

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO

“BENEDICTO XVI”

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN INTERVENCIÓN EN VIOLENCIA

CONTRA LAS MUJERES



**MASCULINIDAD HEGEMONICA Y ACTITUDES HACIA LA
VIOLENCIA DE GENERO EN OBREROS DE UNA EMPRESA DE
COBRE EN VENTANILLA**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE
MAESTRO EN INTERVENCIÓN EN VIOLENCIA CONTRA LAS
MUJERES**

AUTORES

Br. Cabrera Vela, Máximo

<https://orcid.org/0009-0003-5296-0361>

Br. Pizarro Fernández, Lisset Jhoana

<https://orcid.org/0009-0003-8600-7296>

ASESOR

Dr. Mejía Pinedo, Davis Alberto

<https://orcid.org/0000-0002-8790-1682>

LINEA DE INVESTIGACIÓN

Violencia de género

TRUJILLO - PERÚ

2026

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD

Señor Director de la Escuela de Posgrado:

Yo, Dr. Davis Alberto Mejía Pinedo con DNI N° 41490146, como asesor del trabajo de investigación titulado “MASCULINIDAD HEGEMONICA Y ACTITUDES HACIA LA VIOLENCIA DE GENERO EN OBREROS DE UNA EMPRESA DE COBRE EN VENTANILLA”, desarrollado por los egresados Pizarro Fernández Lisset Jhoana con DNI N°43536408 y Cabrera Vela Máximo con DNI N°09608672 del Programa de maestría en INTERVENCIÓN EN VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES ; considero que dicho trabajo reúne las condiciones técnicas y científicas, las cuales están alineadas a las normas establecidas en el Reglamento de Estudiantes y de Grados y Títulos de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI y en la normativa para la presentación de trabajos de titulación de la Escuela de Posgrado. Por tanto, autorizo la presentación del mismo ante el organismo pertinente para que sea sometido a evaluación por los jurados designados por la mencionada escuela.



Dr. Davis Alberto Mejía Pinedo

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

EXCMO. MONS. GILBERTO ALFREDO VIZCARRA MORI, S.J.

Arzobispo Metropolitano de Trujillo

Gran Canciller

Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”

DR. MARCOANTONIO PACHERRES TORREJÓN

Rector de la Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”

DRA. SILVIA ANA VALVERDE ZAVALA

Vicerrectora Académica

DRA. GINA GENARA ZAVALA ESPEJO

Vicerrectora de Investigación

DR. LUIS ORLANDO MIRANDA DÍAZ

Director de la Escuela de Posgrado

DRA. TERESA SOFÍA REATEGUI MARÍN

Secretaria General

DEDICATORIA

A nuestras hijas, fuente permanente de inspiración y motivo para seguir creciendo personal y profesionalmente.

Al amor incondicional de nuestros padres, por los valores, el esfuerzo y la guía que marcaron nuestra formación y nos enseñaron a no rendirnos ante las dificultades.

En reconocimiento a las mujeres cuya voces, historias y luchas han contribuido a visibilizar la violencia de género y a promover transformaciones sociales orientadas a la igualdad efectiva, la dignidad de la persona y el respeto a sus derechos.

AGRADECIMIENTO

A nuestra alma mater, Universidad Católica de Trujillo – UCT Benedicto XVI, por la formación académica brindada y por promover una investigación comprometida con la realidad social.

Al Dr. Davis Alberto Mejía Pinedo, asesor de la investigación, por su orientación, acompañamiento y rigurosidad académica durante el desarrollo del presente trabajo.

Asimismo, a las instituciones y personas que facilitaron el acceso a la información y colaboraron directa o indirectamente en la ejecución de la presente investigación.

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Nosotros, **Lisset Jhoana Pizarro Fernández** con DNI N°43536408 y **Máximo Cabrera Vela** con DNI N°09608672, egresados del Programa de maestría en INTERVENCIÓN EN VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES de la Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”, damos fe de que hemos seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos establecidos por la Escuela de Posgrado para la elaboración y sustentación del informe de tesis titulado: “**MASCULINIDAD HEGEMONICA Y ACTITUDES HACIA LA VIOLENCIA DE GENERO EN OBREROS DE UNA EMPRESA DE COBRE EN VENTANILLA**”, el cual consta de un total de **71 páginas**, las que incluye tablas y **29 páginas de anexos**. Dejo constancia de la **originalidad y autenticidad** de la mencionada investigación y declaro, bajo juramento y en cumplimiento de los principios éticos, que el contenido del documento es **de mi exclusiva autoría** en cuanto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizo que los fundamentos teóricos están debidamente sustentados en fuentes bibliográficas, asumiendo la responsabilidad de cualquier omisión involuntaria en la citación de autores.

