se pueden minimizar si cuidamos nuestra conexión con el entorno laboral.	Considera a los componentes que puedan afectar en el desarrollo laboral y en la persona que lo realiza, cuyas acciones están relacionadas con el riesgo, los cuales son precisos de conocer, medir y evaluar, Garay (2020). Se operacionalizará mediante tres dimensiones: condiciones de seguridad, ergonomía y medio ambiente de trabajo y contaminantes físico, químico y biológico, los cuales se medirá mediante los indicadores y el uso de cuestionario compuesto por 18 ítems con escalas de Likert.	Ergonomía y ambientes de trabajo	Condiciones inseguras reportadas	3 – 4	Encuesta	1= TD: Totalmente en desacuerdo 2= ED: En desacuerdo 3= DA: De acuerdo 4= TA: Totalmente de acuerdo
				Enfermedades profesionales	5 – 6		
				Sobre carga laboral	7 – 8		
		Contaminantes de riesgo en el ambiente de trabajo		Trabajo prolongado, estrés laboral	9 – 10		
				Fatiga y cansancio	11 – 12		
				Físicos: iluminación, exposición y alteraciones	13 – 14		
				Químicos: eventos ocurridos con sustancias químicas	15 – 16		
				Biológico: riesgos y agentes biológicos	17 – 18		

Anexo 4: Carta de presentación



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Trujillo, 02 de mayo de 2025.

CARTA DE PRESENTACIÓN N° 692-2025/UCT-EPG

Sra. Doris Pilar Soto Rosales

GERENTE GENERAL DE LA EMPRESA FIRST BUSINNES SAC

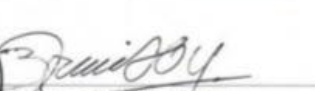
De mi mayor consideración;

Es grato dirigirme a usted en nombre de la Escuela de Posgrado de la Universidad Católica de Trujillo "Benedicto XVI" para presentarle a **Aldrin Athon Vargas Garcia**, identificado con DNI N° **73678211**, y **Jan Franco Hoyos Aurazo**, identificado con DNI N° **46928695**, estudiantes del Programa de Maestría en Seguridad e Higiene Industrial y Salud Ocupacional de nuestra institución. Actualmente, los estudiantes se encuentran desarrollando un proyecto de investigación titulado: **GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024.**

Le presento a **Aldrin Athon Vargas Garcia** y **Jan Franco Hoyos Aurazo** para que puedan llevar a cabo la aplicación de su instrumento de investigación en la entidad que usted dirige.

Quedo a la espera de su pronta respuesta y aprovecho para agradecerle su atención al presente.

Atentamente,



Dr. Jorge Luis Brenes Echebío
Director de la Escuela de Posgrado
Universidad Católica de Trujillo "Benedicto XVI"

C/c
Interesados, archivo EPG

Anexo 5: Carta de autorización emitida por la entidad que faculta el recojo de datos

AUTORIZACIÓN DE USO DE INFORMACIÓN DE EMPRESA Y/O INSTITUCIÓN

Yo, Srta Rosales Doris Pilar identificado con DNI ~~899~~ 45461215, en mi calidad de Gerente General de la empresa FOREST BUSINESS SAC identificado con RUC ~~899~~ 20602913342, con domicilio en Calle Gusa Nro. 188 ~~499~~ 301 - Chinchipe - Ica.

OTORGÓ LA AUTORIZACIÓN,

A los ~~899~~ Jan Franco Hoyos ~~49999~~ Identificado con DNI N° 46928695 y Aldrin ~~4999~~ Vargas ~~4999~~ Identificado con DNI N° 75678211 del Programa de Maestría en SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL, para que utilice la siguiente información de la empresa:

Razón social y RUC de la empresa, con la finalidad de que pueda desarrollar en ☒ Informe estadístico ☐ Trabajo de Investigación, ☒ Tesis para optar el grado académico de Maestro/ Doctor.

☐ Publique los resultados de la investigación en el repositorio institucional de la UUT.

Indicar si el Representante que autoriza la información de la empresa, solicita mantener el nombre o cualquier distintivo de la empresa en reserva, marcando con una "X" la opción seleccionada.

☒ Mantener en reserva el nombre o cualquier distintivo de la empresa: o

☐ Mencionar el nombre de la empresa.


