

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO BENEDICTO XVI

SEGUNDA ESPECIALIDAD EN GESTIÓN EDUCATIVA



IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR

Trabajo académico para obtener el título de
SEGUNDA ESPECIALIDAD EN GESTIÓN EDUCATIVA

AUTORAS:

Br. Rosa Micaela Asmat Ruíz.
Br. Roxana Elizabeth Rabanal Alvarez

ASESORA:

Dra. Isela Sierralta Pinedo
<https://orcid.org/0009-0006-6077-6021>

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Educación y Responsabilidad Social

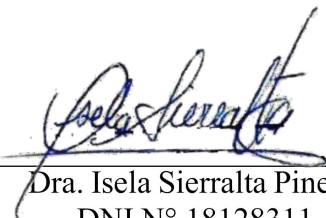
**TRUJILLO – PERÚ
2024**

DECLARATORIA DE ORIGINALIDAD

Señor(a) Decano(a) de la Facultad de Humanidades:

Yo Dra. Isela Sierralta Pinedo, con DNI N° 18128311, como asesora del trabajo académico titulado “IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR”, desarrollada por la Mg. Roxana Elizabeth Rabanal Álvarez con DNI N° 44444220 y la Br. Rosa Micaela Asmat Ruiz con DNI N° 18133456 egresadas del Programa de Segunda especialidad en Gestión Educativa , carrera profesional de la Facultad de Humanidades, considero que dicho trabajo para optar el título profesional reúne los requisitos tanto técnicos como científicos y corresponden con las normas establecidas en el reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI y en la normativa para la presentación de trabajos de titulación de la Facultad Humanidades.

Por tanto, autorizo la presentación del mismo ante el organismo pertinente para que sea sometido a evaluación por los jurados designados por la mencionada facultad.



Dra. Isela Sierralta Pinedo
DNI N° 18128311
ASESORA

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Exemo Mons. Dr. Héctor Miguel Cabrejos Vidarte, O.F.M.

Arzobispo Metropolitano de Trujillo

Fundador y Gran Canciller de la Universidad

Católica de Trujillo Benedicto XVI

Dra. Mariana Geraldine Silva Balarezo

Rectora de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI

Vicerrectora académica

Dr. Héctor Israel Velásquez Cueva

Decano de la Facultad de Humanidades

Dra. Ena Cecilia Obando Peralta

Vicerrector de Investigación (e)

Dra. Teresa Sofía Reategui Marín

Secretaria General

DEDICATORIA

Dedicamos este trabajo a nuestras familias que en todo momento nos motivan para seguir superándonos.

También dedicamos este trabajo a nuestros estudiantes, que son el motor para seguir avanzando con nuestro trabajo de manera positiva y significativa.

A nuestros maestros quienes nunca desistieron al enseñarnos, a ellos que continuaron depositando su esperanza en nosotras.

A todos los que nos apoyaron para escribir y concluir este trabajo.

Para ellos es esta dedicatoria, pues es a ellos a quienes se las debemos por su apoyo incondicional.

Las autoras

AGRADECIMIENTO

Agradecemos en primer lugar a Dios por permitirnos tener esta experiencia en la universidad para seguir avanzando en nuestra labor docente.

Gracias a nuestra universidad por permitirnos seguir nuestra formación en ella, gracias a todas las personas que fueron partícipes en todo este proceso, ya sea de manera directa o indirecta.

Gracias a nuestro asesor quien nos conllevó a realizar este trabajo con las estrategias más significativas para comprender y poder llevarlo a cabo y sobre todo gracias a nuestros padres que fueron nuestros mayores motores en todo este proceso.

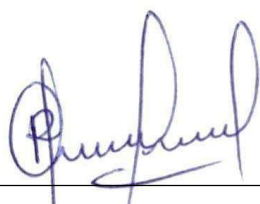
Las autoras

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Nosotras, Rosa Micaela Asmat Ruiz con DNI 18133456 y Roxana Elizabeth Rabanal Alvarez con DNI 44444220, egresados del Programa de Segunda Especialidad en Gestión Educativa de la Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI, damos fe que hemos seguido rigurosamente los procedimientos académicos y administrativos emanados por la Universidad para la elaboración y sustentación del Trabajo Académico titulado: “Importancia del liderazgo democrático en el clima organizacional de las Instituciones Educativas de educación básica regular”, el cual consta de un total de 40 páginas, en las que se incluye 2 figuras, más un total.

Dejamos constancia de la originalidad y autenticidad de la mencionada investigación y declaramos bajo juramento en razón a los requerimientos éticos, que el contenido de dicho documento, corresponde a nuestra autoría respecto a redacción, organización, metodología y diagramación. Asimismo, garantizamos que los fundamentos teóricos están respaldados por el referencial bibliográfico, asumiendo un mínimo porcentaje de omisión involuntaria respecto al tratamiento de cita de autores, lo cual es de nuestra entera responsabilidad.

