

UNIVERSIDAD CATOLICA DE TRUJILLO
“BENEDICTO XVI”
ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL Y
SALUD OCUPACIONAL



NIVEL DE CULTURA DE SEGURIDAD Y SU RELACIÓN CON
ACCIDENTES LABORALES EN EMPRESAS DE
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL DE LIMA 2025

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE
MAESTRO EN SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL Y SALUD
OCUPACIONAL

AUTORES

Br. Avalos Pariona, Maria Lucero

<https://orcid.org/0009-0004-8293-396X>

Br. Durand Pérez, Christian Rolando

<https://orcid.org/0009-0009-1205-2717>

ASESOR

Dr. Rodríguez Azabache, Julio Antonio

<https://orcid.org/0000-0001-9988-2186>

LINEA DE INVESTIGACIÓN

Coordinación y dirección estratégica en salud ocupacional

TRUJILLO - PERU

2026

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD

Señor director de la Escuela de Posgrado:

Yo, Dr. Julio Antonio Rodríguez Azabache con DNI N° 18093328, como asesor del trabajo de investigación titulado “NIVEL DE CULTURA DE SEGURIDAD Y SU RELACIÓN CON ACCIDENTES LABORALES EN EMPRESAS DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL DE LIMA 2025”, desarrollado por la egresada Maria Lucero Avalos Pariona con DNI N° 70890668 y el egresado Christian Rolando Durand Pérez con DNI N° 45639534 del Programa de maestría en SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL; considero que dicho trabajo reúne las condiciones técnicas y científicas, las cuales están alineadas a las normas establecidas en el Reglamento de Estudiantes y de Grados y Títulos de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI y en la normativa para la presentación de trabajos de titulación de la Escuela de Posgrado. Por tanto, autorizo la presentación del mismo ante el organismo pertinente para que sea sometido a evaluación por los jurados designados por la mencionada escuela.



Dr. Julio Antonio Rodríguez Azabache

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

EXCMO. MONS. GILBERTO ALFREDO VIZCARRA MORI, S.J.

Arzobispo Metropolitano de Trujillo

Gran Canciller

Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”

DR. MARCOANTONIO PACHERRES TORREJÓN

Rector de la Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”

DRA. SILVIA ANA VALVERDE ZAVALETA

Vicerrectora Académica

DRA. GINA GENARA ZAVALETA ESPEJO

Vicerrectora de Investigación

DR. LUIS ORLANDO MIRANDA DÍAZ

Director de la Escuela de Posgrado

DRA. TERESA SOFÍA REATEGUI MARÍN

Secretaria General

DEDICATORIA

A nuestros padres, cuyo esfuerzo, amor y valores han sido la base en cada uno de mis logros.

AGRADECIMIENTO

A mis docentes por su guía constante a lo largo de este proceso académico.

DECLARATORIA DE AUTENCIDAD

Nosotros, **Maria Lucero Avalos Pariona** con DNI N.º 70890668 y **Christian Rolando Durand Pérez** con DNI N.º 45639534, egresado/a del **Programa de maestría en SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL** de la **Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”**, damos fe de que hemos seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos establecidos por la **Escuela de Posgrado** para la elaboración y sustentación del informe de tesis titulado: **“NIVEL DE CULTURA DE SEGURIDAD Y SU RELACIÓN CON ACCIDENTES LABORALES EN EMPRESAS DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL DE LIMA 2025”**, el cual consta de un total de **69 páginas**, incluyendo tablas y figuras, y **26 páginas de anexos**.

Dejo constancia de la **originalidad y autenticidad** de la mencionada investigación y declaro, bajo juramento y en cumplimiento de los principios éticos, que el contenido del documento es **de mi exclusiva autoría** en cuanto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizo que los fundamentos teóricos están debidamente sustentados en fuentes bibliográficas, asumiendo la responsabilidad de cualquier omisión involuntaria en la citación de autores.

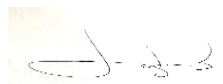
En este sentido, declaramos que el uso de herramientas de inteligencia artificial en el presente trabajo se ha limitado exclusivamente a la mejora de la redacción y corrección de errores gramaticales y sintácticos, sin que ello haya influido en la generación del contenido, análisis o interpretación de los resultados de la investigación.

Del mismo modo, reconozco que cualquier vulneración a los derechos de autor derivada del presente trabajo será de mi exclusiva responsabilidad, asumiendo las consecuencias académicas y legales que pudieran derivarse conforme a la normativa vigente.

