

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
“BENEDICTO XVI”
ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL Y
SALUD OCUPACIONAL



**SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD
OCUPACIONAL Y LOS RIESGOS LABORALES EN UNA
INSTITUCIÓN DE SALUD JAÉN 2025**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE
MAESTRO EN SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL Y SALUD
OCUPACIONAL**

AUTOR

Br. Revollo Villanueva, José Darwin

<https://orcid.org/0009-0004-6395-4749>

ASESORA

Dra. Cabanillas González, Nancy Consuelo

<https://orcid.org/0009-0006-2846-4423>

LINEA DE INVESTIGACIÓN

Seguridad Industrial

TRUJILLO - PERÚ

2025

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD

Señor Director de la Escuela de Posgrado:

Yo, Dra. Nancy Consuelo Cabanillas González con DNI N°19329610, como asesora del trabajo de investigación titulado “SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL Y LOS RIESGOS LABORALES EN UNA INSTITUCIÓN DE SALUD JAÉN 2025”, desarrollado por el egresado José Darwin Revolledo Villanueva con DNI N.º48340355 del Programa de maestría en SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL; considero que dicho trabajo reúne las condiciones técnicas y científicas, las cuales están alineadas a las normas establecidas en el Reglamento de Estudiantes y de Grados y Títulos de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI y en la normativa para la presentación de trabajos de titulación de la Escuela de Posgrado. Por tanto, autorizo la presentación del mismo ante el organismo pertinente para que sea sometido a evaluación por los jurados designados por la mencionada escuela.



Dra. Nancy Consuelo Cabanillas González

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

EXMO. MONS. GILBERTO ALFREDO VIZCARRA MORI, S.J.

Arzobispo Metropolitano de Trujillo

Gran Canciller

Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”

DR. MARCOANTONIO PACHERRES TORREJÓN

Rector de la Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”

DRA. SILVIA VALVERDE ZAVALA

Vicerrectora Académica

DRA. GINA ZAVALA ESPEJO

Vicerrectora de Investigación

DR. LUIS ORLANDO MIRANDA DIAZ

Director de la Escuela de Posgrado

DRA. TERESA SOFÍA REATEGUI MARÍN

Secretaria General

DEDICATORIA

Con mucha gratitud y amor dedico esta investigación a mis familiares, en especial a mis padres Listerio y Marianella, por su ayuda inquebrantable, por sus enseñanzas que me permitieron progresar en cada etapa de vida profesionalmente ante la ciudadanía.

José Revollo

AGRADECIMIENTO

A mis padres Listerio y Marianella, por darme la vida y cuidar de mi salud en cada etapa de mi vida para poder finalizar mi formación profesional. A los catedráticos de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, por transmitirme sus saberes para mi preparación como investigador y que permitieron lograr los resultados esperados. Asimismo, a mis abuelos Sixto y Dominga por sus consejos en seguir el sendero de la vida haciendo el bien para ser alguien en la vida y ante la sociedad.

José Revollo

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, **José Darwin Revollo Villanueva** con **DNI N.º48340355**, egresado del **Programa de maestría en SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL** de la **Universidad Católica de Trujillo “Benedicto XVI”**, doy fe de que he seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos establecidos por la **Escuela de Posgrado** para la elaboración y sustentación del informe de tesis titulado: **“SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL Y LOS RIESGOS LABORALES EN UNA INSTITUCIÓN DE SALUD JAÉN 2025”**, el cual consta de un total de **81 páginas**, incluyendo tablas y figuras, y **30 páginas de anexos**.

Dejo constancia de la **originalidad y autenticidad** de la mencionada investigación y declaro, bajo juramento y en cumplimiento de los principios éticos, que el contenido del documento es **de mi exclusiva autoría** en cuanto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizo que los fundamentos teóricos están debidamente sustentados en fuentes bibliográficas, asumiendo la responsabilidad de cualquier omisión involuntaria en la citación de autores.

En este sentido, declaro/declaramos que el uso de herramientas de inteligencia artificial en el presente trabajo se ha limitado exclusivamente a la mejora de la redacción y corrección de errores gramaticales y sintácticos, sin que ello haya influido en la generación del contenido, análisis o interpretación de los resultados de la investigación. Del mismo modo, reconozco que cualquier vulneración a los derechos de autor derivada del presente trabajo será de mi exclusiva responsabilidad, asumiendo las consecuencias académicas y legales que pudieran derivarse conforme a la normativa vigente.