DORIS P. ROSALES
GERENTE GENERAL

Firma y sello del Representante Legal

DNI: 45461215

Los Estudiantes declaran que los datos recibidos en esta carta y en el Trabajo de Investigación, en la Tesis son auténticos. En caso de comprobarse la falsedad de datos, los Estudiantes serán sometidos al inicio del procedimiento disciplinario correspondiente; asimismo, asumirán toda la responsabilidad ante posibles acciones legales que la empresa, otorgante de información, pueda ejecutar.



 Firma del Estudiante
DNI: 46928695

Firma del Estudiante

DNI: 75678211

Anexo 6: Consentimiento informado

Anexo 6:

Consentimiento informado.

Institución: Universidad Católica de Trujillo.

Investigadores: Hoyos Aurazo Jan Franco

Vargas García Aldrin Athon

Proyecto: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON
LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024

La colaboración en este estudio es de carácter voluntario y los datos obtenidos
serán tratados de forma confidencial, utilizándose exclusivamente para los
propósitos de esta investigación. Toda la información proporcionada en los
cuestionarios y entrevistas será codificada con un número de identificación,
garantizando de esta manera el anonimato de los participantes. Yo,

Elder Aelsson Salazar Jotelo con DNI

Nº 47616813 acepto participar voluntariamente en la investigación
titulada " GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON
LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024". He
sido informada sobre la naturaleza los propósitos de investigación y entendiendo
que los datos obtenidos en el estudio pueden ser difundidos presente estudia
fines científicos, convenga participar en el presente estudio.



FIRMA DEL PARTICIPANTE

DNI 47616813

Anexo 6:

Consentimiento informado.

Institución: Universidad Católica de Trujillo.

Investigadores: Hoyos Aurazo Jan Franco

Vargas García Aldrin Athon

Proyecto: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON
LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024

La colaboración en este estudio es de carácter voluntario y los datos obtenidos
serán tratados de forma confidencial, utilizándose exclusivamente para los
propósitos de esta investigación. Toda la información proporcionada en los
cuestionarios y entrevistas será codificada con un número de identificación,
garantizando de esta manera el anonimato de los participantes. Yo,

RICARDO PIZANGO MARAPACA con DNI

N° 61507806 acepto participar voluntariamente en la investigación
titulada " GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON
LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024". He
sido informada sobre la naturaleza los propósitos de investigación y entendiendo
que los datos obtenidos en el estudio pueden ser difundidos presente estudio
fines científicos, convenga participar en el presente estudio.

 61507806 -

FIRMA DEL PARTICIPANTE

DNI 61507806

Anexo 6:

Consentimiento informado.

Institución: Universidad Católica de Trujillo.

Investigadores: Hoyos Aurazo Jan Franco

Vargas García Aldrin Athon

Proyecto: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON
LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024

La colaboración en este estudio es de carácter voluntario y los datos obtenidos
serán tratados de forma confidencial, utilizándose exclusivamente para los
propósitos de esta investigación. Toda la información proporcionada en los
cuestionarios y entrevistas será codificada con un número de identificación,
garantizando de esta manera el anonimato de los participantes. Yo,

Pablo Sanchez Pérez con DNI

N° 60774596 acepto participar voluntariamente en la investigación
titulada " GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON
LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024". He
sido informada sobre la naturaleza los propósitos de investigación y entendiendo
que los datos obtenidos en el estudio pueden ser difundidos presente estudia
fines científicos, convenga participar en el presente estudio.



FIRMA DEL PARTICIPANTE

DNI 60 774596

Anexo 6:

Consentimiento informado.

Institución: Universidad Católica de Trujillo.

Investigadores: Hoyos Aurazo Jan Franco

Vargas García Aldrin Athon

Proyecto: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON
LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024

La colaboración en este estudio es de carácter voluntario y los datos obtenidos
serán tratados de forma confidencial, utilizándose exclusivamente para los
propósitos de esta investigación. Toda la información proporcionada en los
cuestionarios y entrevistas será codificada con un número de identificación,
garantizando de esta manera el anonimato de los participantes. Yo,

Frank William Francia Alvarado con DNI

N° 73084995 acepto participar voluntariamente en la investigación
titulada " GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON
LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024". He
sido informada sobre la naturaleza los propósitos de investigación y entendiendo
que los datos obtenidos en el estudio pueden ser difundidos presente estudia
fines científicos, convenga participar en el presente estudio.