Las autoras



Br. Rosa Micaela Asmat Ruiz
DNI 18133456



Mg. Roxana Elizabeth Rabanal Alvarez
DNI 44444220

ÍNDICE

CONFORMIDAD DEL ASESOR	ii
AUTORIDADES UNIVERSITARIAS	iii
DEDICATORIA	iv
AGRADECIMIENTO	v
DECLARATORIA DE AUTENTECIDAD	iv
ÍNDICE.....	vii
RESUMEN	viii
ABSTRACT.....	ix
I. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN.....	10
1.1. Realidad problemática y formulación del problema	10
1.2. Formulación de objetivos.....	12
1.2.1. Objetivo general:.....	12
1.2.2. Objetivo específico:	12
1.3. Justificación de la investigación.....	12
II. MARCO TEÓRICO.....	14
2.1. Antecedentes de la investigación	14
2.2. Referencial teórico	19
Características del Liderazgo Democrático:.....	21
III. MÉTODOS	37
IV. CONCLUSIONES TEÓRICAS	38
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	40

RESUMEN

La meta principal de nuestro trabajo de investigación es determinar la importancia del liderazgo democrático en el clima organizacional. Para ello acudimos a los antecedentes, revisando temas como el liderazgo, liderazgo democrático, sus definiciones, nociones y las distintas teorías planteadas por diversos autores. También se estudia el clima organizacional, sus características y agentes que demuestran el dominio que posee el liderazgo sobre el clima organizacional y como esto se ve reflejado la mejora del clima laboral entre las personas involucradas en el trabajo dentro de una institución educativa. Asimismo se analizó investigaciones experimentales, las cuales aseveran que si existe una relación entre las dos variables expuestas y como conclusión se dice que el liderazgo democrático es el agente central que motiva e inspira a los trabajadores de una empresa o Institución Educativa a construir un clima organizacional de calidad brindando las condiciones necesarias de todas y cada una de las personas de una institución, pero nunca descartando la imagen que se tiene de un líder, de un líder que motiva y este es considerado, el líder democrático, Como afirmaron Adams y Yoder (1985), Se considera líder asertivo y eficaz a los líderes democráticos. Son ellos quienes motivan a sus trabajadores a desarrollar habilidades de autogestión y asimismo los motivan a asumir responsabilidades para manejar sus propios esfuerzos. Tomando como aporte importante todas las teorías investigadas y estudiadas sobre el liderazgo y su impacto en la cultura organizacional, podemos terminar mencionando que un líder es sobresaliente porque tiene la capacidad de concebir apropiaciones significativas y positivas entre sus trabajadores y también tiene la capacidad de fomentar una organización prospera con calidad de clima y cultura organizacional.

Palabras clave: Liderazgo, clima organizacional.

ABSTRACT

The main goal of our research work is to determine the importance of democratic leadership in the organizational climate. For this we go to the background, reviewing issues such as leadership, democratic leadership, its definitions, notions and the different theories proposed by various authors. The organizational climate is also studied, its characteristics and agents that demonstrate the domain that leadership has over the organizational climate and how this is reflected in the improvement of the work environment among the people involved in the work within an educational institution. Likewise, experimental research was analyzed, which asserts that there is a relationship between the two exposed variables and as a conclusion it is said that democratic leadership is the central agent that motivates and inspires the workers of a company or Educational Institution to build an organizational climate. of quality, providing the necessary conditions for each and every one of the people in an institution, but never discarding the image people have of a leader, of a leader who motivates and who is considered the democratic leader, as Adams and Yoder affirmed (1985), democratic leaders are considered to be assertive and effective leaders. They are the ones who motivate their workers to develop self-management skills and also motivate them to take responsibility for managing their own efforts. Taking all the researched and studied theories on leadership and its impact on organizational culture as an important contribution, we can end by mentioning that a leader is outstanding because he has the ability to conceive significant and positive appropriations among his workers and also has the ability to foster a organization thrives with quality climate and organizational culture.

Keywords: Leadership, organizational climate.

TRABAJO ACADEMICO - ROSA Y ROXANA PARA REVISIÓN DE TURNITIN

INFORME DE ORIGINALIDAD

13%

INDICE DE SIMILITUD

13%

FUENTES DE INTERNET

2%

PUBLICACIONES

4%

TRABAJOS DEL
ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	1library.co	Fuente de Internet	3%
2	hdl.handle.net	Fuente de Internet	1%
3	repositorio.ucv.edu.pe	Fuente de Internet	1%
4	Submitted to Universidad Cesar Vallejo	Trabajo del estudiante	1%
5	repositorio.uss.edu.pe	Fuente de Internet	1%
6	www.coursehero.com	Fuente de Internet	1%
7	revista.redipe.org	Fuente de Internet	<1%
8	repositorio.uti.edu.ec	Fuente de Internet	<1%
9	repositorio.uct.edu.pe	Fuente de Internet	