

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO
BENEDICTO XVI
ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRIA EN INTERVENCIÓN EN VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES



**EQUIDAD DE GÉNERO Y BRECHA SALARIAL EN UNA
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TRUJILLO 2023**

Tesis para obtener el grado académico de:
**MAESTRO EN INTERVENCIÓN EN VIOLENCIA CONTRA
LAS MUJERES**

AUTORAS

Br. Yeny Luz, Rosado Taquiri
Br. Karina Lisbeth, Blanco Carmona

ASESOR

Mg. Junior Andres, Velasquez Chero
<https://orcid.org/0000-0002-3610-5248>

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Violencia de género

TRUJILLO – PERÚ

2024

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD

Señor Director de la Escuela de Posgrado: Dr. Jorge Luis Brenis Exebio,

Yo, Mg. Junior Andres Velasquez Chero con DNI N° 72919808, como asesor de la tesis titulada: EQUIDAD DE GÉNERO Y BRECHA SALARIAL EN UNA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TRUJILLO 2023, Desarrollada por los bachilleres: Yeny Luz Rosado Taquiri con DNI N° 45372048 y Karina Lisbeth Blanco Carmona con DNI N° 43855306,

Del Programa de: MAESTRÍA EN INTERVENCIÓN EN VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

Considero que dicha tesis reúne las condiciones tanto técnicas como científicas, las cuales están alineadas a las normas establecidas en el reglamento de grados y títulos de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI y en la normativa para la presentación de tesis de la Escuela de Posgrado. Por tanto, autorizo la presentación del mismo ante el organismo pertinente para que sea sometido a evaluación por los jurados designados por la mencionada facultad.



ASESOR: Mg. Junior A. Velasquez Chero

ORCID: 0000-0002-3610-5248

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

EXEMO MONS. DR. HÉCTOR MIGUEL CABREJOS VIDARTE, O.F.M.

Arzobispo Metropolitano de Trujillo

Fundador y Gran Canciller de la Universidad

Católica de Trujillo Benedicto XVI

DRA. MARIANA GERALDINE SILVA BALAREZO

Rectora de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

DRA. DIAZ FERNANDEZ ROMY ANGELICA

Vicerrectora Académica

DRA. ENA CECILIA OBANDO PERALTA

Vicerrectora de Investigación (e)

DR. JORGE LUIS BRENIS EXEBIO

Director de la Escuela de Posgrado (e)

DRA. REÁTEGUI MARÍN TERESA SOFÍA

Secretaria General

DEDICATORIA

A Dios por ser la guía de mi vida y a mis padres y hermanos por su apoyo moral; a Jhon por las experiencias compartidas que me fortalecieron y a mis tesoros Sofía y Gael por ser mi motivo para ser mejor persona cada día.

Yeny Luz Rosado Taquiri

Mi presente tesis se las dedico a mis padres, quienes me han apoyado a poder llegar a esta instancia de mis estudios, gracias por su apoyo incondicional. También se las dedico a mis hijos: Mauricio, Francesco y David, que son mi mayor motivación para seguir estudiando y ser su mayor ejemplo para ellos.

AGRADECIMIENTO

Agradecer en primer lugar a Dios por habernos acompañado y guiado para llegar hasta donde hemos llegado, por hacer realidad este sueño anhelado.

A nuestros padres por el gran apoyo incondicional y por el empuje siempre a seguir hacia adelante a pesar de las dificultades.

A la universidad católica de Trujillo por darnos la oportunidad de estudiar y lograr un grado más en nuestra carrera profesional.

También agradecer por haber conformado un gran equipo, donde en los momentos de dificultad nos dimos la mano para lograr culminar con cada uno de los pasos de la presente tesis Rosita Obregon Borja, Diana Yori Choton, Indira Jaime Ramos y a mi dupla perfecta Yeny Luz Rosado Taquiri.

También queremos agradecer de corazón, al alcalde de la Municipalidad distrital de la Esperanza de Trujillo por tener la predisposición de colaborar con nuestra tesis; asimismo un agradecimiento especial a nuestro asesor de tesis de la universidad católica de Trujillo Mg. Junior Andres velasquez Chero, quien compartió con nosotros sus experiencias y conocimientos.

DECLARATORIA DE LEGITIMIDAD DE AUTORIA

Nosotras, Yeny Luz Rosado Taquiri con DNI N° 45372048 y Karina Lisbeth Blanco Carmona con DNI N° 43855306.