FIRMA DEL PARTICIPANTE

DNI 73084995

Anexo 6:

Consentimiento informado.

Institución: Universidad Católica de Trujillo.

Investigadores: Hoyos Aurazo Jan Franco

Vargas García Aldrin Athon

Proyecto: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON
LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024

La colaboración en este estudio es de carácter voluntario y los datos obtenidos
serán tratados de forma confidencial, utilizándose exclusivamente para los
propósitos de esta investigación. Toda la información proporcionada en los
cuestionarios y entrevistas será codificada con un número de identificación,
garantizando de esta manera el anonimato de los participantes. Yo,

Escobar Sergio Jens Jeremias con DNI

N° 7430 5503 acepto participar voluntariamente en la investigación
titulada " GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON
LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024". He
sido informada sobre la naturaleza los propósitos de investigación y entendiendo
que los datos obtenidos en el estudio pueden ser difundidos presente estudio
fines científicos, convenga participar en el presente estudio.



FIRMA DEL PARTICIPANTE

DNI 7430 5503

Anexo 6:

Consentimiento informado.

Institución: Universidad Católica de Trujillo.

Investigadores: Hoyos Aurazo Jan Franco

Vargas García Aldrin Athon

Proyecto: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON
LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024

La colaboración en este estudio es de carácter voluntario y los datos obtenidos
serán tratados de forma confidencial, utilizándose exclusivamente para los
propósitos de esta investigación. Toda la información proporcionada en los
cuestionarios y entrevistas será codificada con un número de identificación,
garantizando de esta manera el anonimato de los participantes. Yo,

DANIEL TARICUARIMA MANABE con DNI

N° 74025442 acepto participar voluntariamente en la investigación
titulada " GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON
LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024". He
sido informada sobre la naturaleza los propósitos de investigación y entendiendo
que los datos obtenidos en el estudio pueden ser difundidos presente estudio
fines científicos, convenga participar en el presente estudio.



FIRMA DEL PARTICIPANTE

DNI 74025442

Anexo 6:

Consentimiento informado.

Institución: Universidad Católica de Trujillo.

Investigadores: Hoyos Aurazo Jan Franco

Vargas García Aldrin Athon

Proyecto: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON
LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024

La colaboración en este estudio es de carácter voluntario y los datos obtenidos
serán tratados de forma confidencial, utilizándose exclusivamente para los
propósitos de esta investigación. Toda la información proporcionada en los
cuestionarios y entrevistas será codificada con un número de identificación,
garantizando de esta manera el anonimato de los participantes. Yo,

Luis Jayro Natividad Rojas con DNI
N° 76331057 acepto participar voluntariamente en la investigación
titulada " GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON
LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024". He
sido informada sobre la naturaleza los propósitos de investigación y entendiendo
que los datos obtenidos en el estudio pueden ser difundidos presente estudio
fines científicos, convenga participar en el presente estudio.

LEJR

FIRMA DEL PARTICIPANTE

DNI 76331057

Anexo 7: Matriz de consistencia

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES			
GENERAL	GENERAL	GENERAL	VARIABLE INDEPENDIENTE	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS
¿Cuál es la relación entre la gestión de seguridad y salud en el trabajo y los riesgos laborales de la empresa First Business, Chincha 2023?	Determinar la relación entre la gestión de seguridad y salud en el trabajo y los riesgos laborales de la empresa First Business, Chincha 2023.	La gestión de seguridad y salud en el trabajo se relaciona significativamente con los riesgos laborales de la empresa First Business, Chincha 2023.	Gestión de seguridad y salud en el trabajo	Planificación	Identificación de peligros	1 - 2
					Evaluación de riesgos	3-4
					Establecer procesos y objetivos	5-6
				Implementación	Recursos, funciones y responsabilidades de la empresa	7-8
					Control de documentación y control operacional	9-10
					Preparación y respuesta a emergencias	11-12
				Verificación	Medición de desempeño y monitoreo	13-14
					Investigación de accidentes e incidentes, accidentes, acciones correctivas y preventivas	15-16
					Control de los registros y auditorías internas	17-18