Los autores



Br. Maria Lucero Avalos Pariona
DNI N°70890668



Br. Christian Rolando Durand Pérez
DNI N° 45639534

ÍNDICE

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD	2
AUTORIDADES UNIVERSITARIAS	3
DEDICATORIA	4
AGRADECIMIENTO	5
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD	6
ÍNDICE	7
ÍNDICE DE TABLAS	8
ÍNDICE DE FIGURAS	9
RESUMEN	10
ABSTRACT	11
I. INTRODUCCIÓN	12
II. METODOLOGÍA	23
2.1. Enfoque, tipo	23
2.2. Diseño de investigación	23
2.3. Población y muestra	23
2.4. Técnicas e instrumentos de recojo de datos	24
2.5. Técnicas de procesamiento y análisis de la información	24
2.6. Aspectos éticos en investigación	24
III. RESULTADOS	26
IV. DISCUSIÓN	33
V. CONCLUSIONES	37
VI. RECOMENDACIONES	38
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	39
ANEXOS	44

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	Distribución de frecuencia de la variable cultura de seguridad y sus dimensiones.	26
Tabla 2	Distribución de frecuencia de la variable accidentes laborales y sus dimensiones.	27
Tabla 3	Prueba de normalidad	28
Tabla 4	Correlación entre nivel de cultura de seguridad y accidentes laborales	29
Tabla 5	Correlación entre creencias y accidentes laborales.	30
Tabla 6	Correlación entre comportamiento y accidentes laborales.	31
Tabla 7	Correlación entre conocimiento y accidentes laborales.	31

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1	Distribución de frecuencia de la variable cultura de seguridad y sus dimensiones	26
Figura 2	Distribución de frecuencia de la variable accidentes laborales y sus dimensiones.	27

RESUMEN

El estudio tuvo como objetivo general: Determinar como el nivel de cultura de seguridad se relaciona con los accidentes laborales en empresas de mantenimiento industrial de Lima, en el año 2025, para llevar a cabo el estudio se empleó una metodología de tipo básica, con un enfoque cuantitativo, correlacional y el diseño de naturaleza no experimental, se contó con una muestra de 93 trabajadores. A partir de los hallazgos se constató que el nivel de cultura de seguridad tiene una relación inversa y significativa con los accidentes laborales ($Rho = -0,663$; $p=0,000$) indicando que una cultura robusta es un factor determinante contra los accidentes fatales, un entorno con valores de seguridad disminuye la probabilidad de incidentes. Por tal motivo, se recomienda a la Alta Gerencia diseñar e implementar un programa integral de cultura de seguridad, liderado desde los niveles más altos de la organización, esto implica asignar recursos suficientes, mantener una comunicación clara y constante sobre el compromiso con la seguridad, y asegurar que esta se integre en todas las áreas y niveles de la empresa como parte esencial de su funcionamiento diario.

Palabras clave: accidentes laborales, conocimiento en seguridad, cultura de seguridad, riesgos laborales.

ABSTRACT

The study had the general objective of determining how the level of safety culture is related to workplace accidents in industrial maintenance companies in Lima in the year 2025. To carry out the study, a basic methodology was used, with a quantitative, correlational approach and a non-experimental design. The sample consisted of 93 workers. Based on the findings, it was confirmed that the level of safety culture has an inverse and significant relationship with workplace accidents ($Rho = -0.663$; $p=0.000$), indicating that a strong safety culture is a determining factor against fatal accidents. An environment with safety values reduces the likelihood of incidents. For this reason, it is recommended that top management design and implement a comprehensive safety culture program, led from the highest levels of the organization. This implies allocating sufficient resources, maintaining clear and constant communication about the commitment to safety, and ensuring that safety is integrated into all areas and levels of the company as an essential part of its daily operations.

Keywords: occupational accidents, safety knowledge, safety culture, occupational hazards.

Anexo 10: Reporte de Turnitin

Maria Lucero Avalos Pariona

**AVALOS PARIONA, MARIA LUCERO - DURAND PÉREZ,
CHRISTIAN ROLANDO**



FASE INFORME 2026

Detalles del documento

Identificador de la entrega

trn:old::3117:559294690

Fecha de entrega

21 feb 2026, 11:17 GMT-5

Fecha de descarga

21 feb 2026, 11:45 GMT-5

Nombre del archivo

AVALOS PARIONA, MARIA LUCERO - DURAND PÉREZ, CHRISTIAN ROLANDO.docx

Tamaño del archivo

868.3 KB

69 páginas

16.114 palabras

80.522 caracteres

16% Similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

Filtrado desde el informe

- Bibliografía
- Texto citado
- Texto mencionado
- Coincidencias menores (menos de 10 palabras)

Fuentes principales

- 14%  Fuentes de Internet
- 2%  Publicaciones
- 12%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

Marcas de integridad

N.º de alertas de integridad para revisión

Los algoritmos de nuestro sistema analizan un documento en profundidad para buscar inconsistencias que permitirían distinguirlo de una entrega normal. Si advertimos algo extraño, lo marcamos como una alerta para que pueda revisarlo.

