

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
BENEDICTO XVI

ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN AUDITORIA Y GESTION PUBLICA



**LIDERAZGO GERENCIAL Y CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE IRAZOLA, PROVINCIA DE
PADRE ABAD DEPARTAMENTO DE UCAYALI 2023**

Tesis para obtener el grado académico de:
MAESTRO EN AUDITORÍA Y GESTION PÚBLICA

AUTORES

Br. Lazo Tanchiva, Manuel
<https://orcid.org/0009-0005-7731-1573>
Br. Del Águila Vásquez, Iván Sandro
<https://orcid.org/0009-0006-8043-722X>

ASESOR

Dr. Carbajal Garcia, Luis Omar
<https://orcid.org/0000-0001-7508-0541>

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión pública, desarrollo regional y local

TRUJILLO - PERÚ

2025

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD

Señor Director de la Escuela de Posgrado: Dr. Jorge Luis Brenis Exebio,

Yo, Dr. Carbajal Garcia Luis Omar con DNI N° 03239157, como asesor del trabajo de investigación titulado: “LIDERAZGO GERENCIAL Y CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE IRAZOLA, PROVINCIA DE PADRE ABAD DEPARTAMENTO DE UCAYALI 2023”, desarrollado por el egresado Iván Sandro Del Águila Vásquez con DNI N° 41428039 y el egresado Manuel Lazo Tanchiva Con DNI N° 42781472, del Programa de Maestría en: AUDITORÍA Y GESTIÓN PÚBLICA

Considero que dicha tesis reúne las condiciones tanto técnicas como científicos, las cuales están alineadas a las normas establecidas en el reglamento de grados y títulos de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI y en la normativa para la presentación de tesis de la Escuela de Posgrado. Por tanto, autorizo la presentación del mismo ante el organismo pertinente para que sea sometido a evaluación por los jurados designados por la mencionada facultad.



Dr. Carbajal Garcia Luis Omar

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

EXMO. MONS. GILBERTO ALFREDO VIZCARRA MORI, S.J.

Arzobispo Metropolitano de Trujillo

Gran Canciller

Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”

DR. MARCOANTONIO PACHERRES TORREJÓN

Rector de la Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”

DRA. SILVIA VALVERDE ZAVALA

Vicerrectora Académica

DRA. GINA ZAVALA ESPEJO

Vicerrectora de Investigación

DR. LUIS ORLANDO MIRANDA DIAZ

Director de la Escuela de Posgrado

DRA. TERESA SOFÍA REATEGUI MARÍN

Secretaría General

DEDICATORIA

La presente tesis está dedicada a Dios, ya que gracias a él he logrado concluir la maestría, a mis padres, porque siempre estuvieron a mi lado dándome el apoyo mediante sus consejos para hacer de mí una mejor persona, a mis hermanos como también a la entidad por la paciencia y el apoyo para así poder estudiar para la culminación de la tesis.

AGRADECIMIENTO

Primero agradecer a dios que nos dio el conocimiento y el don de la perseverancia para así poder alcanzar nuestras metas.

*A la universidad que nos abrió sus puertas para ser buenos profesionales y mejores personas.
A los docentes que con el pasar de los años nos brindan su conocimiento y por ello se convirtieron en nuestro ejemplo a seguir.*

A nuestros compañeros ya que con ellos vivimos los buenos y malos momentos ya sea a la distancia y en las clases presenciales se hizo una buena amistad.

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Nosotros, Manuel Lazo Tanchiva con DNI. 41428039 y Ivan Sandro Del Águila Vásquez con DNI. 42781472, egresado(s) del Programa de Estudios de Posgrado de la Maestría en AUDITORÍA Y GESTIÓN PÚBLICA de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, doy (damos) fe que se siguió rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Escuela de Posgrado, para la elaboración y sustentación de la tesis titulado: “LIDERAZGO GERENCIAL Y CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE IRAZOLA, PROVINCIA DE PADRE ABAD DEPARTAMENTO DE UCAYALI 2023”, en el cuál consta de un total de 81 páginas, en las que se incluye 9 tablas y 0 figuras, más un total de páginas en anexos.

Se deja constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaro(amos) bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento corresponde a mi (nuestra) autoría respecto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, se garantiza que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de nuestra entera responsabilidad.