En este sentido, declaro/declaramos que el uso de herramientas de inteligencia artificial en el presente trabajo se ha limitado exclusivamente a la mejora de la redacción y corrección de errores gramaticales y sintácticos, sin que ello haya influido en la generación del contenido, análisis o interpretación de los resultados de la investigación. Del mismo modo, reconozco que cualquier vulneración a los derechos de autor derivada del presente trabajo será de mi exclusiva responsabilidad, asumiendo las consecuencias académicas y legales que pudieran derivarse conforme a la normativa vigente.

Los autores



Br. Lisset Jhoana Pizarro Fernández
DNI N°43536408



Br. Máximo Cabrera Vela
DNI N°09608672

ÍNDICE

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD	2
AUTORIDADES UNIVERSITARIAS	3
DEDICATORIA	4
AGRADECIMIENTO	5
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD	6
ÍNDICE	7
ÍNDICE DE TABLAS	8
RESUMEN	9
ABSTRACT	10
I. INTRODUCCIÓN	11
II. METODOLOGÍA	25
2.1. Enfoque, tipo	25
2.2. Diseño de investigación	25
2.3. Población y muestra	26
2.4. Técnicas e instrumentos de recojo de datos	26
2.5. Técnicas de procesamiento y análisis de la información	27
2.6. Aspectos éticos en investigación	27
III. RESULTADOS	29
IV. DISCUSIÓN	32
V. CONCLUSIONES	36
VI. RECOMENDACIONES	38
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	39
ANEXOS	43

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	Prueba de normalidad	29
Tabla 2	Relación de la v_1 y v_2	29
Tabla 3	Cruce de relación de v_2 y dimensión 1	30
Tabla 4	Correlación relación de v_2 y dimensión 2	30
Tabla 5	Rho de VG y diferencia entre heterosexualidad compulsiva	31
Tabla 6	Determinar la VG y la dimensión 4	31

RESUMEN

El propósito del estudio fue corroborar la relación entre la masculinidad hegemónica y las actitudes hacia la violencia de género en obreros de una empresa de cobre ubicada en el distrito de Ventanilla. Para ello se siguió el modelo metodológico cuantitativo, correlacional y de corte transversal, que utiliza un diseño no experimental descriptivo.; con una población conformada por 95 hombres, de edades comprendidas entre los 18 y 70 años. Los resultados determinaron la relación significativa entre las masculinidad hegemónica y actitudes hacia la violencia de género en hombres que laboran en la empresa de cobre en el distrito de Ventanilla. Pues se presentó un $p = 0.001 < 0.01$, además, el grado de correlación fue positivo moderada porque se tuvo un $Rho = 0,612^{**}$. Recomendando implementar programas psicoeducativos preventivos para hombres adultos, dirigidos a deconstruir los mandatos de la Masculinidad Hegemónica, abordando sus componentes de control, dominación y agresividad.

Palabras clave: Masculinidad hegemónica, actitudes, violencia, homofobia, sexismo.

ABSTRACT

The purpose of the study was to examine the relationship between hegemonic masculinity and attitudes toward gender-based violence among workers in a copper company located in the Ventanilla district. A quantitative, correlational, and cross-sectional methodological model was used, following a non-experimental descriptive design. The population consisted of 95 men, aged between 18 and 70 years. The results indicated a significant relationship between hegemonic masculinity and attitudes toward gender-based violence among male workers in the copper company in the Ventanilla district, with a p-value of $0.001 < 0.01$. Additionally, the degree of correlation was moderately positive, as indicated by a $Rho = 0.612^{**}$. Based on these findings, it is recommended to implement preventive psychoeducational programs for adult men aimed at deconstructing the norms of Hegemonic Masculinity, addressing its components of control, domination, and aggressiveness.

Keywords: Hegemonic masculinity, attitudes, violence, homophobia, sexism.

Anexo 8: Reporte de Turnitin

Máximo Cabrera Vela

CABRERA VELA, MÁXIMO - PIZARRO FERNÁNDEZ, LISSET JHOANA

 FASE INFORME 2026

Detalles del documento

Identificador de la entrega
trn:oid:::3117:582657386

Fecha de entrega
24 abr 2026, 12:38 GMT-5

Fecha de descarga
24 abr 2026, 12:55 GMT-5

Nombre del archivo
CABRERA VELA, MÁXIMO - PIZARRO FERNÁNDEZ, LISSET JHOANA.docx

Tamaño del archivo
7.2 MB

71 páginas
13.690 palabras
78.928 caracteres

18% Similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

Filtrado desde el informe

- Bibliografía
- Texto citado
- Texto mencionado
- Coincidencias menores (menos de 10 palabras)

Fuentes principales

- 15%  Fuentes de Internet
- 1%  Publicaciones
- 15%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

Marcas de integridad

N.º de alertas de integridad para revisión

Los algoritmos de nuestro sistema analizan un documento en profundidad para buscar inconsistencias que permitirían distinguirlo de una entrega normal. Si advertimos algo extraño, lo marcamos como una alerta para que pueda revisarlo.