ESPECÍFICOS	ESPECÍFICOS	ESPECÍFICOS	VARIABLE DEPENDIENTE	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS
¿Cuál es la relación entre la gestión de seguridad y salud en el trabajo y las condiciones de seguridad de la empresa First Business, Chíncha 2023?	Determinar la relación entre la gestión de seguridad y salud en el trabajo y las condiciones de seguridad de la empresa First Business, Chíncha 2023.	La gestión de seguridad y salud en el trabajo se relaciona significativamente con las condiciones de seguridad de la empresa First Business, Chíncha 2023.	Riesgos laborales	Condiciones de seguridad	Accidentes de trabajo	12
					Condiciones inseguras reportadas	3-4
					Enfermedades profesionales	5-6
¿Cuál es la relación entre la gestión de seguridad y salud en el trabajo y la ergonomía y ambientes de trabajo de la empresa First Business, Chíncha 2023?	Determinar la relación entre la gestión de seguridad y salud en el trabajo y la ergonomía y ambientes de trabajo de la empresa First Business, Chíncha 2023	La gestión de seguridad y salud en el trabajo se relaciona significativamente con la ergonomía y ambientes de trabajo de la empresa First Business, Chíncha 2023.		Ergonomía y ambientes de trabajo	Sobre carga laboral	7-8
					Trabajo prolongado, estrés laboral	9-10
					Fatiga y cansancio	11-12
¿Cuál es la relación entre la gestión de seguridad y salud en el trabajo y los contaminantes de riesgo en el ambiente de trabajo de la empresa First Business, Chíncha 2023?	Determinar la relación entre la gestión de seguridad y salud en el trabajo y los contaminantes de riesgo de la empresa First Business, Chíncha 2023.	La gestión de seguridad y salud en el trabajo se relaciona significativamente con los contaminantes de riesgo de la empresa First Business, Chíncha 2023.		Contaminantes de riesgo en el ambiente de trabajo	Físicos: iluminación, exposición y alteraciones	13-14
					Químicos: eventos ocurridos con sustancias químicas	15-16
					Biológico: riesgos y agentes biológicos	17-18

Anexo 8: Validación de instrumentos

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Apellidos y nombres del informante: Lamea Colchado Luis Roberto
- 1.2 Institución donde labora: Universidad Tecnológica del Perú
- 1.3 Nombre del instrumento motivo de Evaluación: Cuestionario sobre la gestión de seguridad y salud en el trabajo y los riesgos laborales en la empresa ~~First~~ ~~Business~~, Chíncha 2023.
- 1.4 Autor del instrumento: Alden ~~del~~ ~~del~~ Vargas ~~del~~ ~~del~~ / Jan Franco Hoyo ~~del~~ ~~del~~ ~~del~~
- 1.5 Título de la investigación: GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE				BASTA				BUENO				MUY BUENO			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje claro.																
2. OBJETIVIDAD	Está compuesto en contenido objetivo.																
3. ACTUALIDAD	Adaptado al estado de la ciencia pedagógica.																
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica.																
5. FIABILIDAD	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.																
6. INTENCIONALIDAD	Adaptado para valores estratégicos definidos.																
7. CONFIABILIDAD	Existe en aspectos técnicos confiables.																
8. CONFIANZA	Existe documentación, índices e indicadores.																
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.																
10. PERTINENCIA	Es útil y funcional para la investigación.																