Los autores



Manuel Lazo Tanchiva
DNI: 41428039



Iván Sandro Del Águila Vásquez
DNI: 42781472

ÍNDICE

Declaratoria de Originalidad	ii
Autoridades universitarias	iii
Dedicatoria	iv
Agradecimiento	v
Declaratoria de autenticidad.....	vi
RESUMEN.....	viii
ABSTRACT	ix
I. INTRODUCCIÓN	10
II. METODOLOGÍA	18
2.1 Enfoque, tipo.....	18
2.2 Diseño de investigación.....	18
2.3 Población, muestra y muestreo	19
2.4 Técnicas e instrumentos de recojo de datos	19
2.5 Técnicas de procesamiento y análisis de la información.....	19
2.6 Aspectos éticos en investigación	20
III. RESULTADOS.....	21
IV. DISCUSIÓN	29
V. CONCLUSIONES	38
VI. RECOMENDACIONES	39
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	40
ANEXOS.....	46
ANEXO 1: Instrumentos de recolección de la información	46
ANEXO 2: Ficha técnica.....	48
ANEXO 3: Operacionalización de variables.....	50
ANEXO 4: Carta de presentación	51
ANEXO 5: Carta de autorización emitida por la entidad que faculta el recojo de datos	52
ANEXO 6: Consentimiento informado (mayores de edad) o Asentimiento informado (menores de edad)	53
ANEXO 7: Matriz de consistencia	62
ANEXO 8: Validación de instrumentos	63
ANEXO 9: Reporte Turnitin	81

RESUMEN

Este estudio tiene como objetivo analizar la relación entre el liderazgo directivo y el clima organizacional en la Municipalidad Distrital de Irazola, se utilizó un diseño de investigación básica y no experimental de tipo transversal correlacional. La muestra incluyó a 41 trabajadores de la municipalidad. Los resultados revelaron que, en general, la percepción del liderazgo gerencial, liderazgo de influencia, liderazgo personal y liderazgo estratégico presentó niveles mayoritarios entre medio y bajo. Asimismo, el clima organizacional, la cultura organizacional y el diseño organizacional también fueron mayoritariamente percibidos en niveles medio y bajo. El análisis de datos demostró una alta correlación positiva significativa entre el liderazgo gerencial, personal, de influencia y estratégico con el clima organizacional. Estos resultados, respaldados por pruebas estadísticas como Rho de Spearman que arrojó un coeficiente de 0.927, sugieren una conexión fuerte entre diferentes dimensiones de liderazgo y la percepción del clima organizacional en la Municipalidad Distrital de Irazola. Estos hallazgos contribuyen a comprender la importancia del liderazgo en la formación del clima organizacional, brindando información valiosa para posibles intervenciones y mejoras en la gestión organizacional.

Palabras clave: liderazgo gerencial, clima organizacional, gestión pública, liderazgo estratégico, municipalidad.

ABSTRACT

This study aims to analyze the relationship between managerial leadership and organizational climate in the District Municipality of Irazola. A basic, non-experimental, cross-sectional correlational research design was used. The sample included 41 municipal workers. The results revealed that, in general, the perception of managerial leadership, influence leadership, personal leadership, and strategic leadership showed predominantly medium to low levels. Likewise, organizational climate, organizational culture, and organizational design were also predominantly perceived at medium and low levels. The data analysis demonstrated a significant positive correlation between managerial, personal, influential, and strategic leadership and organizational climate. These results, supported by statistical tests such as Spearman's Rho which yielded a coefficient of 0.927, suggest a strong connection between different dimensions of leadership and the perception of organizational climate in the District Municipality of Irazola. These findings contribute to understanding the importance of leadership in shaping the organizational climate, providing valuable information for potential interventions and improvements in organizational management.

Keywords: managerial leadership, organizational climate, public management, strategic leadership, municipality.

Anexo 9. Reporte de Turnitin

LIDERAZGO GERENCIAL Y CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE IRAZOLA, PROVINCIA DE PADRE ABAD DEPARTAMENTO DE UCAYALI 2023

INFORME DE ORIGINALIDAD

7 %	7 %	5 %	5 %
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.uct.edu.pe Fuente de Internet	3 %
2	Submitted to Pontificia Universidad Catolica del Peru Trabajo del estudiante	2 %
3	hdl.handle.net Fuente de Internet	1 %
4	dataonline.gacetajuridica.com.pe Fuente de Internet	1 %
5	Submitted to Universidad Catolica Los Angeles de Chimbote Trabajo del estudiante	1 %
6	repositorio.unheval.edu.pe Fuente de Internet	1 %