El autor



Br. José Darwin Revollo Villanueva

DNI N.º48340355

INDICE

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD	2
AUTORIDADES UNIVERSITARIAS.....	3
DEDICATORIA	4
AGRADECIMIENTO	5
DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD.....	6
INDICE.....	7
ÍNDICE DE TABLAS	8
ÍNDICE DE FIGURAS	9
RESUMEN	10
ABSTRACT	11
I. INTRODUCCIÓN	12
II. METODOLOGÍA	30
2.1 Enfoque, tipo	30
2.2 Diseño de investigación.....	30
2.3 Población y muestra	31
2.4 Técnicas e instrumentos de recojo de datos.....	31
2.5 Técnicas de procesamiento y análisis de la información	32
2.6 Aspectos éticos en investigación.....	33
III. RESULTADOS	34
IV. DISCUSIÓN	42
V. CONCLUSIONES	45
VI. RECOMENDACIONES	46
VI. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.....	47
ANEXOS.....	52

INDICE DE TABLAS

Tabla 1 Niveles de la Variable Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional; y sus Dimensiones.	34
Tabla 2 Niveles de la Variable Riesgos Laborales; y sus Dimensiones.	35
Tabla 3 Prueba de Normalidad.	37
Tabla 4 Correlación entre la Variable Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional Vs Riesgos Laborales.	37
Tabla 5 Correlación entre la Dimensión Implementación y Operación Vs Riesgos Laborales	39
Tabla 6 Correlación entre Dimensión Requisitos Legales y Verificación Vs Riesgos Laborales.	39
Tabla 7 Correlación entre la dimensión Control e Información de Documentos Vs Riesgos Laborales.	40

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Esquema del diseño de Investigación.	31
Figura 2 Resultado Porcentual de los Niveles de la Variable Sistema de Gestión de Seguridad de Seguridad y Salud Ocupacional; y sus Dimensiones.....	34
Figura 3 Resultado Porcentual de los Niveles de la Variable Riesgos Laborales; y sus Dimensiones	36
Figura 4 Grado de Dispersión Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional Vs Riesgos Laborales.....	38

RESUMEN

El objetivo de la tesis consistió en analizar la asociación existente entre el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional con los Riesgos Laborales en una Institución de Salud Jaén 2025. La metodología se desarrolló bajo un enfoque cuantitativo, de carácter básico, utilizando un diseño no experimental, de corte transversal y con alcance descriptivo-correlacional. Para conseguir el objetivo de la investigación, se consideró 60 trabajadores como muestra a los que se les aplicó dos cuestionarios, se empleó 34 ítems para analizar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional y 24 ítems para Riesgos Laborales con sus respectivas dimensiones. Se empleó el método estadístico IBM SPSS Statistics 26. Se obtuvieron resultados que evidencian que no existe un grado de relación de carácter directo y significativo, usando el proceso de Rho de Spearman se obtuvo ($r = -0,207$, $p = 0,113$), los cuales representan valores bajos pero que demuestran una relación no significativa baja inversa y débil. En base a ello, se concluye que, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional no se asocia significativamente con los Riesgos Laborales en la Institución de Salud Jaén 2025; aún no se ha implementado de manera adecuada el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional con las necesidades de evitar el riesgo laboral que afecte la seguridad y bienestar en los trabajadores; es decir todo ambiente de trabajo deben contar con las condiciones seguras, los riesgos deben ser identificados y evaluar los riesgos y determinar sus controles; los trabajadores deben ser instruidos en materia de salud y seguridad laboral; así mismo en la operación y uso adecuado de herramientas, equipos y maquinarias.

Palabras clave: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, Riesgo Laboral, Accidente Laboral, Enfermedad Ocupacional.

ABSTRACT

The objective of the thesis was to analyze the existing association between the Occupational Health and Safety Management System with Occupational Risks in a Health Institution Jaén 2025. The methodology was developed under a quantitative approach, of a basic nature, using a non-experimental, cross-sectional design and with a descriptive-correlational scope. To achieve the research objective, 60 workers were considered as a sample to whom two questionnaires were applied, 34 items were used to analyze the Occupational Health and Safety Management System and 24 items for Occupational Risks with their respective dimensions. The IBM SPSS Statistics 26 statistical method was used. Results were obtained that show that there is no degree of direct and significant relationship, using Spearman's Rho process, ($r = -0.207$, $p = 0.113$) was obtained, which represent low values but demonstrate a low, inverse, and weak non-significant relationship. Based on this, it is concluded that the Occupational Health and Safety Management System is not significantly associated with Occupational Risks in the Jaén 2025 Health Institution; the Occupational Health and Safety Management System has not yet been adequately implemented with the needs of avoiding occupational risks that affect the safety and well-being of workers; that is, all work environments must have safe conditions, risks must be identified and risks assessed and their controls determined; workers must be instructed in occupational health and safety; as well as in the proper operation and use of tools, equipment and machinery.

Keywords: Occupational Health and Safety Management System, Occupational Risk, Workplace Accident, Occupational Disease.