III. OPINION DE APLICABILIDAD: Aplicable

IV. PROCESO DE VALORACIÓN: 95

Lugar y Fecha: Lima, 15 de abril del 2025

----- PRESIDENTE DEL COMITÉ DE INVESTIGACIÓN -----

DR. ROBERTO LAMEA COLCHADO
 INGENIERO INDUSTRIAL
 REG. CIP N° 208049

I. DATOS GENERALES

- 1.1 Apellidos y nombres del informante: Vargas Vera Luis Fernando
- 1.2 Institución donde labora: Universidad Nacional de Trujillo
- 1.3 Nombre del instrumento motivo de Evaluación: Cuestionario sobre la gestión de seguridad y salud en el trabajo y los riesgos laborales en la empresa ~~First Business~~ **Chincha**, chincha 2023
- 1.4 Autor del instrumento: Aldrin ~~Alvarado~~ Vargas **García**/ Jan Franco Hoyos ~~Alvarado~~
- 1.5 Título de la Investigación: GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CONTENIDOS	DEFICIENTE				BAJA				REGULAR				BUENA				MUY BUENA			
1. CLARIDAD	está formulado con lenguaje apropiado.																				
2. OBJETIVIDAD	está expresado en conclusiones observables.																				
3. ACTUALIDAD	Adaptado al momento de la creación pedagógica.																				
4. ORGANIZACIÓN	Existe un ordenamiento lógico.																				
5. SUFFICIENCIA	Contempla los aspectos en cantidad y calidad.																				
6. FERTILIDAD	Adaptado para evaluar estrategias utilizadas.																				
7. CONSISTENCIA	Existe en aspectos técnicos-científicos.																				
8. COHERENCIA	Nada de redundancia, influencia o inducción.																				
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico.																				
10. PERTINENCIA	En uso y momento para la investigación.																				

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD: *aplicable*

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: *85*

Lugar y Fecha: Trujillo, 13 de enero del 2025

 RESPONSABLE DEL INSTRUMENTO DE
 EVALUACIÓN

INSTRUCCIONES:

Coloque en cada casilla la letra correspondiente al aspecto cualitativo que le parece que cumple cada ítem y alternativa de respuesta, según los criterios que a continuación se detallan.

E= Excelente / B= Bueno / M= Mejorar / X= Eliminar / C= Cambiar

Las categorías a evaluar son: Redacción, contenido, congruencia y pertinencia.
 En la casilla de observaciones puede sugerir el cambio o correspondencia.

Encuesta: LA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA EMPRESA
 FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024 / LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST
 BUSINESS, CHINCHA 2024

Nº Ítems	Alternativas de Evaluación					Observaciones
	E	B	M	X	C	
01		X				
02		X				
03		X				
04		X				
05		X				
06		X				
07		X				
08		X				
09		X				
10		X				
11		X				
12		X				
13		X				
14		X				
15		X				
16		X				
17		X				
18		X				

INSTRUCCIONES:

Coloque en cada casilla la letra correspondiente al aspecto cualitativo que le parece que cumple cada ítem y alternativa de respuesta, según los criterios que a continuación se detallan.

E= Excelente / **B**= Bueno / **M**= Mejorar / **X**= Eliminar / **C**= Cambiar

Las categorías a evaluar son: Redacción, contenido, congruencia y pertinencia.
 En la casilla de observaciones puede sugerir el cambio o correspondencia.

Encuesta: LA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA
 EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2023 / LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA
 FIRST BUSINESS, CHINCHA 2023

N° Ítems	Alternativas de Evaluación					Observaciones
	E	B	M	X	C	
01		X				
02		X				
03		X				
04		X				
05		X				
06		X				
07		X				
08		X				
09		X				
10		X				
11		X				
12		X				
13		X				
14		X				
15		X				
16		X				
17		X				
18		X				

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de items			X	
Amplitud de contenido			X	
Redacción de los items			X	
Claridad y precisión			X	
Pertinencia			X	

Evaluated por:

APELLIDOS Y NOMBRES: Luis Roberto Larrea Colchado

COLEGIATURA: 200049

DNI: 41139477


 LUIS ROBERTO LARREA COLCHADO
 INGENIERO INDUSTRIAL
 REG. CIP N° 200049

Firma

Fecha: 15/04/2025

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de items			X	
Amplitud de contenido			X	
Redacción de los items			X	
Claridad y precisión			X	
Pertinencia			X	

Evaluated por:

APELLIDOS Y NOMBRES: Vargas Vera Luis Fernando

COLEGIATURA: 566

DNI: 18056943


 Fecha: 13/01/2025

Anexo 9: Reporte de Turnitin

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON LOS RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA FIRST BUSINESS, CHINCHA 2024

INFORME DE ORIGINALIDAD

18%	19%	12%	11%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net Fuente de Internet	9%
2	repositorio.uct.edu.pe Fuente de Internet	4%
3	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	2%
4	Submitted to Universidad Catolica de Trujillo Trabajo del estudiante	1%
5	repository.uan.edu.co:8080 Fuente de Internet	1%
6	Submitted to Universidad Politécnica del Perú Trabajo del estudiante	1%
7	repositorio.uncp.edu.pe Fuente de Internet	1%