Una marca de alerta no es necesariamente un indicador de problemas. Sin embargo, recomendamos que preste atención y la revise.

Fuentes principales

- 14%  Fuentes de Internet
- 2%  Publicaciones
- 12%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

Fuentes principales

Las fuentes con el mayor número de coincidencias dentro de la entrega. Las fuentes superpuestas no se mostrarán.

1	Internet	
hdl.handle.net		2%
2	Internet	
repositorio.ucv.edu.pe		1%
3	Trabajos del estudiante	
POSGRADO on 2025-08-20		1%
4	Trabajos del estudiante	
POSGRADO on 2026-01-27		1%
5	Trabajos del estudiante	
POSGRADO on 2025-08-21		1%
6	Internet	
repositorio.uct.edu.pe		<1%
7	Trabajos del estudiante	
Universidad Cesar Vallejo on 2024-05-23		<1%

Anexo 11. Reporte de escritura de Inteligencia Artificial

Maria Lucero Avalos Pariona
AVALOS PARIONA, MARIA LUCERO - DURAND PÉREZ,
CHRISTIAN ROLANDO

 FASE INFORME 2026

Detalles del documento

Identificador de la entrega

trn:old::3117:559294690

Fecha de entrega

21 feb 2026, 11:17 GMT-5

Fecha de descarga

21 feb 2026, 11:46 GMT-5

Nombre del archivo

AVALOS PARIONA, MARIA LUCERO - DURAND PÉREZ, CHRISTIAN ROLANDO.docx

Tamaño del archivo

868.3 KB

69 páginas

16.114 palabras

80.522 caracteres

***% detectado como IA**

La detección de IA incluye la posibilidad de que haya falsos positivos. Aunque cierto texto en esta entrega se generó probablemente con IA, los puntajes inferiores al umbral del 20 % no aparecen porque tienen una mayor probabilidad de falsos positivos.

Precaución: Se necesita revisión.

Es esencial comprender los límites de la detección de IA antes de tomar decisiones acerca del trabajo del estudiante. Te alentamos a obtener más información acerca de las funciones de detección de IA de Turnitin antes de usar la herramienta.

Aviso legal

Nuestra evaluación de escritura con IA está diseñada para ayudar a los académicos a identificar texto que podrían haberse preparado mediante una herramienta de IA generativa. Es posible que nuestra evaluación de escritura con IA no siempre sea precisa (existe la posibilidad de que identifique erróneamente redacciones probablemente generadas por humanos como generadas por IA, y redacciones probablemente generadas por IA como generadas por humanos), por lo que no debe usarse como único fundamento para aplicar sanciones a un estudiante. Para determinar si es un caso de deshonestidad académica, se necesita de un escrutinio mayor y el juicio humano, junto con la aplicación de las políticas académicas específicas de la organización.

Preguntas frecuentes

¿Cómo debería interpretar los falsos positivos y el porcentaje de escritura con IA de Turnitin?

El porcentaje que se muestra en el reporte de escritura con IA es la cantidad del texto calificado en la entrega que el modelo de detección de escritura con IA de Turnitin determina se generó probablemente con IA desde un modelo de lenguaje de gran tamaño.

Los falsos positivos (que marcan incorrectamente alertas de texto escrito por humanos como generado con IA) son una posibilidad en los modelos de IA.

Los puntajes de detección de IA inferiores al 20 %, que no aparecen en reportes nuevos, tienen una mayor probabilidad de ser falsos positivos. Para reducir la probabilidad de malinterpretación, no se atribuye ningún puntaje o resaltado y se indican con un asterisco en el reporte (*%).

El porcentaje de escritura con IA no debe ser el único fundamento para determinar si ha ocurrido una mala conducta. El revisor/instructor debería usar el porcentaje como un medio para iniciar una conversación formativa con sus estudiantes o usarlo para examinar el ejercicio entregado según las políticas de la escuela.

¿Qué significa 'texto calificado'?

Nuestro modelo sólo procesa texto calificado en la forma de escritura de formato largo. La escritura de formato largo se refiere a los enunciados individuales en párrafos que constituyen una parte más grande del trabajo escrito, como un ensayo, una disertación, un artículo, etc. El texto calificado que se ha determinado que se generó probablemente con IA se resaltarán en color cian en la entrega.

El texto no calificado, como viñetas, bibliografías comentadas, etc., no se procesará y puede crear disparidad entre los puntos destacados de la entrega y el porcentaje mostrado.