Egresadas de la Maestría en Intervención en violencia contra las mujeres de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, damos fe que se siguió rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Escuela de Posgrado de la citada Universidad para la elaboración y sustentación de la tesis titulada: EQUIDAD DE GÉNERO Y BRECHA SALARIAL EN UNA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TRUJILLO 2023

Se deja constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaramos bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento corresponde a nuestra autoría respecto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, se garantiza que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de nuestra entera responsabilidad.

Las autoras



Br. Yeny Luz Rosado Taquiri
DNI N° 45372048



Br. Karina Lisbeth Blanco Carmona
DNI N° 43855306

ÍNDICE

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD	ii
AUTORIDADES UNIVERSITARIAS	iii
DEDICATORIA	iv
AGRADECIMIENTO	v
DECLARATORIA DE LEGITIMIDAD DE AUTORIA	vi
RESUMEN	xi
ABSTRACT	xii
I. INTRODUCCIÓN	13
II. METODOLOGÍA.....	30
2.1 Enfoque, tipo	30
2.2 Diseño de investigación	30
2.3 Técnicas e instrumentos de recojo de datos	31
2.4 Técnicas de procesamiento y análisis de la información.....	32
2.5 Aspectos éticos en investigación	33
III. RESULTADOS	35
IV. DISCUSIÓN	38
V. CONCLUSIONES	41
VI. RECOMENDACIONES	42
VII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	43
ANEXOS	50
Anexo 1: Instrumentos de recolección de la información	50
Anexo 2: Ficha técnica.....	53
Anexo 3: Operacionalización de variables.....	54
Anexo 4: Carta de presentación	55

Anexo 5: Carta de autorización emitida por la entidad que faculta el recojo de datos	56
Anexo 6: Consentimiento informado	57
Anexo 7: Matriz de consistencia	62
Anexo 8: Validación de instrumentos	63
Anexo 9: Imagen de porcentaje de turnitin obtenido	78

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Relación entre la equidad de género y brecha salarial en una municipalidad distrital de Trujillo, 2023	35
Tabla 2 Relación entre la dimensión respeto laboral y la brecha salarial en una municipalidad distrital de Trujillo, 2023	36
Tabla 3 Relación entre la dimensión toma de decisiones y la brecha salarial en una municipalidad distrital de Trujillo, 2023	37

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1 Relación entre la equidad de género y brecha salarial en una municipalidad distrital de Trujillo, 2023.....	35
Gráfico 2 Relación entre la dimensión respeto laboral y la brecha salarial en una municipalidad distrital de Trujillo, 2023	36
Gráfico 3 Relación entre la dimensión toma de decisiones y la brecha salarial en una municipalidad distrital de Trujillo, 2023	37

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo general el determinar qué relación existe entre la equidad de género y brecha salarial en una municipalidad distrital de Trujillo, 2023, para lo cual se estableció una metodología de tipo básica y de enfoque cuantitativa, de nivel correlacional y transversal y de diseño no experimental, contando con una muestra de 61 trabajadores de una municipalidad distrital de la provincia de Trujillo, 2023. Los resultados obtenidos fueron que solo el 29.51% de las participantes considera que existen índices bajos de equidad de género, el 47.54% considera que la brecha salarial es baja; Asu vez, el 57.38% de las participantes considera que la equidad de género es promedio, en tanto que tan solo el 36.07% considera que la brecha salarial es promedio. Por último, el 13.11% de las participantes considera que existen altos índices de equidad de género y el 16.39% considera que hay alta brecha salarial.

Palabras clave: Brecha salarial, equidad de género, municipalidad

ABSTRACT

The present investigation had as a general objective to determine what relationship exists between gender equity and the wage gap in a district municipality of Trujillo, 2023, for which a basic type methodology and quantitative approach was established, at a correlational and cross-sectional level and non-experimental design, with a sample of 61 workers from a district municipality in the province of Trujillo, 2023. The results obtained were that only 29.51% of the participants consider that there are low rates of gender equality, 47.54% consider that the pay gap is low; In turn, 57.38% of the participants consider that gender equality is average, while only 36.07% consider that the wage gap is average. Finally, 13.11% of the participants consider that there are high rates of gender equality and 16.39% consider that there is a high wage gap.

Keywords: wage gap, gender equality, municipality

Anexo 9: Imagen de porcentaje de turnitin

EQUIDAD DE GÉNERO Y BRECHA SALARIAL EN UNA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TRUJILLO 2023

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.ucv.edu.pe	9%
Fuente de Internet		
2	repositorio.uct.edu.pe	3%
Fuente de Internet		
3	hdl.handle.net	2%
Fuente de Internet		
4	1library.co	1%
Fuente de Internet		