Una marca de alerta no es necesariamente un indicador de problemas. Sin embargo, recomendamos que preste atención y la revise.

Fuentes principales

- 15%  Fuentes de Internet
- 1%  Publicaciones
- 15%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

Fuentes principales

Las fuentes con el mayor número de coincidencias dentro de la entrega. Las fuentes superpuestas no se mostrarán.

1	Internet	repositorio.uct.edu.pe	6%
2	Internet	hdl.handle.net	<1%
3	Trabajos del estudiante	Universidad Cesar Vallejo on 2024-02-16	<1%
4	Internet	alicia.concytec.gob.pe	<1%
5	Trabajos del estudiante	Universidad Cesar Vallejo on 2024-11-26	<1%
6	Internet	repositorio.unfv.edu.pe	<1%
7	Internet	repositorio.ucv.edu.pe	<1%

Anexo 9: Reporte de escritura de Inteligencia Artificial

Máximo Cabrera Vela
CABRERA VELA, MÁXIMO - PIZARRO FERNÁNDEZ, LISSET
JHOANA

 FASE INFORME 2026

Detalles del documento

Identificador de la entrega
trn:oid:::3117:582657386

Fecha de entrega
24 abr 2026, 12:38 GMT-5

Fecha de descarga
24 abr 2026, 12:55 GMT-5

Nombre del archivo
CABRERA VELA, MÁXIMO - PIZARRO FERNÁNDEZ, LISSET JHOANA.docx

Tamaño del archivo
7.2 MB

71 páginas
13.690 palabras
78.928 caracteres

*% detectado como IA

La detección de IA incluye la posibilidad de que haya falsos positivos. Aunque cierto texto en esta entrega se generó probablemente con IA, los puntajes inferiores al umbral del 20 % no aparecen porque tienen una mayor probabilidad de falsos positivos.

Precaución: Se necesita revisión.

Es esencial comprender los límites de la detección de IA antes de tomar decisiones acerca del trabajo del estudiante. Te alentamos a obtener más información acerca de las funciones de detección de IA de Turnitin antes de usar la herramienta.

Aviso legal

Nuestra evaluación de escritura con IA está diseñada para ayudar a los académicos a identificar texto que podrían haberse preparado mediante una herramienta de IA generativa. Es posible que nuestra evaluación de escritura con IA no siempre sea precisa (existe la posibilidad de que identifique erróneamente redacciones probablemente generadas por humanos como generadas por IA, y redacciones probablemente generadas por IA como generadas por humanos), por lo que no debe usarse como único fundamento para aplicar sanciones a un estudiante. Para determinar si es un caso de deshonestidad académica, se necesita de un escrutinio mayor y el juicio humano, junto con la aplicación de las políticas académicas específicas de la organización.

Preguntas frecuentes

¿Cómo debería interpretar los falsos positivos y el porcentaje de escritura con IA de Turnitin?

El porcentaje que se muestra en el reporte de escritura con IA es la cantidad del texto calificado en la entrega que el modelo de detección de escritura con IA de Turnitin determina se generó probablemente con IA desde un modelo de lenguaje de gran tamaño.

Los falsos positivos (que marcan incorrectamente alertas de texto escrito por humanos como generado con IA) son una posibilidad en los modelos de IA.

Los puntajes de detección de IA inferiores al 20 %, que no aparecen en reportes nuevos, tienen una mayor probabilidad de ser falsos positivos. Para reducir la probabilidad de malinterpretación, no se atribuye ningún puntaje o resaltado y se indican con un asterisco en el reporte (*%).

El porcentaje de escritura con IA no debe ser el único fundamento para determinar si ha ocurrido una mala conducta. El revisor/instructor debería usar el porcentaje como un medio para iniciar una conversación formativa con sus estudiantes o usarlo para examinar el ejercicio entregado según las políticas de la escuela.

¿Qué significa 'texto calificado'?

Nuestro modelo sólo procesa texto calificado en la forma de escritura de formato largo. La escritura de formato largo se refiere a los enunciados individuales en párrafos que constituyen una parte más grande del trabajo escrito, como un ensayo, una disertación, un artículo, etc. El texto calificado que se ha determinado que se generó probablemente con IA se resaltará en color cian en la entrega.

El texto no calificado, como viñetas, bibliografías comentadas, etc., no se procesará y puede crear disparidad entre los puntos destacados de la entrega y el porcentaje mostrado.