Anexo 6. Reporte de Turnitin

JOSE REVOLLEDO VILLANUEVA

REVOLLEDO VILLANUEVA, JOSÉ DARWIN

 INFORME 2025

Detalles del documento

Identificador de la entrega

trn:oid:::3117:518334313

Fecha de entrega

26 oct 2025, 15:00 GMT-5

Fecha de descarga

26 oct 2025, 15:11 GMT-5

Nombre del archivo

REVOLLEDO VILLANUEVA, JOSÉ DARWIN.docx

Tamaño del archivo

2.4 MB

81 páginas

16.633 palabras

93.627 caracteres

20% Similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

Filtrado desde el informe

- ▶ Bibliografía
- ▶ Texto citado
- ▶ Texto mencionado
- ▶ Coincidencias menores (menos de 10 palabras)

Fuentes principales

- 15%  Fuentes de Internet
- 7%  Publicaciones
- 14%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

Marcas de integridad

N.º de alertas de integridad para revisión

Los algoritmos de nuestro sistema analizan un documento en profundidad para buscar inconsistencias que permitirían distinguirlo de una entrega normal. Si advertimos algo extraño, lo marcamos como una alerta para que pueda revisarlo.

Una marca de alerta no es necesariamente un indicador de problemas. Sin embargo, recomendamos que preste atención y la revise.

Fuentes principales

- 15%  Fuentes de Internet
- 7%  Publicaciones
- 14%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

Fuentes principales

Las fuentes con el mayor número de coincidencias dentro de la entrega. Las fuentes superpuestas no se mostrarán

1	Internet	repositorio.ucv.edu.pe	7%
2	Trabajos del estudiante	Universidad Nacional de Cajamarca on 2025-09-09	4%
3	Internet	hdl.handle.net	2%
4	Trabajos del estudiante	POSGRADO on 2025-09-12	<1%
5	Internet	repositorio.uct.edu.pe	<1%
6	Trabajos del estudiante	POSGRADO on 2025-09-12	<1%
7	Trabajos del estudiante	POSGRADO on 2025-09-10	<1%

Anexo 7. Reporte de escritura de Inteligencia Artificial.

JOSE REVOLLEDO VILLANUEVA
REVOLLEDO VILLANUEVA, JOSÉ DARWIN

 INFORME 2025

Detalles del documento

Identificador de la entrega

trn:oid::3117:518334313

Fecha de entrega

26 oct 2025, 15:00 GMT-5

Fecha de descarga

26 oct 2025, 15:12 GMT-5

Nombre del archivo

REVOLLEDO VILLANUEVA, JOSÉ DARWIN.docx

Tamaño del archivo

2.4 MB

81 páginas

16.633 palabras

93.627 caracteres

*% detectado como IA

La detección de IA incluye la posibilidad de que haya falsos positivos. Aunque cierto texto en esta entrega se generó probablemente con IA, los puntajes inferiores al umbral del 20 % no aparecen porque tienen una mayor probabilidad de falsos positivos.

Precaución: Se necesita revisión.

Es esencial comprender los límites de la detección de IA antes de tomar decisiones acerca del trabajo del estudiante. Te alentamos a obtener más información acerca de las funciones de detección de IA de Turnitin antes de usar la herramienta.

Aviso legal

Nuestra evaluación de escritura con IA está diseñada para ayudar a los académicos a identificar texto que podrían haberse preparado mediante una herramienta de IA generativa. Es posible que nuestra evaluación de escritura con IA no siempre sea precisa (existe la posibilidad de que identifique erróneamente redacciones probablemente generadas por humanos como generadas por IA, y redacciones probablemente generadas por IA como generadas por humanos), por lo que no debe usarse como único fundamento para aplicar sanciones a un estudiante. Para determinar si es un caso de deshonestidad académica, se necesita de un escrutinio mayor y el juicio humano, junto con la aplicación de las políticas académicas específicas de la organización.

Preguntas frecuentes

¿Cómo debería interpretar los falsos positivos y el porcentaje de escritura con IA de Turnitin?

El porcentaje que se muestra en el reporte de escritura con IA es la cantidad del texto calificado en la entrega que el modelo de detección de escritura con IA de Turnitin determina se generó probablemente con IA desde un modelo de lenguaje de gran tamaño.

Los falsos positivos (que marcan incorrectamente alertas de texto escrito por humanos como generado con IA) son una posibilidad en los modelos de IA.

Los puntajes de detección de IA inferiores al 20 %, que no aparecen en reportes nuevos, tienen una mayor probabilidad de ser falsos positivos. Para reducir la probabilidad de malinterpretación, no se atribuye ningún puntaje o resaltado y se indican con un asterisco en el reporte (*%).

El porcentaje de escritura con IA no debe ser el único fundamento para determinar si ha ocurrido una mala conducta. El revisor/instructor debería usar el porcentaje como un medio para iniciar una conversación formativa con sus estudiantes o usarlo para examinar el ejercicio entregado según las políticas de la escuela.

¿Qué significa 'texto calificado'?

Nuestro modelo sólo procesa texto calificado en la forma de escritura de formato largo. La escritura de formato largo se refiere a los enunciados individuales en párrafos que constituyen una parte más grande del trabajo escrito, como un ensayo, una disertación, un artículo, etc. El texto calificado que se ha determinado que se generó probablemente con IA se resaltará en color cian en la entrega.

El texto no calificado, como viñetas, bibliografías comentadas, etc., no se procesará y puede crear disparidad entre los puntos destacados de la entrega y el porcentaje mostrado.

